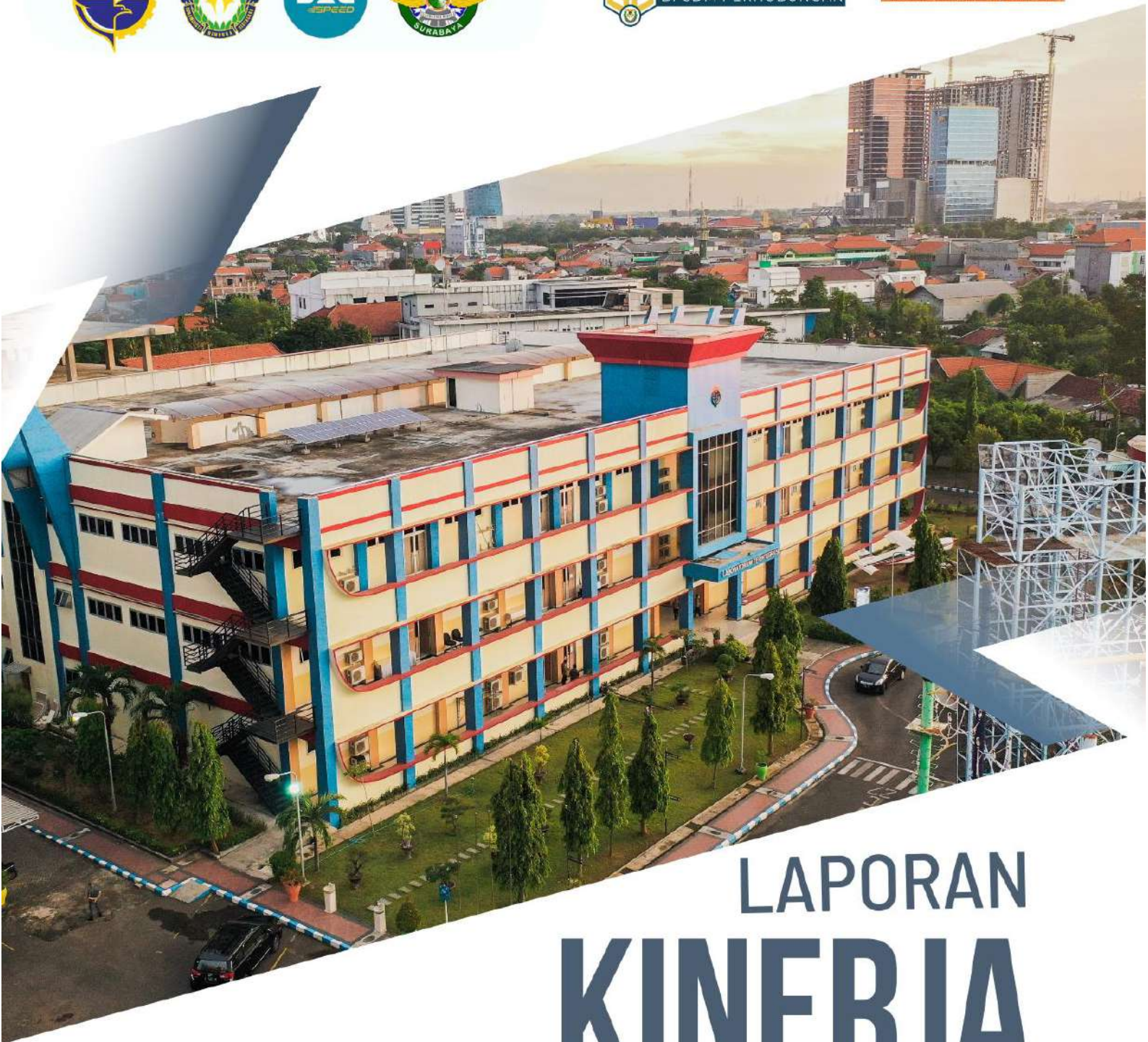




GOLD GENERATION
BPSDM PERHUBUNGAN

PROPRESTASI



LAPORAN KINERJA 2024

POLITENIK PENERBANGAN SURABAYA



Dokumen ini telah diandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah Swt., karena atas berkat rahmat dan karunia-Nya, Laporan Kinerja (Lapkin) Politeknik Penerbangan Surabaya Tahun Anggaran 2024 dapat diselesaikan dengan baik. Laporan Kinerja merupakan dokumen yang berisi informasi tentang tingkat atau capaian kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya pada Tahun Anggaran 2024, dan merupakan bentuk dukungan untuk terwujudnya kinerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Tahun 2024.

Penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya disusun sebagai tindak lanjut INPRES Pemerintah No.7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan memperhatikan Permenpan RB No.53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Riveu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah serta disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pehubungan No.85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan ini diharapkan dapat berperan sebagai media evaluator dan penilai kualitas kinerja secara terukur serta media untuk mendorong peningkatan kinerja demi terwujudnya *Good Governance* di Politeknik Penerbangan Surabaya terutama mengatasi *critical point* terhadap peningkatan kuantitas dan kualitas SDM bidang transportasi yang *Problem Solver, Responsive, Oriented to Goal*, Profesional, Etika, Standar Global, Integeritas (PRO PRESTASI).

Kami menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam penyusunan Laporan Kinerja ini sehingga kami sangat mengharapkan saran dan masukan untuk proses penyempurnaan Laporan Kinerja kedepannya.

Akhir kata, kami berharap agar Laporan Akuntabilitas Kinerja ini dapat menjadi media pertanggungjawaban serta peningkatan kinerja bagi Politeknik Penerbangan Surabaya serta bermanfaat bagi pihak-pihak berkepentingan lainnya.

Surabaya, 21 Februari 2025
Direktur,



Ahmad Bahrawi, S.E., M.T
NIP. 198005172000121003

RINGKASAN EKSEKUTIF **(Executive Summary)**

Visi Politeknik Penerbangan Surabaya adalah menjadi perguruan vokasi yang unggul, menghasilkan lulusan yang kompeten di bidang penerbangan, dan mampu bersaing secara nasional dan global. Untuk mencapai tujuan tersebut, Politeknik Penerbangan Surabaya menuangkannya dalam Sasaran Strategis (SS).

Sasaran Strategis (SS) yang ingin dicapai oleh Politeknik Penerbangan Surabaya sesuai dengan Surat Keputusan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Nomor SK.59/BPSDMP-2022 tanggal 6 April 2022 Tentang Penetapan Indikator Kinerja di Lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Tahun 2022 meliputi :

1. SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik
2. SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten
3. SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.
4. SK .WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel
5. SK.DL.01.04. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi
6. SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan
7. SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP

Pagu DIPA Revisi Akhir Politeknik Penerbangan Surabaya pada Tahun Anggaran 2024 adalah sebesar Rp.85.154.645.000,00 (Delapan Puluh Lima Miliar Seratus Lima Puluh Empat Juta Enam Ratus Empat Puluh Lima Ribu Rupiah) dengan tingkat Penyerapan Anggaran Politeknik Penerbangan Surabaya per 31 Desember 2024 berdasarkan OM-SPAN adalah sebesar 98,89% atau sebesar Rp.84.211.855.900,00 (Delapan Puluh Empat Miliar Dua Ratus Sebelas Juta Delapan Ratus Lima Puluh Lima Ribu Sembilan Ratus Rupiah).

Realisasi Anggaran Politeknik Penerbangan Surabaya pada Tahun Anggaran 2024 berdasarkan jenis belanja yaitu untuk belanja Pegawai realisasinya adalah sebesar Rp.12.323.551.660,00 atau sebesar 94,77% dari Pagu Belanja Pegawai sebesar Rp.13.003.009.000. Realisasi anggaran Belanja Barang yaitu sebesar Rp.67.440.012.400,00 atau sebesar 93,13% dari Pagu Belanja Barang sebesar Rp.73.932.581.000,00 sedangkan untuk belanja modal realisasinya yaitu sebesar Rp.4.448.291.840,00 atau sebesar 47,07% dari Pagu Belanja Modal sebesar Rp.9.450.000.000,00.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
RINGKASAN EKSEKUTIF (<i>Executive Summary</i>)	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1. Latar Belakang	1
I.2. Tugas dan Fungsi Politeknik Penerbangan Surabaya	3
I.3. Sumber Daya Manusia Politeknik Penerbangan Surabaya	6
I.4. Potensi, Isu Strategis dan Permasalahan	8
I.5. Sistematika Laporan	9
BAB II PERENCANAAN KINERJA	11
II.1. Uraian Singkat Perencanaan Strategis	11
II.2. Perjanjian Kinerja Tahun 2024	16
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	27
III.1. Tahapan Pengukuran Kinerja	27
III.2. Pengukuran Capaian	29
III.3. Analisis Efisiensi Sumber Daya	108
III.4. Capaian Keberhasilan Kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya Pada Unit Kerja Lainnya....	111
III.5. Realisasi Anggaran	120
III.6. Implementasi <i>Crosscutting</i> Tahun 2024	124
III.7. <i>Benchmark</i> Realisasi Kinerja Penyerapan Lulusan Pembentukan di Level Nasional/Internasional	126
BAB IV PENUTUP	129
IV.1. Kesimpulan	129
IV.2. Saran Tindak Lanjut	130
LAMPIRAN	133
Lampiran 1 Capaian Kinerja	133
Lampiran 2 Rekapitulasi Realisasi Daya Serap Per Triwulan	138
Lampiran 3 Rencana Kinerja Tahunan 2024	138
Lampiran 4 Perjanjian Kinerja Awal Tahun 2024 dan PK (Revisi) Tahun 2024	143
Lampiran 5 Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Kinerja di Level Nasional / Internasional	148

DAFTAR TABEL

Tabel I. 1 Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Surabaya	3
Tabel I. 2 Sumber Daya Manusia Politeknik Penerbangan Surabaya	7
Tabel II. 1 Rencana Strategis Politeknik Penerbangan Surabaya	15
Tabel II. 2 Target Kinerja Indeks Reformasi Birokrasi Kementerian Perhubungan	17
Tabel II. 3 Target Kinerja Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	17
Tabel II. 4 Target Kinerja Jumlah Peserta Diklat Transportasi	17
Tabel II. 5 Target Kinerja Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	18
Tabel II. 6 Target kinerja Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	19
Tabel II. 7 Target Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	19
Tabel II. 8 Target Kinerja Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan Transportasi SDM	19
Tabel II. 9 Target Kinerja Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	20
Tabel II. 10 Target Kinerja Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	20
Tabel II. 11 Target Kinerja Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	20
Tabel II. 12 Target Kinerja Indeks Pengelolaan Aset	20
Tabel II. 13 Target Kinerja Indeks Pengelolaan Keuangan	20
Tabel II. 14 Target Kinerja Indeks Perencanaan	21
Tabel II. 15 Target Kinerja Nilai SAKIP BPSDMP	21
Tabel II. 16 Target Kinerja Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	21
Tabel II. 17 Tingkat Pemenuhan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK)	21
Tabel II. 18 Target Kinerja Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP	21
Tabel II. 19 Perjanjian Kinerja(Revisi) Tahun 2024	22
Tabel III. 1 Pengukuran Kinerja Poltekbang Surabaya Tahun 2024	30
Tabel III. 2 Indeks Reformasi Kementerian Perhubungan	36
Tabel III. 3 Realisasi Capaian IKP 1 Indeks RB Kementerian Perhubungan per Triwulan	37
Tabel III. 4 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	38
Tabel III. 5 Jumlah Lulusan Peserta Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	38
Tabel III. 6 Jumlah Peserta Diklat Transportasi	39
Tabel III. 7 Rincian Jumlah Peserta Diklat Politeknik Penerbangan Surabaya	40
Tabel III. 8 Realisasi Capaian IKK 1 Jumlah Peserta Diklat Transportasi	44
Tabel III. 9 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	45
Tabel III. 10 Rincian Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi	45
Tabel III. 11 Realisasi Capaian IKK 2 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	48
Tabel III. 12 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	48
Tabel III. 13 Realisasi Capaian IKK 2 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	49
Tabel III. 14 Lulusan Diklat Pembentukan Pada Tahun 2023 Yang Sudah Terserap Pada Tahun 2024 Per Program Studi	49
Tabel III. 15 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	50
Tabel III. 16 Realisasi Capaian IKK 4 Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	51
Tabel III. 17 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	51
Tabel III. 18 Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat	51
Tabel III. 19 Realisasi Capaian IKK 5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	53
Tabel III. 20 Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	54
Tabel III. 21 Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Nasional	54
Tabel III. 22 Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Internasional	57
Tabel III. 23 Realisasi Capaian IKK 6 Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional	60
Tabel III. 24 Indeks Kepuasan Masyarakat	60
Tabel III. 25 Realisasi Capaian IKK 7 Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	61
Tabel III. 26 Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	62
Tabel III. 27 Akreditasi Program Studi	62
Tabel III. 28 Realisasi Capaian IKK 11 Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	63
Tabel III. 29 Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	63
Tabel III. 30 Realisasi Capaian IKK 12 Kualitas penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi	64

Tabel III. 31 Perjanjian Kerjasama	64
Tabel III. 32 Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	69
Tabel III. 33 Realisasi Capaian IKK 13 Indeks Maturitas SPIP	69
Tabel III. 34 Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP	70
Tabel III. 35 Realisasi Capaian IKK 14 Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP	71
Tabel III. 36 Indeks Pengelolaan Aset.....	71
Tabel III. 37 Realisasi Capaian IKK 15 Indeks Pengelolaan Aset.....	72
Tabel III. 38 Indeks Pengelolaan Keuangan.....	73
Tabel III. 39 Realisasi Capaian IKK 16 Indeks Pengelolaan Keuangan.....	73
Tabel III. 40 Indeks Perencanaan BPSDMP	74
Tabel III. 41 Realisasi Capaian IKK.17 Indeks Perencanaan BPSDMP	74
Tabel III. 42 Nilai SAKIP BPSDMP	75
Tabel III. 43 Realisasi Capaian IKK.18 Nilai SAKIP BPSDMP	76
Tabel III. 44 Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran.....	77
Tabel III. 45 Rincian Perhitungan Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran	77
Tabel III. 46 Realisasi Capaian IKK.19 Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran.....	78
Tabel III. 47 Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	78
Tabel III. 48 Tingkat Pemenuhan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK) yang sudah terealisasi.....	79
Tabel III. 49 Realisasi Capaian IKK.22 Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	80
Tabel III. 50 Indeks Tata Kelola Manajemen BPSDMP	81
Tabel III. 51 Indeks tata Kelola manajemen ASN Politeknik Penerbangan Surabaya	81
Tabel III. 52 Realisasi Capaian IKK 24 Indeks Tata Kelola Manajemen BPSDMP	82
Tabel III. 53 Indeks SPBE BPSDMP	82
Tabel III. 54 Realisasi Capaian IKK 25 Indeks SPBE BPSDMP	82
Tabel III. 55 Perjanjian Kinerja 5 Tahun	85
Tabel III. 56 Renstra Kementerian Perhubungan 5 Tahun.....	103
Tabel III. 57 DIPA Tahun Anggaran 2024	108
Tabel III. 58 Perhitungan Tingkat Penyerapan.....	109
Tabel III. 59 HAKI Politeknik Penerbangan Surabaya	111
Tabel III. 60 Peserta Program Magang Dosen Politeknik Penerbangan Surabaya.....	114
Tabel III. 62 Bantuan Pendidikan Taruna.....	116
Tabel III. 57 DIPA Tahun Anggaran 2024	120
Tabel III. 63 Rincian Realisasi Anggaran Politeknik Penerbangan Surabaya	121
Tabel III. 64 Realisasi anggaran Politeknik Penerbangan Surabaya.....	122
Tabel III. 65 Rincian dana yang tidak terserap.....	122
Tabel III. 66 Capaian Politeknik Penerbangan Surabaya.....	126
Tabel III. 67 Benchmark Realisasi Kinerja Penyerapan Lulusan Pembentukan	127

DAFTAR GAMBAR

Gambar I. 1 Struktur organisasi Poltekbang Surabaya.....	5
Gambar III. 1 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKP Indeks RB Kemenhub	37
Gambar III. 2 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKP 3 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten	39
Gambar III. 3 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi.....	44
Gambar III. 4 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	48
Gambar III. 5 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	49
Gambar III. 6 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	50
Gambar III. 7 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	53
Gambar III. 8 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional.....	59
Gambar III. 9 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat	61
Gambar III. 10 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	63
Gambar III. 11 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	64
Gambar III. 12 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	69
Gambar III. 13 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 14. Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP	70
Gambar III. 14 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 15. Indeks Pengelolaan Aset..	72
Gambar III. 15 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan.....	73
Gambar III. 16 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	74
Gambar III. 17 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP.....	76
Gambar III. 18 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran	78
Gambar III. 19 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi.....	80
Gambar III. 20 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 24. Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP	81
Gambar III. 21 Indeks Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE)	82
Gambar III. 22 Target dan capaian Indeks RB Kementerian Perhubungan	89
Gambar III. 23 Target dan capaian Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten	89
Gambar III. 24 Target dan capaian Indikator Kinerja Jumlah Peserta Diklat Transportasi	90
Gambar III. 25 Target dan capaian Indikator Kinerja Persentase Lulusan Diklat Transportasi Bersertifikat Kompetensi.....	91
Gambar III. 26 Target dan capaian Indikator Kinerja Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan	91
Gambar III. 27 Target dan capaian Indikator Kinerja Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	92
Gambar III. 28 Target dan capaian Indikator Kinerja Jumlah Pengabdian Masyarakat yang Dilaksanakan	93
Gambar III. 29 Target dan capaian Indikator Kinerja Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional.....	93
Gambar III. 30 Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat.....	94
Gambar III. 31 Target dan capaian Indikator Kinerja Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDM Transportasi.....	95
Gambar III. 32 Target dan capaian Indikator Kinerja Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi.....	96
Gambar III. 33 Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Maturitas SPIP	97
Gambar III. 34 Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	97

Gambar III. 35 Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	98
Gambar III. 36 Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Pengelolaan Keuangan	98
Gambar III. 37 Target dan capaian Indikator Kinerja Perencanaan BPSDMP	99
Gambar III. 38 Target dan capaian Indikator Kinerja Nilai SAKIP BPSDMP	100
Gambar III. 39 Target dan capaian Indikator Kinerja Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran	100
Gambar III. 40 Target dan capaian Indikator Kinerja Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	101
Gambar III. 41 Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	102
Gambar III. 42 Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik ..	102
Gambar III. 43 Nilai SMART dan Nilai KPA	111
Gambar III. 44 Gambar Sertifikat HAKI	113
Gambar III. 45 Kegiatan Magang Dosen	115
Gambar III. 46 Kegiatan Magang Taruna	116
Gambar III. 47 Penyerahan Bantuan Pendidikan Taruna	118
Gambar III. 48 Kerjasama Internasional	119
Gambar III. 49 Familiarisasi	120
Gambar III. 50 Implementasi Crosscutting	125
Gambar III. 51 Implementasi Crosscutting	126
Gambar III. 52 Capaian Dirjen Vokasi	127

BAB I

PENDAHULUAN

I.1. Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor esensial dari suatu organisasi baik institusi maupun perusahaan. Pada dasarnya SDM berupa manusia yang dipekerjakan di sebuah organisasi sebagai perencana dan pelaksana untuk mencapai tujuan organisasi tersebut. Sehingga pengelolaan SDM perlu diperhatikan dengan baik dari segi ketersediaan maupun kompetensi atau kemampuannya. Ketersediaan SDM sangat dibutuhkan karena terdapat rasio tertentu yang menjadi pedoman dalam penyelesaian suatu kegiatan maupun pekerjaan, jumlah SDM sangat menentukan efisiensi dan efektivitas suatu pekerjaan.

Berkenaan dengan hal tersebut, dalam rangka memenuhi sumber daya manusia perhubungan yang andal dan kompeten, Politeknik Penerbangan Surabaya sebagai salah satu Unit Pelaksanaan Teknis di bawah Kementerian Perhubungan hadir untuk mewujudkan ketersediaan SDM yang dimaksud melalui serangkaian pendidikan dan pelatihan, baik diklat pembentukan, diklat teknis, diklat pemberdayaan masyarakat, diklat pengembangan kapasitas SDM, sebagaimana diatur dalam Peraturan Presiden No.51 Tahun 2012 tentang Sumber Daya Manusia Transportasi yaitu sumber daya manusia di bidang transportasi yang harus memiliki kompetensi di bidang transportasi sesuai dengan jenis kompetensi yang ditetapkan untuk jabatan melalui jalur pendidikan formal dan non formal.

Politeknik Penerbangan Surabaya merupakan perguruan tinggi yang diselenggarakan oleh pemerintah di bawah Kementerian Perhubungan yang menyelenggarakan pendidikan vokasi serta pendidikan dan pelatihan teknis fungsional di bidang penerbangan, dipimpin oleh seorang Direktur yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, secara administrasi dibina oleh Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan dan secara teknis operasional dibina oleh Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara yang terbentuk berdasarkan Keputusan Menteri Perhubungan Nomor: KM.80 Tahun 1999 dan diperbaharui dengan Keputusan Menteri Perhubungan Nomor KM 71 Tahun 2002.

Dalam perjalanannya Poltekbang Surabaya berawal dari didirikannya Balai Pendidikan dan Pelatihan Penerbangan Surabaya pada tanggal 13 Mei 1989 sesuai dengan KM Nomor 22 Tahun 1989. Kemudian pada tanggal 13 Oktober 1999 sesuai dengan KM Nomor 80 Tahun 1999, Balai Pendidikan dan Pelatihan Penerbangan Surabaya berubah

menjadi Akademi Teknik dan Keselamatan Penerbangan Surabaya. Seiring berjalannya waktu perubahan peraturan, maka pada tanggal 27 April 2017 Akademi Teknik dan Keselamatan Penerbangan Surabaya berubah menjadi Politeknik Penerbangan Surabaya yang ditetapkan dengan Peraturan Menteri Perhubungan PM Nomor 32 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Surabaya, yang kemudian diperbarui menjadi PM Nomor 99 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Surabaya.

Setelah berakhirnya tahun anggaran 2023, Politeknik Penerbangan Surabaya akan memasuki tahapan terakhir sebagai kelanjutan dari pelaksanaan program tahun 2023 yaitu dengan menyusun materi pelaporan dan pertanggungjawaban. Salah satu tujuan dilakukannya pelaporan adalah pelaksanaan akuntabilitas dalam sektor publik (public accountability) yang merupakan sebuah objektif dan keteraturan pelaporan tentang informasi fakta kinerja yang telah dilakukan organisasi dalam hal ini Politeknik Penerbangan Surabaya yang diharapkan pelaporan ini akan mampu mengkomunikasikan kepada pimpinan maupun stakeholder sejauh mana tujuan organisasi telah dilaksanakan.

Dasar legalitas penyusunan Laporan Kinerja antara lain Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Permenpan-RB nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 69 Tahun 2012 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan, Penetapan Kinerja dan Laporan Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Perhubungan dan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 45 Tahun 2016 tentang Petunjuk SAKIP.

Keberhasilan maupun kegagalan yang diperoleh tidak terlepas dari terjalinnya relasi yang baik secara internal maupun eksternal dengan lintas sektor di lingkungan organisasi Politeknik Penerbangan Surabaya, dan adanya dukungan dari unsur pimpinan maupun staf pelaksana, ketersediaan anggaran, sarana, dan prasarana yang cukup memadai.

Politeknik Penerbangan Surabaya perlu melakukan strategi dan perencanaan pengembangan sumber daya manusia dengan menyiasati beberapa masalah yang mungkin timbul agar dapat memanfaatkan peluang terhadap ancaman dengan adanya perubahan tertentu. Salah satu cara yang dilakukan adalah dengan menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan serta membina sumber daya manusianya.

Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Tahun 2024 ini merupakan dokumen yang menyajikan informasi realisasi capaian kinerja Poltekbang Surabaya sebagai salah satu

Unit Pelaksana Teknis Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan sepanjang tahun 2024.

I.2. Tugas dan Fungsi Politeknik Penerbangan Surabaya

Kedudukan, Tugas, Fungsi serta Struktur Organisasi Politeknik Penerbangan Surabaya telah diatur dalam Bab I Pasal 1, Pasal 2, Pasal 3, dan Bab II Pasal 4 Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia No.99 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Surabaya.

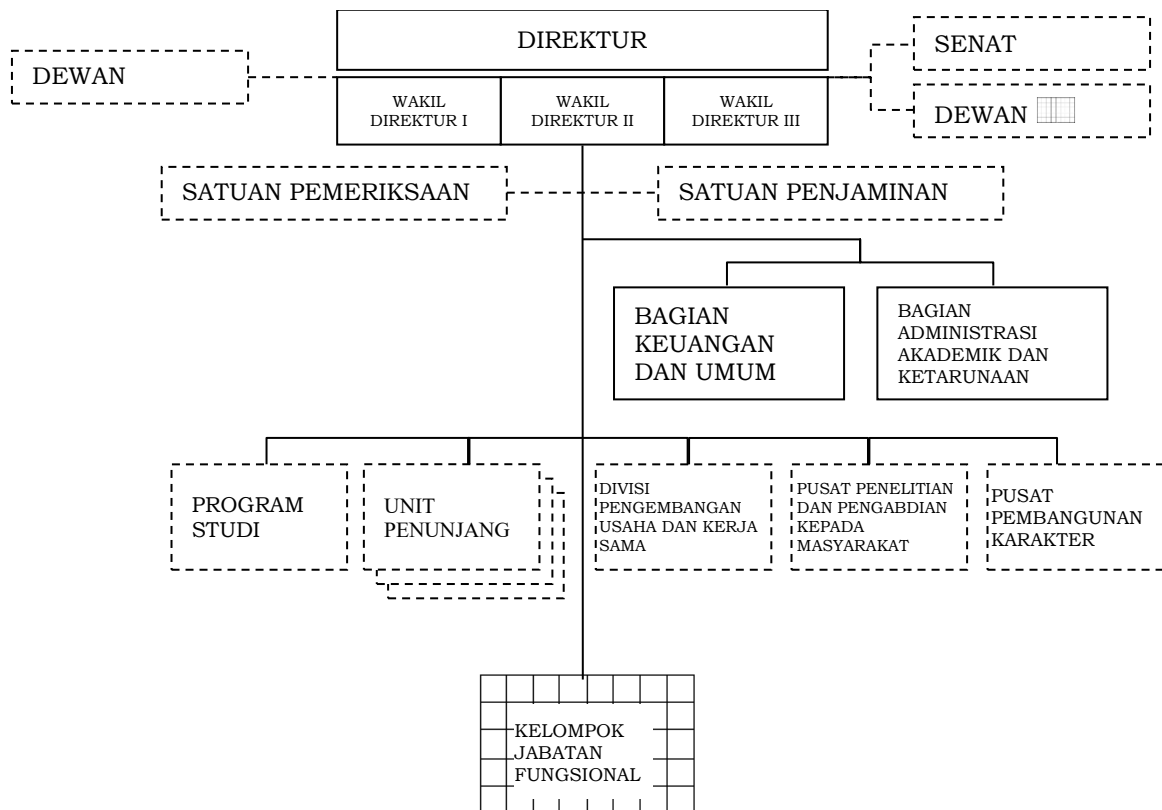
Tabel I. 1 Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Surabaya

No	Aspek Pengaturan	Pengaturan dalam PM 99 Tahun 2021
1.	Kedudukan (Bab I Pasal 1)	1. Politeknik Penerbangan Surabaya merupakan perguruan tinggi negeri di lingkungan Kementerian Perhubungan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan. 2. Menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang pendidikan, kebudayaan, riset dan teknologi melakukan pembinaan secara akademik terhadap Politeknik Penerbangan Surabaya. 3. Menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang transportasi melakukan pembinaan administratif dan operasional terhadap Politeknik Penerbangan Surabaya. 4. Politeknik Penerbangan Surabaya sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dipimpin oleh Direktur Politeknik Penerbangan Surabaya.
2.	Tugas (Bab I Pasal 2)	Politeknik Penerbangan Surabaya mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang penerbangan.
3.	Fungsi (Bab I Pasal 3)	Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2, Politeknik Penerbangan Surabaya menyelenggarakan fungsi: a. penyusunan rencana dan program pendidikan;

		b. penyelenggaraan pendidikan vokasi di bidang penerbangan; c. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat; d. pelaksanaan pemeriksaan intern; e. pelaksanaan sertifikasi profesi kerja di bidang penerbangan; f. pelaksanaan dan pengembangan sistem manajemen mutu; g. pengelolaan urusan keuangan dan umum; h. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan; i. pengembangan program dan data pembelajaran; j. pengelolaan unit penunjang; k. pelaksanaan pengembangan usaha dan kerja sama; l. pelaksanaan pembangunan karakter; m. pembinaan sivitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan; dan n. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.
4.	Struktur Organisasi (Bab II Pasal 4)	(1) Susunan organisasi Politeknik Penerbangan Surabaya terdiri atas: a. Direktur dan Wakil Direktur; b. Senat; c. Dewan Penyantun; d. Dewan Pengawas; e. Satuan Pemeriksaan Intern; f. Satuan Penjaminan Mutu; g. Bagian Keuangan dan Umum; h. Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan; i. Program Studi; j. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat; k. Pusat Pembangunan Karakter; l. Divisi Pengembangan Usaha dan Kerja Sama; m. Unit Penunjang; dan n. Kelompok Jabatan Fungsional. (2) Bagan susunan organisasi Politeknik Penerbangan Surabaya sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini.

Struktur organisasi Poltekbang Surabaya yang berada dibawah pembinaan dan pengawasan langsung Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara mengacu pada Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 99 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Surabaya.

Gambar I. 1 Struktur organisasi Poltekbang Surabaya



Sejak awal Politeknik Penerbangan Surabaya berkomitmen untuk melayani masyarakat dan senantiasa berkontribusi dalam menciptakan masyarakat penerbangan yang memiliki sertifikat kompetensi dan lisensi dari Direktorat Jenderal Perhubungan Udara sesuai dengan Standar ICAO.

Dengan mencermati fenomena-fenomena tersebut, Visi Politeknik Penerbangan Surabaya adalah sebagai berikut :

“Menjadi perguruan tinggi kelas dunia yang profesional dan mampu menghasilkan lulusan yang kompeten dan berdaya saing tinggi di industri penerbangan nasional maupun Internasional”.

Politeknik Penerbangan Surabaya berambisi menjadi lembaga pendidikan dan pelatihan penerbangan yang terbaik di Indonesia. Perubahan demi perubahan ke arah yang lebih baik telah dilalui terutama dalam penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan penerbangan

melalui peningkatan sarana dan prasarana serta pengembangan sumber daya manusia sebagai motor penggerak, dengan harapan dapat menciptakan masyarakat penerbangan yang profesional dalam skala Nasional bahkan Internasional.

Terwujudnya visi tentunya akan menjadi tantangan yang harus dihadapi oleh segenap civitas akademika Politeknik Penerbangan Surabaya, sedangkan misi Politeknik Penerbangan adalah sebagai berikut :

- a. Menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang penerbangan sesuai dengan Tri Dharma Perguruan Tinggi untuk memenuhi standar kompetensi baik nasional maupun Internasional;
- b. Mewujudkan sarana dan prasarana pendidikan vokasi sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi penerbangan;
- c. Menciptakan sumber daya manusia yang prima, professional dan beretika;
- d. Menciptakan iklim akademik yang mampu mewujudkan visi Poltekbang Surabaya;
- e. Menyelenggarakan dan mewujudkan Tri Dharma Perguruan Tinggi; dan
- f. Menyelenggarakan dan mewujudkan profesionalisme guna pengelolaan keuangan yang transparan dan akuntabel.

I.3. Sumber Daya Manusia Politeknik Penerbangan Surabaya

Pada tahun 2024, Politeknik Penerbangan Surabaya mengalami dinamika dalam hal jumlah sumber daya manusia. Pada bulan Maret, terjadi penambahan 5 pegawai melalui formasi PPPK sebagai tenaga medis. Kemudian, memasuki bulan Mei, terjadi pergantian kepemimpinan dengan dilakukannya pisah sambut direktur dan wakil direktur 1 yang lama dengan yang baru serta. Selanjutnya pada bulan Juli, terjadi pergantian Koordinator Bidang dan 5 orang mutasi masuk dengan rincian 2 orang sebagai koordinator bidang. Pada bulan Agustus terjadi perombakan pada jabatan Kepala Bagian Administrasi Akademik dan Katarunaan dan 2 Wakil Direktur dengan ditandai dengan serah terima jabatan. Pada bulan ini juga terdapat 2 pegawai pindahan yang masuk ke Politeknik Penerbangan Surabaya. Akhir tahun, tepatnya pada bulan November dan Desember, Politeknik Penerbangan Surabaya mendapat tambahan 5 pegawai yaitu 1 orang pindahan dari UPT lain dan 4 orang yang berasal dari lulusan Diklat Pembentukan Jalur Pola Pembibitan tahun 2024 dengan rincian 1 orang lulusan dari Politeknik Penerbangan Surabaya dan 3 orang dari Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.

Namun, pada 2024 terdapat 2 ASN pensiun per Bulan Februari dan April, 1 pegawai mengundurkan diri sebagai PNS per bulan Maret dan 2 pegawai yang meninggal dunia

pada bulan Maret dan September serta 2 pegawai yang mutasi pada bulan Mei dan Oktober.

Komposisi pegawai Politeknik Penerbangan Surabaya saat ini berdasarkan layanan yaitu untuk ASN sebanyak 146 pegawai yang terdiri dari dosen tetap sebanyak 41 orang, instruktur tetap sebanyak 3 orang, pranata laboratorium sebanyak 14 orang, pengelola keuangan sebanyak 1 orang, pelaksana kegiatan sebanyak 60 orang, kepegawaian sebanyak 2 orang, pengembang teknologi pembelajaran sebanyak 2 orang, pustakawan sebanyak 1 orang, petugas kesehatan sebanyak 18 orang, IT sebanyak 3 orang dan arsiparis sebanyak 1 orang.

Sementara itu, untuk non ASN terdiri dari 3 (tiga) jenis berdasarkan sumber pembayaran gaji sebanyak orang PPNP yang terdiri dari 49 orang pramubakti. Sebanyak 63 orang Outsourcing dengan pihak ketiga yang terdiri dari 8 orang driver, 21 orang security dan 32 orang cleaning service. Dan BLU sebanyak 4 orang tenaga laundry.

Tabel I. 2 Sumber Daya Manusia Politeknik Penerbangan Surabaya

No	Komposisi Pegawai	ASN	Non ASN	Total	Wanita	Pria
1	Dosen tetap	41	0	41	14	27
2	Dosen tidak tetap	0	0	0	0	0
3	Instruktur tetap	3	0	3	0	3
4	Instruktur tidak tetap	0	0	0	0	0
5	Laboratorium	14	0	14	9	5
6	Keuangan	1	0	1	0	1
7	Pelaksana	60	0	60	32	28
8	Kepegawaian	2	0	2	1	1
9	Pengembang Teknologi Pembelajaran	2	0	2	1	1
10	Pustakawan	1	0	1	0	1
11	Kesehatan	18	0	18	11	7
12	IT	3	0	3	2	1

No	Komposisi Pegawai	ASN	Non ASN	Total	Wanita	Pria
13	Arsiparis	1	0	1	0	1
14	Security	0	21	21	2	19
15	Pramubakti	0	49	49	19	30
16	Driver	0	8	8	0	8
17	Cleaning Service	0	32	32	3	29
18	Tenaga Laundry	0	4	4	3	1
TOTAL		146	114	260	97	163

I.4. Potensi, Isu Strategis dan Permasalahan

A. Potensi

1. Sumber Daya Manusia

Jumlah Sumber Daya Manusia pada tahun 2024 sebanyak 260 pegawai yang terdiri dari 146 pegawai ASN dan 114 pegawai non ASN. Dengan ketersediaan jumlah SDM di Poltekbang Surabaya yang relatif cukup besar diharapkan dapat berkontribusi untuk memajukan kualitas pendidikan maupun perkantoran Politeknik penerbangan Surabaya untuk terus menjadi lebih baik.

2. Ketersediaan Sarana dan Prasarana

Sarana dan Prasarana yang tersedia di Politeknik Penerbangan Surabaya meliputi Sarpras penunjang kegiatan diklat dan penunjang kegiatan perkantoran. Prasarana penunjang kegiatan diklat meliputi asrama, ruang kelas, laboratorium dan simulator, sedangkan fasilitas penunjang meliputi gedung utama, gedung serbaguna, poliklinik, perpustakaan, tempat ibadah (masjid), gedung stress center, lapangan upacara, lapangan futsal, ruang fitness, dan fasilitas outbound.

Sarana dan prasarana tersebut dapat dimanfaatkan oleh masyarakat untuk disewa sehingga turut berpotensi untuk meningkatkan pendapatan BLU, misalnya layanan swab antigen oleh Poliklinik, sewa asrama, fasilitas outbound, gedungserbaguna, maupun fasilitas fitness, lapangan futsal.

B. Isu Strategis

1. Pada Tahun 2024 Poltekbang Surabaya tidak membuka Program Diklat Reguler Non Pola Pembibitan sehingga pendapatan dari Sipencatar Tahun 2024 menurun dan tidak ada pendapatan dari Taruna Baru Program Reguler Non Pola Pembibitan.
2. Realisasi jumlah peserta diklat pembentukan pada tahun 2024 tidak mencapai target awal dikarenakan antusias masyarakat akan sekolah di bidang penerbangan masih rendah.
3. Realisasi jumlah peserta diklat pembentukan jalur Reguler Pola Pembibitan pada tahun 2024 Politeknik Penerbangan Surabaya hanya mendapat kuota satu orang pada Program Studi Manajemen Transportasi Udara.
4. Realisasi penyerapan lulusan diklat pembentukan yang lulus tahun 2023 dan sudah bekerja pada tahun 2024 sebanyak 143 dari 208 lulusan atau sebesar 69 persen dikarenakan beberapa industri penerbangan masih mengalami recovery setelah pandemi Covid-19 serta beberapa lulusan yang sudah bekerja namun belum melakukan update data alumni atau pengisian survey.
5. Realisasi jumlah peserta diklat teknis pada tahun 2024 yaitu sebanyak 506 peserta dari target sebesar 650 peserta diklat teknis, hal ini dikarenakan beberapa stakeholder maupun perusahaan penerbangan sedang mengalami kendala finansial sehingga sebagian kegiatan diklat tidak diselenggarakan.

I.5. Sistematika Laporan

BAB I PENDAHULUAN

I.1 Latar Belakang

I.2 Tugas dan Fungsi Politeknik Penerbangan Surabaya

I.3 Sumber Daya Manusia Politeknik Penerbangan Surabaya

I.4 Potensi, Isu Strategis dan Permasalahan

I.5 Sistematika Laporan

BAB II PERENCANAAN KINERJA

II.1 Uraian Singkat Perencanaan Strategis

II.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2024

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

III.1 Tahapan Pengukuran Kinerja

III.2 Pengukuran Capaian

- a. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 terhadap target Perjanjian Kinerja Revisi, dan Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2024
- b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020-2023 terhadap Target Perjanjian Kinerja 5 Tahun (2020 s.d 2024)
- c. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020-2024 terhadap Target Kinerja dalam Renstra Kementerian Perhubungan 5 Tahun (2020 s.d 2024)

III.3 Analisis Efisiensi Sumber Daya

- III.4 Capaian Keberhasilan Kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya pada Unit Lainnya
- III.5 Realisasi Anggaran
- a. Alokasi Total Anggaran Tahun 2024
 - b. Analisis Dana yang Tidak Terserap oleh Politeknik Penerbangan Surabaya
- III.6 Implementasi *Crosscutting* pihak internal dan eksternal tahun 2024
- III.7 Benchmark Realisasi Kinerja Penyerapan Lulusan Pembentukan dengan membandingkan realisasi kinerja di level nasional/internasional

BAB IV PENUTUP

IV.1 Kesimpulan

IV.2 Saran Tindak Lanjut

- a. Saran Tindak Lanjut Tahun 2024
- b. Saran Tindak Lanjut LKIP Tahun 2023

LAMPIRAN

- Capaian Kinerja Tahun 2024
- Peraturan Perundangan yang dilegalkan pada tahun 2024
- Rekapitulasi Realisasi Daya Serap per Triwulan
- Rencana Kinerja Tahunan
- Perjanjian Kinerja Awal dan Perjanjian Kinerja Revisi
- Perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

II.1. Uraian Singkat Perencanaan Strategis

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 45 Tahun 2016 tentang Petunjuk Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di Lingkungan Kementerian Perhubungan, Perencanaan Kinerja adalah proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator kinerja berdasarkan program, kebijakan dan sasaran yang telah ditetapkan. Ini merupakan proses penyusunan Rencana Kinerja sebagai penjabaran dari Sasaran dan Program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan.

Perencanaan Kinerja dimulai dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah yang selanjutnya disebut Rencana Strategis yang merupakan dokumen perencanaan kementerian/lembaga untuk periode 5 (lima) tahun, Rencana Strategis (Renstra) Kementerian perhubungan disusun sesuai dengan Undang - Undang Nomor 25 Tahun 2014. Renstra memuat sasaran, arah kebijakan, strategi, program dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas dan fungsi serta bersifat indikatif. Setelah Renstra dibuat, kemudian dilanjutkan penyusunan Rencana Kinerja Tahunan yang menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) dan menghasilkan Perjanjian Kinerja (PK) yang didalamnya terdapat Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) untuk unit Kerja Politeknik Penerbangan Surabaya.

Politeknik Penerbangan Surabaya memiliki 7 (tujuh) sasaran yang ingin dicapai dalam jangka 5 (lima) tahunan dengan berpedoman pada Indikator Kinerja Kinerja (IKK) yang berbasis outcome sebagai berikut :

1. SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik
2. SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten
3. SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.
4. SK .WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel
5. SK.DL.01.04. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi
6. SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan
7. SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP

Dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran tersebut diperlukan adanya konsistensi dan sinergitas yang jelas dari perencanaan sampai dengan pelaporan dan evaluasi yang diimplementasikan dalam bentuk Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Politeknik Penerbangan Surabaya terbaru telah ditetapkan dalam Surat Keputusan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Nomor SK.59/BPSDMP-2022 tanggal 6 April 2022 Tentang Penetapan Indikator Kinerja di Lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Tahun 2022 untuk digunakan sebagai panduan dalam pelaksanaan kegiatan di lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan.

Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) sebagaimana tertuang pada SK Nomor SK.59/BPSDMP-2022 adalah sebagai berikut :

1. IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan
2. IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran
3. IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten
4. IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi
5. IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi
6. IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi
7. IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir
8. IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan
9. IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional
10. IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)
11. IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan Transportasi SDM
12. IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi
13. IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP
14. IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP
15. IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP
16. IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP
17. IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP
18. IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP
19. IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP
20. IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi
21. IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP

- 22. IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP
- 23. IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP
- 24. IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP

RENCANA STRATEGIS POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA

SASARAN STRATEGIS (SS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TAHUN				
			2020	2021	2022	2023	2024
SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	75	78.39	79.2	77	80.5
	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	Persen	100	100	100	100	100
SS1. Meningkatnya Kompetensi lulusan diklat transportasi yang berdaya saing	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	Persen	90	74	65.92	85	85
	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	1,712	1,777	2,327	2,315	3,323
	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	Persen	98	117.89	80.33	97	85
	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	Persen	65	44	56.32	77	85
	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	Persen	45	70	80	85	85
	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	4	7	6	8	7
	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	23	27	29	25	30
	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3	3.64	3.65	3.71	3.65
SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan Transportasi SDM	Persen	85	85.71	85.71	85.71	85.71
	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	Persen	80	117	107.14	100	90
	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	2.98	3.693	3.474	3.1	3.15

SASARAN STRATEGIS (SS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TAHUN				
			2020	2021	2022	2023	2024
SK .WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91	91.5	72.6	91.9	92.3
	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	75	83.33	83.33	78	80
	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80	89.06	82.31	88.2	90.2
	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	80	80	84	85
	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	85	82.14	80.53	76.14	80
	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	50	86.62	76	74
SK.DL.01.04. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100	100	100
SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78	78	79	79.5	80
	IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Nilai	71	71	74	74	75
	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Indeks	0.8	0.65	0.9	0.96	1
SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	Nilai	80	91	92	100	100

Tabel II. 1 Rencana Strategis Politeknik Penerbangan Surabaya

II.2. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

1. Penetapan Kinerja Poltekbang Surabaya

Landasan Legalitas Perjanjian Kinerja adalah sebagai berikut:

1. PP Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Perpres Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. PermenPAN-RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Perjanjian Kinerja (PK) adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Akuntabilitas Kinerja adalah Perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan Program dan Kegiatan yang telah diamanatkan para stakeholder dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target Kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik.

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Hal terpenting dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan (disclosure) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

Indikator Kinerja Kegiatan Politeknik Penerbangan Surabaya pada Perjanjian Kinerja Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

1. IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan
2. IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten
3. IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi
4. IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi
5. IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi
6. IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir
7. IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan
8. IKK 6. Jumlah Penelitian Oleh Tenaga Pengajar yang Dipublikasikan pada Jurnal Nasional Dan Internasional
9. IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

10. IKK 11. Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan Transportasi SDM
11. IKK 12. Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi
12. IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP
13. IKK 14. Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP
14. IKK 15. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP
15. IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP
16. IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP
17. IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP
18. IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP
19. IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi
20. IKK 24. Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP
21. IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP

Perjanjian Kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya Revisi terakhir Tahun 2024 sebagai berikut :

1. Target Kinerja Indeks Reformasi Birokrasi Kementerian Perhubungan pada Tahun 2024 adalah sebesar 80,57 persen.

Tabel II. 2 Target Kinerja Indeks Reformasi Birokrasi Kementerian Perhubungan

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
1.	Indeks Reformasi Birokrasi Kementerian Perhubungan	80,57	Indeks

2. Target Kinerja Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten pada Tahun 2024 adalah sebesar 81 persen.

Tabel II. 3 Target Kinerja Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
2.	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	81,04	Persen

3. Target Kinerja Jumlah Peserta Diklat Transportasi pada Tahun 2023 yaitu sebanyak 2325 peserta diklat dengan rincian sebagai berikut :

Tabel II. 4 Target Kinerja Jumlah Peserta Diklat Transportasi

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
3.	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	2325	Orang
a.	Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan	0	Orang

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
b.	Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	238	Orang
c.	Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Pola Pembibitan	380	Orang
d.	Jumlah Peserta Diklat Teknis	492	Orang
e.	Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	850	Orang
f.	Jumlah Peserta Diklat Pengembangan SDM	365	Orang

4. Target Kinerja Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi dengan rincian sebagai berikut :

Tabel II. 5 Target Kinerja Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
4.	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	99	%
a.	Jumlah Total Lulusan yang Bersertifikat Kompetensi	1921	Orang
1)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan	0	Orang
2)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	35	Orang
3)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Pola Pembibitan	189	Orang
4)	Jumlah Lulusan Diklat Teknis	492	Orang
5)	Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	850	Orang
6)	Jumlah Lulusan Diklat Pengembangan SDM	355	Orang
b.	Jumlah Total Target Lulusan yang bersertifikat Kompetensi	1931	Orang
1)	Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan	0	Orang
2)	Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	35	Orang
3)	Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Pola Pembibitan	189	Orang
4)	Jumlah Total Target Lulusan Diklat Teknis	492	Orang
5)	Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	850	Orang

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
6)	Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pengembangan SDM	365	Orang

5. Target kinerja Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi pada Tahun 2024 sebagai berikut :

Tabel II. 6 Target kinerja Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
5.	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	69	%
a.	Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2023 yang Sudah Bekerja Pada Tahun 2024	143	Orang
b.	Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2022	208	Orang

6. Target Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Politeknik Penerbangan Surabaya pada Tahun 2024 sebagai berikut :

Tabel II. 7 Target Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
6.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3.64	Indeks

7. Target Kinerja Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan Transportasi SDM pada Tahun 2024 sebagai berikut :

Tabel II. 8 Target Kinerja Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan Transportasi SDM

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
7.	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	100 (7 dari 7 Program Studi)	%

8. Target Kinerja Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi pada Tahun 2024 sebagai berikut :

Tabel II. 9 Target Kinerja Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
8.	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	100 (39 dari 39 Dokumen)	%

9. Target Kinerja Indeks Maturitas SPIP BPSDMP pada Tahun 2024 sebagai berikut:

Tabel II. 10 Target Kinerja Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
9.	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	3,771	Level

10. Target Kinerja Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP pada Tahun 2024 sebagai berikut :

Tabel II. 11 Target Kinerja Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
10.	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	72,88	Nilai

11. Target Kinerja Indeks Pengelolaan Aset Politeknik Penerbangan Surabaya pada Tahun 2024 sebagai berikut :

Tabel II. 12 Target Kinerja Indeks Pengelolaan Aset

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
11.	Indeks Pengelolaan Aset	100	Nilai

12. Target Kinerja Indeks Pengelolaan Keuangan Politeknik Penerbangan Surabaya pada Tahun 2024 sebagai berikut:

Tabel II. 13 Target Kinerja Indeks Pengelolaan Keuangan

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
12.	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	80	Nilai

13. Target Kinerja Indeks Perencanaan Politeknik Penerbangan Surabaya pada Tahun 2024 sebagai berikut :

Tabel II. 14 Target Kinerja Indeks Perencanaan

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
13.	Indeks Perencanaan BPSDMP	80	Nilai

14. Target Kinerja Nilai SAKIP BPSDMP pada Tahun 2024 sebagai berikut :

Tabel II. 15 Target Kinerja Nilai SAKIP BPSDMP

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
14.	Nilai SAKIP BPSDMP	77,9	Nilai

15. Target Kinerja Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP pada Tahun 2024 sebagai berikut :

Tabel II. 16 Target Kinerja Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
15.	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	80	Nilai

16. Capaian Tingkat Pemenuhan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK) SDM Transportasi pada Tahun 2024 sebagai berikut :

Tabel II. 17 Tingkat Pemenuhan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK)

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
16.	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	100 (38 dari 38 NSPK)	%

17. Target Kinerja Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP pada Tahun 2024 sebagai berikut :

Tabel II. 18 Target Kinerja Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
17.	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	0,8	Nilai

**PERJANJIAN KINERJA (REVISI) TAHUN 2024
POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA**

Tabel II. 19 Perjanjian Kinerja(Revisi) Tahun 2024

Sasaran Program/ Kegiatan		Indikator Kinerja Utama		Satuan	Target
(1)		(2)		(3)	(4)
A.	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1.	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80,57
B.	SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2.	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	81,04
		3.	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	2325
		a.	Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	238
		b.	Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan	Orang	380
		c.	Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	492
		d.	Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	850
		e.	Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	Orang	365
		4.	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	99
		a.	Jumlah Total Lulusan yang Bersertifikat Kompetensi	Orang	1921
		1)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	35

Sasaran Program/ Kegiatan		Indikator Kinerja Utama			Satuan	Target
(1)		(2)			(3)	(4)
			2) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan		Orang	189
			3) Jumlah Lulusan Diklat Teknis		Orang	492
			4) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		Orang	850
			5) Jumlah Lulusan Diklat Peningkatan Kapasitas SDM		Orang	355
			b. Jumlah Total Target Lulusan yang bersertifikat Kompetensi		Orang	1931
			1) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)		Orang	35
			2) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan		Orang	189
			3) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Teknis		Orang	492
			4) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		Orang	850
			5) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Peningkatan Kapasitas SDM		Orang	365
			5. IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi		%	69
			a. Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2023 yang Sudah Bekerja Pada Tahun 2024		Orang	143

Sasaran Program/ Kegiatan		Indikator Kinerja Utama		Satuan	Target
(1)		(2)		(3)	(4)
			b. Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2023	Orang	208
		6.	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	90
		7.	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang Dilaksanakan	Kegiatan	(14 dari 14)
		8.	IKK 6. Jumlah Penelitian Oleh Tenaga Pengajar yang Dipublikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional	Dokumen	43
			a. Jumlah Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Nasional	Dokumen	21
			b. Jumlah Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Internasional	Dokumen	22
		9.	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,64
		10.	IKK 11. Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDM Transportasi	%	100 (7 dari 7)
			a. Jumlah Program Studi yang terakreditasi minimal "B" atau Baik Sekali	Program Studi	7
C.	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi		b. Jumlah Keseluruhan Program Studi yang terdapat di Poltekbang Surabaya	Program Studi	7
		11.	IKK 12. Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi	%	100 (39 dari 39)
			a. Jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun 2024	Dokumen	39

Sasaran Program/ Kegiatan		Indikator Kinerja Utama		Satuan	Target
(1)		(2)		(3)	(4)
			b. Jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun 2024	Dokumen	39
D.	SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12.	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,771
		13.	IKK 14. Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP	Nilai	72,88
		14.	IKK 15. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	Nilai	100
		15.	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80
		16.	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80
		17.	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	77,9
		18.	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP	Nilai	80
E.	SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19.	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	% NSPK	100 (38 dari 38)
F.	SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20.	IKK 24. Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,8
G.	SK.WA.03.05 Meningkatnya	21.	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	100 (26 dari 26)

Sasaran Program/ Kegiatan		Indikator Kinerja Utama		Satuan	Target
(1)		(2)		(3)	(4)
	Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP		a. Jumlah Sistem Informasi (SI) yang di- <i>update</i> atau Dapat Diakses	SI	26
			b. Jumlah Keseluruhan Sistem Informasi pada tahun 2024	SI	26

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

III.1. Tahapan Pengukuran Kinerja

Kinerja (performance) adalah tingkat prestasi atau hasil nyata seseorang yang dihitung secara periodik baik kualitas maupun kuantitas berdasarkan sasaran, standar dan kriteria yang telah ditetapkan sebelumnya sebagai hasil kewenangan dan tanggung jawab sebuah pekerjaan dalam suatu perusahaan atau organisasi.

Kinerja merupakan hasil fungsi pekerjaan atau kegiatan seseorang dalam suatu organisasi yang dipengaruhi oleh berbagai faktor untuk mencapai tujuan organisasi dalam periode waktu tertentu. Kinerja adalah keberhasilan personel, tim atau unit organisasi dalam mewujudkan sasaran strategis yang telah ditetapkan sebelumnya dengan perilaku yang diharapkan.

Pengukuran kinerja adalah tindakan pengukuran yang dilakukan terhadap berbagai aktivitas dalam rantai nilai yang ada pada organisasi. Hasil pengukuran tersebut kemudian digunakan sebagai *feedback* dalam bentuk tindakan yang efektif dan efisien dan akan memberikan informasi tentang prestasi pelaksanaan suatu rencana dan titik dimana perusahaan memerlukan penyesuaian-penyesuaian atas aktivitas perencanaan dan pengendalian.

Dengan terbitnya Ketetapan MPR RI Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme, Pemerintah menindaklanjuti dengan menerbitkan Inpres Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Inpres tersebut mewajibkan kepada setiap Instansi Pemerintah mulai dari Pejabat Eselon IV, III, dan II mandiri ke atas untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan penggunaan sumber daya dan kebijaksanaan yang dipercayakan kepadanya berdasarkan perencanaan strategis yang telah dirumuskan sebelumnya.

Akuntabilitas merupakan salah satu komponen dari prinsip "Good Governance" yang merupakan persyaratan bagi setiap unit kerja pemerintahan dalam upaya mewujudkan visi dan misi organisasi. Sejalan dengan itu, penyusunan LKIP Politeknik Penerbangan Surabaya dimaksudkan untuk melaporkan secara transparan penggunaan seluruh sumber daya yang menjadi kewenangan Direktorat Politeknik Penerbangan Surabaya kepada semua pihak yang berkepentingan. Sumber daya tersebut meliputi keseluruhan anggaran keuangan, waktu, dan tenaga/SDM yang digunakan dalam memenuhi pelaksanaan tugas-

tugas pokok Poltekbang Surabaya yang harus dipertanggungjawabkan kepada BPSPDM Perhubungan dan stakeholders lainnya.

Sejak berlakunya Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang SAKIP dan PermenPAN RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Juknis Perjanjian Kinerja, Penilaian Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, istilah pelaporannya dari semula Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) berubah menjadi Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP).

Nilai dari akuntabilitas kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya merupakan hasil dari proses sistem yang dimulai dari Perencanaan, yaitu Perencanaan strategis (Renstra) lima tahun terbentuk kemudian dituangkan dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT) yang menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) dan menghasilkan Perjanjian Kinerja (PK) yang merupakan kontrak kinerja dari suatu pimpinan unit kerja organisasi tersebut kepada atasannya yang kemudian diukur dan dilaporkan dalam bentuk Laporan Kinerja serta dilakukan evaluasi yang komprehensif dan berkualitas untuk menghasilkan visi dan misi serta tujuan dan sasaran yang ingin dicapai oleh Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara. Untuk melakukan evaluasi kinerja diperlukan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK), yang bersifat kuantitatif dan/atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang ditetapkan. Karenanya Indikator Kinerja Utama (IKU) harus merupakan sesuatu yang dapat dihitung dan diukur untuk digunakan sebagai dasar untuk menilai atau melihat tingkat kinerja, baik dalam tahap perencanaan, tahap pelaksanaan, maupun tahap setelah kegiatan selesai atau berfungsi.

Pengukuran capaian kinerja dilakukan dengan cara menghitung prosentase capaian kinerja setiap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK), dimana realisasi pencapaian semakin tinggi menunjukkan kinerja yang semakin baik, maka perhitungan pengukuran kinerja menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana/Target}} \times 100\%$$

Tahapan yang dilakukan dalam pengukuran capaian kinerja adalah:

- Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 terhadap target Perjanjian Kinerja Revisi, dan Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2024;
- Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d 2024 terhadap Target Kinerja Tahun 2020 s.d 2024;

- c. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 terhadap Target Kinerja pada Tahun 2024 dalam Renstra Politeknik Penerbangan Tahun 2020 s.d 2024.

III.2. Pengukuran Capaian

A. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 terhadap target Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2024, dan Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta Alternatif Solusi terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2024

Pengukuran kinerja dilakukan dengan melihat capaian realisasi dari target yang telah ditetapkan dalam Penetapan Kinerja (PK) yang berbasis outcome. Realisasi sebagaimana dibawah ini:

PENGUKURAN KINERJA POLTEKBANG SURABAYA TAHUN 2024

Tabel III. 1 Pengukuran Kinerja Poltekbang Surabaya Tahun 2024

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2024				% CAPAIAN	REALISASI KEUANGAN TAHUN 2024		% KEU
						TW I	TW II	TW III	TW IV		PAGU	REALISASI	
a	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik	1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80,57	-	-	-	85,26	105,82	-	-	-
Rata - Rata Capaian Sasaran										105,82			
b	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi Yang Kompeten	2	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	81	42	53,42	64,61	81,484	100,6			
		3	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	2.325	998	1.371	1.851	2.351	101,12	50.129.246.000	43.958.894.440	87,69%
			a. Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan	Orang	0	0	0	0	0	0	0	0	
			b. Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	238	153	149	147	250	105,04	8.213.075.000	8.180.534.089	99,60%
			c. Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan	Orang	380	379	379	379	380	100	24.126.958.000	23.503.508.732	97,42%
			d. Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	492	80	94	286	506	102,85	5.940.299.000	5.939.470.794	99,99%
			e. Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	850	354	690	794	850	100	11.157.550.000	5.671.359.025	50,83%
			f. Jumlah Peserta Diklat Pengembangan SDM	Orang	365	32	59	245	365	100	691.364.000	664.021.800	96,05%
		4	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	99	18,08	32,62	79,7	100,21	101,22			
			a. Jumlah Total Lulusan yang bersertifikat Kompetensi	Orang	1921	465	839	1.539	1.945	101,25			

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2024				% CAPAIAN	REALISASI KEUANGAN TAHUN 2024		% KEU
					TW I	TW II	TW III	TW IV		PAGU	REALISASI	
		1) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Reguler	Orang	0	0	0	0	0	0			
		2) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	35	0	0	35	35	100			
		3) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Pola Pembibitan	Orang	189	0	0	189	189	100			
		4) Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	492	80	94	286	506	102,85			
		5) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	850	354	690	794	850	100			
		6) Jumlah Lulusan Diklat Pengembangan SDM	Orang	355	31	55	235	365	102,82			
		b. Jumlah Total Target Lulusan yang bersertifikat Kompetensi	Orang	1931	465	839	1.539	1.935	100,21			
		1) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan	Orang	0	0	0	0	0	0			
		2) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	35	0	0	35	35	100			

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2024				% CAPAIAN	REALISASI KEUANGAN TAHUN 2024		% KEU
					TW I	TW II	TW III	TW IV		PAGU	REALISASI	
		3) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan	Orang	189	0	0	189	189	100			
		4) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	492	80	94	286	506	102,85			
		5) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	850	354	690	794	850	100			
		6) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pengembangan SDM	Orang	365	31	55	235	355	97,26			
		5 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	69	59	67	68	69	99,64	80.700.000	80.042.309	99,19%
		a. Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2022 yang Sudah Bekerja Pada Tahun 2023	Orang	143	122	140	141	143	100			
		b. Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2022	Orang	208	208	288	208	208	100			
		6 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	90	55	69	79	90	100			
		7 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	14	-	-	7	14	100	307.384.000	307.374.398	100,00%
		8 Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	43	2	9	10	43	100	1.218.401.000	1.218.220.259	99,99%
		a. Jumlah Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Nasional	Dokumen	21	2	9	5	21	100			

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2024				%	REALISASI KEUANGAN TAHUN 2024		%
						TW I	TW II	TW III	TW IV		CAPAIAN	PAGU	
			b. Jumlah Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Internasional	Dokumen	22	0	-	5	22	100			
		9	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,64	0	-	-	3,64	100	112.936.000	112.918.236	99,98%
Rata - Rata Capaian Sasaran										100,32			97,37%
c	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	10	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	100	100	100	100	100	100	325.522.000	325.018.013	99,85%
			a. Jumlah Program Studi yang terakreditasi minimal "B" atau Baik Sekali	Program Studi	7	7	7	7	7	100			
			b. Jumlah Keseluruhan Program Studi yang terdapat di Poltekbang Surabaya	Program Studi	7	7	7	7	7	100			
		11	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100	35,9	35,9	66,67	100	100	516.424.000	515.787.998	99,88%
			a. Jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun 2023	Dokumen	39	14	14	26	39	100			
			b. Jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun 2023	Dokumen	39	39	39	39	39	100			
Rata - Rata Capaian Sasaran										100			99,86%
d	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,771	-	-	-	3,382	89,68	12.822.000	12.787.000	99,73%
		13	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	72,88	-	-	-	72,88	100	-	-	

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2024				%	REALISASI KEUANGAN TAHUN 2024		%
						TW I	TW II	TW III	TW IV		CAPAIAN	PAGU	
		14	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	100	83,33	83,33	83,33	100	100	25.986.000,00	25.979.378,00	99,97%
		15	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80	25,13	41,62	72,08	76,058	95,07	154.940.000	154.932.250	99,99%
		16	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80	-	80	80	80	100	235.046.000	234.847.118	99,92%
		17	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	77,9	-	85,21	77,9	77,9	100	148.231.000	147.998.145	99,84%
		18	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	80	-	40	40	80	100	39.062.845.000	33.906.477.816	86,80%
Rata - Rata Capaian Sasaran										97,82			97,71%
e	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	Nilai	100	-	3,13	15,63	100	100	572.948.000	572.271.329	99,88%
Rata - Rata Capaian Sasaran										100			99,88%
f	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,8	-	0,8	0,8	0,8	100	145.283.000	139.421.720	95,97%
Rata - Rata Capaian Sasaran										100			95,97%
g	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	Indeks SPBE BPSDMP	%	100	100	86,21	76	100	100	3.336.876.000	2.576.170.002	77,20%

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2024				% CAPAIAN	REALISASI KEUANGAN TAHUN 2024		% KEU
					TW I	TW II	TW III	TW IV		PAGU	REALISASI	
Rata - Rata Capaian Sasaran									100	96.385.590.000	84.289.140.411	77,20%
Total Rata - Rata Capaian Sasaran									100,57			94,66%

Berdasarkan tabel di atas, dapat diketahui bahwa Politeknik Penerbangan Surabaya memiliki tujuh sasaran strategis yang terangkum di dalam dua program dengan didukung oleh 21 Indikator Kinerja.

Sasaran Strategis tersebut telah mewakili input, proses, output, dan outcome manajemen kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya pada tahun 2024. Sepanjang tahun 2024, Politeknik Penerbangan Surabaya telah berhasil mencapai 20 Indikator Kinerja sesuai dan atau melebihi target yang telah ditetapkan.

Total rata-rata pencapaian Indikator Kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya adalah sebesar 100,57 dengan rincian sebagaimana berikut :

Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik

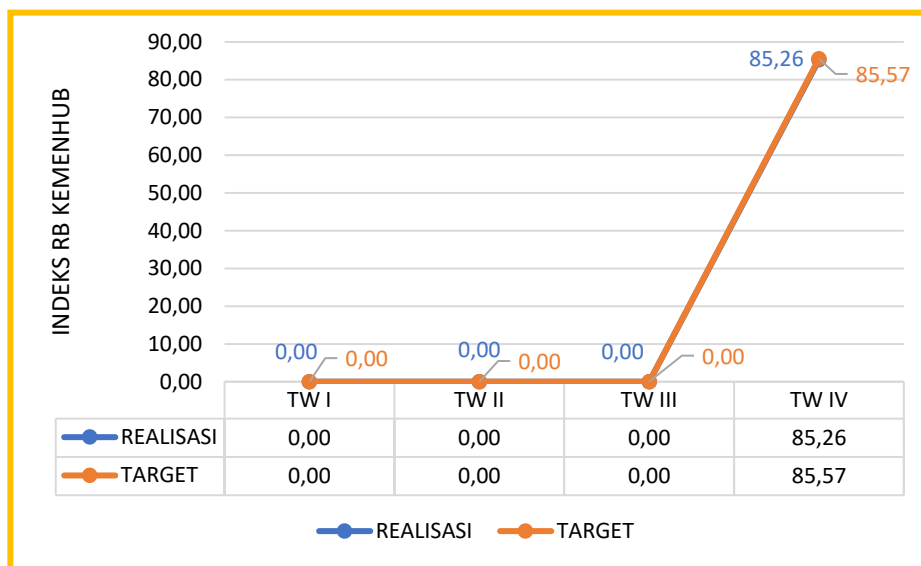
1. IKP 1 : Indeks Reformasi Birokrasi Kementerian Perhubungan

Tabel III. 2 Indeks Reformasi Kementerian Perhubungan

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian
1.	IKP 1 : Indeks RB Kementerian Perhubungan	80,57	85,26	Indeks	105,82

Sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 Tentang Grand Design Reformasi Birokrasi Tahun 2010-2025 dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Menteri PANRB) Nomor 25 Tahun 2020 Tentang Road Map Reformasi Birokrasi Tahun 2020-2024, Menpan RB telah melakukan evaluasi atas pelaksanaan reformasi birokrasi pada Kementerian Perhubungan. Pelaksanaan evaluasi berpedoman pada Peraturan Menteri PANRB Nomor 26 Tahun 2020 Tentang Pedoman Evaluasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi. Perubahan mendasar dari pedoman tersebut adalah penekanan pada hal-hal yang bersifat implementatif, kolaboratif, dan analisis yang holistik. Berdasarkan hasil evaluasi yang telah dilaksanakan, Indeks Reformasi Kementerian Perhubungan Tahun 2025 adalah sebesar 85,26.

Gambar III. 1 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKP Indeks RB Kemenhub



Tabel III. 3 Realisasi Capaian IKP 1 Indeks RB Kementerian Perhubungan per Triwulan

Indeks RB Kemenhub	Realisasi Capaian per Triwulan (Indeks)			
Target	-	-	-	80,57
Realisasi	-	-	-	85,56

Analisis Hasil Capaian Kinerja

Kualitas penerapan reformasi birokrasi pada tingkat Kementerian sudah berjalan cukup baik, namun penerapan pada unit kerja belum merata sehingga belum mampu memberikan dampak perubahan yang signifikan.

Agen perubahan yang dibentuk baik di tingkat Kementerian maupun unit kerja belum berjalan optimal seperti pengembangan kapasitas untuk agen perubahan, belum adanya media komunikasi aktif antar agen perubahan, serta belum mampu memberikan perubahan yang signifikan. Monitoring dan evaluasi rencana kerja pelaksanaan reformasi birokrasi di level unit kerja belum seluruhnya dilakukan.

Seluruh peraturan perundang-undangan yang tidak harmonis/sinkron teridentifikasi dan dipetakan dengan baik, namun hasil identifikasi dan analisis tersebut belum sepenuhnya ditindaklanjuti sehingga belum dapat dipastikan kebijakan yang dibuat oleh Kementerian Perhubungan harmonis dengan kebijakan lain.

Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten

2. IKP 3 : Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten

Tabel III. 4 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian
1.	IKP 3 : Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	81	81,484	Persen	100.60

Sesuai dengan Manual IKU BPSDM Perhubungan, perhitungan Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten dan Berkeselamatan yaitu $(C_{vokasi} \times W_{vokasi}) + (C_{kompetensi} \times W_{kompetensi})$

Keterangan :

W vokasi :	Bobot Persentasi penyerapan lulusan diklat pembentukan 60%
W kompetensi :	Bobot persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi 40%
C vokasi :	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi
C kompetensi :	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi

Diketahui realisasi jumlah lulusan diklat pembentukan tahun 2023 yang sudah terserap pada tahun 2024 yaitu sebanyak 104 orang dari 208 lulusan, sedangkan jumlah lulusan peserta Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi sebanyak 1935 dari total target sebanyak 1945 orang dengan rincian sebagai berikut :

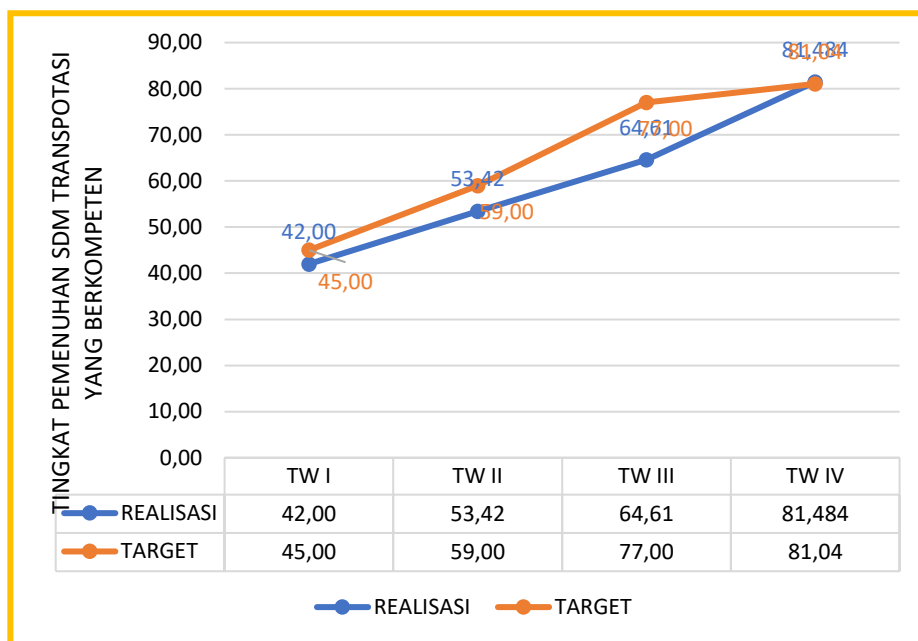
Tabel III. 5 Jumlah Lulusan Peserta Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi

Jumlah Total Lulusan yang bersertifikat Kompetensi		1945
-	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Reguler	0
-	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	35
-	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Pola Pembibitan	189
-	Jumlah Lulusan Diklat Teknis	506
-	Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	850
-	Jumlah Lulusan Diklat Pengembangan SDM	355

Dengan demikian, diperoleh Penghitungan Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten sebagai berikut :

$$\begin{aligned}
 & (C_{vokasi} \times W_{vokasi}) + (C_{kompetensi} \times W_{kompetensi}) \\
 &= ((104:208) \times 60) + ((1935 : 1945) \times 40) \\
 &= (68,750 \times 60) + (100,21 \times 40) \\
 &= 81,484
 \end{aligned}$$

Gambar III. 2 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKP 3 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten



Analisis Hasil Capaian Kinerja

Realisasi Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten pada Tahun 2024 memenuhi target. Pada realisasi berjalan Triwulan I hingga Triwulan III Poltekbang Surabaya masih belum memenuhi target dikarenakan proses diklat masih belum dilaksanakan sesuai dengan target, namun pada Triwulan IV Politeknik Penerbangan Surabaya memiliki realisasi sesuai dengan target yang sudah ditetapkan.

3. IKK 1 : Jumlah Peserta Diklat Transportasi

Tabel III. 6 Jumlah Peserta Diklat Transportasi

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 1 : Jumlah Peserta Diklat Transportasi	2,325	2,351	Orang	100,21	50.129.246.000	43.958.894.440	99.95

Realisasi Jumlah peserta diklat politeknik Penerbangan Surabaya Tahun 2024 adalah sebanyak 2351 dari target sebesar 2325 orang dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III. 7 Rincian Jumlah Peserta Diklat Politeknik Penerbangan Surabaya

Diklat Pembentukan

A. Diklat Pembentukan Non Reguler (Mandiri)		
Course	Target	Realisasi
Diploma III Lalu Lintas Udara Angkatan 13 Tahun 2022 (22 orang)	18	18
Diploma III Lalu Lintas Udara Angkatan 14 Tahun 2024 (13 orang)	0	13
<i>Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 7 C Tahun 2021 (17 ORG)</i>	17	17
<i>Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 8 A, B, C, D Tahun 2022 (4 ORG TL)</i>	4	4
Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 9 B Tahun 2023 (24 ORG)	22	22
Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 10 Tahun 2024 (24 ORG)	43	43
Diploma III Teknik Bangunan dan Landasan Angkatan 8 A dan B Tahun 2023 (48 ORG)	6	6
Diploma III Teknik Bangunan dan Landasan Angkatan 9 A Tahun 2024 (24 ORG)	7	7
Diploma III Teknik Listik Bandara Angkatan 17 A,B Tahun 2023 (48 ORG)	5	5
Diploma III Teknik Listik Bandara Angkatan 18 A Tahun 2024 (24 ORG)	12	12
<i>Diploma III Teknik Pesawat Udara Angkatan 7 B Tahun 2021 (24 ORG)</i>	18	18
Diploma III Teknik Pesawat Udara Angkatan 8 Tahun 2022 (24 ORG)	20	20
Diploma III Teknik Pesawat Udara Angkatan 9 A, B, C, D Tahun 2023 (96 ORG)	9	9
Diploma III Teknik Pesawat Udara Angkatan 10 A, B Tahun 2024 (55 ORG)	21	21
Diploma III Teknik Navigasi Udara Angkatan 15 Tahun 2022 (21 ORG)	19	19
Diploma III Teknik Navigasi Udara Angkatan 15 Tahun 2022 (3 ORG TL)	3	3
Diploma III Teknik Navigasi Udara Angkatan 16 Tahun 2023 (48 ORG)	6	6
Diploma III Teknik Navigasi Udara Angkatan 17 A,B Tahun 2024 (48 ORG)	8	7
JUMLAH	238	250

B. Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan		
Course	Target	Realisasi
<i>Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 7 A, B Tahun 2021 (48 ORG)</i>	48	48
Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 8 A,B,C,D Tahun 2022 (95 ORG)	95	95
Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 9 Tahun 2023 (24 ORG)	24	24
Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 10 Tahun 2024 (24 ORG)	1	1
<i>Diploma III Teknik Bangunan dan Landasan Angkatan 6 A,B Tahun 2021 (48 ORG)</i>	48	48
Diploma III Teknik Bangunan dan Landasan Angkatan 7 A,B, C Tahun 2022 (71 ORG)	71	71
<i>Diploma III Teknik Listrik Bandara Angkatan 16 A Tahun 2021 (23 ORG)</i>	23	23
<i>Diploma III Teknik Listrik Bandara Angkatan 16 B Tahun 2021 (24 ORG)</i>	24	24
<i>Diploma III Teknik Pesawat Udara Angkatan 7 A Tahun 2021 (24 ORG)</i>	24	24
<i>Diploma III Teknik Telekomunikasi dan Navigasi Udara 14 Tahun 2021 (22 ORG)</i>	22	22
JUMLAH	380	380

Diklat Teknis

B. Diklat Teknis		
Course	Target	Realisasi
Customized Keudaraan Tk. Sarjana Angkatan I (30 org)	30	30
Basic Renewable Energy (Pembangkit Listrik Tenaga Surya) (25 Org)	25	25
Teknik Las Listrik Lingkungan Bandar Udara (25 Org)	25	25
Initial Pelayanan Pergerakan Sisi Udara Angkatan I (14 Org)	14	14
Type Rating Cessna Angkatan II (19 Org)	19	19
ITS Indoctrination Angkatan I (20 Org)	20	20
P3KP Angkatan I (20 Org)	20	20
On The Job Training Instructor Angkatan VI (13 Org)	13	13
On The Job Training Instructor Angkatan VII (14 Org)	14	14
Refreshment Generator Set And Automatic Change Over Switch (Acos) Tingkat Ahli Angkatan I (24 Org)	24	24

B. Diklat Teknis		
Course	Target	Realisasi
Basic Aircraft Structure Repair Level 1 (11 Org)	11	11
Cisco Preparation Angkatan I (28 org)	28	28
Junior Avsec Angkatan XXVI (22 Org)	22	22
Junior Avsec Angkatan XXVII (21 Org)	21	21
ITS Investigation Angkatan I (20 Org)	20	20
Air To Ground/Ground To Ground Radio Telephony (AGGR) Angkatan I (14 Org)	14	14
Training Instructor Course (Tic) Angkatan I (12 Org)	12	12
ACO Checker (16 Org)	16	16
Core Training (18 Org)	18	18
IELP	120	120
Rater	6	6
Integrated Training Safety Management System & Human Factor	0	14
JUMLAH	492	506

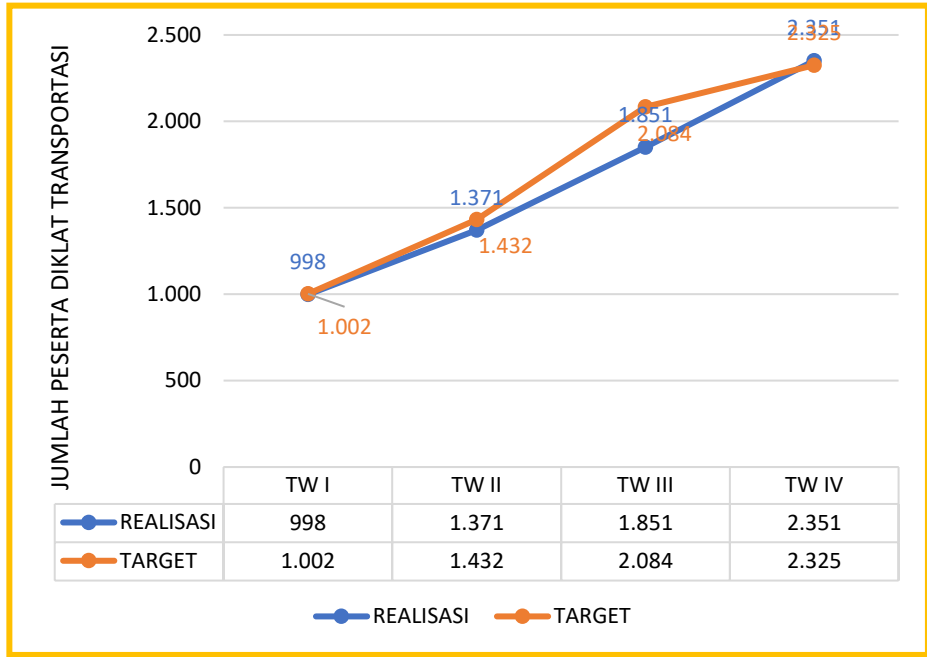
Pengembangan Kompetensi SDM

Nama Kegiatan	Target	Realisasi
Tenaga Pendidik	131	131
Initial Passanger and Baggage Handling	3	3
Pelatihan Refreshment Auditor Internal Sistem Penjaminan Mutu	11	11
Guru Grooming	9	9
Peserta Pelatihan Animasi Media Pembelajaran dan Entrepreneur Kemenhub	3	3
Pelatihan Heavy Weight Deflectometer (HWD)	4	4
Peningkatan kapasitas tenaga pendidik	101	101
Tenaga Kependidikan	234	234
Pelatihan Kompetensi Pengadaan Barang dan Jasa Level-1	6	6
Kesamaptaan dan Jiwa Korsa Pegawai	155	155
Training of Facilitator	4	4
Pelatihan Refreshment Auditor Internal Sistem Penjaminan Mutu	5	5
Peningkatan kapasitas tenaga kependidikan	64	64
JUMLAH	365	365

Diklat Pemberdayaan Masyarakat

Nama Kegiatan	Target	Realisasi
Basic Avsec Angkatan 52 dan 53 (50 Org)	50	50
Basic Air Cargo Angkatan 15, 16, 17 (80 Org)	80	80
Basic Airline Ground Staff Angkatan 5 sampai 15 (260 Org)	260	260
Safety Manegement System Angkatan 12, 13, 14 (60 Org)	60	60
Human Factor Angkatan 9 dan 10 (Org 40)	40	40
Genset ACOS Angkatan 1 (26 Org)	26	26
Ramp Safety Awareness Angkatan 1 dan 2 (51 Org)	51	51
Aerodrome Reporting Officer (25 Org)	25	25
Airfield Lighting System Angkatan 1 dan 2 (47 Org)	47	47
Initial Passanger dan Baggage Handling Angkatan 1 (20 Org)	20	20
Passanger and Baggage Handling Angkatan 1 dan 2 (36 Org)	36	36
Fasilitas Sisi Udara Angkatan 1 dan 2 (46 Org)	46	46
Fasilitas Sisi Darat Angkatan 1 (25 Org)	25	25
Marshaller Angkatan 5 (24 Org)	24	24
Basic Airport Operation Angkatan 20 (20 Org)	20	20
Basic Renewable Energy Angkatan 20 (20 Org)	20	20
Transmisi dan Distribusi Angkatan 20 (20 Org)	20	20
JUMLAH	850	850

Gambar III. 3 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi



Tabel III. 8 Realisasi Capaian IKK 1 Jumlah Peserta Diklat Transportasi

Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Realisasi Capaian per Triwulan (Orang)			
	I	II	III	IV
Target	998	1371	1851	2351
Realisasi	1002	1432	2084	2325

Analisis Hasil Capaian Kinerja

Realisasi jumlah peserta diklat Transportasi Poltekbang Surabaya pada tahun 2024 yaitu sebanyak 2351 peserta dari target sebesar 2325 peserta.

Realisasi jumlah peserta diklat pembentukan memenuhi target, yaitu sebanyak 630 peserta dari target sebesar 618. Jumlah peserta diklat tahun 2024 lebih tinggi dari tahun 2023 dikarenakan pada tahun 2024 Poltekbang Surabaya memiliki peningkatan jumlah peserta diklat teknis dari 133 peserta pada tahun 2023 menjadi 506 peserta pada tahun 2024. Diklat teknis pada tahun 2024 telah memenuhi target yaitu 506 dari target 492 peserta. Realisasi peserta diklat pemberdayaan masyarakat memenuhi target sebanyak 850 peserta dari target sebesar 850 peserta. Realisasi peserta diklat pengembangan SDM memenuhi target yaitu sebanyak 365 peserta dari target sebesar 365 peserta.

4. IKK 2 : Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi

Tabel III. 9 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian
1.	IKK 2 : Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	99	100,21	%	101,22%

Realisasi Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi yaitu sebesar 100,21% dari target sebesar 99 persen dengan capaian sebesar 101,22 persen dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III. 10 Rincian Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi

Lulusan Diklat Pembentukan

A. Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)		
Course	Target	Realisasi
Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 7 C Tahun 2021 (17 ORG)	17	17
Diploma III Teknik Pesawat Udara Angkatan 7 B Tahun 2021 (18 ORG)	18	18
JUMLAH	35	35

B. Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan		
Course	Target	Realisasi
Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 7 A, B Tahun 2021 (48 ORG)	48	48
Diploma III Teknik Bangunan dan Landasan Angkatan 6 A,B Tahun 2021 (48 ORG)	48	48
Diploma III Teknik Listrik Bandara Angkatan 16 A Tahun 2021 (23 ORG)	23	23
Diploma III Teknik Listrik Bandara Angkatan 16 B Tahun 2021 (24 ORG)	24	24
Diploma III Teknik Pesawat Udara Angkatan 7 A Tahun 2021 (24 ORG)	24	24
Diploma III Teknik Telekomunikasi dan Navigasi Udara 14 Tahun 2021 (22 ORG)	22	22
JUMLAH	189	189

Lulusan Diklat Teknis

Nama Kegiatan	Target	Realisasi
Customized Keudaraan Tk. Sarjana Angkatan I (30 org)	30	30
Basic Renewable Energy (Pembangkit Listrik Tenaga Surya) (25 Org)	25	25

Nama Kegiatan	Target	Realisasi
Teknik Las Listrik Lingkungan Bandar Udara (25 Org)	25	25
Initial Pelayanan Pergerakan Sisi Udara Angkatan I (14 Org)	14	14
Type Rating Cessna Angkatan II (19 Org)	19	19
ITS Indoctrination Angkatan I (20 Org)	20	20
P3KP Angkatan I (20 Org)	20	20
On The Job Training Instructor Angkatan VI (13 Org)	13	13
On The Job Training Instructor Angkatan VII (14 Org)	14	14
Refreshment Generator Set And Automatic Change Over Switch (Acos) Tingkat Ahli Angkatan I (24 Org)	24	24
Basic Aircraft Structure Repair Level 1 (11 Org)	11	11
Cisco Preparation Angkatan I (28 org)	28	28
Junior Avsec Angkatan XXVI (22 Org)	22	22
Junior Avsec Angkatan XXVII (21 Org)	21	21
ITS Investigation Angkatan I (20 Org)	20	20
Air To Ground/Ground To Ground Radio Telephony (AGGR) Angkatan I (14 Org)	14	14
Training Instructor Course (Tic) Angkatan I (12 Org)	12	12
ACO Checker (16 Org)	16	16
Core Training (18 Org)	18	18
IELP	120	120
Rater	6	6
Integrated Training Safety Management System & Human Factor	0	14
JUMLAH	492	506

Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat

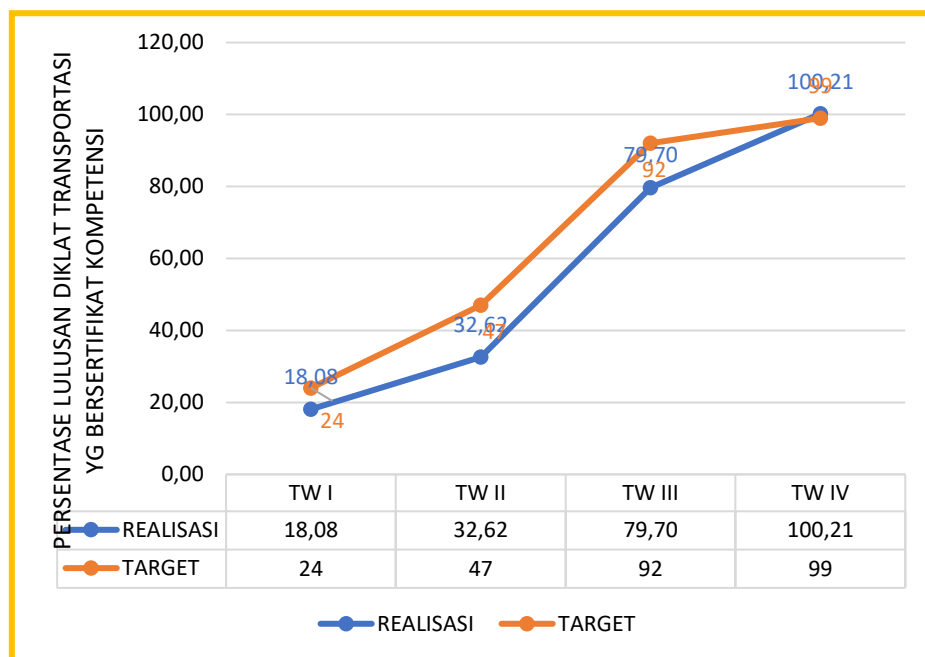
Nama Kegiatan	Target	Realisasi
Basic Avsec Angkatan 52 dan 53 (50 Org)	50	50
Basic Air Cargo Angkatan 15, 16, 17 (80 Org)	80	80
Basic Airline Ground Staff Angkatan 5 sampai 15 (260 Org)	260	260
Safety Manegement System Angkatan 12, 13, 14 (60 Org)	60	60
Human Factor Angkatan 9 dan 10 (Org 40)	40	40
Genset ACOS Angkatan 1 (26 Org)	26	26
Ramp Safety Awareness Angkatan 1 dan 2 (51 Org)	51	51
Aerodrome Reporting Officer (25 Org)	25	25
Airfield Lighting System Angkatan 1 dan 2 (47 Org)	47	47
Initial Passanger dan Baggage Handling Angkatan 1 (20 Org)	20	20
Passanger and Baggage Handling Angkatan 1 dan 2 (36 Org)	36	36

Nama Kegiatan	Target	Realisasi
Fasilitas Sisi Udara Angkatan 1 dan 2 (46 Org)	46	46
Fasilitas Sisi Darat Angkatan 1 (25 Org)	25	25
Marshaller Angkatan 5 (24 Org)	24	24
Basic Airport Operation Angkatan 20 (20 Org)	20	20
Basic Renewable Energy Angkatan 20 (20 Org)	20	20
Transmisi dan Distribusi Angkatan 20 (20 Org)	20	20
JUMLAH	850	850

Diklat Pengembangan Sumber Daya Manusia

F. Peningkatan Kapasitas SDM		
Tenaga Pendidik	Target	Realisasi
Initial Passanger and Baggage Handling	3	3
Pelatihan Refreshment Auditor Internal Sistem Penjaminan Mutu	11	11
Guru Grooming	3	3
Peserta Pelatihan Animasi Media Pembelajaran dan Entrepreneur Kemenhub	3	3
Pelatihan Heavy Weight Deflectometer (HWD)	4	4
Pengembangan kapasitas tenaga pendidik	101	101
Tenaga Kependidikan		
Pelatihan Kompetensi Pengadaan Barang dan Jasa Level-1	2	2
Kesamaptaan dan Jiwa Korsa Pegawai	155	155
Training of Facilitator	4	4
Pelatihan Refreshment Auditor Internal Sistem Penjaminan Mutu	5	5
Pengembangan kapasitas tenaga kependidikan	64	64
JUMLAH	355	355

Gambar III. 4 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi



Tabel III. 11 Realisasi Capaian IKK 2 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi

Persentase Lulusan Diklat Transportasi Bersertifikat Kompetensi	Realisasi Capaian per Triwulan (Persen)			
	I	II	III	IV
Target	24	47	92	99
Realisasi	18,08	32,62	79,70	100,21

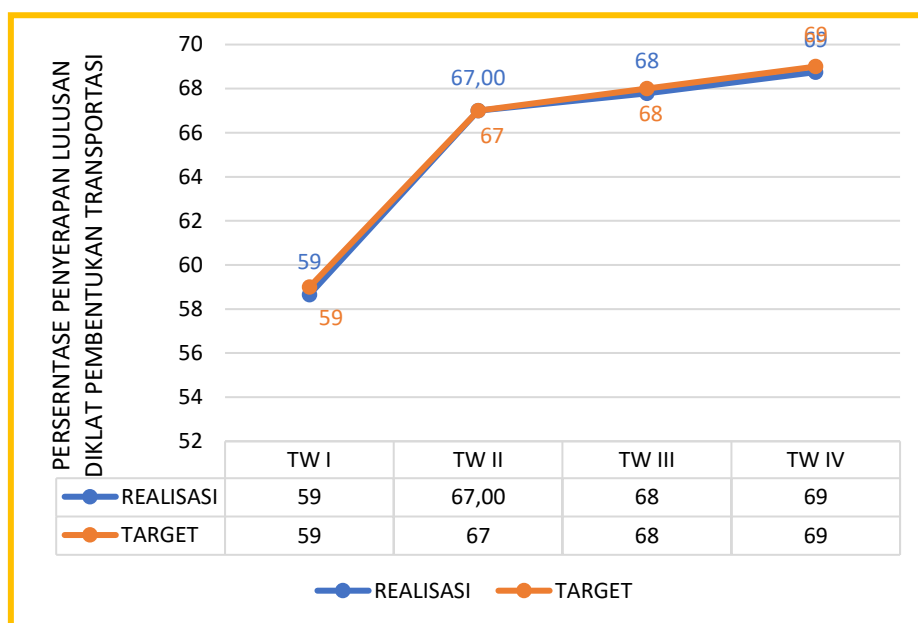
5. IKK 3 : Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi

Tabel III. 12 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 3 : Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	69	69	Persen	100	80.700.000	80.042.309	99,19

Realisasi Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi yang lulus pada Tahun 2023 dan sudah bekerja pada tahun 2024 yaitu sebesar 69 persen dari target sebesar 69 persen dengan capaian sebesar 100 persen.

Gambar III. 5 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi



Tabel III. 13 Realisasi Capaian IKK 2 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi

Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	Realisasi Capaian per Triwulan (Orang)			
	I	II	III	IV
Target	59	67	68	69
Realisasi	59	67	68	69

Analisis Hasil Capaian Kinerja

Realisasi Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan yang Lulus pada tahun 2023 dan sudah bekerja pada tahun 2024 sudah mencapai target. Berikut adalah rincian lulusan diklat pembentukan pada tahun 2023 yang sudah terserap pada tahun 2024 per Program Studi :

Tabel III. 14 Lulusan Diklat Pembentukan Pada Tahun 2023 Yang Sudah Terserap Pada Tahun 2024 Per Program Studi

No.	Prodi	Jalur Penerimaan	Jumlah Peserta Didik	Pemerintah	Non Pemerintah	Jumlah Per Prodi	Jumlah Belum Terserap
1	D III TLB XV	POLBIT	24	24	0	24	0
2	D III TNU XIII A	POLBIT	24	24	0	24	0
3	D III TNU XIII B	REGULER	22	3	0	3	19
4	D III TPU VI A	REGULER	24	0	20	20	4
5	D III TPU VI B	NON REGULER	20	0	16	16	4
6	D III MTU VI A	POLBIT	24	24	0	24	0
7	D III MTU VI B	NON REGULER	24	4	0	4	20

No.	Prodi	Jalur Penerimaan	Jumlah Peserta Didik	Pemerintah	Non Pemerintah	Jumlah Per Prodi	Jumlah Belum Terserap
8	D III KP VI	POLBIT	24	24	0	24	0
9	D III TBL V	REGULER	22	4	0	4	18
JUMLAH			208	107	36	143	65

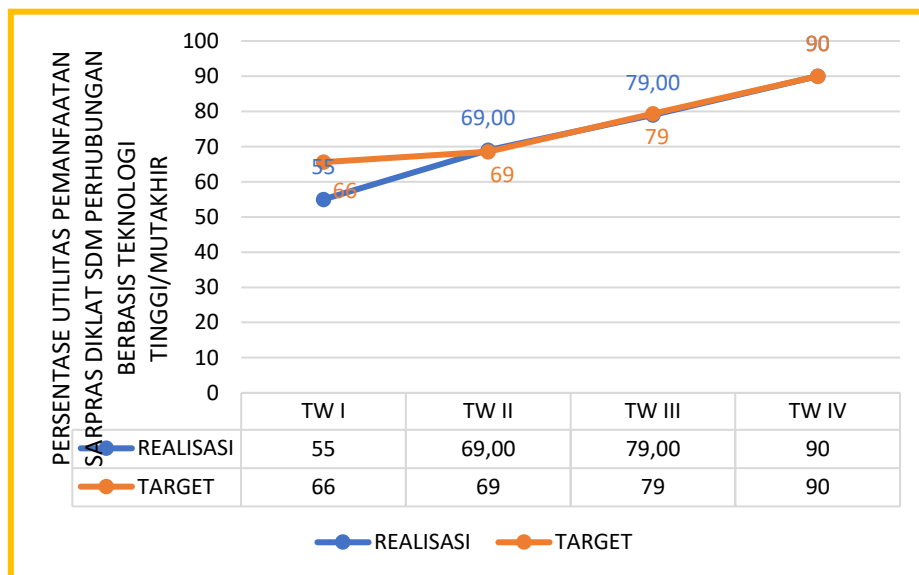
6. IKK 4 : Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir

Tabel III. 15 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 4 : Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	90	90	%	100	-	-	-

Realisasi Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir pada tahun 2024 yaitu sebesar 90 persen dari target sebesar 90 persen atau dengan capaian sebesar 100 persen.

Gambar III. 6 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir



Tabel III. 16 Realisasi Capaian IKK 4 Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir

Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	Realisasi Capaian per Triwulan (%)			
	I	II	III	IV
Target	55	69	79	90
Realisasi	66	69	79	90

Analisis Capaian Kinerja

Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Berbasis Teknologi Tinggi Mutakhir mengalami peningkatan dibandingkan tahun sebelumnya dikarenakan adanya kunjungan dari berbagai instansi pendidikan dengan berbagai jenjang dari taman kanak – kanak hingga sekolah menengah

7. IKK 5 : Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan

Tabel III. 17 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 5 : Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	14	14	%	100	307.384.000	307.374.398	99.98

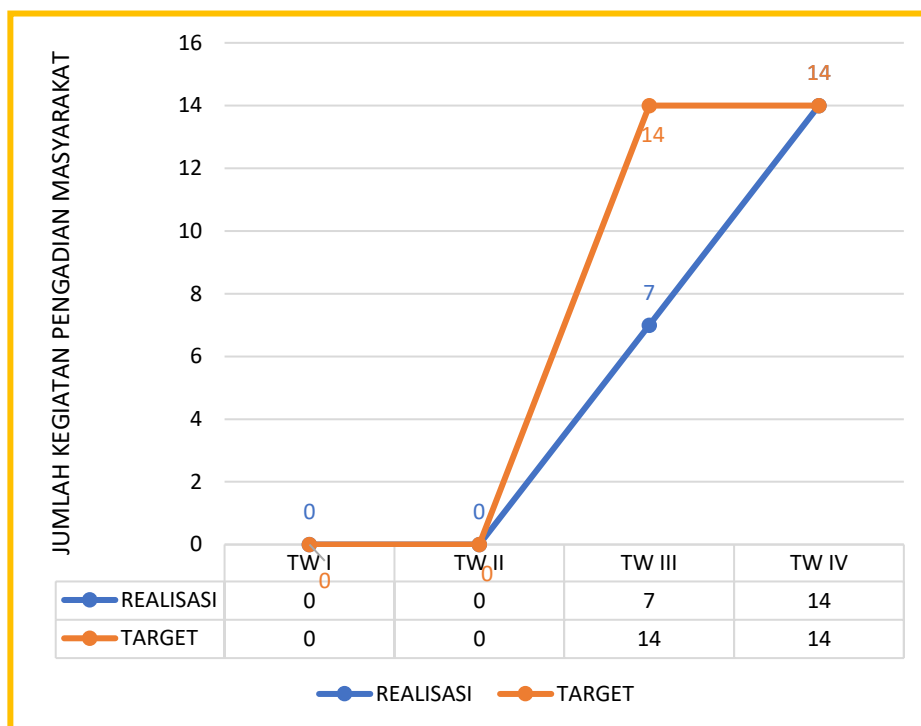
Pada tahun 2024 Politeknik Penerbangan Surabaya telah berhasil menyelenggarakan sebanyak empat belas kegiatan pengabdian masyarakat sebagai salah satu wujud pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi dari target sebanyak empat belas kegiatan dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III. 18 Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat

No	Nama Kegiatan	Waktu Pelaksanaan	Jumlah Peserta	Tempat Pelaksanaan
1	Pengenalan Penerapan Keamanan dan Komunikasi Penerbangan	09 September 2024	162	Madrasah Aliyah Al Hikmah Tulungagung
2	Sosialisasi Dasar Keselamatan dan Kesehatan Kerja Bagi Siswa SMK Islam Sunan Kalijaga, Ngunut, Tulungagung	09 September 2024	62	SMK Islam Sunan Kalijaga, Ngunut, Tulungagung

No	Nama Kegiatan	Waktu Pelaksanaan	Jumlah Peserta	Tempat Pelaksanaan
3	Pelatihan Pemasangan dan Setting Peralatan IoT Jadwal Sholat untuk Masjid Desa di Kabupaten Blitar Jawa Timur	26 September 2024	20	Masjid Al Falah dan Masjid Burhan Tlukan di Desa Kanigoro Kecamatan Kanigoro Kabupaten Blitar, Jawa Timur
4	Implementasi Wisata Edukasi Penerbangan Pada Anak Di Bandara Abdulrachman Saleh, Malang	25 September 2024	20	Bandara Abdulrachman Saleh Malang
5	Penyuluhan Energi Solar Sebagai Sumber Alternatif Energi Ramah Lingkungan di SMA Negeri 1 Sooko, Mojokerto	11 September 2024	100	SMA Negeri 1 Sooko Mojokerto
6	Pengembangan Keterampilan Las Listrik SMAW Pada Siswa Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Di Workshop Politeknik Penerbangan Surabaya	18 - 20 September 2024	37	Workshop Politeknik Penerbangan Surabaya
7	Sosialisasi Personel Bandara Dan Lembaga Diklat	26 September 2024	12	SMAN 1 Kediri
8	Penerapan Sistem Komunikasi yang Efektif dan Pengenalan Keselamatan Penerbangan di SMK Muhammadiyah 9 Lamongan	28 Oktober 2024	65	SMK Muhammadiyah 9 Lamongan
9	Penyuluhan Dasar Keselamatan Penerbangan Bagi Smk Muhammadiyah 5 Gresik	29 Oktober 2024	37	SMK Muhammadiyah 5 Panceng Gresik
10	Pelatihan dan Alih Teknologi Jaringan Komputer Berbasis Cisco Untuk Meningkatkan Kompetensi Siswa SMK di Kabupaten Sidoarjo	28 Oktober 2024	29	SMKN 3 Sidoarjo
11	Workshop Kewirausahaan di SMK Terpadu Tarbiyatut Tholabah Lamongan	30 Oktober 2024	44	SMK Terpadu Tarbiyatut Tholabah Lamongan
12	Penyuluhan Energi Turbin Angin dan Turbin Air Sebagai Sumber Alternatif Energi Ramah Lingkungan untuk Siswa SMK Di Politeknik Penerbangan Surabaya	16 Oktober 2024	30	Ruang Kelas Politeknik Penerbangan Surabaya
13	Pengenalan Basic Aircraft Structure Repair Level II Pada Siswa SMK	30 Oktober 2024	30	Sheet Metal Shop Politeknik Penerbangan Surabaya
14	Sosialisasi Pengolahan Limbah di SMAN 2 Mejayan Madiun	30 November 2024	380	SMA Negeri 2 Mejayan Madiun

Gambar III. 7 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan



Tabel III. 19 Realisasi Capaian IKK 5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan

Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Realisasi Capaian per Triwulan (Kegiatan)			
	I	II	III	IV
Target	0	0	7	14
Realisasi	0	0	14	14

Analisis Capaian Kinerja

Poltekbang Surabaya pada tahun 2024 telah sukses menyelenggarakan sebanyak empat belas kegiatan pengabdian masyarakat dari target sebanyak empat belas kegiatan dengan capaian sebesar 100 persen hal ini dikarenakan Poltekbang Surabaya senantiasa berkomitmen untuk menyelenggarakan dan mewujudkan Tri Dharma Perguruan Tinggi.

8. IKK 6 : Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional

Tabel III. 20 Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 6 : Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	43	43	Dokumen	100	1.218.401.000	1.218.220.259	99.99

Pada tahun 2024 Politeknik Penerbangan Surabaya telah berhasil mempublikasikan sebanyak 43 penelitian yang dipublikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional sebagai salah satu wujud pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi dari target sebanyak 43 dokumen dengan rincian sebagai berikut:

Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Nasional

Tabel III. 21 Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Nasional

NO	DOSEN / PENELITI	JUDUL	JURNAL PROSIDING NASIONAL	
			BEREPUTASI	TIDAK BEREPUTASI
1	Wiwid Suryono, Siti Fatimah, Linda Winiasri, Quirina Arianthi Patrisia Mintje	Analisis Pasar Transportasi Udara Internasional Bandara Kualanamu Pasca Pandemi Covid-19	✓	
2	Siti Julaihah, Iwansyah Putra, Yudhis Thiro Kabul Y, Norita Prasetya Wardhani	Social Media For Enhanced Brand Awareness At Politeknik Penerbangan Surabaya	✓	
3	Yuyun Suprpto	The Influence of Inquiry Training Learning Model Based Design Thinking on Creative Thinking Skills of Indonesia Students: Systematic Literature Review and Meta-analysis	✓	
4	Hartono	Pengaruh Beban Tidak Seimbang Terhadap Efisiensi Transformator Daya 2 X 500 Kva Di Terminal	✓	
5	Wahyu Shesar Agustin, Linda Winiasri	Perencanaan Penanganan Lanjut Berdasarkan Analisis Kerusakan Area Parkir Penumpang Terminal Penumpang Bandar Udara Djalaluddin-Gorontalo Dengan Metode Pavement Condition Index (Pci) Astm D6433-07	✓	

NO	DOSEN / PENELITI	JUDUL	JURNAL PROSIDING NASIONAL	
			BEREPUTASI	TIDAK BEREPUTASI
6	Laila Rochmawati	Communicative Language Teaching in Aviation Vocational College Context: The Effect of Students Learning Perception and Attitude on Their EFL Learning Performance	✓	
7	Lina Rosmayanti, Djoko Jatmoko, Sri Rahayu Surtiningtyas, Rany Adiliawijaya Putriekapuja, Ichyu Machmiyana, Ikhsan Wahyu Vebriyan, Ahmad Faridan	Radiotelephony Untuk Personel Pangkalan TNI AU Atang Sendjaja		✓
8	Suhanto, Mustaji, Moch. Rifai, Lady Silk Moonlight, Asep Muhamad Soleh, Ahmad Fudholi	The effect of Problem-based Learning (PBL) with mockup media in learning programmable logic controller	✓	
9	Haryono, Ellina Rienovita, Mohammad Edy Nurtamam, Yuyun Suprpto, Andi Rahman, Andri Kurniawan, Tomi Apra Santosa	The Effect Discovery Learning Model Students Science Literacy In Indonesia		✓
10	Hadi Prayitno	Pengenalan Pesawat Terbang Tingkat Dasar Bagi Mahasiswa Perguruan Tinggi Di Banyuwangi	✓	
11	Hadi Prayitno	Analysis of The Influence of Effective Teaching Methodology, Knowledge of Curriculum Design and Class Mastery on The Effectiveness of Teaching and Learning Activities	✓	
12	Agung Wahyu Wicaksono, Fajar Alam Tonrariola, Hadi Prayitno	Penetapan Daerah Keamanan Terbatas Studi Kasus Bandara Banyuwangi		✓

NO	DOSEN / PENELITI	JUDUL	JURNAL PROSIDING NASIONAL	
			BEREPUTASI	TIDAK BEREPUTASI
13	Baso Intang Sappaile, Vandan Wiliyanti, Wahyu Mustajab, Hadi Prayitno, Indah Rahayu Panglipur	Building the Future of Education with Curriculum Innovation Freedom to Learn in the Era of Society 5.0		✓
14	Mirzon Daheri, Wakhudin, Hadi Prayitno, Wajnah, Fauzi Aldina	The Effectiveness of Character Education Based on Religion and Culture: Case Study in Vocational High Schools		✓
15	Raga Driyan Pratama, Edelweis Silmi Eka Jazera, Ershanda Ardini Putri, Fatmawati, Lusiana Dewi Kusumayati	B-ACE Mobile Learning with Outcome-Based Education Approach: Developing ESP Learning Media for Airport Civil Engineering Students	✓	
16	Muchamat Ardistiya Rahma, Nurul Fitria Apriliani, Willy Artha Wirawan	Rekayasa Material Komposit Blok Rem Kereta Api Menggunakan Pasir Besi Ferro dan Serbuk Karbon		✓
17	Fadli Rozaq, Hari Boedi Wahjono, Rafli Rianzah Putra, Willy Artha Wirawan, Marwan Effendy	Investigasi Penambahan Betaine pada Media Quenching Surface Treatment untuk Meningkatkan Nilai Kekerasan Rel Kereta Api UIC R54	✓	
18	Mukhlis Muslimin, Willy Artha Wirawan, Musa Bondaris Palungan	Review: Various Treatments Naoh, Sea Water, Fumigation, Liquid Smoke To Improve Tensile Strength And Surface Morphology Of Natural Fiber	✓	
19	Ary Putra Iswanto, Mariana Diah Puspitasari, Willy Artha Wirawan	Bimbingan Teknis Penyegaran Penjaga Pintu Perlintasan Kereta Api Dinas Perhubungan Garut	✓	
20	Gunawan Sakti	The Dimple Construction on the Savonius Turbine Convex Surfaces as an Application of Advanced Aerodynamics: A Numerical Analysis"	✓	
21	Suyatmo, S.T., S.Pd., M.T.	Effectiveness Of The Inquiry Based Learning Model Based On Mobile Learning On Students' Creative Thinking Skills: A Meta Analysis	✓	

Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Internasional

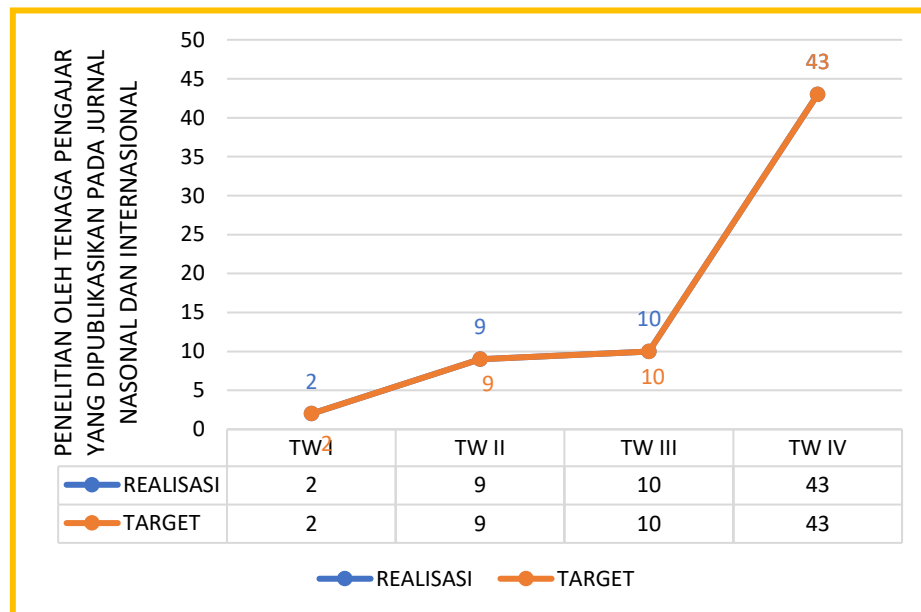
Tabel III. 22 Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Internasional

NO	DOSEN / PENELITI	JUDUL	JURNAL PROSIDING NASIONAL	
			BEREPUTASI	TIDAK BEREPUTASI
1	Willy Artha Wirawan	Collapse Behavior and Energy Absorption Characteristics of Design Multi-Cell Thin Wall Structure 3D- Printed Under Quasi Statistic Loads	✓	
2	Faoyan Agus Furyanto	Practices of Intercultural Competence Teaching: An Autobiographical Study at Aviation English Classroom	✓	
3	Bambang Bagus Harianto	A Case Study at a Civil Aviation School on Using Problem-Based Learning to Enhance Creative, Critical, and Problem-Solving Skills		✓
4	Bambang Bagus Harianto	Embracing Cooperative Learning for Critical Thinking and Enhanced Learning Outcomes		✓
5	Maulana Anifa Silvia	Exploring Non-Physical Work Environments and Performance: A Case Study of PPNN Government Employees in Aviation Education		✓
6	Bambang Bagus Harianto	Analysis Of Factors Increasing Creative Thinking In Vocational Education		✓
7	Bambang Bagus Harianto	The Effect Of Learning Methods And Class Levels On Improving Creative Thinking In Aviation Vocational		✓
8	Fiqqih Faizah, Rifdian Indrianto Sudjoko, Mat Syai'in, Adi Soeprijanto	Dynamic Priority Approach for Unit Commitment Scheduling Solution		✓
9	Tiara Sylvia, Laila Rochmawati, Susi Diriyanti Novalina, Nisa Azhari Saragih, Harunur Rosyid	E-aviation speaking preparation test for aviation vocational school	✓	
10	Aliv Faizal M; Agus Eko Cahyono; Sektalonir Oscarini Wati Bhakti; Rahmawati Fitriana; Lady Silk Moonlight; Teguh Arifianto	Evaluating the Google English Speaking and Pronunciation Practice Tool		✓

NO	DOSEN / PENELITI	JUDUL	JURNAL PROSIDING NASIONAL	
			BEREPUTASI	TIDAK BEREPUTASI
11	Setyo Hariyadi Suranto Putro*, Bambang Junipitoyo, Sutardi, Wawan Aries Widodo	Effect of Flap Deflection on Single- Element Wing Flow Characteristics in Wing Airfoil NACA 43018	✓	
12	A.B. Sulistyo,Willy .A. Wirawan	Evaluation of tensile strength and flexural strength of GFRP composites in different types of matrix polymers	✓	
13	Setyo Hariyadi Suranto Putro*, Bambang Junipitoyo, Nyaris Pambudiatno, Sutardi, Wawan Aries Widodo	Numerical Study on Single and Multi- Element NACA 43018 Wing Airfoil with Leading-Edge Slat and Slotted Flap	✓	
14	A.B. Sulistyo,Willy .A. Wirawan	Evaluation of mechanical and morphological properties composite of Agel Leaf Fiber (ALF)-epoxy modified with carbon powder	✓	
15	Nurul Fitria Apriliani, Willy Artha Wirawan, Mukhlis Muslimin	Improving wear performance, physical, and mechanical properties of iron sand/epoxy composite modified with carbon powder	✓	
16	Setyo Hariyadi Suranto Putro*, Bambang Junipitoyo, Suyatmo, Sutardi, Wawan Aries Widodo	Aerodynamic And Aeroacoustic Study Of Using Multiple Element- Wing Leading-Edge Slat On Plain And Slotted Flap Wing Airfoil NACA 43018		✓
17	Bambang Bagus Harianto	Analysis Of Factors Increasing Creative Thinking In Vocational Education		✓
18	Bambang Bagus Harianto	The Effect Of Learning Methods And Class Levels On Improving Creative Thinking In Aviation Vocationa		✓
19	Dr.Ir. Setyo Hariyadi S.P., S.T., M.T.	Numerical Investigation Of Drag Characteristics On Wing Planform NASA 20612	✓	
20	Ridho Rinaldi, M.M	Effective Air Traffic Control Learning: New Approaches And Innovative Methods		✓
21	Fatmawati	Developing Videos Through Project- Based Learning: Improving Aviation Cadets' Basic Airport Civil Engineering		✓

NO	DOSEN / PENELITI	JUDUL	JURNAL PROSIDING NASIONAL	
			BEREPUTASI	TIDAK BEREPUTASI
22	Dr.Ir. Setyo Hariyadi S.P., S.T., M.T.	Effect Of Swept Back And Twist Angle On The Use of Wing Airfoil Nasa 20612 To Aerodynamic Performance		✓

Gambar III. 8 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional



Tabel III. 23 Realisasi Capaian IKK 6 Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional

Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Realisasi Capaian per Triwulan (Kegiatan)			
	I	II	III	IV
Target	2	9	10	43
Realisasi	2	9	10	43

Analisis Capaian Kinerja

Poltekbang Surabaya pada tahun 2024 telah sukses mempublikasikan sebanyak 43 penelitian pada jurnal nasional dan internasional dari target sebanyak 43 penelitian dengan capaian sebesar 100 persen hal ini dikarenakan Poltekbang Surabaya senantiasa berkomitmen untuk menyelenggarakan dan mewujudkan Tri Dharma Perguruan Tinggi, selain itu ketersediaan SDM dosen yang Sebagian sudah memiliki kualifikasi pendidikan Strata 3 turut berkontribusi dalam keberhasilan capaian dokumen yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional.

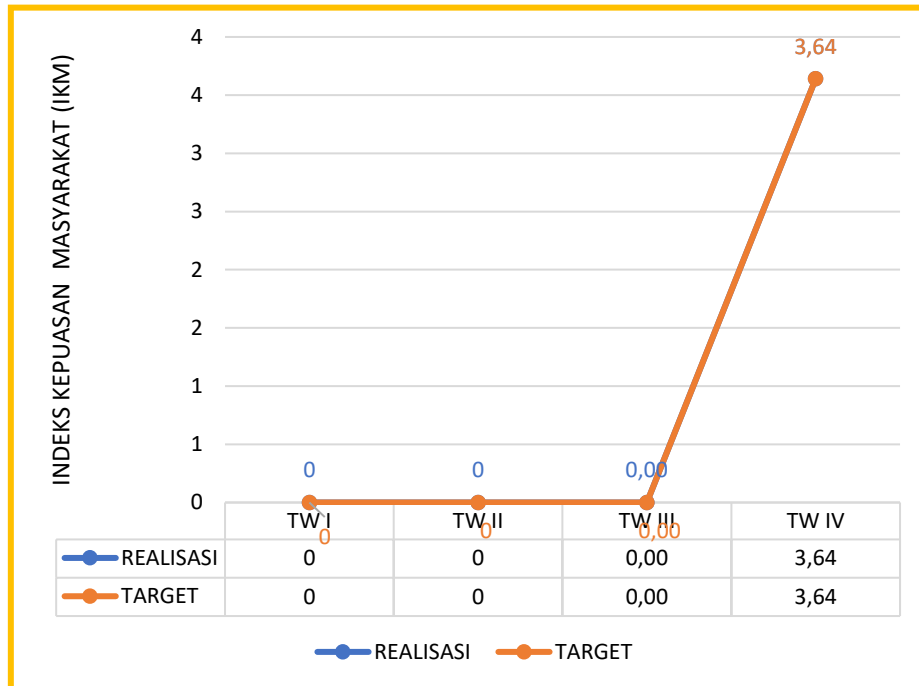
9. IKK 7 : Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Tabel III. 24 Indeks Kepuasan Masyarakat

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 7 : Indeks Kepuasan Masyarakat	3,64	3,64	Indeks	100	112.936.000	112.918.236	99.98

Berdasarkan hasil laporan survei kepuasan masyarakat yang disusun oleh CV . Giok Solution, Indeks Kepuasan Masyarakat Politeknik Penerbangan Surabaya tahun 2024 adalah 91% atau dengan skala 1-4 sebesar 3,64 dengan kategori “A” atau “SANGAT BAIK”. Indeks Kepuasan Masyarakat Politeknik Penerbangan Surabaya tahun 2024 mengalami penurunan sebesar 1,8 % dari tahun 2023. Penurunan ini disebabkan karena tidak terserapnya alumni secara maksimal karena beberapa sektor di bidang penerbangan masih dalam proses *recovery* setelah pandemi, sehingga hasil survey dengan responden alumni masih belum maksimal.

Gambar III. 9 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat



Tabel III. 25 Realisasi Capaian IKK 7 Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Indeks Kepuasan Masyarakat	Realisasi Capaian per Triwulan (Kegiatan)			
	I	II	III	IV
Target	0	0	0	3,64
Realisasi	0	0	0	3,64

Berdasarkan laporan tersebut, disampaikan beberapa rekomendasi kepada Politeknik Penerbangan Surabaya, antara lain : 1) Disarankan hasil analisis GAP digunakan sebagai dasar membuat prioritas peningkatan mutu pelayanan di Politeknik Penerbangan Surabaya 2) Ada kecenderungan peningkatan tingkat harapan dari responden, maka menyarankan untuk melakukan percepatan perbaikan dari hasil GAP sehingga mengikuti tingkat harapan dari responden 3) Disarankan untuk memberikan prioritas perbaikan lebih tinggi terhadap hasil Analisa GAP pada responden yang bersifat lebih statis (antara lain: Taruna, Pegawai/Karyawan dan Tenaga Pendidikan) karena terjadi kejenuhan sebagai responden dan menjadi apatis saat dilakukan Survei lagi pada periode selanjutnya 4) Hasil SKM ini dapat dijadikan sebagai dasar menyusun Program Improvement di Lingkungan Politeknik Penerbangan Surabaya. Hasil SKM ini dapat dijadikan sebagai dasar menyusun Program Improvement di Lingkungan Politeknik

Penerbangan Surabaya, dimana program improvement ini dapat dikompetisikan dari masing masing bagian/unit kerja.

Sasaran Strategis 3 : Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi

10. IKK 11 : Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

Tabel III. 26 Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 11: Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	100	100	Persen	100	325.522.000	325.018.013	99,85%

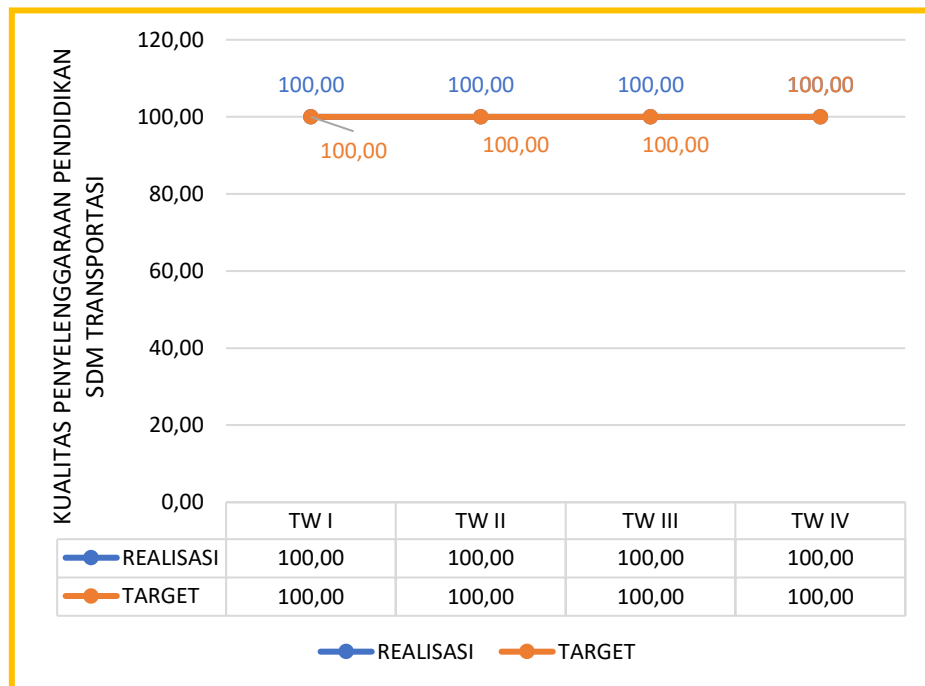
Pada Tahun 2024 terdapat satu Program Studi terakreditasi Unggul/A, yaitu Program Studi Teknik Pesawat Udara, dan sebanyak 4 Program Studi terakreditasi Baik Sekali (yaitu Prodi Lalu Lintas Udara, Teknik Bangunan Landasan, Teknik Navigasi Udara, dan Manajemen Transportasi Udara) sebanyak dua Prodi terakreditasi B (antara lain Prodi Komunikasi Penerbangan dan Prodi Teknik Listrik Bandara).

Tabel III. 27 Akreditasi Program Studi

No.	Progam Studi	Akreditasi	SK Akreditasi	Mulai	Akhir
1	D.III Teknik Listrik Bandara	B	No. 7960/SK/BAN-PT/Ak-PNB/D3/X/2022	6 Maret 2021	6 Maret 2026
2	D.III Teknik Navigasi Udara	Baik Sekali	No.6005/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/Dipl-III/VI/2021	19 Februari 2021	19 Februari 2026
3	D.III Teknik Bangunan Landasan	Baik Sekali	No. 0167/SK/LAM Teknik/VD3/XII/2022	21 Desember 2022	20 Desember 2027
4	D.III Teknik Pesawat Udara	Unggul	No. 0247/SK/LAM Teknik/VD3/XII/2022	21 Desember 2022	20 Desember 2027
5	D.III Lalu Lintas Udara	Baik Sekali	No. 5965/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/Dipl-III/VI/2021	5 Februari 2021	5 Februari 2026
6	D.III Komunikasi Penerbangan	B	No. 5050/SK/BAN-PT/Ak.Ppj/D3/VII/2024	17 Juli 2024	17 Juli 2029

No.	Progam Studi	Akreditasi	SK Akreditasi	Mulai	Akhir
7	D.III Manajemen Transportasi Udara	Baik Sekali	No. 5340/SK/BAN-PT/Ak/D3/XII/2023	27 Desember 2023	27 Desember 2028

Gambar III. 10 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi



Tabel III. 28 Realisasi Capaian IKK 11 Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	Realisasi Capaian per Triwulan (Kegiatan)			
	I	II	III	IV
Target	100	100	100	100
Realisasi	100	100	100	100

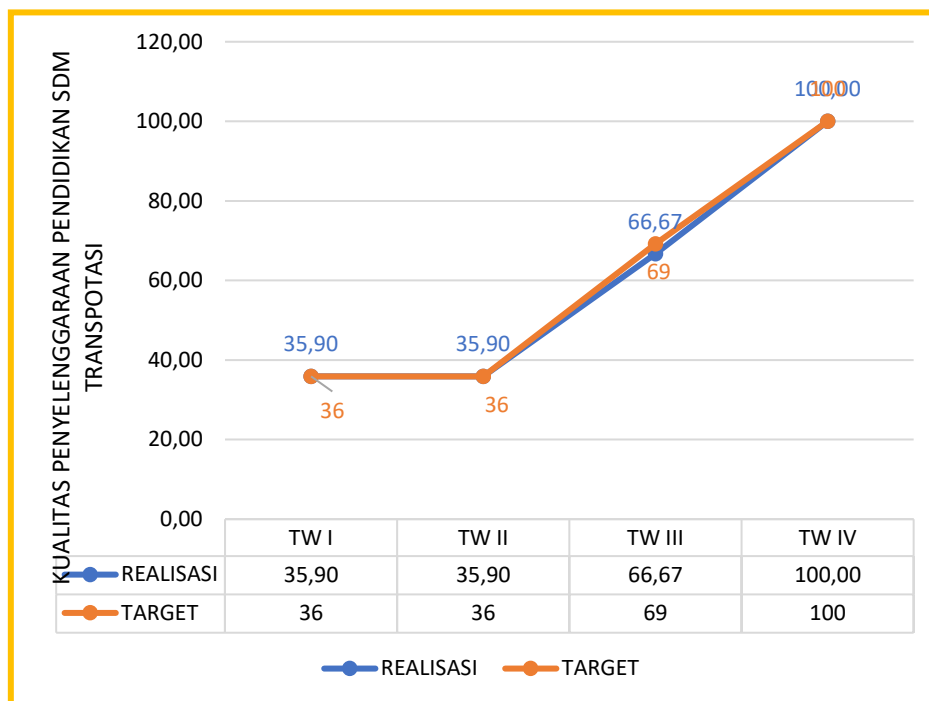
11. IKK 12 : Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Trasnportasi

Tabel III. 29 Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Trasnportasi

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 12: Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Trasnportasi	100	100	Persen	100	516.424.000	515.787.998	99.88

Pada tahun 2024, Politeknik Penerbangan Surabaya telah menindaklanjuti sebanyak 39 Dokumen Kerjasama dari total target sebanyak 39 dokumen kerjasama.

Gambar III. 11 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Trasnportasi



Tabel III. 30 Realisasi Capaian IKK 12 Kualitas penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi

Kualitas penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi	Realisasi Capaian per Triwulan (%)			
	I	II	III	IV
Target	35,90	35,90	66,67	100
Realisasi	36	36	69	100

Tabel III. 31 Perjanjian Kerjasama

No.	Mitra Kerjasama	Bentuk Kegiatan	Nomor Dokumen Kerjasama
1	PT Angkasa Pura I	PKS Pendidikan dan Pelatihan Bidang Refreshing AMC	Nomor: SP.DHT.001HK/04/2024 Nomor : HK.201/1/10/Poltekbang.Sby/2024 Tanggal 8 Januari 2024
2	Badan Kebijakan Transportasi	PKS Pendidikan dan Pelatihan Bidang Keudaraan Customized Tingkat Sarjana Angkatan I	Nomor: 201/1/2/Poltekbang.Sby/2024 Nomor : HK.201/1/1/PKPTIM/2024 Tanggal 15 Januari 2024

No.	Mitra Kerjasama	Bentuk Kegiatan	Nomor Dokumen Kerjasama
3	Perum LPPNPI	PKS Pengujian IELP	Nomor: PKS.007/PP/00/LPPNPI/PDL.05/I/24 Nomor : HK.201/2/13/Poltekbang.Sby/2024 Tanggal 22 Januari 2024
4	Institut Teknologi Dirgantara Adisutjipto	MoU Pengembangan SDM dan Pemanfaatan Sarana Prasarana	Nomor : HK.201/2/12/Poltekbang.Sby/2024 Nomor : NK/4/I/2024 Tanggal 20 Januari 2024
5	SMKN 10 Surabaya	PKS Penyelenggaraan Kerjasama Dunia Pendidikan dengan IDUKA	Nomor: 421.5/018/101.6.1.31/2024 Nomor : HK.201/2/13/Poltekbang.Sby/2024 Tanggal 3 Januari 2024
6	British Council EnglishScore	MoU EnglishScore Approved Partner Programme for Politeknik Penerbangan Surabaya	Nomor : HK.201/3/7/Poltekbang.Sby/2024 Nomor : 87/MOU/BCES/01/2024 Tanggal 2 Januari 2024
7	British Council EnglishScore	MoA Approved Partner Programme for Politeknik Penerbangan Surabaya	Nomor : 87/MOA/BCES/01/2024 Nomor : HK.201/3/6/Poltekbang.Sby/2024 Tanggal 2 Januari 2024
8	BC Englishscore Ltd.	MoU Penyelenggaraan English test TOIEC	Nomor : HK.201/3/7/Poltekbang.Sby/2024 Nomor : 87/MoU/BCES/01/2024 Tanggal 2 Januari 2024
9	BC Englishscore Ltd.	MoA Penyelenggaraan English test TOIEC	Nomor : 87/MoU/BCES/01/2024 Nomor : HK.201/3/6/Poltekbang.Sby/2024 Tanggal 2 Januari 2024
10	Perum LPPNPI	PKS Pendidikan dan Pelatihan Pembangkit Listrik Tenaga Surya dan Teknik Las Listrik Gedung Bandara dalam Rangka TJSL	Nomor : PKS.011/K/00/LPPNPI/KBL.03/I/2024 Nomor : HK.201/4/11/Poltekbang.Sby/2024 Tanggal 12 Februari 2024
11	SMK Lanud Iswahjudi Magetan	PKS Praktek Kerja Industri	Nomor : 423.7/46/101.6.17.13-KS/2024 Nomor : HK.201.4/1/Poltekbang.Sby/2024 Tanggal 7 Februari 2024
12	SMA Taruna Garuda Widhya Bali	MoU Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi	Nomor : 25/M.9/SMATGB/III/2024 Nomor : HK.201/5/20/Poltekbang.Sby/2024 Tanggal 29 Februari 2024
13	SMA Taruna Widhya Garuda Bali	Tridharma Perguruan Tinggi	Nomor : 25/M.9/SMATGB/III/2024 Nomor : HK.201/5/20/Poltekbang.Sby/2024 Tanggal 29 Februari 2024
14	PT Lion Grup	MoU Tentang Penyelenggaraan Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan SDM	Nomor : HK.201/6/14/Poltekbang.Sby/2024 Nomor : 004/LG-DZ/MOU/III/2024 Tanggal 20 Maret 2024
15	PT Korindo Tech Indonesia	MoU Pengembangan SDM dan Pemanfaatan Sarana Prasarana	Nomor : HK.201/6/14/Poltekbang.Sby/2024 Nomor : KTI/01/MOU/III/2024 Tanggal 14 Maret 2024
16	Politeknik Penerbangan Palembang	PKS Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Nomor : HK.201/6/20/Poltekbang.Sby/2024 Nomor : HK.201/1/18/Poltekbang.Plg/2024 Tanggal 21 Maret 2024

No.	Mitra Kerjasama	Bentuk Kegiatan	Nomor Dokumen Kerjasama
17	UPBU Kelas III Trunojoyo Sumenep	MoU Pengembangan SDM dan Pemanfaatan Sarana Prasarana	Nomor : HK.201/12/25/Poltekbang.Sby/2024 Nomor : HK.201/VI/1656/UPBU-TRN-2024 Tanggal 26 Juni 2024
18	UPBU Kelas III Trunojoyo Sumenep	PKS Kegiatan Pendidikan dan/atau Pelatihan Bidang Mekanikal Bandar Udara	Nomor : HK.201/12/24/Poltekbang.Sby/2024 Nomor : HK.201/VI/1655/UPBU-TRN-2024 Tanggal 26 Juni 2024
19	Perpustakaan Nasional	PKS Kerjasama Perpustakaan	Nomor : HK.201/12/09/Poltekbang.Sby/2024 Nomor : 84/PKS/VI/2024 Tanggal 12 Juni 2024
20	Prodi S1 Teknik Informatika Universitas Trunojoyo Madura	Pendidikan, Penelitian dan Pelatihan, Pengabdian Kepada Masyarakat, Peningkatan Kualitas SDM, dan Dukungan Program MBKM	Nomor : B/46/UN46.3.4/IA/HK.07.00/2024 Nomor : HK.201/11/10/Poltekbang.Sby/2024 Tanggal 10 Juni 2024
21	Fakultas Teknik Universitas Trunojoyo Madura	Pendidikan, Penelitian dan Pelatihan, Pengabdian Kepada Masyarakat, Peningkatan Kualitas SDM, dan Dukungan Program MBKM	Nomor : B/20/UN46.3.4/HK.07.00/2024 Nomor : HK.201/11/12/Poltekbang.Sby/2024 Tanggal 10 Juni 2024
22	Bagian SDM dan Organisasi, Setditjen Perhubungan Udara, DJPU KemenHub	PKS Penyetaraan SDM Ditjen Hubud Dalam Kegiatan Pengembangan Kompetensi SDM ASN Diklat Lain Kebutuhan Sub Sektor (Diklat Peralatan Pendeteksi Pemeriksaan Keamanan Penerbangan /P3KP)	Nomor : HK.201/13/20/Poltekbang.Sby/2024 Nomor : PKS.014/SP/SWAKELOLA/PPK.SDM.ORG/VII/2024 Tanggal 19 Juli 2024
23	Bagian SDM dan Organisasi, Setditjen Perhubungan Udara, DJPU KemenHub	PKS Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan ITS ASN (ITS Indoctrination)	Nomor : HK.201/13/19/Poltekbang.Sby/2024 Nomor : PKS.013/SP/SWAKELOLA/PPK.SDM.ORG/VII/2024 Tanggal 19 Juli 2024
24	Politeknik Penerbangan Medan	<i>Aviation English Initial Tester/ Rater Angkatan II</i>	Nomor : HK.201/15/14/Poltekbang.Sby/2024 Nomor : PJ-POLTEKBANG.MDN 32 TAHUN 2024 Tanggal 26 Juli 2024
25	Politeknik Penerbangan Palembang	<i>Aviation English Initial Tester/ Rater Angkatan II</i>	Nomor : HK.201/15/15/Poltekbang.Sby/2024 Nomor : HK.201/3/23/Poltekbang.Plg/2024 Tanggal 26 Juli 2024
26	Politeknik Penerbangan PPIC	<i>Aviation English Initial Tester/ Rater Angkatan II</i>	Nomor : HK.201/15/16/Poltekbang.Sby/2024 Nomor : HK.201/4/1/PPIC/2024 Tanggal 26 Juli 2024
27	Politeknik Penerbangan Jayapura	<i>Aviation English Initial Tester/ Rater Angkatan II</i>	Nomor : HK.201/15/17/Poltekbang.Sby/2024 Nomor : HK.201/3/18/Poltekbang.Jyp/2024 Tanggal 26 Juli 2024

No.	Mitra Kerjasama	Bentuk Kegiatan	Nomor Dokumen Kerjasama
28	Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah III Surabaya	Type Rating Cessna 172	Nomor : 908/PPK/SPK/KOBU-III/VII/2024 Nomor : HK.201/13/11/Poltekbang.Sby/2024 Tanggal 15 Juli 2024
29	Perum LPPNPI	Pendidikan dan Pelatihan Refreshment Genset Acos Tingkat Ahli	Nomor : PKS.044/PP/00/LPPNPI/PDL.02.04/VII/2024 Nomor : HK.201/16/2/Poltekbang.Sby/2024 Tanggal 31 Juli 2024
30	STTKD	Pengembangan Riset dan Teknologi Pemanfaatan Sarana dan Prasarana dan Kampus Merdeka	Nomor : HK.201/9/20/Poltekbang.Sby/2024 Nomor : 020/PPK/VIII/2024/STTKD Tanggal 14 Agustus 2024
31	Perum LPPNPI	Pendidikan dan Pelatihan OJT I ATC	Nomor : PKS.043/PP/00/LPPNPI/PDL.02.03/VII/2024 Nomor : HK.201/16/3/Poltekbang.Sby/2024 Tanggal 2 Agustus 2024
32	Politeknik Penerbangan Makassar	Pendidikan dan Pelatihan Junior Avsec	Nomor : HK.201/18/22/Poltekbang.Sby/2024 Nomor : HK.201/6/17/Poltekbang.Mks/2024 Tanggal 13 September 2024
33	Bagian SDM dan Organisasi, Setditjen Perhubungan Udara, DJPU KemenHub	Pendidikan dan Pelatihan Junior Avsec ASN	Nomor : PKS.034/SP/SWAKELOLA/PPK.SDM.ORG/IX/2024 Nomor : HK.201/18/20/Poltekbang.Sby/2024 Tanggal 13 September 2024
34	Bagian SDM dan Organisasi, Setditjen Perhubungan Udara, DJPU KemenHub	Pendidikan dan Pelatihan Junior Avsec Honorer	Nomor : PKS.034/SP/SWAKELOLA/PPK.SDM.ORG/IX/2024 Nomor : HK.201/18/20/Poltekbang.Sby/2024 Tanggal 13 September 2024
35	Direktorat Kelaikudaraan dan Pengoperasian Pesawat Udara	Pendidikan dan Pelatihan Training Instructor Course (TIC)	Nomor : 1893/DKPPU/SP-X/2024 Nomor : HK.201/21/8/Poltekbang.Sby/2024 Tanggal 25 Oktober 2024
36	Bagian SDM dan Organisasi, Setditjen Perhubungan Udara, DJPU KemenHub	Pendidikan dan Pelatihan ITS ASN (ITS Investigation)	Nomor : PKS.040/SP/SWAKELOLA/PPK.SDM.ORG/X/2024 Nomor : HK.201/19/1/Poltekbang.Sby/2024 Tanggal 4 Oktober 2024
37	Politeknik Penerbangan Surabaya	Penelitian dan Publikasi Ilmiah meliputi Penyelenggaraan Seminar Nasional dan Seminar Internasional	Nomor: HK.201/20/1/POLTEKBANG.SBY/2024 Nomor : HK.201/7/9/Poltekbang.Mks/2024 Tanggal 07 Oktober 2024
38	Politeknik Penerbangan Jayapura	Penelitian dan Publikasi Ilmiah meliputi Penyelenggaraan Seminar Nasional dan Seminar Internasional	Nomor: HK.201/20/2/POLTEKBANG.SBY/2024 Nomor : HK.201/4/9/Poltekbang.Plj/2024 Tanggal 07 Oktober 2024

No.	Mitra Kerjasama	Bentuk Kegiatan	Nomor Dokumen Kerjasama
39	Direktorat Navigasi Udara	Diklat Checker Pemandu Komunikasi Penerbangan jumlah peserta 16 orang dan Core Training - Certification refreshing for Air Navigation Inspector jumlah peserta 18 orang.	Nomor: 04/SP/SWAKELOLA/XI/2024 Nomor : HK.201/24/7/Poltekbang.Sby/2024 Tanggal 29 November 2024

Sepanjang tahun 2024 Poltekbang Surabaya telah berhasil merealisasikan sebanyak 39 dokumen perjanjian kerjasama dari total target sebanyak 39 dokumen perjanjian kerjasama.

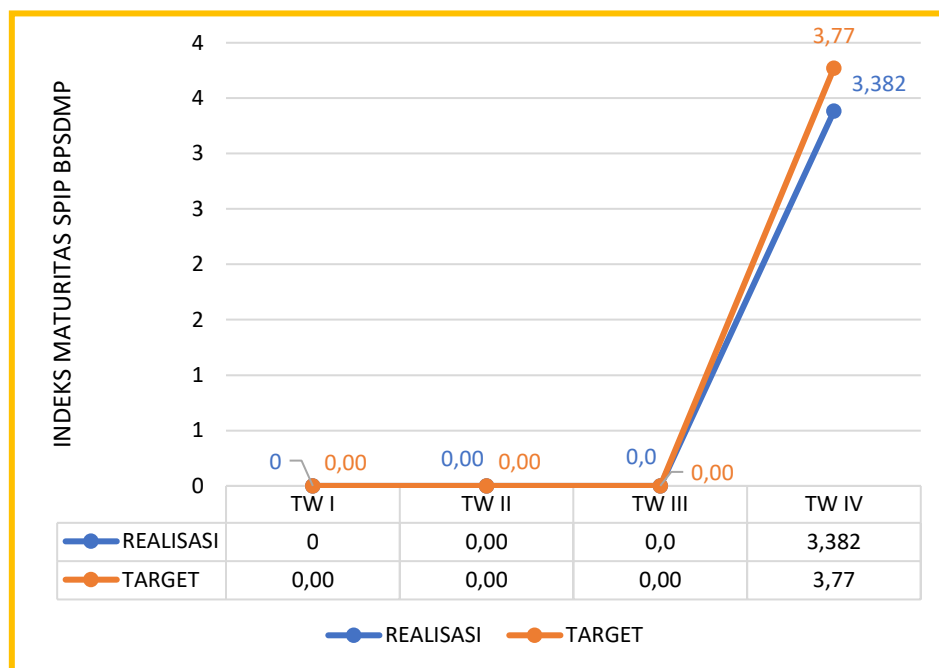
Sasaran Strategis 4 : Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel

12. IKK 13 : Indeks Maturitas SPIP

Tabel III. 32 Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 13: Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	3,771	3,328	Indeks	89,68	12.822.000	12.787.000	99,73%

Gambar III. 12 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP



Tabel III. 33 Realisasi Capaian IKK 13 Indeks Maturitas SPIP

Indeks Maturitas SPIP	Realisasi Capaian per Triwulan (Indeks)			
	I	II	III	IV
Target	-	-	-	3,771
Realisasi	-	-	-	3,382

Analaisis Hasil Capaian Kinerja

Berdasarkan hasil evaluasi atas penilaian mandiri maturitas penyelenggaraan SPIP Tahun 2024 yang telah dilakukan penjaminan kualitas pada Kementerian Perhubungan menunjukkan bahwa Kementerian Perhubungan telah mampu mendefinisikan kinerjanya dengan baik dan strategi pencapaian kinerjanya telah

relevan dan terintegrasi, serta pelaksanaan pengendalian telah dilaksanakan namun belum efektif.

Sedangkan dari sisi manajemen risiko menunjukkan bahwa Kementerian Perhubungan telah memiliki karakteristik pendekatan manajemen risiko. Selanjutnya, dilihat dari efektivitas pengendalian korupsi menunjukkan bahwa Kementerian Perhubungan telah memiliki kebijakan anti korupsi, namun proses cegah-deteksi-respon belum mampu mencegah terjadinya korupsi.

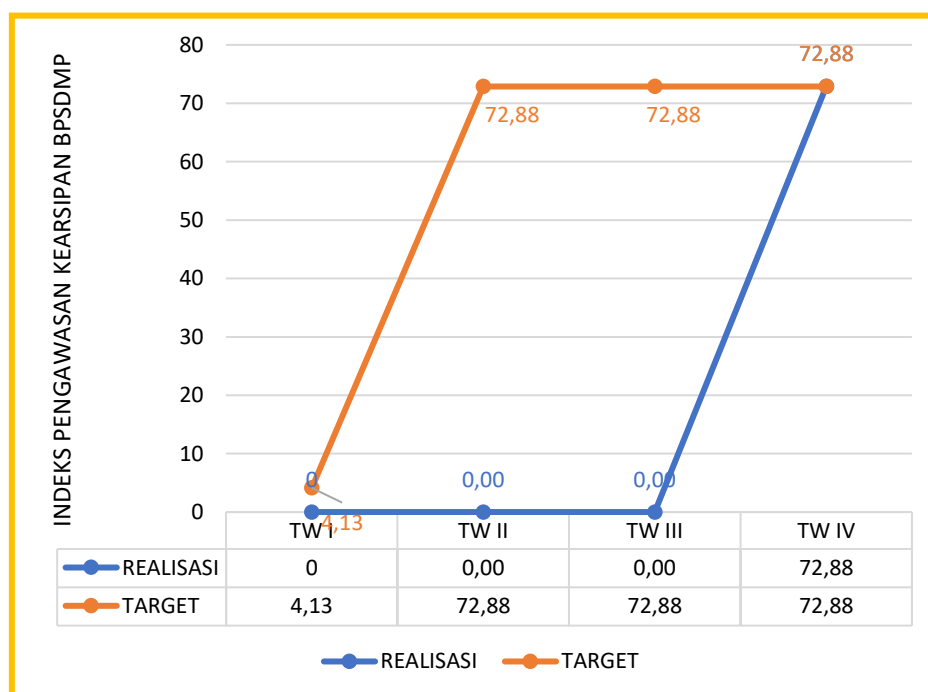
13. IKK 14 : Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP

Tabel III. 34 Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 14 : Indeks Pengawasan Kearsipan	72,88	72,88	Nilai	100	-	-	-

Realisasi Indeks Pengawasan Kearsipan Kemenhub pada tahun 2023 yaitu sebesar 72,88 dari target sebesar 72,88 dengan capaian 100 persen dari target yang ditetapkan.

Gambar III. 13 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 14. Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP



Tabel III. 35 Realisasi Capaian IKK 14 Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP

Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP	Realisasi Capaian per Triwulan (Indeks)			
	I	II	III	IV
Target	-	-	-	72,88
Realisasi	4,13	72,88	72,88	72,88

Analisis Hasil Capaian Kinerja

Pengelolaan arsip dinamis di lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan pada kondisi “Sangat Baik”. Beberapa catatan umum pada pengelolaan arsip Badan Pengembangan SDM Perhubungan antara lain sebagai berikut :

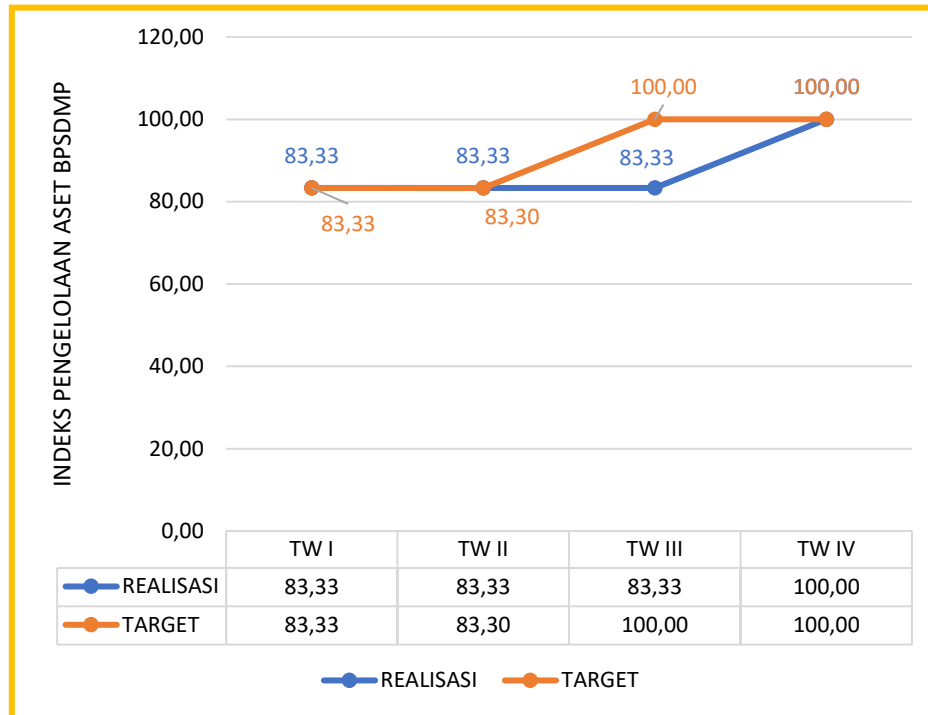
- 1) Kurangnya kesadaran pimpinan unit pengolah pada BPSDMP Perhubungan terkait pemeliharaan arsip aktif dan penyusutan arsip yang menjadi kewajibannya;
- 2) Kurang tersosialisasikannya peraturan-peraturan kearsipan di lingkungan BPSDMP Perhubungan;
- 3) Terbatasnya jumlah arsiparis Kategori Keterampilan di Unit Pengolah dan Arsiparis kategori Keahlian di Unit Kearsipan di Lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan;
- 4) Kurangnya sarana dan prasarana kearsipan yang sesuai dengan standar kearsipan;
- 5) Kurangnya dukungan pendanaan untuk pelaksanaan program kearsipan.

14. IKK 15 : Indeks Pengelolaan Aset

Tabel III. 36 Indeks Pengelolaan Aset

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 15: Indeks Pengelolaan Aset	100	100	Indeks	100	25.986.000,00	25.979.378,00	99,97%

Gambar III. 14 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 15. Indeks Pengelolaan Aset



Tabel III. 37 Realisasi Capaian IKK 15 Indeks Pengelolaan Aset

Indeks Pengelolaan Aset	Realisasi Capaian per Triwulan (Indeks)			
	I	II	III	IV
Target	83,33	83,33	83,33	100
Realisasi	83,33	83,33	100	100

Analisis Hasil Capaian

Berdasarkan manual IKU BPSDMP, perhitungan capaian indeks pengelolaan aset yaitu dengan menjumlahkan Total Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya dengan Total Tingkat Kepatuhan Pelaporan terkait BMN.

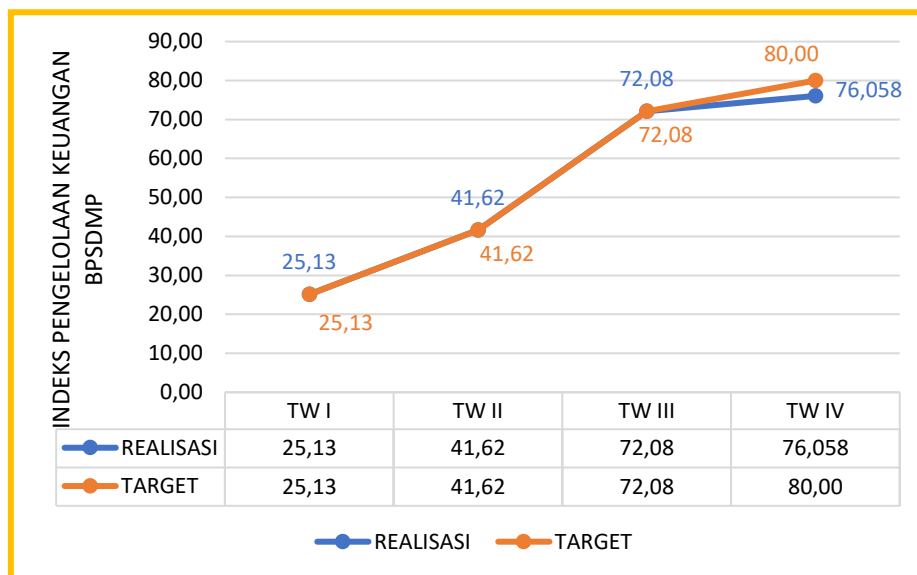
Pada triwulan tahun 2024 tingkat pencapaian BMN yang dilakukan penetapan status penggunaannya yaitu lebih dari 80% sehingga diberi nilai 50, sementara itu tingkat kepatuhan pelaporan terkait BMN, yaitu sudah ada laporan wasdal dan laporan semester II maka diberi nilai $(3:3) \times 50 = 33,33$. Sehingga diperoleh indeks pengelolaan aset BPSDMP sebesar 100.

15. IKK 16 : Indeks Pengelolaan Keuangan

Tabel III. 38 Indeks Pengelolaan Keuangan

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 16: Indeks Pengelolaan Keuangan	80	76,058	Indeks	95,073	154.940.000	154.932.250	99.99

Gambar III. 15 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan



Tabel III. 39 Realisasi Capaian IKK 16 Indeks Pengelolaan Keuangan

Indeks Pengelolaan Keuangan	Realisasi Capaian per Triwulan (Indeks)			
	I	II	III	IV
Target	25,13	41,62	72,08	80
Realisasi	25,13	41,62	72,08	76,058

Berdasarkan data yang diperoleh dari Aplikasi SMART, diperoleh nilai Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA) yaitu sebesar 87,71 dan Nilai Indikator Kinerja Atas Pelaksanaan Anggaran (IKPA) dengan nilai 58.58.

Dengan demikian, diperoleh Indeks Pengelolaan Keuangan sebagai berikut :

$$\begin{aligned}
 \text{Indeks Pengelolaan Keuangan} &= (60\% \times \text{EKA}) + (40\% \times \text{IKPA}) \\
 &= (60\% \times 87,71) + (40\% \times 58,58) \\
 &= 76,058
 \end{aligned}$$

Hasil indeks pengelolaan keuangan pada triwulan I sampai III memiliki nilai realisasi yang sama dengan target, namun pada triwulan IV nilai realisasi lebih rendah dari target yang telah ditentukan.

16. IKK 17 : Indeks Perencanaan BPSDMP

Tabel III. 40 Indeks Perencanaan BPSDMP

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 17 : Indeks Perencanaan BPSDMP	80	80	Indeks	100	235.046.000	234.847.118	99.82

Gambar III. 16 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP



Tabel III. 41 Realisasi Capaian IKK.17 Indeks Perencanaan BPSDMP

Indeks Perencanaan BPSDMP	Realisasi Capaian per Triwulan (Indeks)			
	I	II	III	IV
Target	0	80	80	80
Realisasi	80	80	80	80

Analisis Hasil Capaian

Indeks Perencanaan terealisasi senilai 80 dari target senilai 80 dengan capaian realisasi sebesar 100%. Berikut adalah indikator dalam pengukuran Indeks Perencanaan :

- 1) Persentase Kesesuaian sasaran program / kegiatan RENSTRA K/ L dengan sasaran RPJMN *)
- 2) Persentase kesesuaian sasaran program/kegiatan RKP dengan sasaran RPJMN

3) Persentase Kesesuaian sasaran program/ kegiatan Renja K / L dengan sasaran PN, PP, dan KP dalam RKP

4) Persentase Kesesuaian sasaran program/ kegiatan Renja K/ L dengan sasaran Renstra K/L **

5) Persentase kegiatan prioritas (proyek prioritas pada RENJA K/L yang pada RKA K/L berbasis pada pencapaian PN/PP dalam KP

Pencapaian Indeks Perencanaan BPSDMP senilai 80 dari target senilai 80 dengan capaian realisasi sebesar 100% dikarenakan pelaksanaan kegiatan berjalan dengan baik.

17. IKK 18 : Nilai SAKIP BPSDMP

Tabel III. 42 Nilai SAKIP BPSDMP

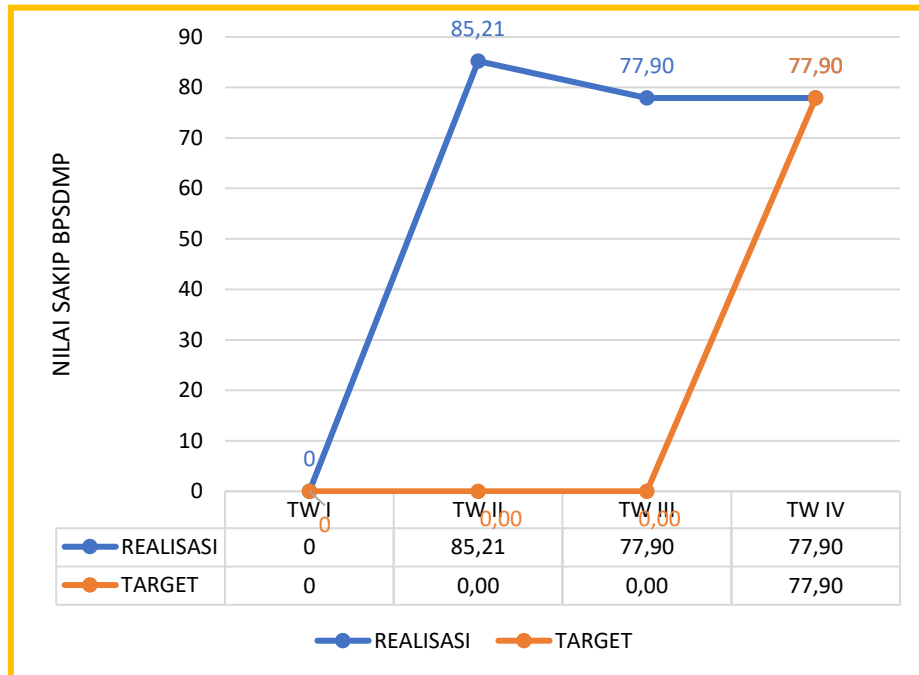
No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 18 : Nilai SAKIP BPSDMP	77,9	77,9	Nilai	100	148.231.000	147.998.145	99.84

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Menteri Negara PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Surat Edaran Inspektur Jenderal Kementerian Perhubungan Nomor : SE-ITJEN I Tahun 2022 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah di Lingkungan BPSDM Perhubungan, telah dilaksanakan evaluasi atas implementasi SAKIP pada BPSDM Perhubungan dengan tujuan memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP; menilai tingkat implementasi SAKIP; menilai akuntabilitas kinerja; memberikan saran perbaikan untuk penongkatan implementasi SAKIP; dan memonitor tindaklanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

Evaluasi dilaksanakan terhadap empat komponen manajemen kinerja, yang meliputi perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, dan evaluasi akuntabilitas kinerja internal.

Hasil evaluasi dituangkan dalam bentuk nilai dengan interval mulai dari angka 0,00 sampai dengan 100,00 dan dari hasil evaluasi Badan Pengembangan Sumber Daya Perhubungan memperoleh nilai sebesar **77,9 atau kategori BB**.

Gambar III. 17 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP



Tabel III. 43 Realisasi Capaian IKK.18 Nilai SAKIP BPSDMP

Nilai SAKIP BPSDMP	Realisasi Capaian per Triwulan (Indeks)			
	I	II	III	IV
Target	0	0	0	77,90
Realisasi	0	85,21	77,90	77,90

Analisis Hasil Capaian

Telah dilakukan evaluasi atas implementasi SAKIP pada Badan Pengembangan SDM

Perhubungan (BPSDM) dengan tujuan:

- Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem AKIP;
- Menilai akuntabilitas kinerja instansi pemerintah;
- Memberikan saran perbaikan untuk meningkatkan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi.

Evaluasi dilaksanakan terhadap 5 (lima) komponen manajemen kinerja, yang meliputi Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Internal dan Capaian Kinerja. Hasil evaluasi dituangkan dalam bentuk nilai dengan interval mulai dari angka 0,00 sampai dengan 100,00 dan dari hasil evaluasi Badan Sumber Daya Manusia Perhubungan memperoleh nilai sebesar 77,14 atau kategori BB.

18. IKK 19 : Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran

Tabel III. 44 Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran

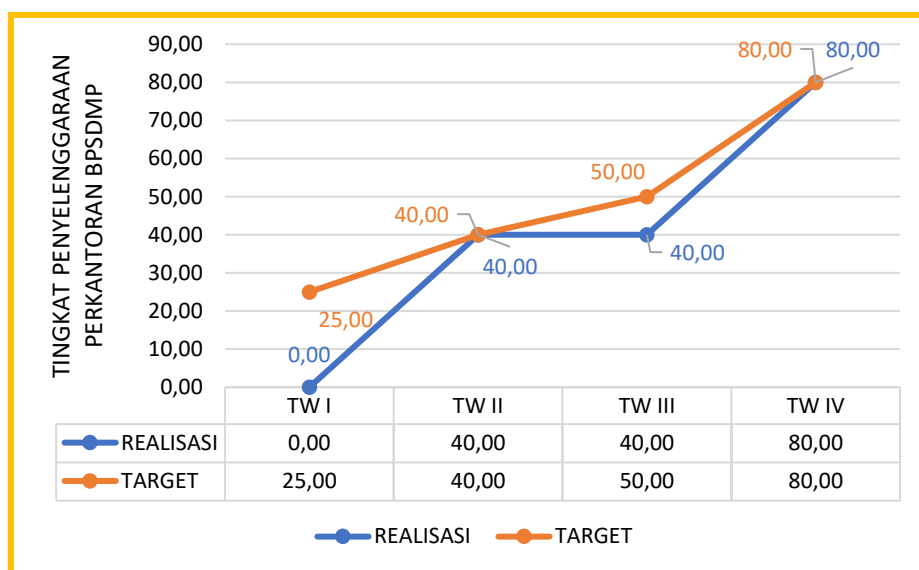
No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 18 : Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran	80	80	Nilai	100	39.062.845.000	33.906.477.816	86,80%

Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran Politeknik Penerbangan Surabaya pada tahun 2024 diperoleh nilai sebesar 80 dengan rincian perhitungan sesuai manual IKU sebagai berikut :

Tabel III. 45 Rincian Perhitungan Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran

No	Uraian	Nilai	Keterangan
1	Tingkat Layanan Rumah Tangga :	11	Tingkat Layanan Rumah Tangga senilai 11 dari nilai tertinggi 20 karena Rencana Kerja Anggaran tepat waktu, Laporan Kinerja mengalami keterlambatan, Kinerja Anggaran kurang tepat sasaran, Dokumen Renstra terpenuhi dan pencapaian SPIP lebih dari 3.
2	% Kesesuaian Pencatatan Aset BMN	5	Memenuhi ketentuan
3	Tingkat Pemenuhan Sarana Perkantoran	5	Sarana Perkantoran memenuhi ketentuan
4	Tingkat Keandalan Sarana Perkantoran	5	Tingkat keandalan sarana perkantoran senilai 5 karena terdapat sarana perkantoran yang tidak dapat digunakan secara optimal sesuai dengan jumlah sarana perkantoran yang tercatat di BMN
5	Tingkat Layanan	54	Hasil kuesioner indeks pelayanan (nilai : 91.04) dikalikan bobot 60%
TOTAL NILAI		86.62	

Gambar III. 18 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran



Tabel III. 46 Realisasi Capaian IKK.19 Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran

Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran	Realisasi Capaian per Triwulan (Indeks)			
	I	II	III	IV
Target	0	40	40	80
Realisasi	25	40	50	80

Sasaran Strategis 5 : Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi, dan Hukum SDM Transportasi

19. IKK 22 : Tingkat Pemenuhan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK)

Tabel III. 47 Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 22 : Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Trnasportasi	100	100	%	100	572.948.000	572.271.329	99,88

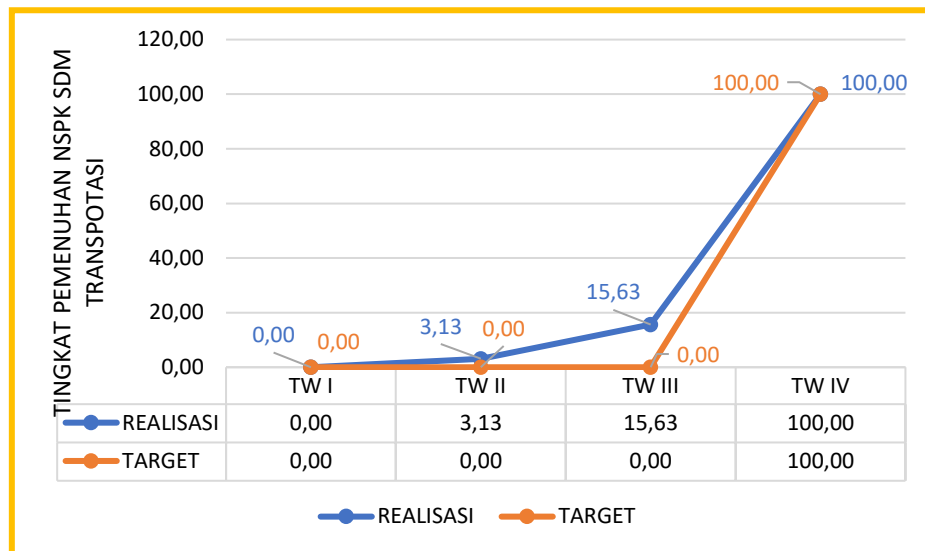
Tingkat Pemenuhan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK) yang sudah terealisasi pada tahun 2023 yaitu sebanyak 38 NSPK (realisasi 100%) dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III. 48 Tingkat Pemenuhan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK) yang sudah terealisasi

No.	Jenis Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK)	Jumlah
1	Integrated Training SMS dan HF	1
2	Risk Management Hazard Identification and Risk Assestment Virtual Classroom	1
3	Try Out SKD	1
4	Elementary English	1
5	Pemograman Komputer	1
6	Safety Management System	1
7	Manual of Radiotelephony	1
8	Performance Based NavigationATC Automation	1
9	Aircraft Performance	1
10	ATC Automation	1
11	ATS Data Processing System	1
12	Human Factor in Air Traffic Services	1
13	Keamanan Penerbangan	1
14	Customer Service	1
15	Manajemen Kargo Dan Pergudangan	1
16	Operasi Pesawat Udara	1
17	Reservasi Penerbangan	1
18	Aviobridges (Garbarata)	1
19	Pengantar Transportasi	1
20	Keamanan Penerbangan Tingkat Dasar	1
21	Ground Support Equipment (Gse)	1
22	Freight Forwarding	1
23	Apron Movement Control	1
24	Helicopter Landing Officer	1
25	Pilotage & Dead Reckoning Navigation	1
26	Air Conditioning System (ACS)	1
27	Dasar Instalasi Kelistrikan	1
28	Refreshment Genset ACOS	1
29	Desain Antena Microstrip	1
30	Media Transmisi	1
31	Teknik Penerima	1
32	Teknik Pemancar	1
33	Pengamatan Lalulintas Penerbangan	1
34	Teknik Digital	1
35	Sistem Teknik Kebandarudaraan	1
36	Pelatihan x-ray Konvensional	1

No.	Jenis Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK)	Jumlah
37	Human Factor in Aircraft Maintenance	1
38	Ramp Safety Awareness	1
Total NSPK		38

Gambar III. 19 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi



Tabel III. 49 Realisasi Capaian IKK.22 Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi

Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	Realisasi Capaian per Triwulan (Indeks)			
	I	II	III	IV
Target	0	0	15,63	100
Realisasi	0	0	0	100

Analisis Hasil Capaian Kinerja

Tingkat Pemenuhan NSPK Politeknik Penerbangan Surabaya pada tahun 2024 sebesar 100 persen yaitu sebanyak 38 NSPK dari target sebanyak 38 NSPK dikarenakan adanya sinergitas dan kolaboratif dari seluruh Civitas Akademika, terutama dalam hal ini Satuan Penjamin Mutu (SPM), Bagian Akademik, dan Program Studi untuk Menyusun NSPK.

Sasaran Strategis 6 : Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan

20. IKK 24 : Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP

Tabel III. 50 Indeks Tata Kelola Manajemen BPSDMP

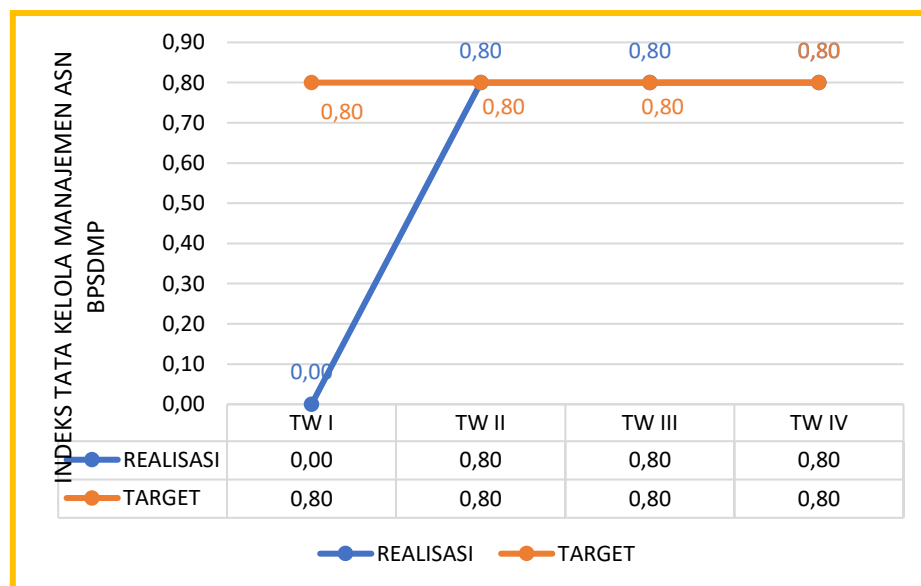
No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 24 : Tata Kelola Manajemen BPSDMP	0,8	0,8	Nilai	100	145.283.000	139.421.720	

Indeks tata Kelola manajemen ASN Politeknik Penerbangan Surabaya pada tahun 2024 diperoleh nilai sebesar 0,96 dengan rincian perhitungan sesuai manual IKU sebagai berikut :

Tabel III. 51 Indeks tata Kelola manajemen ASN Politeknik Penerbangan Surabaya

No	Uraian Penilaian	Bobot	Keterangan
1	Tersusunnya dokumen HCDP	26	Tersusunnya dokumen HCDP sebesar 26 karena Terdapat dokumen analisis jabatan dan beban kerja
	% Kesesuaian Formasi ASN dengan HCDP	20	% Kesesuaian Formasi ASN dengan HCDP sebesar 23 karena Formasi ASN sebagian besar sudah sesuai dengan dokumen pengembangan SDM dan penjenjangan karier
3	%Ketepatan waktu kenaikan Pangkat/jabatan ASN	12	%Ketepatan waktu kenaikan Pangkat/jabatan ASN sebesar 13 Kenaikan pangkat dan jabatan tepat waktu
	% Gaji dan Tunjangan Tepat waktu	10	Perolehan gaji dan tunjangan terkadang kurang tepat waktu
5	% Ketepatan Waktu Perolehan SK Pensiun	12	Tepat waktu dalam memperoleh SK Pensiun

Gambar III. 20 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 24. Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP



Tabel III. 52 Realisasi Capaian IKK 24 Indeks Tata Kelola Manajemen BPSDMP

Indeks Tata Kelola Manajemen BPSDMP	Realisasi Capaian per Triwulan (Indeks)			
	I	II	III	IV
Target	0	0,8	0,8	0,8
Realisasi	0,8	0,8	0,8	0,8

Sasaran Strategis 7 : Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP

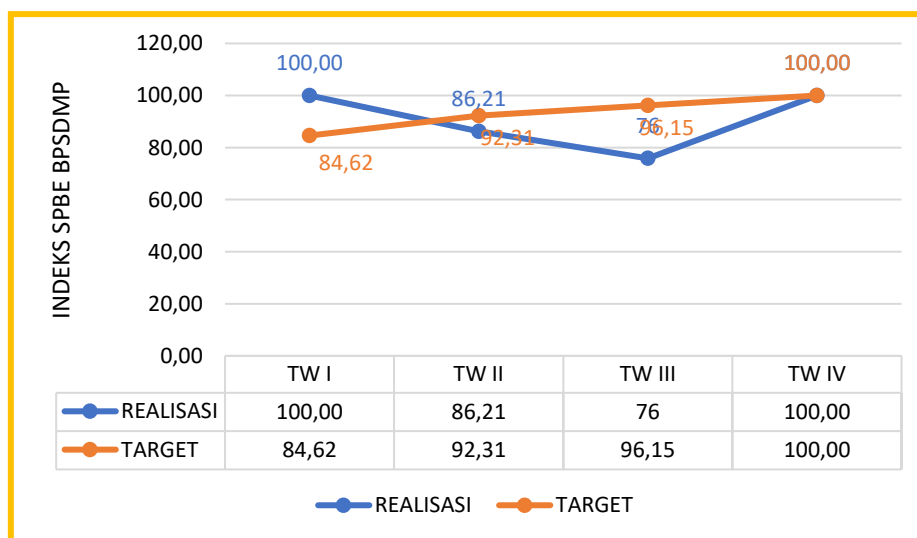
21. IKK 25 : Indeks SPBE BPSDMP

Tabel III. 53 Indeks SPBE BPSDMP

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian	Pagu	Realisasi	%
1.	IKK 25 : Indeks SPBE BPSDMP	100	100	100	3.336.876.000	2.576.170.002	2.576.170.002	77,20%

Jumlah sistem informasi yang dapat di-update, diakses tahun 2023 yaitu sebanyak 26 SI dari total sebanyak 26 SI, sehingga diperoleh indeks SPBE sebesar $(26/26) \times 100\% = 100$

Gambar III. 21 Indeks Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE)



Tabel III. 54 Realisasi Capaian IKK 25 Indeks SPBE BPSDMP

Indeks SPBE BPSDMP	Realisasi Capaian per Triwulan (Indeks)			
	I	II	III	IV
Target	100	86,21	76	100
Realisasi	84,62	92,31	96,15	100

Analisis Capaian Kinerja

Sebanyak 26 Sistem Informasi (SI) dapat di-update atau diakses sepanjang tahun 2023 dengan rincian sebagai berikut :

1. Website Poltekbang Surabaya: <https://poltekbangsby.ac.id/>
2. E-Journal: <https://ejournal.poltekbangsby.ac.id/>
3. E-Learning: <https://courses.poltekbangsby.ac.id/>
4. Website Seminar Nasional: <https://snitp.poltekbangsby.ac.id/>
5. E-Library: <https://e-library.poltekbangsby.ac.id/>
6. Website SPM: <https://spm.poltekbangsby.ac.id/>
7. Website Seminar Internasional: <https://icateas.poltekbangsby.ac.id/>
8. SI Akademik (SIKAD): <https://akademik.poltekbangsby.ac.id/>
9. SI Sipencatar Non Reguler: <https://sipencatar.poltekbangsby.ac.id/>
10. Repository: <https://repo.poltekbangsby.ac.id/>
11. Cloud Poltekbang Surabaya: <https://cloud.poltekbangsby.ac.id/>
12. Single Sign On: <https://sso.poltekbangsby.ac.id/>
13. Portal Layanan Penerbitan Buku (CITIUS):
<https://citius.poltekbangsby.ac.id/>
14. Website Pusat PPM: <https://pusat-ppm.poltekbangsby.ac.id/>
15. SI Keuangan: <https://keuangan.poltekbangsby.ac.id/>
16. SI Lab dan Simulator: <https://labsim.poltekbangsby.ac.id/>
17. SI Tracer Study & CDC: cdc.poltekbangsby.ac.id
18. PPID: <https://ppid.poltekbangsby.ac.id/>
19. Dies Natalis: <https://diesnatalis.poltekbangsby.ac.id/>
20. SI Manual Mutu Poltekbang Surabaya:
<https://simantul.poltekbangsby.ac.id/>
21. SI Kepegawaian Poltekbang: <https://e-sdm.poltekbangsby.ac.id/>
22. Verifikasi Sertifikat Poltekbang Surabaya:
https://sertifikat.poltekbangsby.ac.id
23. E-Remun: https://e-remun.poltekbangsby.ac.id
24. Sewa Aset: <https://sewa.poltekbangsby.ac.id/>

25. Simgos (Sistem Informasi Manajemen Generik Open Source):
<https://simgos.poltekbangsby.ac.id/>
26. Sipbang (Sistem Informasi Pelaporan Pemeliharaan Gedung dan Bangunan): <https://sipbang.poltekbangsby.ac.id/>

C. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020-2024 terhadap Target Perjanjian Kinerja 5 Tahun Bersangkutan (2020 s.d 2024)

Tabel III. 55 Perjanjian Kinerja 5 Tahun

NO	SASARAN STARTEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA 2020- 2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%
a	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	78,5	75	75	100,00	79	78,39	99,23	78,39	79,20	101,03	77	78,40	101,82	80,57	85,56	106,19
								100,0 0			99,23			101,03			101,82			106,19
b	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	92,904	85	100	117,65	90	73,55	81,72	85	65,92	77,55	85	85	100,00	81	81	100,60
		3	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	3076,4	1.270,00	1769	139,29	1.701	1777	104,47	2.941	2.327	79,12	2.315	2.315	100,00	2325	2.351	101,12
		4	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	98,76	75	86,19	114,92	98,00	117,89	120,30	99	80,33	81,14	97	97	100,00	99	100,21	101,22

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%
		5	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	89	80,0	84,9	106,13	85	44	51,76	85	56,32	66,26	77	77	100,00	69	69	100,00
		6	Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	85	85,00	60	70,59	85	70	82,35	85	80,00	94,12	85	85	100,00	90	90,00	100,00
		7	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	6	4,000	5,000	125,00	5,00	7,000	140,00	6,0	6	100,00	8	8	100,00	14	14	100,00
		8	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	20	16	24	150,00	25,0	27,0	108,00	29	29	100,00	25	49	196,00	43	43	100,00
		9	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	4	4	3,65	91,25	3,50	3,64	104,00	3,5	3,65	104,29	3,71	3,71	100,00	3,65	3,64	99,73
								91,25			104,00			87,81			112,00			100,33

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%
c	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	10	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	91,284	85	85,71	100,84	85,71	85,71	100,00	85,71	85,71	100,00	85,71	100	116,67	100,00	100	100,00
		11	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	89	85	80	94,12	88	117	132,58	89	107,14	120,39	100	100	100,00	100	100	100,00
								94,12			132,58			110,19			108,34			100,00
d	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,4	3,00	2,986	99,53	3,00	3,693	123,10	3	3,474	115,80	3,1	3,2	103,23	3,77	3,38	89,71
		13	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,6	91	92	100,56	91,50	91,51	100,01	91,5	71,6	78,25	91,9	75,71	82,38	72,9	72,88	100,00
		14	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	77	75	83	111,11	76	83,33	109,64	76	83,33	109,64	78	83,33	106,84	80	100	125,00
		15	Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	84,4	80	78	97,50	84,00	89,06	106,02	84	82,31	97,99	88,2	89,22	101,15	80	76,058	95,07
		16	Indeks Perencanaan BPSDMP	Indeks	80,8	78	80	102,56	80	80	100,00	80	80	100,00	84	84	100,00	80	80	100,00

NO	SASARAN STARTEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA 2020- 2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024						
						TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%				
		17	Nilai SAKIP	Nilai	82,856	80,0	81,9	102,39	82,14	82,14	100,00	82,14	80,53	98,04	76,14	76,14	100,00	77,90	78	100,00				
		18	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	71,8	70	86,62	123,74	71,00	86,62	122,00	72	86,62	120,31	76	86,62	113,97	80	80,00	100,00				
								105,34			108,68			102,86			101,08			101,40				
e	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi, dan Hukum SDM Transportasi	19	Tingkat Pemenuhan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK) SDM Transportasi	%	100	100	100	100,00	100,00	100	100,00	100	100,00	100,00	100	100,00	100,00	100	100,00	100,00				
								100,00			100,00			100,00			100,00			100,00				
f	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,896	0,8	0,65	81,25	0,90	0,65	72,22	0,9	0,90	100,00	0,96	0,96	100,00	0,8	0,80	100,00				
								81,25			72,22			100,00			100,00			100,00				
g	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	Indeks SPBE BPSDMP	%	88,32	91	90	98,90	91,00	91	100,00	91	92,00	101,10	100	107,69	107,69	100	100,00	100,00				
								98,90			100,00			101,10			107,69			100,00				
Rata - Rata Capaian Sasaran								95,84					102,39		100,43						104,42			

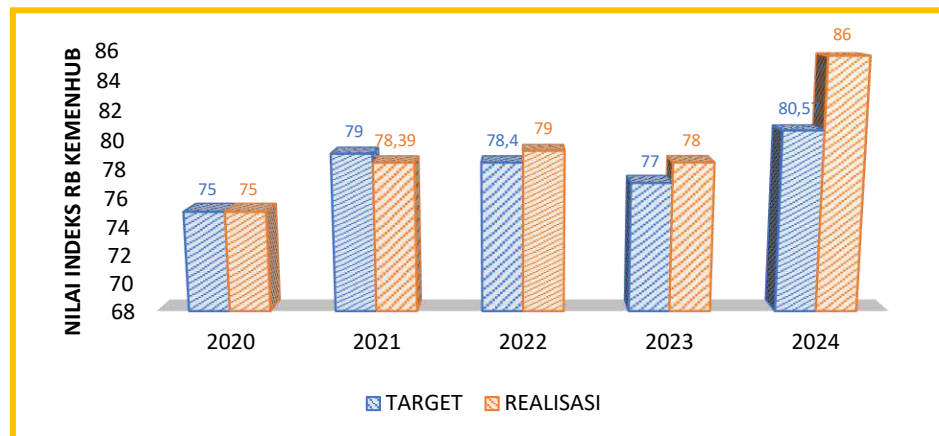
Secara rinci analisis penjelasan hasil evaluasi pelaksanaan pencapaian akuntabilitas kinerja terhadap target perjanjian kinerja 5 tahun bersangkutan (2020 s.d 2024) dapat dijelaskan sebagai berikut.

1. Sasaran Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik

a. Indeks RB Kementerian Perhubungan;

Target dan capaian Indeks RB Kementerian Perhubungan pada tahun 2020 s.d. 2024 dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

Gambar III. 22 Target dan capaian Indeks RB Kementerian Perhubungan



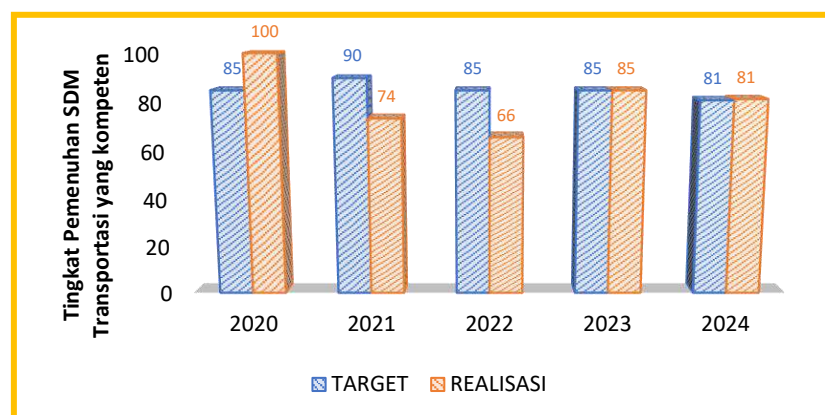
Berdasarkan pada grafik di atas dapat dilihat bahwa tahun 2024 pada Indikator Kinerja Program (IKP) Indeks RB Kementerian Perhubungan, mengalami peningkatan realisasi maupun capaian.

2. Sasaran Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten

a. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten

Target dan capaian Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten pada tahun 2020 s.d. tahun 2024 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 23 Target dan capaian Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten

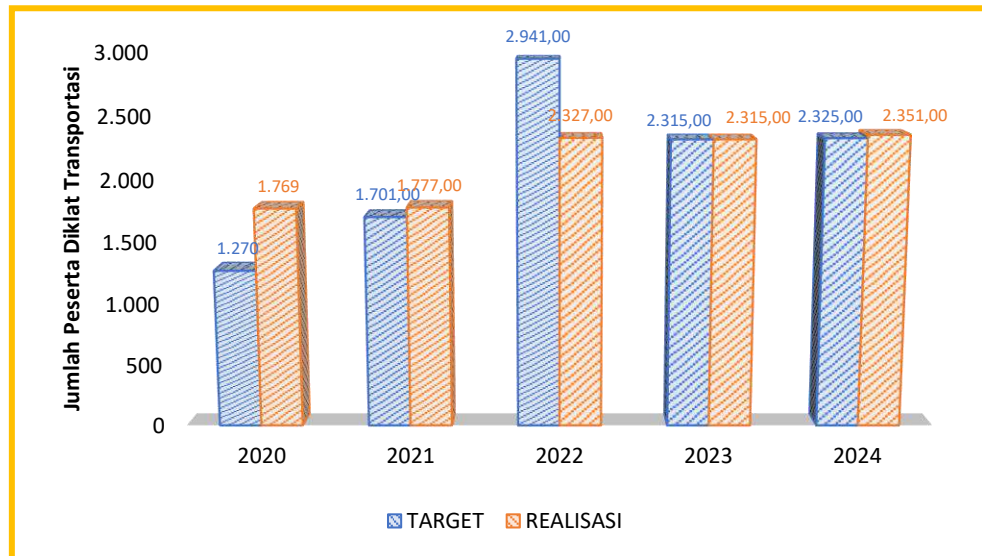


Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten pada tahun 2024 mengalami penurunan karena jumlah peserta diklat pembentukan yang menurun terutama pada diklat pembentukan jalur pola pembibitan. Politeknik Penerbangan Surabaya hanya mendapat kuota 1 orang pada tahun 2024.

b. Jumlah Peserta Diklat Transportasi

Target dan capaian Indikator Kinerja Jumlah Peserta Diklat Transportasi pada tahun 2020 s.d. 2024 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 24 Target dan capaian Indikator Kinerja Jumlah Peserta Diklat Transportasi

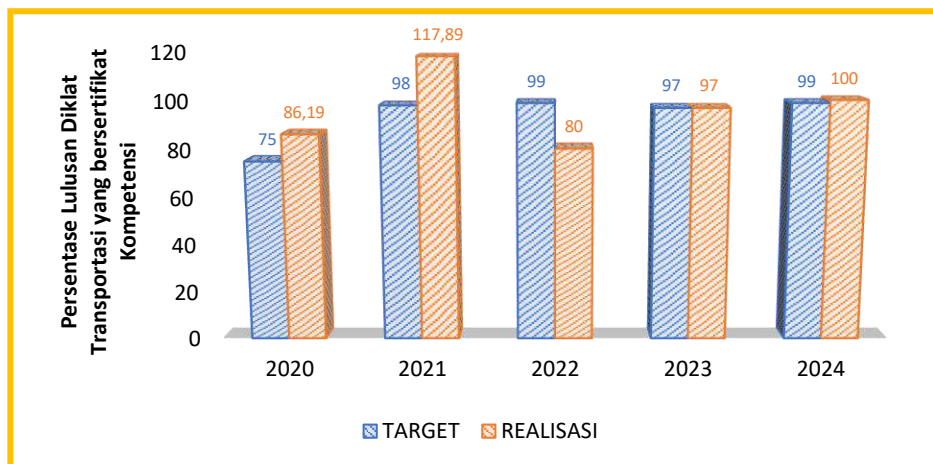


Berdasarkan grafik pada tabel di atas dapat dilihat bahwa realisasi Jumlah Peserta Diklat Transportasi mengalami peningkatan dari tahun ke tahun, yaitu pada tahun 2020 sebanyak 1769 peserta, kemudian pada tahun 2021 sebanyak 1777 orang, dan pada tahun 2022 sebanyak 2327 orang. Namun pada tahun 2023 turun menjadi 2315 grafik penurunan termasuk landai dikarenakan kurangnya minat peserta jalur mandiri. Pada tahun 2024 terjadi sedikit peningkatan jumlah peserta diklat menjadi 2351 dikarenakan meningkatkannya jumlah peserta diklat teknis yaitu sebanyak 506 peserta.

c. Persentase Lulusan Diklat Transportasi Bersertifikat Kompetensi

Target dan capaian Indikator Kinerja Persentase Lulusan Diklat Transportasi Bersertifikat Kompetensi pada tahun 2020 s.d. 2024 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 25 Target dan capaian Indikator Kinerja Persentase Lulusan Diklat Transportasi Bersertifikat Kompetensi

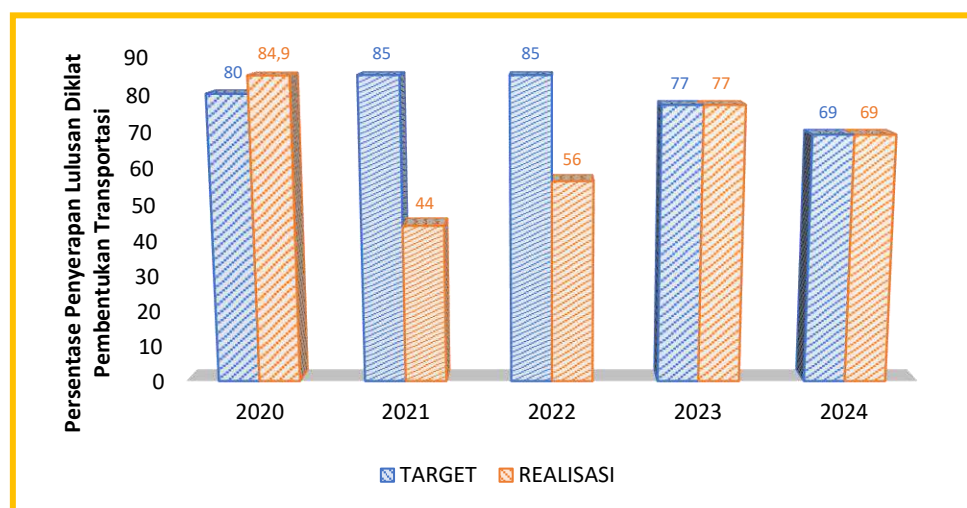


Indikator Kinerja Persentase Lulusan Diklat Transportasi Bersertifikat Kompetensi mengalami peningkatan realisasi dari tahun 2022 ke tahun 2023 yaitu dari semula 56,32 persen menjadi 77 persen. Peningkatan kemudian berjalanjut pada tahun 2024, dengan realisasi menjadi 100,21 persen.

d. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan

Target dan capaian Indikator Kinerja Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan pada tahun 2020 s.d. 2024 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 26 Target dan capaian Indikator Kinerja Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan



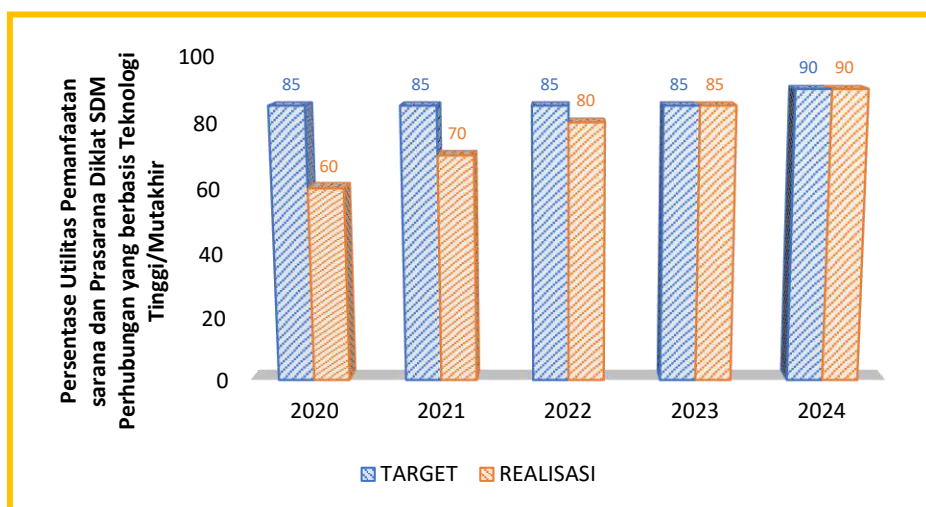
Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan mengalami peningkatan dari tahun 2022 ke 2024 sebagai dampak adanya pandemi covid-19, di mana sebagian stakeholder penerbangan tidak membuka rekrutmen, namun mengalami peningkatan realisasi pada tahun 2023. Penurunan kemudian terjadi pada tahun

2024, dikarenakan masih kurang stabilnya stakeholder penerbangan dalam proses rekrutmen setelah pandemi covid.

- e. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir

Target dan capaian Indikator Kinerja Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir pada tahun 2020 s.d. 2024 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 27 Target dan capaian Indikator Kinerja Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir

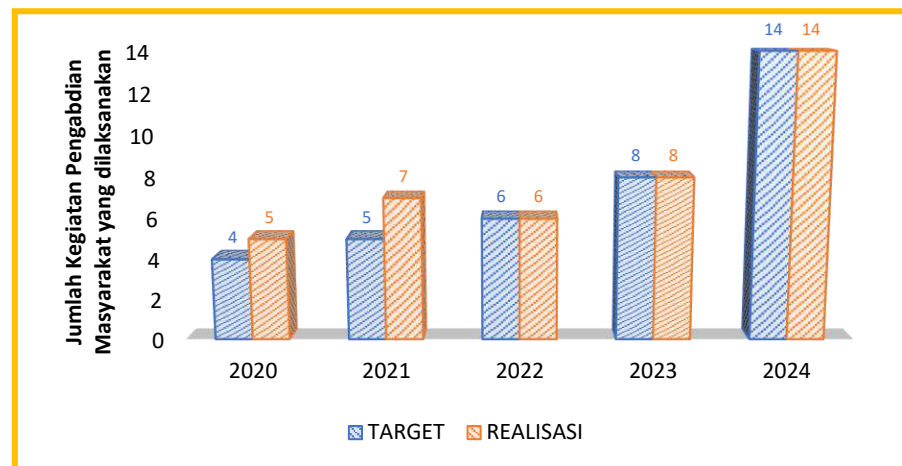


Realisasi Indikator Kinerja Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan Berbasis Teknologi Tinggi Mutakhir mengalami peningkatan dari tahun 2020, 2021, 2022, 2023 maupun di tahun 2024 mengalami peningkatan dan mencapai target.

- f. Jumlah Pengabdian Masyarakat yang Dilaksanakan

Target dan capaian Indikator Kinerja Jumlah Pengabdian Masyarakat yang Dilaksanakan pada tahun 2020 s.d. 2024 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 28 Target dan capaian Indikator Kinerja Jumlah Pengabdian Masyarakat yang Dilaksanakan

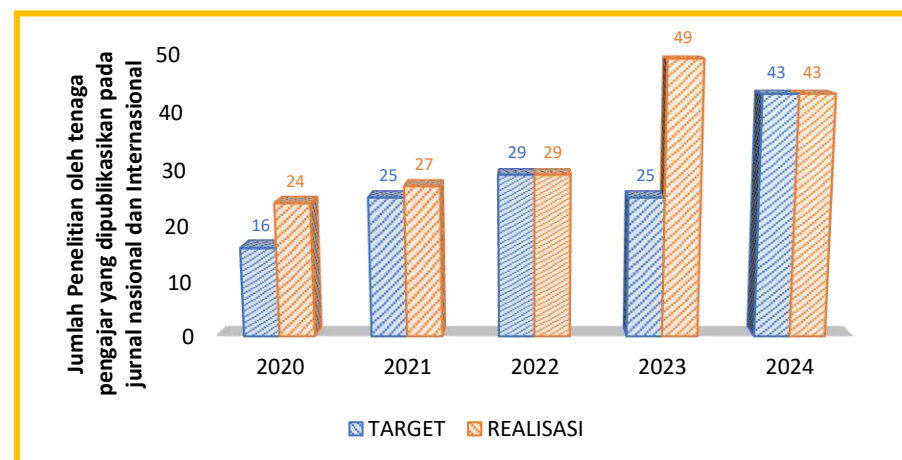


Realisasi Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat mengalami peningkatan dari tahun 2020 ke tahun 2021 yaitu pada tahun 2020 terealisasi sebanyak 5 kegiatan dan pada tahun 2021 telah terealisasi sebanyak 7 kegiatan, pada tahun 2022 mengalami sedikit penurunan yaitu realisasi sebanyak 6 kegiatan Pengabdian Masyarakat, pada tahun 2023 mengalami kenaikan yaitu terdapat 8 kegiatan Pengabdian Masyarakat. Kenaikan paling signifikan terjadi pada tahun 2024 yaitu terdapat 14 kegiatan.

- g. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional

Target dan capaian Indikator Kinerja Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional pada tahun 2020 s.d. 2024 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 29 Target dan capaian Indikator Kinerja Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional

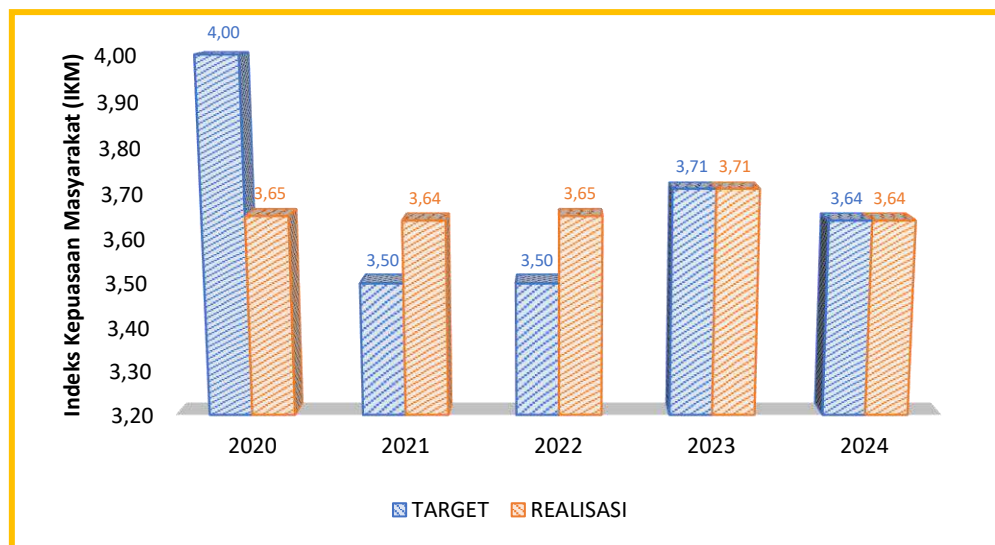


Berdasarkan grafik di atas dapat diketahui bahwa realisasi jumlah penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan jurnal internasional mengalami peningkatan dari tahun 2020 ke 2021, 2021 ke 2022 maupun 2022 ke 2023 hal ini dikarenakan Poltekbang Surabaya senantiasa berkomitmen untuk meningkatkan output dan outcome khususnya terkait Tri Dharma Perguruan Tinggi. Namun, pada tahun 2024 jurnal publikasi jurnal mengalami penurunan menjadi 43 publikasi.

h. Indeks Kepuasan Masyarakat

Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat pada tahun 2020 s.d. 2024 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 30 Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat



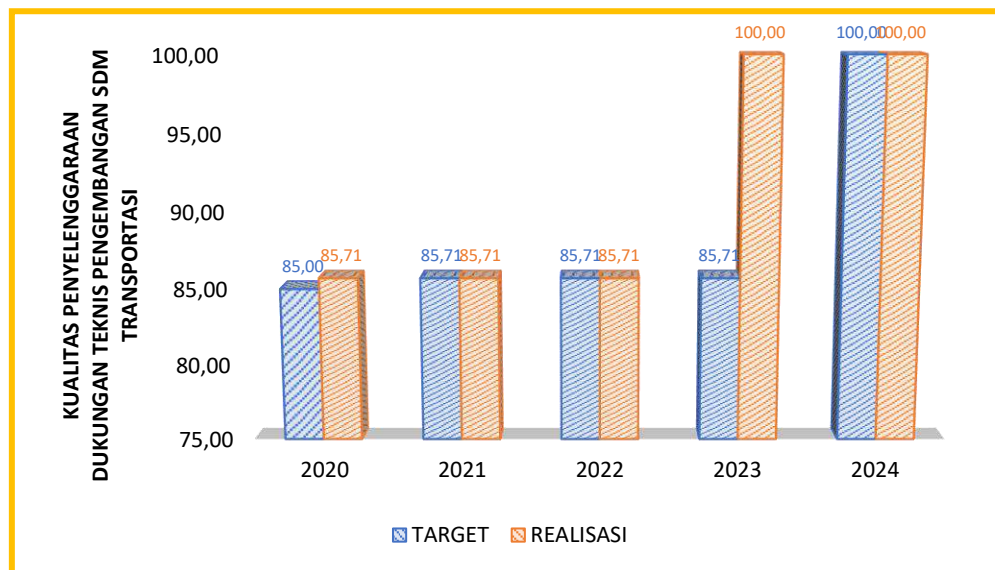
Realisasi Indeks Kepuasan Masyarakat pada tahun 2020 sampai dengan 2023 termasuk dalam kategori Sangat Baik meskipun sempat mengalami sedikit penurunan di tahun 2021 yaitu senilai 3,64. Kemudian mengalami peningkatan pada tahun 2022 dan 2023. Namun pada tahun 2024 kembali mengalami penurunan menjadi 3,64. Kendati demikian, Poltekbang Surabaya senantiasa berkomitmen untuk meningkatkan kualitas pelayanan pendidikan maupun perkantoran.

3. Sasaran Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi

a. Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDM Transportasi

Target dan capaian Indikator Kinerja Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDM Transportasi pada tahun 2020 s.d. 2023 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 31 Target dan capaian Indikator Kinerja Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDM Transportasi

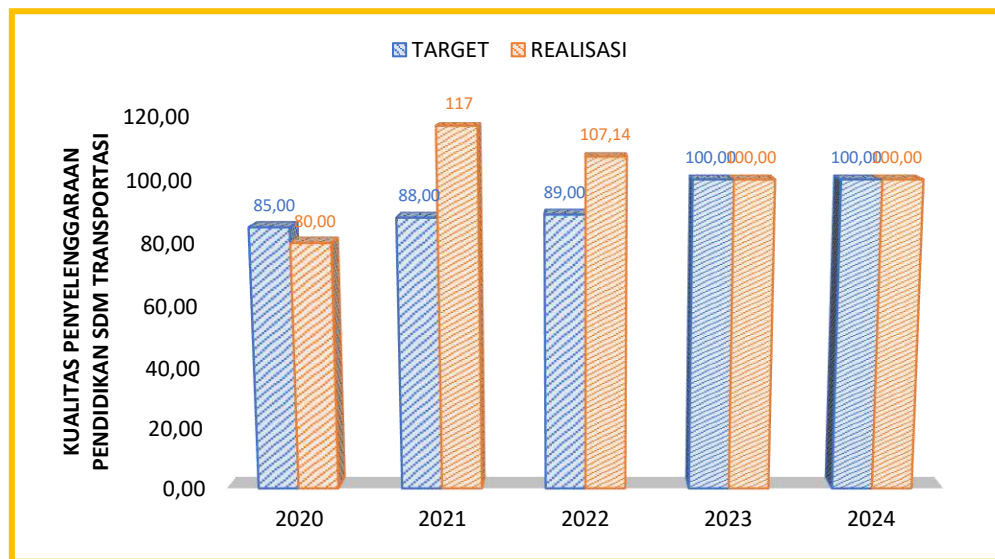


Berdasarkan grafik di atas dapat dilihat bahwa Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDM Transportasi dari tahun 2020 ke 2022 terlihat stabil, kemudian di tahun 2023 melebihi target dikarenakan Prodi Manajemen Transportasi Udara sudah melaksanakan reakreditasi pada bulan desember 2023 dan mendapatkan hasil prodi yang Baik Sekali. Pada tahun 2024, realisasi dapat sesuai dengan target karena seluruh Program Studi telah terakreditasi minimal B atau Baik Sekali.

b. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

Target dan capaian Indikator Kinerja Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi pada tahun 2020 s.d. 2024 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 32 Target dan capaian Indikator Kinerja Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi



Berdasarkan grafik di atas dapat dilihat bahwa terdapat peningkatan realisasi Indikator Kinerja Kualitas Penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi dari tahun 2020 ke 2021 namun mengalami sedikit penurunan pada tahun 2022. Kemudian naik kembali menjadi 100 di tahun 2023 dan 2024.

4. Sasaran Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel
 - a. Indeks Maturitas SPIP

Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Maturitas SPIP pada tahun 2020 s.d. 2024 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 33 Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Maturitas SPIP

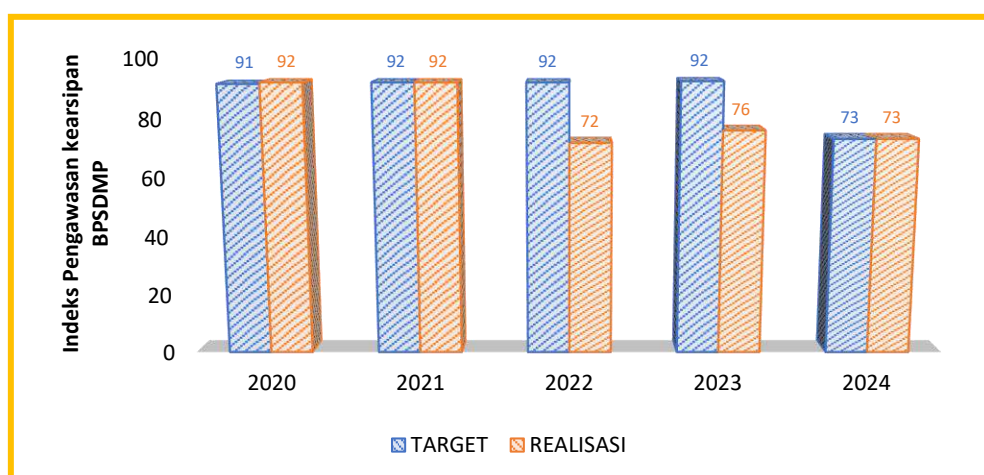


Berdasarkan grafik di atas dapat dilihat bahwa terdapat peningkatan realisasi Indkes Maturitas dari tahun 2020 ke 2021 yaitu semula senilai 2,986 menjadi 3,693. Namun, pada tahun 2022 terdapat sedikit penurunan realisasi yaitu sebesar 3,474. pada tahun 2023 terlihat menurun kembali menjadi 3,20. Sedangkan pada tahun 2024 terjadi peningkatan menjadi 3,382

b. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP

Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP pada tahun 2020 s.d. 2024 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 34 Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP



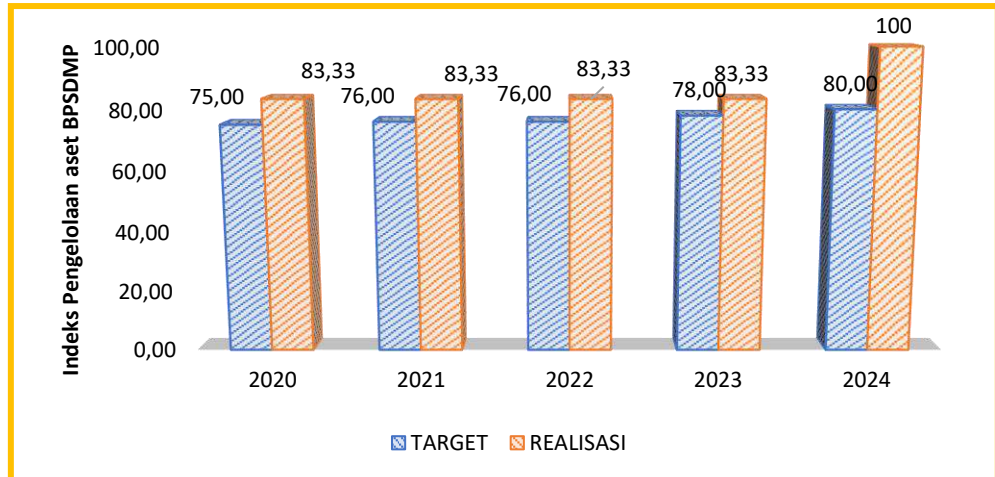
Berdasarkan tabel di atas dapat diketahui bahwa terdapat peneurunan realisasi Indikator Kinerja Indeks Pengawasan Kearsipan dari Tahun 2020 ke tahun 2022.

Kemudian naik kembali menjadi 75,71 walaupun masih dibawah target. Pada tahun 2024 nilai indeks mengalami penurunan menjadi 73.

c. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP

Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP pada tahun 2020 s.d. 2024 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 35 Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP

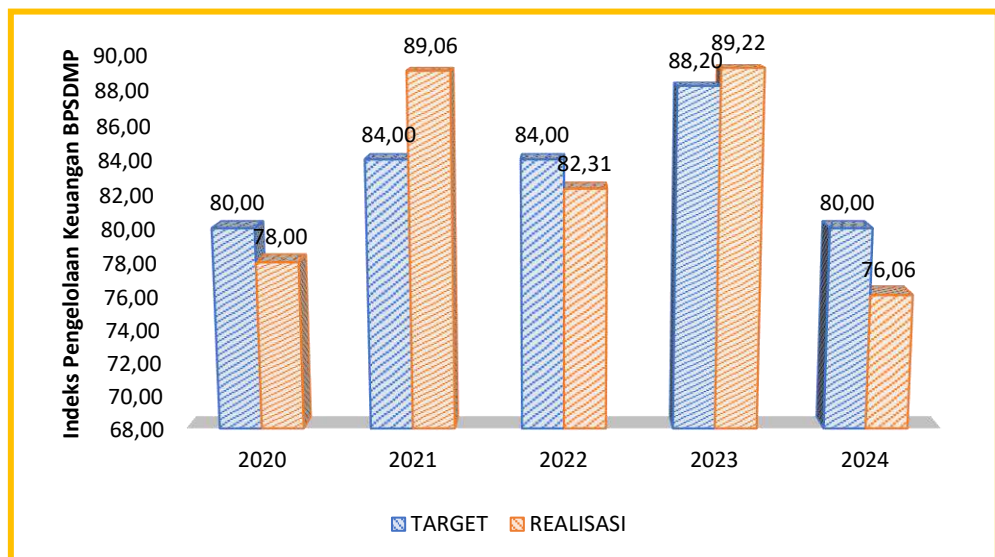


Berdasarkan grafik di atas dapat diketahui bahwa realisasi Indikator Kinerja Indeks Pengelolaan aset mengalami stabilitas dari tahun 2020 ke tahun 2024, hal ini dikarenakan Poltekbang Surabaya senantiasa berupaya dalam manajemen pengelolaan aset yang baik.

d. Indeks Pengelolaan Keuangan

Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Pengelolaan Keuangan pada tahun 2020 s.d. 2023 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 36 Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Pengelolaan Keuangan

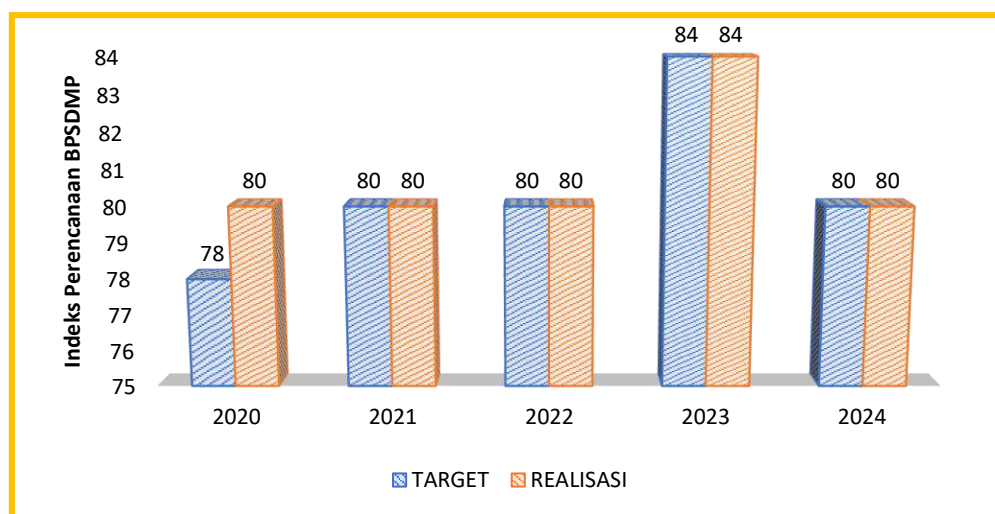


Berdasarkan grafik di atas dapat diketahui bahwa terdapat peningkatan realisasi Indeks Pengelolaan Keuangan dari tahun 2020 ke tahun 2021, namun terdapat penurunan realisasi dari tahun 2021 ke tahun 2022. Yang kemudian meningkat kembali di tahun 2023 menjadi 89,22. Penurunan terjadi di tahun 2024, dengan realisasi menjadi 76,06. Meskipun terjadi penurunan, Politeknik Penerbangan Surabaya selalu berupaya mencapai indeks pengelolaan keuangan secara maksimal.

e. Indeks Perencanaan BPSDMP

Target dan capaian Indikator Kinerja Perencanaan BPSDMP pada tahun 2020 s.d. 2023 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 37 Target dan capaian Indikator Kinerja Perencanaan BPSDMP

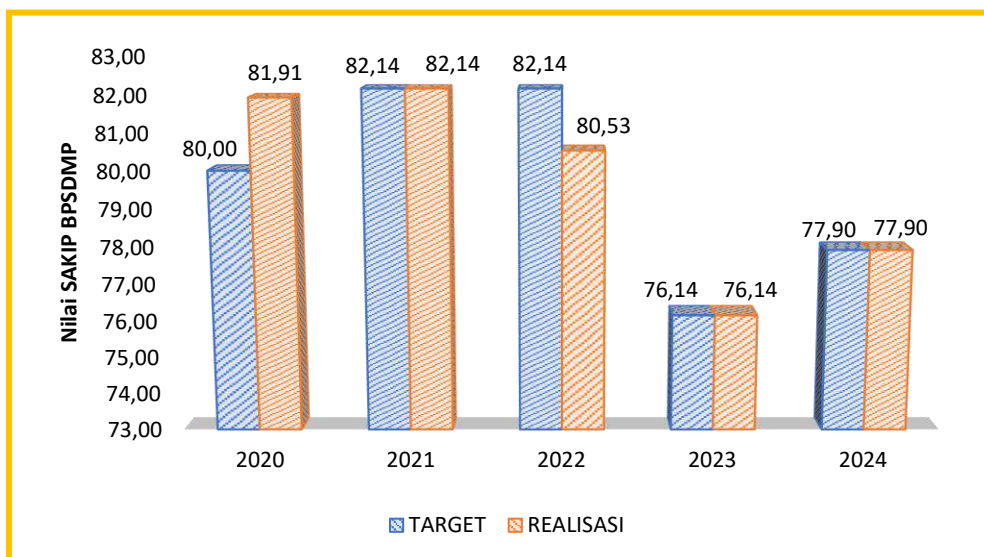


Berdasarkan grafik di atas dapat dilihat bahwa terdapat peningkatan realisasi Indeks Perencanaan BPSDMP pada tahun 2023 namun mengalami penurunan pada tahun 2024 menjadi 80.

f. Nilai SAKIP BPSDMP

Target dan capaian Indikator Kinerja Nilai SAKIP BPSDMP pada tahun 2020 s.d. 2024 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 38 Target dan capaian Indikator Kinerja Nilai SAKIP BPSDMP

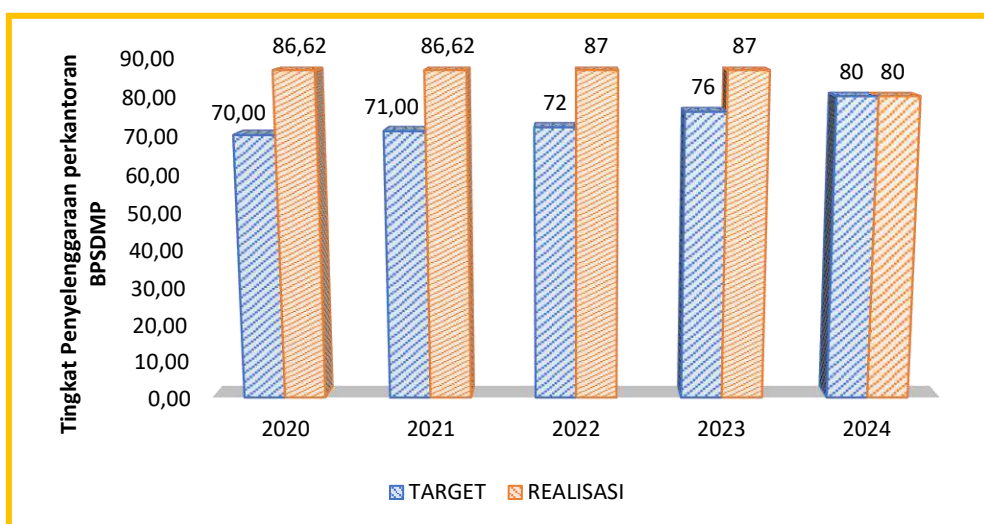


Berdasarkan grafik di atas diketahui bahwa terdapat peningkatan realisasi Nilai SAKIP BPSDMP dari tahun 2020 ke tahun 2021, namun terjadi sedikit penurunan realisasi pada tahun 2022. Pada 2023 terlihat grafik yang sangat menurun dikarenakan target juga menurun. Kemudian pada tahun 2024 terjadi peningkatan menjadi 77,90.

g. Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran

Target dan capaian Indikator Kinerja Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran tahun 2020 s.d. 2024 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 39 Target dan capaian Indikator Kinerja Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran



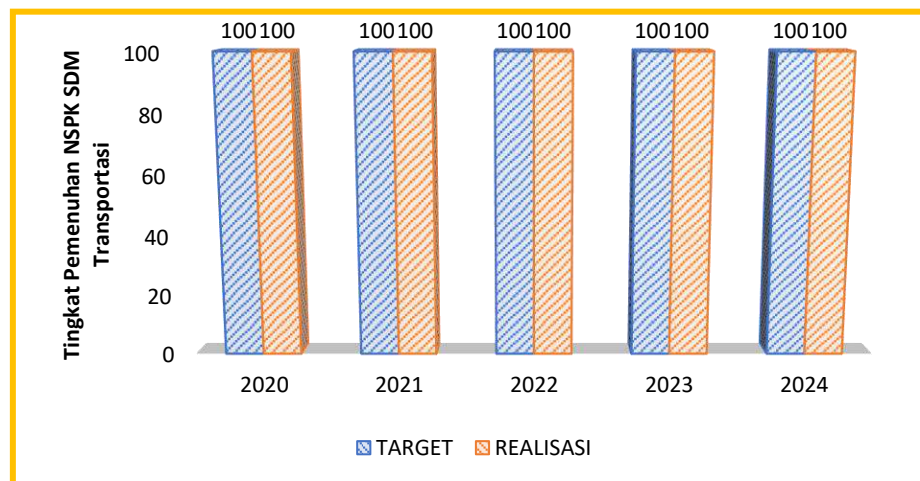
Berdasarkan grafik di atas dapat diketahui bahwa terdapat realisasi yang konstan/stabil dari tahun 2020 sampai dengan tahun 2023 namun terjadi penurunan pada tahun 2024 menjadi 80.

5. Sasaran Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi, dan Hukum SDM Transportasi

a. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi

Target dan capaian Indikator Kinerja Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi tahun 2020 s.d. 2024 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 40 Target dan capaian Indikator Kinerja Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi



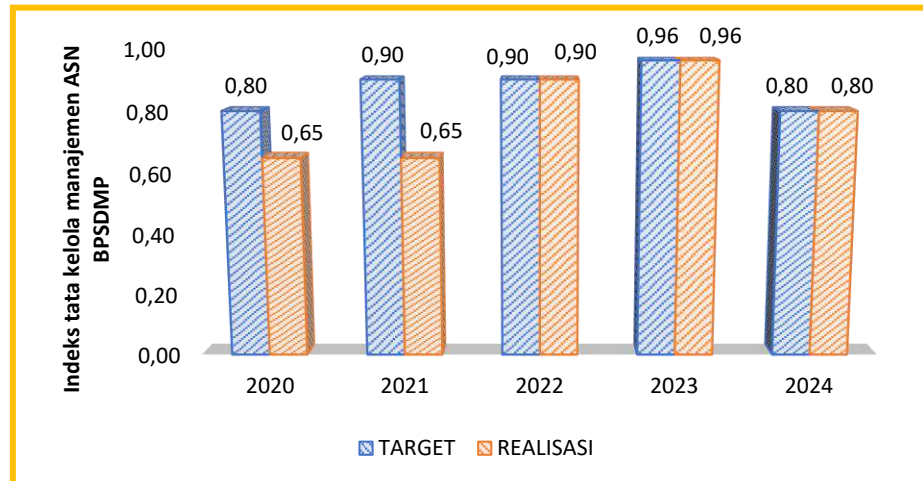
Berdasarkan grafik di atas dapat diketahui bahwa realisasi Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi memenuhi target dan stabil sepanjang tahun 2020 sampai tahun 2024. Hal ini dikarenakan Poltekbang Surabaya senantiasa berkomitmen untuk menjamin kualitas mutu standar, prosedur, modul, maupun bahan ajar.

6. Sasaran Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan

a. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP

Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP tahun 2020 s.d. 2024 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 41 Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP



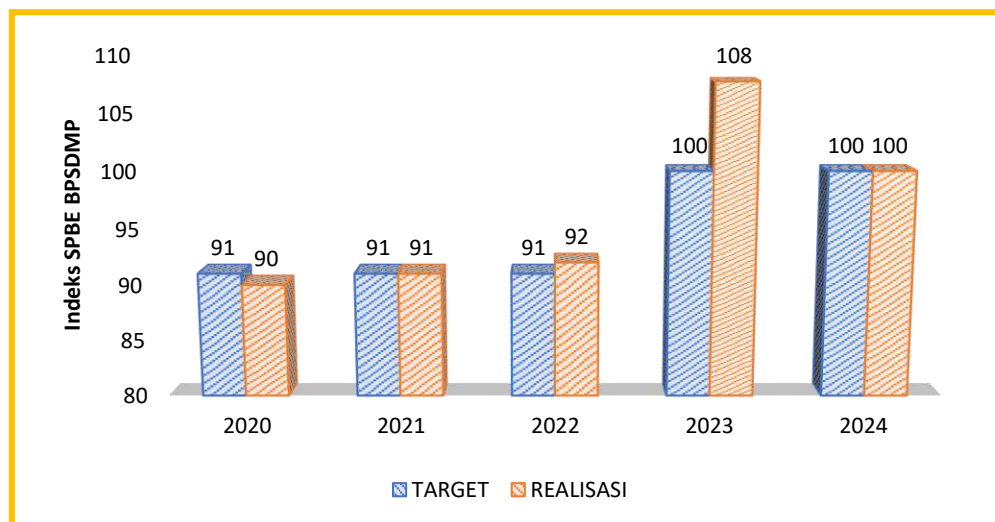
Berdasarkan grafik di atas dapat diketahui bahwa terjadi penurunan realisasi pada tahun 2024 Indeks Tata Kelola Manajemen ASN dari semula 0,96 menjadi 0,80.

7. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP

a. Indeks Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE)

Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik tahun 2020 s.d. 2024 dapat dilihat pada grafik berikut :

Gambar III. 42 Target dan capaian Indikator Kinerja Indeks Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik



Berdasarkan grafik di atas dapat diketahui bahwa terjadi peningkatan realisasi Indeks Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik dari tahun 2020 ke tahun 2023. Realisasi mengalami penurunan pada tahun 2024, namun penurunan tersebut masih mencapai target yang ditetapkan. Hal ini dikarenakan Poltekbang Surabaya senantiasa berkomitmen untuk meningkatkan Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik.

D. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020-2024 terhadap Target Kinerja dalam Renstra Kementerian Perhubungan 5 Tahun (2020 s.d 2024)

Tabel III. 56 Renstra Kementerian Perhubungan 5 Tahun

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	2020			2021			2022			2023			2024		
						TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%
a.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	78,50	75	75	100,00	79	79	100,00	78	79,50	101,92	80,00	80,00	100,00	80,50	85,56	106,29
Rata - Rata Capaian Sasaran								100,00			100,00			101,92			100,00			106,29
b.	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	92,90	90,2	90	99,78	92,28	90,00	97,53	92,92	85,00	91,48	94,20	85,00	90,23	94,92	81,484	85,84
		3	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	3076	2838	1712	60,32	2950	1701	57,66	3.111	2.704	86,92	3206	3059,00	95,41	3277	2351,00	71,74
		4	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	98,8	98	98	100,00	99	98,00	99,29	98,8	97,00	98,18	99,00	86,00	86,87	99,3	100,21	100,92
		5	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	89,00	85	65	100	88	85	100	89	71	100	91	85,00	93,41	92	69,00	75,00
		6	Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	85,00	85	45	52,94	85	70,00	82,35	85	85,00	100,00	85,00	85,00	100,00	85	90,00	105,88
		7	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	6	4	4	100,00	5	7	140,00	6	6	100,00	7,00	8,00	114,29	8	14,00	175,00
		8	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	20	16	23	143,75	18	25	138,89	20	29	145,00	22,00	41,00	186,36	24	43,00	179,17
		9	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	4,00	4	3	75,00	4	3,5	87,50	4	3,5	87,50	4,00	3,65	91,25	4	3,64	91,00
		Rata - Rata Capaian Sasaran								91,47			100,40			101,13			107,23	
c.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan.	10	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	91,28	85	85	100	85,71	85,71	100	85,71	85,71	100	100	85,71	85,71	100	100,00	100,00

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	2020			2021			2022			2023			2024		
						TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%
	Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	11	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	89,00	85	80	285,71	88	80	90,91	89	90	101,124	91	90,00	98,90	92	100,00	108,70
Rata - Rata Capaian Sasaran								192,86			95,45			100,56			92,31			104,35
d.	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,40	3	2,98	99,33	3	3,3	110,00	3	3	100,00	4,00	3,50	87,50	4	3,38	84,55
		13	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,60	91	91	100,00	91,5	91,5	100,00	91,5	72,6	79,34	92,00	91,90	99,89	92	72,88	79,22
		14	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	77,00	75	75	100,00	76	76,00	100,00	76	76	100,00	78,00	78,00	100,00	80	100,00	125,00
		15	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	84,40	80	80,00	100,00	84	84,00	100,00	84	76	90,48	86,00	88,20	102,56	88	72,88	82,82
		16	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80,80	78	78	100,00	80	80,00	100,00	80	80	100,00	82,00	84,00	102,44	84	80,00	95,24
		17	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	82,86	80	85	106,25	82,14	82,14	100,00	82,14	80,53	98,04	85,00	90,00	105,88	85	77,90	91,65
		18	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	71,80	70	70	100,00	71	71	100,00	71	80	112,68	73,00	73,00	100,00	74	80,00	108,11
Rata - Rata Capaian Sasaran								100,80			101,43			97,22			99,75			95,23
e.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100,00	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100,00	100,00	100	100,00	100,00	
Rata - Rata Capaian Sasaran								100,00			100,00			100,00			100,00			100,00
f.	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,90	0,8	0,80	100,00	0,9	0,90	100,00	0,9	0,92	102,22	0,92	0,96	104,35	0,96	0,80	83,33
Rata - Rata Capaian Sasaran								100,00			100,00			102,22			104,35			83,33
g.	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	Indeks SPBE BPSDMP	%	88,32	83,3	80	111,11	83,3	91	109,2437	87,5	92	105,14	87,5	100,00	114,29	100	100,00	100,00
Rata - Rata Capaian Sasaran								111,11			109,24			105,14			114,29			100,00

NO	SASARAN STARTEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA 2020- 2024	2020			2021			2022			2023			2024		
					TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%
Total Rata - Rata Capaian Sasaran						113,75		100,93		101,17		102,56		99,97					

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa total rata-rata capaian sasaran kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya tahun 2024 terhadap target renstra 2024 adalah 99,97%. Dari hasil perbandingan renstra terhadap realisasi tersebut masih terdapat IKK yang belum mencapai keberhasilan target yaitu:

1. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten

Capaian presentase tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten tahun 2024 terhadap Renstra 2024 adalah 85,84% belum dapat mencapai target renstra 2024 yaitu 94.92. Penilaian terdiri dari 60% persentase penyerapan lulusan diklat pembentukan dengan 40% persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi, dimana total nilai yaitu 81,484. Dari hasil evaluasi tersebut menunjukkan bahwa Politeknik Penerbangan Surabaya telah berupaya untuk pemenuhan SDM transportasi yang kompeten yang lebih baik melalui perbaikan berkelanjutan.

2. Jumlah peserta diklat transportasi

Capaian persentase jumlah peserta diklat transportasi tahun 2024 terhadap Renstra 2024 adalah 71,74% belum mencapai target Renstra 2024 yang ditargetkan jumlah peserta diklat mencapa 3277 orang. Tahun 2024 jumlah peserta diklat adalah sebanyak 2351 orang. Kendala stakeholder yang memiliki keterbatasan anggaran, anggapan biaya Pendidikan yang mahal, dan telah adanya Pendidikan dan pelatihan yang didirikan oleh maskapai penerbangan.

3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi

Capaian persentase penyerapan lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi tahun 2024 terhadap Renstra 2024 adalah 75% belum mencapai target Renstra 2024 yang ditargetkan mencapai 92%. Tahun 2024 persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi 69%. Adapun upaya yang dilakukan dalam rangka mencapai target Renstra pada indikator ini adalah linear dengan upaya yang dilakukan pada pencapaian indikator jumlah peserta diklat yaitu dengan melakukan MoU dengan stakeholder dibidang transportasi udara.

4. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Capaian Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) tahun 2024 terhadap Renstra 2024 adalah 91 % belum mencapai target Renstra 2024 sebesar 4. Tahun 2024 realisasi Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) yaitu 3.64 yang mana masih kurang dalam mencapai target Renstra 2024. Tetapi Politeknik Penerbangan Surabaya senantiasa melakukan perbaikan.

5. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

Capaian Indeks Maturitas SPIP BPSDMP tahun 2024 terhadap Renstra 2024 adalah 84,38% belum mencapai target Renstra 2024 sebesar 4. Tahun 2024 realisasi Indeks

Maturitas SPIP BPSDMP yaitu 3.382 yang mana masih kurang dalam mencapai target Renstra 2024. Tetapi Politeknik Penerbangan Surabaya senantiasa melakukan perbaikan.

6. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP

Capaian indeks pengawasan kearsipan BPSDMP tahun 2024 terhadap Renstra 2024 adalah 79,22% belum mencapai target Renstra 2024 yang ditargetkan mencapai kategori AA (sangat memuaskan). Tahun 2024 nilai indeks pengawasan kearsipan internal 72.88 yang berada pada kategori BB (sangat baik). Kinerja Kegiatan yang merupakan tingkat pencapaian target (rencana tingkat pencapaian) dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan;

Adapun upaya yang dilakukan dalam rangka mengatasi penurunan nilai indeks pengawasan arsiparis pada tahun yang akan datang, maka Politeknik Penerbangan Surabaya telah melakukan :

- a) Peningkatan SDM pengelolaan arsiparis dengan mengirimkan surat usulan kebutuhan diklat terkait kegiatan arsiparis.
- b) Melakukan kunjungan ke Biro Umum dan Kepegawaian Kementerian Perhubungan dan Pusat Arsip Kementerian Perhubungan dalam rangka meningkatkan pengelolaan arsiparis aktif dan inaktif.
- c) Serta menyediakan ruangan arsiparis, sedangkan kelengkapan sarana dan prasarana pengelolaan kegiatan tersebut diharapkan dapat terpenuhi pada tahun yang akan datang.

7. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP

Capaian Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP tahun 2024 terhadap Renstra 2024 adalah 82,82% belum mencapai target Renstra 2024 sebesar 88. Tahun 2024 realisasi Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP yaitu 72,88 yang mana masih kurang dalam mencapai target Renstra 2024. Tetapi Politeknik Penerbangan Surabaya senantiasa melakukan perbaikan dalam pengelolaan keuangan.

8. Indeks Perencanaan BPSDMP

Capaian Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP tahun 2024 terhadap Renstra 2024 adalah 95,24% belum mencapai target Renstra 2024 sebesar 84. Tahun 2024 realisasi Indeks Perencanaan BPSDMP yaitu 80,00 yang mana masih kurang dalam mencapai target Renstra 2024. Perbaikan selalu dilakukan Politeknik Penerbangan Surabaya untuk meningkatkan nilai indeks perencanaan seperti memastikan laporan kinerja dikumpulkan secara tepat waktu.

9. Nilai SAKIP BPSDMP

Capaian Nilai SAKIP BPSDMP tahun 2024 terhadap Renstra 2024 adalah 91,65% belum mencapai target Renstra 2024 sebesar 85. Tahun 2024 realisasi Indeks Maturitas SPIP BPSDMP yaitu 77,90 yang mana masih kurang dalam mencapai target Renstra 2024. Perbaikan dan evaluasi akan selalui dilakukan untuk meningkatkan nilai SAKIP sebagai bentuk akuntabilitas instansi.

III.3. Analisis Efisiensi Sumber Daya

Pagu revisi Politeknik Penerbangan Surabaya pada DIPA Tahun Anggaran 2024 adalah Rp. 96,385,590,000,- (Sembilan puluh enam miliar tiga ratus delapan puluh lima juta lima ratus sembilan puluh ribu rupiah) dengan rincian sebagai berikut :

- Belanja Pegawai : Rp. 13,003,009,000
- Belanja Barang : Rp. 73,932,581,000
- Belanja Modal : Rp. 9,450,000,000

Tabel III. 57 DIPA Tahun Anggaran 2024

JENIS BELANJA	PAGU DANA (Rp.)	REALISASI (Rp.)	PERSENTASE KEUANGAN
Belanja Pegawai	13,003,009,000	12,323,551,660	94,77
Belanja Barang	73,932,581,000	67,440,012,400	91,22
Belanja Modal	9,450,000,000	4,448,291,840	47,07
Total	96,385,590,000	84,211,855,900	87,37

Berdasarkan penyerapan anggaran tahun 2024 dapat ditentukan tingkat penyerapan dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$TP = \frac{\sum_{j=1}^n RA \text{ bulan ke } - j}{\sum_{j=1}^n RPD \text{ bulan ke } - j} \times 100\%$$

Keterangan:

- TP : Tingkat Penyerapan
- RPD bulan ke-j : Rencana Penarikan Dana bulan ke-j
- RA bulan ke-j : Realisasi Anggaran bulan ke-j
- n : jumlah bulan

Dari rumus tersebut dapat diperoleh hasil penghitungan seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini :

Tabel III. 58 Perhitungan Tingkat Penyerapan

NO	BULAN	RPD	RPD KUMULATIF	REALISASI ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN (KUMULATIF)	TK (Tingkat Penyerapan)
1	JANUARI	1.501.635.000	1.501.635.000	1.507.661.457	1.507.661.457	100,40%
2	FEBRUARI	4.095.608.000	5.597.243.000	4.184.075.281	5.691.736.738	101,69%
3	MARET	5.757.298.000	11.354.541.000	5.863.834.912	11.555.571.650	101,77%
4	APRIL	11.063.555.000	22.418.096.000	11.257.517.612	22.813.089.262	101,76%
5	MEI	6.458.702.000	28.876.798.000	6.627.969.381	29.441.058.643	101,95%
6	JUNI	4.806.685.000	33.683.483.000	4.933.327.853	34.374.386.496	102,05%
7	JULI	7.716.222.000	41.399.705.000	7.969.734.288	42.344.120.784	102,28%
8	AGUSTUS	4.786.648.000	46.186.353.000	4.880.022.438	47.224.143.222	102,25%
9	SEPTEMBER	7.809.459.000	53.995.812.000	8.054.614.748	55.278.757.970	102,38%
10	OKTOBER	9.204.753.000	63.200.565.000	9.159.957.932	64.438.715.902	101,96%
11	NOVEMBER	10.269.249.000	73.469.814.000	7.880.210.520	72.318.926.422	98,43%
12	DESEMBER	22.915.776.000	96.385.590.000	11.892.929.478	84.211.855.900	87,37%

Dari pengalokasian anggaran dan penyerapan tersebut dapat diukur konsistensi antara perencanaan dan implementasi dengan menggunakan rumus sebagai berikut :

$$K = \frac{\sum_{i=1}^n \left(\frac{\sum_{j=1}^n RA \text{ bulan ke } - j}{\sum_{j=1}^n RPD \text{ bulan ke } - j} \times 100\% \right)}{n}$$

Keterangan:

- K : Konsistensi antara perencanaan dan implementasi
 RPD bulan ke-j : Rencana Penarikan Dana bulan ke-j
 RA bulan ke-j : Realisasi Anggaran bulan ke-j
 n : jumlah bulan

Dari tabel dan rumus diatas penghitungan pengukuran konsistensi sebagai berikut :

$$K = \frac{100,40\% + 100,69\% + 100,77\% + \dots + 101,96\% + 98,43\% + 87,37\%}{12}$$

$$K = 100,36\%$$

Jadi, nilai pengukuran konsistensi antara perencanaan dan implementasi selama tahun 2024 adalah sebesar 100,36%

Selain nilai pengukuran konsistensi, perlu diketahui efisiensi dan nilai efisiensi terhadap pemanfaatan sumber daya dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

Rumus Efisiensi:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n \left(1 - \frac{RAK_{ke-i} / RVK_{ke-i}}{PAK_{ke-i} / TVK_{ke-i}} \right) \times 100\%}{n}$$

Keterangan:

E : Efisiensi

RAK : Realisasi anggaran per keluaran

RVK : Realisasi volume keluaran

PAK : Pagu anggaran per keluaran

TVK : Target Volume keluaran

n : Jumlah jenis keluaran

Rumus Nilai Efisiensi:

$$NE = 50\% + \left(\frac{E}{20} \times 50 \right)$$

Keterangan:

NE : Nilai Efisiensi

E : Efisiensi

Nilai SMART dan Nilai IKPA

Gambar III. 43 Nilai SMART dan Nilai KPA

Monitoring / Nilai Kinerja Anggaran Satuan Kerja

Download Excel

Tampilkan 1 entri

Cek

No.	Kode Satuan Kerja	Satuan Kerja	NK Perencanaan Anggaran	NK Pelaksanaan Anggaran	Nilai Kinerja Anggaran
1	130101	POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA	87.72	87.33	89.93

Menampilkan 1 sampai 1 dari 1 entri

Sebelumnya1Selanjutnya

MONEVPA

hatchat

AKADEMI TEKNIK ...
T.A. 2024

Excel

PDF

Filter

Indikator Pelaksanaan Anggaran

Filter: SAMPAI DENGAN 1 DESEMBER

CARI DI HALAMAN...

NO	KODE KPPN	KODE BA	KODE SATKER	URAIAN SATKER	KETERANGAN	KUALITAS PERENCANAAN ANGGARAN		KUALITAS PELAKSANAAN ANGGARAN				KUALITAS HASIL PELAKSANAAN ANGGARAN	NILAI TOTAL	KONVERSI BOBOT	DISPENSASI SPM (PENGURANG)	NILAI AKHIR (NILAI TOTAL/KONVERSI BOBOT)
						REVISI DIPA	DEWASI HALAMAN III DIPA	PENYERAPAN ANGGARAN	BELANJA KONTRAKTUAL	PENYELESAIAN TAGIHAN	PENGELOLAAN UP DAN TUP	CAPAIAN OUTPUT				
1	135	022	526181	POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA	Nilai	100.00	75.49	92.75	91.33	100.00	0.00	95.53	64.49	70%	0.00	92.13
					Bobot	10	15	0	10	10	0	25				
					Nilai Akhir	10.00	11.47	0.00	9.13	10.00	0.00	23.88				
					Nilai Aspek		88.25		100.00			95.53				

III.4. Capaian Keberhasilan Kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya Pada Unit Kerja Lainnya

Beberapa capaian Politeknik Penerbangan Surabaya pada TA 2024 antara lain adalah sebagai berikut:

A. HAKI

Politeknik Surabaya memiliki sebanyak 18 Hak Atas Kekayaan Intelektual (HAKI) sepanjang Tahun 2024. Berikut rincian mengenai HAKI Politeknik Penerbangan Surabaya :

Tabel III. 59 HAKI Politeknik Penerbangan Surabaya

No.	Pencipta	Judul	Nomor Sertifikat	Hak Cipta	Link Artikel
1	Ade Irfansayah, S.T.	Internet of Things (IoT) Based Trash Can Monitoring System Using Web Services With The CodeIgniter Framework In The Surabaya Aviation Polytechnic Environment	EC002024240572	Penelitian Tahun 2024	https://drive.google.com/file/d/1vPz2thMCWdJTQqEooF4-RKvkiV1slcGV/view?usp=drive_link
	Yudhis Thiro Kabul Yuniar, M.Kom				
2	Fatmawati, M.Pd	Developing Videos Through Project-Based Learning: Improving Aviation Cadets' Basic Airport Civil Engineering	EC002024240597	Penelitian Tahun 2024	https://drive.google.com/file/d/1vNFbFXEIB824PkLKpDFgB-iVrg3fNVP/view?usp=drive_link
	Dr. Laila Rochmawati, S.S., M.Pd				
3	Drs. Hartono, S.T., M.Pd.	Design Of Electricity Theft Monitoring System Using Differential Power	EC002024240627	Penelitian Tahun 2024	https://drive.google.com/file/d/1vTRgO-nfikiTOXgdm5V4Ti81LtmC8e58/view?usp=drive_link
	Rifdian Indrianto				

No.	Pencipta	Judul	Nomor Sertifikat	Hak Cipta	Link Artikel
	Sudjoko, S.T., M.M., M.T.	Method Based On Internet Of Thing			
4	Dr. Laila Rochmawati, S.S., M.Pd Tiara Sylvia, S.S., M.Pd.	Communicative Language Teaching In Aviation Vocational College Context: The Effect Of Students' Learning Perception And Attitude On Their EFL Learning Performance	EC002024240677	Penelitian Tahun 2024	https://drive.google.com/file/d/1vj2vtLDt2T2Koo0SnmhSTQM40zQQGptY/view?usp=drive_link
5	Rifdian Indrianto Sudjoko, S.T., M.M., M.T. Drs. Hartono, S.T., M.Pd., M.M.	Electrical Energy Efficiency Improvement In Chiller Operation	EC002024240697	Penelitian Tahun 2024	https://drive.google.com/file/d/1w0z1K-GbCfeZeylc4_J1YtXpeISH97Ze/view?usp=drive_link
6	Siti Julaihah, S.S., M.Hum. Iwansyah Putra, S.S., M.Pd.	Social Media For Enhanced Brand Awareness At Politeknik Penerbangan Surabaya	EC002024240739	Penelitian Tahun 2024	https://drive.google.com/file/d/1wVWZ6Ko-Gq74yz29-ubVzhqNnb38OeWf/view?usp=drive_link
7	Dr. Slamet Hariyadi, S.T., M.M. Dr. Kustori, S.T., M.M.	Control System Simulation Design Nodemcu Esp 8266 Microcontroller Based Home Lighting	EC002024240786	Penelitian Tahun 2024	https://drive.google.com/file/d/1xgOPv14gGULmJ3XsNS_6yMYEtMpuhy5/view?usp=drive_link
8	Dr. Wiwid Suryono, S.Pd., M.M. Dr. Siti Fatimah, S.T., M.T.	Analisis Pasar Transportasi Udara Internasional Bandara Kualanamu Pasca Pandemi Covid-19	EC002024240943	Penelitian Tahun 2024	https://drive.google.com/file/d/1xz8finX1Vtpd1vQJ5OUt8urKxTPMNij/view?usp=drive_link
9	Anton Budiarto, S.E., M.T. Ahmad Musadek, S.T., M.MT.	Optimalisasi Pengaturan Jadwal Kerja Petugas Kargo Terhadap On Time Performance (OTP) Penerbangan Khusus Kargo Dari Bandar Udara Juanda	EC002024241065	Penelitian Tahun 2024	https://drive.google.com/file/d/1yXHBgr1H-v6y_28Yaw_euGCSLw_rGIF/view?usp=drive_link
10	Bambang Bagus Harianto, S.SiT., M.M., M.T. Dr. Yuyun Suprpto, S.SiT., M.M.	High-Gain Design Microstrip Antenna For Weather Radar On Aircraft At The 9.4 Ghz Frequency	EC002024241142	Penelitian Tahun 2024	https://drive.google.com/file/d/1yt8uJ-YyzoienfiWhPjNLaJpUYhEVoi0/view?usp=drive_link
11	Bayu Dwi Cahyo, S.T., M.T. Dr. Gunawan Sakti, S.T., M.T.	Experimental Study Of Oil Flow Visualization On The Analysis On Airfoil Eppler 562 Of The Use Of Forward And Rearward Wingtip Fences 75o Cant Angle Article	EC002024241694	Penelitian Tahun 2024	https://drive.google.com/file/d/1zDmxj_wOin5HIP23dyKRBMUoVpSVZIX/view?usp=drive_link
12	Dr. Ir. Setyo Hariyadi Suranto Putro, S.T., M.T. Bambang Junipitoyo, S.T., M.T.	Aerodynamic And Aeroacoustic Study Of Using Multiple-Element- Wing Leading-Edge Slat On Plain And Slotted Flap Wing Airfoil NACA 43018	EC002024241732	Penelitian Tahun 2024	https://drive.google.com/file/d/1zGI03ojD4n1K0mJxn-qXMsYbfSwliMVw/view?usp=drive_link
13	Rifdian Indrianto Sudjoko, S.T., M.M., M.T. Drs. Hartono, S.T., M.Pd., M.M.	Sistem Proteksi Dan Monitoring Keseimbangan Beban Tiga Fasa Pada Jaringan Distribusi Tegangan Rendah Menggunakan Mikrokontroler Berbasis IoT	EC002024241993	Penelitian Tahun 2024	https://drive.google.com/file/d/1zVh45vkgbOGwCv5rkGM7VEjEzqBzFrX/view?usp=drive_link

No.	Pencipta	Judul	Nomor Sertifikat	Hak Cipta	Link Artikel
14	Meita Maharani Sukma, M.Pd.	Motivasi, Tujuan, Kecemasan, Efikasi Diri Pembelajaran Advance English Terhadap Hasil Toeic Score Taruna Politeknik Penerbangan Surabaya	EC002024242107	Penelitian Tahun 2024	https://drive.google.com/file/d/1zZ3Wo31Ds5yJlc7gQH3kxwelG0PQviXc/view?usp=drive_link
	Fatmawati, M.Pd.				
15	Fiqqih Faizah, S.T., M.T.	Implementasi Teknologi Lora Dan Nodemcu Esp8266 Pada Alat Early Warning System Untuk Pemantauan Kualitas Udara	EC002024242210	Penelitian Tahun 2024	https://drive.google.com/file/d/1znbm1-gogZsocyWLBIAmldjEdRkDPGmL/view?usp=drive_link
	Dr. Kustori, S.T., M.M.				
16	Dr. Gunawan Sakti, S.T., M.T.	The Effect Of Cylinder Type I-65° Staggered Upstream Convex Blade On The Aerodynamic Performance Of The Savonius Turbine	EC002024242249	Penelitian Tahun 2024	https://drive.google.com/file/d/1znsqickqgf8EVMf9gRkLC1-3EHikxRXz/view?usp=drive_link
17	Dr. Wiwid Suryono, S.Pd., M.M.	Predicting Weather Conditions By The Internet Of Things Platform	EC002024242324	Penelitian Tahun 2024	https://drive.google.com/file/d/1kHefXgR8PGw9QOw3hzeacTJVIIReazs/view?usp=drive_link
	Dr. Ariyono Setiawan, S.T., M.T.				
18	Meita Maharani Sukma, M.Pd.	Pendekatan Komunikatif Dan Motivasi Belajar Terhadap Peningkatan Speaking Dalam Pembelajaran Bahasa Inggris	EC00202449258	Pengajuan Mandiri	https://drive.google.com/file/d/1aUdopdmNZ3kQLf6GusBvJihjZQhm-fi/view?usp=drive_link
	Dr. Laila Rochmawati, S.S., M.Pd.				

Gambar III. 44 Gambar Sertifikat HAKI



B. Kegiatan Magang Dosen Maupun Taruna

- Kegiatan Magang Dosen

Kegiatan magang yang dilakukan oleh Dosen Politeknik Penerbangan Surabaya selama Tahun 2024 bertujuan untuk meningkatkan kemampuan seorang dosen dalam melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi yaitu manajemen maupun kepemimpinan. Berikut nama peserta program magang dosen Politeknik Penerbangan Surabaya Tahun 2024 :

Tabel III. 60 Peserta Program Magang Dosen Politeknik Penerbangan Surabaya

NO	NAMA	JABATAN FUNGSIONAI	PRODI
1	2	3	4
1	Linda Winiasri, S.Psi.,M.Sc	Lektor	TBL
2	Fahrur Rozi, ST.,M.Sc	Asisten Ahli	TBL
3	Agus Triyono, ST., MT	Asisten Ahli	TBL
4	Ir. Hadi Prayitno, S.SiT, MA	Lektor	TPU
5	Dr. Laila Rochmawati, SS, M.Pd	Lektor Kepala	KP
6	Fatmawati, M.Pd	Lektor	KP
7	Siti Julaihah, SS., M, Hum	Lektor	TLB
8	Yudhis Thiro Kabul Y., M.Kom	Asisten Ahli	TLB
9	Ahmad Musadek, ST., M.MT	Lektor	MTU
10	Maulana Anifa Silvia, SE., MM	Asisten Ahli	MTU
11	Meita Maharani S., S.Pd., M.Pd	Lektor	LLU
12	Lusiana Dewi K., S.Pd, M.Pd	Lektor	LLU
13	Dr. Sri Rahayu, SE., M.Sc	Lektor Kepala	LLU

NO	NAMA	JABATAN FUNGSIONAI	PRODI
1	2	3	4
14	Dr. Yuyun Suprpto, S.SiT., MM	Lektor	TNU
15	Nyaris Pambudiyatno, S.SiT., M.MTr	Lektor	TNU

Gambar III. 45 Kegiatan Magang Dosen



- Kegiatan Magang Taruna

Kegiatan magang yang dilakukan oleh Taruna Politeknik Penerbangan Surabaya yang sudah dilakukan pada tahun 2024 yaitu magang pengenalan kerja (*Job Familiarization*) kepada taruna program Pola Pembibitan. Program magang pengenalan kerja ini bertujuan untuk memberikan nilai tambah berupa pengetahuan dan wawasan terkait tugas pokok dan fungsi unit kerja di lingkungan Kementerian Perhubungan.

Gambar III. 46 Kegiatan Magang Taruna



C. Bantuan Pendidikan

Politeknik Penerbangan Surabaya memiliki program bantuan pendidikan kepada taruna untuk meningkatkan kemampuan sumber daya manusia Politeknik Penerbangan Surabaya maupun kepada taruna yang berprestasi. Berikut Rincian Bantuan Pendidikan Politeknik Penerbangan Surabaya pada Tahun 2024 :

Tabel III. 61 Bantuan Pendidikan Taruna

-Akademik

NO	NAMA	PROGRAM STUDI	SEMESTER	IPK
1	M. SURYA ENDAR P.	D3 TNU XVI	3	3.40
2	RIFQI ZAZWAN	D3 TNU XV	5	3.58
3	ERSHANDA ARDINI PUTRI	D3 LLU XIII	5	3.59
4	IRSYADUL IBAD AL GHOZALI	D3 TBL VII A	5	3.56
5	EDELWEIS SILMI EKA JAZERA	D3 TBL VII B	5	3.68
6	IFAN TRIPUTRA MICHAEL MANULLANG	D3 TBL VII C	5	3.48
7	ALMADANI RAJAB	D3 TBL VIII	3	3.42
8	CANDRA RIYAN ANDORO	D3 TPU VIII	5	3.25
9	I MADE ANANDA A	D3 TPU IX	3	3.54
10	KHAIRUNNISA ARIFIASANTI	D3 MTU VIIIA	5	3.64
11	GEMA WAHYU PATRIYA	D3 MTU VIIIB	5	3.66
12	NUR AULIA PUTRI	D3 MTU VIIIC	5	3.55
13	IDA BAGUS GEDE JAYANTIKA M	D3 MTU VIIID	5	3.63
14	I GUSTI NGURAH PRADNYA PUTRA	D3 MTU IXA	3	3.71
15	ADISTY REZZA AZZAHRO	D3 MTU IXB	3	3.62
16	DAFFA HAFIDZT DARMAWAN	D3 TLB XVII	3	3.57
17	MUHAMMAD NOVRIZA RAMADHANI A.	D3 TLB XVII	3	3.50

NO	NAMA	PROGRAM STUDI	SEMESTER	IPK
1	FAISAL RAHMAT	D3 TBL VIIA	5	3.32
2	CAHYA YONI NARAYANA	D3 TBL VIIB	5	3.62
3	FABIO RAHARDI FIRMANSYAH	D3 TBL VIIC	5	3.47
4	FADILA EKA FEBRIYANTI	D3 MTU VIIIA	5	3.59
5	WAHYU NUGROHO	D3 MTU VIIIB	5	3.55
6	ELKIUS PAYAGE	D3 MTU VIIIC	5	3.24
7	MICHAEL SAGORO	D3 MTU VIIID	5	3.57
8	YOPYLATUL MAHMUDAH	D3 MTU IXA	3	3.57

- Non Akademik

NO	NAMA	PROGRAM STUDI	CAPAIAN PRESTASI
1	NIKEN AYU DWI ANDINI	D3 TNU XV	JUARA I OPEN KARATE CHAMPIONSHIP DIREKTUR CUP XII TAHUN 2024
2	JIHAN NAFILA TIMAMI	D3 LLU XIII	JUARA I LOMBA KARYA TULIS ILMIAH
3	MOCHAMAD NURUL MUHLIKIN	D3 TBL VII A	JUARA I LOMBA PBB DALAM RANGKA HARI HARHUBNAS KE 54 TAHUN 2024
4	ARYA WAHYU DWI KUSUMO	D3 TBL VII B	JUARA II KEJUARAAN NASIONAL PENCAK SILAT IPSI TAHUN 2023
5	AKBAR BAIHAQI PUTRA AJI PRATAMA	D3 TBL VII C	JUARA III KEJUARAAN NASIONAL PENCAK SILAT IPSI TAHUN 2023
6	NAUFAL ALIANDA PRATAMA	D3 TPU VIII	JUARA II LOMBA INOVASI KAT.I HARHUBNAS 2024
7	DHANI PUTRA MAULANA	D3 TPU IX	JUARA II LOMBA PERAGAAN ALAT MUSIK DAERAH HARHUBNAS 2024
8	ABDURRAHMAN HARITS RUSWANDI	D3 MTU VIIIA	JUARA III ENGLISH DEBATE COMPETITION PIKMI
9	HAYGIA SOFIA WULANDARI	D3 MTU VIIIB	JUARA II LOMBA INOVASI KEMENHUB
10	MUHAMMAD CHESA RAMDHAN	D3 MTU VIIIC	JUARA II LOMBA TARI MAHASISWA TK. NASIONAL
11	R. RIZKA DEWI N	D3 MTU VIIID	JUARA II LOMBA STORY TELLING
12	GALIH ISMI AMELIA PUTRI	D3 MTU IX A	JUARA I OLIMPIADE SCIENCE COMPETITION INDONESIA 2024
13	MUHAMMAD IRHAM FAUZI	D3 MTU IX B	JUARA II LOMBA PERAGAAN ALAT MUSIK DAERAH HARHUBNAS 2024

Gambar III. 47 Penyerahan Bantuan Pendidikan Taruna



D. Kerjasama Internasional

- Politeknik Penerbangan Surabaya melakukan kerja sama program magang taruna/i Poltekbang Surabaya dengan Miyazaki Kotsu Corporation. Dengan kerjasama ini nantinya taruna/taruni potekbang surabaya dapat melaksanakan magang di bidang penerbangan yang ada di Jepang.

Gambar III. 48 Kerjasama Internasional



E. Familiarisasi

- Kunjungan perwakilan Politeknik Penerbangan Surabaya ke Timor Leste dalam rangka seleksi penerimaan taruna baru di Politeknik Penerbangan Surabaya melalui jalur kerja sama luar.

Gambar III. 49 Familiarisasi



III.5. Realisasi Anggaran

Pagu revisi Politeknik Penerbangan Surabaya pada DIPA Tahun Anggaran 2024 adalah Rp. 96,385,590,000,- (Sembilan puluh enam miliar tiga ratus delapan puluh lima juta lima ratus sembilan puluh ribu rupiah) dengan rincian sebagai berikut :

- Belanja Pegawai : Rp. 13,003,009,000
- Belanja Barang : Rp. 73,932,581,000
- Belanja Modal : Rp. 9,450,000,000

Tabel III. 62 DIPA Tahun Anggaran 2024

JENIS BELANJA	PAGU DANA (Rp.)	REALISASI (Rp.)	PERSENTASE KEUANGAN
Belanja Pegawai	13,003,009,000	12,323,551,660	94,77
Belanja Barang	73,932,581,000	67,440,012,400	91,22
Belanja Modal	9,450,000,000	4,448,291,840	47,07
Total	96,385,590,000	84,211,855,900	87,37

A. Alokasi Total Anggaran Tahun 2024

Pagu revisi Politeknik Penerbangan Surabaya pada DIPA Tahun Anggaran 2024 adalah Rp. 96,385,590,000,- (Sembilan puluh enam miliar tiga ratus delapan puluh lima juta lima ratus sembilan puluh ribu rupiah) dengan rincian sebagai berikut :

- Belanja Pegawai : Rp. 13,003,009,000
- Belanja Barang : Rp. 73,932,581,000
- Belanja Modal : Rp. 9,450,000,000

Berikut Rincian Realisasi Anggaran Politeknik Penerbangan Surabaya Tahun 2024 :

Tabel III. 63 Rincian Realisasi Anggaran Politeknik Penerbangan Surabaya

No	Kode	Uraian	Pagu Awal	Pagu Revisi	Realisasi	%	Sisa Anggaran
1	1975.DCB	Pengembangan Sumber Daya Manusia Transportasi	967.606.000	691.364.000	664.021.800	96,05%	27.342.200
2	3996.AEC	Kerjasama	533.872.000	516.424.000	515.787.998	99,88%	636.002
3	3996.AFA	Norma, Standar, Prosedur, Dan Kriteria	349.910.000	572.948.000	572.271.329	99,88%	676.671
4	3996.BMA	Data Dan Informasi Publik	964.288.000	849.812.000	689.731.158	81,16%	160.080.842
5	3996.DCB	Pelatihan Bidang Infrastruktur	7.280.956.000	7.466.084.000	7.465.065.451	99,99%	1.018.549
6	3996.SCB	Pelatihan Bidang Infrastruktur (PN)	11.157.550.000	11.157.550.000	5.671.359.025	50,83%	5.486.190.975
7	3996.SAB	Pendidikan Vokasi Bidang Infrastruktur (PN)	34.249.730.000	32.746.255.000	32.014.033.143	97,76%	732.221.857
8	3996.CAN	Sarana Bidang Teknologi Informasi Dan Komunikasi	2.600.000.000	2.600.000.000	1.999.357.080	76,90%	600.642.920
9	3996.EBB	Layanan Sarana Dan Prasarana Internal	31.649.509.000	6.850.000.000	2.448.934.760	35,75%	4.401.065.240
10	4627.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	6.850.000.000	32.212.845.000	31.455.328.545	97,65%	757.516.455
11	4627.EBD	Layanan Manajemen Kinerja Internal	636.991.000	577.025.000	576.543.891	99,92%	481.109
12	4626.EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	150.359.000	145.283.000	139.421.720	95,97%	5.861.280
TOTAL			97.390.771.000	96.385.590.000	84.211.855.900	87,37%	12.173.734.100

Realisasi anggaran Politeknik Penerbangan Surabaya Tahun Anggaran 2024 adalah Rp. 84,211,855,900,- (Delapan puluh empat miliar dua ratus sebelas juta delapan ratus lima puluh lima ribu sembilan ratus rupiah) dengan rincian sebagai berikut:

Tabel III. 64 Realisasi anggaran Politeknik Penerbangan Surabaya

JENIS BELANJA	PAGU DANA (Rp.)	REALISASI (Rp.)	PERSENTASE KEUANGAN
Belanja Pegawai	13,003,009,000	12,323,551,660	94,77
Belanja Barang	73,932,581,000	67,440,012,400	91,22
Belanja Modal	9,450,000,000	4,448,291,840	47,07
Total	96,385,590,000	84,211,855,900	87,37

B. Analisis Dana yang Tidak Terserap

Rincian dana yang tidak terserap adalah sebagai berikut.

Tabel III. 65 Rincian dana yang tidak terserap

No	Kode	Uraian	Sisa Anggaran			Total
			Belanja Pegawai	Belanja Barang	Belanja Modal	
1	1975.DCB	Pengembangan Sumber Daya Manusia Transportasi		27.342.200		27.342.200
2	3996.AEC	Kerjasama		636.002		636.002
3	3996.AFA	Norma, Standar, Prosedur, Dan Kriteria		676.671		676.671
4	3996.BMA	Data Dan Informasi Publik		160.080.842		160.080.842
5	3996.DCB	Pelatihan Bidang Infrastruktur		1.018.549		1.018.549
6	3996.SCB	Pelatihan Bidang Infrastruktur (PN)		5.486.190.975		5.486.190.975
7	3996.SAB	Pendidikan Vokasi Bidang Infrastruktur (PN)		732.221.857		732.221.857
8	3996.CAN	Sarana Bidang Teknologi Informasi Dan Komunikasi		642.920	600.000.000	600.642.920
9	3996.EBB	Layanan Sarana Dan Prasarana Internal		1.065.240	4.400.000.000	4.401.065.240
10	4627.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	679.457.340	78.059.115		757.516.455
11	4627.EBD	Layanan Manajemen Kinerja Internal		481.109		481.109

No	Kode	Uraian	Sisa Anggaran			Total
			Belanja Pegawai	Belanja Barang	Belanja Modal	
12	4626.EBC	Layanan Manajemen SDM Internal		5.861.280		5.861.280
TOTAL			679.457.340	6.494.276.760	5.000.000.000	12.173.734.100

Belanja Barang

No	Kode	Uraian	Sisa Anggaran Belanja Barang
1	1975.DCB	Pengembangan Sumber Daya Manusia Transportasi	27.342.200
2	3996.AEC	Kerjasama	636.002
3	3996.AFA	Norma, Standar, Prosedur, Dan Kriteria	676.671
4	3996.BMA	Data Dan Informasi Publik	160.080.842
5	3996.DCB	Pelatihan Bidang Infrastruktur	1.018.549
6	3996.SCB	Pelatihan Bidang Infrastruktur (PN)	5.486.190.975
7	3996.SAB	Pendidikan Vokasi Bidang Infrastruktur (PN)	732.221.857
8	3996.CAN	Sarana Bidang Teknologi Informasi Dan Komunikasi	642.920
9	3996.EBB	Layanan Sarana Dan Prasarana Internal	1.065.240
10	4627.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	78.059.115
11	4627.EBD	Layanan Manajemen Kinerja Internal	481.109
12	4626.EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	5.861.280
TOTAL			6.494.276.760

Belanja Pegawai

No	Kode	Uraian	Sisa Anggaran Belanja Pegawai
1	4627.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	679.457.340
TOTAL			679.457.340

Belanja Modal

No	Kode	Uraian	Sisa Anggaran Belanja Modal
1	3996.CAN	Sarana Bidang Teknologi Informasi Dan Komunikasi	600.000.000
2	3996.EBB	Layanan Sarana Dan Prasarana Internal	4.400.000.000

TOTAL	5.000.000.000
--------------	----------------------

III.6. Implementasi *Crosscutting* Tahun 2024

A. *Crosscutting* Internal Tahun 2024

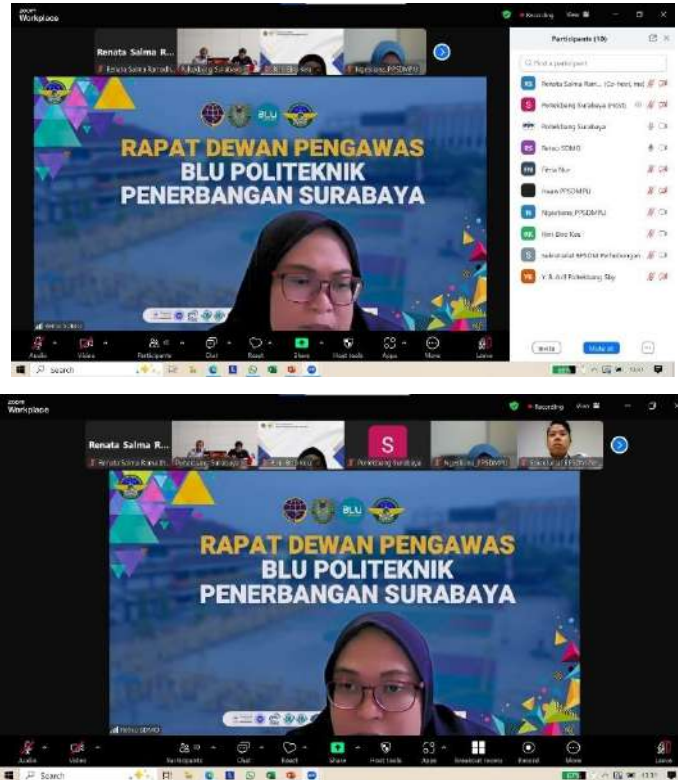
- Melaksanakan rapat pembahasan capaian kinerja, anggaran dan rencana kegiatan di lingkungan Politeknik Penerbangan Surabaya



B. *Crosscutting* Eksternal Tahun 2024

- Rapat dengan Dewan Pengawas guna penyampaian kinerja BLU Politeknik Penerbangan Surabaya TA 2024.

Gambar III. 50 Implementasi Crosscutting



- Rapat Pembahasan Rencana Diklat DCTP (*Development Civil Trainning Programe*) Tahun 2025 yang dilaksanakan 25-26 Juli 2024 di Pusbang udara

Gambar III. 51 Implementasi Crosscutting



III.7. **Benchmark** Realisasi Kinerja Penyerapan Lulusan Pembentukan di Level Nasional/Internasional

Jika kita bandingkan IKK3 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi (Politeknik Penerbangan Surabaya) dengan capaian dari IKP 2.2 Persentase lulusan Perguruan Tinggi Penyelenggara Pendidikan Vokasi yang bekerja/berwirausaha dalam satu tahun setelah kelulusan dengan gaji/pendapatan minimum sebesar 1,2 X UMP (Dirjen Vokasi), maka realisasi Politeknik Penerbangan Surabaya jauh lebih tinggi yaitu 69% dibanding 47,37% capaian Dirjen Vokasi Pada tahun 2023.

Tabel III. 66 Capaian Politeknik Penerbangan Surabaya

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK	REALISASI	% CAPAIAN
1	IKP3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Yang Kompeten	%	81%	81,434%	101%

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)			SATUAN	TARGET PK	REALISASI	% CAPAIAN
a.	IKK2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi Yang Bersertifikat Kompetensi		%	99%	100,21%	101%
b.	IKK3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi		%	69%	69%	100%

Gambar III. 52 Capaian Dirjen Vokasi

Target Kinerja			
#	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target Perjanjian Kinerja 2023
1	[SP 1] Meningkatnya partisipasi pendidikan tinggi	[IKP 1.1] Persentase peningkatan mahasiswa perguruan tinggi vokasi	15.47
2	[SP 2] Meningkatnya mutu dan relevansi lulusan pendidikan dan pelatihan vokasi sesuai dengan kebutuhan dunia kerja	[IKP 2.1] Persentase lulusan SMK yang bekerja/berwirausaha dalam satu tahun setelah kelulusan dengan gaji/pendapatan minimum sebesar 1x UMP	42.18
		[IKP 2.2] Persentase lulusan Perguruan Tinggi Penyelenggara Pendidikan Vokasi yang bekerja/berwirausaha dalam satu tahun setelah kelulusan dengan gaji/pendapatan minimum sebesar 1,2x UMP	47.37
		[IKP 2.3] Persentase lulusan kursus dan pelatihan yang memiliki pekerjaan atau berwirausaha	56.69
		[IKP 2.4] Persentase satuan pendidikan yang menerapkan pembelajaran berkualitas, penjaminan mutu, dan kerja sama dengan Dunia Kerja	55
3	[SP 3] Meningkatnya riset, inovasi dan ilmu pengetahuan dari PT Vokasi	[IKP 3.1] Jumlah keluaran penelitian PT Vokasi yang diterapkan oleh masyarakat	2611
4	[SP 4] Meningkatnya akuntabilitas layanan dan pengelolaan anggaran pendidikan, kebudayaan, riset, dan teknologi	[IKP 4.1] Predikat SAKIP Ditjen Pendidikan Vokasi	A
5	[SP 5] Meningkatnya pelaksanaan reformasi birokrasi Kemendikbudristek	[IKP 5.1] Jumlah Satker di Ditjen Pendidikan vokasi mendapatkann predikat ZI-WBK/WBBM	26

Tabel III. 67 Benchmark Realisasi Kinerja Penyerapan Lulusan Pembentukan

Indikator Kinerja Program	Satuan	Target PK Tahun 2024	Realisasi Tahun 2024	%
Politeknik Penerbangan Surabaya				
IKP 3. Persentase penyerapan lulusan Diklat Pemebentukan Transportasi	%	69	69	100
Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi				

Persentase lulusan Perguruan Tinggi Penyelenggara Pendidikan Vokasi yang bekerja/berwirausaha dalam satu tahun setelah kelulusan dengan gaji/pendapatan minimum sebesar 1.2x UMP	%	47,37	47,37	100
--	---	-------	-------	-----

BAB IV PENUTUP

Berdasarkan uraian dan hasil analisis dari bab-bab sebelumnya dapat disimpulkan bahwa Sebagian besar target kinerja berhasil terealisasi dengan baik. Hal ini ditunjukkan dengan tercapainya sasaran strategis dari sasaran strategis yang ditetapkan.

Secara ringkas seluruh capaian kinerja tersebut di atas, baik yang berhasil maupun yang masih belum berhasil, telah memberikan pelajaran yang sangat berharga bagi kami untuk meningkatkan kinerja di masa-masa mendatang.

IV.1. Kesimpulan

1. Pencapaian Kinerja Unit Kerja

Politeknik Penerbangan (Poltekbang) Surabaya telah menetapkan 7 (tujuh) sasaran strategis yang berisikan 21 indikator kinerja. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai sasaran yang telah ditetapkan dengan membandingkan antara realisasi dengan rencana tingkat capaian yang telah ditetapkan.

Sebagian besar program/kegiatan Politeknik Penerbangan (Poltekbang) Surabaya mengalami peningkatan jika dibandingkan pada tahun 2023.

Evaluasi atas akuntabilitas keuangan dilakukan pada tahapan- tahapan yang dilalui mulai dari perumusan rencana keuangan pelaksanaan pembiayaan kegiatan evaluasi atas kinerja keuangan dan pelaksanaan pelaporannya. Evaluasi atas ketaatan pada peraturan perundang-undangan. Evaluasi ini dilakukan untuk mengetahui apakah kegiatan organisasi, pengelolaan keuangan dan sumber daya, dan laporan keuangan sudah sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

2. Prestasi Unit Kerja tahun 2024

- a. Akreditasi Institusi Perguruan Tinggi (AIPT) Politeknik Penerbangan Surabaya berpredikat “Baik Sekali” serta sebanyak satu Prodi terkreditasi Unggul, yaitu Program Studi Teknik Pesawat Udara, empat Program Studi meraih akreditasi Baik Sekali, antara lain Program Studi Lalu Lintas Udara, Teknik Bangunan Landasan, Teknik Navigasi Udara, dan Manajemen Transportasi Udara, dua Program Studi terakreditasi B antara lain Prodi Komunikasi Penerbangan dan Prodi Teknik Listrik Bandara.
- b. Terkait penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi, pada tahun 2024 Poltekbang Surabaya telah berhasil melaksanakan sebanyak empat belas kegiatan pengabdian masyarakat, sebanyak 21 dokumen dipublikasikan pada

jurnal nasional, dan sebanyak 22 dokumen dipublikasikan pada jurnal internasional.

- c. Berdasarkan laporan yang disampaikan oleh CV. Giok Solution. Capaian Indeks Kepuasan Masyarakat Politeknik Penerbangan Surabaya tahun 2023 adalah 91% atau dengan skala 1-4 sebesar 3,64 dengan kategori “A” atau “SANGAT BAIK”.
- d. Realisasi penyerapan anggaran Politeknik Penerbangan Surabaya pada tahun 2024 yaitu sebesar 98,75 persen;
- e. Penghargaan dari Kementerian Perhubungan dalam rangka memperingati hari perhubungan nasional, Juara II Lomba ASN Berprestasi Tahun 2024 Kategori Administrator
- f. Penghargaan dari Kementerian Perhubungan dalam rangka memperingati hari perhubungan nasional, Juara I Lomba Volley Putri
- g. Penghargaan dari Kementerian Perhubungan dalam rangka memperingati hari perhubungan nasional, Juara I Lomba Basket Putri
- h. Penghargaan dari Kementerian Perhubungan dalam rangka memperingati hari perhubungan nasional, Tim Karawitan Poltekbang Surabaya mendapat Juara II Lomba Peragaan Alat Musik Daerah
- i. Penghargaan dari Kementerian Perhubungan dalam rangka memperingati hari perhubungan nasional, Aviation Band - Band Poltekbang Surabaya mendapat Juara I Lomba Band Mahasiswa

IV.2. Saran Tindak Lanjut

A. Saran Tindak Lanjut Tahun 2024

1. Perencanaan Kinerja

Agar belanja pegawai disesuaikan dengan jumlah pegawai dan rencana kebutuhan pegawai pada saat perencanaan anggaran yang tercantum pada POK/DIPA.

2. Pengukuran Kinerja

Pada saat pelaksanaan pengukuran kinerja agar selalu memperhatikan dinamika penyesuaian Indikator Kinerja Kegiatan

3. Pelaporan Kinerja

Senantiasa berupaya menyempurnakan informasi yang disajikan dalam pelaporan akuntabilitas kinerja sehingga dapat mewujudkan informasi Lapkin yang valid, reliabel, dan akuntabel.

4. Evaluasi Kinerja

Mengevaluasi terhadap berbagai program kegiatan tahun 2024, dengan mempertimbangkan manfaat, prioritas dan kendala serta hambatan selama pelaksanaan kegiatan.

5. Capaian Kinerja

Realisasi Capaian Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP tahun 2024 adalah sebesar 72,88 . Guna meningkatkan Indeks tersebut, Politeknik Penerbangan Surabaya berkomitmen untuk meningkatkan pengelolaan kearsipan melalui pengelolaan naskah dinas, penggunaan arsip, pemeliharaan arsip, dan penyusutan arsip yang lebih baik. Selain itu, Politeknik Penerbangan Surabaya juga akan mengupayakan peningkatan kompetensi SDM kearsipan dan juga peningkatan fasilitas sarana dan prasarana kearsipan.

B. Saran Tindak Lanjut LKIP Tahun 2023

1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi

Saran:

Agar terus meningkatkan promosi dan sosialisasi Sipencatar baik melalui media sosial maupun secara langsung dengan *roadshow* ke berbagai sekolah. Selain itu, perlu juga pendekatan ke berbagai *stakeholder* untuk meningkatkan jumlah peserta diklat teknis.

Tindak Lanjut:

Pada tahun 2024, Politeknik Penerbangan Surabaya telah berusaha untuk meningkatkan Jumlah Peserta Diklat dengan melaksanakan Sipencatar. Selain itu, Poltekbang Surabaya juga telah melaksanakan berbagai kerjasama dengan berbagai *stakeholder* baik Pemerintah Daerah dan juga Perusahaan Penerbangan guna meningkatkan jumlah peserta Diklat Teknis.

2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi

Saran:

Persentase Lulusan Diklat Transportasi agar bisa terus ditingkatkan baik dengan terus meningkatkan kualitas pembelajaran. Hal ini bisa dilakukan dengan penggunaan media interaktif maupun penggunaan metode pembelajaran yang menarik bagi peserta diklat.

Tindak Lanjut:

Pada tahun 2024, Politeknik Penerbangan Surabaya telah melaksanakan berbagai upaya guna meningkatkan persentase lulusan Diklat Transportasi baik dengan meningkatkan kompetensi tenaga pendidik melalui berbagai workshop dan pelatihan

serta terus meningkatkan kualitas pengajaran melalui kurikulum dan metode pembelajaran yang terus diperbarui sesuai dengan permintaan di dunia kerja.

3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi

Saran:

Agar Politeknik Penerbangan Surabaya bisa melaksanakan kerjasama penyerapan lulusan dengan berbagai *stakeholder* penerbangan terkait.

Tindak Lanjut:

Politeknik Penerbangan Surabaya telah melaksanakan berbagai kerjasama penyerapan lulusan baik dengan Pemerintah Daerah maupun dengan *stakeholder* penerbangan terkait. Kerjasama juga dilakukan bukan hanya secara nasional melainkan juga mulai merambah kepada kerjasama internasional guna meningkatkan daya serap lulusan secara internasional.

4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir

Saran:

Berkurangnya jumlah peserta diklat sangat berpengaruh kepada utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana. Oleh karena itu, agar Politeknik Penerbangan Surabaya terus meningkatkan kerjasama pemanfaatan aset guna meningkatkan utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana.

Tindak Lanjut:

Politeknik Penerbangan Surabaya telah melaksanakan promosi terkait pemanfaatan sarana dan prasarana dengan tarif yang sangat bersaing guna meningkatkan minat masyarakat untuk memanfaatkan sarana dan prasarana di Politeknik Penerbangan Surabaya. Upaya Peningkatan ini dapat berjalan dengan baik yang dibuktikan dengan pendapatan dari pemanfaatan aset yang melampaui target pada tahun 2023.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Capaian Kinerja

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI	REALISASI	% CAPAIAN
a	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik	1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80,50	80,57	85,26	105,82
Rata - Rata Capaian Sasaran								105,82
b	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi Yang Kompeten	2	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	81	81,484	100,60
		3	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	3.323	2.325	2.351	101,12
		a.	Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan	Orang	0	0	0	0,00
		b.	Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	554	238	250	105,04
		c.	Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan	Orang	427	380	380	100,00
		d.	Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	650	492	506	102,85
		e.	Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	1.650	850	850	100,00
		f.	Jumlah Peserta Diklat Pengembangan SDM	Orang	42	365	365	100,00
		4	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	85	99	100,21%	101%
		a.	Jumlah Total Lulusan yang bersertifikat Kompetensi	Orang	2.187	1921	1935	100,73
		1)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Reguler	Orang	0	0	0	0,00
		2)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	41	35	35	100,00
		3)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Pola Pembibitan	Orang	189	189	189	100,00
		4)	Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	265	492	506	102,85

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI	REALISASI	% CAPAIAN
		5) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	1.650	850	850	100,00
		6) Jumlah Lulusan Diklat Pengembangan SDM	Orang	42	355	355	100,00
		b. Jumlah Total Target Lulusan yang bersertifikat Kompetensi	Orang	2.572	1931	1945	100,73
		1) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan	Orang	0	0	0	0,00
		2) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	41	35	35	100,00
		3) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan	Orang	189	189	189	100,00
		4) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	650	492	506	102,85
		5) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	1.650	850	850	100,00
		6) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pengembangan SDM	Orang	42	365	365	100,00
		Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85	69	69	100
		a. Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2022 yang Sudah Bekerja Pada Tahun 2023	Orang	177	143	143	100,00
		b. Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2022	Orang	208	208	208	100,00
		6 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	85	90	90	100,00
		7 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	7	14	14	100,00
		8. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	30	43	43	100,00
		a. Jumlah Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Nasional	Dokumen	23	21	21	100,00
		b. Jumlah Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Internasional	Dokumen	7	22	22	100,00
		9. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,65	3,64	3,64	100,00

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI	REALISASI	% CAPAIAN	
Rata - Rata Capaian Sasaran								87,80	
c	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	10	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	85,71	100,00	100,00	100,00	
			a.	Jumlah Program Studi yang terakreditasi minimal "B" atau Baik Sekali	Program Studi	6,00	7	7,00	100,00
			b.	Jumlah Keseluruhan Program Studi yang terdapat di Poltekbang Surabaya	Program Studi	7,00	7	7,00	100,00
		11	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90,00	100,00	100	100,00	
			a.	Jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun 2023	Dokumen	11,00	39,00	39	100,00
			b.	Jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun 2023	Dokumen	12,00	39,00	39	100,00
Rata - Rata Capaian Sasaran								100,00	
d	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,15	3,771	3,382	89,68	
		13	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	92,30	72,88	72,88	100,00	
		14	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	80,00	100,00	100	100,00	
			a.	Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan penetapan status penggunaannya	Nilai	50,00	50,00	50,00	100,00
			b.	Tingkat kepatuhan pelaporan terkait BMN	Nilai	30,00	50,00	50,00	100,00
		15	Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90,2	80,0	76,058	97,38	
			a.	Nilai Evaluasi Anggaran	Nilai	54,12	43,40	52,626	100,00
			b.	Nilai Indikator Kinerja atas Pelaksanaan Anggaran	Nilai	36,08	36,60	23,432	100,00
		16	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	85	80	80,00	100,00	

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI	REALISASI	% CAPAIAN	
			a.	Persentase Kesesuaian sasaran program / kegiatan RENSTRA K/ L dengan sasaran RPJMN *)	Nilai	10,00	10,00	10,00	100,00
			b.	Persentase kesesuaian sasaran program/kegiatan RKP dengan sasaran RPJMN	Nilai	10,00	10,00	10,00	100,00
			c.	Persentase Kesesuaian sasaran program/ kegiatan Renja K / L dengan sasaran PN, PP, dan KP dalam RKP	Nilai	15,00	10,00	10,00	100,00
			d.	Persentase Kesesuaian sasaran program/ kegiatan Renja K/ L dengan sasaran Renstra K/L**	Nilai	10,00	10,00	10,00	100,00
			e.	Persentase kegiatan prioritas (proyek prioritas pada RENJA K/L yang pada RKA K/L berbasis pada pencapaian PN/PP dalam KP	Nilai	40	40	40	100,00
		17	Nilai SAKIP	Nilai	80,00	77,90	77,90	100,00	
		18	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	85	80	80,00	100,00	
			a.	Tingkat Layanan Rumah Tangga	Nilai	15	15	15	100,00
			b.	Kesesuaian Pencatatan Aset BMN	Nilai	5	5	5	100,00
			c.	Tingkat Pemenuhan sarana perkantoran	Nilai	5	5	5	100,00
			d.	Tingkat kehandalan sarana perkantoran	Nilai	7	5	5	100,00
			e.	Tingkat Layanan	Nilai	53	50	50	100,00
		Rata - Rata Capaian Sasaran							
e	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi, dan Hukum SDM Transportasi	19	Tingkat Pemenuhan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK) SDM Transportasi	%	100,00	100,00	100,00	100,00	
			a.	Jumlah Realisasi NSPK yang dihasilkan tahun 2023	NSPK	32,00	38	38	100,00
			b.	Jumlah Target NSPK yang dihasilkan tahun 2023	NSPK	32,00	38	38	100,00
Rata - Rata Capaian Sasaran								100,00	

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI	REALISASI	% CAPAIAN
f	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1,00	0,80	0,80	100,00
			a. Tersusunnya dokumen HCDP	Bobot	30	23	23	100,00
			b. % Kesesuaian Formasi ASN dengan HCDP	Bobot	25	23	23	100,00
			c. % Ketetapan waktu kenaikan pangkat/jabatan ASN	Bobot	15	12	12	100,00
			d. % Gaji dan Tunjangan tepat waktu	Bobot	15	10	10	100,00
			e. % Ketetapan waktu perolehan SK pensiun	Bobot	15	12	12	100,00
Rata - Rata Capaian Sasaran								100,00
g	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	15	Indeks SPBE BPSDMP	%	100	100	100,00	100,00
			a. Jumlah sistem informasi yang diupdate/diakses pada tahun 2023	SI	29	26,00	26	100,00
			b. Jumlah keseluruhan sistem sistem informasi pada tahun 2023	SI	29	26	26	100,00
Rata - Rata Capaian Sasaran								100,00
Total Rata - Rata Capaian Sasaran								98,82

Lampiran 2 Rekapitulasi Realisasi Daya Serap Per Triwulan

Instansi
Unit Eselon I
Satker
Tahun Anggaran

:

Kementerian Perhubungan
Badan Pengembangan SDM Perhubungan
Politeknik Penerbangan Surabaya
2024

No	PERIODE	PAGU DANA TA. 2023	PAGU DANA TA. 2023 (KUMULATIF)	REALISASI ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN (KUMULATIF)	TINGKAT PENYERAPAN
		(Rp.)	(Rp.)	(Rp.)	(Rp.)	(%)
1	Triwulan I	11.354.541.000	11.354.541.000	11.555.571.650	11.555.571.650	11,99%
2	Triwulan II	22.328.942.000	33.683.483.000	22.818.814.846	34.374.386.496	35,66%
3	Triwulan III	20.312.329.000	53.995.812.000	20.904.371.474	55.278.757.970	57,35%
4	Triwulan IV	42.389.778.000	96.385.590.000	28.933.097.930	84.211.855.900	87,37%

Lampiran 3 Rencana Kinerja Tahunan 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		TARGET	SATUAN
a	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik	1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	80,5	Indeks
b	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi Yang Kompeten	2	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	85	%
		3	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	3.675	Orang
			Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Reguler Non Pola	0	Orang
		a.	Pembibitan		
		b.	Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	260	Orang
		c.	Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan	721	Orang
		d.	Jumlah Peserta Diklat Teknis	650	Orang
		e.	Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	1.650	Orang
		f.	Jumlah Peserta Diklat Pengembangan SDM	394	Orang
		4	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	85,00	%
		a.	Jumlah Total Lulusan yang bersertifikat Kompetensi	1.819	Orang
		1)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Reguler	73	Orang
		2)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	72	Orang
		3)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Pola Pembibitan	96	Orang
		4)	Jumlah Lulusan Diklat Teknis	350	Orang
		5)	Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	1.000	Orang
		6)	Jumlah Lulusan Diklat Pengembangan SDM	228	Orang
		b.	Jumlah Total Target Lulusan yang bersertifikat Kompetensi	2.119	Orang

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		TARGET	SATUAN
			1) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan	73	Orang
			2) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	72	Orang
			3) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan	96	Orang
			4) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Teknis	650	Orang
			5) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	1.000	Orang
			6) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pengembangan SDM	228	Orang
		5	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	85,00	%
			a. Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2022 yang Sudah Bekerja Pada Tahun 2023	245	Orang
			b. Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2022	288	Orang
		6	Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	85,00	%
		7	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	8	Kegiatan
		8.	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	30	Dokumen
			a. Jumlah Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Nasional	12	Dokumen
			b. Jumlah Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Internasional	8	Dokumen
		9.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3,00	Indeks

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		TARGET	SATUAN
c	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	10	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	89	%
			a. Jumlah Program Studi yang terakreditasi minimal "B" atau Baik Sekali	6,00	Program Studi
			b. Jumlah Keseluruhan Program Studi yang terdapat di Poltekbang Surabaya	7,00	Program Studi
		11	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	90,00	%
			a. Jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun 2023	11	Dokumen
			b. Jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun 2023	12	Dokumen
d	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	3,60	Level
		13	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	92,30	Nilai
		14	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	80,00	Nilai
			a. Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan penetapan status penggunaannya	40,00	Nilai
			b. Tingkat kepatuhan pelaporan terkait BMN	40,00	Nilai
		15	Pengelolaan Keuangan BPSDMP	90,20	Nilai
			a. Nilai Evaluasi Anggaran	50,20	Nilai
			b. Nilai Indikator Kinerja atas Pelaksanaan Anggaran	40,00	Nilai
		16	Indeks Perencanaan BPSDMP	85,00	Nilai
			a. Persentase Kesesuaian sasaran program / kegiatan RENSTRA K/ L dengan sasaran RPJMN *)	12,00	Nilai
			b. Persentase kesesuaian sasaran program/kegiatan RKP dengan sasaran RPJMN	11,00	Nilai
			c. Persentase Kesesuaian sasaran program/ kegiatan Renja K / L dengan sasaran PN, PP, dan KP dalam RKP	11,00	Nilai

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		TARGET	SATUAN
			d. Persentase Kesesuaian sasaran program/ kegiatan Renja K/ L dengan sasaran Renstra K/L **	11,00	Nilai
			e. Persentase kegiatan prioritas (proyek prioritas pada RENJA K/L yang pada RKA K/L berbasis pada pencapaian PN/PP dalam KP	40,00	Nilai
		17	Nilai SAKIP	90,00	Nilai
		18	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	74,00	Nilai
			a. Tingkat Layanan Rumah Tangga	15,00	Nilai
			b. Kesesuaian Pencatatan Aset BMN	5,00	Nilai
			c. Tingkat Pemenuhan sarana perkantoran	5,00	Nilai
			d. Tingkat kehandalan sarana perkantoran	5,00	Nilai
			e. Tingkat Layanan	44,00	Nilai
e	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi, dan Hukum SDM Transportasi	19	Tingkat Pemenuhan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK) SDM Transportasi	100,0	%
			a. Jumlah Realisasi NSPK yang dihasilkan tahun 2023	59	NSPK
			b. Jumlah Target NSPK yang dihasilkan tahun 2023	59	NSPK
f	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	1,00	Nilai
			a. Tersusunnya dokumen HCDP	30,00	Bobot
			b. % Kesesuaian Formasi ASN dengan HCDP	25,00	Bobot
			c. % Ketetapan waktu kenaikan pangkat/jabatan ASN	15,00	Bobot
			d. % Gaji dan Tunjangan tepat waktu	15,00	Bobot
			e. % Ketetapan waktu perolehan SK pensiun	15,00	Bobot
g	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	Indeks SPBE BPSDMP	90,00	%
			a. Jumlah sistem informasi yang diupdate/diakses pada tahun 2023	24	SI

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		TARGET	SATUAN
		b.	Jumlah keseluruhan sistem sistem informasi pada tahun 2023	26	SI

Lampiran 4 Perjanjian Kinerja Awal Tahun 2024 dan Perjanjian Kinerja (Revisi) Tahun 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI	REALISASI	% CAPAIAN
a	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik	1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80,50	80,57	85,26	105,82
Rata - Rata Capaian Sasaran								105,82
b	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi Yang Kompeten	2	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	81	81,484	100,60
		3	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	3.323	2.325	2.351	101,12
		a.	Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan	Orang	0	0	0	0,00
		b.	Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	554	238	250	105,04
		c.	Jumlah Peserta Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan	Orang	427	380	380	100,00
		d.	Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	650	492	506	102,85
		e.	Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	1.650	850	850	100,00
		f.	Jumlah Peserta Diklat Pengembangan SDM	Orang	42	365	365	100,00
		4	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	85	99	100,21%	101%
		a.	Jumlah Total Lulusan yang bersertifikat Kompetensi	Orang	2.187	1921	1935	100,73
		1)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Reguler	Orang	0	0	0	0,00

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI	REALISASI	% CAPAIAN
		Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	41	35	35	100,00
		Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Pola Pembibitan	Orang	189	189	189	100,00
		Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	265	492	506	102,85
		Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	1.650	850	850	100,00
		Jumlah Lulusan Diklat Pengembangan SDM	Orang	42	355	355	100,00
		Jumlah Total Target Lulusan yang bersertifikat b. Kompetensi	Orang	2.572	1931	1945	100,73
		Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan	Orang	0	0	0	0,00
		Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	41	35	35	100,00
		Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan	Orang	189	189	189	100,00
		Jumlah Total Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	650	492	506	102,85
		Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	1.650	850	850	100,00
		Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pengembangan SDM	Orang	42	365	365	100,00
		Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85	69	69	100
		Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun a. 2022 yang Sudah Bekerja Pada Tahun 2023	Orang	177	143	143	100,00
		Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun b. 2022	Orang	208	208	208	100,00
		Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	85	90	90	100,00
		Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	7	14	14	100,00
		Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	30	43	43	100,00

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI	REALISASI	% CAPAIAN	
			Jumlah Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal a. Nasional	Dokumen	23	21	21	100,00	
			Jumlah Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal b. Internasional	Dokumen	7	22	22	100,00	
		9.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,65	3,64	3,64	100,00	
Rata - Rata Capaian Sasaran								87,80	
c	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	10	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	85,71	100,00	100,00	100,00	
			a.	Jumlah Program Studi yang terakreditasi minimal "B" atau Baik Sekali	Program Studi	6,00	7	7,00	100,00
			b.	Jumlah Keseluruhan Program Studi yang terdapat di Poltekbang Surabaya	Program Studi	7,00	7	7,00	100,00
		11	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90,00	100,00	100	100,00	
			a.	Jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun 2023	Dokumen	11,00	39,00	39	100,00
			b.	Jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun 2023	Dokumen	12,00	39,00	39	100,00
Rata - Rata Capaian Sasaran								100,00	
d	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,15	3,771	3,382	89,68	
		13	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	92,30	72,88	72,88	100,00	
		14	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	80,00	100,00	100	100,00	
			a.	Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan penetapan status penggunaannya	Nilai	50,00	50,00	50,00	100,00
			b.	Tingkat kepatuhan pelaporan terkait BMN	Nilai	30,00	50,00	50,00	100,00
		15	Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90,2	80,0	76,058	97,38	
			a.	Nilai Evaluasi Anggaran	Nilai	54,12	43,40	52,626	100,00
			b.	Nilai Indikator Kinerja atas Pelaksanaan Anggaran	Nilai	36,08	36,60	23,432	100,00
		16	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	85	80	80,00	100,00	

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)			SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI	REALISASI	% CAPAIAN		
			a.	Persentase Kesesuaian sasaran program / kegiatan RENSTRA K/ L dengan sasaran RPJMN *)	Nilai	10,00	10,00	10,00	100,00		
			b.	Persentase kesesuaian sasaran program/kegiatan RKP dengan sasaran RPJMN	Nilai	10,00	10,00	10,00	100,00		
			c.	Persentase Kesesuaian sasaran program/ kegiatan Renja K / L dengan sasaran PN, PP, dan KP dalam RKP	Nilai	15,00	10,00	10,00	100,00		
			d.	Persentase Kesesuaian sasaran program/ kegiatan Renja K/ L dengan sasaran Renstra K/L **	Nilai	10,00	10,00	10,00	100,00		
			e.	Persentase kegiatan prioritas (proyek prioritas pada RENJA K/L yang pada RKA K/L berbasis pada pencapaian PN/PP dalam KP	Nilai	40	40	40	100,00		
		17	Nilai SAKIP			Nilai	80,00	77,90	77,90	100,00	
		18	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP			Nilai	85	80	80,00	100,00	
			a.	Tingkat Layanan Rumah Tangga			Nilai	15	15	15	100,00
			b.	Kesesuaian Pencatatan Aset BMN			Nilai	5	5	5	100,00
			c.	Tingkat Pemenuhan sarana perkantoran			Nilai	5	5	5	100,00
			d.	Tingkat kehandalan sarana perkantoran			Nilai	7	5	5	100,00
			e.	Tingkat Layanan			Nilai	53	50	50	100,00
		Rata - Rata Capaian Sasaran									98,15
e	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi, dan Hukum SDM Transportasi	19	Tingkat Pemenuhan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK) SDM Transportasi			%	100,00	100,00	100,00	100,00	
			a.	Jumlah Realisasi NSPK yang dihasilkan tahun 2023			NSPK	32,00	38	38	100,00
			b.	Jumlah Target NSPK yang dihasilkan tahun 2023			NSPK	32,00	38	38	100,00
Rata - Rata Capaian Sasaran									100,00		
f	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP			Nilai	1,00	0,80	0,80	100,00	
			a.	Tersusunnya dokumen HCDP			Bobot	30	23	23	100,00
			b.	% Kesesuaian Formasi ASN dengan HCDP			Bobot	25	23	23	100,00
			c.	% Ketetapan waktu kenaikan pangkat/jabatan ASN			Bobot	15	12	12	100,00

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI	REALISASI	% CAPAIAN
			d. % Gaji dan Tunjangan tepat waktu	Bobot	15	10	10	100,00
			e. % Ketetapan waktu perolehan SK pensiun	Bobot	15	12	12	100,00
Rata - Rata Capaian Sasaran								100,00
g	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	15	Indeks SPBE BPSDMP	%	100	100	100,00	100,00
			a. Jumlah sistem informasi yang diupdate/diakses pada tahun 2023	SI	29	26,00	26	100,00
			b. Jumlah keseluruhan sistem sistem informasi pada tahun 2023	SI	29	26	26	100,00
Rata - Rata Capaian Sasaran								100,00
Total Rata - Rata Capaian Sasaran								98,82

Lampiran 5 Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Kinerja di Level Nasional / Internasional

PERBANDINGAN CAPAIAN PENYERAPAN LULUSAN POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA DENGAN CAPAIAN PENYERAPAN LULUSAN VOKASI DIRJEN VOKASI

Instansi : Kementerian Perhubungan
Unit Eselon I : Badan Pengembangan SDM Perhubungan
Satker : Politeknik Penerbangan Surabaya
Tahun Anggaran : 2024

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)			SATUAN	TARGET PK	REALISASI	% CAPAIAN
1	IKP3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Yang Kompeten		%	87,43%	95,31%	109,2%
	a.	IKK2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi Yang Bersertifikat Kompetensi	%	91,15%	134,78%	147,86%
	b.	IKK3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	84,95%	69%	81,23%

Target Kinerja

#	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target Perjanjian Kinerja 2023
1	[SP 1] Meningkatnya partisipasi pendidikan tinggi	[IKP 1.1] Persentase peningkatan mahasiswa perguruan tinggi vokasi	15.47
2	[SP 2] Meningkatnya mutu dan relevansi lulusan pendidikan dan pelatihan vokasi sesuai dengan kebutuhan dunia kerja	[IKP 2.1] Persentase lulusan SMK yang bekerja/berwirausaha dalam satu tahun setelah kelulusan dengan gaji/pendapatan minimum sebesar 1x UMP	42.18
		[IKP 2.2] Persentase lulusan Perguruan Tinggi Penyelenggara Pendidikan Vokasi yang bekerja/berwirausaha dalam satu tahun setelah kelulusan dengan gaji/pendapatan minimum sebesar 1,2x UMP	47.37
		[IKP 2.3] Persentase lulusan kursus dan pelatihan yang memiliki pekerjaan atau berwirausaha	56.69
		[IKP 2.4] Persentase satuan pendidikan yang menerapkan pembelajaran berkualitas, penjaminan mutu, dan kerja sama dengan Dunia Kerja	55
3	[SP 3] Meningkatnya riset, inovasi dan ilmu pengetahuan dari PT Vokasi	[IKP 3.1] Jumlah keluaran penelitian PT Vokasi yang diterapkan oleh masyarakat	2611
4	[SP 4] Meningkatnya akuntabilitas layanan dan pengelolaan anggaran pendidikan, kebudayaan, riset, dan teknologi	[IKP 4.1] Predikat SAKIP Ditjen Pendidikan Vokasi	A
5	[SP 5] Meningkatnya pelaksanaan reformasi birokrasi Kemendikbudristek	[IKP 5.1] Jumlah Satker di Ditjen Pendidikan vokasi mendapatkann predikat ZI-WBK/WBBM	26