



RENCANA KINERJA TAHUNAN

Politeknik Penerbangan Surabaya

2026



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSSE), Badan Siber dan Sandi Negara (BSSN)



KATA PENGANTAR

Dokumen Rencana Kinerja Tahunan adalah dokumen yang berisi penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra, yang akan dilaksanakan oleh Instansi Pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan serta berisi informasi mengenai tingkat atau target kinerja berupa *output* dan/atau *outcome* yang ingin diwujudkan oleh suatu organisasi pada satu tahun tertentu, revisi dokumen dilakukan apabila terdapat perubahan dalam sasaran strategis dan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Satuan Kerja. Kinerja yang disepakati tidak terbatas pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, melainkan juga termasuk kinerja (*outcome*) yang seharusnya terwujud dari hasil kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Sasaran Program dan Indikator Kinerja Utama yang digunakan pada Dokumen RKT ini disusun berdasarkan Surat Badang Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Nomor UM.006/5/8/Set.BPSDMP/2025 tanggal 19 Februari 2025 tentang Penyampaian Konsep Manual Perhitungan IKP dan IKK dalam Renstra BPSDM Perhubungan 2025 - 2029. Dengan tersusunnya Dokumen RKT 2026 diharapkan dapat dijadikan sebagai pedoman dalam menyusun Perjanjian Kinerja Tahun 2026.

Demikian disampaikan Dokumen Rencana Kinerja Tahunan dalam rangka mendukung meningkatkan akuntabilitas kinerja di lingkungan Kementerian Perhubungan.

Surabaya, 5 Desember 2025
Direktur,



Ahmad Bahrawi, SE, MT
NIP. 19800517 200012 1 003

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Gambaran Umum Politeknik Surabaya	1
B. Visi, Misi, Tugas Pokok, dan Fungsi Politeknik Penerbangan Surabaya	2
C. Struktur Organisasi	4
BAB II PERENCANAAN STRATEGIS POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA TAHUN 2025 - 2029	5
A. SASARAN STRATEGIS POLTEKBANG SURABAYA 2025 - 2029	5
B. RENCANA KINERJA POLTEKBANG SURABAYA TAHUN 2026	9
BAB III PERENCANAAN KINERJA POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA TAHUN ANGGARAN 2026	16
A. INDIKATOR KINERJA	16
B. TARGET KINERJA 2026	16
BAB IV PENUTUP	28
LAMPIRAN	29

BAB I

PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum Politeknik Surabaya

Politeknik Penerbangan Surabaya adalah Perguruan Tinggi Negeri Vokasi yang diselenggarakan oleh pemerintah di bawah Kementerian Perhubungan yang menyelenggarakan pendidikan vokasi serta pendidikan dan pelatihan teknis fungsional di bidang penerbangan.

Dipimpin oleh seorang Direktur yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, secara administrasi dibina oleh Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan dan secara teknis operasional dibina oleh Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara.

Pembinaan Teknis Akademik Poltekbang Surabaya dilaksanakan oleh Menteri yang bertanggungjawab di bidang Pendidikan Nasional dan pembinaan Teknis Fungsional dilaksanakan oleh Menteri Perhubungan, sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Dalam perjalanannya, Poltekbang Surabaya, diawali dengan pemanfaatan aset Kantor Wilayah III Direktorat Jenderal Perhubungan Udara Surabaya. Pada tahun 1989 dengan nama organisasi Balai Pendidikan dan Pelatihan Penerbangan Surabaya sesuai dengan Keputusan Menteri Perhubungan No. 22 tahun 1989. Berdasarkan Keputusan Menteri Perhubungan tersebut secara bersama-sama terbentuk organisasi pendidikan dan pelatihan penerbangan selain di Surabaya, antara lain di Medan, Palembang, Makassar dan Jayapura, dengan tugas pokok dan fungsi menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan, operasional rutin, dan pembangunan sarana dan prasarana. Dalam perkembangannya, sesuai dengan keputusan Menteri Perhubungan No. 71 tahun 2002 tanggal 2 Oktober 2002 organisasi Balai Diklat Penerbangan Surabaya berubah menjadi Akademi Teknik dan Keselamatan Penerbangan (ATKP) Surabaya. Seiring berjalannya waktu dan perkembangan regulasi, maka pada tanggal 27 April 2017 Akademi Teknik dan Keselamatan Penerbangan Surabaya berubah menjadi Politeknik Penerbangan Surabaya yang ditetapkan dengan Peraturan Menteri Perhubungan PM Nomor 32 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja (Ortaker) Politeknik Penerbangan Surabaya.

Pedoman Poltekbang Surabaya dalam penyelenggaraan Diklat Penerbangan antara lain:

1. Peraturan Menteri Perhubungan No. 52 tahun 2007 tentang Diklat Transportasi sebagaimana telah diubah terakhir;

2. Peraturan Menteri Perhubungan PM Nomor 99 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Surabaya;
3. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No.222/U/1998 tentang Pedoman Pendirian Perguruan Tinggi PP No.60 tahun 1999;
4. Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 202/PMK.05/2022 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Keuangan Nomor 129/PMK.05/2020 tentang Pedoman Pengelolaan Badan Layanan Umum;
5. UU No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
6. UU No. 1 Tahun 2009 tentang Penerbangan;
7. PP Nomer 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Badan Layanan Umum;
8. PP No. 66 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
9. Peraturan Menteri Nomor 99 Tahun 2021 tentang Ortaker Poltekbang Surabaya;
10. Kerjasama dengan *Stakeholder*;

Selain hal tersebut, Poltekbang Surabaya juga memiliki berbagai *approval*, antara lain :

1. *Ministry of Transportation Directorate General of Civil Aviation, Air Traffic Services Training Provider Certificate Number. 261/01.II/DNP.2010. Civil Aviation Safety Regulation (CASR) part 143 tentang Certification and Operating Requirement for Air Traffic Service (ATS) Training Provider.*
2. *Ministry of Transportation Directorate General of Civil Aviation, Certificate of Approval number. 147/01000. Civil Aviation Safety Regulation (CASR) part 147 tentang Approved Organization and is Empowered to Operate as an Approved Maintenance Training Organization.*
3. Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) nomor. 1085/SK/BAN-PT/Akred/PT/XII/2020 tentang Akreditasi Politeknik Penerbangan Surabaya dengan predikat "Baik Sekali"
4. *Equal Assurance, Quality Management Systems Provision of Aviation higher educational and training services – Certificate No. PPYQ01-CCCQ02 tentang ISO 9001 : 2015 Quality Manajemen Systems.*

B. Visi, Misi, Tugas Pokok, dan Fungsi Politeknik Penerbangan Surabaya

a) Visi dan Misi Politeknik Penerbangan Surabaya

Visi Politeknik Penerbangan Surabaya yaitu Menjadi perguruan tinggi vokasi yang unggul, menghasilkan lulusan yang kompeten di bidang penerbangan, serta mampu bersaing secara nasional dan global.

b) Misi Politeknik Penerbangan Surabaya

1. Menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang penerbangan sesuai dengan standar kompetensi baik nasional maupun internasional;
2. Mewujudkan sarana dan prasarana pendidikan vokasi sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi penerbangan;
3. Menciptakan sumber daya manusia yang prima, profesional dan beretika;
4. Menciptakan iklim akademik yang mampu mewujudkan visi Poltekbang Surabaya;
5. Menyelenggarakan dan mewujudkan Tridharma Perguruan Tinggi; dan
6. Menyelenggarakan dan mewujudkan profesionalisme guna pengelolaan keuangan yang transparan dan akuntabel.

c) Tugas Pokok :

Menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang penerbangan.

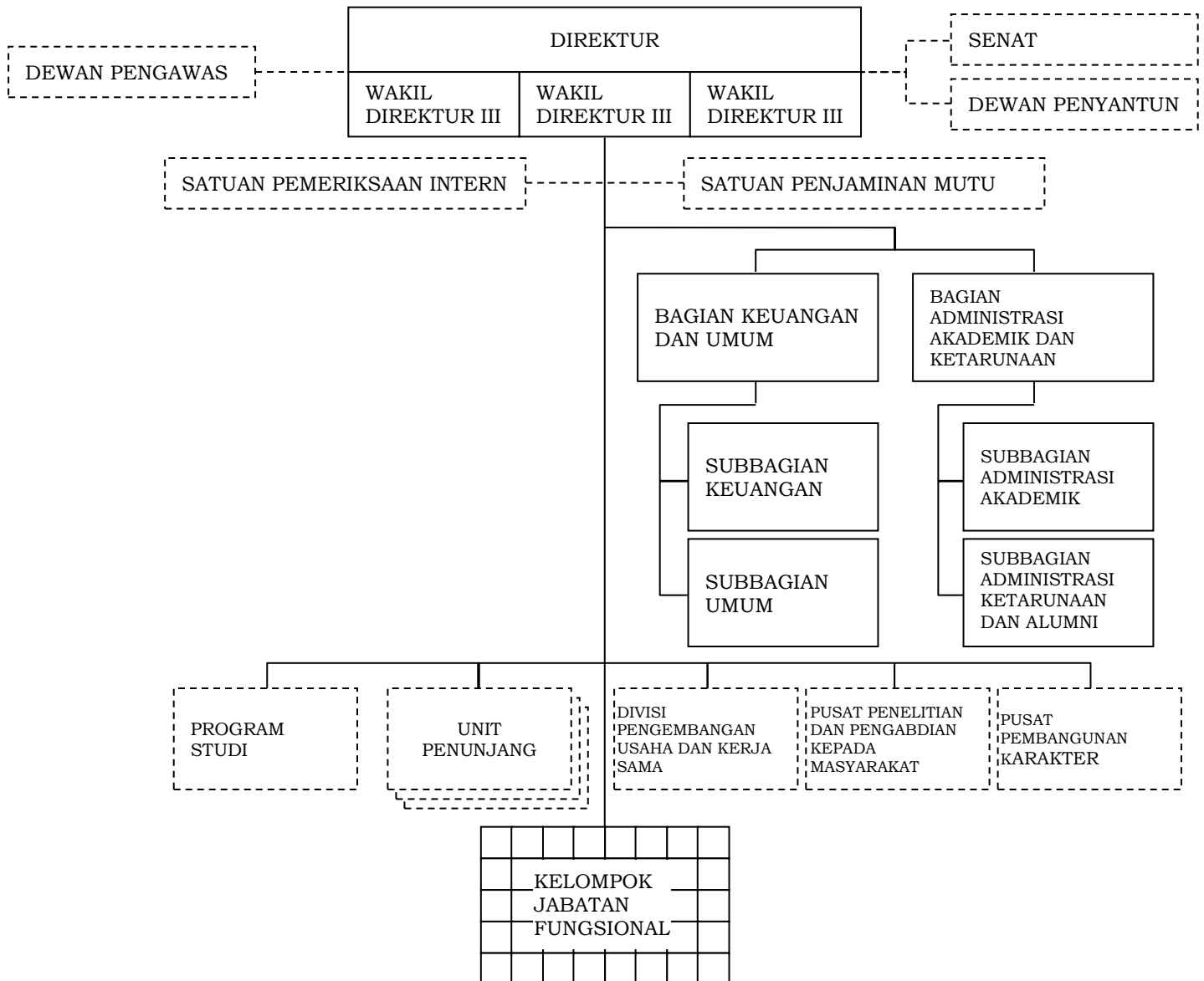
d) Fungsi :

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Poltekbang Surabaya menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

- a. Penyusunan rencana dan program;
- b. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi di bidang penerbangan;
- c. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. Pelaksanaan pemeriksaan intern;
- e. Pengembangan sistem penjaminan mutu;
- f. Pengelolaan administrasi umum, kepegawaian, data dan teknologi informasi komunikasi;
- g. Pengelolaan administrasi keuangan;
- h. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- i. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, simulator, serta sarana dan prasarana lainnya;
- j. Pelaksanaan pengembangan usaha dan kerjasama;
- k. Pelaksanaan pembangunan karakter;
- l. Pembinaan sivitas akademika dan hubungan dengan lingkungannya; dan
- m. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

C. Struktur Organisasi

Struktur organisasi Poltekbang Surabaya yang berada dibawah pembinaan dan pengawasan langsung Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara mengacu pada Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor 99 Tahun 2021.



Gambar 1.1 Struktur Organisasi

BAB II

PERENCANAAN STRATEGIS POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA

TAHUN 2025 - 2029

A. SASARAN STRATEGIS POLTEKBANG SURABAYA 2025 - 2029

Sasaran strategis Politeknik Penerbangan Surabaya merupakan sasaran yang ingin diraih dari tujuan yang telah ditetapkan. Adapun sasaran strategis Politeknik Penerbangan Surabaya tahun 2025 – 2029 adalah:

1. SK 1. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara
2. SK 2. Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi
3. SK 3. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi
4. SK 4. Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara
5. SK 5. Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan,
6. SK 9. Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul
7. SK 10. Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima

Tabel 2. 1 Indikator Kinerja Kegiatan Politeknik Penerbangan Surabaya

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN
(1)	(2)	(3)
SK 1. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	IKK 1. Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	%
	a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Tahun 2025 yang bekerja di tahun 2026	Orang
	b. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Tahun 2025	Orang
	IKK 2. Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%
	a. Realisasi Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2026	Orang
	- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang
	- Lulusan Diklat Teknis	Orang
	- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang
	b. Target Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2026	Orang
	- Target Lulusan Diklat Pembentukan	Orang
	- Target Lulusan Diklat Teknis	Orang
	- Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang
	IKK 3. Persentase Peserta Diklat Transportasi	%
	a. Jumlah Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2026	Orang

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN
(1)	(2)	(3)
	- Jumlah Peserta Diklat Pembentukan - Jumlah Peserta Diklat Teknis - Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang Orang Orang
	b. Target Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2026 - Target Jumlah Peserta Diklat Pembentukan - Target Jumlah Peserta Diklat Teknis - Target Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang Orang Orang Orang
	IKK 4. Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi a. Bobot 60% - Akreditasi Lembaga b. Bobot 40% - Jumlah Program Studi Terakreditasi Minimal "Baik Sekali" - Jumlah Seluruh Program Studi	% % Dokumen % Program Studi Program Studi
	IKK 5. Indeks Peningkatan SDM Transportasi a. Persentase jumlah penyerapan lulusan diklat pembentukan b. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	% % %
	IKK 6. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2026 b. Target Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2026	% Orang Orang
SK 2. Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi	IKK 7. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan a. Jumlah Lulusan Program Pelatihan ASN Pada Tahun 2026 b. Target Lulusan Program Pelatihan ASN Pada Tahun 2026	% Orang Orang
SK 3. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi	IKK 8. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun 2026 b. Target Lulusan Diklat Pembentukan Jalur	% Orang Orang

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN
(1)	(2)	(3)
SK 4. Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara	Non Pola Pembibitan Pada Tahun 2026	
	IKK 9. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan	%
	a. Jumlah Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2026	Orang
	- Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang
	- Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang
	b. Target Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2026	Orang
	- Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang
	- Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang
	IKK 10. Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang	%
	a. Jumlah Pelatihan yang Tersertifikasi pada Tahun 2026	Diklat
	b. Jumlah Seluruh Pelatihan pada Tahun 2026	Diklat
	IKK 11. Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa	%
	a. Bobot 30%	
	Realisasi jumlah penelitian yang dihasilkan	%
	- Jumlah penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2026	Dokumen
	- Target penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2026	Dokumen
	b. Bobot 35%	%
	Realisasi penelitian yang dipublikasikan	
	- Jumlah penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2026	Nilai
	- Target penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2026	Nilai
	c. Bobot 35%	%
	Realisasi karya HAKI berupa Hak Cipta/Paten, dan/atau Produk Inovasi	
	- Jumlah karya HAKI x Nilai	Nilai
	- Target Nilai HAKI	Nilai
	IKK 12. Persentase magang dosen di bidang transportasi	%
	a. Jumlah Dosen Magang pada Tahun 2026	Orang
	b. Jumlah Seluruh Dosen pada Tahun 2026	Orang
	IKK 13. Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi	%
	a. Jumlah Pengabdian Masyarakat di Bidang Transportasi pada Tahun 2026	Kegiatan
	b. Target Kegiatan Pengabdian Masyarakat pada Tahun 2026	Kegiatan

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN
(1)	(2)	(3)
	IKK 14. Persentase kualitas dan kuantitas dosen a. Bobot 40% - Jumlah dosen tetap pada tahun 2026 - Jumlah taruna diklat pembentukan pada tahun 2026 b. Bobot 40% - Jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 dan/atau berprestasi internasional dan/atau sertifikat keahlian untuk matra darat dan udara atau ANT-I/ATT-I untuk matra laut - Jumlah dosen tetap tahun 2026 c. Bobot 20% - Jumlah persentase dosen tetap dengan background pendidikan yang linier - Jumlah dosen tetap tahun 2026	% % Orang Orang % Orang Orang % Orang Orang Orang
SK 5. Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara	IKK 15. Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	Indeks
	IKK 16. Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan <i>stakeholder</i> transportasi dan pendidikan a. Bobot 60% - Jumlah kerja sama yang ditindaklanjuti pada tahun 2026 - Jumlah kerja sama yang berlaku pada tahun 2026 b. Bobot 40% - Jumlah kerja sama yang disusun pada tahun 2026 - Target kerja sama yang disusun pada tahun 2026	% % Kerjasama Kerjasama % Dokumen Dokumen
SK 9. Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul	IKK 22. Indeks Profesionalisme ASN	Indeks
SK 10. Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima	IKK 24. Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP a. Realisasi 1 - Jumlah Unit yang Diadakan Pada Tahun 2026 - Target Unit yang Diadakan Pada Tahun 2026 b. Realisasi 2 - Jumlah Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2026 - Target Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2026	% % Unit Unit % Layanan Layanan
	IKK 25. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	Nilai
	IKK 26. Nilai SAKIP	Nilai

B. RENCANA KINERJA POLTEKBANG SURABAYA TAHUN 2026

Uraian Sasaran Program/Kegiatan Politeknik Penerbangan Surabaya berdasarkan rencana strategis 2025-2029 adalah sebagai berikut:

Tabel 2. 2 Rencana Strategis 2025-2029

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	2025	2026	2027	2028	2029
a	Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/ Udara	1	Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	%	70,09	70,87	72,22	72,73	73,96
			a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Tahun (n-1) yang bekerja di tahun (n)	Orang	157	163	52	72	71
			b. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Tahun (n-1)	Orang	224	230	72	99	96
		2	Tingkat Iulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	96,17	96,55	96,38	96,53	96,77
			a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun (n)	Orang	1180	1035	1117	1114	1140
			1) Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	220	65	92	78	100
			2) Lulusan Diklat Teknis	Orang	485	490	540	550	550
			3) Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	475	480	485	486	490
			b. Target Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun (n)	Orang	1227	1072	1159	1154	1178
			1) Target Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	237	72	99	84	108
			2) Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	490	500	560	570	570
			3) Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	500	500	500	500	500
		3	Persentase Peserta Diklat Transportasi	%	93,00	94,02	96,00	96,82	97,00
			a. Jumlah Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun (n)	Orang	1353	1320	1480	1493	1519
			1) Peserta Diklat Pembentukan	Orang	403	400	430	443	455
			2) Peserta Diklat Teknis	Orang	450	420	550	550	564
			3) Peserta Diklat Pemberdayaan Masvarakat	Orang	500	500	500	500	500

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	2025	2026	2027	2028	2029
			Target Peserta Diklat b. Transportasi Pada Tahun (n)	Orang	1452	1404	1534	1542	1566
			1) Target Peserta Diklat Pembentukan	Orang	462	404	473	472	496
			2) Target Peserta Diklat Teknis	Orang	490	500	560	570	570
			3) Target Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	500	500	501	500	500
		4	Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi	%	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
			a. Bobot 60%	%	60	60	60	60	60
			- Akreditasi Lembaga	Dokumen	1	1	1	1	1
			b. Bobot 40%	%	40	40	40	40	40
			- Jumlah Program Studi Terakreditasi Minimal "Baik Sekali"	Program Studi	7	7	7	7	7
			- Jumlah Seluruh Program Studi	Program Studi	7	7	7	7	7
		5	Indeks Peningkatan SDM Transportasi	%	85,74	86,28	86,71	87,01	87,65
			a. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan x 40%	%	28,04	28,35	28,89	29,09	29,58
			b. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi x 60%	%	57,7	57,93	57,83	57,92	58,06
b	Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi	6	Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan	%	100	100	100	100	100
			a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun (n)	Orang	170	24	0	24	36
			b. Target Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun (n)	Orang	170	24	0	24	36
		7	Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan	%	100	100	100	100	100
			a. Jumlah Lulusan Program Pelatihan ASN Pada Tahun (n)	Orang	14	243	435	435	435
			b. Target Lulusan Program Pelatihan ASN Pada Tahun (n)	Orang	14	243	435	435	435
c	Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi	8	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	%	94,03	95,83	95,96	97,92	97,92

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	2025	2026	2027	2028	2029
			a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun (n)	Orang	63	46	95	47	47
			b. Target Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun (n)	Orang	67	48	99	48	48
		9	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan	%	94,04	94,5	95,19	95,79	96,26
			a. Jumlah Lulusan Pelatihan Pada Tahun (n)	Orang	931	945	1010	1025	1030
			b. Target Lulusan Pelatihan Pada Tahun (n)	Orang	990	1000	1061	1070	1070
d	Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/ Udara	10	Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang	%	90,91	90,91	92,11	92,11	92,11
			a. Jumlah Pelatihan yang Tersertifikasi pada Tahun (n)	Diklat	10	10	35	35	35
			b. Jumlah Seluruh Pelatihan pada Tahun (n)	Diklat	11	11	38	38	38
		11	Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa	%	52,50	52,50	52,50	52,50	52,50
			a. Bobot 30%	%	15	15	15	15	15
			1) Jumlah penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun (n)	Dokumen	11	11	11	11	11
			2) Target penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun (n)	Dokumen	22	22	22	22	22
			b. Bobot 35%	%	17,5	17,5	17,5	17,5	17,5
			1) Jumlah penelitian yang dipublikasikan pada tahun (n)	Nilai	3	16	9	9	9
			2) Target Nilai Penelitian yang dipublikasikan pada tahun (n)	Nilai	6	32	18	18	18
			c. Bobot 35%	%	20	20	20	20	20
			1) Jumlah karya HAKI x Nilai	Nilai	4	4	4	4	4
			2) Target Nilai HAKI	Nilai	7	7	7	7	7

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	2025	2026	2027	2028	2029
		12	Persentase Magang Dosen di Bidang Transportasi	%	35,90	41,03	46,15	46,15
		a.	Jumlah Dosen Magang pada Tahun (n)	Orang	14	16	18	18
		b.	Jumlah Seluruh Dosen pada Tahun (n)	Orang	39	39	39	39
		13	Persentase Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi	%	75,00	78,57	85,71	85,71
		a.	Jumlah Pengabdian Masyarakat di Bidang Transportasi pada Tahun (n)	Kegiatan	3	11	6	6
		b	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat pada Tahun (n)	Kegiatan	4	14	7	7
		14	Persentase Kualitas dan Kuantitas Dosen	%	65,08	65,59	66,00	66,51
		a	Bobot 40%	%	22,00	22,00	26,00	26,00
		1)	Jumlah Dosen Tetap pada Tahun (n)	Orang	39	39	39	39
		2)	Jumlah Taruna Diklat Pembentukan pada Tahun (n)	Orang	403	400	430	443
		b	Bobot 40%	%	29,74	29,74	26,67	26,67
		1)	Jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 pada tahun (n) dan/atau berprestasi internasional dan/atau sertifikat keahlian (darat, udara) ANT-I/ATT-I (laut)	Orang	29	29	26	26
		2)	Jumlah dosen tetap pada tahun (n)	Orang	39	39	39	39
		c.	Bobot 20%	%	13,33	13,85	13,33	13,85
		1)	Jumlah dosen tetap dengan background Pendidikan yang linear	Orang	26	27	26	27
		2)	Jumlah dosen tetap pada tahun (n)	Orang	39	39	39	39
e	Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan,	15	Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	Indeks	3,05	3,1	3,15	3,2

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	2025	2026	2027	2028	2029
	Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara	16	Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan pendidikan	%	80,00	81,48	81,67	82,40	82,86
			a. Bobot 60%	%	51,43	53,33	55,00	55,20	55,71
			1) Jumlah kerja sama yang ditindaklanjuti pada tahun (n)	Kerja sama	6	24	22	23	26
			2) Jumlah kerja sama yang berlaku pada tahun (n)	Kerja sama	7	27	24	25	28
			b. Bobot 40%	%	28,57	28,15	26,67	27,20	27,14
			1) Jumlah kerja sama yang disusun pada tahun (n)	Kerja sama	5	19	16	17	19
			2) Target kerja sama yang disusun pada tahun (n)	Kerja sama	7	27	24	25	28
f	Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul	17	Indeks Profesiisme ASN	Indeks	76	77	78	78	80
g	Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima	18	Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	%	95,00	95,50	96,00	96,50	97,00
			a. Bobot 50%	%					
			1) Jumlah Unit yang Diadakan Pada Tahun (n)	Unit	0	3	0	0	0
			2) Target Unit yang Diadakan Pada Tahun (n)	Unit	0	8	0	0	0
			b. Bobot 50%	%					
			1) Jumlah Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun (n)	Layanan	3	3	3	3	3
			2) Target Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun (n)	Layanan	3	3	3	3	3
		19	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	%	90	90,5	91	91,5	92
		20	Nilai SAKIP	%	78	79	79	80	80

C. Sasaran Kegiatan 1: Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara

Tabel 2. 3 Sasaran Kegiatan 1 Politeknik Penerbangan Surabaya

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	2025	2026	2027	2028	2029
1	Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	%	70,09	70,87	72,22	72,73	73,96
2	Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	96,17	96,55	96,38	96,53	96,77
3	Persentase Peserta Diklat Transportasi	%	93,00	94,02	96,00	96,82	97,00
4	Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi	%	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
5	Indeks Peningkatan SDM Transportasi	%	85,74	86,28	86,71	87,01	87,65

D. Sasaran Kegiatan 2: Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi

Tabel 2. 4 Sasaran Kegiatan 2 Politeknik Penerbangan Surabaya

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	2025	2026	2027	2028	2029
1	Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan	%	100	100	100	100	100
2	Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan	%	100	100	100	100	100

E. Sasaran Kegiatan 3: Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi.:

Tabel 2. 5 Sasaran Kegiatan 3 Politeknik Penerbangan Surabaya

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	2025	2026	2027	2028	2029
1	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	%	94,03	95,83	95,96	97,92	97,92
2	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan	%	94,04	94,5	95,19	95,79	96,26

F. Sasaran Kegiatan 4: Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara

Tabel 2. 6 Sasaran Kegiatan 4 Politeknik Penerbangan Surabaya

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	2025	2026	2027	2028	2029
1	Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang	%	90,91	90,91	92,11	92,11	92,11
2	Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa	%	52,50	52,50	52,50	52,50	52,50

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	2025	2026	2027	2028	2029
3	Persentase Magang Dosen di Bidang Transportasi	%	35,90	41,03	46,15	46,15	46,15
4	Persentase Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi	%	75,00	78,57	85,71	85,71	85,71
5	Persentase Kualitas dan Kuantitas Dosen	%	65,08	65,59	66,00	66,51	67,03

G. Sasaran Kegiatan 5: Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara

Tabel 2. 7 Sasaran Kegiatan 5 Politeknik Penerbangan Surabaya

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	2025	2026	2027	2028	2029
1	Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	Indeks	3,05	3,1	3,15	3,2	3,25
2	Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan pendidikan	%	80,00	81,48	81,67	82,40	82,86

H. Sasaran Kegiatan 9 : Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul

Tabel 2. 8 Sasaran Kegiatan 9 Politeknik Penerbangan Surabaya

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	2025	2026	2027	2028	2029
1	Indeks Profesiisme ASN	Indeks	76	77	78	78	80

I. Sasaran Program/Kegiatan 10 : Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima

Tabel 2. 9 Sasaran Kegiatan 10 Politeknik Penerbangan Surabaya

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	2025	2026	2027	2028	2029
1	Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	%	95,0	95,5	96,0	96,5	97,0
2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	%	90	90,5	91	91,5	92
3	Nilai SAKIP	%	78	79	79	80	80

BAB III
PERENCANAAN KINERJA POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA TAHUN
ANGGARAN 2026

A. INDIKATOR KINERJA

Berdasarkan sasaran strategis, indikator kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya pada tahun 2026 antara lain sebagai berikut:

1. IKK 1. Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi
2. IKK 2. Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi
3. IKK 3. Persentase Peserta Diklat Transportasi
4. IKK 4. Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi
5. IKK 5. Indeks Peningkatan SDM Transportasi
6. IKK 6. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan
7. IKK 7. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan
8. IKK 8. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan
9. IKK 9. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan
10. IKK 10. Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang
11. IKK 11. Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa
12. IKK 12. Persentase magang dosen di bidang transportasi
13. IKK 13. Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi
14. IKK 14. Persentase kualitas dan kuantitas dosen
15. IKK 15. Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara
16. IKK 16. Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan *stakeholder* transportasi dan pendidikan
17. IKK 22. Indeks Profesionalisme ASN
18. IKK 24. Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP
19. IKK 25. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)
20. IKK 26. Nilai SAKIP

B. TARGET KINERJA 2026

Target Kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya Tahun Anggaran 2026 yang ditetapkan sebagai Penetapan Kinerja Tahun 2026 mencakup Program Pendidikan Vokasi dan Program Dukungan Manajemen. Target *output* yang dihasilkan terdapat pada tabel berikut ini:

Tabel 2. 10 Target Kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya Tahun Anggaran 2026

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA
a	Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	1	Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	%	70,87
			a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Tahun 2025 yang bekerja di tahun 2026	Orang	163
			b. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Tahun 2025	Orang	230
		2	Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	96,55
			a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2026	Orang	1035
			1) Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	65
			2) Lulusan Diklat Teknis	Orang	490
			3) Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	480
			b. Target Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2026	Orang	1072
			1) Target Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	72
			2) Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	500
			3) Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	500
		3	Persentase Peserta Diklat Transportasi	%	94,02
			a. Jumlah Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2026	Orang	1320
			1) Peserta Diklat Pembentukan	Orang	400
			2) Peserta Diklat Teknis	Orang	420
			3) Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	500
			b. Target Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2026	Orang	1404
			1) Target Peserta Diklat Pembentukan	Orang	404
			2) Target Peserta Diklat Teknis	Orang	500
			3) Target Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	500
		4	Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi	%	100,00
			a. Bobot 60%	%	60
			- Akreditasi Lembaga	Dokumen	1
			b. Bobot 40%	%	40
			- Jumlah Program Studi Terakreditasi Minimal "Baik Sekali"	Program Studi	7
			- Jumlah Seluruh Program Studi	Program Studi	7
		5	Indeks Peningkatan SDM Transportasi	%	86,28
			a. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat	%	28,35

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA
			Pembentukan x 40%		
		b.	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi x 60%	%	57,93
b	Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi	6	Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan	%	100
			a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2026	Orang	24
			b. Target Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2026	Orang	24
		7	Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan	%	100
			a. Jumlah Lulusan Program Pelatihan ASN Pada Tahun 2026	Orang	243
			b. Target Lulusan Program Pelatihan ASN Pada Tahun 2026	Orang	243
c	Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi	8	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	%	95,83
			a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun 2026	Orang	46
			b. Target Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun 2026	Orang	48
		9	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan	%	94,5
			a. Jumlah Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2026	Orang	945
			1) Lulusan Diklat Teknis	Orang	
			2) Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	
			b. Target Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2026	Orang	1000
			1) Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	
			2) Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	
d	Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara	10	Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang	%	90,91
			a. Jumlah Pelatihan yang Tersertifikasi pada Tahun 2026	Diklat	10
			b. Jumlah Seluruh Pelatihan pada Tahun 2026	Diklat	11
		11	Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa	%	52,50
			a. Bobot 30%	%	15
			1) Jumlah penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2026	Dokumen	11
			2) Target penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2026	Dokumen	22
			b. Bobot 35%	%	17,5

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA
			1) Jumlah penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2026	Nilai	16
			2) Target Nilai Penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2026	Nilai	32
			c. Bobot 35%	%	20
			1) Jumlah karya HAKI x Nilai	Nilai	4
			2) Target Nilai HAKI	Nilai	7
		12	Persentase Magang Dosen di Bidang Transportasi	%	41,03
			a. Jumlah Dosen Magang pada Tahun 2026	Orang	16
			b. Jumlah Seluruh Dosen pada Tahun 2026	Orang	39
		13	Persentase Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi	%	78,57
			a. Jumlah Pengabdian Masyarakat di Bidang Transportasi pada Tahun 2026	Kegiatan	11
			b. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat pada Tahun 2026	Kegiatan	14
		14	Persentase Kualitas dan Kuantitas Dosen	%	65,59
			a. Bobot 40%	%	22,00
			1) Jumlah Dosen Tetap pada Tahun 2026	Orang	39
			2) Jumlah Taruna Diklat Pembentukan pada Tahun 2026	Orang	400
			b. Bobot 40%	%	29,74
			1) Jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 pada tahun 2025 dan/atau berprestasi internasional dan/atau sertifikat keahlian (darat, udara) ANT-I/ATT-I (laut)	Orang	29
			2) Jumlah dosen tetap pada tahun 2026	Orang	39
			c. Bobot 20%	%	13,85
			1) Jumlah dosen tetap dengan background Pendidikan yang linear	Orang	27
			2) Jumlah dosen tetap pada tahun 2026	Orang	39
e	Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara	15	Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	Indeks	3,1
		16	Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan pendidikan	%	81,48
			a. Bobot 60%	%	53,33
			1) Jumlah kerja sama yang ditindaklanjuti pada tahun 2026	Kerjasama	24
			2) Jumlah kerja sama yang berlaku pada tahun 2026	Kerjasama	27
			b. Bobot 40%	%	28,15
			1) Jumlah kerja sama yang disusun pada tahun 2025	Kerjasama	19

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA
			Target kerja sama yang disusun pada 2) tahun 2025	Kerjasama	27
f	Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul	17	Indeks Profesiisme ASN	Indeks	77
g	Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima	18	Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	%	95,50
			a. Bobot 50%	%	
			1) Jumlah Unit yang Diadakan Pada Tahun 2026	Unit	3
			2) Target Unit yang Diadakan Pada Tahun 2026	Unit	8
			b. Bobot 50%	%	
			1) Jumlah Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2026	Layanan	3
			2) Target Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2026	Layanan	3
		19	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	%	90,5
		20	Nilai SAKIP	%	79

Adapun target Rencana Kinerja Tahunan Politeknik Penerbangan Surabaya tahun anggaran 2026 adalah sebagai berikut:

1. **Indikator Kinerja** : Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi

Definisi : Persentase jumlah lulusan Diklat Pembentukan tahun (n-1) yang telah mendapat pekerjaan pada tahun n dengan jangka waktu kurang dari 1 tahun dibandingkan dengan seluruh lulusan Diklat Pembentukan yang lulus pada tahun (n-1).

Cara Menghitung :

Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi:

$$\frac{\text{Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan pada tahun } n-1 \text{ yang telah mendapat pekerjaan pada tahun } (n) \leq 1 \text{ tahun}}{\text{Jumlah keseluruhan lulusan Diklat Pembentukan pada tahun } (n-1)} \times 100\%$$

Tabel 3. 2 Indikator Kinerja 1

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
1.	IKK 1. Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	%	96,94

2. Indikator Kinerja : Tingkat Lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi

Definisi : Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan vokasi pada lembaga diklat BPSDM Perhubungan yang akan menghasilkan lulusan sumber daya manusia berkualitas di bidang transportasi darat, laut dan udara yang dapat mendukung layanan transportasi sesuai perkembangan teknologi transportasi.

Cara Menghitung :

Tingkat Lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi:

$$\frac{\text{Jumlah Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun (n)}}{\text{Target Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun (n)}} \times 100\%$$

Tabel 3. 3 Indikator Kinerja 2

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
2.	Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	95,41

3. Indikator Kinerja : Persentase Peserta Diklat Transportasi

Definisi : Jumlah Peserta Diklat Transportasi yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan pada tahun (n) dibandingkan dengan target peserta Diklat Transportasi pada tahun (n)

Cara Menghitung :

Persentase Peserta Diklat Transportasi:

$$\frac{\text{Jumlah Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun (n)}}{\text{Target Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun (n)}} \times 100\%$$

Tabel 3. 4 Indikator Kinerja 3

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
3.	Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	96,00

4. Indikator Kinerja : Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi

Definisi : Merupakan Penjumlahan antara Nilai Akreditasi Lembaga dan Persentase jumlah Program Studi yang terakreditasi minimal “Baik Sekali” dibandingkan dengan total keseluruhan Program Studi pada Perguruan Tinggi di Lingkungan BPSDMP.

Tabel 3.5 Indikator Kinerja 4

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
4.	Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi	%	100

5. Indikator Kinerja : Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi

Definisi : Indeks Peningkatan SDM Transportasi yang diukur berdasarkan data penyerapan lulusan diklat pembentukan oleh perguruan tinggi BPSDMP dan data lulusan diklat yang bersertifikat kompetensi untuk matra darat, laut, dan udara.

Tabel 3.6 Indikator Kinerja 5

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
5.	Indeks Peningkatan SDM Transportasi	%	96,02

6. Indikator Kinerja : Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan

Definisi : Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan pada tahun (n) dibandingkan dengan target Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan pada tahun (n)

Tabel 3.7 Indikator Kinerja 6

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
6.	Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan	%	100

7. Indikator Kinerja : Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan

Definisi : Jumlah Lulusan Program Pelatihan ASN Internal Satuan Kerja pada tahun (n) dibandingkan dengan target Lulusan Program Pelatihan ASN Internal Satuan Kerja pada tahun (n)

Tabel 3.8 Indikator Kinerja 7

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
7.	Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan	%	100

8. **Indikator Kinerja** : Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan
- Definisi** : Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan jalur Non Pola Pembibitan (Mandiri) pada tahun (n) dibandingkan dengan target Lulusan Diklat Pembentukan jalur Non Pola Pembibitan (Mandiri) pada tahun (n)

Tabel 3.9 Indikator Kinerja 8

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
8.	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	%	95,83

9. **Indikator Kinerja** : Jumlah Lulusan Pelatihan pada tahun (n) dibandingkan dengan target Lulusan Pelatihan pada tahun (n)

Definisi : Jumlah Lulusan Pelatihan pada tahun (n) dibandingkan dengan target Lulusan Pelatihan pada tahun (n)

Tabel 3.10 Indikator Kinerja 9

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
9.	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan	%	95,28

10. **Indikator Kinerja** : Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang

Definisi : Persentase jumlah pelatihan yang tersertifikasi dibandingkan dengan jumlah pelatihan di Perguruan Tinggi dan Balai di Lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan baik nasional maupun internasional

Tabel 3.11 Indikator Kinerja 10

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
10.	Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang	%	78,07

11. **Indikator Kinerja** : Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa

Definisi : Kuantitas dan Kualitas penelitian diukur dari komponen sebagai berikut:

1. Jumlah Penelitian yang dihasilkan.

Yaitu jumlah penelitian yang telah diselesaikan oleh dosen pada tahun (n)

2. Penelitian yang dipublikasikan.

3. Yaitu jumlah penelitian yang dipublikasikan pada tahun (n).

Karya HaKI berupa Hak Cipta/Paten, dan/atau Produk Inovasi

Karya HAKI: Karya yang mendapatkan HAKI pada tahun berjalan, sesuai dengan UU No 28 Tahun 2014 dan UU No 14 Tahun 2001 dan PP RI No 37 Tahun 2009 tentang Dosen, dapat berupa Hak Cipta dan Hak kekayaan Industri (Hak Paten, Hak Merek, Hak Desain Industri, Hak Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, Hak Rahasia Dagang, Hak Indikasi). HAKI diakui sesuai dengan instansi/unit yang ditetapkan.

Produk Inovasi: Karya produk yang dihasilkan dari kegiatan penelitian, pengembangan, pengkajian, penerapan dan/atau perekayasaan oleh lembaga/unit, yang menghasilkan kebaruan yang diterapkan dan bermanfaat secara komersial, ekonomi dan atau sosial budaya.

Tabel 3.12 Indikator Kinerja 11

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
11.	Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa	%	78,31

12. Indikator Kinerja : Persentase magang dosen di bidang transportasi

Definisi : Jumlah dosen vokasi (teknis di bidang transportasi) yang magang di bidang transportasi dibandingkan dengan jumlah seluruh dosen vokasi (teknis di bidang transportasi) di Perguruan Tinggi di lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan

Tabel 3.13 Indikator Kinerja 12

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
12.	Persentase Magang Dosen di Bidang Transportasi	%	34,21

13. Indikator Kinerja : Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi

Definisi : Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat di bidang Transportasi dibandingkan dengan seluruh kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan oleh Perguruan Tinggi di Lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan.

Tabel 3.14 Indikator Kinerja 13

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
13.	Persentase Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi	%	71,43

14. **Indikator Kinerja** : Persentase Kualitas dan Kuantitas Dosen

Definisi :

1. Rasio Dosen Tetap terhadap Taruna Diklat Pembentukan
yaitu rasio antara dosen tetap dalam hal ini adalah tenaga pengajar yang telah memiliki SK Jabatan Fungsional Dosen (baik yang sudah memiliki sertifikasi dosen maupun belum) maupun dosen yang mempunyai Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN) dengan memperhatikan homebase dosen tersebut dibandingkan dengan jumlah mahasiswa pada tahun (n). Sesuai dengan borang BAN PT, rasio dosen terhadap taruna diklat pembentukan yaitu 1:20 - 1:30
2. Persentase Dosen Tetap berkualifikasi S3 dan/atau berprestasi internasional dan/atau sertifikat keahlian (darat, udara) ANT-I/ATT-I (laut) yaitu persentase dosen tetap yang berkualifikasi S3 dan/atau berprestasi internasional dan/atau sertifikat keahlian (darat, udara) ANT-I/ATT-I (laut) pada tahun (n) dari seluruh jumlah dosen tetap tahun (n).
3. Persentase Dosen Tetap dengan background pendidikan yang linier
Yaitu persentase dosen tetap yang memiliki kesesuaian latar belakang ilmu yang diperoleh dosen pada program Magister atau Doktor dengan ilmu yang akan diajarkan untuk mencapai kompetensi atau capaian pembelajaran lulusannya pada program studi tempat dosen tersebut mengajar berdasarkan Surat Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Nomor 887/E.E3/MI/2014

Tabel 3.15 Indikator Kinerja 14

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
14.	Persentase Kualitas dan Kuantitas Dosen	%	65,68

15. **Indikator Kinerja** : Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM

Transportasi Darat/Laut/Udara

Definisi : Kegiatan pengukuran secara komprehensif tentang tingkat kepuasan masyarakat terhadap kualitas layanan BPSDMP perhubungan yang merupakan Layanan Pendidikan dan Pelatihan.

Tabel 3.16 Indikator Kinerja 15

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
15.	Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	%	3,74

16. Indikator Kinerja : Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan pendidikan

Definisi : Persentase jumlah kerja sama di bidang Pendidikan dan Pelatihan dengan stakeholder transportasi dan pendidikan yang ditindaklanjuti dibandingkan dengan jumlah seluruh kerja sama yang dilaksanakan oleh unit kerja di Lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan

Tabel 3.17 Indikator Kinerja 16

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
16.	Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan pendidikan	%	82,05

17. Indikator Kinerja : Indeks Profesionalisme ASN

Definisi : Instrumen yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas pegawai ASN yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalitas ASN yang mencakup dimensi Kualifikasi, Kompetensi, Kinerja dan Disiplin.

Tabel 3.18 Indikator Kinerja 22

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
17.	Indeks Profesionalisme ASN	%	85,19

18. Indikator Kinerja : Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP

Definisi : Persentase tingkat pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan berupa penyediaan sarana dan prasarana bidang teknologi informasi dan komunikasi, serta layanan dukungan manajemen internal dan sarana prasarana internal.

Tabel 3.19 Indikator Kinerja 24

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
18.	Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	%	100

19. Indikator Kinerja : Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)

Definisi : IKPA adalah indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan selaku Bendahara Umum Negara untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga dari sisi kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil

pelaksanaan anggaran.

Tabel 3.20 Indikator Kinerja 25

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
19.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	%	90,50

20. Indikator Kinerja : Nilai SAKIP

Definisi : Hasil evaluasi dari Eselon I BPSDM Perhubungan atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang bertujuan untuk menilai tingkat akuntabilitas atau pertanggungjawaban atas hasil (outcome) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya pemerintahan yang berorientasi kepada hasil (result oriented government)

Tabel 3.21 Indikator Kinerja 26

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
20.	Nilai SAKIP	%	85,00

BAB IV

PENUTUP

Rencana Kinerja Tahunan disusun dalam rangka menyampaikan informasi target yang akan dicapai dalam kurun waktu tahun anggaran 2026. Informasi yang disajikan merupakan gambaran umum rencana kinerja tahunan yang akan dicapai dalam kurun waktu satu tahun baik fisik maupun keuangan dengan memanfaatkan sumber daya yang tersedia dan kegiatan tahun 2026.

Melalui Rencana Kinerja Tahunan yang telah disusun, diharapkan pelaksana kegiatan memiliki panduan yang terarah dalam mewujudkan target yang sudah ditetapkan. Kami menyadari bahwa masih terdapat kekurangan baik dalam perencanaan maupun dalam pelaksanaan sehingga kami sangat mengharapkan adanya saran dan masukan yang konstruktif untuk meningkatkan kinerja Poltekbang Surabaya ke depannya.

Demikian Rencana Kinerja Tahunan ini dibuat untuk sebagai acuan dalam melaksanakan program kerja tahun 2026.

LAMPIRAN

REKAPITULASI INDIKATOR KINERJA DAN TARGET KINERJA TAHUN 2026 POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA

Unit Eselon I : BPSDM Perhubungan

Tahun Anggaran : 2026

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RKT
a	Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	1	Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	%	96,94
		a.	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Tahun 2025 yang bekerja di tahun 2026	Orang	222
		b.	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Tahun 2025	Orang	229
		2	Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	95,41
		a.	Jumlah Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2026	Orang	1080
		1)	Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	70
		2)	Lulusan Diklat Teknis	Orang	510
		3)	Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	500
		b.	Target Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2026	Orang	1132
		1)	Target Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	72
		2)	Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	560
		3)	Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	500
		3	Persentase Peserta Diklat Transportasi	%	96,00
		a.	Jumlah Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2026	Orang	1368
		1)	Peserta Diklat Pembentukan	Orang	358
		2)	Peserta Diklat Teknis	Orang	510
		3)	Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	500
		b.	Target Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2026	Orang	1452
		1)	Target Peserta Diklat Pembentukan	Orang	365

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RKT
			2) Target Peserta Diklat Teknis	Orang	560
			3) Target Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	500
		4	Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi	%	100,00
		a.	Bobot 60%	%	60
		-	Akreditasi Lembaga	Dokumen	1
		b.	Bobot 40%	%	40
		-	Jumlah Program Studi Terakreditasi Minimal "Baik Sekali"	Program Studi	7
		-	Jumlah Seluruh Program Studi	Program Studi	7
		5	Indeks Peningkatan SDM Transportasi	%	96,02
		a.	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan x 40%	%	38,78
		b.	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi x 60%	%	57,24
b	Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi	6	Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan	%	100
		a.	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2026	Orang	24
		b.	Target Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2026	Orang	24
		7	Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan	%	100
		a.	Jumlah Lulusan Program Pelatihan ASN Pada Tahun 2026	Orang	75
		b.	Target Lulusan Program Pelatihan ASN Pada Tahun 2026	Orang	75
c	Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi	8	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	%	94,83
		a.	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun 2026	Orang	46
		b.	Target Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun 2026	Orang	48

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RKT
		9	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan	%	95,28
			a. Jumlah Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2026	Orang	1010
			b. Target Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2026	Orang	1060
d	Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara	10	Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang	%	78,07
			a. Jumlah Pelatihan yang Tersertifikasi pada Tahun 2026	Diklat	89
			b. Jumlah Seluruh Pelatihan pada Tahun 2026	Diklat	114
		11	Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa	%	78,31
			a. Bobot 30%	%	27,27
			1) Jumlah penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2026	Dokumen	20
			2) Target penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2026	Dokumen	22
			b. Bobot 35%	%	16,04
			1) Jumlah penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2026	Nilai	32
			2) Target Nilai Penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2026	Nilai	44
			c. Bobot 35%	%	35,00
			1) Jumlah karya HAKI x Nilai	Nilai	54
			2) Target Nilai HAKI	Nilai	54
		12	Persentase Magang Dosen di Bidang Transportasi	%	34,21
			a. Jumlah Dosen Magang pada Tahun 2026	Orang	13
			b. Jumlah Seluruh Dosen pada Tahun 2026	Orang	38
		13	Persentase Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi	%	71,43
			a. Jumlah Pengabdian Masyarakat di Bidang Transportasi pada Tahun 2026	Kegiatan	10

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RKT
		b	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat pada Tahun 2026	Kegiatan	14
		14	Persentase Kualitas dan Kuantitas Dosen	%	65,08
		a	Bobot 40%	%	22,00
		1)	Jumlah Dosen Tetap pada Tahun 2026	Orang	38
		2)	Jumlah Taruna Diklat Pembentukan pada Tahun 2026	Orang	358
		b	Bobot 40%	%	31,58
		1)	Jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 pada tahun 2026 dan/atau berprestasi internasional dan/atau sertifikat keahlian (darat, udara) ANT-I/ATT-I (laut)	Orang	30
		2)	Jumlah dosen tetap pada tahun 2026	Orang	38
		c.	Bobot 20%	%	12,11
		1)	Jumlah dosen tetap dengan background Pendidikan yang linear	Orang	23
		2)	Jumlah dosen tetap pada tahun 2026	Orang	38
e	Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara	15	Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	Indeks	3,74
		16	Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan pendidikan	%	82,05
		a.	Bobot 60%	%	55,38
		1)	Jumlah kerja sama yang ditindaklanjuti pada tahun 2026	Kerjasama	12
		2)	Jumlah kerja sama yang berlaku pada tahun 2026	Kerjasama	13
		b	Bobot 40%	%	26,67
		1)	Jumlah kerja sama yang disusun pada tahun 2026	Kerjasama	8
		2)	Target kerja sama yang disusun pada tahun 2026	Kerjasama	12
f	Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul	17	Indeks Profesiolisme ASN	Indeks	85,19
g	Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima	18	Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	%	100

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RKT
		a.	Bobot 50%	%	50
			1) Jumlah Unit yang Diadakan Pada Tahun 2026	Unit	0
			2) Target Unit yang Diadakan Pada Tahun 2026	Unit	0
		b.	Bobot 50%	%	50
			1) Jumlah Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2026	Layanan	11
			2) Target Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2026	Layanan	11
		19	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	Nilai	90,50
		20	Nilai SAKIP	Nilai	85

