



LAPORAN KINERJA >> TAHUN 2023

Politeknik Penerbangan Surabaya



KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah Swt., karena atas berkat rahmat dan karunia-Nya, Laporan Kinerja (Lapkin) Politeknik Penerbangan Surabaya Tahun Anggaran 2023 dapat diselesaikan dengan baik. Laporan Kinerja merupakan dokumen yang berisi informasi tentang tingkat atau capaian kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya pada Tahun Anggaran 2023, dan merupakan bentuk dukungan untuk terwujudnya kinerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Tahun 2023.

Penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya disusun sebagai tindak lanjut INPRES Pemerintah No.7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan memperhatikan Permenpan RB No.53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Riveu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah serta disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pehubungan No.85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan ini diharapkan dapat berperan sebagai media evaluator dan penilai kualitas kinerja secara terukur serta media untuk mendorong peningkatan kinerja demi terwujudnya Good Governance di Politeknik Penerbangan Surabaya terutama mengatasi critical point terhadap peningkatan kuantitas dan kualitas SDM bidang transportasi yang Profesional, Etika, Standar Global, Integeritas (PRESTASI).

Kami menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam penyusunan Laporan Kinerja ini sehingga kami sangat mengharapkan saran dan masukan untuk proses penyempurnaan Laporan Kinerja kedepannya.

Akhir kata, kami berharap agar Laporan Akuntabilitas Kinerja ini dapat menjadi media pertanggungjawaban serta peningkatan kinerja bagi Politeknik Penerbangan Surabaya serta bermanfaat bagi pihak-pihak berkepentingan lainnya.

Surabaya, 24 Januari 2024
Direktur,



Ir. Agus Pramuka, M.M.
NIP. 196808141996031001

RINGKASAN EKSEKUTIF **(Executive Summary)**

Visi Politeknik Penerbangan Surabaya adalah menjadi perguruan vokasi yang unggul, menghasilkan lulusan yang kompeten di bidang penerbangan, dan mampu bersaing secara nasional dan global. Untuk mencapai tujuan tersebut, Politeknik Penerbangan Surabaya menuangkannya dalam Sasaran Strategis (SS).

Sasaran Strategis (SS) yang ingin dicapai oleh Politeknik Penerbangan Surabaya sesuai dengan Surat Keputusan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Nomor SK.59/BPSDMP-2022 tanggal 6 April 2022 Tentang Penetapan Indikator Kinerja di Lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Tahun 2022 meliputi :

1. SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik
2. SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten
3. SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.
4. SK .WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel
5. SK.DL.01.04. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi
6. SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan
7. SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP

Pagu DIPA Revisi Akhir Politeknik Penerbangan Surabaya pada Tahun Anggaran 2023 adalah sebesar Rp.90,826,122,000,00 (Sembilan Puluh Milyar Delapan Ratus Dua Puluh Enam Juta Seratus Dua Puluh Dua Ribu Rupiah) dengan tingkat Penyerapan Anggaran Politeknik Penerbangan Surabaya per 31 Desember 2023 berdasarkan OM-SPAN adalah sebesar 99.59% atau sebesar Rp.90,453,158,661,00 (Sembilan Puluh Milyar Empat Ratus Lima Puluh Tiga Juta Seratus Lima Puluh Delapan Ribu Enam Ratus Enam Puluh Satu Rupiah) melebihi target penyerapan pada PK Revisi akhir 2023 yaitu sebesar 99.29%.

Realisasi Anggaran Politeknik Penerbangan Surabaya pada Tahun Anggaran 2023 berdasarkan jenis belanja yaitu untuk belanja Pegawai realisasinya adalah sebesar Rp.10,697,557,676,00 atau sebesar 97.19% dari Pagu Belanja Pegawai sebesar Rp.11,006,785,000,00. Realisasi anggaran Belanja Barang yaitu sebesar Rp.73,217,607,425,00 atau sebesar 99.92% dari Pagu Belanja Barang sebesar Rp.73,274,412,000,00 sedangkan untuk belanja modal realisasinya yaitu sebesar Rp.6,537,993,560,00 atau sebesar 99.89% dari Pagu Belanja Modal sebesar Rp.6,544,925,000,00.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
RINGKASAN EKSEKUTIF (<i>Executive Summary</i>)	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1. Latar Belakang.....	1
I.2. Tugas dan Fungsi Politeknik Penerbangan Surabaya.....	3
I.3. Sumber Daya Manusia Politeknik Penerbangan Surabaya.....	6
I.4. Potensi, Isu Strategis dan Permasalahan.....	7
I.6. Sistematika Laporan	9
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	10
II.1. Uraian Singkat Perencanaan Strategis.....	10
II.2. Perjanjian Kinerja Tahun 2023	15
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	25
III.1. Tahapan Pengukuran Kinerja.....	25
III.2. Pengukuran Capaian	27
III.3. Analisis Efisiensi Sumber Daya	93
III.4. Capaian Keberhasilan Kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya Pada Unit Kerja Lainnya	96
III.5. Realisasi Anggaran	106
III.6. Implementasi <i>Crosscutting</i> Tahun 2023.....	108
III.7. <i>Benchmark</i> Realisasi Kinerja Penyerapan Lulusan Pembentukan di Level Nasional/Internasional	110
BAB IV PENUTUP	112
IV.1. Kesimpulan	112
IV.2. Saran Tindak Lanjut.....	113
LAMPIRAN	116
Lampiran Capaian Kinerja	116
Lampiran Rekapitulasi Realisasi Daya Serap Per Triwulan.....	120
Lampiran Rencana Kinerja Tahunan 2023	121
Lampiran Perjanjian Kinerja Awal Tahun 2023 dan Perjanjian Kinerja (Revisi) Tahun 2023 ..	126
Lampiran Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Kinerja di Level Nasional / Internasional	132

DAFTAR TABEL

Tabel I. 2 Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Surabaya	3
Tabel I. 3 Sumber Daya Manusia Politeknik Penerbangan Surabaya.....	7
Tabel II. 1 Rencana Strategis Politeknik Penerbangan Surabaya.....	14
Tabel II. 2 Target Kinerja Indeks Reformasi Birokrasi Kementerian Perhubungan	16
Tabel II. 3 Target Kinerja Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	16
Tabel II. 4 Target Kinerja Jumlah Peserta Diklat Transportasi	16
Tabel II. 5 Target Kinerja Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	17
Tabel II. 6 Target kinerja Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi ..	18
Tabel II. 7 Target Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM).....	18
Tabel II. 8 Target Kinerja Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan Transportasi SDM.....	18
Tabel II. 9 Target Kinerja Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	19
Tabel II. 10 Target Kinerja Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	19
Tabel II. 11 Target Kinerja Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	19
Tabel II. 12 Target Kinerja Indeks Pengelolaan Aset	19
Tabel II. 13 Target Kinerja Indeks Pengelolaan Keuangan	19
Tabel II. 14 Target Kinerja Indeks Perencanaan	20
Tabel II. 15 Target Kinerja Nilai SAKIP BPSDMP	20
Tabel II. 16 Target Kinerja Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	20
Tabel II. 17 Tingkat Pemenuhan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK).....	20
Tabel II. 18 Target Kinerja Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP	20
Tabel II. 19 Perjanjian Kinerja(Revisi) Tahun 2023	24
Tabel III. 1 Pengukuran Kinerja Poltekbang Surabaya Tahun 2023	30
Tabel III. 2 Indeks Reformasi Kementerian Perhubungan.....	31
Tabel III. 3 Realisasi Capaian IKP 1 Indeks RB Kementerian Perhubungan per Triwulan	32
Tabel III. 4 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten.....	33
Tabel III. 5 Jumlah Lulusan Peserta Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	33
Tabel III. 6 Jumlah Peserta Diklat Transportasi.....	34
Tabel III. 7 Rincian Jumlah Peserta Diklat Politeknik Penerbangan Surabaya	35
Tabel III. 8 Realisasi Capaian IKK 1 Jumlah Peserta Diklat Transportasi.....	39
Tabel III. 9 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	39
Tabel III. 10 Rincian Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi	40
Tabel III. 11 Realisasi Capaian IKK 2 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi.....	43
Tabel III. 12 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	43
Tabel III. 13 Realisasi Capaian IKK 2Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi.....	44
Tabel III. 14 Lulusan Diklat Pembentukan Pada Tahun 2022 Yang Sudah Terserap Pada Tahun 2023 Per Program Studi	44
Tabel III. 15 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	45
Tabel III. 16 Realisasi Capaian IKK 4 Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	45
Tabel III. 17 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	46
Tabel III. 18 Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat	46
Tabel III. 19 Realisasi Capaian IKK 5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan.....	48
Tabel III. 20 Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	48
Tabel III. 21 Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Nasional	48

Tabel III. 22 Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Internasional	51
Tabel III. 23 Realisasi Capaian IKK 6 Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional	55
Tabel III. 24 Indeks Kepuasan Masyarakat	55
Tabel III. 25 Realisasi Capaian IKK 7 Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM).....	56
Tabel III. 26 Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi....	57
Tabel III. 27 Akreditasi Program Studi.....	57
Tabel III. 28 Realisasi Capaian IKK 11 Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi.....	58
Tabel III. 29 Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi.....	58
Tabel III. 30 Realisasi Capaian IKK 12 Kualitas penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi	59
Tabel III. 31 Perjanjian Kerjasama	59
Tabel III. 32 Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	60
Tabel III. 33 Realisasi Capaian IKK 13 Indeks Maturitas SPIP	60
Tabel III. 34 Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP	61
Tabel III. 35 Realisasi Capaian IKK 14 Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP	61
Tabel III. 36 Indeks Pengelolaan Aset.....	62
Tabel III. 37 Realisasi Capaian IKK 15 Indeks Pengelolaan Aset.....	63
Tabel III. 38 Indeks Pengelolaan Keuangan.....	63
Tabel III. 39 Realisasi Capaian IKK 16 Indeks Pengelolaan Keuangan.....	64
Tabel III. 40 Indeks Perencanaan BPSDMP	64
Tabel III. 41 Realisasi Capaian IKK 17 Indeks Perencanaan BPSDMP.....	65
Tabel III. 42 Nilai SAKIP BPSDMP	65
Tabel III. 43 Realisasi Capaian IKK 18 Nilai SAKIP BPSDMP	66
Tabel III. 44 Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran	67
Tabel III. 45 Rincian Perhitungan Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran.....	67
Tabel III. 46 Realisasi Capaian IKK 19 Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran	68
Tabel III. 47 Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi.....	68
Tabel III. 48 Tingkat Pemenuhan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK) yang sudah terealisasi	69
Tabel III. 49 Realisasi Capaian IKK 22 Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	69
Tabel III. 50 Indeks Tata Kelola Manajemen BPSDMP	70
Tabel III. 51 Indeks tata Kelola manajemen ASN Politeknik Penerbangan Surabaya	70
Tabel III. 52 Realisasi Capaian IKK 24 Indeks Tata Kelola Manajemen BPSDMP	71
Tabel III. 53 Indeks SPBE BPSDMP	71
Tabel III. 54 Realisasi Capaian IKK 25 Indeks SPBE BPSDMP	72
Tabel III. 55 Perjanjian Kinerja 5 Tahun	76
Tabel III. 56 Renstra Kementerian Perhubungan 5 Tahun.....	91
Tabel III. 57 DIPA Tahun Anggaran 2023	94
Tabel III. 58 Perhitungan Tingkat Penyerapan	94
Tabel III. 59 HAKI Politeknik Penerbangan Surabaya.....	97
Tabel III. 60 Peserta Program Magang Dosen Politeknik Penerbangan Surabaya.....	99
Tabel III. 61 Bantuan Pendidikan Pegawai.....	101
Tabel III. 62 Bantuan Pendidikan Taruna	102
Tabel III. 63 Rincian Realisasi Anggaran Politeknik Penerbangan Surabaya	106
Tabel III. 64 Realisasi anggaran Politeknik Penerbangan Surabaya	106
Tabel III. 65 Rincian dana yang tidak terserap	107
Tabel III. 66 Capaian Politeknik Penerbangan Surabaya.....	111
Tabel III. 67 Benchmark Realisasi Kinerja Penyerapan Lulusan Pembentukan	111

DAFTAR GAMBAR

Gambar I. 1 Struktur organisasi Poltekbang Surabaya	5
Gambar III. 1 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKP Indeks RB Kemenhub	32
Gambar III. 2 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKP 3 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten	34
Gambar III. 3 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi.....	38
Gambar III. 4 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	43
Gambar III. 5 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	44
Gambar III. 6 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	45
Gambar III. 7 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	47
Gambar III. 8 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional	54
Gambar III. 9 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat	56
Gambar III. 10 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi.....	58
Gambar III. 11 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	59
Gambar III. 12 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	60
Gambar III. 13 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 14. Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP	61
Gambar III. 14 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 15. Indeks Pengelolaan Aset	62
Gambar III. 15 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan	63
Gambar III. 16 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	64
Gambar III. 17 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	66
Gambar III. 18 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran.....	68
Gambar III. 19 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	69
Gambar III. 20 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 24. Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP	71
Gambar III. 21 Indeks Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE).....	72
Gambar III. 22 Target dan capaian Indeks RB Kementerian Perhubungan	77
Gambar III. 23 Target dan capaian Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten	77
Gambar III. 24 Target dan capaian Indikator Kinerja Jumlah Peserta Diklat Transportasi.....	78
Gambar III. 25 Target dan capaian Indikator Kinerja Persentase Lulusan Diklat Transportasi Bersertifikat Kompetensi.....	79
Gambar III. 26 Target dan capaian Indikator Kinerja Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan	79
Gambar III. 27 Target dan capaian Indikator Kinerja Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	80

Gambar III. 28 Target dan capaian Indikator Kinerja Jumlah Pengabdian Masyarakat yang Dilaksanakan	80
Gambar III. 29 Target dan capaian Indikator Kinerja Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional.....	81
Gambar III. 30 Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat	82
Gambar III. 31 Target dan capaian Indikator Kinerja Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDM Transportasi.....	83
Gambar III. 32 Target dan capaian Indikator Kinerja Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi.....	83
Gambar III. 33 Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Maturitas SPIP	84
Gambar III. 34 Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	84
Gambar III. 35 Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	85
Gambar III. 36 Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Pengelolaan Keuangan.....	85
Gambar III. 37 Target dan capaian Indikator Kinerja Perencanaan BPSDMP	86
Gambar III. 38 Target dan capaian Indikator Kinerja Nilai SAKIP BPSDMP	86
Gambar III. 39 Target dan capaian Indikator Kinerja Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran	87
Gambar III. 40 Target dan capaian Indikator Kinerja Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi.....	88
Gambar III. 41 Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	88
Gambar III. 42 Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik	89
Gambar III. 43 Nilai SMART dan Nilai KPA.....	96
Gambar III. 44 Gambar Sertifikat HAKI	99
Gambar III. 45 Kegiatan Magang Dosen	100
Gambar III. 46 Kegiatan Magang Taruna	101
Gambar III. 47 Kegiatan Kuliah Dosen Politeknik Penerbangan Surabaya.....	102
Gambar III. 48 Penyerahan Bantuan Pendidikan Taruna.....	103
Gambar III. 49 Kerjasama Internasional	103
Gambar III. 50 Kerjasama Internasional	104
Gambar III. 51 Familiarisasi.....	105
Gambar III. 52 Gambar Familiarisasi.....	105
Gambar III. 53 Implementasi Crosscutting	108
Gambar III. 54 Implementasi Crosscutting	108
Gambar III. 55 Implementasi Crosscutting	109
Gambar III. 56 Implementasi Crosscutting	110
Gambar III. 57 Capaian Dirjen Vokasi	111

BAB I

PENDAHULUAN

I.1. Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor esensial dari suatu organisasi baik institusi maupun perusahaan. Pada dasarnya SDM berupa manusia yang dipekerjakan di sebuah organisasi sebagai perencana dan pelaksana untuk mencapai tujuan organisasi tersebut. Sehingga pengelolaan SDM perlu diperhatikan dengan baik dari segi ketersediaan maupun kompetensi atau kemampuannya. Ketersediaan SDM sangat dibutuhkan karena terdapat rasio tertentu yang menjadi pedoman dalam penyelesaian suatu kegiatan maupun pekerjaan, jumlah SDM sangat menentukan efisiensi dan efektivitas suatu pekerjaan.

Berkenaan dengan hal tersebut, dalam rangka memenuhi sumber daya manusia perhubungan yang andal dan kompeten, Politeknik Penerbangan Surabaya sebagai salah satu Unit Pelaksanaan Teknis di bawah Kementerian Perhubungan hadir untuk mewujudkan ketersediaan SDM yang dimaksud melalui serangkaian pendidikan dan pelatihan, baik diklat pembentukan, diklat teknis, diklat pemberdayaan masyarakat, diklat pengembangan kapasitas SDM, sebagaimana diatur dalam Peraturan Presiden No.51 Tahun 2012 tentang Sumber Daya Manusia Transportasi yaitu sumber daya manusia di bidang transportasi yang harus memiliki kompetensi di bidang transportasi sesuai dengan jenis kompetensi yang ditetapkan untuk jabatan melalui jalur pendidikan formal dan non formal.

Politeknik Penerbangan Surabaya merupakan perguruan tinggi yang diselenggarakan oleh pemerintah di bawah Kementerian Perhubungan yang menyelenggarakan pendidikan vokasi serta pendidikan dan pelatihan teknis fungsional di bidang penerbangan, dipimpin oleh seorang Direktur yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, secara administrasi dibina oleh Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan dan secara teknis operasional dibina oleh Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara yang terbentuk berdasarkan Keputusan Menteri Perhubungan Nomor: KM.80 Tahun 1999 dan diperbaharui dengan Keputusan Menteri Perhubungan Nomor KM 71 Tahun 2002.

Dalam perjalanannya Poltekbang Surabaya berawal dari didirikannya Balai Pendidikan dan Pelatihan Penerbangan Surabaya pada tanggal 13 Mei 1989 sesuai dengan KM Nomor 22 Tahun 1989. Kemudian pada tanggal 13 Oktober 1999 sesuai dengan KM Nomor 80 Tahun 1999, Balai Pendidikan dan Pelatihan Penerbangan Surabaya berubah

menjadi Akademi Teknik dan Keselamatan Penerbangan Surabaya. Seiring berjalannya waktu perubahan peraturan, maka pada tanggal 27 April 2017 Akademi Teknik dan Keselamatan Penerbangan Surabaya berubah menjadi Politeknik Penerbangan Surabaya yang ditetapkan dengan Peraturan Menteri Perhubungan PM Nomor 32 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Surabaya, yang kemudian diperbarui menjadi PM Nomor 99 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Surabaya.

Setelah berakhirnya tahun anggaran 2023, Politeknik Penerbangan Surabaya akan memasuki tahapan terakhir sebagai kelanjutan dari pelaksanaan program tahun 2023 yaitu dengan menyusun materi pelaporan dan pertanggungjawaban. Salah satu tujuan dilakukannya pelaporan adalah pelaksanaan akuntabilitas dalam sektor publik (public accountability) yang merupakan sebuah objektif dan keteraturan pelaporan tentang informasi fakta kinerja yang telah dilakukan organisasi dalam hal ini Politeknik Penerbangan Surabaya yang diharapkan pelaporan ini akan mampu mengkomunikasikan kepada pimpinan maupun stakeholder sejauh mana tujuan organisasi telah dilaksanakan.

Dasar legalitas penyusunan Laporan Kinerja antara lain Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Permenpan-RB nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 69 Tahun 2012 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan, Penetapan Kinerja dan Laporan Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Perhubungan dan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 45 Tahun 2016 tentang Petunjuk SAKIP.

Keberhasilan maupun kegagalan yang diperoleh tidak terlepas dari terjalinnya relasi yang baik secara internal maupun eksternal dengan lintas sektor di lingkungan organisasi Politeknik Penerbangan Surabaya, dan adanya dukungan dari unsur pimpinan maupun staf pelaksana, ketersediaan anggaran, sarana, dan prasarana yang cukup memadai.

Politeknik Penerbangan Surabaya perlu melakukan strategi dan perencanaan pengembangan sumber daya manusia dengan menyiasati beberapa masalah yang mungkin timbul agar dapat memanfaatkan peluang terhadap ancaman dengan adanya perubahan tertentu. Salah satu cara yang dilakukan adalah dengan menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan serta membina sumber daya manusianya.

Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Tahun 2023 ini merupakan dokumen yang menyajikan informasi realisasi capaian kinerja Poltekbang Surabaya sebagai salah satu

Unit Pelaksana Teknis Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan sepanjang tahun 2023.

I.2. Tugas dan Fungsi Politeknik Penerbangan Surabaya

Kedudukan, Tugas, Fungsi serta Struktur Organisasi Politeknik Penerbangan Surabaya telah diatur dalam Bab I Pasal 1, Pasal 2, Pasal 3, dan Bab II Pasal 4 Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia No.99 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Surabaya.

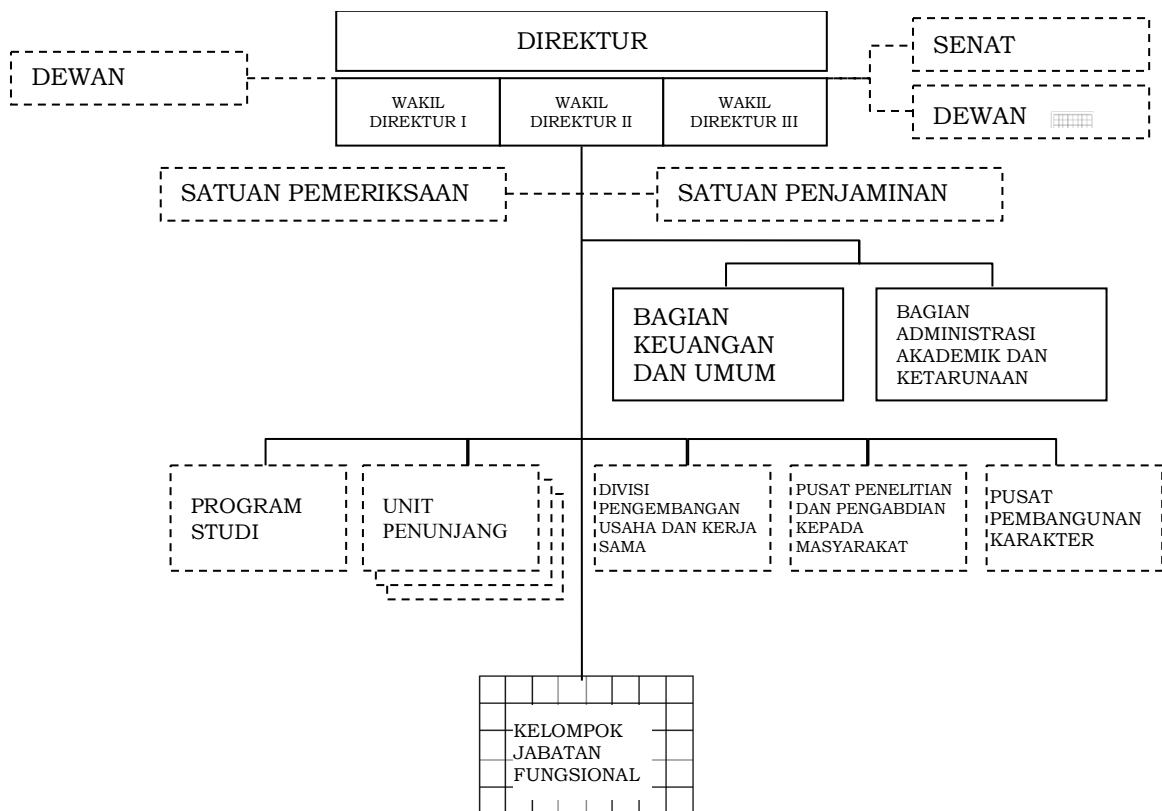
Tabel I. 1 Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Surabaya

No	Aspek Pengaturan	Pengaturan dalam PM 99 Tahun 2021
1.	Kedudukan (Bab I Pasal 1)	1. Politeknik Penerbangan Surabaya merupakan perguruan tinggi negeri di lingkungan Kementerian Perhubungan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan. 2. Menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang pendidikan, kebudayaan, riset dan teknologi melakukan pembinaan secara akademik terhadap Politeknik Penerbangan Surabaya. 3. Menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang transportasi melakukan pembinaan administratif dan operasional terhadap Politeknik Penerbangan Surabaya. 4. Politeknik Penerbangan Surabaya sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dipimpin oleh Direktur Politeknik Penerbangan Surabaya.
2.	Tugas (Bab I Pasal 2)	Politeknik Penerbangan Surabaya mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang penerbangan.
3.	Fungsi (Bab I Pasal 3)	Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2, Politeknik Penerbangan Surabaya menyelenggarakan fungsi: a. penyusunan rencana dan program pendidikan;

		b. penyelenggaraan pendidikan vokasi di bidang penerbangan; c. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat; d. pelaksanaan pemeriksaan intern; e. pelaksanaan sertifikasi profesi kerja di bidang penerbangan; f. pelaksanaan dan pengembangan sistem manajemen mutu; g. pengelolaan urusan keuangan dan umum; h. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan; i. pengembangan program dan data pembelajaran; j. pengelolaan unit penunjang; k. pelaksanaan pengembangan usaha dan kerja sama; l. pelaksanaan pembangunan karakter; m. pembinaan sivitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan; dan n. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.
4.	Struktur Organisasi (Bab II Pasal 4)	(1) Susunan organisasi Politeknik Penerbangan Surabaya terdiri atas: a. Direktur dan Wakil Direktur; b. Senat; c. Dewan Penyangkut; d. Dewan Pengawas; e. Satuan Pemeriksaan Intern; f. Satuan Penjaminan Mutu; g. Bagian Keuangan dan Umum; h. Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan; i. Program Studi; j. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat; k. Pusat Pembangunan Karakter; l. Divisi Pengembangan Usaha dan Kerja Sama; m. Unit Penunjang; dan n. Kelompok Jabatan Fungsional. (2) Bagan susunan organisasi Politeknik Penerbangan Surabaya sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini.

Struktur organisasi Poltekbang Surabaya yang berada dibawah pembinaan dan pengawasan langsung Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara mengacu pada Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 99 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Surabaya.

Gambar I. 1 Struktur organisasi Poltekbang Surabaya



Sejak awal Politeknik Penerbangan Surabaya berkomitmen untuk melayani masyarakat dan senantiasa berkontribusi dalam menciptakan masyarakat penerbangan yang memiliki sertifikat kompetensi dan lisensi dari Direktorat Jenderal Perhubungan Udara sesuai dengan Standar ICAO.

Dengan mencermati fenomena-fenomena tersebut, Visi Politeknik Penerbangan Surabaya adalah sebagai berikut :

“Menjadi perguruan tinggi kelas dunia yang profesional dan mampu menghasilkan lulusan yang kompeten dan berdaya saing tinggi di industri penerbangan nasional maupun Internasional”.

Politeknik Penerbangan Surabaya berambisi menjadi lembaga pendidikan dan pelatihan penerbangan yang terbaik di Indonesia. Perubahan demi perubahan ke arah yang lebih baik telah dilalui terutama dalam penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan penerbangan

melalui peningkatan sarana dan prasarana serta pengembangan sumber daya manusia sebagai motor penggerak, dengan harapan dapat menciptakan masyarakat penerbangan yang profesional dalam skala Nasional bahkan Internasional.

Terwujudnya visi tentunya akan menjadi tantangan yang harus dihadapi oleh segenap civitas akademika Politeknik Penerbangan Surabaya, sedangkan misi Politeknik Penerbangan adalah sebagai berikut :

- a. Menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang penerbangan sesuai dengan Tri Dharma Perguruan Tinggi untuk memenuhi standar kompetensi baik nasional maupun Internasional;
- b. Mewujudkan sarana dan prasarana pendidikan vokasi sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi penerbangan;
- c. Menciptakan sumber daya manusia yang prima, professional dan beretika;
- d. Menciptakan iklim akademik yang mampu mewujudkan visi Poltekbang Surabaya;
- e. Menyelenggarakan dan mewujudkan Tri Dharma Perguruan Tinggi; dan
- f. Menyelenggarakan dan mewujudkan profesionalisme guna pengelolaan keuangan yang transparan dan akuntabel.

I.3. Sumber Daya Manusia Politeknik Penerbangan Surabaya

Pada pertengahan tahun 2023 Politeknik Penerbangan Surabaya mendapat tambahan SDM yaitu sebanyak 1 pegawai mutasi masuk per Bulan dan 1 pegawai formasi PPPK. Kemudian akhir tahun 2023 mendapat tambahan SDM sebanyak 6 CPNS formasi tahun 2023 dan 2 pegawai formasi PPPK.

Tepatnya pada bulan Oktober tambahan sebanyak 6 pegawai ASN yang berasal dari lulusan Diklat Pembentukan Pola Pembibitan dengan rincian sebanyak 3 orang lulusan Politeknik Penerbangan Surabaya, sebanyak 2 orang lulusan Politeknik Penerbangan Medan dan 1 orang lulusan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug. Sedangkan tambahan 3 pegawai ASN formasi PPPK dengan rincian 1 pegawai formasi Perawat Terampil per Bulan Mei, 1 pegawai formasi Analis Aparatur SDM Pertama per Bulan Desember dan 1 pegawai formasi Calon Dosen Lektor per Bulan Desember.

Namun, pada 2023 terdapat 2 ASN pensiun per Bulan Mei dan per Bulan Agustus, dan 3 ASN mutasi keluar dari Politeknik Penerbangan Surabaya per Bulan Juli, Bulan Agustus dan Bulan Oktober sehingga jumlah eksisting ASN Poltekbang Surabaya saat ini yaitu sebanyak 142 pegawai.

Komposisi pegawai Politeknik Penerbangan Surabaya saat ini berdasarkan layanan yaitu untuk ASN sebanyak 142 pegawai yang terdiri dari dosen tetap sebanyak 39 orang, tenaga administrasi 76 orang, teknisi sebanyak 8 orang, instruktur sebanyak 1 orang,

kepegawaian sebanyak 4 orang, pustakawan sebanyak 1 orang, dan 13 tenaga kesehatan.

Sementara itu, untuk non ASN terdiri dari 3 (tiga) jenis berdasarkan sumber pembayaran gaji sebanyak 54 orang PPNPN yang terdiri dari 6 orang teknisi, 7 orang tenaga kesehatan, dan 41 orang pramubakti. Sebanyak 63 orang Outsourcing dengan pihak ketiga yang terdiri dari 8 orang driver, 21 orang security dan 34 orang cleaning service. Dan BLU sebanyak 6 orang tenaga laundry.

Tabel I. 2 Sumber Daya Manusia Politeknik Penerbangan Surabaya

No.	Komposisi Pegawai	ASN	Non ASN	Total	Wanita	Pria
1	Dosen tetap	39	0	39	12	27
2	Dosen tidak tetap	0	0	0	0	0
3	Instruktur Tetap	1	0	1	0	1
4	Instruktur tidak tetap	0	0	0	0	0
5	Tenaga Administrasi	76	0	76	37	39
6	Teknisi	8	6	14	4	10
7	Kepegawaian	4	0	4	4	0
8	Pustakawan	1	0	1	0	1
9	Kesehatan	13	7	20	10	10
11	<i>Security</i>	0	21	21	2	19
12	Pramubakti	0	41	41	18	23
13	<i>Driver</i>	0	8	8	0	8
14	<i>Cleaning Service</i>	0	34	34	5	29
15	Tenaga Laundry	0	6	6	5	1
Jumlah		142	123	265	97	168

I.4. Potensi, Isu Strategis dan Permasalahan

A. Potensi

1. Sumber Daya Manusia

Jumlah Sumber Daya Manusia pada tahun 2023 sebanyak 265 pegawai yang terdiri dari 142 pegawai ASN dan 123 pegawai nonASN. Dengan ketersediaan jumlah SDM di Poltekbang Surabaya yang relatif cukup besar diharapkan dapat berkontribusi untuk memajukan kualitas pendidikan maupun perkantoran Politeknik penerbangan Surabaya untuk terus menjadi lebih baik.

2. Ketersediaan Sarana dan Prasarana

Sarana dan Prasarana yang tersedia di Politeknik Penerbangan Surabaya meliputi Sarpras penunjang kegiatan diklat dan penunjang kegiatan perkantoran. Prasarana penunjang kegiatan diklat meliputi asrama, ruang kelas, laboratorium dan simulator, sedangkan fasilitas penunjang meliputi gedung utama, gedung serbaguna, poliklinik, perpustakaan, tempat ibadah (masjid), gedung stress center, lapangan upacara, lapangan futsal, ruang fitness, dan fasilitas outbound.

Sarana dan prasarana tersebut dapat dimanfaatkan oleh masyarakat untuk disewa sehingga turut berpotensi untuk meningkatkan pendapatan BLU, misalnya layanan swab antigen oleh Poliklinik, sewa asrama, fasilitas outbound, gedungserbaguna, maupun fasilitas fitness, lapangan futsal.

Namun, dikarenakan adanya kebijakan PPKM selama pandemi Covid -19 yang berdampak terhadap adanya pembatasan kegiatan sehingga sewa aset pada tahun 2021 tidak maksimal.

B. Isu Strategis

1. Pada Tahun 2023 Poltekbang Surabaya tidak membuka Program Diklat Reguler Non Pola Pembibitan sehingga pendapatan dari Sipencatar Tahun 2023 menurun dan tidak ada pendapatan dari Taruna Baru Program Reguler Non Pola Pembibitan.
2. Realisasi jumlah peserta diklat pembentukan pada tahun 2023 tidak mencapai target dikarenakan pada tahun 2023 Politeknik Penerbangan Surabaya tidak membuka Program Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan akibat adanya penyesuaian dengan kebutuhan stakeholder.
3. Realisasi jumlah peserta diklat pembentukan jalur Reguler Pola Pembibitan pada tahun 2023 Politeknik Penerbangan Surabaya hanya mendapat kuota untuk satu kelas pada Program Studi Manajemen Transportasi Udara.
4. Realisasi penyerapan lulusan diklat pembentukan yang lulus tahun 2022 dan sudah bekerja pada tahun 2023 sebanyak 222 dari 288 lulusan atau sebesar 77 persen dikarenakan sebagian besar industri penerbangan sedang recovery selama masa endemi, hal itu disebabkan pada saat pendemi Covid-19 industri penerbangan sedang krisis sehingga membatasi bahkan tidak membuka rekrutmen pegawai.
5. Realisasi jumlah peserta diklat teknis pada tahun 2023 yaitu sebanyak 133 peserta dari target sebesar 650 peserta diklat teknis, hal ini dikarenakan beberapa stakeholder maupun perusahaan penerbangan sedang mengalami kendala finansial sehingga sebagian kegiatan diklat tidak diselenggarakan.

I.5. Sistematika Laporan

BAB I PENDAHULUAN

- I.1 Latar Belakang
- I.2 Tugas dan Fungsi Politeknik Penerbangan Surabaya
- I.3 Sumber Daya Manusia Politeknik Penerbangan Surabaya
- I.4 Potensi, Isu Strategis dan Permasalahan
- I.5 Sistematika Laporan

BAB II PERENCANAAN KINERJA

- II.1 Uraian Singkat Perencanaan Strategis
- II.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2023

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

- III.1 Tahapan Pengukuran Kinerja
- III.2 Pengukuran Capaian
 - a. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 terhadap target Perjanjian Kinerja Revisi, dan Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2023
 - b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020-2023 terhadap Target Perjanjian Kinerja 5 Tahun (2020 s.d 2024)
 - c. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020-2023 terhadap Target Kinerja dalam Renstra Kementerian Perhubungan 5 Tahun (2020 s.d 2024)
- III.3 Analisis Efisiensi Sumber Daya
- III.4 Capaian Keberhasilan Kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya pada Unit Lainnya
- III.5 Realisasi Anggaran
 - a. Alokasi Total Anggaran Tahun 2023
 - b. Analisis Dana yang Tidak Terserap oleh Politeknik Penerbangan Surabaya
- III.6 Implementasi *Crosscutting* pihak internal dan eksternal tahun 2023
- III.7 Benchmark Realisasi Kinerja Penyerapan Lulusan Pembentukan dengan membandingkan realisasi kinerja di level nasional/internasional

BAB IV PENUTUP

- IV.1 Kesimpulan
- IV.2 Saran Tindak Lanjut
 - a. Saran Tindak Lanjut Tahun 2023
 - b. Saran Tindak Lanjut LKIP Tahun 2022

LAMPIRAN

- Capaian Kinerja Tahun 2023
- Peraturan Perundangan yang dilegalkan pada tahun 2023
- Rekapitulasi Realisasi Daya Serap per Triwulan
- Rencana Kinerja Tahunan
- Perjanjian Kinerja Awal dan Perjanjian Kinerja Revisi
- Perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

II.1. Uraian Singkat Perencanaan Strategis

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 45 Tahun 2016 tentang Petunjuk Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di Lingkungan Kementerian Perhubungan, Perencanaan Kinerja adalah proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator kinerja berdasarkan program, kebijakan dan sasaran yang telah ditetapkan. Ini merupakan proses penyusunan Rencana Kinerja sebagai penjabaran dari Sasaran dan Program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan.

Perencanaan Kinerja dimulai dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah yang selanjutnya disebut Rencana Strategis yang merupakan dokumen perencanaan kementerian/lembaga untuk periode 5 (lima) tahun, Rencana Strategis (Renstra) Kementerian perhubungan disusun sesuai dengan Undang - Undang Nomor 25 Tahun 2014. Renstra memuat sasaran, arah kebijakan, strategi, program dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas dan fungsi serta bersifat indikatif. Setelah Renstra dibuat, kemudian dilanjutkan penyusunan Rencana Kinerja Tahunan yang menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) dan menghasilkan Perjanjian Kinerja (PK) yang didalamnya terdapat Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) untuk unit Kerja Politeknik Penerbangan Surabaya.

Politeknik Penerbangan Surabaya memiliki 7 (tujuh) sasaran yang ingin dicapai dalam jangka 5 (lima) tahunan dengan berpedoman pada Indikator Kinerja Kinerja (IKK) yang berbasis outcome sebagai berikut :

1. SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik
2. SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten
3. SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.
4. SK .WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel
5. SK.DL.01.04. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi
6. SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan
7. SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP

Dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran tersebut diperlukan adanya konsistensi dan sinergitas yang jelas dari perencanaan sampai dengan pelaporan dan evaluasi yang diimplementasikan dalam bentuk Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Politeknik Penerbangan Surabaya terbaru telah ditetapkan dalam Surat Keputusan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Nomor SK.59/BPSDMP-2022 tanggal 6 April 2022 Tentang Penetapan Indikator Kinerja di Lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Tahun 2022 untuk digunakan sebagai panduan dalam pelaksanaan kegiatan di lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan.

Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Politeknik Penerbangan Surabaya sebagaimana tertuang pada SK Nomor SK.59/BPSDMP-2022 adalah sebagai berikut :

1. IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan
2. IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran
3. IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten
4. IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi
5. IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi
6. IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi
7. IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir
8. IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan
9. IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional
10. IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)
11. IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan Transportasi SDM
12. IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi
13. IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP
14. IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP
15. IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP
16. IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP
17. IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP
18. IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP
19. IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP
20. IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi
21. IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP

- 22. IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP
- 23. IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP
- 24. IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP

RENCANA STRATEGIS POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA

SASARAN STRATEGIS (SS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TAHUN				
			2020	2021	2022	2023	2024
SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	75	78.39	79.2	77	80.5
	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	Persen	100	100	100	100	100
SS1. Meningkatnya Kompetensi lulusan diklat transportasi yang berdaya saing	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	Persen	90	74	65.92	85	85
	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	1,712	1,777	2,327	2,315	3,323
	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	Persen	98	117.89	80.33	97	85
	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	Persen	65	44	56.32	77	85
	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	Persen	45	70	80	85	85
	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	4	7	6	8	7
	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	23	27	29	25	30
	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3	3.64	3.65	3.71	3.65
SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan Transportasi SDM	Persen	85	85.71	85.71	85.71	85.71
	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	Persen	80	117	107.14	100	90
	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	2.98	3.693	3.474	3.1	3.15

SASARAN STRATEGIS (SS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TAHUN				
			2020	2021	2022	2023	2024
SK .WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91	91.5	72.6	91.9	92.3
	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	75	83.33	83.33	78	80
	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80	89.06	82.31	88.2	90.2
	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	80	80	84	85
	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	85	82.14	80.53	76.14	80
	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	50	86.62	76	74
SK.DL.01.04. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100	100	100
SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78	78	79	79.5	80
	IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Nilai	71	71	74	74	75
	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Indeks	0.8	0.65	0.9	0.96	1
SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	Nilai	80	91	92	100	100

Tabel II. 1 Rencana Strategis Politeknik Penerbangan Surabaya

II.2. Perjanjian Kinerja Tahun 2023

1. Penetapan Kinerja Poltekbang Surabaya

Landasan Legalitas Perjanjian Kinerja adalah sebagai berikut:

1. PP Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Perpres Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. PermenPAN-RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Perjanjian Kinerja (PK) adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Akuntabilitas Kinerja adalah Perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan Program dan Kegiatan yang telah diamanatkan para stakeholder dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target Kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik.

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Hal terpenting dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan (disclosure) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

Indikator Kinerja Kegiatan Politeknik Penerbangan Surabaya pada Perjanjian Kinerja Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

1. IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan
2. IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten
3. IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi
4. IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi
5. IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi
6. IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir
7. IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan
8. IKK 6. Jumlah Penelitian Oleh Tenaga Pengajar yang Dipublikasikan pada Jurnal Nasional Dan Internasional
9. IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

10. IKK 11. Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan Transportasi SDM
11. IKK 12. Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi
12. IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP
13. IKK 14. Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP
14. IKK 15. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP
15. IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP
16. IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP
17. IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP
18. IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP
19. IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi
20. IKK 24. Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP
21. IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP

Perjanjian Kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya Revisi terakhir Tahun 2023 sebagai berikut :

1. Target Kinerja Indeks Reformasi Birokrasi Kementerian Perhubungan pada Tahun 2023 adalah sebesar 77 persen.

Tabel II. 2 Target Kinerja Indeks Reformasi Birokrasi Kementerian Perhubungan

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
1.	Indeks Reformasi Birokrasi Kementerian Perhubungan	77	Indeks

2. Target Kinerja Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten pada Tahun 2023 adalah sebesar 85 persen.

Tabel II. 3 Target Kinerja Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
2.	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	85	Persen

3. Target Kinerja Jumlah Peserta Diklat Transportasi pada Tahun 2023 yaitu sebanyak 2315 peserta diklat dengan rincian sebagai berikut :

Tabel II. 4 Target Kinerja Jumlah Peserta Diklat Transportasi

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
3.	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	2315	Orang
a.	Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan	73	Orang

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
b.	Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	203	Orang
c.	Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Pola Pembibitan	475	Orang
d.	Jumlah Peserta Diklat Teknis	133	Orang
e.	Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	1000	Orang
f.	Jumlah Peserta Diklat Pengembangan SDM	431	Orang

4. Target Kinerja Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi dengan rincian sebagai berikut :

Tabel II. 5 Target Kinerja Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
4.	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	97	%
a.	Jumlah Total Lulusan yang Bersertifikat Kompetensi	1719	Orang
1)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan	68	Orang
2)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	44	Orang
3)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Pola Pembibitan	96	Orang
4)	Jumlah Lulusan Diklat Teknis	103	Orang
5)	Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	977	Orang
6)	Jumlah Lulusan Diklat Pengembangan SDM	431	Orang
b.	Jumlah Total Target Lulusan yang bersertifikat Kompetensi	1772	Orang
1)	Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan	68	Orang
2)	Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	44	Orang
3)	Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Pola Pembibitan	96	Orang
4)	Jumlah Total Target Lulusan Diklat Teknis	133	Orang
5)	Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	1000	Orang

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
6)	Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pengembangan SDM	431	Orang

5. Target kinerja Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi pada Tahun 2023 sebagai berikut :

Tabel II. 6 Target kinerja Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
5.	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	77	%
a.	Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2022 yang Sudah Bekerja Pada Tahun 2023	222	Orang
b.	Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2022	288	Orang

6. Target Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Politeknik Penerbangan Surabaya pada Tahun 2023 sebagai berikut :

Tabel II. 7 Target Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
6.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3.71	Indeks

7. Target Kinerja Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan Transportasi SDM pada Tahun 2023 sebagai berikut :

Tabel II. 8 Target Kinerja Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan Transportasi SDM

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
7.	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	85.71 (6 dari 7 Program Studi)	%

8. Target Kinerja Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi pada Tahun 2023 sebagai berikut :

Tabel II. 9 Target Kinerja Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
8.	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	100 (4 dari 4 Dokumen)	%

9. Target Kinerja Indeks Maturitas SPIP BPSDMP pada Tahun 2023 sebagai berikut:

Tabel II. 10 Target Kinerja Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
9.	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	3.1	Level

10. Target Kinerja Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP pada Tahun 2023 sebagai berikut :

Tabel II. 11 Target Kinerja Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
10.	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	91.9	Nilai

11. Target Kinerja Indeks Pengelolaan Aset Politeknik Penerbangan Surabaya pada Tahun 2023 sebagai berikut :

Tabel II. 12 Target Kinerja Indeks Pengelolaan Aset

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
11.	Indeks Pengelolaan Aset	78	Nilai

12. Target Kinerja Indeks Pengelolaan Keuangan Politeknik Penerbangan Surabaya pada Tahun 2023 sebagai berikut:

Tabel II. 13 Target Kinerja Indeks Pengelolaan Keuangan

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
12.	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	88.2	Nilai

13. Target Kinerja Indeks Perencanaan Politeknik Penerbangan Surabaya pada Tahun 2023 sebagai berikut :

Tabel II. 14 Target Kinerja Indeks Perencanaan

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
13.	Indeks Perencanaan BPSDMP	84	Nilai

14. Target Kinerja Nilai SAKIP BPSDMP pada Tahun 2023 sebagai berikut :

Tabel II. 15 Target Kinerja Nilai SAKIP BPSDMP

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
14.	Nilai SAKIP BPSDMP	76.14	Nilai

15. Target Kinerja Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP pada Tahun 2023 sebagai berikut :

Tabel II. 16 Target Kinerja Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
15.	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	76	Nilai

16. Capaian Tingkat Pemenuhan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK) SDM Transportasi pada Tahun 2023 sebagai berikut :

Tabel II. 17 Tingkat Pemenuhan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK)

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
16.	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	100 (6 dari 6 NSPK)	%

17. Target Kinerja Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP pada Tahun 2023 sebagai berikut :

Tabel II. 18 Target Kinerja Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
17.	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	0,96	Nilai

**PERJANJIAN KINERJA (REVISI) TAHUN 2023
POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA**

Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Utama		Satuan	Target
(1)	(2)		(3)	(4)
A. SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	77
B. SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85
	3	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	2315
		a. Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan	Orang	73
		b. Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	203
		c. Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan	Orang	475
		d. Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	133
		e. Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	1000
		f. Jumlah Peserta Diklat Pengembangan SDM	Orang	431
	4	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	97
		a. Jumlah Total Lulusan yang bersertifikat Kompetensi	Orang	1719
		1) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan	Orang	68
		2) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	44
		3) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan	Orang	96
		4) Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	103
		5) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	977
		6) Jumlah Lulusan Diklat Pengembangan SDM	Orang	431

Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Utama		Satuan	Target
(1)	(2)		(3)	(4)
		b. Jumlah Total Target Lulusan yang bersertifikat Kompetensi	Orang	1772
		1) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan	Orang	68
		2) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	44
		3) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan	Orang	96
		4) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	133
		5) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	1000
		6) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pengembangan SDM	Orang	431
	5	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	77
		a. Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2022 yang Sudah Bekerja Pada Tahun 2023	Orang	222
		b. Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2022	Orang	288
	6	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	85
	7	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	(8 dari 8)
	8	IKK 6. Jumlah Penelitian Oleh Tenaga Pengajar yang Dipublikasikan pada Jurnal Nasional Dan Internasional	Dokumen	25
		a. Jumlah Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Nasional	Dokumen	16
		b. Jumlah Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Internasional	Dokumen	9
	9	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,71

Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Utama		Satuan	Target
(1)	(2)		(3)	(4)
C. SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	10	IKK 11. Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDM Transportasi	%	85,71 (6 dari 7)
		a. Jumlah Program Studi yang terakreditasi minimal "B" atau Baik Sekali	Program Studi	6
		b. Jumlah Keseluruhan Program Studi yang terdapat di Poltekbang Surabaya	Program Studi	7
	11	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100 (4 dari 4)
		a. Jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun 2023	Dokumen	4
		b. Jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun 2023	Dokumen	4
D. SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,1
	13	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,9
	14	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	78
	15	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	88,2
	16	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	84
	17	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	76,14
	18	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	76
E. SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	% NSPK	100 (6 dari 6)
F. SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	IKK 24. Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,96

Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Utama		Satuan	Target
(1)	(2)		(3)	(4)
G SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	100 (26 dari 26)
		a. Jumlah Sistem Informasi (SI) yang di-update atau Dapat Diakses	SI	26
		b. Jumlah Keseluruhan Sistem Informasi pada tahun 2024	SI	26

Tabel II. 19 Perjanjian Kinerja(Revisi) Tahun 2023

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

III.1. Tahapan Pengukuran Kinerja

Kinerja (performance) adalah tingkat prestasi atau hasil nyata seseorang yang dihitung secara periodik baik kualitas maupun kuantitas berdasarkan sasaran, standar dan kriteria yang telah ditetapkan sebelumnya sebagai hasil kewenangan dan tanggung jawab sebuah pekerjaan dalam suatu perusahaan atau organisasi.

Kinerja merupakan hasil fungsi pekerjaan atau kegiatan seseorang dalam suatu organisasi yang dipengaruhi oleh berbagai faktor untuk mencapai tujuan organisasi dalam periode waktu tertentu. Kinerja adalah keberhasilan personel, tim atau unit organisasi dalam mewujudkan sasaran strategic yang telah ditetapkan sebelumnya dengan perilaku yang diharapkan.

Pengukuran kinerja adalah tindakan pengukuran yang dilakukan terhadap berbagai aktivitas dalam rantai nilai yang ada pada organisasi. Hasil pengukuran tersebut kemudian digunakan sebagai feedback dalam bentuk tindakan yang efektif dan efisien dan akan memberikan informasi tentang prestasi pelaksanaan suatu rencana dan titik dimana perusahaan memerlukan penyesuaian-penyesuaian atas aktivitas perencanaan dan pengendalian.

Dengan terbitnya Ketetapan MPR RI Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme, Pemerintah menindaklanjuti dengan menerbitkan Inpres Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Inpres tersebut mewajibkan kepada setiap Instansi Pemerintah mulai dari Pejabat Eselon IV, III, dan II mandiri ke atas untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan penggunaan sumber daya dan kebijaksanaan yang dipercayakan kepadanya berdasarkan perencanaan strategis yang telah dirumuskan sebelumnya.

Akuntabilitas merupakan salah satu komponen dari prinsip “Good Governance” yang merupakan persyaratan bagi setiap unit kerja pemerintahan dalam upaya mewujudkan visi dan misi organisasi. Sejalan dengan itu, penyusunan LKIP Politeknik Penerbangan Surabaya dimaksudkan untuk melaporkan secara transparan penggunaan seluruh sumber daya yang menjadi kewenangan Direktorat Politeknik Penerbangan Surabaya kepada semua pihak yang berkepentingan. Sumber daya tersebut meliputi keseluruhan anggaran keuangan, waktu, dan tenaga/SDM yang digunakan dalam memenuhi pelaksanaan tugas-

tugas pokok Poltekbang Surabaya yang harus dipertanggungjawabkan kepada BPSPDM Perhubungan dan stakeholders lainnya.

Sejak berlakunya Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang SAKIP dan PermenPAN RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Juknis Perjanjian Kinerja, Penilaian Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, istilah pelaporannya dari semula Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) berubah menjadi Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP).

Nilai dari akuntabilitas kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya merupakan hasil dari proses sistem yang dimulai dari Perencanaan, yaitu Perencanaan strategis (Renstra) lima tahun terbentuk kemudian dituangkan dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT) yang menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) dan menghasilkan Perjanjian Kinerja (PK) yang merupakan kontrak kinerja dari suatu pimpinan unit kerja organisasi tersebut kepada atasannya yang kemudian diukur dan dilaporkan dalam bentuk Laporan Kinerja serta dilakukan evaluasi yang komprehensif dan berkualitas untuk menghasilkan visi dan misi serta tujuan dan sasaran yang ingin dicapai oleh Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara. Untuk melakukan evaluasi kinerja diperlukan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK), yang bersifat kuantitatif dan/atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang ditetapkan. Karenanya Indikator Kinerja Utama (IKU) harus merupakan sesuatu yang dapat dihitung dan diukur untuk digunakan sebagai dasar untuk menilai atau melihat tingkat kinerja, baik dalam tahap perencanaan, tahap pelaksanaan, maupun tahap setelah kegiatan selesai atau berfungsi.

Pengukuran capaian kinerja dilakukan dengan cara menghitung prosentase capaian kinerja setiap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK), dimana realisasi pencapaian semakin tinggi menunjukkan kinerja yang semakin baik, maka perhitungan pengukuran kinerja menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana/Target}} \times 100\%$$

Tahapan yang dilakukan dalam pengukuran capaian kinerja adalah:

- Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 terhadap target Perjanjian Kinerja Revisi, dan Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2023;
- Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d 2023 terhadap Target Kinerja Tahun 2020 s.d 2023;

- c. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 terhadap Target Kinerja pada Tahun 2023 dalam Renstra Politeknik Penerbangan Tahun 2020 s.d 2024.

III.2. Pengukuran Capaian

A. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 terhadap target Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2023, dan Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta Alternatif Solusi terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2023

Pengukuran kinerja dilakukan dengan melihat capaian realisasi dari target yang telah ditetapkan dalam Penetapan Kinerja (PK) yang berbasis outcome. realisasi sebagaimana dibawah ini:

PENGUKURAN KINERJA POLTEKBANG SURABAYA TAHUN 2023

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2023				% CAPAIAN	REALISASI KEUANGAN TAHUN 2023		% KEU
						TW I	TW II	TW III	TW IV		PAGU	REALISASI	
a	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik	1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	77.0	-	-	-	78.40	101.82	-	-	-
Rata - Rata Capaian Sasaran										101.82			
b	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi Yang Kompeten	2	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	34.74	48.98	62.08	85.00	100.00			
		3	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	2,315	876	1,266	1,786	2,315	100.00	45,734,372,000	45,699,165,446	99.92
		a	Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan	Orang	73	73	73	73	73	100.00	2,230,844,000	2,229,746,861	99.95
		b	Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	203	148	148	148	203	100.00	6,505,292,000	6,504,978,695	100.00
		c	Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan	Orang	475	451	451	451	475	100.00	21,071,704,000	21,046,226,719	99.88
		d	Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	133	73	113	120	133	100.00	10,897,405,000	10,895,123,983	99.98
		e	Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	1,000	101	403	796	1,000	100.00	3,500,000,000	3,496,101,197	99.89
		f	Jumlah Peserta Diklat Pengembangan SDM	Orang	431	30	78	198	431	100.00	1,529,127,000	1,526,947,991	99.86
		4	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	97	6.66	28.16	58.86	97.01	100.00			
		a	Jumlah Total Lulusan yang bersertifikat Kompetensi	Orang	1,719	118	499	1,043	1,719	100.00			
		1)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Reguler	Orang	68	0	0	68	68	100.00			
		2)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	44	0	0	44	44	100.00			
		3)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Pola Pembibitan	Orang	96	0	0	96	96	100.00			
		4)	Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	103	14	66	97	103	100.00			
		5)	Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	977	79	337	588	977	100.00			
		6)	Jumlah Lulusan Diklat Pengembangan SDM	Orang	431	25	96	150	431	100.00			
		b	Jumlah Total Target Lulusan yang bersertifikat Kompetensi	Orang	1,772	206	594	1,322	1,772	100.00			

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2023				% CAPAIAN	REALISASI KEUANGAN TAHUN 2023		% KEU		
					TW I	TW II	TW III	TW IV		PAGU	REALISASI			
		1) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan	Orang	68	0	0	68	68	100.00					
		2) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	44	0	0	44	44	100.00					
		3) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan	Orang	96	0	0	96	96	100.00					
		4) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	133	61	113	120	133	100.00					
		5) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	1,000	100	403	796	1000	100.00					
		6) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pengembangan SDM	Orang	431	45	78	198	431	100.00					
		5	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	77	53.47	62.85	64.24	77.08	100.11	262,775,000	261,301,099	99.44	
		a	Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2022 yang Sudah Bekerja Pada Tahun 2023	Orang	222	154	181	185	222	100.00				
		b	Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2022	Orang	288	288	288	288	288	100.00				
		6	Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	85	70	70.00	70.00	85	100.00				
		7	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	8	-	-	3	8	100.00	447,188,000	447,086,608	99.98	
		8	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	25	25	31	43	49	196.00	2,011,156,000	2,010,889,953	99.99	
			a	Jumlah Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Nasional	Dokumen	16	0	7	14	20	125.00			
			b	Jumlah Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Internasional	Dokumen	9	25	24	29	29	322.22			
		9	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3.71	0	0	3.71	3.71	100.00	68,272,000	68,265,000	99.99	
Rata - Rata Capaian Sasaran									112.01			99.94		
c	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	10	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	85.71	85.71	85.71	85.71	100.00	116.67	7,063,700,000	7,056,768,560	99.90	
		a	Jumlah Program Studi yang terakreditasi minimal "B" atau Baik Sekali	Program Studi	6	6	6	6	7.00	116.67				
		b	Jumlah Keseluruhan Program Studi yang terdapat di Poltekbang Surabaya	Program Studi	7	7	7	7	7.00	100.00				

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2023				% CAPAIAN	REALISASI KEUANGAN TAHUN 2023		% KEU
						TW I	TW II	TW III	TW IV		PAGU	REALISASI	
		11	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100.00	26.09	65.22	100.00	100.00	100.00	220,082,000	219,742,793	99.85
		a	Jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun 2023	Dokumen	4	1	2	3	4	100.00			
		b	Jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun 2023	Dokumen	4	4	4	4	4	100.00			
Rata - Rata Capaian Sasaran										108.34			99.87
d	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.1	-	-	-	3.2	103.23	56,684,000	56,644,557	0.00
		13	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91.90	-	-	-	75.71	82.38	-	-	0.00
		14	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	78	50.00	66.67	83.33	83.33	106.84	29,426,000.00	29,353,404.00	0.00
		15	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	88.2	50.86	58.32	75.69	89.22	101.16	40,231,000	40,205,142	99.94
		16	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	84	84.00	84.00	84.00	84.00	100.00	131,686,000	130,372,492	99.00
		17	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	76.14	-	83.36	76.14	76.14	100.00	41,276,000	41,096,047	99.56
		18	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	76	86.62	86.62	86.62	86.62	113.97	32,147,909,000	31,824,115,115	98.99
Rata - Rata Capaian Sasaran										101.08			99.53
e	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	Nilai	100.00	10.17	10.17	15.25	100.00	100.00	753,485,000	750,904,705	99.66
Rata - Rata Capaian Sasaran										100.00			99.66
f	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.96	0.90	0.90	0.90	0.96	100.00	195,070,000	194,596,531	99.76
Rata - Rata Capaian Sasaran										100.00			99.76
g	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	Indeks SPBE BPSDMP	%	100	96,67	100.00	100	107.69	107.69	1,622,810,000	1,622,651,209	99.99
Rata - Rata Capaian Sasaran										107.69	90,826,122,000	90,453,158,661	99.99
Total Rata - Rata Capaian Sasaran										104.42			92.67

Tabel III. 1 Pengukuran Kinerja Poltekbang Surabaya Tahun 2023

Berdasarkan table di atas, dapat diketahui bahwa Politeknik Penerbangan Surabaya memiliki tujuh sasaran strategis yang terangkum di dalam dua program dengan didukung oleh 21 Indikator Kinerja.

Sasaran Strategis tersebut telah mewakili input, proses, output, dan outcome manajemen kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya pada tahun 2023. Sepanjang tahun 2023, Politeknik Penerbangan Surabaya telah berhasil mencapai 20 Indikator Kinerja sesuai dan atau melebihi target yang telah ditetapkan.

Rata-rata pencapaian Indikator Kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya adalah sebesar 104,42 dengan rincian sebagaimana berikut :

Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik

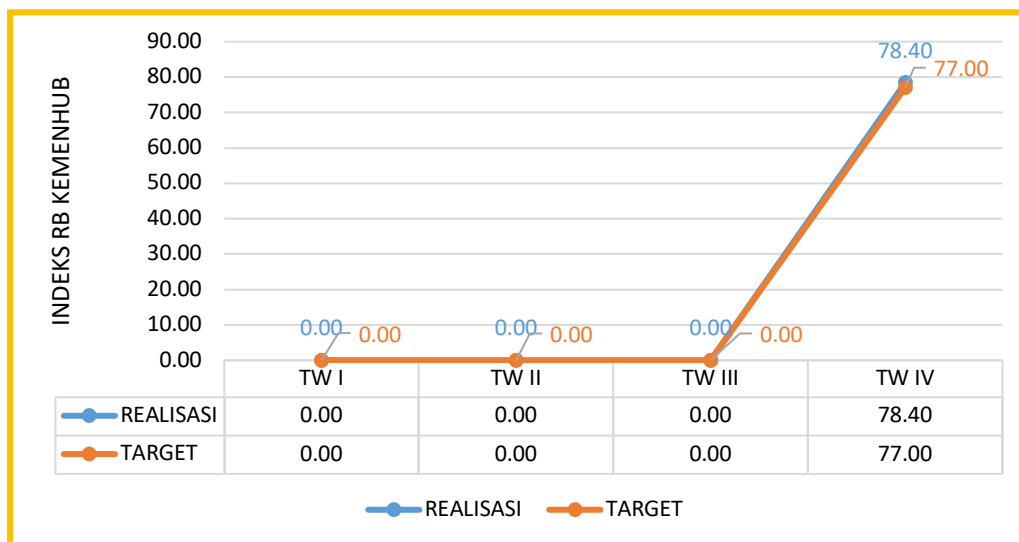
1. IKP 1 : Indeks Reformasi Birokrasi Kementerian Perhubungan

Tabel III. 2 Indeks Reformasi Kementerian Perhubungan

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian
1.	IKP 1 : Indeks RB Kementerian Perhubungan	77	78,4	Indeks	101.82

Sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 Tentang Grand Design Reformasi Birokrasi Tahun 2010-2025 dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Menteri PANRB) Nomor 25 Tahun 2020 Tentang Road Map Reformasi Birokrasi Tahun 2020-2024, Menpan RB telah melakukan evaluasi atas pelaksanaan reformasi birokrasi pada Kementerian Perhubungan. Pelaksanaan evaluasi berpedoman pada Peraturan Menteri PANRB Nomor 26 Tahun 2020 Tentang Pedoman Evaluasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi. Perubahan mendasar dari pedoman tersebut adalah penekanan pada hal-hal yang bersifat implementatif, kolaboratif, dan analisis yang holistik. Berdasarkan hasil evaluasi yang telah dilaksanakan, Indeks Reformasi Kementerian Perhubungan Tahun 2023 adalah sebesar 78,4 dengan kategori "BB".

Gambar III. 1 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKP Indeks RB Kemenhub



Tabel III. 3 Realisasi Capaian IKP 1 Indeks RB Kementerian Perhubungan per Triwulan

Indeks RB Kemenhub	Realisasi Capaian per Triwulan (Indeks)			
Target	-	-	-	78.40
Realisasi	-	-	-	77.00

Analisis Hasil Capaian Kinerja

Kualitas penerapan reformasi birokrasi pada tingkat Kementerian sudah berjalan cukup baik, namun penerapan pada unit kerja belum merata sehingga belum mampu memberikan dampak perubahan yang signifikan.

Agan perubahan yang dibentuk baik di tingkat Kementerian maupun unit kerja belum berjalan optimal seperti pengembangan kapasitas untuk agen perubahan, belum adanya media komunikasi aktif antar agen perubahan, serta belum mampu memberikan perubahan yang signifikan. Monitoring dan evaluasi rencana kerja pelaksanaan reformasi birokrasi di level unit kerja belum seluruhnya dilakukan.

Seluruh peraturan perundang-undangan yang tidak harmonis/sinkron teridentifikasi dan dipetakan dengan baik, namun hasil identifikasi dan analisis tersebut belum sepenuhnya ditindaklanjuti sehingga belum dapat dipastikan kebijakan yang dibuat oleh Kementerian Perhubungan harmonis dengan kebijakan lain.

Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten

2. IKP 3 : Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten

Tabel III. 4 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian
1.	IKP 3 : Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	85	85	Persen	100.00

Sesuai dengan Manual IKU BPSDM Perhubungan, perhitungan Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten dan Berkeselamatan yaitu $(C_{vokasi} \times W_{vokasi}) + (C_{kompetensi} \times W_{kompetensi})$

Keterangan :

W vokasi	Bobot Persentasi penyerapan lulusan diklat pembentukan 60%
W kompetensi	Bobot persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi 40%
C vokasi	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi
C kompetensi	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi

Diketahui realisasi jumlah lulusan diklat pembentukan tahun 2022 yang sudah terserap pada tahun 2023 yaitu sebanyak 222 orang dari 288 lulusan, sedangkan jumlah lulusan peserta Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi sebanyak 1,719 dari total target sebanyak 1,772 orang dengan rincian sebagai berikut :

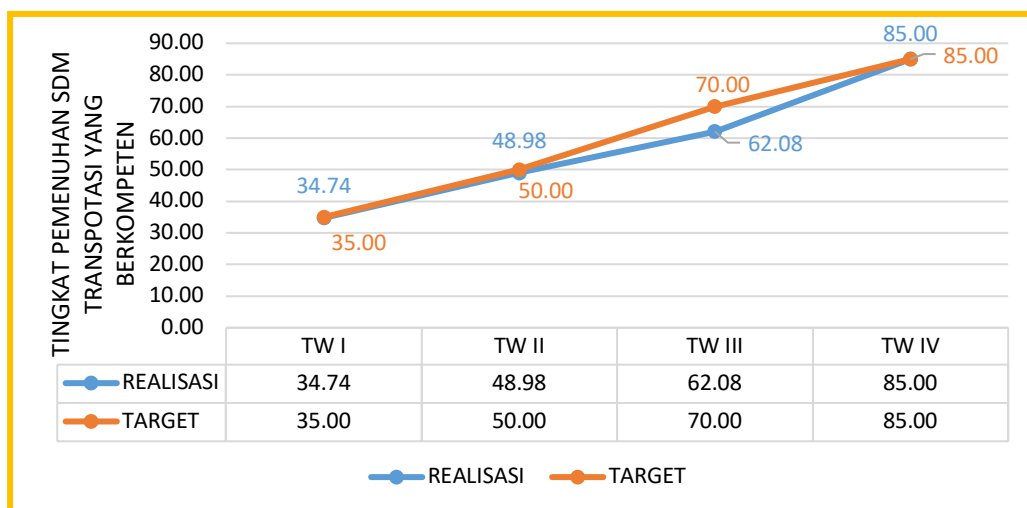
Tabel III. 5 Jumlah Lulusan Peserta Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi

Jumlah Total Lulusan yang bersertifikat Kompetensi		1,719
-	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Reguler	68
-	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	44
-	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Pola Pembibitan	96
-	Jumlah Lulusan Diklat Teknis	103
-	Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	977
-	Jumlah Lulusan Diklat Pengembangan SDM	431

Dengan demikian, diperoleh Penghitungan Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten sebagai berikut :

$$\begin{aligned}
 & (C_{vokasi} \times W_{vokasi}) + (C_{kompetensi} \times W_{kompetensi}) \\
 &= ((222:288) \times 60) + ((1719 : 1772) \times 40) \\
 &= 46,25 + 38,80 \\
 &= 85,05
 \end{aligned}$$

Gambar III. 2 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKP 3 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten



Analisis Hasil Capaian Kinerja

Realisasi Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten pada Tahun 2023 memenuhi target. Target tidak tercapai pada Triwulan III dikarenakan pada tahun 2023 Politeknik Penerbangan Surabaya tidak membuka Sipencatar Jalur Reguler Non Pola Pembibitan akibat adanya penyesuaian dengan kebutuhan industri penerbangan.

3. IKK 1 : Jumlah Peserta Diklat Transportasi

Tabel III. 6 Jumlah Peserta Diklat Transportasi

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 1 : Jumlah Peserta Diklat Transportasi	2,315	2,315	Orang	100	45,734,372,000	45,699,165,446	99.95

Realisasi Jumlah peserta diklat politeknik Penerbangan Surabaya Tahun 2023 adalah sebanyak 2315 dari target sebesar 2315 orang dengan rincian sebagai berikut :

Diklat Pembentukan

Tabel III. 7 Rincian Jumlah Peserta Diklat Politeknik Penerbangan Surabaya

Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan		
Course	Target	Realisasi
DIII Teknik Bangunan dan Landasan 5 (24 ORG)	24	24
DIII Teknik Pesawat Udara 6 A (25 ORG)	25	25
DIII Teknik Telekomunikasi dan Navigasi Udara 13 B (24 ORG)	24	24
Jumlah	73	73

Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)		
Course	Target	Realisasi
DIII Lalu Lintas Udara 13 (18 orang)	18	18
DIII Manajemen Transportasi Udara 6 B (24 ORG)	24	24
DIII Manajemen Transportasi Udara 7 C (17 ORG)	17	17
DIII Manajemen Transportasi Udara 8 A, B, C, D (4 ORG TL)	4	4
DIII Manajemen Transportasi Udara 9 B (24 ORG)	24	24
DIII Teknik Bangunan dan Landasan 8 (7 ORG)	7	7
DIII Teknik Listik Bandara 17 (6 ORG)	6	6
DIII Teknik Listik Bandara 17 (1 ORG TL)	1	1
DIII Teknik Pesawat Udara 6 B (21 ORG)	21	21
DIII Teknik Pesawat Udara 7 B (18 ORG)	18	18
DIII Teknik Pesawat Udara 8 (22 ORG)	22	22
DIII Teknik Pesawat Udara 9 (10 ORG)	10	10
DIII Teknik Navigasi Udara 15 (21 ORG)	21	21
DIII Teknik Navigasi Udara 15 (3 ORG TL)	3	3
DIII Teknik Navigasi Udara 16 (7 ORG)	7	7
Jumlah	203	203

Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan		
Course	Target	Realisasi
DIII Komunikasi Penerbangan 6 (24 ORG)	24	24
DIII Manajemen Transportasi Udara 6 A (24 ORG)	24	24
DIII Manajemen Transportasi Udara 7 A (24 ORG)	24	24
DIII Manajemen Transportasi Udara 7 B (24 ORG)	24	24

Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan		
Course	Target	Realisasi
DIII Manajemen Transportasi Udara 8 A (24ORG)	24	24
DIII Manajemen Transportasi Udara 8 B (23ORG)	23	23
DIII Manajemen Transportasi Udara 8 C (24ORG)	24	24
DIII Manajemen Transportasi Udara 8 D (24 ORG)	24	24
DIII Manajemen Transportasi Udara 9 A (24 ORG)	24	24
DIII Teknik Bangunan dan Landasan 6 A (24 ORG)	24	24
DIII Teknik Bangunan dan Landasan 6 B (24ORG)	24	24
DIII Teknik Bangunan dan Landasan 7 A (24ORG)	24	24
DIII Teknik Bangunan dan Landasan 7 B (23ORG)	23	23
DIII Teknik Bangunan dan Landasan 7 C (24ORG)	24	24
DIII Teknik Listrik Bandara 15 (24 ORG)	24	24
DIII Teknik Listrik Bandara 16 A (23 ORG)	23	23
DIII Teknik Listrik Bandara 16 B (24 ORG)	24	24
DIII Teknik Pesawat Udara 7 A (24 ORG)	24	24
DIII TNU 13 A (24 ORG)	24	24
DIII TNU 14 (22 ORG)	22	22
Jumlah	475	475

Diklat Teknis

Nama Diklat	Target	Realisasi
Approach and Area Control Procedural (15 ORG)	15	15
Basic Aircraft Structure Repair Level 1 (11 ORG)	11	11
Basic Air Cargo Angkatan XIII (8 ORG)	8	8
Basic Certificate A1, A4 Angkatan 5 (10 Org)	10	10
Basic Airframe Helicopter A2 Angkatan VI (10 ORG)	10	10
ICAO English Language Proficiency (IELP) Bali dan NTT (3 ORG)	3	3
ICAO English Language Proficiency (IELP) RATER (12 ORG)	12	12
Recurrent Dangerous Goods Type A Angkatan II dan III (18 ORG)	18	18
General Instruktur Course (25 ORG)	25	25
ICAO Training Instructor Course (TIC) Part 2 Angkatan I (3 ORG)	3	3
Manajemen Bandar Udara Angkatan 14, 15 (18 ORG)	18	18
Jumlah	133	133

Pengembangan Kompetensi SDM

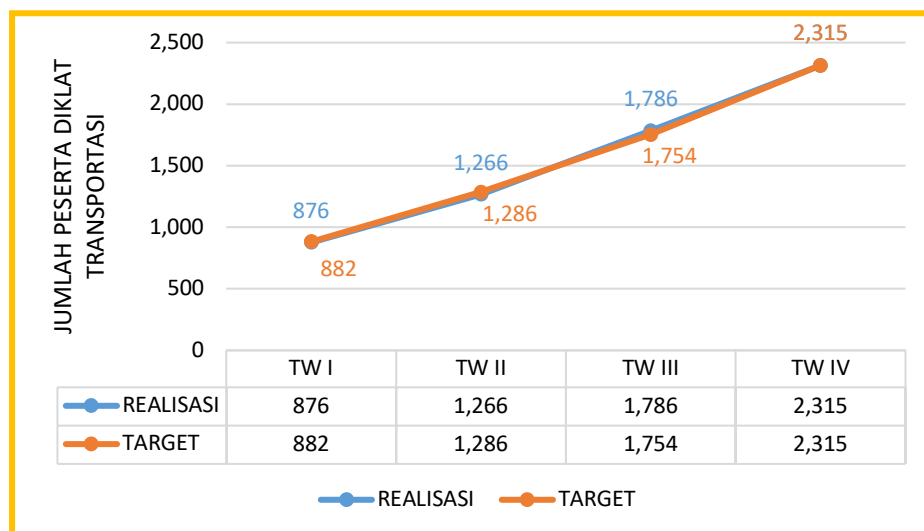
Nama Kegiatan	Target	Realisasi
Approach Control Surveillance (4 ORG)	4	4
Program Pemagangan Dosen (20 ORG)	20	20
Peningkatan Kapasitas Tenaga Pendidik (10 ORG)	10	10
Bantuan Beasiswa S2 / S3 (10 ORG)	10	10
Diklat General Instructor Course (15 ORG)	15	15
ICAO Training Instructor Course (TIC) Angkatan I dan II (24 ORG)	24	24
Penyegaran/Persamaan Persesi Asesor BKD dan Bimbingan Teknis BKD Online (12 ORG)	12	12
Pelatihan Recurrent Safety Management System, Human Factor dan Civil Aviation Safety Regulation (24 ORG)	24	24
Pengembangan Kompetensi Tenaga Kependidikan (10 ORG)	10	10
Pengembangan Kapasitas Tenaga Kesehatan (9 ORG)	9	9
Workshop Penyusunan TOR dan RAB Bagi Tenaga Kependidikan (20 ORG)	20	20
Penyelenggaraan Diklat K3 (6 ORG)	6	6
Pengembangan Kompetensi SDM Auditor SPI (8 ORG)	8	8
Kesamaptaan dan Motivasi Pegawai (195 ORG)	195	195
Workshop Pengembangan dan Penyusunan Sertifikasi Materi Ground Passenger Handling (24 ORG)	24	24
Refreshment Pelatihan dan Uji Kompetensi Skema Pengoperasian Logistik (40 ORG)	40	40
Jumlah	431	431

Diklat Pemberdayaan Masyarakat

Nama Kegiatan	Target	Realisasi
Marshalling Angkatan 2, 3 dan 4 (65 Org)	65	65
Explosive Trace Detector (21 Org)	21	21
Ground Support Equipment Angkatan III (40 Org)	40	40
Teknik Pencegahan Dan Pemadaman Api Angkatan I dan II (50 Org)	50	50
Junior Avsec Angkatan XXIV (25 Org)	25	25
Apron Movement Control Angkatan IV (25 Org)	25	25
Basic Airline Ground Staff Surabaya Angkatan I (25 Org)	25	25
Basic Airline Ground Staff Kediri Angkatan II dan III (50 Org)	50	50
Basic Airline Ground Staff Blora Angkatan IV (20 Org)	20	20

Nama Kegiatan	Target	Realisasi
Radio Thelephony SMK Cakra Nusantara Bali Angkatan I, II DAN III (77 Org)	77	77
English Training For Aviation Community Angkatan 16, 17 dan 18 (64 Org)	64	64
Basic Airport Operation SMK AAG Yogyakarta (120 Org)	120	120
Aerodrome Report Officer Angkatan I dan II (25 Org)	25	25
Safety Management System Angkatan XI (48 Org)	48	48
Method Of Working Plan Angkatan I dan II (25 Org)	25	25
Basic Air Cargo Kediri Angkatan VII dan VIII (50 Org)	50	50
Basic Air Cargo Nganjuk Angkatan IX, X, XI dan XII (82 Org)	82	82
Basic Air Cargo Blora Angkatan XIII (20 Org)	20	20
Helicopter Landing Officer Angkatan I dan II (48 Org)	48	48
Teknik Perawatan AC Gedung Bandar Udara Surabaya Angkatan VII (25 Org)	25	25
Teknik Perawatan AC Gedung Bandar Udara Blora Angkatan VIII (20 Org)	20	20
Aircraft Interior Cleaning Angkatan I (25 Org)	25	25
P3UKP Angkatan I (25 Org)	25	25
Unintereptible Power Supply (UPS) & Renewable Energy Berau Kaltim (25 Org)	25	25
Jumlah	1000	1000

Gambar III. 3 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi



Tabel III. 8 Realisasi Capaian IKK 1 Jumlah Peserta Diklat Transportasi

Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Realisasi Capaian per Triwulan (Orang)			
	I	II	III	IV
Target	882	1,286	1,754	2,315
Realisasi	876	1,266	1,786	2,315

Analisis Hasil Capaian Kinerja

Realisasi jumlah peserta diklat Transportasi Poltekbang Surabaya pada tahun 2023 yaitu sebanyak 2315 peserta dari target sebesar 2315 peserta.

Realisasi jumlah peserta diklat pembentukan memenuhi target, yaitu sebanyak 751 peserta dari target sebesar 751. Jumlah peserta diklat tahun 2023 lebih rendah dari tahun 2022 dikarenakan pada Tahun 2023 Poltekbang Surabaya tidak membuka penerimaan peserta diklat untuk jalur Reguler Non Pola Pembibitan yang diakibatkan penyesuaian dengan kebutuhan industri penerbangan, di samping itu untuk penerimaan Peserta Diklat Pembentukan Jalur Reguler Pola Pembibitan menyesuaikan kebutuhan/kebijakan dari Menpan RB.

Realisasi peserta diklat teknis memenuhi target yaitu sebesar 133 peserta dari target sebesar 133 peserta.

Realisasi peserta pengembangan SDM memenuhi target yaitu sebanyak 431 peserta dari target sebanyak 431 peserta diklat.

Realisasi peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) memenuhi target yaitu sebanyak 1000 peserta dari target sebanyak 1000 peserta diklat.

4. IKK 2 : Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi

Tabel III. 9 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian
1.	IKK 2 : Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	97	100	Orang/Sert	97

Realisasi Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi yaitu sebesar 97% dari target sebesar 97 persen dengan capaian sebesar 100 persen dengan rincian sebagai berikut :

Lulusan Diklat Pembentukan

Tabel III. 10 Rincian Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi

Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan		
Course	Target	Realisasi
DIII Teknik Pesawat Udara 6 A (24 ORG)	24	24
DIII Teknik Telekomunikasi dan Navigasi Udara 13 B (22 ORG)	22	22
DIII Teknik Bangunan dan Landasan 5 (22 ORG)	22	22
Jumlah	68	68

Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)		
Course	Target	Realisasi
DIII Manajemen Transportasi Udara 6 B (24 ORG)	24	24
DIII Teknik Pesawat Udara 6 B (20 ORG)	20	20
Jumlah	44	44

Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan		
Course	Target	Realisasi
DIII Manajemen Transportasi Udara 6 A (24 ORG)	24	24
DIII Teknik Listrik Bandara 15 (24 ORG)	24	24
DIII Teknik Telekomunikasi dan Navigasi Udara 13 A (24 ORG)	24	24
DIII Komunikasi Penerbangan 6 (24 ORG)	24	24
Jumlah	96	96

Lulusan Diklat Teknis

Nama Diklat	Target	Realisasi
Approach and Area Control Procedural (15 ORG)	15	15
Basic Aircraft Structure Repair Level 1 (10 ORG)	10	10
Basic Air Cargo Angkatan XIII (6 ORG)	6	6
Basic Certificate A1, A4 Angkatan 5 (10 Org)	10	10
Basic Airframe Helicopter A2 Angkatan VI (10 ORG)	10	10
ICAO English Language Proficiency (IELP) Bali (1 ORG)	1	1
ICAO English Language Proficiency (IELP) RATER (10 ORG)	10	10
Recurrent Dangerous Goods Type A Angkatan II dan III (10 ORG)	10	10
General Instruktur Course (15 ORG)	15	15

Nama Diklat	Target	Realisasi
ICAO Training Instructor Course (TIC) Part 2 Angkatan I (1 ORG)	1	1
Manajemen Bandar Udara Angkatan 14, 15 (15 ORG)	15	15
Jumlah	103	103

Lulusan Kegiatan Pengembangan Sumber Daya Manusia

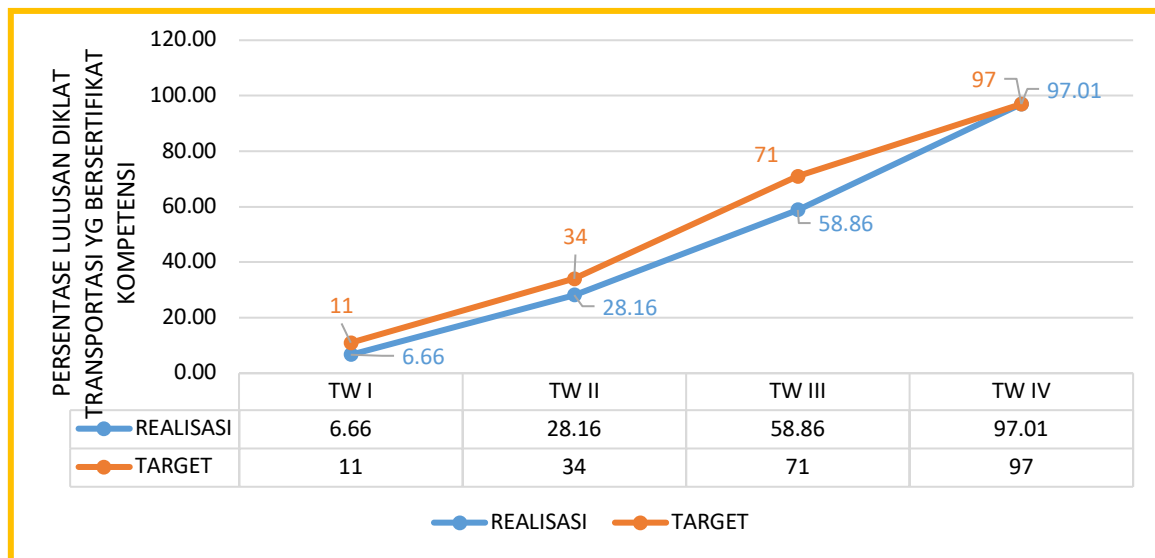
Nama Kegiatan	Target	Realisasi
Approach Control Surveillance (4 ORG)	4	4
Program Pemagangan Dosen (20 ORG)	20	20
Peningkatan Kapasitas Tenaga Pendidik (10 ORG)	10	10
Bantuan Beasiswa S2 / S3 (10 ORG)	10	10
Diklat General Instructor Course (15 ORG)	15	15
ICAO Training Instructor Course (TIC) Angkatan I dan II (24 ORG)	24	24
Penyegaran/Persamaan Persesi Asesor BKD dan Bimbingan Teknis BKD Online (12 ORG)	12	12
Pelatihan Recurrent Safety Management System, Human Factor dan Civil Aviation Safety Regulation (24 ORG)	24	24
Pengembangan Kompetensi Tenaga Kependidikan (10 ORG)	10	10
Pengembangan Kapasitas Tenaga Kesehatan (9 ORG)	9	9
Workshop Penyusunan TOR dan RAB Bagi Tenaga Kependidikan (20 ORG)	20	20
Penyelenggaraan Diklat K3 (6 ORG)	6	6
Pengembangan Kompetensi SDM Auditor SPI (8 ORG)	8	8
Kesamaptaaan dan Motivasi Pegawai (195 ORG)	195	195
Workshop Pengembangan dan Penyusunan Sertifikasi Materi Ground Passenger Handling (24 ORG)	24	24
Refreshment Pelatihan dan Uji Kompetensi Skema Pengoperasian Logistik (40 ORG)	40	40
Jumlah	431	431

Diklat Pemberdayaan Masyarakat

Nama Kegiatan	Target	Realisasi
Marshalling Angkatan 2, 3 dan 4 (65 Org)	65	65
Explosive Trace Detector (20 Org)	20	20
Ground Support Equipment Angkatan III (40 Org)	40	40

Nama Kegiatan	Target	Realisasi
Teknik Pencegahan Dan Pemadaman Api Angkatan I dan II (50 Org)	50	50
Junior Avsec Angkatan XXIV (25 Org)	25	25
Apron Movement Control Angkatan IV (25 Org)	25	25
Basic Airline Ground Staff Surabaya Angkatan I (25 Org)	25	25
Basic Airline Ground Staff Kediri Angkatan II dan III (50 Org)	50	50
Basic Airline Ground Staff Blora Angkatan IV (20 Org)	20	20
Radio Thelephony SMK Cakra Nusantara Bali Angkatan I, II DAN III (70 Org)	70	70
English Training For Aviation Community Angkatan 16, 17 dan 18 (60 Org)	60	60
Basic Airport Operation SMK AAG Yogyakarta (120 Org)	120	120
Aerodrome Report Officer Angkatan I dan II (25 Org)	25	25
Safety Management System Angkatan XI (42 Org)	42	42
Method Of Working Plan Angkatan I dan II (25 Org)	25	25
Basic Air Cargo Kediri Angkatan VII dan VIII (50 Org)	50	50
Basic Air Cargo Nganjuk Angkatan IX, X, XI dan XII (80 Org)	80	80
Basic Air Cargo Blora Angkatan XIII (20 Org)	20	20
Helicopter Landing Officer Angkatan I dan II (45 Org)	45	45
Teknik Perawatan AC Gedung Bandar Udara Surabaya Angkatan VII (25 Org)	25	25
Teknik Perawatan AC Gedung Bandar Udara Blora Angkatan VIII (20 Org)	20	20
Aircraft Interior Cleaning Angkatan I (25 Org)	25	25
P3UKP Angkatan I (25 Org)	25	25
Unintereptible Power Supply (UPS) & Renewable Energy Berau Kaltim (25 Org)	25	25
Jumlah	977	977

Gambar III. 4 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi



Tabel III. 11 Realisasi Capaian IKK 2 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi

Persentase Lulusan Diklat Transportasi Bersertifikat Kompetensi	Realisasi Capaian per Triwulan (Persen)			
	I	II	III	IV
Target	11	34	71	97
Realisasi	6.66	28.16	58.86	97.01

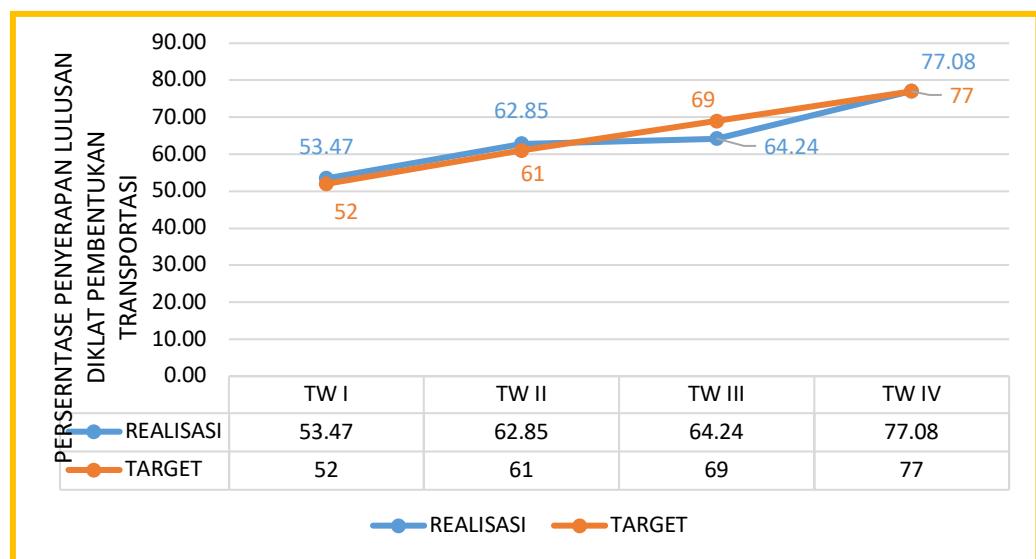
5. IKK 3 : Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi

Tabel III. 12 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 3 : Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	77	77.08	Persen	100.11	262,775,000	261,301,099	99.44

Realisasi Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi yang lulus pada Tahun 2022 dan sudah bekerja pada tahun 2023 yaitu sebesar 77 persen dari target sebesar 77 persen dengan capaian sebesar 100 persen.

Gambar III. 5 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi



Tabel III. 13 Realisasi Capaian IKK 2 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi

Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	Realisasi Capaian per Triwulan (Orang)			
	I	II	III	IV
Target	52	61	69	77
Realisasi	53.47	62.85	64.24	77.08

Analisis Hasil Capaian Kinerja

Realisasi Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan yang Lulus pada tahun 2022 dan sudah bekerja pada tahun 2023 sudah mencapai target. Berikut adalah rincian lulusan diklat pembentukan pada tahun 2022 yang sudah terserap pada tahun 2023 per Program Studi :

Tabel III. 14 Lulusan Diklat Pembentukan Pada Tahun 2022 Yang Sudah Terserap Pada Tahun 2023 Per Program Studi

NO	PROGRAM STUDI	JALUR PENERIMAAN	JUMLAH LULUSAN		JUMLAH TERSERAP			
			PER PRODI	TOTAL	PEMERINTAH	NON PEMERINTAH	JUMLAH PER PRODI	JUMLAH TOTAL
1	D III TLB XIV A	POLBIT	24	288	24	-	24	222
2	D III TLB XIV B	MANDIRI	26		-	8	8	
3	D III TNU XII	REGULER	23		1	9	10	
4	D III LLU XII A	REGULER	14		1	3	4	
5	D III LLU XII B	REGULER	16		1	3	4	
6	D III TPU V A	POLBIT	24		24	-	24	
7	D III TPU V B	REGULER	23		1	22	23	
8	D III TPU V C	MANDIRI	22		-	22	22	
9	D III MTU V	POLBIT	23		23	-	23	
10	D III KP V A	POLBIT	21		21	-	21	
11	D III KP V B	MANDIRI	22		1	8	9	
12	D III TBL IV A	POLBIT	24		24	-	24	
13	D III TBL IV B	POLBIT	26		21	5	26	

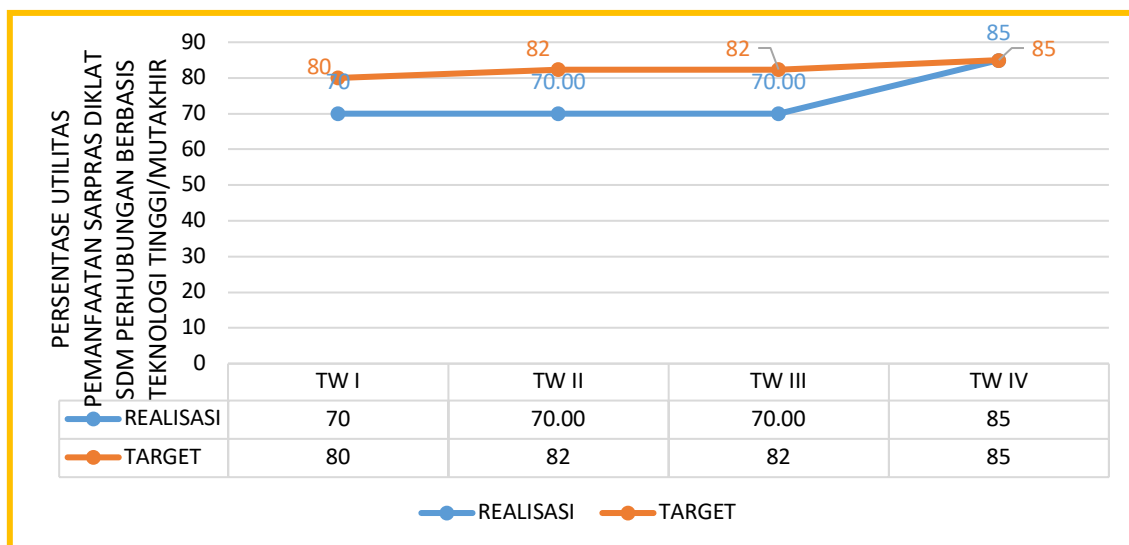
6. IKK 4 : Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir

Tabel III. 15 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 4 : Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	85	85	%	100	-	-	-

Realisasi Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir pada tahun 2023 yaitu sebesar 85 persen dari target sebesar 85 persen atau dengan capaian sebesar 100 persen.

Gambar III. 6 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir



Tabel III. 16 Realisasi Capaian IKK 4 Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir

Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	Realisasi Capaian per Triwulan (%)			
	I	II	III	IV
Target	80	82	82	85
Realisasi	70	70.00	70.00	85

Analisis Capaian Kinerja

Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Berbasis Teknologi Tinggi Mutakhir mengalami peningkatan dibandingkan tahun sebelumnya dikarenakan adanya kebijakan kelonggaran PPKM dengan tetap memperhatikan protokol kesehatan.

7. IKK 5 : Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan

Tabel III. 17 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 5 : Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	8	8	%	100	447,188,000	447,086,608	99.98

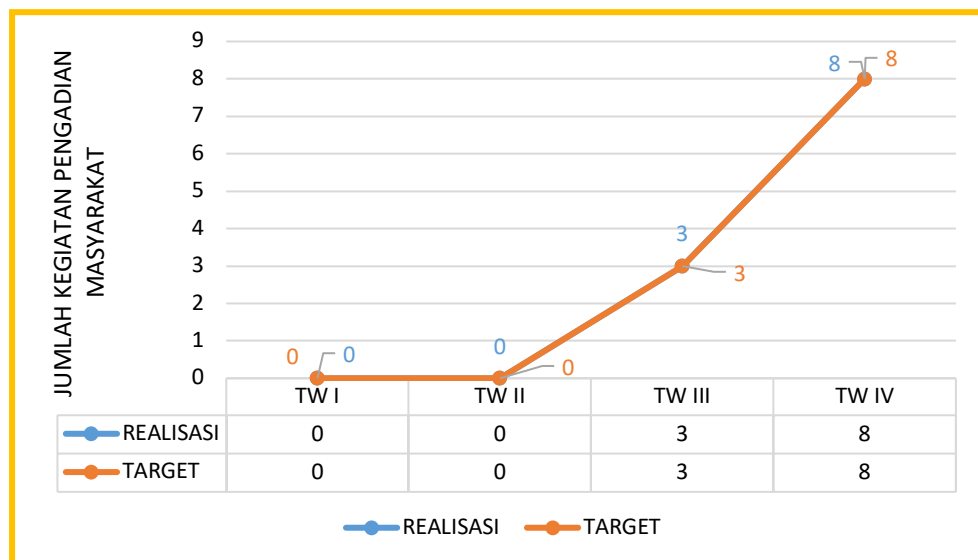
Pada tahun 2023 Politeknik Penerbangan Surabaya telah berhasil menyelenggarakan sebanyak delapan kegiatan pengabdian masyarakat sebagai salah satu wujud pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi dari target sebanyak delapan kegiatan dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III. 18 Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat

No	Program Studi	Ketua Pelaksana	Judul Kegiatan	Tanggal Pelaksanaan
1	Komunikasi Penerbangan (KP)	Lady Silk Moonlight, S.Kom, M.T.	Peningkatan Kemampuan Komunikasi Menggunakan Metode Project Based Learning di SMK Nurul Hidayah Gresik	23 Agustus 2023 (Telah Terlaksana)
2	Lalu Lintas Udara (LLU)	Meita Maharani Sukma, M.Pd.	Penerapan Kecerdasan Majemuk Siswa Dalam Penentuan Jurusan Program Pendidikan di Perguruan Tinggi Bagi Siswa/Siswi di SMK Muhammadiyah 1 Gresik	22 Agustus 2023 (Telah Terlaksana)
3	Teknik Navigasi Udara (TNU)	Nyaris Pambudiyatno, S.Sit., M.Mtr.	Workshop Internet of Things (IoT) Berbasis Technopreneurship di SMA/K/Ponpes Darul Ulum Kabupaten Jombang Sebagai Media Pembelajaran Revolusioner di Era Society 5.0	26 September 2023 (Telah Terlaksana)
4	Pusat PPM	Ridho Rinaldi, S.E., M.M.	Sosialisasi Keselamatan Penerbangan Di Kawasan Bandar Udara Dhoho Kabupaten Kediri Provinsi Jawa Timur	12 Oktober 2023 (Telah Terlaksana)

No	Program Studi	Ketua Pelaksana	Judul Kegiatan	Tanggal Pelaksanaan
5	Manajemen Transportasi Udara (MTU)	Ahmad Musadek, S.T., M.T.	Sosialisasi Pentingnya Pengenalan Sistem Pengamanan Perimeter Dan Dampaknya Kepada Masyarakat Sekitar Bandar Udara Trunojoyo Madura	2 November 2023 (Telah Terlaksana)
6	Teknik Listrik Bandara (TLB)	Rifdian I.S., S.T., M.M., M.T.	Penyuluhan Pemasangan Dan Pemeliharaan Instalasi Listrik Di Grogol Kediri Jawa Timur	17 November 2023 (Telah Terlaksana)
7	Teknik Pesawat Udara (TPU)	Gunawan Sakti, S.T., M.T.	Penerapan Helical Turbin Savonius Untuk Penerangan Jalan Umum Di Mushola Banun Nandir Desa Banjaranyar Kecamatan Tanjunganom Kabupaten Nganjuk	7 Desember 2023 (Telah Terlaksana)
8	Teknik Bangunan Landasan (TBL)	Dr. Setyo Hariyadi, S.P., S.T., M.T.	Pernacangan Alat Pembakaran Sampah Tanpa Asap (APSTA) Sebagai Solusi Mengatasi Pencemaran Lingkungan di Kompleks Perhubungan Siwalankerto Surabaya	9 Januari 2024 (Telah Terlaksana)

Gambar III. 7 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan



Tabel III. 19 Realisasi Capaian IKK 5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan

Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Realisasi Capaian per Triwulan (Kegiatan)			
	I	II	III	IV
Target	0	0	3	8
Realisasi	0	0	3	8

Analisis Capaian Kinerja

Poltekbang Surabaya pada tahun 2023 telah sukses menyelenggarakan sebanyak delapan kegiatan pengabdian masyarakat dari target sebanyak delapan kegiatan dengan capaian sebesar 100 persen hal ini dikarenakan Poltekbang Surabaya senantiasa berkomitmen untuk menyelenggarakan dan mewujudkan Tri Dharma Perguruan Tinggi.

8. IKK 6 : Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional

Tabel III. 20 Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 6 : Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	25	49	Dokumen	196.00	2,011,156,000	2,010,889,953	99.99

Pada tahun 2023 Politeknik Penerbangan Surabaya telah berhasil mempublikasikan sebanyak 49 penelitian yang dipublikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional sebagai salah satu wujud pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi dari target sebanyak 25 dokumen dengan rincian sebagai berikut:

Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Nasional

Tabel III. 21 Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Nasional

No	Judul Penelitian	Peneliti (Nama/Gol/NIP)
1	2	3
1	Evaluasi Program Pendidikan Dan Pelatihan Pemberdayaan Masyarakat Di Indonesia Wilayah Ntb	Prasetyo Ishwayudi
2		Bambang Junipitoyo
		Moh. Fahmi Almansyah

No	Judul Penelitian	Peneliti (Nama/Gol/NIP)
	Pengaruh Penambahan Prosentase Ethanol Dan Modifikasi Jenis Piston Terhadap Unjuk Kerja Mesin Satu Silinder	Rifdian I.S
		Bayu Dwi Cahyo
3	Lowcost Vhf Airband Transceiver Komunikasi Atc Dan Penerbang Untuk Bandara Kecil	Nyaris Pambudiyatno
		Totok Warsito
		Bambang Bagus Harianto
4	Implementasi Teknologi Lora Dan Nodemcu Esp8266 Pada Alat Early Warning System Untuk Pemantauan Kualitas Udara	Fiqqih Faizah
		Kustori
		Y W.Y.M. Wiguna
		Suhanto
		A. Abdullah
5	Analisa Peningkatan Gain Antenna Menggunakan Array Feeding Pada Frekuensi X Band	Bambang Bagus Harianto
		Sukahir
		Ayub Wimatra
		Fatmawati Sabur
6	Kewirausahaan Merubah Mindset Taruna Sebagai Alternatif Solusi Job Seeker Menjadi Job Creator Di Politeknik Penerbangan Surabaya	Ariyono Setiawan
		Laila Rochmawati
		Heri Sudarmaji
		Yuyun Suprpto
		Sri Rahayu Surtiningtyas
		Ahmad Bharawi
7	Desain Antena Microstrip Rectangular Array 1x4 Pada Frekwensi 2.2 Untuk Radar Kapal	Agus Dwi Santoso
		Fery Budi Cahyono
		Bambang Bagus Harianto
8	Sistem Proteksi Dan Monitoring Keseimbangan Beban Tiga Fasa Pada Jaringan Distribusi Tegangan Rendah Menggunakan Mikrokontroler Berbasis Iot	Rifdian Indrianto
		Hartono Hartono
		Kustori Kustori
		Slamet Hariyadi
		Suhanto Suhanto
9	Sistem Kontrol Dan Monitoring Aliran Daya Listrik Pada Jaringan Distribusi Tegangan Rendah Menggunakan Mikrokontroler Berbasis Iot	Slamet Hariyadi
		Hartono Hartono
		Rifdian I.S.
		Setiyo Setiyo
		Siti Julaihah
10	Pengaruh Distance Learning Terhadap Hasil Belajar Approach And Area Control Procedures Taruna Prodi Llu Politeknik Penerbangan Surabaya	Sudrajat Sudrajat
		Meita Maharani Sukma
		Wasito Utomo
		Julfansyah Margolang
11		Yuyun Suprpto

No	Judul Penelitian	Peneliti (Nama/Gol/NIP)
	Implementasi Laboratorium Virtual Menggunakan Model Evaluasi Cipp	Bambang Bagus Harianto
		Moch. Rifai
		Achmad Setiyo Prabowo
12	Rancang Bangun Kontrol Jarak Jauh Motor Ac Menggunakan Plc Master Cp1e-N20	Hartono Hartono
		Rifdian Indrianto Sudjoko
		Slamet Hariyadi
		Fiqqih Faizah
		Kustori Kustori
13	Arsitektur Prototype Air Traffic Surveillance Data Berbasis Ads-B Sebagai Pembelajaran Di Program Studi Teknik Navigasi Udara	Dian Anggraini
		Asri Santoso
		Eriyadi Eriyadi
		Ika Endrawijaya
		Aringga Zulkarnain
14	Rancang Bangun Kontrol Jarak Jauh Motor Ac Menggunakan Plc Master Cp1e-N20	Rakin Giyat Naufaldhy
		Hartono Hartono
		Rifdian Indrianto Sudjoko
		Slamet Hariyadi
		Fiqqih Faizah
15	Pengaruh Anodizing Terhadap Sifat Mekanis , Konduktivitas Dan Struktur Mikro Alumunium Alloy 2024-T42	Kustori Kustori
		Bambang Junipitoyo
		Ajeng Wulansari
		Suyatmo Suyatmo
16	Pengembangan media pembelajaran interaktif design animasi 3d mesin jt8d sebagai penunjang mata kuliah aircraft gas turbine engine.	Faridh Teddyan Syach
		Bayu Dwi Cahyo
		Meini Sondang Sumbawati
17	Estimasi Tingkat Kebisingan Dampak Operasi Keberangkatan Tunggal Pesawat Boeing 747 Di Bandar Udara Internasional Juanda Surabaya	Ajeng Wulansari
		Fitradhy Pahala
		Wiwid Suryono
		Supriadi Supriadi
18	Rancangan Pengamanan Hak Cipta Dengan Teknik Watermarking Menggunakan Kombinasi Kriptografi Dan Steganografi Pada Pesan Media Gambar	Sa'dudin Sa'dudin
		Yudhis Thiro Kabul Yunior
		Bambang Bagus Harianto
19	Pengaruh penambahan variasi konsentrasi Persentase copper (cu) pada paduan al-mg terhadap Konduktivitas, sifat fisis dan kekuatan tarik	Edwardo Subagyo
		Ajeng Wulansari
		Suyatmo
		Hadi Prayitno

No	Judul Penelitian	Peneliti (Nama/Gol/NIP)
20	Optimalisasi fungsi ats system terkait penanganan Berita departure dan arrival terhadap pelayanan Ats Reporting Office (ARO) di airnav Indonesia Cabang Denpasar	Tirza Saamena
		Luh Putu Nirmaladewi
		Ade Irfansyah
		Meita Maharani Sukma

Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Internasional

Tabel III. 22 Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Internasional

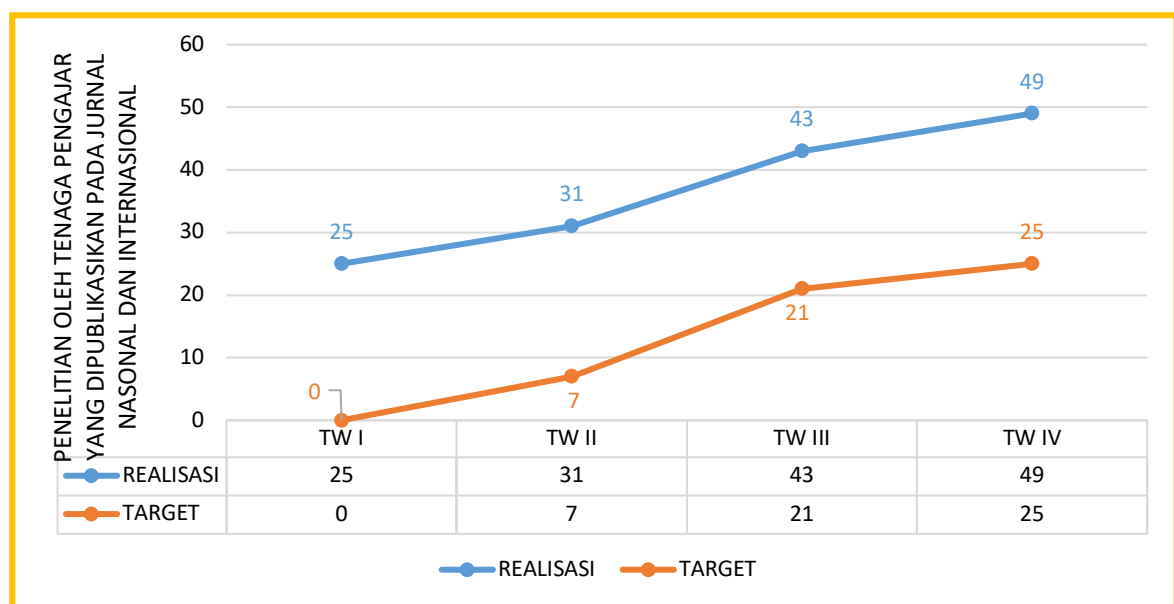
No	Judul Penelitian	Peneliti (Nama/Gol/NIP)
1	2	3
1	Numerical Simulation of Effect Modification of Single Slotted Flap on Wing Cessna C208B Grand Caravan for Aerodynamic	Septian Yusuf
		Setyo Hariyadi
		Nyaris Pambudiyatno
2	Wideband Microstrip Array Antenna Using Defected Ground and Microstrip Structure for Monopulse Secondary Surveillance Radar Application	Bambang Bagus Harianto
		Nyaris Pambudiyatno
		Yuyun Suprpto
		Iga Ayu Mas Oka
		Fiqqih Faizah
3	Analysis of the Effect of Gothic Vortex Generator Using Computational Fluid Dynamic on Naca 2412	Zidhane Aliffaputra Nuranoto
		Setyo Hariyadi Suranto Putro
		Nyaris Pambudiyatno
4	Effect of Using Triangular Vortex Generator Straight Arrangement in Air Naca 43018 with Smoke Generator	Fikri Maulana Rahmat
		Setyo Hariyadi
		Nyaris Pambudiyatno
5	Experimental Study of Fluid Flow Characteristics in Wing Airfoil Naca 43018 with Parabolic Vortex Generator Using Oil Flow Visualization	D. Zhela Trie
		Setyo Hariyadi
		Rifdian Indrianto
6	Experimental Study of the Effect of Using a Gothic Vortex Generator Counter Rotating Arrangement on Wing Airfoil Eppler 562 with a Smoke Generator	Tegar Satria Dharmawan
		Setyo Hariyadi
		Rifdian Indrianto
7	Experimental Study of Airflow Characteristics in Airfoil Naca 43018 with the Addition of	Fikri Nur Wahyu

No	Judul Penelitian	Peneliti (Nama/Gol/NIP)
	Gothic Vortex Generator Using Visualization of Smoke Generator	Setyo Hariyadi
		Nyaris Pambudiyatno
8	OFDM Simulation Using GNURadio on Dynamic Channels	Nyaris Pambudiyatno
		Bambang Bagus Harianto
		A. Mauludiyanto
9	Design and Performance Analysis of Sideband Microstrip Antennas on the Doppler VHF Omnidirectional Range	Yuyun Suprpto
		Bambang Bagus Harianto
		Ade Irfansyah
		M. Rifai
10	Convolutional Neural Network Implementation in Detection of Approach Lights Lighting Condition	Kadek Krisna Bayu Wiratama
		Fiqqih Faizah
		Hartono
		Bambang Wasito
11	Parametric Study of Rectangular Microstrip Array Antenna at 2.2 GH	Agus Dwi Santoso
		Ferry B. Cahyono
		H. Bambang Bagus
		Muh. Harliman Saleh
12	Predicting Weather Conditions by theInternet of Things Platform	Wiwid Suryono
		Ariyono Setiawan
		Anton Budiarto
		Yuyun Suprpto
		S. Sri Rahayu
		Ahmad Musadek
13	Developing Micro Learning Video andVirtual Lab Tour to Teach Radio Transmitter	Ade Irfansyah
		Suparji
		Bambang Suprianto
		I. G. P. Asto Buditjahjanto
		I. G. Ayu Mas Oka
14	Airport Visibility Prediction System to Improve Aviation Safety	Lady Silk Moonlight
		Bambang Bagus Harianto
		Ahmad Musadek
		Meita Maharani Sukma
		Teguh Arifianto
15	Multiband Antenna Design Using DMS (Defected Microstrip Structures) for Ship Radar	Bambang Bagus Harianto
		Dennys Aryo Herba Barani
		Ade Irfansyah
		Lady Silk Moonlight

No	Judul Penelitian	Peneliti (Nama/Gol/NIP)
16	The Effect of Cylinder Type I- 65° Staggered Upstream Convex Blade on the Aerodynamic Performance of the Savonius Turbine	Gunawan Sakti
		Triyogi Yuwono
		Wawan Aries Widodo
17	Planning of Rigid Pavement on Surface Level Heliport at Rahadi Oesman Airport Ketapang – West Kalimantan	Miguel Dos Santoso
		Wiwid Suryono
18	Numeric Simulation of Triangular Vortex Generator Straight on Swept-Back Wing Airfoil NACA 23018	Wahyu Putra
		Setyo Hariyadi
		Nyaris Pambudiyatno
19	Numerical Simulation of Rectangular Vortex Generator in Sweptback Wing Airfoil NACA 0012 with Counter- Rotating Position	Verdhiana Sembodo Putra
		Setyo Hariyadi Suranto Putro
		Nyaris Pambudiyatno
20	The Effect of Learning Motivation on Learning Outcomes of Approach Control Procedure Practices Air Traffic 3 Diploma Study Program in Surabaya Flight Polytechnic	Ridho Rinaldi
21	The Relationship of Public Speaking Competencies of Lecturers to Problem Solving Ability and Learning Outcomes of Cadets	Siti Juallaihah
		Fatmawati
		Norita Prasetya Wardhani
		Faoyan Agus Furyanto
22	Dictogloss Technique In Aviation English Ii : Basis For Developing Cadet Listening Skills (A Classroom Action Research At Air Transportation Management Batch VII Bravo, Civil Aviation Polytechnic Of Surabaya)	Lusiana Dewi Kusumayati
		Iwansyah Putra
		Laila Rochmawati
		I Wayan Yudi Martha Wiguna
		Herlina Febriyanti
23	Effectiveness of Problem- Based Learning Model The Use of the Spectrum Analyzer Teaching Materials Module on Student Learning Outcomes at the Aviation Polytechnic	Fatmawati Sabur
		Sukarman Sukarman
		Rini Sadiatmi
		Mulyani Nur
24	Conscientious Towards Aviation Security Performance Loyalty At Abdurachman Saleh Airport Malang	Dewi Ratna Sari
		Didi Hariyanto
		Lady Silk Moonlight
25	Forecasting the Currency Rate of The Indonesian Rupiah (IDR) against the US Dollar (USD) Using Time Series Data and Indonesian Fundamental Data	Lady Silk Moonlight
		Bambang Bagus Harianto
		Yuyun Suprpto
		Fiqqih Faizah
26		Wiwid Suryono

No	Judul Penelitian	Peneliti (Nama/Gol/NIP)
	Item Analysis of Multiple Choice Questions (MCQs) for Dangerous Goods Courses in Air Transportation Management Department	Bambang Bagus Harianto
27	Evaluation of Multiple Choice Items in the Telecommunication and Navigation Engineering Department with Validation	Bambang Bagus Harianto
		Arie Wardhono
		Bambang Suprianto
		Wiwid Suryono
28	Development of a Hybrid System Model for Enhanced Lifespan, Energy Efficiency, and Power Quality in Fuel Cells	Bambang Bagus Harianto
		Ghaidaa Raheem Lateef Al-Awsi
		Ramaswamy Sivaraman
29	The Relationship Between Individual Competencies And Creativity Of Cadet With Knowledge Sharing: A Case Study At The Indonesian Pilot Academy	Prasetyo Iswahyudi
		Dwiyanto
		Ahmad Kosasih
		Iwansyah Putra

Gambar III. 8 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional



Tabel III. 23 Realisasi Capaian IKK 6 Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional

Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Realisasi Capaian per Triwulan (Kegiatan)			
	I	II	III	IV
Target	0	7	21	25
Realisasi	25	31	43	49

Analisis Capaian Kinerja

Poltekbang Surabaya pada tahun 2023 telah sukses mempublikasikan sebanyak 49 penelitian pada jurnal nasional dan internasional dari target sebanyak 25 penelitian dengan capaian sebesar 196 persen hal ini dikarenakan Poltekbang Surabaya senantiasa berkomitmen untuk menyelenggarakan dan mewujudkan Tri Dharma Perguruan Tinggi, selain itu ketersediaan SDM dosen yang Sebagian sudah memiliki kualifikasi pendidikan Strata 3 turut berkontribusi dalam keberhasilan capaian dokumen yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional.

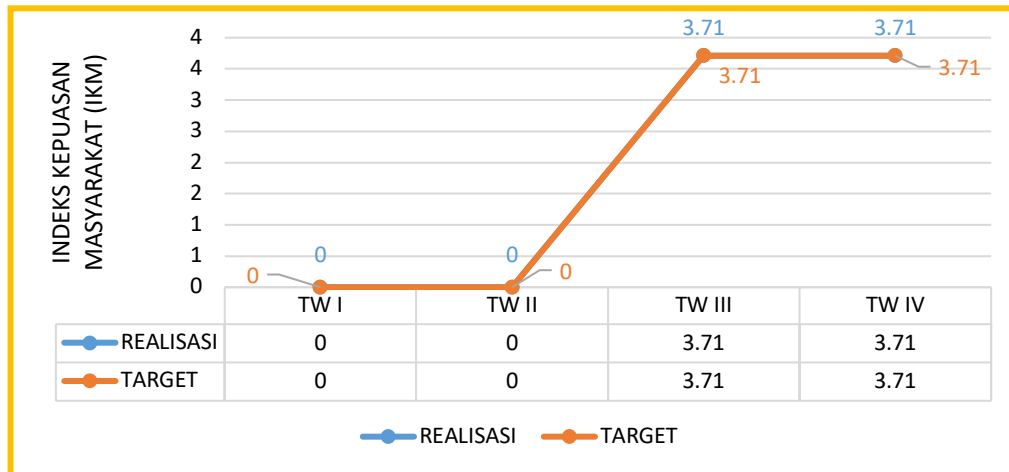
9. IKK 7 : Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Tabel III. 24 Indeks Kepuasan Masyarakat

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 7 : Indeks Kepuasan Masyarakat	3,71	3,71	Indeks	100	68,272,000	68,265,000	99.99

Berdasarkan hasil laporan survei kepuasan masyarakat yang disusun oleh Learning Centre of Management (LCM), Indeks Kepuasan Masyarakat Politeknik Penerbangan Surabaya tahun 2023 adalah 92,9% atau dengan skala 1-4 sebesar 3,71 dengan kategori “A” atau “SANGAT BAIK”. Indeks Kepuasan Masyarakat Politeknik Penerbangan Surabaya tahun 2023 mengalami peningkatan sebesar 1,7 % dari tahun 2022.

Gambar III. 9 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat



Tabel III. 25 Realisasi Capaian IKK 7 Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Indeks Kepuasan Masyarakat	Realisasi Capaian per Triwulan (Kegiatan)			
	I	II	III	IV
Target	0	0	3.71	3.71
Realisasi	0	0	3.71	3.71

Indeks Kepuasan Masyarakat Politeknik Penerbangan Surabaya tahun 2023 adalah 92,9% atau dengan skala 1-4 sebesar 3,71 dengan kategori “A” atau “SANGAT BAIK”. Indeks Kepuasan Masyarakat Politeknik Penerbangan Surabaya tahun 2023 mengalami peningkatan sebesar 1,7 % dari tahun 2022.

Berdasarkan laporan tersebut, disampaikan beberapa rekomendasi kepada Politeknik Penerbangan Surabaya, antara lain : 1) Disarankan hasil analisis GAP digunakan sebagai dasar membuat prioritas peningkatan mutu pelayanan di Politeknik Penerbangan Surabaya 2) Dalam kurun waktu 4 tahun dilaksanakan survey ini, terdapat kecenderungan peningkatan tingkat harapan dari responden, maka kami menyarankan untuk melakukan percepatan perbaikan dari hasil GAP analisis dalam laporan ini agar dapat mengikuti tingkat harapan dari responden 3) Hasil SKM ini dapat dijadikan sebagai dasar menyusun Program Improvement di Lingkungan Politeknik Penerbangan Surabaya, dimana program improvement ini dapat dikompertisikan dari masing masing bagian/unit kerja.

Sasaran Strategis 3 : Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi

10. IKK 11 : Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

Tabel III. 26 Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

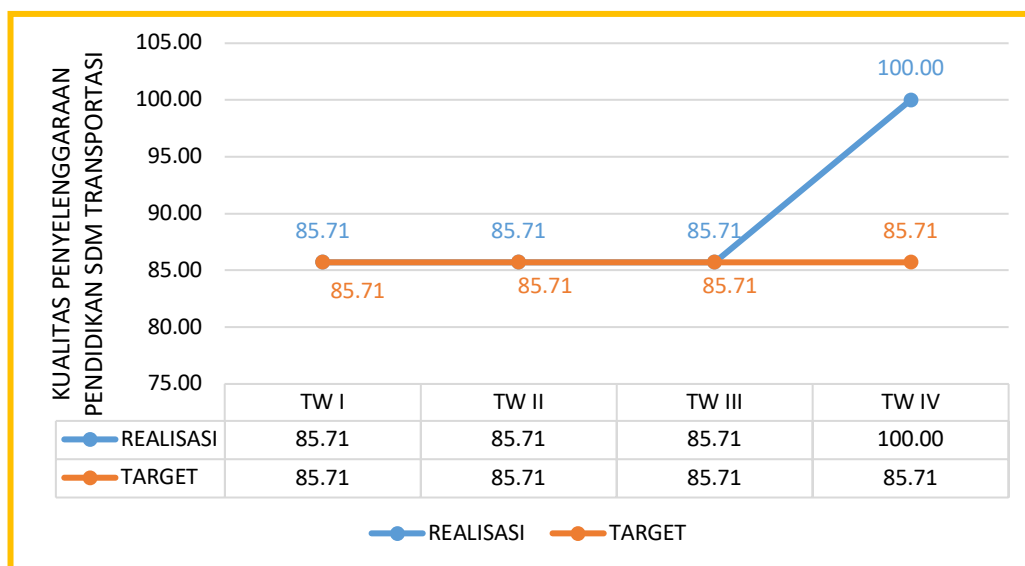
No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 11: Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	85.71	100	Persen	116.67	7,063,700,000	7,056,768,560	99.90

Pada Tahun 2023 terdapat satu Program Studi terakreditasi Unggul/A, yaitu Program Studi Teknik Pesawat Udara, dan sebanyak 4 Program Studi terakreditasi Baik Sekali (yaitu Prodi Lalu Lintas Udara, Teknik Bangunan Landasan, Teknik Navigasi Udara, dan Manajemen Transportasi Udara) sebanyak dua Prodi terakreditasi B (antara lain Prodi Komunikasi Penerbangan dan Prodi Teknik Listri Bandara).

Tabel III. 27 Akreditasi Program Studi

No.	Program Studi	Akreditasi	SK Akreditasi	Mulai	Akhir
1	D.III Teknik Listrik Bandara	B	BAN-PT No. 1335/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/Dipl-III/III/2021	6 Maret 2021	6 Maret 2026
2	D.III Teknik Navigasi Udara	Baik Sekali	No.6005/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/Dipl-III/VI/2021	19 Februari 2021	19 Februari 2026
3	D.III Teknik Bangunan Landasan	Baik Sekali	No.0167/SK/ LAM Teknik/VD3/XII/2022	21 Desember 2022	20 Desember 2027
4	D.III Teknik Pesawat Udara	Unggul	No.0247/SK/ LAM Teknik/VD3/XII/2022	21 Desember 2022	20 Desember 2027
5	D.III Lalu Lintas Udara	Baik Sekali	No. 5965/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/Dipl-III/VI/2021	5 Februari 2021	5 Februari 2026
6	D.III Komunikasi Penerbangan	B	BAN-PT No. 2429/SK/BAN-PT/Akred/Dipl-III/VII/2019	16 Juli 2019	16 Juli 2024
7	D.III Manajemen Transportasi Udara	Baik Sekali	No. 5340/SK/BAN-PT/Ak/D3/XII/2023	27 Desember 2023	27 Desember 2028

Gambar III. 10 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi



Tabel III. 28 Realisasi Capaian IKK 11 Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	Realisasi Capaian per Triwulan (Kegiatan)			
	I	II	III	IV
Target	85.71	85.71	85.71	85.71
Realisasi	85.71	85.71	85.71	100.00

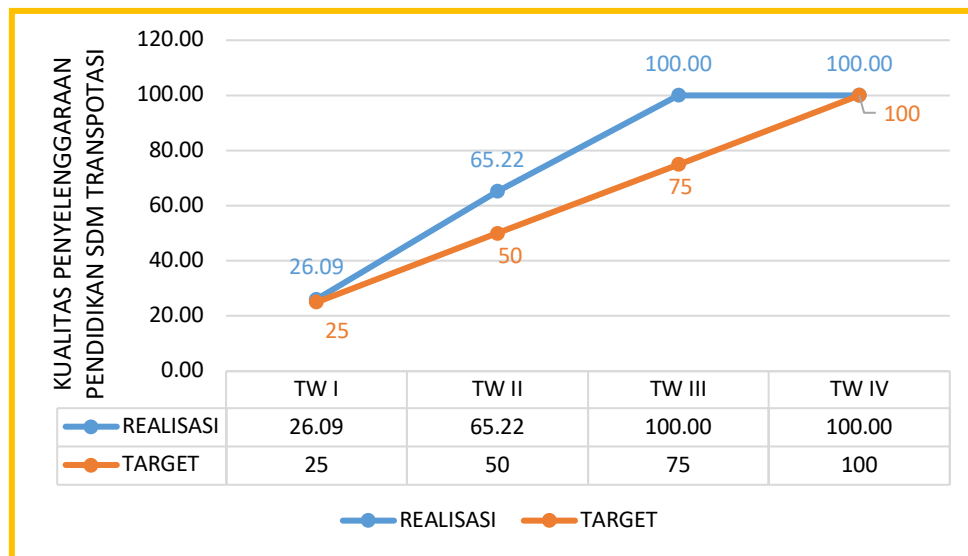
11. IKK 12 : Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

Tabel III. 29 Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 12: Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	100	100	Persen	100	220,082,000	219,742,793	99.85

Pada tahun 2023, Politeknik Penerbangan Surabaya telah menindaklanjuti sebanyak 4 Dokumen Kerjasama dari total target sebanyak 4 dokumen kerjasama.

Gambar III. 11 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi



Tabel III. 30 Realisasi Capaian IKK 12 Kualitas penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi

Kualitas penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi	Realisasi Capaian per Triwulan (%)			
	I	II	III	IV
Target	25	50	75	100
Realisasi	26.09	65.22	100.00	100.00

Tabel III. 31 Perjanjian Kerjasama

No.	Jenis Perjanjian Kerjasama	Jumlah Dokumen
1.	Sosialisasi Kerja Sama Diklat	1
2.	Kerja Sama Antar Instansi Swasta (Angkasa Pura Logistik)	1
3.	Kerja Sama Antar Instansi Swasta (BP Batam)	1
4.	Kerja Sama Luar Negeri	1
Total PKS		4

Sepanjang tahun 2023 Poltekbang Surabaya telah berhasil merealisasikan sebanyak 4 dokumen perjanjian kerjasama dari total target sebanyak 4 dokumen perjanjian kerjasama.

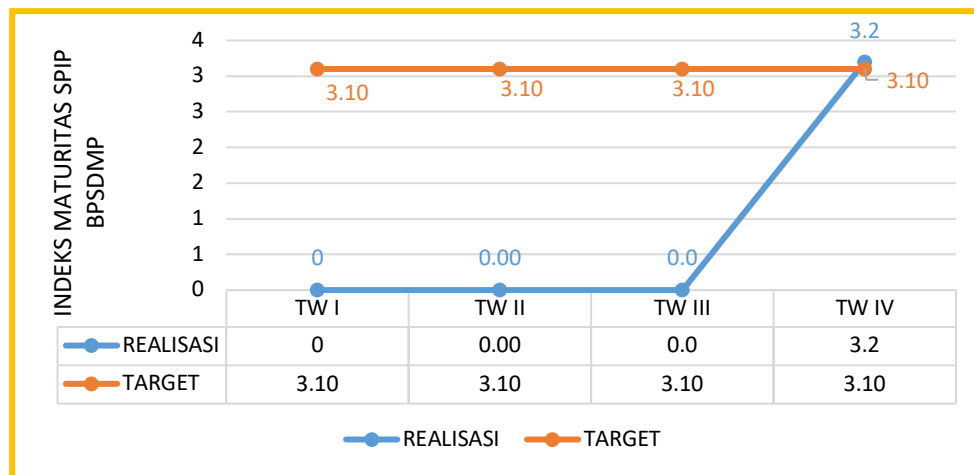
Sasaran Strategis 4 : Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel

12. IKK 13 : Indeks Maturitas SPIP

Tabel III. 32 Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 13: Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	3.1	3.2	Indeks	103.23	56,684,000	56,644,557	99.93

Gambar III. 12 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP



Tabel III. 33 Realisasi Capaian IKK 13 Indeks Maturitas SPIP

Indeks Maturitas SPIP	Realisasi Capaian per Triwulan (Indeks)			
	I	II	III	IV
Target	3,1	3,1	3,1	3,1
Realisasi	-	-	-	3,2

Analaisis Hasil Capaian Kinerja

Berdasarkan hasil evaluasi atas penilaian mandiri maturitas penyelenggaraan SPIP Tahun 2023 yang telah dilakukan penjaminan kualitas pada Kementerian Perhubungan menunjukkan bahwa Kementerian Perhubungan telah mampu mendefinisikan kinerjanya dengan baik dan strategi pencapaian kinerjanya telah relevan dan terintegrasi, serta pelaksanaan pengendalian telah dilaksanakan namun belum efektif.

Sedangkan dari sisi manajemen risiko menunjukkan bahwa Kementerian Perhubungan telah memiliki karakteristik pendekatan manajemen risiko, namun masih silo.

Selanjutnya, dilihat dari efektivitas pengendalian korupsi menunjukkan bahwa Kementerian Perhubungan telah memiliki kebijakan anti korupsi, namun proses cegah-deteksi-respon belum mampu mencegah keterjadian korupsi.

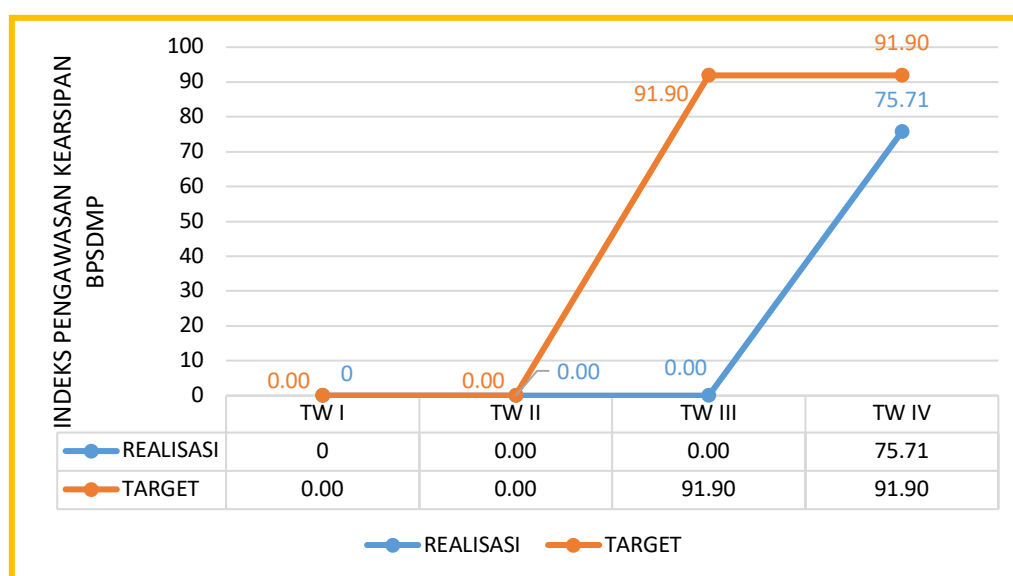
13. IKK 14 : Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP

Tabel III. 34 Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 14 : Indeks Pengawasan Kearsipan	91,90	75,71	Nilai	82.38	-	-	-

Realisasi Indeks Pengawasan Kearsipan Kemenhub pada tahun 2023 yaitu sebesar 75,71 dari target sebesar 91,90 dengan capaian 82.38 persen dari target yang ditetapkan.

Gambar III. 13 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 14. Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP



Tabel III. 35 Realisasi Capaian IKK 14 Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP

Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP	Realisasi Capaian per Triwulan (Indeks)			
	I	II	III	IV
Target	-	-	91.90	91.90
Realisasi	-	-	-	75.71

Analisis Hasil Capaian Kinerja

Pengelolaan arsip dinamis di lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan pada kondisi “Sangat Baik”. Beberapa catatan umum pada pengelolaan arsip Badan Pengembangan SDM Perhubungan antara lain sebagai berikut :

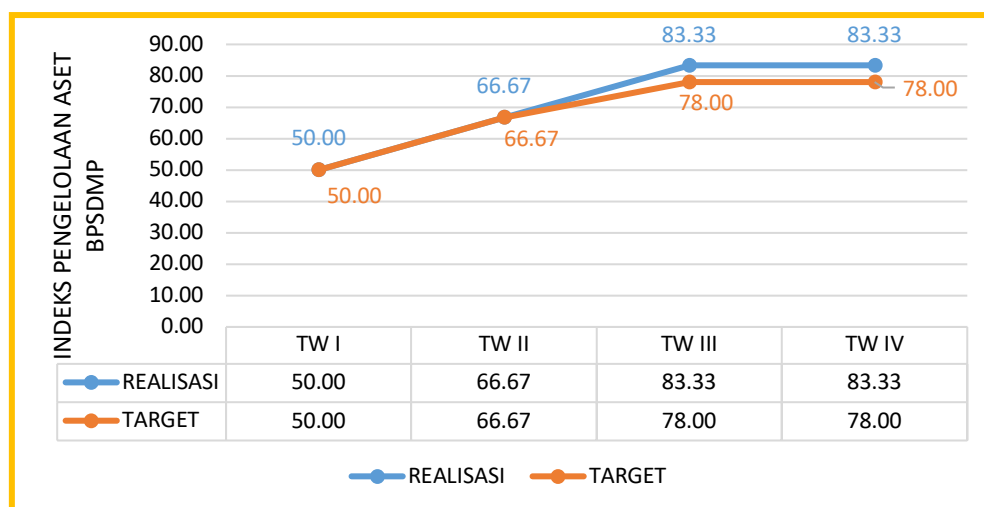
- 1) Kurangnya kesadaran pimpinan unit pengolah pada BPSDM Perhubungan terkait pemeliharaan arsip aktif dan penyusutan arsip yang menjadi kewajibannya;
- 2) Kurang tersosialisasikannya peraturan-peraturan kearsipan di lingkungan BPSDMP Perhubungan;
- 3) Terbatasnya jumlah arsiparis Kategori Keterampilan di Unit Pengolah dan Arsiparis kategori Keahlian di Unit Kearsipan di Lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan;
- 4) Kurangnya sarana dan prasarana kearsipan yang sesuai dengan standar kearsipan;
- 5) Kurangnya dukungan pendanaan untuk pelaksanaan program kearsipan.

14. IKK 15 : Indeks Pengelolaan Aset

Tabel III. 36 Indeks Pengelolaan Aset

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 15: Indeks Pengelolaan Aset	78	83.33	Indeks	106.84	29,426,000	29,353,404	99.75

Gambar III. 14 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 15. Indeks Pengelolaan Aset



Tabel III. 37 Realisasi Capaian IKK 15 Indeks Pengelolaan Aset

Indeks Pengelolaan Aset	Realisasi Capaian per Triwulan (Indeks)			
	I	II	III	IV
Target	50.00	66.67	78.00	78.00
Realisasi	50	66,67	83,33	83,33

Analisis Hasil Capaian

Berdasarkan manual IKU BPSDMP, perhitungan capaian indeks pengelolaan aset yaitu dengan menjumlahkan Total Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya dengan Total Tingkat Kepatuhan Pelaporan terkait BMN.

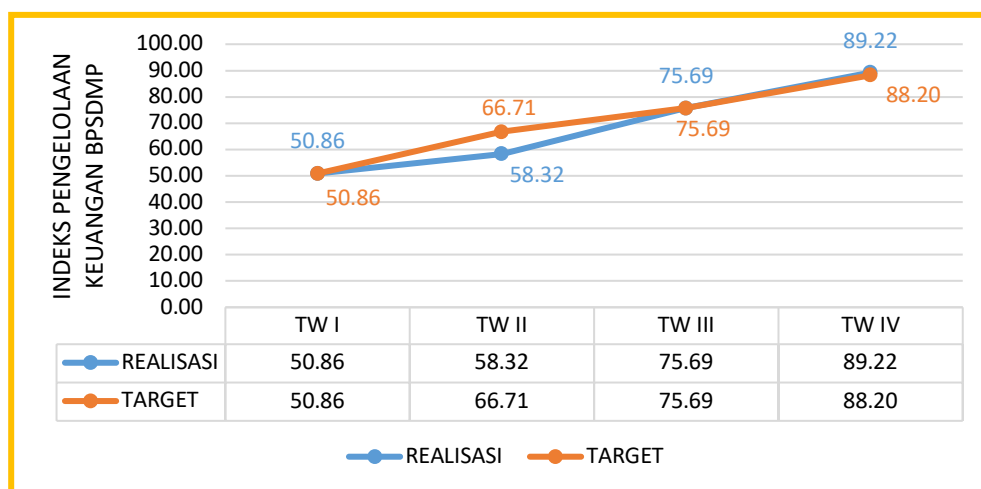
Pada triwulan tahun 2023 tingkat pencapaian BMN yang dilakukan penetapan status penggunaannya yaitu lebih dari 80% sehingga diberi nilai 50, sementara itu tingkat kepatuhan pelaporan terkait BMN, yaitu sudah ada laporan wasdal dan laporan semester II maka diberi nilai $(2:3) \times 50 = 33,33$. Sehingga diperoleh indeks pengelolaan aset BPSDMP sebesar 83,33.

15. IKK 16 : Indeks Pengelolaan Keuangan

Tabel III. 38 Indeks Pengelolaan Keuangan

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 16: Indeks Pengelolaan Keuangan	88.2	89.22	Indeks	101.16	40,231,000	40,205,142	99.94

Gambar III. 15 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan



Tabel III. 39 Realisasi Capaian IKK 16 Indeks Pengelolaan Keuangan

Indeks Pengelolaan Keuangan	Realisasi Capaian per Triwulan (Indeks)			
	I	II	III	IV
Target	50.86	66.71	75.69	88.20
Realisasi	50.86	58.32	75.69	89.22

Berdasarkan data yang diperoleh dari Aplikasi SMART, diperoleh nilai Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA) yaitu sebesar 85,95 dan Nilai Indikator Kinerja Atas Pelaksanaan Anggaran (IKPA) dengan nilai 94,12.

Dengan demikian, diperoleh Indeks Pengelolaan Keuangan sebagai berikut :

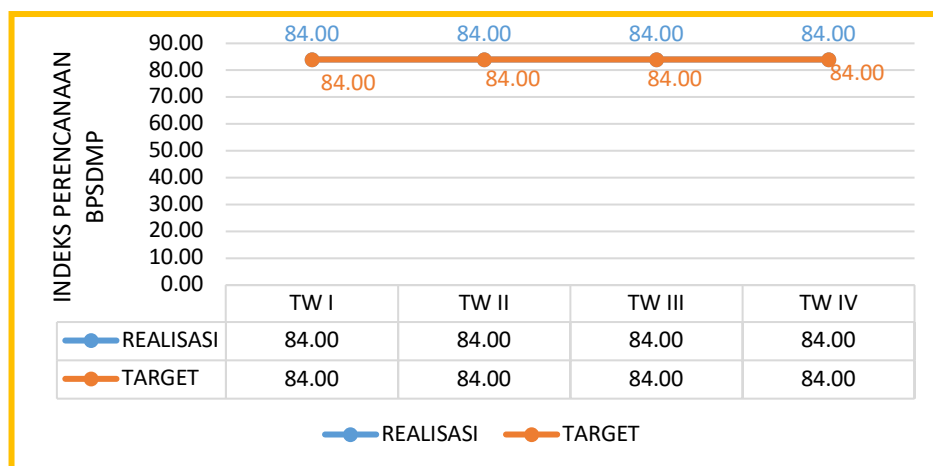
$$\begin{aligned}
 \text{Indeks Pengelolaan Keuangan} &= (60\% \times \text{EKA}) + (40\% \times \text{IKPA}) \\
 &= (60\% \times 85,95) + (40\% \times 94,12) \\
 &= 89,22
 \end{aligned}$$

16. IKK 17 : Indeks Perencanaan BPSDMP

Tabel III. 40 Indeks Perencanaan BPSDMP

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 17 : Indeks Perencanaan BPSDMP	84	84	Indeks	100	131,686,000	130,372,492	99.00

Gambar III. 16 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP



Tabel III. 41 Realisasi Capaian IKK.17 Indeks Perencanaan BPSDMP

Indeks Perencanaan BPSDMP	Realisasi Capaian per Triwulan (Indeks)			
	I	II	III	IV
Target	84.00	84.00	84.00	84.00
Realisasi	84.00	84.00	84.00	84.00

Analisis Hasil Capaian

Indeks Perencanaan terealisasi senilai 84 dari target senilai 84 dengan capaian realisasi sebesar 100%. Berikut adalah indikator dalam pengukuran Indeks Perencanaan :

- 1) Persentase Kesesuaian sasaran program / kegiatan RENSTRA K/ L dengan sasaran RPJMN *)
- 2) Persentase kesesuaian sasaran program/kegiatan RKP dengan sasaran RPJMN
- 3) Persentase Kesesuaian sasaran program/ kegiatan Renja K / L dengan sasaran PN, PP, dan KP dalam RKP
- 4) Persentase Kesesuaian sasaran program/ kegiatan Renja K/ L dengan sasaran Renstra K/L **
- 5) Persentase kegiatan prioritas (proyek prioritas pada RENJA K/L yang pada RKA K/L berbasis pada pencapaian PN/PP dalam KP

Pencapaian Indeks Perencanaan BPSDMP senilai 84 dari target senilai 84 dengan capaian realisasi sebesar 100% dikarenakan pelaksanaan kegiatan berjalan dengan baik.

17. IKK 18 : Nilai SAKIP BPSDMP

Tabel III. 42 Nilai SAKIP BPSDMP

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 18 : Nilai SAKIP BPSDMP	76.14	76.14	Nilai	100	41,276,000	41,096,047	99.56

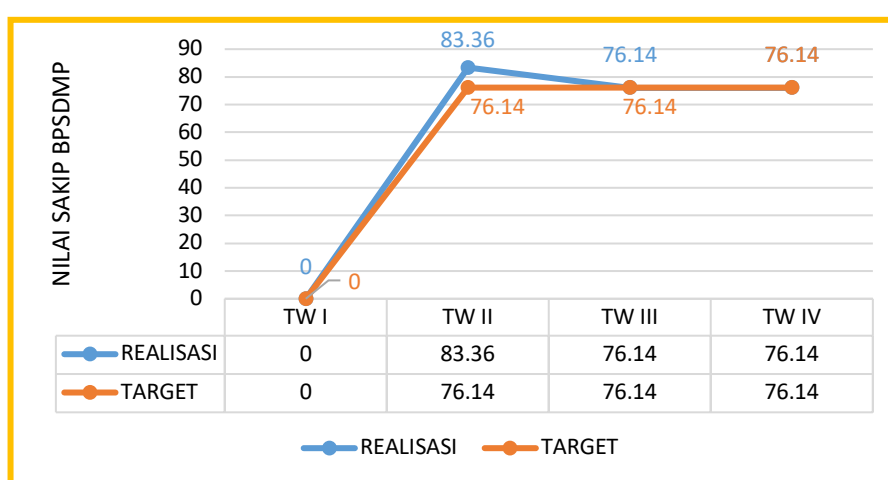
Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Menteri Negara PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Surat Edaran Inspektur Jenderal Kementerian Perhubungan Nomor : SE-ITJEN I Tahun 2022 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah di Lingkungan BPSDM Perhubungan, telah dilaksanakan evaluasi atas implementasi SAKIP pada BPSDM Perhubungan

dengan tujuan memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP; menilai tingkat implementasi SAKIP; menilai akuntabilitas kinerja; memberikan saran perbaikan untuk penongkatan implementasi SAKIP; dan memonitor tindaklanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

Evaluasi dilaksanakan terhadap empat komponen manajemen kinerja, yang meliputi perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, dan evaluasi akuntabilitas kinerja internal.

Hasil evaluasi dituangkan dalam bentuk nilai dengan interval mulai dari angka 0,00 sampai dengan 100,00 dan dari hasil evaluasi Badan Pengembangan Sumber Daya Perhubungan memperoleh nilai sebesar **76,14** atau **kategori BB**.

Gambar III. 17 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP



Tabel III. 43 Realisasi Capaian IKK.18 Nilai SAKIP BPSDMP

Nilai SAKIP BPSDMP	Realisasi Capaian per Triwulan (Indeks)			
	I	II	III	IV
Target	0	76.14	76.14	76.14
Realisasi	-	83.36	76.14	76.14

Analisis Hasil Capaian

Telah dilakukan evaluasi atas implementasi SAKIP pada Badan Pengembangan SDM

Perhubungan (BPSDM) dengan tujuan:

- Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem AKIP;
- Menilai akuntabilitas kinerja instansi pemerintah;
- Memberikan saran perbaikan untuk meningkatkan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi.

Evaluasi dilaksanakan terhadap 5 (lima) komponen manajemen kinerja, yang meliputi Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Internal dan Capaian Kinerja. Hasil evaluasi dituangkan dalam bentuk nilai dengan interval mulai dari angka 0,00 sampai dengan 100,00 dan dari hasil evaluasi Badan Sumber Daya Manusia Perhubungan memperoleh nilai sebesar 76,14 atau kategori BB.

18. IKK 19 : Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran

Tabel III. 44 Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran

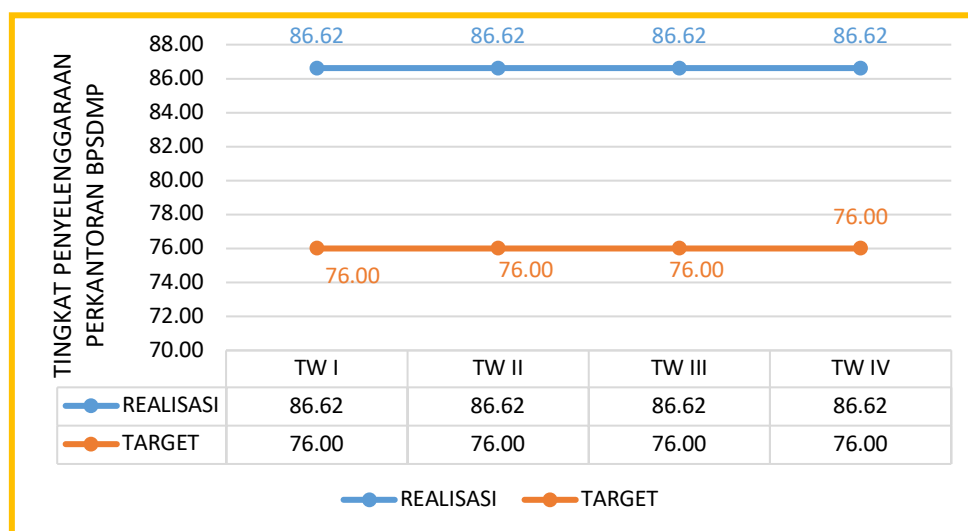
No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 18 : Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran	76	86,62	%	113.97	32,147,909,000	31.824.115.115	98.99

Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran Politeknik Penerbangan Surabaya pada tahun 2023 diperoleh nilai sebesar 86,62 dengan rincian perhitungan sesuai manual IKU sebagai berikut :

Tabel III. 45 Rincian Perhitungan Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran

No	Uraian	Nilai	Keterangan
1	Tingkat Layanan Rumah Tangga :	15	Tingkat Layanan Rumah Tangga senilai 15 dari nilai tertinggi 20 karena Rencana Kerja Anggaran tepat waktu, Laporan Kinerja mengalami keterlambatan, Kinerja Anggaran tepat sasaran, Dokumen Renstra terpenuhi dan pencapaian SPIP lebih dari 3.
2	% Kesesuaian Pencatatan Aset BMN	5	Memenuhi ketentuan
3	Tingkat Pemenuhan Sarana Perkantoran	5	Sarana Perkantoran memenuhi ketentuan
4	Tingkat Keandalan Sarana Perkantoran	7	Tingkat keandalan sarana perkantoran senilai 7 karena terdapat sarana perkantoran yang tidak dapat digunakan secara optimal sesuai dengan jumlah sarana perkantoran yang tercatat di BMN
5	Tingkat Layanan	54,62	Hasil kuesioner indeks pelayanan (nilai : 91.04) dikalikan bobot 60%
TOTAL NILAI		86.62	

Gambar III. 18 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran



Tabel III. 46 Realisasi Capaian IKK.19 Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran

Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran	Realisasi Capaian per Triwulan (Indeks)			
	I	II	III	IV
Target	76.00	76.00	76.00	76.00
Realisasi	86,62	86,62	86,62	86,62

Sasaran Strategis 5 : Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi, dan Hukum SDM Transportasi

19. IKK 22 : Tingkat Pemenuhan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK)

Tabel III. 47 Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi

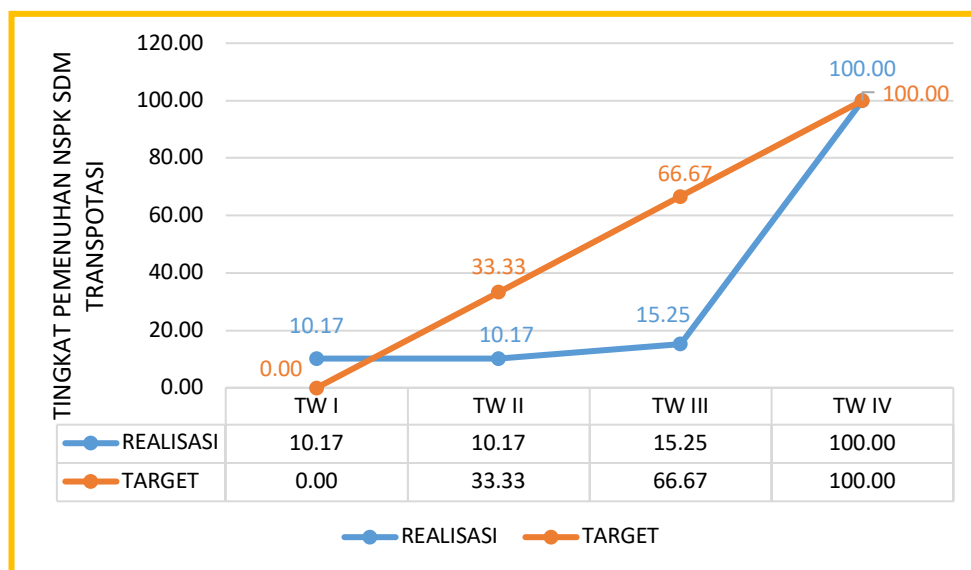
No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 22 : Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Trnasportasi	100	100	%	100	753.485.000	750.904.705	99,66

Tingkat Pemenuhan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK) yang sudah terealisasi pada tahun 2023 yaitu sebanyak 6 NSPK (realisasi 100%) dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III. 48 Tingkat Pemenuhan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK) yang sudah terealisasi

No.	Jenis Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK)	Jumlah Dokumen
1.	Workshop Penyusunan Kurikulum Prodi D4 Manajemen Transportasi Udara	1
2.	Sosialisasi Permendikbudristek No. 53 Tahun 2023 Tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi Oleh Badan Eksekutif BAN-PT Tahun 2023	1
3.	Standarisasi Penyusunan Tarif Kolektif BLU	1
4.	Penyusunan Modul Bahan Ajar Berbasis Multimedia (SEAMOLEC)	1
5.	Penyusunan Modul Modul Bahan Ajar Prodi Teknik	1
6.	Workshop Penyusunan Excercise Aerodrome Control Procedures berbasis CBT	1
Total NSPK		6

Gambar III. 19 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi



Tabel III. 49 Realisasi Capaian IKK.22 Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi

Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	Realisasi Capaian per Triwulan (Indeks)			
	I	II	III	IV
Target	0.00	33.33	66.67	100.00
Realisasi	10.17	10.17	15.25	100.00

Analisis Hasil Capaian Kinerja

Tingkat Pemenuhan NSPK Politeknik Penerbangan Surabaya pada tahun 2023 sebesar 100 persen yaitu sebanyak 6 NSPK dari target sebanyak 6 NSPK dikarenakan adanya sinergitas dan kolaboratif dari seluruh Civitas Akademika, terutama dalam hal ini Satuan Penjamin Mutu (SPM), Bagian Akademik, dan Program Studi untuk Menyusun NSPK.

Sasaran Strategis 6 : Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan

20. IKK 24 : Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP

Tabel III. 50 Indeks Tata Kelola Manajemen BPSDMP

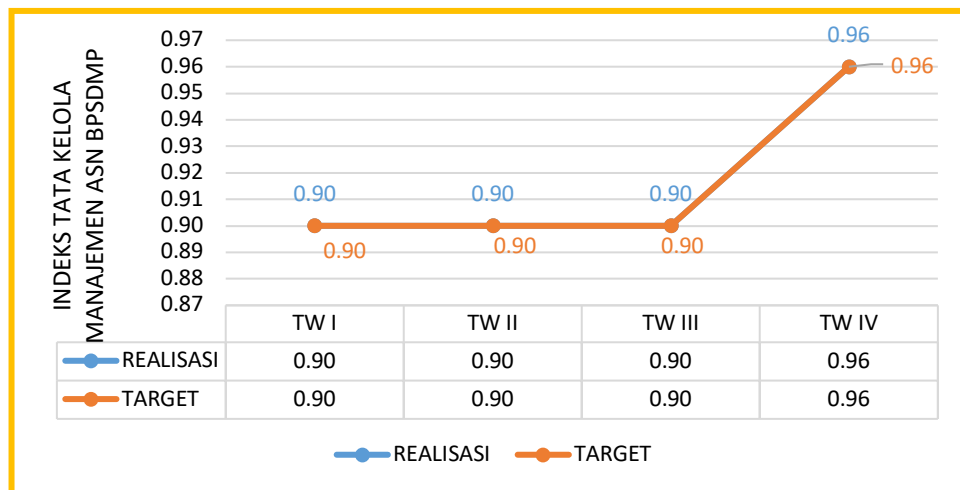
No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 24 : Tata Kelola Manajemen BPSDMP	0,96	0,96	Indeks	100	195.070.000	194.596.531	99.76

Indeks tata Kelola manajemen ASN Politeknik Penerbangan Surabaya pada tahun 2023 diperoleh nilai sebesar 0,96 dengan rincian perhitungan sesuai manual IKU sebagai berikut :

Tabel III. 51 Indeks tata Kelola manajemen ASN Politeknik Penerbangan Surabaya

No	Uraian Penilaian	Bobot	Keterangan
1	Tersusunnya dokumen HCDP	30	Tersusunnya dokumen HCDP sebesar 30 karena Terdapat dokumen analisis jabatan dan beban kerja
	% Kesesuaian Formasi ASN dengan HCDP	23	% Kesesuaian Formasi ASN dengan HCDP sebesar 23 karena Formasi ASN sebagian besar sudah sesuai dengan dokumen pengembangan SDM dan penjenjangan karier
3	%Ketepatan waktu kenaikan Pangkat/jabatan ASN	13	%Ketepatan waktu kenaikan Pangkat/jabatan ASN sebesar 13 Kenaikan pangkat dan jabatan tepat waktu
	% Gaji dan Tunjangan Tepat waktu	15	Perolehan gaji dan tunjangan tepat waktu
5	% Ketepatan Waktu Perolehan SK Pensiun	15	Tepat waktu dalam memperoleh SK Pensiun

Gambar III. 20 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 24. Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP



Tabel III. 52 Realisasi Capaian IKK 24 Indeks Tata Kelola Manajemen BPSDMP

Indeks Tata Kelola Manajemen BPSDMP	Realisasi Capaian per Triwulan (Indeks)			
	I	II	III	IV
Target	0.90	0.90	0.90	0.96
Realisasi	0.90	0.90	0.90	0.96

Sasaran Strategis 7 : Meningkatkan Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP

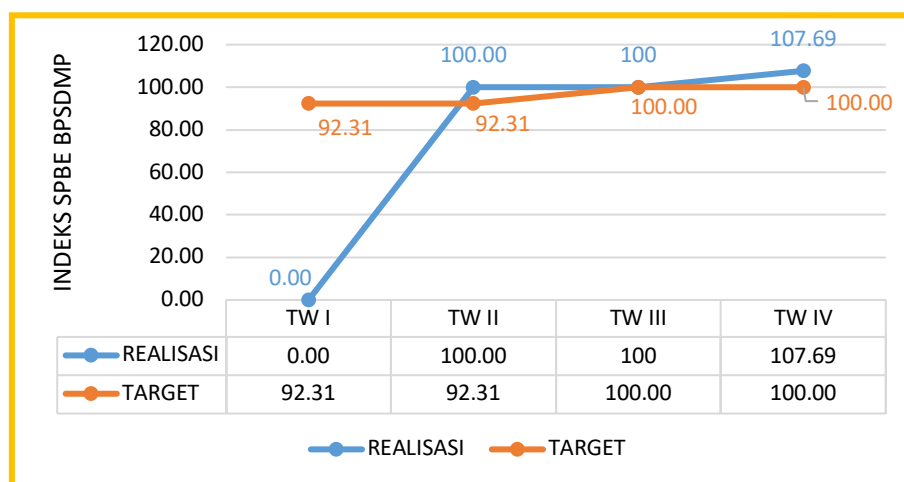
21. IKK 25 : Indeks SPBE BPSDMP

Tabel III. 53 Indeks SPBE BPSDMP

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 25 : Indeks SPBE BPSDMP	100	107.69	Indeks	107.69	1,622,810,000	1,622,651,209	99,99

Jumlah sistem informasi yang dapat di-update, diakses tahun 2023 yaitu sebanyak 28 SI dari total sebanyak 28 SI, sehingga diperoleh indeks SPBE sebesar $(28/26) \times 100\% = 107.69$

Gambar III. 21 Indeks Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE)



Tabel III. 54 Realisasi Capaian IKK 25 Indeks SPBE BPSDMP

Indeks SPBE BPSDMP	Realisasi Capaian per Triwulan (Indeks)			
	I	II	III	IV
Target	92.31	92.31	100.00	100.00
Realisasi	96,67	100.00	100	107.69

Analisis Capaian Kinerja

Sebanyak 28 Sistem Informasi (SI) dapat di-update atau diakses sepanjang tahun 2023 dengan rincian sebagai berikut :

1. Website Poltekbang Surabaya : <https://poltekbangsby.ac.id/>
2. E-Journal : <https://ejournal.poltekbangsby.ac.id/>
3. E-Learning : <https://courses.poltekbangsby.ac.id/>
4. Website Seminar Nasional : <https://snitp.poltekbangsby.ac.id/>
5. E-Library : <https://e-library.poltekbangsby.ac.id/>
6. Website SPM : <https://spm.poltekbangsby.ac.id/>
7. Website Seminar Internasional : <https://icateas.poltekbangsby.ac.id/>
8. SIAkademik (SIKAD) : <https://akademik.poltekbangsby.ac.id/>
9. SI Sipencatar Non Reguler : <https://sipencatar.poltekbangsby.ac.id/>
10. Repository : <https://repo.poltekbangsby.ac.id/>
11. Cloud Poltekbang Surabaya : <https://cloud.poltekbangsby.ac.id/>
12. Website Prodi D3 Komunikasi Penerbangan
<https://prodid3kp.poltekbangsby.ac.id/>
13. Website Prodi D3 LLU : <https://d3llu.poltekbangsby.ac.id/>
14. Website Prodi D3 TPU : <https://proditpu.poltekbangsby.ac.id/>

15. Single Sign On : <https://sso.poltekbangsby.ac.id/>
16. E-Collecting Modul Lalu Lintas Udara : <https://atc-module.poltekbangsby.ac.id/>
17. Portal Layanan Penerbitan Buku (CITIUS) : <https://citius.poltekbangsby.ac.id/>
18. Website Pusat PPM : <https://pusat-ppm.poltekbangsby.ac.id/>
19. Dashboard Managerial : <https://dashboard.poltekbangsby.ac.id/>
20. SIM Keuangan : <https://keuangan.poltekbangsby.ac.id/>
21. Absen Wajah Pegawai Poltekbang Surabaya :
<https://face.poltekbangsby.ac.id:8070/>
22. SI Lab dan Simulator : <https://labsim.poltekbangsby.ac.id/>
23. SI Tracer Study & CDC : cdc.poltekbangsby.ac.id
24. PPID : <https://ppid.poltekbangsby.ac.id/>
25. Dies Natalis : <https://diesnatalis.poltekbangsby.ac.id/>
26. SI Manual Mutu Poltekbang Surabaya : <https://simantul.poltekbangsby.ac.id/>
27. SI Kepegawaian Poltekbang : <https://e-sdm.poltekbangsby.ac.id/>
28. SI Remunerasi : <https://e-remun.poltekbangsby.ac.id/>

Sementara itu, terdapat satu Sistem Informasi yang sudah dinonaktifkan karena dikembangkan menjadi SSO (Single Sign On) yaitu Mbois Rex.

B. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020-2023 terhadap Target Perjanjian Kinerja 5 Tahun Bersangkutan (2020 s.d 2024)

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%
a	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	77	75	75	100.00	79	78.39	99.23	78.39	79.20	101.03	77	78.40	101.82	80.5		
								100.00			99.23			101.03			101.82			
b	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	86	85	100	117.65	90	73.55	81.72	85	65.92	77.55	85	85	100.00	85		
		3	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	2,310	1,270.00	1769	139.29	1,701	1777	104.47	2,941	2,327	79.12	2,315	2,315	100.00	3323		
		4	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	91	75	86.19	114.92	98.00	117.89	120.30	99	80.33	81.14	97	97	100.00	85		
		5	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	82	80.0	84.9	106.13	85	44	51.76	85	56.32	66.26	77	77	100.00	85		
		6	Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	85	85.00	60	70.59	85	70	82.35	85	80.00	94.12	85	85	100.00	85		
		7	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	6.00	4.000	5.000	125.00	5.00	7.000	140.00	6.0	6	100.00	8	8	100.00	7		
		8	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	25.00	16	24	150.00	25.0	27.0	108.00	29	29	100.00	25	49	196.00	30		
		9	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3.67	4	3.65	91.25	3.50	3.64	104.00	3.5	3.65	104.29	3.71	3.71	100.00	3.65		
								91.25			104.00			87.81			112.00			

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%
c	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	10	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	85.57	85	85.71	100.84	85.71	85.71	100.00	85.71	85.71	100.00	85.71	100	116.67	85.71		
		11	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90.40	85	80	94.12	88	117	132.58	89	107.14	120.39	100	100	100.00	90		
								94.12			132.58			110.19			108.34			
d	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.05	3.00	2.986	99.53	3.00	3.693	123.10	3	3.474	115.80	3.1	3.2	103.23	3.15		
		13	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91.64	91	92	100.56	91.50	91.51	100.01	91.5	71.6	78.25	91.9	75.71	82.38	92.3		
		14	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	77.00	75	83	111.11	76	83.33	109.64	76	83.33	109.64	78	83.33	106.84	80		
		15	Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	85.28	80	78	97.50	84.00	89.06	106.02	84	82.31	97.99	88.2	89.22	101.15	90.2		
		16	Indeks Perencanaan BPSDMP	Indeks	81.40	78	80	102.56	80	80	100.00	80	80	100.00	84	84	100.00	85		
		17	Nilai SAKIP	Nilai	80.08	80.0	81.9	102.39	82.14	82.14	100.00	82.14	80.53	98.04	76.14	76.14	100.00	80		
		18	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	72.60	70	86.62	123.74	71.00	86.62	122.00	72	86.62	120.31	76	86.62	113.97	74		
								105.34			108.68			102.86			101.08			
e	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi, dan Hukum SDM Transportasi	19	Tingkat Pemenuhan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK) SDM Transportasi	%	100.00	100	100	100.00	100.00	100	100.00	100	100.00	100.00	100	100.00	100.00	100		
								100.00			100.00			100.00			100.00			

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%
f	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.91	0.8	0.65	81.25	0.90	0.65	72.22	0.9	0.90	100.00	0.96	0.96	100.00	1		
							81.25			72.22			100.00			100.00				
g	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	Indeks SPBE BPSDMP	%	94.60	91	90	98.90	91.00	91	100.00	91	92.00	101.10	100	107.69	107.69	100		
							98.90			100.00			101.10			107.69				
Rata - Rata Capaian Sasaran								95.84			102.39			100.43			104.42			

Tabel III. 55 Perjanjian Kinerja 5 Tahun

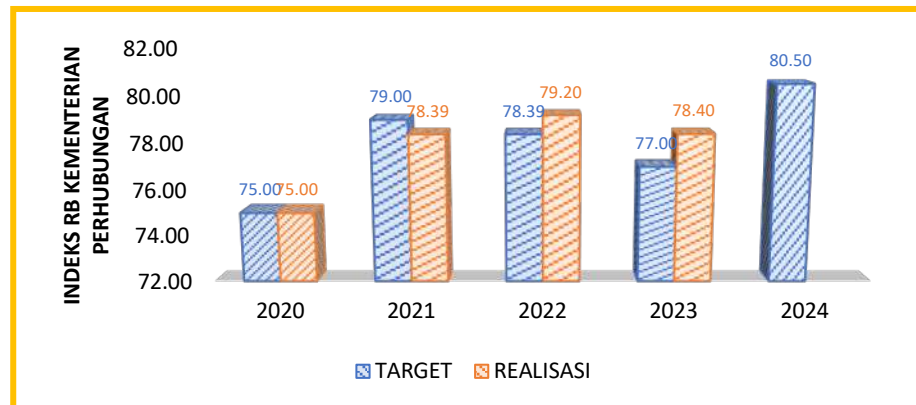
Secara rinci analisis penjelasan hasil evaluasi pelaksanaan pencapaian akuntabilitas kinerja terhadap target perjanjian kinerja 5 tahun bersangkutan (2020 s.d 2024) dapat dijelaskan sebagai berikut.

1. Sasaran Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik

a. Indeks RB Kementerian Perhubungan;

Target dan capaian Indeks RB Kementerian Perhubungan pada tahun 2020 s.d. 2023 dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

Gambar III. 22 Target dan capaian Indeks RB Kementerian Perhubungan



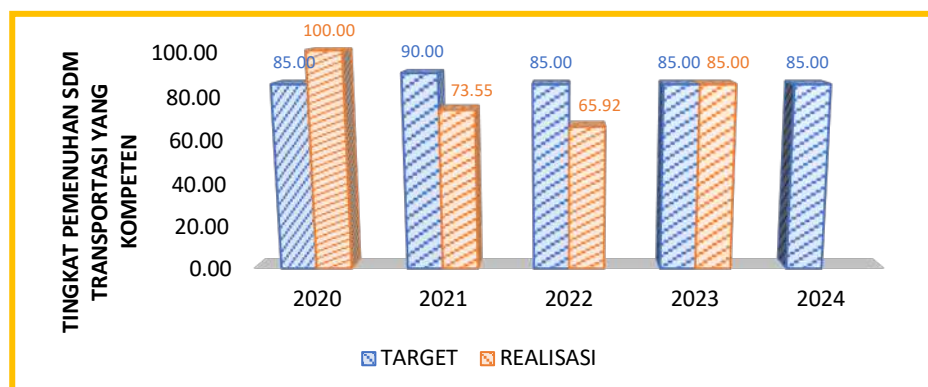
Berdasarkan pada grafik di atas dapat dilihat bahwa tahun 2023 pada Indikator Kinerja Program (IKP) Indeks RB Kementerian Perhubungan, mengalami penurunan realisasi maupun capaian.

2. Sasaran Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten

a. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten

Target dan capaian Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten pada tahun 2020 s.d. tahun 2023 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 23 Target dan capaian Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten



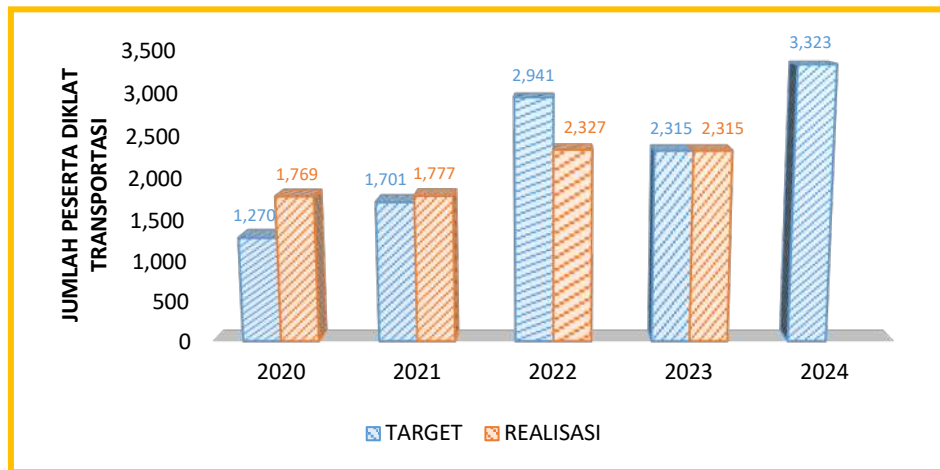
Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten pada tahun 2022 mengalami penurunan dikarenakan dari aspek persentase penyerapan lulusan

diklat pembentukan, sebagian besar stakeholder penerbangan masih dalam recovery pascapandemi covid-19 dan pada tahun 2023 mengalami peningkatan mencapai target.

b. Jumlah Peserta Diklat Transportasi

Target dan capaian Indikator Kinerja Jumlah Peserta Diklat Transportasi pada tahun 2020 s.d. 2023 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 24 Target dan capaian Indikator Kinerja Jumlah Peserta Diklat Transportasi

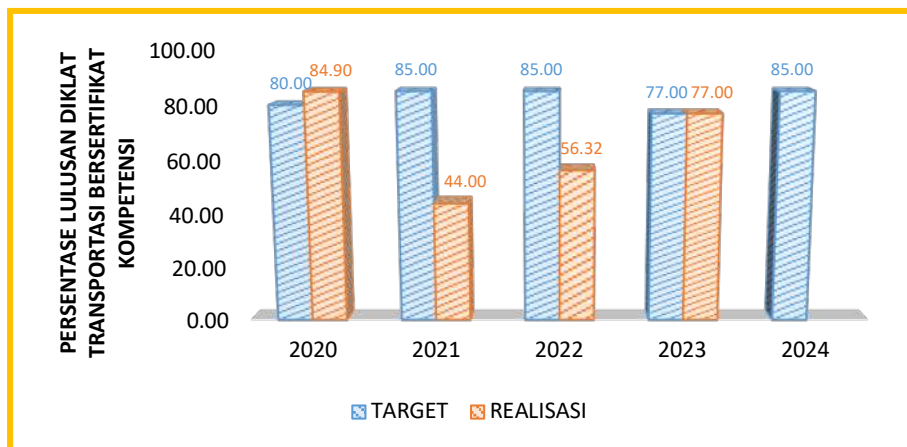


Berdasarkan grafik pada tabel di atas dapat dilihat bahwa realisasi Jumlah Peserta Diklat Transportasi mengalami peningkatan dari tahun ke tahun, yaitu pada tahun 2020 sebanyak 1769 peserta, kemudian pada tahun 2021 sebanyak 1777 orang, dan pada tahun 2022 sebanyak 2327 orang. Namun pada tahun 2023 turun menjadi 2315 grafik penurunan termasuk landai dikarenakan kurangnya minat peserta jalur mandiri.

c. Persentase Lulusan Diklat Transportasi Bersertifikat Kompetensi

Target dan capaian Indikator Kinerja Persentase Lulusan Diklat Transportasi Bersertifikat Kompetensi pada tahun 2020 s.d. 2023 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 25 Target dan capaian Indikator Kinerja Persentase Lulusan Diklat Transportasi Bersertifikat Kompetensi

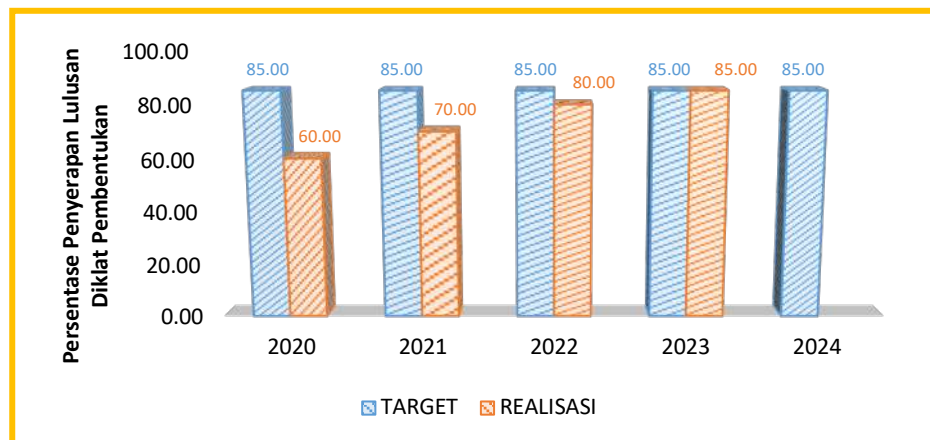


Indikator Kinerja Persentase Lulusan Diklat Transportasi Bersertifikat Kompetensi mengalami peningkatan realisasi dari tahun 2022 ke tahun 2023 yaitu dari semula 56.32 persen menjadi 77 persen.

d. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan

Target dan capaian Indikator Kinerja Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan pada tahun 2020 s.d. 2023 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 26 Target dan capaian Indikator Kinerja Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan

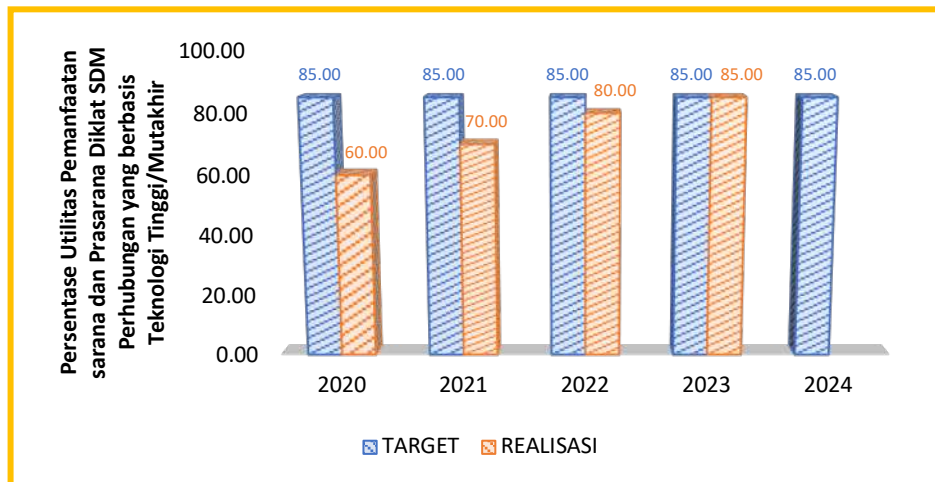


Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan mengalami peningkatan dari tahun 2022 ke 2023 sebagai dampak adanya pandemi covid-19, di mana sebagian stakeholder penerbangan tidak membuka rekrutmen, namun mengalami peningkatan realisasi pada tahun 2023.

- e. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir

Target dan capaian Indikator Kinerja Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir pada tahun 2020 s.d. 2023 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 27 Target dan capaian Indikator Kinerja Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir

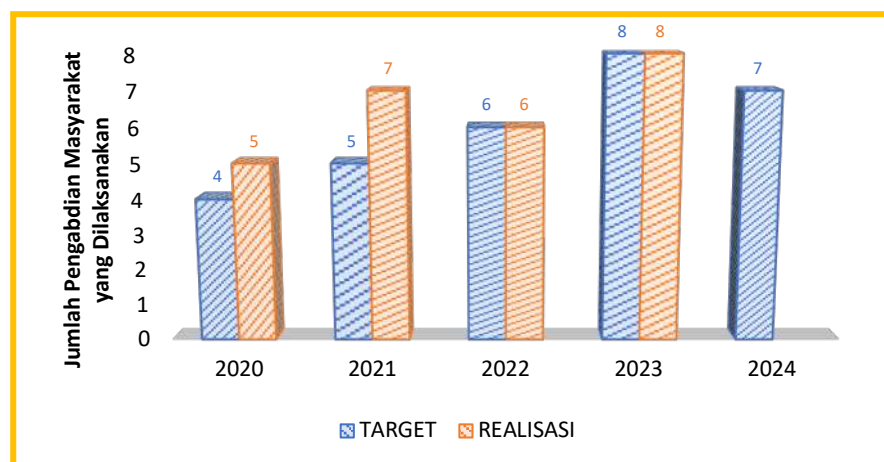


Realisasi Indikator Kinerja Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan Berbasis Teknologi Tinggi Mutakhir mengalami peningkatan dari tahun 2020, 2021, 2022, maupun di tahun 2023 mengalami peningkatan dan mencapai target.

- f. Jumlah Pengabdian Masyarakat yang Dilaksanakan

Target dan capaian Indikator Kinerja Jumlah Pengabdian Masyarakat yang Dilaksanakan pada tahun 2020 s.d. 2023 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 28 Target dan capaian Indikator Kinerja Jumlah Pengabdian Masyarakat yang Dilaksanakan

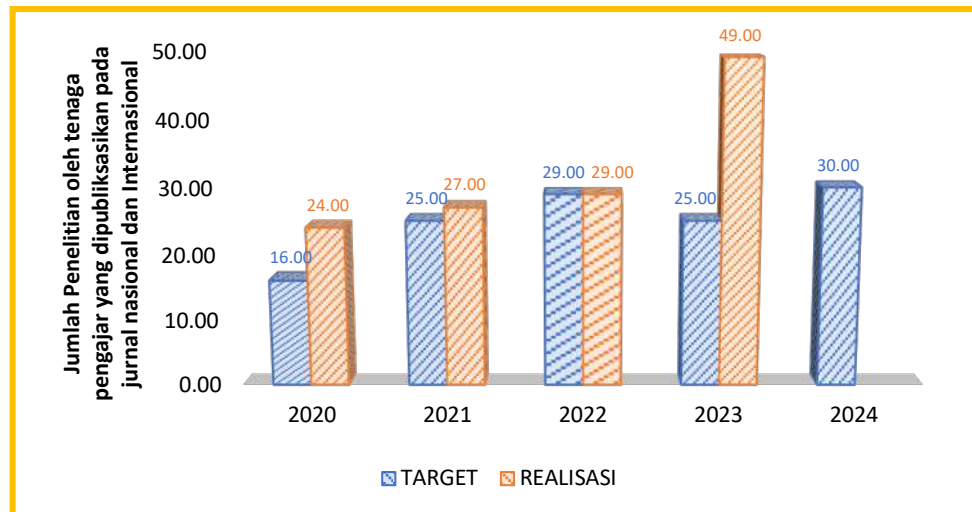


Realisasi Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat mengalami peningkatan dari tahun 2020 ke tahun 2021 yaitu pada tahun 2020 terealisasi sebanyak 5 kegiatan dan pada tahun 2021 telah terealisasi sebanyak 7 kegiatan, pada tahun 2022 mengalami sedikit penurunan yaitu realisasi sebanyak 6 kegiatan Pengabdian Masyarakat. Dan pada tahun 2023 mengalami kenaikan yaitu terdapat 8 kegiatan Pengabdian Masyarakat.

- g. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional

Target dan capaian Indikator Kinerja Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional pada tahun 2020 s.d. 2023 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 29 Target dan capaian Indikator Kinerja Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional

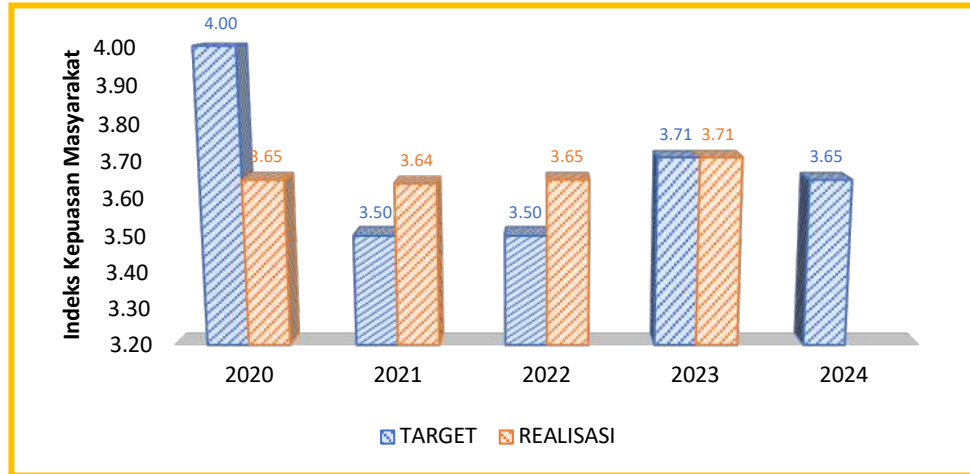


Berdasarkan grafik di atas dapat diketahui bahwa realisasi jumlah penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan jurnal internasional mengalami peningkatan dari tahun 2020 ke 2021, 2021 ke 2022 maupun 2022 ke 2023 hal ini dikarenakan Poltekbang Surabaya senantiasa berkomitmen untuk meningkatkan output dan outcome khususnya terkait Tri Dharma Perguruan Tinggi.

h. Indeks Kepuasan Masyarakat

Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat pada tahun 2020 s.d. 2023 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 30 Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat



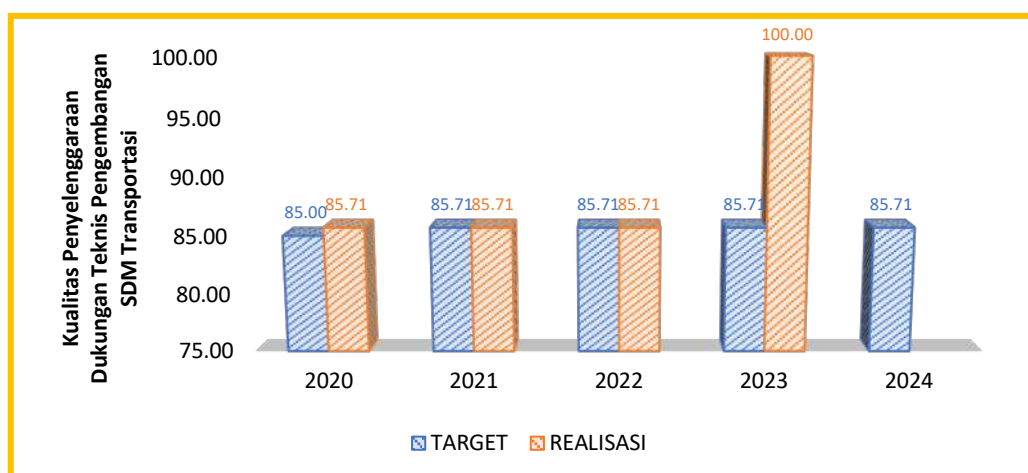
Realisasi Indeks Kepuasan Masyarakat pada tahun 2020 sampai dengan 2023 termasuk dalam kategori Sangat Baik meskipun sempat mengalami sedikit penurunan di tahun 2021 yaitu senilai 3,64. Kendati demikian, Poltekbang Surabaya senantiasa berkomitmen untuk meningkatkan kualitas pelayanan pendidikan maupun perkantoran.

3. Sasaran Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi

a. Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDM Transportasi

Target dan capaian Indikator Kinerja Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDM Transportasi pada tahun 2020 s.d. 2023 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 31 Target dan capaian Indikator Kinerja Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDM Transportasi

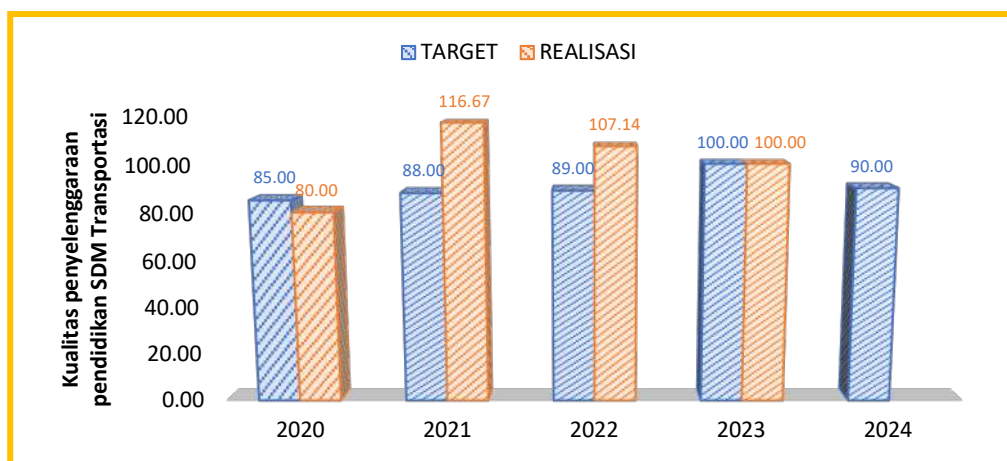


Berdasarkan grafik di atas dapat dilihat bahwa Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDM Transportasi dari tahun 2020 ke 2022 terlihat stabil, kemudian di tahun 2023 melebihi target dikarenakan Prodi Manajemen Transportasi Udara sudah melaksanakan reakreditasi pada bulan desember 2023 dan mendapatkan hasil prodi yang Baik Sekali.

b. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

Target dan capaian Indikator Kinerja Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi pada tahun 2020 s.d. 2023 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 32 Target dan capaian Indikator Kinerja Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi



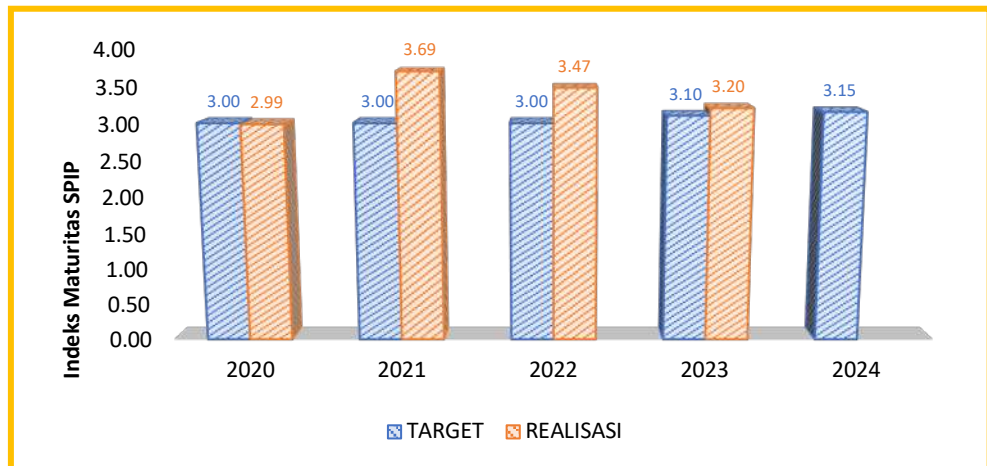
Berdasarkan grafik di atas dapat dilihat bahwa terdapat peningkatan realisasi Indikator Kinerja Kualitas Penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi dari tahun 2020 ke 2021 namun mengalami sedikit penurunan pada tahun 2022. Kemudian naik kembali menjadi 100 di tahun 2023.

4. Sasaran Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel

a. Indeks Maturitas SPIP

Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Maturitas SPIP pada tahun 2020 s.d. 2023 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 33 Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Maturitas SPIP

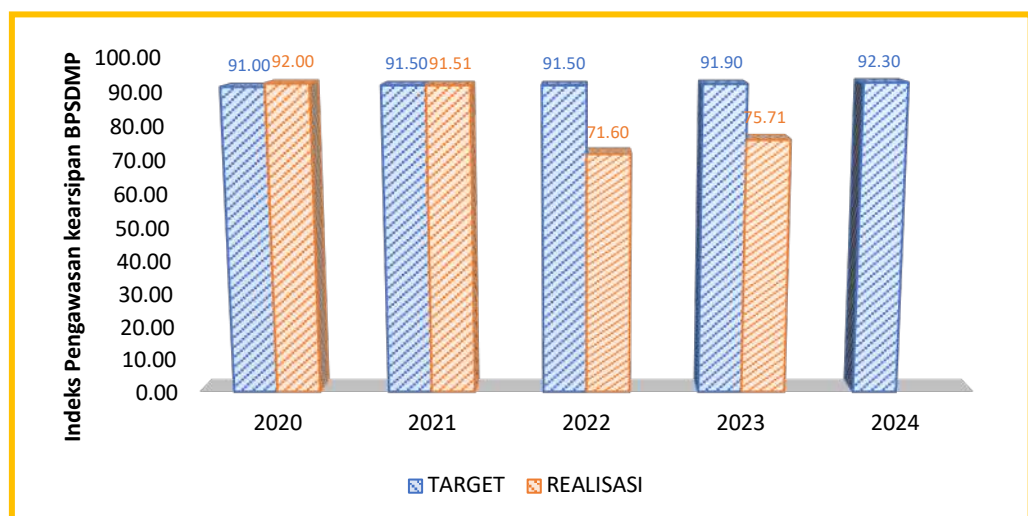


Berdasarkan grafik di atas dapat dilihat bahwa terdapat peningkatan realisasi Indeks Maturitas dari tahun 2020 ke 2021 yaitu semula senilai 2,986 menjadi 3,693. Namun, pada tahun 2022 terdapat sedikit penurunan realisasi yaitu sebesar 3,474. pada tahun 2023 terlihat menurun kembali menjadi 3,20.

b. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP

Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP pada tahun 2020 s.d. 2023 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 34 Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP

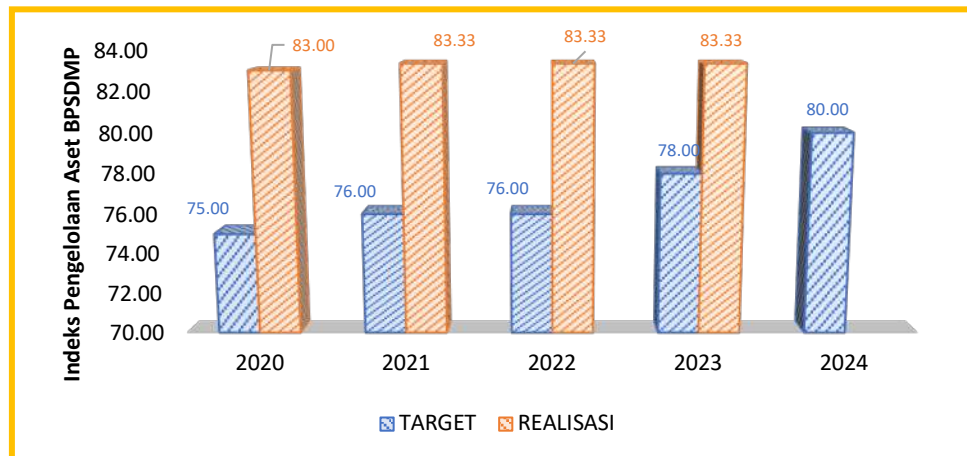


Berdasarkan tabel di atas dapat diketahui bahwa terdapat peneurunan realisasi Indikator Kinerja Indeks Pengawasan Kearsipan dari Tahun 2020 ke tahun 2022. Kemudian naik kembali menjadi 75,71 walaupun masih dibawah target.

c. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP

Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP pada tahun 2020 s.d. 2023 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 35 Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP

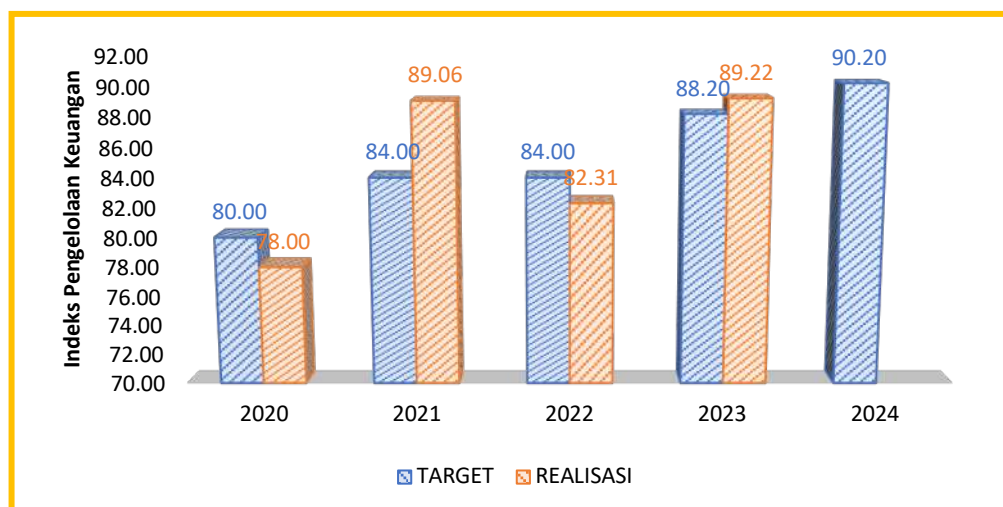


Berdasarkan grafik di atas dapat diketahui bahwa realisasi Indikator Kinerja Indeks Pengelolaan aset mengalami stabilitas dari tahun 2020 ke tahun 2023, hal ini dikarenakan Poltekbang Surabaya senantiasa berupaya dalam manajemen pengelolaan aset yang baik.

d. Indeks Pengelolaan Keuangan

Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Pengelolaan Keuangan pada tahun 2020 s.d. 2023 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 36 Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Pengelolaan Keuangan

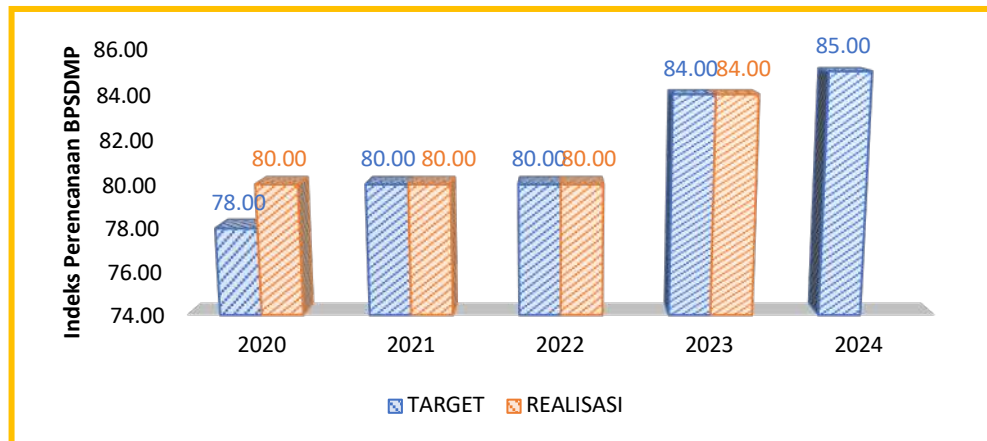


Berdasarkan grafik di atas dapat diketahui bahwa terdapat peningkatan realisasi Indeks Pengelolaan Keuangan dari tahun 2020 ke tahun 2021, namun terdapat penurunan realisasi dari tahun 2021 ke tahun 2022. Yang kemudian meningkat kembali di tahun 2023 menjadi 89,22.

e. Indeks Perencanaan BPSDMP

Target dan capaian Indikator Kinerja Perencanaan BPSDMP pada tahun 2020 s.d. 2023 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 37 Target dan capaian Indikator Kinerja Perencanaan BPSDMP

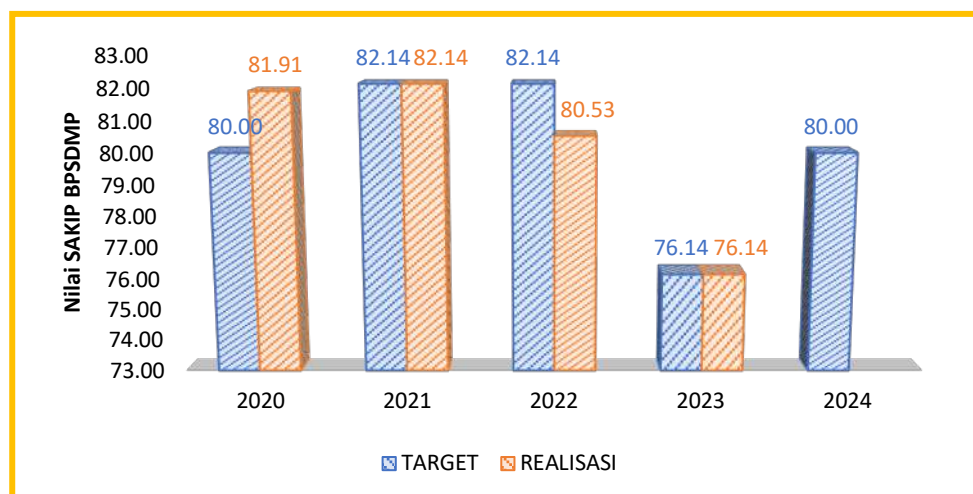


Berdasarkan grafik di atas dapat dilihat bahwa terdapat peningkatan realisasi Indeks Perencanaan BPSDMP pada tahun 2023 hal ini dikarenakan Poltekbang Surabaya senantiasa berkomitmen untuk mengelola Perencanaan dengan baik.

f. Nilai SAKIP BPSDMP

Target dan capaian Indikator Kinerja Nilai SAKIP BPSDMP pada tahun 2020 s.d. 2023 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 38 Target dan capaian Indikator Kinerja Nilai SAKIP BPSDMP

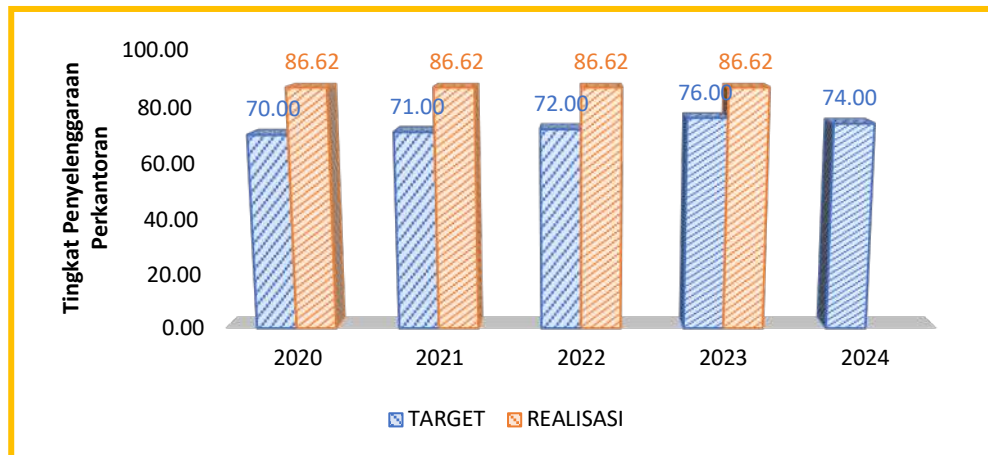


Berdasarkan grafik di atas diketahui bahwa terdapat peningkatan realisasi Nilai SAKIP BPSDMP dari tahun 2020 ke tahun 2021, namun terjadi sedikit penurunan realisasi pada tahun 2022. Pada 2023 terlihat grafik yang sangat menurun dikarenakan target juga menurun.

g. Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran

Target dan capaian Indikator Kinerja Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran tahun 2020 s.d. 2023 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 39 Target dan capaian Indikator Kinerja Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran



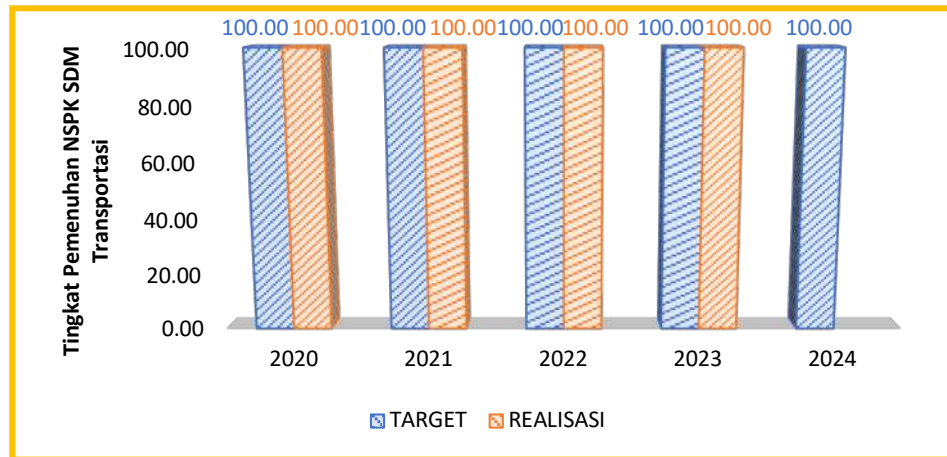
Berdasarkan grafik di atas dapat diketahui bahwa terdapat realisasi yang konstan/stabil dari tahun 2020 sampai dengan tahun 2023 dikarenakan Poltekbang Surabaya senantiasa berkomitmen untuk selalu meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran.

5. Sasaran Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi, dan Hukum SDM Transportasi

a. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi

Target dan capaian Indikator Kinerja Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi tahun 2020 s.d. 2023 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 40 Target dan capaian Indikator Kinerja Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi



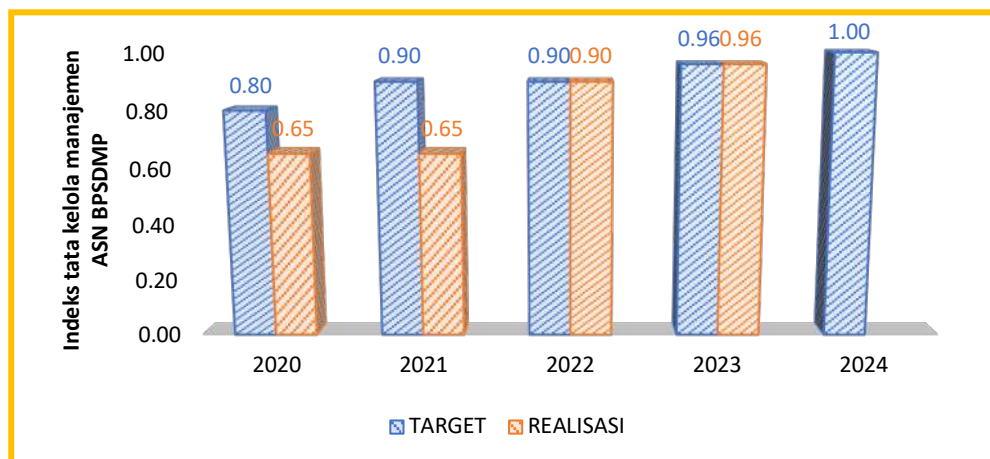
Berdasarkan grafik di atas dapat diketahui bahwa realisasi Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi memenuhi target dan stabil sepanjang tahun 2020 sampai tahun 2023. Hal ini dikarenakan Poltekbang Surabaya senantiasa berkomitmen untuk menjamin kualitas mutu standar, prosedur, modul, maupun bahan ajar.

6. Sasaran Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan

a. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP

Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP tahun 2020 s.d. 2023 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 41 Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP



Berdasarkan grafik di atas dapat diketahui bahwa terjadi peningkatan realisasi Indeks Tata Kelola Manajemen ASN dari semula 0,65 menjadi 0,96. Hal ini

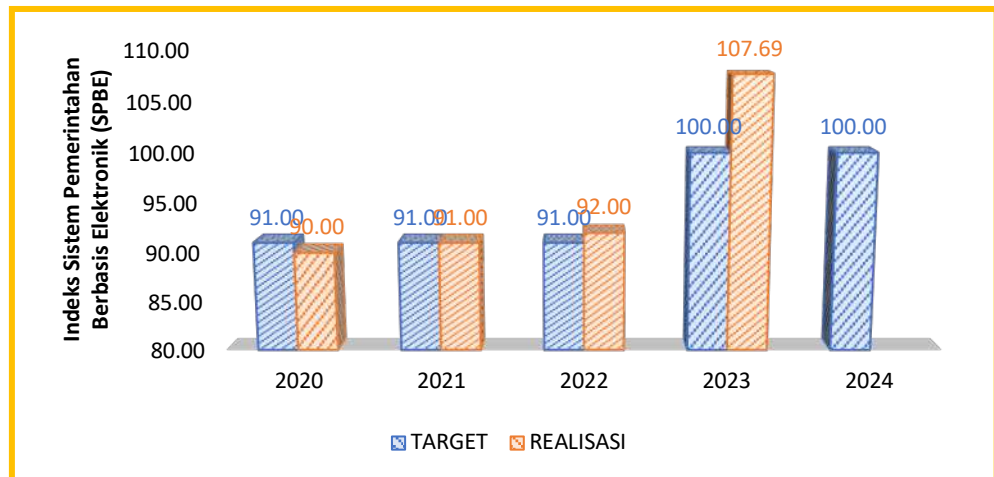
dikarenakan Poltekbang Surabaya senantiasa berkomitmen untuk Meningkatkan Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi.

7. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP

a. Indeks Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE)

Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik tahun 2020 s.d. 2023 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 42 Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik



Berdasarkan grafik di atas dapat diketahui bahwa terjadi peningkatan realisasi Indeks Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik dari tahun 2020 ke tahun 2023. Hal ini dikarenakan Poltekbang Surabaya senantiasa berkomitmen untuk meningkatkan Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik.

C. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020-2023 terhadap Target Kinerja dalam Renstra Kementerian Perhubungan 5 Tahun (2020 s.d 2024)

NO	SASARAN STARTEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA 2020- 2024	2020			2021			2022			2023		
						TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%
a.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79.00	75	75	100.00	79	79	100.00	78	79.50	101.92	80.00	80.00	100.00
Rata - Rata Capaian Sasaran								100.00			100.00			101.92			100.00
b.	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	50.00	90.2	90	99.78	92.28	90.00	97.53	92.92	85.00	91.48	94.20	85.00	90.23
		3	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	2600	2838	1712	60.32	2950	1701	57.66	3,111	2,704	86.92	3206	3059.00	95.41
		4	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	96.0	98	98	100.00	99	98.00	99.29	98.8	97.00	98.18	99.00	86.00	86.87
		5	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	67.00	85	65	100	88	85	100	89	71	100	91	85.00	93.41
		6	Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	80.00	85	45	52.94	85	70.00	82.35	85	85.00	100.00	85.00	85.00	100.00
		7	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	3	4	4	100.00	5	7	140.00	6	6	100.00	7.00	8.00	114.29
		8	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	32	16	23	143.75	18	25	138.89	20	29	145.00	22.00	41.00	186.36
		9	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3.40	4	3	75.00	4	3.5	87.50	4	3.5	87.50	4.00	3.65	91.25
Rata - Rata Capaian Sasaran								91.47			100.40			101.13		107.23	
c.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	67.00	85	85	100	85.71	85.71	100	85.71	85.71	100	100	85.71	85.71
		11	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100.00	85	80	285.71	88	80	90.91	89	90	101.124	91	90.00	98.90
Rata - Rata Capaian Sasaran								192.86			95.45			100.56			92.31

d.	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.30	3	2.98	99.33	3	3.3	110.00	3	3	100.00	4.00	3.50	87.50
		13	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91.50	91	91	100.00	91.5	91.5	100.00	91.5	72.6	79.34	92.00	91.90	99.89
		14	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	76.00	75	75	100.00	76	76.00	100.00	76	76	100.00	78.00	78.00	100.00
		15	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	84.20	80	80.00	100.00	84	84.00	100.00	84	76	90.48	86.00	88.20	102.56
		16	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80.00	78	78	100.00	80	80.00	100.00	80	80	100.00	82.00	84.00	102.44
		17	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	85.00	80	85	106.25	82.14	82.14	100.00	82.14	80.53	98.04	85.00	90.00	105.88
		18	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	71.00	70	70	100.00	71	71	100.00	71	80	112.68	73.00	73.00	100.00
Rata - Rata Capaian Sasaran								100.80			101.43			97.22		99.75	
e.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100.00	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100.00	100.00
Rata - Rata Capaian Sasaran								100.00			100.00			100.00		100.00	
f.	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.90	0.8	0.80	100.00	0.9	0.90	100.00	0.9	0.92	102.22	0.92	0.96	104.35
Rata - Rata Capaian Sasaran								100.00			100.00			102.22		104.35	
g.	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	Indeks SPBE BPSDMP	%	85.71	83.3	80	111.11	83.3	91	109.2437	87.5	92	105.14	87.5	100.00	114.29
Rata - Rata Capaian Sasaran								111.11			109.24			105.14		114.29	
Total Rata - Rata Capaian Sasaran								113.75			100.93			101.17		102.56	

Tabel III. 56 Renstra Kementerian Perhubungan 5 Tahun

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa total rata-rata capaian sasaran kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya tahun 2023 terhadap target renstra 2023 adalah 102.56%. Dari hasil perbandingan renstra terhadap realisasi tersebut masih terdapat IKK yang belum mencapai keberhasilan target yaitu:

1. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten

Capaian presentase tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten tahun 2023 terhadap Renstra 2023 adalah 90.23% belum dapat mencapai target renstra 2023 dengan persentase 85 dari target yaitu 94.20. Penilaian terdiri dari 60% persentase penyerapan lulusan diklat pembentukan dengan 40% persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi. Dimana Total nilai yaitu 85. Dimana dari hasil evaluasi tersebut menunjukkan bahwa Politeknik Penerbangan Surabaya telah berupaya untuk pemenuhan SDM transportasi yang kompeten yang lebih baik melalui perbaikan berkelanjutan.

2. Jumlah peserta diklat transportasi

Capaian persentase jumlah peserta diklat transportasi tahun 2023 terhadap Renstra 2023 adalah 95.41% belum mencapai target Renstra 2023 yang ditargetkan jumlah peserta diklat mencapa 3206 orang. Tahun 2023 jumlah peserta diklat adalah sebanyak 3059 orang. Kendala stakeholder yang memiliki keterbatasan anggaran, anggapan biaya Pendidikan yang mahal, dan telah adanya Pendidikan dan pelatihan yang didirikan oleh maskapai penerbangan.

3. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi

Capaian persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi tahun 2023 terhadap Renstra 2023 adalah 86% belum mencapai target Renstra 2023 yang ditargetkan mencapai 99%. Tahun 2023 persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi 86.87%. Adapun upaya yang dilakukan dalam rangka mencapai target Renstra pada indikator ini adalah linear dengan upaya yang dilakukan pada pencapaian indikator jumlah peserta diklat yaitu dengan melakukan promosi secara masif, melakukan kerjasama dengan stakeholder dibidang transportasi udara.

4. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi

Capaian persentase penyerapan lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi tahun 2023 terhadap Renstra 2023 adalah 85% belum mencapai target Renstra 2023 yang ditargetkan mencapai 91%. Tahun 2023 persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi 93.41%. Adapun upaya yang dilakukan dalam rangka mencapai target Renstra pada indikator ini adalah linear dengan upaya yang dilakukan pada pencapaian indikator jumlah peserta diklat yaitu dengan melakukan MoU dengan stakeholder dibidang transportasi udara.

5. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Capaian Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) tahun 2023 terhadap Renstra 2023 adalah 91.25% belum mencapai target Renstra 2023 sebesar 4. Tahun 2023 realisasi Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) yaitu 3.71 yang mana masih kurang dalam mencapai target Renstra 2023. Tetapi Politeknik Penerbangan Surabaya senantiasa melakukan perbaikan.

6. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

Capaian kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi tahun 2023 terhadap Renstra 2023 adalah 98.90% belum mencapai target Renstra 2023 yaitu 91. Tahun 2023 realisasi Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi yaitu 90 yang mana masih kurang dalam mencapai target Renstra 2023. Tetapi Politeknik Penerbangan Surabaya senantiasa melakukan perbaikan.

7. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP

Capaian indeks pengawasan kearsipan BPSDMP tahun 2023 terhadap Renstra 2023 adalah 99.89% belum mencapai target Renstra 2023 yang ditargetkan mencapai kategori AA (sangat memuaskan). Tahun 2023 nilai indeks pengawasan kearsipan internal 72.88 yang berada pada kategori BB (sangat baik). Kinerja Kegiatan yang merupakan tingkat pencapaian target (rencana tingkat pencapaian) dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan;

Adapun upaya yang dilakukan dalam rangka mengatasi penurunan nilai indeks pengawasan arsiparis pada tahun yang akan datang, maka Politeknik Penerbangan Surabaya telah melakukan :

- a) Peningkatan SDM pengelolaan arsiparis dengan mengirimkan surat usulan kebutuhan diklat terkait kegiatan arsiparis.
- b) Melakukan kunjungan ke Biro Umum dan Kepegawaian Kementerian Perhubungan dan Pusat Arsip Kementerian Perhubungan dalam rangka meningkatkan pengelolaan arsiparis aktif dan inaktif.
- c) Serta menyediakan ruangan arsiparis, sedangkan kelengkapan sarana dan prasarana pengelolaan kegiatan tersebut diharapkan dapat terpenuhi pada tahun yang akan datang.

III.3. Analisis Efisiensi Sumber Daya

Pagu revisi Politeknik Penerbangan Surabaya pada DIPA Tahun Anggaran 2023 adalah Rp. 90.826.122.000,- (Sembilan Puluh Milyar Delapan Ratus Dua Puluh Enam Juta Seratus Dua Puluh Dua Ribu Rupiah) dengan rincian sebagai berikut :

- Belanja Pegawai	:	Rp. 11.006.785.000,00
- Belanja Barang	:	Rp. 73.274.412.000,00
- Belanja Modal	:	Rp. 6.544.925.000,00

Tabel III. 57 DIPA Tahun Anggaran 2023

JENIS BELANJA	PAGU DANA (Rp.)	REALISASI (Rp.)	PERSENTASE KEUANGAN
Belanja Pegawai	11,006,785,000	10,697,557,676	97.19
Belanja Barang	73,274,412,000	73,217,607,425	99.92
Belanja Modal	6,544,925,000	6,537,993,560	99.89
Total	90,826,122,000	90,453,158,661	99.59

Berdasarkan penyerapan anggaran tahun 2023 dapat ditentukan tingkat penyerapan dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$TP = \frac{\sum_{j=1}^n RA \text{ bulan ke } - j}{\sum_{j=1}^n RPD \text{ bulan ke } - j} \times 100\%$$

Keterangan:

TP : Tingkat Penyerapan
 RPD bulan ke-*j* : Rencana Penarikan Dana bulan ke-*j*
 RA bulan ke-*j* : Realisasi Anggaran bulan ke-*j*
n : jumlah bulan

Dari rumus tersebut dapat diperoleh hasil penghitungan seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini :

Tabel III. 58 Perhitungan Tingkat Penyerapan

NO	BULAN	RPD	RPD KUMULATIF	REALISASI ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN (KUMULATIF)	TK (Tingkat Penyerapan)
1	JANUARI	1,077,360,334	1,077,360,334	1,078,975,067	1,078,975,067	100.15%
2	FEBRUARI	6,197,666,363	7,275,026,697	6,224,928,379	7,303,903,446	100.40%
3	MARET	7,394,398,437	14,669,425,134	7,443,096,944	14,747,000,390	100.53%
4	APRIL	4,409,019,225	19,078,444,359	4,423,187,981	19,170,188,371	100.48%
5	MEI	7,738,411,624	26,816,855,983	7,801,076,666	26,971,265,037	100.58%
6	JUNI	7,815,638,005	34,632,493,988	7,879,614,444	34,850,879,481	100.63%
7	JULI	8,031,615,576	42,664,109,564	8,114,837,522	42,965,717,003	100.71%
8	AGUSTUS	7,340,991,849	50,005,101,413	7,413,976,272	50,379,693,275	100.75%
9	SEPTEMBER	6,499,555,330	56,504,656,743	6,574,185,041	56,953,878,316	100.80%
10	OKTOBER	7,093,114,228	63,597,770,971	7,215,074,535	64,168,952,851	100.90%
11	NOVEMBER	10,332,049,868	73,929,820,839	12,191,744,742	76,360,697,593	103.29%
12	DESEMBER	16,896,301,161	90,826,122,000	14,092,461,068	90,453,158,661	99.59%

Dari pengalokasian anggaran dan penyerapan tersebut dapat diukur konsistensi antara perencanaan dan implementasi dengan menggunakan rumus sebagai berikut :

$$K = \frac{\sum_{i=1}^n \left(\frac{\sum_{j=1}^n RA \text{ bulan } ke - j}{\sum_{j=1}^n RPD \text{ bulan } ke - j} \times 100\% \right)}{n}$$

Keterangan:

K : Konsistensi antara perencanaan dan implementasi
 RPD bulan ke-j : Rencana Penarikan Dana bulan ke-j
 RA bulan ke-j : Realisasi Anggaran bulan ke-j
 n : jumlah bulan

Dari tabel dan rumus diatas penghitungan pengukuran konsistensi sebagai berikut :

$$K = \frac{100,15\% + 100,40\% + 100,53\% + \dots \dots \dots + 100,90\% + 103,29\% + 99,59\%}{12}$$

$$K = 100,73\%$$

Jadi, nilai pengukuran konsistensi antara perencanaan dan implementasi selama tahun 2023 adalah sebesar 100,73%

Selain nilai pengukuran konsistensi, perlu diketahui efisiensi dan nilai efisiensi terhadap pemanfaatan sumber daya dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

Rumus Efisiensi:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n \left(1 - \frac{RAK \text{ ke } - i / RVK \text{ ke } - i}{PAK \text{ ke } - i / TVK \text{ ke } - i} \right) \times 100\%}{n}$$

Keterangan:

E : Efisiensi
 RAK : Realisasi anggaran per keluaran
 RVK : Realisasi volume keluaran
 PAK : Pagu anggaran per keluaran
 TVK : Target Volume keluaran
 n : Jumlah jenis keluaran

Rumus Nilai Efisiensi:

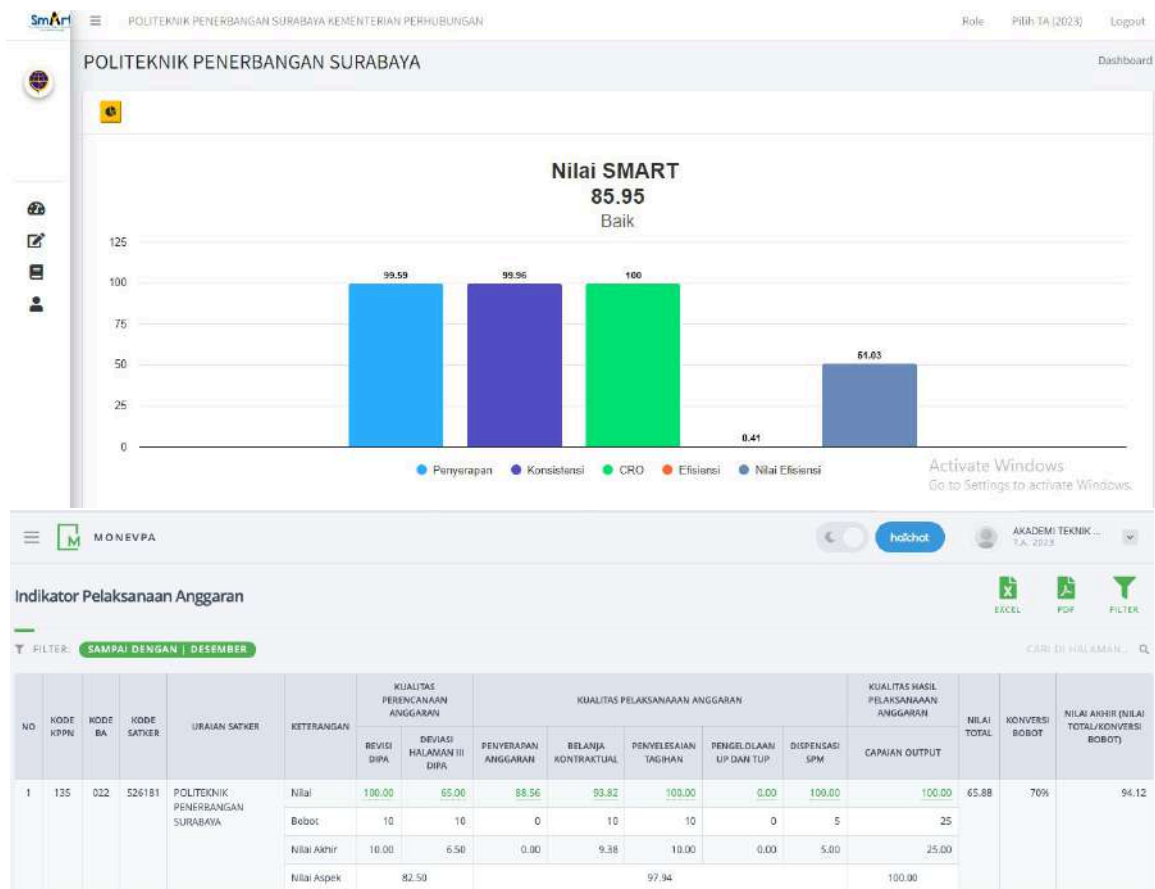
$$NE = 50\% + \left(\frac{E}{20} \times 50 \right)$$

Keterangan:

NE : Nilai Efisiensi
 E : Efisiensi

Nilai SMART dan Nilai KPA

Gambar III. 43 Nilai SMART dan Nilai KPA



Berdasarkan gambar dan rumus diatas dapat diketahui Efisiensi (E) dalam pelaksanaan kegiatan yang didukung oleh alokasi anggaran berdasarkan perencanaan pada tahun 2023 sebesar 0,05%.

III.4. Capaian Keberhasilan Kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya Pada Unit Kerja Lainnya

Beberapa capaian Politeknik Penerbangan Surabaya pada TA 2023 antara lain adalah sebagai berikut:

A. HAKI

Politeknik Surabaya memiliki sebanyak 22 Hak Atas Kekayaan Intelektual (HAKI) sepanjang Tahun 2023. Berikut rincian mengenai HAKI Politeknik Penerbangan Surabaya :

Tabel III. 59 HAKI Politeknik Penerbangan Surabaya

NO.	PENCIPTA	JUDUL	NOMOR SERTIFIKAT	HAK CIPTA (PENELITIAN 2022/PENELITIAN MANDIRI 2023)	LINK ARTIKEL/BUKU
1	Dr. Laila Rochmawati, S.S., M.Pd. Tiara Sylvia, S.S., M.Pd.	Preparing Aviation Speaking Test Part 1	EC00202349481	PENELITIAN MANDIRI (BUKU)	https://store.intranspublishing.com/2023/03/01/preparing-aviation-speaking-test-part-1/
2	Dr. Laila Rochmawati, S.S., M.Pd. Tiara Sylvia, S.S., M.Pd.	Preparing Aviation Speaking Test Part 2	EC00202349495	PENELITIAN MANDIRI (BUKU)	https://store.intranspublishing.com/2023/03/01/preparing-aviation-speaking-test-part-2/
3	Drs. Hartono, ST,M.Pd,MM Dr. Ir. Heri Sudarmaji, DEA., QIA. Dr. Slamet Hariyadi, S.T., M.M. Rifdian Indrianto Sudjoko, S.T., M.M., M.T. Siti Julaihah, S.S., M.Hum. M. Indra Martadinatra, S.ST., M.Si.	Analisa Manfaat Pemasangan Capacitor Bank Untuk Memperbaiki Faktor Daya Dan Mengurangi Kerugian Daya Dan Energi Listrik Di Politeknik Penerbangan Surabaya	EC002023123434	PENELITIAN 2022 (ARTIKEL)	https://ejournal.poltekbangsby.ac.id/index.php/jurnalpenelitian/article/view/919
4	Dr. Moch. Rifai, S.T., M.Pd. Ade Irfansyah, S.T., M.T. Dr. Yuyun Suprpto, S.SiT., M.M. Dr. Sudrajat, S.E., M.M. Novita Vindri Harini, M.Pd. Dr. Ir. Setiyo, M.M. Asep Muhamad Soleh, S.SiT., S.T., M.Pd. Assoc. Prof. Ahmad Fudholi, Ph.D., M.Sc., S.Si.	Trends In The Learning Style Of Aviation Polytechnic Cadets During Distance Learning	EC002023124622	PENELITIAN 2022 (ARTIKEL)	https://journal.uny.ac.id/index.php/ptk/article/view/53682
5	Ade Irfansyah, S.T., M.T. I Gusti Agung Ayu Mas Oka, S.E., S.SiT., M.T.	Developing Micro Learning Video and Virtual Lab Tour to Teach Radio Transmitter	EC002023127448	PENELITIAN 2022 (ARTIKEL)	https://www.atlantispress.com/proceedings/icateas-22/125984568
6	Bambang Bagus Harianto, S.SiT., M.M., M.T. Nyaris Pambudiyatno, S.SiT., M.MTr. Dr. Yuyun Suprpto, S.SiT., M.M. I Gusti Agung Ayu Mas Oka, S.E., S.SiT., M.T. Fiqqih Faizah, S.T., M.T.	Wideband Microstrip Array Antenna Using Defected Ground and Microstrip Structure for Monopulse Secondary Surveillance Radar Application	EC002023127732	PENELITIAN 2022 (ARTIKEL)	https://www.atlantispress.com/proceedings/icateas-22/125984553
7	Dewi Ratna Sari, S.E., M.M. Dr. Didi Hariyanto, M.Pd. Lady Silk Moonlight, S.Kom., M.T.	Conscientious Towards Aviation Security Performance Loyalty At Abdurachman Saleh Airport Malang	EC002023120923	PENELITIAN 2022 (ARTIKEL)	https://ejournal.poltekbangsby.ac.id/index.php/icateas/article/view/1302
8	Fatmawati, M.Pd. Dr. Laila Rochmawati, S.S., M.Pd. Meita Maharani Sukma, M.Pd. Lusiana Dewi Kusumayati, S.Pd., M.Pd. Iwansyah Putra, S.S., M.Pd. Dani Chandra Yudho Pranoto, A.Md.	Virtual Explicit Language Instructional Strategy and Affective Filters on Vocational School in Covid-19 Pandemic	EC002023125104	PENELITIAN 2022 (ARTIKEL)	https://journal.ppcurug.ac.id/index.php/jurnal-ilmiah-aviasi/article/view/636
9	Lusiana Dewi Kusumayati, S.Pd., M.Pd. Iwansyah Putra, S.S., M.Pd. Dr. Laila Rochmawati, S.S., M.Pd. I Wayan Yudi Martha Wiguna, S.T., M.T. Herlina Febiyanti, S.T., M.M.	Dictogloss Technique In Aviation English Ii : Basis For Developing Cadet Listening Skills (A Classroom Action Research At Air Transportation Management Batch VII Bravo, Civil Aviation Polytechnic Of Surabaya)	EC002023125126	PENELITIAN 2022 (ARTIKEL)	https://ejournal.poltekbangsby.ac.id/index.php/icateas/article/view/1320
10	Nyaris Pambudiyatno, S.SiT., M.MTr. Totok Warsito, S.SiT., M.M. Bambang Bagus Harianto, S.SiT., M.M., M.T.	Lowcost VHF Airband Transceiver Komunikasi ATC dan Penerbang untuk Bandara Kecil	EC002023125168	PENELITIAN 2022 (ARTIKEL)	https://ejournal.poltekbangsby.ac.id/index.php/jurnalpenelitian/article/view/1358
11	Siti Julaihah, S.S., M.Hum. Fatmawati, M.Pd. Norita Prasetya Wardhani, S.Pd., M.Pd. Faoyan Agus Furyanto, S.Pd.Ing., M.Pd.	Relationship of Public Speaking Competencies of Lecturers to Problem Solving Ability and Learning Outcomes of Cadets	EC002023125256	PENELITIAN 2022 (ARTIKEL)	https://ejournal.poltekbangsby.ac.id/index.php/icateas/article/view/1322

NO.	PENCIPTA	JUDUL	NOMOR SERTIFIKAT	HAK CIPTA (PENELITIAN 2022/PENELITIAN MANDIRI 2023)	LINK ARTIKEL/BUKU
12	Dr. Slamet Hariyadi, S.T., M.M. Drs. Hartono, A.Md., S.T., M.Pd. Rifdian Indrianto Sudjoko, S.T., M.M. Dr. Ir. Setiyo, M.M. Siti Julaihah, S.S., M.Hum.	Sistem Kontrol dan Monitoring Aliran Daya Listrik Pada Jaringan Distribusi Tegangan Rendah Menggunakan Mikrokontroler Berbasis IoT	EC002023125287	PENELITIAN 2022 (ARTIKEL)	https://ejournal.poltekbangsby.ac.id/index.php/jurnalpenelitian/artikel/view/1501
13	Dr. Sudrajat, S.E., M.M. Meita Maharani Sukma, M.Pd. Ir. Wasito Utomo, M.M. Julfansyah Margolang, S.T., M.M.	Pengaruh Distance Learning Terhadap Hasil Belajar Approach and Area Control Procedures Taruna Prodi LLU Politeknik Penerbangan Surabaya	EC002023121330	PENELITIAN 2022 (ARTIKEL)	https://ejournal.poltekbangsby.ac.id/index.php/jurnalpenelitian/artikel/view/1500
14	Dr. Yuyun Suprpto, S.SiT., M.M. Bambang Bagus Harianto, S.SiT., M.M., M.T. Dr. Moch. Rifai, S.T., M.Pd. Achmad Setiyo Prabowo, S.T., M.T.	Implementasi Laboratorium Virtual Menggunakan Model Evaluasi CIPP	EC002023125485	PENELITIAN 2022 (ARTIKEL)	https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=Yuyun+cipp&btnG=#d=gs_gabs&t=1697799779927&u=%23p%3D6qXsZfA2azsJ
15	Lady Silk Moonlight, S.Kom., M.T. Bambang Bagus Harianto, S.SiT., M.M., M.T. Ahmad Musadek, S.T., M.M.T. Meita Maharani Sukma, M.Pd. Abdul Mu'ti Sazali, S.Pd., MBA.	Airport Visibility Prediction System to Improve Aviation Safety	EC002023127760	PENELITIAN 2022 (ARTIKEL)	https://www.atlantispress.com/proceedings/icateas-22/125984565
16	Dr. Setyo Hariyadi S.P., S.T., M.T. Bambang Junipitoyo, S. T., M. T. Nyaris Pambudiyatno, S.SiT., M.MTr.	Aerodynamic characteristics of fluid flow on multiple-element wing airfoil naca 43018 with leading-edge slat and plain flap	EC002023128618	PENELITIAN 2022 (ARTIKEL)	https://jestec.taylors.edu.my/Special%20Issue%20ICIST%202022/1/ICIST_1_04.pdf
17	Bambang Bagus Harianto, S.SiT., M.M., M.T. Ade Irfansyah, S.T., M.T. Lady Silk Moonlight	Multiband Antenna Design Using DMS (Defected Microstrip Structures) for Ship	EC002023128714	PENELITIAN MANDIRI (ARTIKEL)	https://www.atlantispress.com/proceedings/icateas-22/125984566
18	Bambang Bagus Harianto, S.SiT., M.M., M.T. Dr. Wiwid Suryono, S.Pd., M.M.	Evaluation of Multiple Choice Items in the Telecommunication and Navigation Engineering Department with Validation	EC002023128729	PENELITIAN MANDIRI (ARTIKEL)	https://techniumscience.com/index.php/socialsciences/article/view/8808
19	Bambang Bagus Harianto, S.SiT., M.M., M.T.	Factors Influencing Critical Thinking: Problem Base Learning, Discovery Learning, and Project Base Learning	EC002023128621	PENELITIAN MANDIRI (ARTIKEL)	https://dinastipub.org/DIJDBM/article/view/1793
20	Dr. Yuyun Suprpto, S.SiT., M.M. Nyaris Pambudiyatno, S.SiT., M.MTr. Bambang Bagus Harianto, S.SiT., M.M., M.T. Fatmawati Sabur, S.SiT., M.T. Ariyono Setiawan, S.T., M.T.	Evaluation Of The Program For Modeling And Implementation Of A Virtual Laboratory For Solid-State Electronics	EC002023128694	PENELITIAN MANDIRI (ARTIKEL)	https://journal.uny.ac.id/index.php/jptk/article/view/63665
21	Yudhis Thiro Kabul Yuniar, M.Kom. Bambang Bagus Harianto, S.SiT., M.M., M.T. Edwardo Subagyo, S.Pd., M.Pd.	Rancangan Pengamanan Hak Cipta dengan Teknik Watermarking Menggunakan Kombinasi Kriptografi dan Steganografi Pada Pesan Media Gambar	EC002023128711	PENELITIAN MANDIRI (ARTIKEL)	https://ejournal.poltekbangsby.ac.id/index.php/jurnalpenelitian/artikel/view/1608
22	Dr. Prasetyo Iswahyudi, S.T., M.M. Dwiyanto, S.T., M.Pd. Ahmad Kosasih, S.T., M.T. Iwansyah Putra, S.S., M.Pd.	The Relationship Between Individual Competencies And Creativity Of Cadet With Knowledge Sharing: A Case Study At The Indonesian Pilot Academy	EC002023129189	PENELITIAN MANDIRI (ARTIKEL)	https://openaccess.ojs.com/JBReview/article/view/2485

Gambar III. 44 Gambar Sertifikat HAKI



B. Kegiatan Magang Dosen Maupun Taruna

- Kegiatan Magang Dosen

Kegiatan magang yang dilakukan oleh Dosen Politeknik Penerbangan Surabaya selama Tahun 2023 bertujuan untuk meningkatkan kemampuan seorang dosen dalam melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi yaitu manajemen maupun kepemimpinan. Berikut nama peserta program magang dosen Politeknik Penerbangan Surabaya Tahun 2023 :

Tabel III. 60 Peserta Program Magang Dosen Politeknik Penerbangan Surabaya

NO	NAMA	LOKASI	PRODI
1	2	3	4
1	Drs. Hartono, ST, M.Pd, MM	PT. Angkasa Pura I Bandara Juanda Surabaya	D3 TLB
2	Dewi Ratna Sari, S.E., M.M.	PT. Angkasa Pura I Bandara Internasional I Gusti Ngurah Rai Denpasar Bali	D3 KP
3	Raming Puspitaningsih, A.Ma, SE	Perum LPPNPI Cabang Surabaya	D3 KP

NO	NAMA	LOKASI	PRODI
1	2	3	4
4	Wachidah Ramadhanty Putri, A.Md	Perum LPPNPI Cabang Surabaya	D3 LLU
5	Romma Diana P, S.SiT	Perum LPPNPI Cabang Surabaya	D3 TNU
6	Gunawan Sakti, S.T., M.T.	Line Maintenance Sub Lion Air Bandara Juanda Surabaya	D3 TPU
7	Bayu Dwi Cahyo, S.T., M.T.	Line Maintenance Sub Lion Air Bandara Juanda Surabaya	D3 TPU
8	Anton Budiarto, SE., MT	PT. Angkasa Pura Aviast Bandara Internasional Kualanamu Medan	D3 MTU
9	Faoyan Agus Furryanto, S.Pd.ing, M.Pd	PT. Angkasa Pura Logistik KC Surabaya	D3 MTU
10	Ranatika Purwayudhaningsari, ST.	Balai Teknik Penerbangan Jakarta	D3 TBL

Gambar III. 45 Kegiatan Magang Dosen



- Kegiatan Magang Taruna

Kegiatan magang yang dilakukan oleh Taruna Politeknik Penerbangan Surabaya yang sudah dilakukan pada tahun 2023 yaitu magang pengenalan kerja (*Job Familiarization*) kepada taruna program Pola Pembibitan. Program magang pengenalan kerja ini bertujuan untuk memberikan nilai tambah berupa pengetahuan dan wawasan terkait tugas pokok dan fungsi unit kerja di lingkungan Kementerian Perhubungan.

Gambar III. 46 Kegiatan Magang Taruna



C. Bantuan Pendidikan

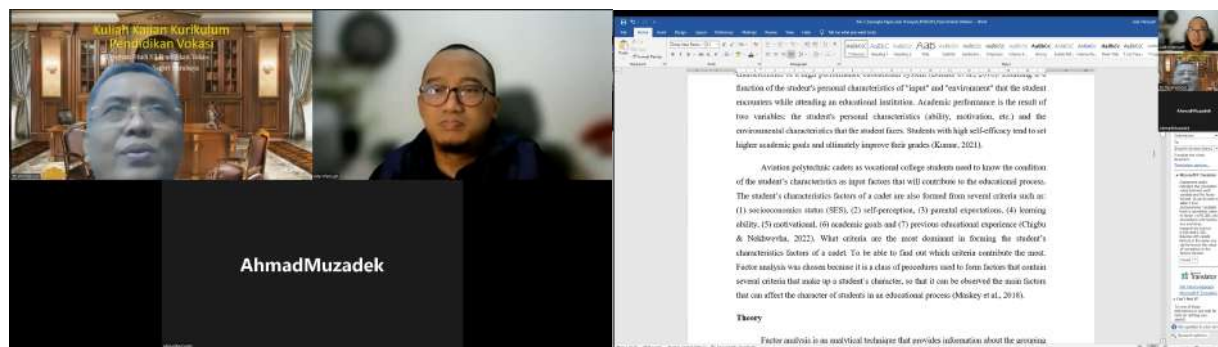
Politeknik Penerbangan Surabaya memiliki program bantuan pendidikan kepada pegawai untuk meningkatkan kemampuan sumber daya manusia Politeknik Penerbangan Surabaya maupun kepada taruna yang berprestasi. Berikut Rincian Bantuan Pendidikan Politeknik Penerbangan Surabaya pada Tahun 2023 :

- Bantuan Pendidikan Pegawai

Tabel III. 61 Bantuan Pendidikan Pegawai

NO	NAMA	PRODI	NIM
1	Ade Irfansyah, ST, MT	S3	21071306015
2	Ahmad Musadek, ST, M.MT	S3	21071306014

Gambar III. 47 Kegiatan Kuliah Dosen Politeknik Penerbangan Surabaya



- Bantuan Pendidikan Taruna
- Bantuan Pendidikan Taruna Berprestasi

Tabel III. 62 Bantuan Pendidikan Taruna

NO	NAMA	PROGRAM STUDI	SEMESTER	IPK
1	MUHAMMAD LUQMAN AFANDI	D3 TBL VII B	3	3.58
2	PUSPITA KYLA AZZURA	D3 TBL VII A	3	3.58
3	IFAN TRIPUTRA MICHAEL MANULLANG	D3 TBL VII C	3	3.36
4	CECILIA RIJA JAYANTIKA MANUABA	D3 MTU VIII A	3	3.67
5	IDA BAGUS GEDE JAYANTIKA MANUABA	D3 MTU VIII D	3	3.70
6	R. RIZKA DEWI NUR AULIANA	D3 MTU VIII D	3	3.73
7	NUR AULIA PUTRI	D3 MTU VIII C	3	3.60
8	KHARISMATUL FAZARINA	D3 MTU VIII B	3	3.68
9	GEMA WAHYU PATRIYA	D3 MTU VIII B	3	3.68
10	DINA IN'AM NURIDA	D3 MTU VII B	5	3.59
11	RIZA DWI APRILIA	D3 MTU VII A	5	3.55
12	JULIANSYAH DWI ANANDA PUTRA	D3 TBL VI A	5	3.53
13	OKFI RAIHAN PRAMUDYA	D3 TPU VII A	5	3.36
14	KRISNA ADITYA PRATAMA	D3 TPU VII A	5	3.25
15	ALIF INDITA KRISDIANA	D3 TPU VII A	5	3.44
16	KETUT GEDE WIJANAYA ARIMBAWA	D3 TBL VI B	5	3.48
17	BRIHAM MAULIDAN	D3 TLB XVI B	5	3.59
18	ACHMAD TRI ZAINUDDIN	D3 TLB XVI A	5	3.54
19	MALVINA SOFIE	D3 TBL VI B	5	3.58
20	GABRIELA RAHMA CHANIAGO	D3 TPU VII A	5	3.40
21	DELLA APRILLIA ARIFAH	D3 TNU XIV	5	3.61
22	IZZATUR ROHMAH	D3 TNU XIV	5	3.54
23	MUHAMMAD RIDWAN HAKIM	D3 TLB XVI B	5	3.60

Gambar III. 48 Penyerahan Bantuan Pendidikan Taruna



D. Kerjasama Internasional

- Politeknik Penerbangan Surabaya menghadiri ICAO Global Implementation Support Symposium (GISS) yang di delegasikan kepada salah satu pegawai yaitu Ibu Quirina Patricia M. selaku Kepala Bagian Administrasi dan Akademik Ketarunaan yang dilaksanakan di Seoul, Korea Selatan. Pada acara tersebut PPSPDMPU melaksanakan pameran pendidikan dan pelatihan bidang penerbangan sebagai bentuk mempromosikan lembaga diklat penerbangan yang dimiliki oleh Indonesia, kegiatan ini ditinjau secara langsung oleh Menteri Perhubungan Republik Indonesia.

Gambar III. 49 Kerjasama Internasional



- Politeknik Penerbangan Surabaya melakukan kerjasama dengan Kepala Pusat Kebijakan Prasarana Transportasi dan Integrasi Moda dan Vice President Training and People Development PT. Angkasa Pura I sebagai dukungan agar dapat memberikan kemudahan akses kepada Alumni Politeknik Penerbangan Surabaya untuk bekerja pada sektor aviasi di dalam negeri maupun di luar negeri khususnya di Jepang.

Gambar III. 50 Kerjasama Internasional



E. Familiarisasi

- Politeknik Penerbangan Surabaya mengikuti kegiatan pelatihan Sustainable Airport Security, Airside and Operation System Improvement yang diwakilkan oleh pegawai yaitu Fairuza Amrozi di Gyeonggi-do, Korea Selatan. Kegiatan ini bertujuan untuk meningkatkan kerjasama bilateral kedua negara dalam rangka peningkatan kompetensi SDM di kedua negara khususnya SDM di bidang

penerbangan. Diklat ini diselenggarakan oleh Korea International Cooperation Agency (KOICA) dan Incheon Airport Aviation Academy (IAAA).

Gambar III. 51 Familiarisasi



- Politeknik Penerbangan Surabaya mengikuti kegiatan pelatihan The Total Planning Airport Construction, Management and Maintenance yang diwakilkan oleh pegawai yaitu Linda Winiasri di Yokohama, Jepang. Kegiatan ini bertujuan untuk mempelajari proses rencana pembangunan bandara, pengoperasian bandara, serta pemeliharaan dan pengelolaan yang efisien untuk bandara di Indonesia.

Gambar III. 52 Gambar Familiarisasi



III.5. Realisasi Anggaran

A. Alokasi Total Anggaran Tahun 2023

Pagu revisi Politeknik Penerbangan Surabaya pada DIPA Tahun Anggaran 2023 adalah Rp. 90.826.122.000,- (Sembilan Puluh Milyar Delapan Ratus Dua Puluh Enam Juta Seratus Dua Puluh Dua Ribu Rupiah) dengan rincian sebagai berikut :

- Belanja Pegawai : Rp. 11.006.785.000,00
- Belanja Barang : Rp. 73.274.412.000,00
- Belanja Modal : Rp. 6.544.925.000,00

Berikut Rincian Realisasi Anggaran Politeknik Penerbangan Surabaya Tahun 2023 :

Tabel III. 63 Rincian Realisasi Anggaran Politeknik Penerbangan Surabaya

No	Akun	Kegiatan	Pagu Awal	Pagu Revisi	Realisasi	%	Sisa Anggaran
1	3996.AEC	Kerjasama	595,884,000	220,082,000	219,742,793	99.85%	339,207
2	3996.AFA	Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria	1,533,736,000	753,485,000	750,904,705	99.66%	2,580,295
3	3996.BMA	Data dan Informasi Publik	3,065,264,000	1,953,857,000	1,952,217,308	99.92%	1,639,692
4	3996.DCB	Pelatihan Bidang Infrastruktur	14,350,879,000	14,884,876,000	14,880,048,535	99.97%	4,827,465
5	3996.SCB	Pelatihan Bidang Infrastruktur (PN)	3,500,000,000	3,500,000,000	3,496,101,197	99.89%	3,898,803
6	3996.SAB	Pendidikan Vokasi Bidang Infrastruktur	35,326,034,000	29,807,840,000	29,780,992,275	99.91%	26,847,725
7	3996.CBJ	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi		1,563,700,000	1,559,526,500	99.73%	4,173,500
8	3996.CAA	Sarana Bidang Pendidikan	5,500,000,000	5,500,000,000	5,497,242,060	99.95%	2,757,940
9	4627.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	36,498,007,000	32,147,909,000	31,824,115,115	98.99%	323,793,885
10	4627.EBD	Layanan Manajemen Internal	1,127,647,000	299,303,000	297,671,642	99.45%	1,631,358
11	4626.EBC	Layanan Manajemen SDN Internal	195,070,000	195,070,000	194,596,531	99.76%	473,469
TOTAL			101,692,521,000	90,826,122,000	90,453,158,661	99.59%	372,963,339

Realisasi anggaran Politeknik Penerbangan Surabaya Tahun Anggaran 2023 adalah Rp. 90.453.158.661,- (Sembilan Puluh Miliar Empat Ratus Lima Puluh Tiga Juta Seratus Lima Puluh Delapan Ribu Enam Ratus Enam Puluh Satu Rupiah) dengan rincian sebagai berikut:

Tabel III. 64 Realisasi anggaran Politeknik Penerbangan Surabaya

JENIS BELANJA	PAGU DANA (Rp.)	REALISASI (Rp.)	PERSENTASE KEUANGAN
Belanja Pegawai	11,006,785,000	10,697,557,676	97.19
Belanja Barang	73,274,412,000	73,217,607,425	99.92
Belanja Modal	6,544,925,000	6,537,993,560	99.89
Total	90,826,122,000	90,453,158,661	99.59

B. Analisis Dana yang Tidak Terserap

Rincian dana yang tidak terserap adalah sebagai berikut.

Tabel III. 65 Rincian dana yang tidak terserap

No	Akun	Kegiatan	Sisa Dana			TOTAL
			Belanja Pegawai	Belanja Barang	Belanja Modal	
1	3996.AEC	Kerjasama		339,207		339,207
2	3996.AFA	Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria		2,580,295		2,580,295
3	3996.BMA	Data dan Informasi Publik		1,639,692		1,639,692
4	3996.DCB	Pelatihan Bidang Infrastruktur		4,827,465		4,827,465
5	3996.SCB	Pelatihan Bidang Infrastruktur (PN)		3,898,803		3,898,803
6	3996.SAB	Pendidikan Vokasi Bidang Infrastruktur		26,847,725		26,847,725
7	3996.CBJ	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi			4,173,500	4,173,500
8	3996.CAA	Sarana Bidang Pendidikan			2,757,940	2,757,940
9	4627.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	309,227,324	14,566,561		323,793,885
10	4627.EBD	Layanan Manajemen Internal		1,631,358		1,631,358
11	4626.EBC	Layanan Manajemen SDN Internal		473,469		473,469
TOTAL			309,227,324	56,804,575	6,931,440	372,963,339

Belanja Barang

No	Akun	Kegiatan	Belanja Barang
1	3996.AEC	Kerjasama	339,207
2	3996.AFA	Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria	2,580,295
3	3996.BMA	Data dan Informasi Publik	1,639,692
4	3996.DCB	Pelatihan Bidang Infrastruktur	4,827,465
5	3996.SCB	Pelatihan Bidang Infrastruktur (PN)	3,898,803
6	3996.SAB	Pendidikan Vokasi Bidang Infrastruktur	26,847,725
7	4627.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	14,566,561
8	4627.EBD	Layanan Manajemen Internal	1,631,358
9	4626.EBC	Layanan Manajemen SDN Internal	473,469
TOTAL			56,804,575

Belanja Pegawai

No	Akun	Kegiatan	Belanja Pegawai
1	4627.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	309,227,324
TOTAL			309,227,324

Belanja Modal

No	Akun	Kegiatan	Belanja Modal
1	3996.CBJ	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	4,173,500
2	3996.CAA	Sarana Bidang Pendidikan	2,757,940
TOTAL			6,931,440

III.6. Implementasi *Crosscutting* Tahun 2023

A. *Crosscutting* Internal Tahun 2023

- Melaksanakan rapat dengan PPSDMPU terkait penyusunan kurikulum, silabus, dan modul pelatihan di bidang penerbangan.

Gambar III. 53 Implementasi Crosscutting



- Melaksanakan rapat pembahasan pedoman remunerasi bagi Pejabat Pengelola, Dewan Pengawas, dan Pegawai di lingkungan Politeknik Penerbangan Surabaya

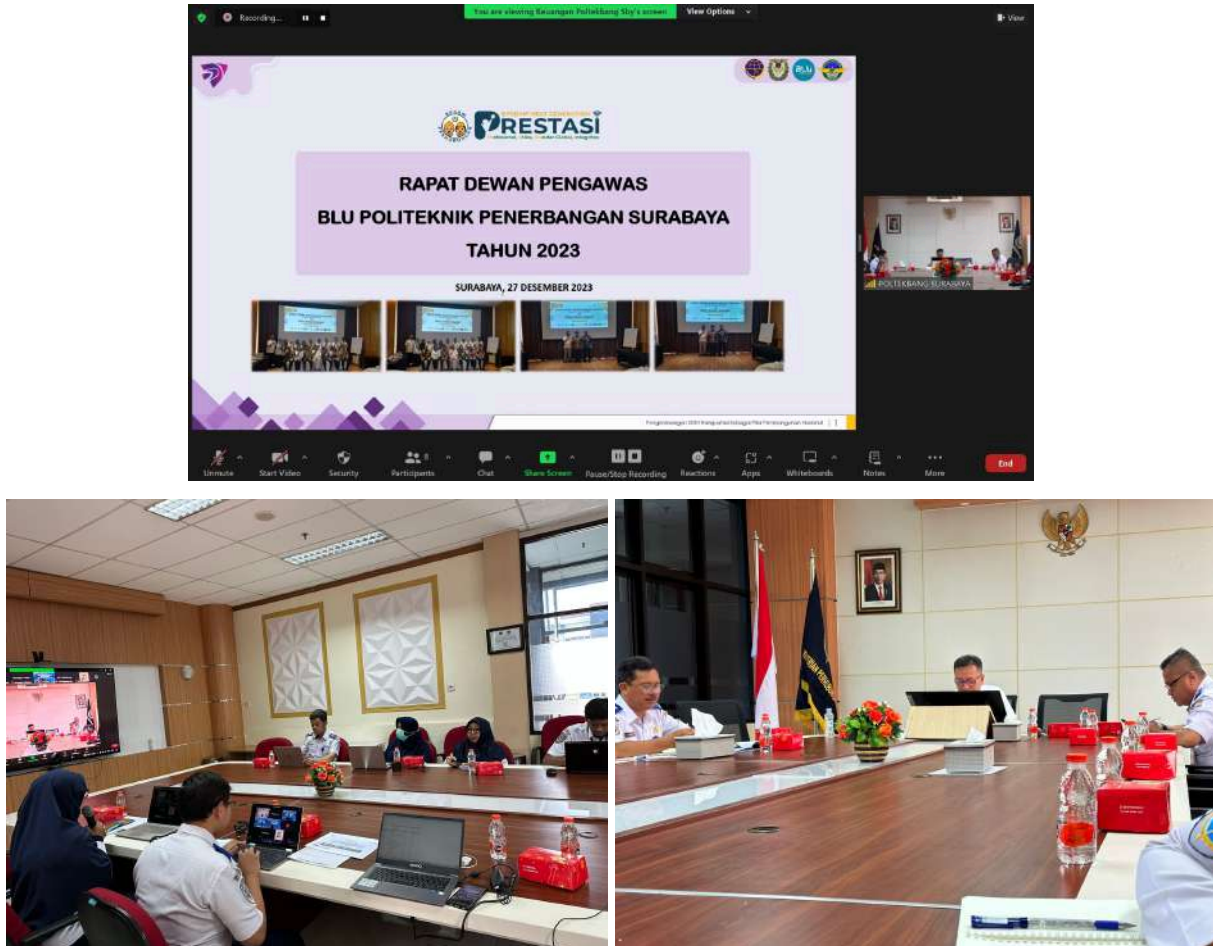
Gambar III. 54 Implementasi Crosscutting



B. Crosscutting Eksternal Tahun 2023

- Rapat dengan Dewan Pengawas guna penyampaian kinerja BLU Politeknik Penerbangan Surabaya TA 2023.

Gambar III. 55 Implementasi Crosscutting



- Rapat dengan Kepala Pusat Kebijakan Prasarana Transportasi dan Integrasi Moda dan Vice President Training and People Development PT. Angkasa Pura I dalam rangka meningkatkan kerjasama sebagai dukungan agar dapat memberikan kemudahan akses kepada Alumni Politeknik Penerbangan Surabaya untuk bekerja pada sektor aviasi di dalam negeri maupun di luar negeri khususnya di Jepang.

Gambar III. 56 Implementasi Crosscutting



III.7. **Benchmark Realisasi Kinerja Penyerapan Lulusan Pembentukan di Level Nasional/Internasional**

Jika kita bandingkan IKK3 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi (Politeknik Penerbangan Surabaya) dengan capaian dari IKP 2.2 Persentase lulusan Perguruan Tinggi Penyelenggara Pendidikan Vokasi yang bekerja/berwirausaha dalam satu tahun setelah kelulusan dengan gaji/pendapatan minimum sebesar 1,2 X UMP (Dirjen Vokasi), maka realisasi Politeknik Penerbangan Surabaya jauh lebih tinggi yaitu 77% dibanding 47,37% capaian Dirjen Vokasi Pada tahun 2023.

Tabel III. 66 Capaian Politeknik Penerbangan Surabaya

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK	REALISASI	% CAPAIAN
1	IKP3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Yang Kompeten	%	85%	85%	100%
	a. IKK2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi Yang Bersertifikat Kompetensi	%	97%	97%	100%
	b. IKK3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	77%	77%	100%

Gambar III. 57 Capaian Dirjen Vokasi

Target Kinerja

#	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target Perjanjian Kinerja 2023
1	[SP 1] Meningkatnya partisipasi pendidikan tinggi	[IKP 1.1] Persentase peningkatan mahasiswa perguruan tinggi vokasi	15.47
2	[SP 2] Meningkatnya mutu dan relevansi lulusan pendidikan dan pelatihan vokasi sesuai dengan kebutuhan dunia kerja	[IKP 2.1] Persentase lulusan SMK yang bekerja/berwirausaha dalam satu tahun setelah kelulusan dengan gaji/pendapatan minimum sebesar 1x UMP	42.18
		[IKP 2.2] Persentase lulusan Perguruan Tinggi Penyelenggara Pendidikan Vokasi yang bekerja/berwirausaha dalam satu tahun setelah kelulusan dengan gaji/pendapatan minimum sebesar 1,2x UMP	47.37

Tabel III. 67 Benchmark Realisasi Kinerja Penyerapan Lulusan Pembentukan

Indikator Kinerja Program	Satuan	Target PK Tahun 2023	Realisasi Tahun 2023	%
Politeknik Penerbangan Surabaya				
IKP 3. Persentase penyerapan lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	77	77	100
Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi				
Persentase lulusan Perguruan Tinggi Penyelenggara Pendidikan Vokasi yang bekerja/berwirausaha dalam satu tahun setelah kelulusan dengan gaji/pendapatan minimum sebesar 1.2x UMP	%	47,37	47,37	100

BAB IV PENUTUP

Berdasarkan uraian dan hasil analisis dari bab-bab sebelumnya dapat disimpulkan bahwa Sebagian besar target kinerja berhasil terealisasi dengan baik. Hal ini ditunjukkan dengan tercapainya sasaran strategis dari sasaran strategis yang ditetapkan.

Secara ringkas seluruh capaian kinerja tersebut di atas, baik yang berhasil maupun yang masih belum berhasil, telah memberikan pelajaran yang sangat berharga bagi kami untuk meningkatkan kinerja di masa-masa mendatang.

IV.1. Kesimpulan

1. Pencapaian Kinerja Unit Kerja

Politeknik Penerbangan (Poltekbang) Surabaya telah menetapkan 7 (tujuh) sasaran strategis yang berisikan 21 indikator kinerja. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai sasaran yang telah ditetapkan dengan membandingkan antara realisasi dengan rencana tingkat capaian yang telah ditetapkan.

Sebagian besar program/kegiatan Politeknik Penerbangan (Poltekbang) Surabaya mengalami peningkatan jika dibandingkan pada tahun 2022.

Evaluasi atas akuntabilitas keuangan dilakukan pada tahapan- tahapan yang dilalui mulai dari perumusan rencana keuangan pelaksanaan pembiayaan kegiatan evaluasi atas kinerja keuangan dan pelaksanaan pelaporannya. Evaluasi atas ketaatan pada peraturan perundang-undangan. Evaluasi ini dilakukan untuk mengetahui apakah kegiatan organisasi, pengelolaan keuangan dan sumber daya, dan laporan keuangan sudah sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

2. Prestasi Unit Kerja tahun 2023

- a. Akreditasi Institusi Perguruan Tinggi (AIPT) Politeknik Penerbangan Surabaya berpredikat “Baik Sekali” serta sebanyak satu Prodi terakreditasi Unggul, yaitu Program Studi Teknik Pesawat Udara, empat Program Studi meraih akreditasi Baik Sekali, antara lain Program Studi Lalu Lintas Udara, Teknik Bangunan Landasan, Teknik Navigasi Udara, dan Manajemen Transportasi Udara, dua Program Studi terakreditasi B antara lain Prodi Komunikasi Penerbangan dan Prodi Teknik Listrik Bandara.
- b. Terkait penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi, pada tahun 2023 Poltekbang Surabaya telah berhasil melaksanakan sebanyak delapan kegiatan pengabdian masyarakat, sebanyak 20 dokumen dipublikasikan pada jurnal nasional, dan sebanyak 29 dokumen dipublikasikan pada jurnal internasional.

- c. Berdasarkan laporan yang disampaikan oleh Learning Centre of Management (LCM). Capaian Indeks Kepuasan Masyarakat Politeknik Penerbangan Surabaya tahun 2023 adalah 92,9% atau dengan skala 1-4 sebesar 3,71 dengan kategori “A” atau “SANGAT BAIK”. Indeks Kepuasan Masyarakat Politeknik Penerbangan Surabaya tahun 2023 mengalami peningkatan sebesar 1,7 % dari tahun 2022.
- d. Realisasi penyerapan anggaran Politeknik Penerbangan Surabaya pada tahun 2023 yaitu sebesar 99,59 persen;
- e. Penghargaan Dari KPPN Surabaya II atas Pencapaian sebagai Juara III Satker dengan transaksi terbesar dalam penggunaan kartu kredit pemerintah,
- f. Penghargaan Dari KPPN Surabaya II atas Pencapaian sebagai Juara I Satker dengan penyampaian data kontrak terbanyak dan tanpa keterlambatan,
- g. Penghargaan Dari PPSDMPU atas pencapaian Juara I Aviation Innovation Challenge 2023 Kategori Gabungan ASN dan Taruna,
- h. Penghargaan Dari PPSDMPU atas pencapaian Juara Umum Aviation Innovation Challenge 2023 & Piagam Penghargaan sebagai UPT Penyelenggara Pelatihan ICAO Terbanyak di PPSDMPU Tahun 2023,
- i. Penghargaan Dari PPSDMPU atas pencapaian Juara II Aviation Innovation Challenge 2023 Kategori Gabungan ASN dan Taruna.

IV.2. Saran Tindak Lanjut

A. Saran Tindak Lanjut Tahun 2023

1. Perencanaan Kinerja

Agar belanja pegawai disesuaikan dengan jumlah pegawai dan rencana kebutuhan pegawai pada saat perencanaan anggaran yang tercantum pada POK/DIPA.

2. Pengukuran Kinerja

Pada saat pelaksanaan pengukuran kinerja agar selalu memperhatikan dinamika penyesuaian Indikator Kinerja Kegiatan

3. Pelaporan Kinerja

Senantiasa berupaya menyempurnakan informasi yang disajikan dalam pelaporan akuntabilitas kinerja sehingga dapat mewujudkan informasi Lapkin yang valid, reliabel, dan akuntabel.

4. Evaluasi Kinerja

Mengevaluasi terhadap berbagai program kegiatan tahun 2023, dengan mempertimbangkan manfaat, prioritas dan kendala serta hambatan selama pelaksanaan kegiatan.

5. Capaian Kinerja

Realisasi Capaian Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP tahun 2023 adalah sebesar 75,71 dari target sebesar 91,9. Nilai ini dihitung dari rata-rata keseluruhan Indeks Pengawasan Kearsipan di seluruh satker di bawah BPSDMP. Guna meningkatkan Indeks tersebut, Politeknik Penerbangan Surabaya berkomitmen untuk meningkatkan pengelolaan kearsipan melalui pengelolaan naskah dinas, penggunaan arsip, pemeliharaan arsip, dan penyusutan arsip yang lebih baik. Selain itu, Politeknik Penerbangan Surabaya juga akan mengupayakan peningkatan kompetensi SDM kearsipan dan juga peningkatan fasilitas sarana dan prasarana kearsipan.

B. Saran Tindak Lanjut LKIP Tahun 2022

1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi

Saran:

Agar terus meningkatkan promosi dan sosialisasi Sipencatar baik melalui media sosial maupun secara langsung dengan *roadshow* ke berbagai sekolah. Selain itu, perlu juga pendekatan ke berbagai *stakeholder* untuk meningkatkan jumlah peserta diklat teknis.

Tindak Lanjut:

Pada tahun 2023, Politeknik Penerbangan Surabaya telah berusaha untuk meningkatkan Jumlah Peserta Diklat dengan melaksanakan Sipencatar Diklat Pembentukan Non Reguler Mandiri sebanyak 11 kelas dan melaksanakan Sosialisasi Sipencatar di berbagai sekolah-sekolah. Namun, jumlah kelas yang terealisasi adalah sebanyak 4 kelas dengan kuota tiap kelas yang belum memenuhi target. Selain itu, Poltekbang Surabaya juga telah melaksanakan berbagai kerjasama dengan berbagai *stakeholder* baik Pemerintah Daerah dan juga Perusahaan Penerbangan guna meningkatkan jumlah peserta Diklat Teknis.

2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi

Saran:

Persentase Lulusan Diklat Transportasi agar bisa terus ditingkatkan baik dengan terus meningkatkan kualitas pembelajaran. Hal ini bisa dilakukan dengan penggunaan media interaktif maupun penggunaan metode pembelajaran yang menarik bagi peserta diklat.

Tindak Lanjut:

Pada tahun 2023, Politeknik Penerbangan Surabaya telah melaksanakan berbagai upaya guna meningkatkan persentase lulusan Diklat Transportasi baik dengan meningkatkan kompetensi tenaga pendidik melalui berbagai workshop dan pelatihan

serta terus meningkatkan kualitas pengajaran melalui kurikulum dan metode pembelajaran yang terus diperbarui sesuai dengan permintaan di dunia kerja.

3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi

Saran:

Agar Politeknik Penerbangan Surabaya bisa melaksanakan kerjasama penyerapan lulusan dengan berbagai *stakeholder* penerbangan terkait.

Tindak Lanjut:

Politeknik Penerbangan Surabaya telah melaksanakan berbagai kerjasama penyerapan lulusan baik dengan Pemerintah Daerah maupun dengan *stakeholder* penerbangan terkait. Kerjasama juga dilakukan bukan hanya secara nasional melainkan juga mulai merambah kepada kerjasama internasional guna meningkatkan daya serap lulusan secara internasional.

4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir

Saran:

Berkurangnya jumlah peserta diklat sangat berpengaruh kepada utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana. Oleh karena itu, agar Politeknik Penerbangan Surabaya terus meningkatkan kerjasama pemanfaatan aset guna meningkatkan utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana.

Tindak Lanjut:

Politeknik Penerbangan Surabaya telah melaksanakan promosi terkait pemanfaatan sarana dan prasarana dengan tarif yang sangat bersaing guna meningkatkan minat masyarakat untuk memanfaatkan sarana dan prasarana di Politeknik Penerbangan Surabaya. Upaya Peningkatan ini dapat berjalan dengan baik yang dibuktikan dengan pendapatan dari pemanfaatan aset yang melampaui target pada tahun 2023.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Capaian Kinerja

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI	REALISASI	% CAPAIAN
a	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik	1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80.00	77.0	78.40	101.82
Rata - Rata Capaian Sasaran								101.82
b	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi Yang Kompeten	2	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	85.00	100.00
		3	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	3,059	2,315	2,315	100.00
		a.	Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan	Orang	73	73	73	100.00
		b.	Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	436	203	203	100.00
		c.	Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan	Orang	672	475	475	100.00
		d.	Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	650	133	133	100.00
		e.	Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	1,000	1,000	1,000	100.00
		f.	Jumlah Peserta Diklat Pengembangan SDM	Orang	228	431	431	100.00
		4	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	86	97	97.00	100.00
		a.	Jumlah Total Lulusan yang bersertifikat Kompetensi	Orang	1,819	1719	1719	100.00
		1)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Reguler	Orang	73	68	68	100.00
		2)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	72	44	44	100.00
		3)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Pola Pembibitan	Orang	96	96	96	100.00
		4)	Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	350	103	103	100.00
		5)	Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	1,000	977	977	100.00
		6)	Jumlah Lulusan Diklat Pengembangan SDM	Orang	228	431	431	100.00
		b.	Jumlah Total Target Lulusan yang bersertifikat Kompetensi	Orang	2,119	1772	1772	100.00

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI	REALISASI	% CAPAIAN
			1) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan	Orang	73	68	68	100.00
			2) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	72	44	44	100.00
			3) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan	Orang	96	96	96	100.00
			4) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	650	133	133	100.00
			5) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	1,000	1000	1000	100.00
			6) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pengembangan SDM	Orang	228	431	431	100.00
		5	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85	77	77.00	100.00
			a. Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2022 yang Sudah Bekerja Pada Tahun 2023	Orang	245	222	222	100.00
			b. Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2022	Orang	288	288	288	100.00
		6	Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	85	85	85	100.00
		7	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	8	8	8	100.00
		8.	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	41	25	49	196.00
			a. Jumlah Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Nasional	Dokumen	32	16	20	125.00
			b. Jumlah Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Internasional	Dokumen	9	9	29	322.22
		9.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3.65	3.71	3.71	100.00
Rata - Rata Capaian Sasaran								112.00
c	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	10	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	85.71	85.71	100.00	116.67
			a. Jumlah Program Studi yang terakreditasi minimal "B" atau Baik Sekali	Program Studi	6.00	6	7.00	116.67
			b. Jumlah Keseluruhan Program Studi yang terdapat di Poltekbang Surabaya	Program Studi	7.00	7	7.00	100.00
		11	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90.00	100.00	100.00	100.00

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI	REALISASI	% CAPAIAN
			a. Jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun 2023	Dokumen	20.00	4.00	4	100.00
			b. Jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun 2023	Dokumen	23.00	4.00	4	100.00
Rata - Rata Capaian Sasaran								108.34
d	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.5	3.1	3.2	103.23
		13	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91.90	91.90	75.71	82.38
		14	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	78.00	78.00	83.33	106.84
			a. Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan penetapan status penggunaannya	Nilai	50.00	50.00	50	100.00
			b. Tingkat kepatuhan pelaporan terkait BMN	Nilai	28.00	28.00	33.33	119.05
		15	Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	88.2	88.2	89.22	101.15
			a. Nilai Evaluasi Anggaran	Nilai	50.64	50.64	51.57	101.84
			b. Nilai Indikator Kinerja atas Pelaksanaan Anggaran	Nilai	37.60	37.60	37.65	100.13
		16	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	84	84	84.00	100.00
			a. Persentase Kesesuaian sasaran program / kegiatan RENSTRA K/ L dengan sasaran RPJMN *)	Nilai	11.00	10.00	10	100.00
			b. Persentase kesesuaian sasaran program/kegiatan RKP dengan sasaran RPJMN	Nilai	11.00	10.00	10	100.00
			c. Persentase Kesesuaian sasaran program/ kegiatan Renja K / L dengan sasaran PN, PP, dan KP dalam RKP	Nilai	11.00	12.00	12	100.00
			d. Persentase Kesesuaian sasaran program/ kegiatan Renja K/ L dengan sasaran Renstra K/L**	Nilai	11.00	12.00	12	100.00
			e. Persentase kegiatan prioritas (proyek prioritas pada RENJA K/L yang pada RKA K/L berbasis pada pencapaian PN/PP dalam KP	Nilai	40.00	40	40	100.00
		17	Nilai SAKIP	Nilai	90.00	76.14	76.14	100.00
		18	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	73	76	86.62	113.97
			a. Tingkat Layanan Rumah Tangga	Nilai	15.00	15	15	100.00
			b. Kesesuaian Pencatatan Aset BMN	Nilai	5.00	5	5	100.00
			c. Tingkat Pemenuhan sarana perkantoran	Nilai	5.00	5	5	100.00

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI	REALISASI	% CAPAIAN
			d. Tingkat kehandalan sarana perkantoran	Nilai	5.00	5	7	140.00
			e. Tingkat Layanan	Nilai	43.00	46	55	118.74
Rata - Rata Capaian Sasaran								101.08
e	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi, dan Hukum SDM Transportasi	19	Tingkat Pemenuhan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK) SDM Transportasi	%	100.00	100.00	100.00	100.00
			a. Jumlah Realisasi NSPK yang dihasilkan tahun 2023	NSPK	59.00	6	6	100.00
			b. Jumlah Target NSPK yang dihasilkan tahun 2023	NSPK	59.00	6	6	100.00
Rata - Rata Capaian Sasaran								100.00
f	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.96	0.96	0.96	100.00
			a. Tersusunnya dokumen HCDP	Bobot	30	30	30	100.00
			b. % Kesesuaian Formasi ASN dengan HCDP	Bobot	23	23	23	100.00
			c. % Ketetapan waktu kenaikan pangkat/jabatan ASN	Bobot	13	13	13	100.00
			d. % Gaji dan Tunjangan tepat waktu	Bobot	15	15	15	100.00
			e. % Ketetapan waktu perolehan SK pensiun	Bobot	15	15	15	100.00
Rata - Rata Capaian Sasaran								100.00
g	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	15	Indeks SPBE BPSDMP	%	100	100	107.69	107.69
			a. Jumlah sistem informasi yang diupdate/diakses pada tahun 2023	SI	24.00	26.00	28	107.69
			b. Jumlah keseluruhan sistem sistem informasi pada tahun 2023	SI	24.00	26	28	107.69
Rata - Rata Capaian Sasaran								107.69
Total Rata - Rata Capaian Sasaran								104.42

Lampiran 2 Rekapitulasi Realisasi Daya Serap Per Triwulan

REALISASI ANGGARAN PER TRIWULAN TA. 2023

Instansi : Kementerian Perhubungan
Unit Eselon I : Badan Pengembangan SDM Perhubungan
Satker : Politeknik Penerbangan Surabaya
Tahun Anggaran : 2023

No	PERIODE	PAGU DANA TA. 2022	PAGU DANA TA. 2022 (KUMULATIF)	REALISASI ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN (KUMULATIF)	TINGKAT PENYERAPAN
		(Rp.)	(Rp.)	(Rp.)	(Rp.)	(%)
1	Triwulan I	14,669,425,134	14,669,425,134	14,747,000,390	14,747,000,390	100.53%
2	Triwulan II	19,963,068,854	34,632,493,988	20,103,879,091	34,850,879,481	100.63%
3	Triwulan III	21,872,162,755	56,504,656,743	22,102,998,835	56,953,878,316	100.80%
4	Triwulan IV	34,321,465,257	90,826,122,000	33,499,280,345	90,453,158,661	99.59%

Lampiran 3 Rencana Kinerja Tahunan 2023

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		TARGET	SATUAN
a	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik	1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	80	Indeks
b	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi Yang Kompeten	2	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	85	%
		3	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	3,059	Orang
		a.	Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan	73	Orang
		b.	Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	436	Orang
		c.	Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan	672	Orang
		d.	Jumlah Peserta Diklat Teknis	650	Orang
		e.	Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	1,000	Orang
		f.	Jumlah Peserta Diklat Pengembangan SDM	228	Orang
		4	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	86.00	%
		a.	Jumlah Total Lulusan yang bersertifikat Kompetensi	1,819	Orang
		1)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Reguler	73	Orang
		2)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	72	Orang
		3)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Pola Pembibitan	96	Orang
		4)	Jumlah Lulusan Diklat Teknis	350	Orang
		5)	Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	1,000	Orang
		6)	Jumlah Lulusan Diklat Pengembangan SDM	228	Orang
		b.	Jumlah Total Target Lulusan yang bersertifikat Kompetensi	2,119	Orang

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		TARGET	SATUAN
			1) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan	73	Orang
			2) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	72	Orang
			3) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan	96	Orang
			4) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Teknis	650	Orang
			5) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	1,000	Orang
			6) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pengembangan SDM	228	Orang
		5	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	85.00	%
			a. Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2022 yang Sudah Bekerja Pada Tahun 2023	245	Orang
			b. Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2022	288	Orang
		6	Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	85.00	%
		7	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	8	Kegiatan
		8.	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	41	Dokumen
			a. Jumlah Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Nasional	32	Dokumen
			b. Jumlah Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Internasional	9	Dokumen
		9.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3.65	Indeks

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		TARGET	SATUAN
c	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	10	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	85.71	%
			a. Jumlah Program Studi yang terakreditasi minimal "B" atau Baik Sekali	6.00	Program Studi
			b. Jumlah Keseluruhan Program Studi yang terdapat di Poltekbang Surabaya	7.00	Program Studi
		11	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	90.00	%
			a. Jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun 2023	20	Dokumen
			b. Jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun 2023	23	Dokumen
d	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	3.50	Level
		13	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	91.90	Nilai
		14	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	78.00	Nilai
			a. Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan penetapan status penggunaannya	50.00	Nilai
			b. Tingkat kepatuhan pelaporan terkait BMN	28.00	Nilai
		15	Pengelolaan Keuangan BPSDMP	88.20	Nilai
			a. Nilai Evaluasi Anggaran	50.64	Nilai
			b. Nilai Indikator Kinerja atas Pelaksanaan Anggaran	37.60	Nilai
		16	Indeks Perencanaan BPSDMP	84.00	Nilai
			a. Persentase Kesesuaian sasaran program / kegiatan RENSTRA K/ L dengan sasaran RPJMN *)	11.00	Nilai
			b. Persentase kesesuaian sasaran program/kegiatan RKP dengan sasaran RPJMN	11.00	Nilai

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		TARGET	SATUAN
			c. Persentase Kesesuaian sasaran program/ kegiatan Renja K / L dengan sasaran PN, PP, dan KP dalam RKP	11.00	Nilai
			d. Persentase Kesesuaian sasaran program/ kegiatan Renja K/ L dengan sasaran Renstra K/L**	11.00	Nilai
			e. Persentase kegiatan prioritas (proyek prioritas pada RENJA K/L yang pada RKA K/L berbasis pada pencapaian PN/PP dalam KP	40.00	Nilai
		17	Nilai SAKIP	90.00	Nilai
		18	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	73.00	Nilai
			a. Tingkat Layanan Rumah Tangga	15.00	Nilai
			b. Kesesuaian Pencatatan Aset BMN	5.00	Nilai
			c. Tingkat Pemenuhan sarana perkantoran	5.00	Nilai
			d. Tingkat kehandalan sarana perkantoran	5.00	Nilai
			e. Tingkat Layanan	43.00	Nilai
e	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi, dan Hukum SDM Transportasi	19	Tingkat Pemenuhan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK) SDM Transportasi	100.0	%
			a. Jumlah Realisasi NSPK yang dihasilkan tahun 2023	59	NSPK
			b. Jumlah Target NSPK yang dihasilkan tahun 2023	59	NSPK
f	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	0.96	Nilai
			a. Tersusunnya dokumen HCDP	30.00	Bobot
			b. % Kesesuaian Formasi ASN dengan HCDP	23.00	Bobot
			c. % Ketetapan waktu kenaikan pangkat/jabatan ASN	13.00	Bobot
			d. % Gaji dan Tunjangan tepat waktu	15.00	Bobot
			e. % Ketetapan waktu perolehan SK pensiun	15.00	Bobot

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		TARGET	SATUAN
g	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	Indeks SPBE BPSDMP	100.00	%
			a. Jumlah sistem informasi yang diupdate/diakses pada tahun 2023	24	SI
			b. Jumlah keseluruhan sistem sistem informasi pada tahun 2023	24	SI

Lampiran 4 Perjanjian Kinerja Awal Tahun 2023 dan Perjanjian Kinerja (Revisi) Tahun 2023

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
a	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik	1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80	77.00
b	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi Yang Kompeten	2	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85.00
		3	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	3,059.00	2,315
			a. Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan	Orang	73.00	73
			b. Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	436.00	203
			c. Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan	Orang	672.00	475
			d. Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	650.00	133
			e. Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	1,000.00	1,000
			f. Jumlah Peserta Diklat Pengembangan SDM	Orang	228.00	431
		4	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	86.00	97
			a. Jumlah Total Lulusan yang bersertifikat Kompetensi	Orang	1,819.00	1,719
			1) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Reguler	Orang	73.00	68

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
		Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	72.00	44
		2)			
		3) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Pola Pembibitan	Orang	96.00	96
		4) Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	350.00	103
		5) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	1,000.00	977
		6) Jumlah Lulusan Diklat Pengembangan SDM	Orang	228.00	431
		Jumlah Total Target Lulusan yang bersertifikat Kompetensi	Orang	2,119.00	1,772
		b.			
		1) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan	Orang	73.00	68
		2) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	72.00	44
		3) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan	Orang	96.00	96
		4) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	650.00	133
		5) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	1,000.00	1,000
		6) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pengembangan SDM	Orang	228.00	431
		Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85.00	77
		5			

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
			a. Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2022 yang Sudah Bekerja Pada Tahun 2023	Orang	245.00	222
			b. Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2022	Orang	288.00	288
		6	Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	85	85
		7	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	8	8
		8.	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	41	25
			a. Jumlah Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Nasional	Dokumen	32	16
			b. Jumlah Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Internasional	Dokumen	9	9
		9.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3.65	3.71
		c	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	10	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%
a. Jumlah Program Studi yang terakreditasi minimal "B" atau Baik Sekali	Program Studi				6.00	6
b. Jumlah Keseluruhan Program Studi yang terdapat di Poltekbang Surabaya	Program Studi				7.00	7
11	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi			%	90.00	100
	a. Jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun 2023			Dokumen	20.00	4

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
			b. Jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun 2023	Dokumen	23.00	4
d	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.50	3.10
		13	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91.90	91.90
		14	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	78	78.00
			a. Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan penetapan status penggunaannya	Nilai	50	50.00
			b. Tingkat kepatuhan pelaporan terkait BMN	Nilai	28	28.00
		15	Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	88.2	88.20
			a. Nilai Evaluasi Anggaran	Nilai	51	50.64
			b. Nilai Indikator Kinerja atas Pelaksanaan Anggaran	Nilai	38	37.60
		16	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	84	84.00
			a. Persentase Kesesuaian sasaran program / kegiatan RENSTRA K/ L dengan sasaran RPJMN *)	Nilai	11	10.00
			b. Persentase kesesuaian sasaran program/kegiatan RKP dengan sasaran RPJMN	Nilai	11	10.00
			c. Persentase Kesesuaian sasaran program/ kegiatan Renja K / L dengan sasaran PN, PP, dan KP dalam RKP	Nilai	11	12.00

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
			d. Persentase Kesesuaian sasaran program/ kegiatan Renja K/ L dengan sasaran Renstra K/L**	Nilai	11	12.00
			e. Persentase kegiatan prioritas (proyek prioritas pada RENJA K/L yang pada RKA K/L berbasis pada pencapaian PN/PP dalam KP	Nilai	40	40.00
		17	Nilai SAKIP	Nilai	90	76.14
		18	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	73	76.00
			a. Tingkat Layanan Rumah Tangga	Nilai	15	15.00
			b. Kesesuaian Pencatatan Aset BMN	Nilai	5	5.00
			c. Tingkat Pemenuhan sarana perkantoran	Nilai	5	5.00
			d. Tingkat kehandalan sarana perkantoran	Nilai	5.00	5.00
			e. Tingkat Layanan	Nilai	43.00	46.00
e	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi, dan Hukum SDM Transportasi	19	Tingkat Pemenuhan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK) SDM Transportasi	%	100.0	100.00
			a. Jumlah Realisasi NSPK yang dihasilkan tahun 2023	NSPK	59.00	6
			b. Jumlah Target NSPK yang dihasilkan tahun 2023	NSPK	59.00	6
f	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.96	0.96
			a. Tersusunnya dokumen HCDP	Bobot	30.00	30.00
			b. % Kesesuaian Formasi ASN dengan HCDP	Bobot	23.00	23.00
			c. % Ketetapan waktu kenaikan pangkat/jabatan ASN	Bobot	13.00	13.00
			d. % Gaji dan Tunjangan tepat waktu	Bobot	15.00	15.00

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
			e. % Ketetapan waktu perolehan SK pensiun	Bobot	15.00	15.00
g	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	Indeks SPBE BPSDMP	%	100.00	100
			a. Jumlah sistem informasi yang diupdate/diakses pada tahun 2023	SI	24.00	26.00
			b. Jumlah keseluruhan sistem sistem informasi pada tahun 2023	SI	24.00	26.00

Lampiran 5 Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Kinerja di Level Nasional / Internasional

PERBANDINGAN CAPAIAN PENYERAPAN LULUSAN POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA DENGAN CAPAIAN PENYERAPAN LULUSAN VOKASI DIRJEN VOKASI

Instansi : Kementerian Perhubungan
Unit Eselon I : Badan Pengembangan SDM Perhubungan
Satker : Politeknik Penerbangan Surabaya
Tahun Anggaran : 2023

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK	REALISASI	% CAPAIAN
1	IKP3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Yang Kompeten	%	85%	85%	100%
	a. IKK2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi Yang Bersertifikat Kompetensi	%	97%	97%	100%
	b. IKK3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	77%	77%	100%

Target Kinerja

#	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target Perjanjian Kinerja 2023
1	[SP 1] Meningkatnya partisipasi pendidikan tinggi	[IKP 1.1] Persentase peningkatan mahasiswa perguruan tinggi vokasi	15.47
2	[SP 2] Meningkatnya mutu dan relevansi lulusan pendidikan dan pelatihan vokasi sesuai dengan kebutuhan dunia kerja	[IKP 2.1] Persentase lulusan SMK yang bekerja/berwirausaha dalam satu tahun setelah kelulusan dengan gaji/pendapatan minimum sebesar 1x UMP	42.18
		[IKP 2.2] Persentase lulusan Perguruan Tinggi Penyelenggara Pendidikan Vokasi yang bekerja/berwirausaha dalam satu tahun setelah kelulusan dengan gaji/pendapatan minimum sebesar 1,2x UMP	47.37