



LAPORAN KINERJA 2025

Oleh :
POLITEKNIK
PENERBANGAN
SURABAYA



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara (BSSN).

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah Swt., karena atas berkat rahmat dan karunia-Nya, Laporan Kinerja (LAPKIN) Politeknik Penerbangan Surabaya Tahun Anggaran 2025 dapat diselesaikan dengan baik. Laporan Kinerja merupakan dokumen yang berisi informasi tentang tingkat atau capaian kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya pada Tahun Anggaran 2025, dan merupakan bentuk dukungan untuk terwujudnya kinerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Tahun 2025.

Penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya disusun sebagai tindak lanjut INPRES Pemerintah No.7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan memperhatikan Permenpan RB No.53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah serta disusun berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan No.85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan ini diharapkan dapat berperan sebagai media evaluator dan penilai kualitas kinerja secara terukur serta media untuk mendorong peningkatan kinerja demi terwujudnya *Good Governance* di Politeknik Penerbangan Surabaya terutama mengatasi *critical point* terhadap peningkatan kuantitas dan kualitas SDM bidang transportasi yang *Problem Solver, Responsive, Oriented to Goal*, Profesional, Etika, Standar Global, Integeritas (PRO PRESTASI).

Kami menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam penyusunan Laporan Kinerja ini sehingga kami sangat mengharapkan saran dan masukan untuk proses penyempurnaan Laporan Kinerja kedepannya.

Akhir kata, kami berharap agar Laporan Akuntabilitas Kinerja ini dapat menjadi media pertanggungjawaban serta peningkatan kinerja bagi Politeknik Penerbangan Surabaya serta bermanfaat bagi pihak-pihak berkepentingan lainnya.

Surabaya, 20 Januari 2026
Direktur,



Ahmad Bahrawi, S.E., M.T
NIP. 198005172000121003

RINGKASAN EKSEKUTIF **(Executive Summary)**

Visi Politeknik Penerbangan Surabaya adalah menjadi perguruan vokasi yang unggul, menghasilkan lulusan yang kompeten di bidang penerbangan, dan mampu bersaing secara nasional dan global. Untuk mencapai tujuan tersebut, Politeknik Penerbangan Surabaya menuangkannya dalam Sasaran Strategis (SS).

Sasaran Strategis (SS) yang ingin dicapai oleh Politeknik Penerbangan Surabaya sesuai dengan Surat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Nomor UM.006/5/8/Set.BPSDMP/2025 tanggal 19 Februari 2025 tentang Penyampaian Konsep Manual Perhitungan IKP dan IKK dalam RENSTRA BPSDMP Perhubungan 2025-2029 untuk digunakan sebagai panduan dalam pelaksanaan kegiatan di lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan.meliputi :

1. SK 1. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara
2. SK 2. Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi
3. SK 3. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi
4. SK 4. Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara
5. SK 5. Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan,
6. SK 9. Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul
7. SK 10. Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima

Pagu DIPA Revisi Akhir Politeknik Penerbangan Surabaya pada Tahun Anggaran 2025 adalah sebesar Rp.58.429.995.000,00 (Lima Puluh Delapan Milyar Empat Ratus Dua Puluh Sembilan Juta Sembilan Ratus Sembilan Puluh Lima Ribu Rupiah) dengan tingkat Penyerapan Anggaran Politeknik Penerbangan Surabaya per 31 Desember 2025 berdasarkan OM-SPAN adalah sebesar 99,92% atau sebesar Rp.58.377.855.090,00 (Lima Puluh Delapan Milyar Tiga Ratus Tujuh Puluh Tujuh Ribu Sembilan Puluh Rupiah).

Realisasi Anggaran Politeknik Penerbangan Surabaya pada Tahun Anggaran 2025 berdasarkan jenis belanja yaitu untuk belanja Pegawai realisasinya adalah sebesar Rp.13.131.092.352,00 atau sebesar 99,88% dari Pagu Dana Pegawai sebelum revisi sebesar Rp.13.147.408.000,00. Realisasi anggaran Belanja Barang yaitu sebesar Rp.44.545.739.280,00 atau sebesar 67,27% dari Pagu Belanja Barang sebelum revisi sebesar Rp. 66.219.490.000,00 sedangkan untuk belanja modal realisasinya yaitu sebesar Rp. 701.023.458,00 atau sebesar 99,86% dari Pagu Belanja Modal sebelum revisi sebesar Rp.702.000.000,00.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
RINGKASAN EKSEKUTIF (<i>Executive Summary</i>)	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL.....	1
DAFTAR GRAFIK	3
DAFTAR DIAGRAM.....	4
DAFTAR GAMBAR	5
BAB I PENDAHULUAN.....	6
I.1. Latar Belakang.....	6
I.2. Tugas dan Fungsi Politeknik Penerbangan Surabaya	8
I.3. Sumber Daya Manusia Politeknik Penerbangan Surabaya	11
I.4. Potensi, Isu Strategis dan Permasalahan	12
I.5. Sistematika Laporan.....	13
BAB II PERENCANAAN KINERJA	15
II.1. Uraian Singkat Perencanaan Strategis	15
II.2. Perjanjian Kinerja Tahun 2025	25
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	39
III.1. Tahapan Pengukuran Kinerja.....	39
III.2. Pengukuran Capaian	41
III.3. Analisis Efisiensi Sumber Daya.....	140
III.4. Capaian Keberhasilan Kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya Pada Unit Kerja Lainnya.....	143
III.5. Realisasi Anggaran.....	147
III.6. Implementasi <i>Crosscutting</i> Tahun 2025.....	151
III.7. <i>Benchmark</i> Realisasi Kinerja Penyerapan Lulusan Pembentukan di Level Nasional/Internasional.....	154
III.8 Budaya Kinerja	157
BAB IV PENUTUP	159
IV.1. Kesimpulan	159
IV.2. Saran Tindak Lanjut.....	160
LAMPIRAN.....	163

DAFTAR TABEL

TABEL I. 1 ORGANISASI DAN TATA KERJA POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA	8
TABEL II. 1 RENCANA STRATEGIS POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA	18
TABEL II. 2 TARGET KINERJA TINGKAT PENYERAPAN DIKLAT PEMBENTUKAN SDM TRANSPORTASI	26
TABEL II. 3 TARGET KINERJA TINGKAT LULUSAN SDM TRANSPORTASI YANG BERSERTIFIKAT KOMPETENSI	26
TABEL II. 4 TARGET KINERJA PERSENTASE PESERTA DIKLAT TRANSPORTASI	27
TABEL II. 5 TARGET KINERJA TINGKAT PEMENUHAN AKREDITASI DAN SERTIFIKASI	27
TABEL II. 6 TARGET PERSENTASE PENYERAPAN LULUSAN DIKLAT PEMBENTUKAN TRANSPORTASI	28
TABEL II. 7 TARGET TINGKAT PEMENUHAN ASN TRANSPORTASI PROGRAM PEMBENTUKAN	28
TABEL II. 8 TARGET KINERJA TINGKAT PEMENUHAN ASN TRANSPORTASI PROGRAM PELATIHAN	28
TABEL II. 9 TARGET KINERJA TINGKAT PEMENUHAN SDM TRANSPORTASI PROGRAM PEMBENTUKAN	29
TABEL II. 10 TINGKAT PEMENUHAN SDM TRANSPORTASI PROGRAM PELATIHAN	29
TABEL II. 11 TINGKAT PEMENUHAN SERTIFIKASI PELATIHAN OLEH LEMBAGA YANG BERWENANG	29
TABEL II. 12 TARGET KINERJA PERSENTASE PENELITIAN, HAKI DAN PRODUK INOVASI DOSEN DAN MAHASISWA	30
TABEL II. 13 TARGET KINERJA PERSENTASE MAGANG DOSEN DI BIDANG TRANSPORTASI	30
TABEL II. 14 PERSENTASE KEGIATAN PENGABDIAN MASYARAKAT YANG BERDAMPAK DI BIDANG TRANSPORTASI..	31
TABEL II. 15 PERSENTASE KUALITAS DAN KUANTITAS DOSEN	31
TABEL II. 16 TARGET KINERJA TINGKAT KUALITAS LAYANAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SDM TRANSPORTASI ...	31
TABEL II. 17 TINGKAT KINERJA PERSENTASE KERJASAMA	32
TABEL II. 18 TARGET KINERJA INDEKS PROFESIONALISME ASN	32
TABEL II. 19 PERSENTASE PEMENUHAN AKUNTABILITAS DI LINGKUNGAN BPSDMP	32
TABEL II. 20 INDIKATOR KINERJA PELAKSANAAN ANGGARAN (IKPA)	33
TABEL II. 21 NILAI SAKIP	33
TABEL III. 1 SUMBER DAYA MANUSIA POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA	11
TABEL III. 2 PENGUKURAN KINERJA POLTEKBANG SURABAYA TAHUN 2025	42
TABEL III. 3 TINGKAT PENYERAPAN DIKLAT PEMBENTUKAN SDM TRANSPORTASI	50
TABEL III. 4 DATA SERAPAN LULUSAN	50
TABEL III. 5 REALISASI CAPAIAN IKK 2	52
TABEL III. 6 TARGET DAN REALISASI LULUSAN DIKLAT PEMBENTUKAN 2025	53
TABEL III. 7 REALISASI LULUSAN DIKLAT TEKNIS 2025	55
TABEL III. 8 REALISASI CAPAIAN IKK 3	56
TABEL III. 9 RINCIAN PESERTA DIKLAT PEMBENTUKAN TAHUN 2025	58
TABEL III. 10 RINCIAN PESERTA DIKLAT TEKNIS TAHUN 2025	61
TABEL III. 11 REALISASI CAPAIAN IKK 4	62
TABEL III. 12 AKREDITASI PROGRAM STUDI POLTEKBANG SURABAYA	64
TABEL III. 13 REALISASI CAPAIAN IKK 5	65
TABEL III. 14 REALISASI CAPAIAN IKK 6	66
TABEL III. 15 REALISASI CAPAIAN IKK 7	68
TABEL III. 16 REALISASI CAPAIAN IKK 8	69
TABEL III. 17 REALISASI CAPAIAN IKK 9	71
TABEL III. 18 REALISASI CAPAIAN IKK 10	73
TABEL III. 19 REALISASI CAPAIAN IKK 11	74
TABEL III. 20 DAFTAR PENELITIAN DOSEN POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA	76
TABEL III. 21 DAFTAR PUBLIKASI INTERNASIONAL DOSEN POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA	78
TABEL III. 22 DAFTAR PUBLIKASI NASIONAL DOSEN POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA	79
TABEL III. 23 REALISASI CAPAIAN IKK 12	81
TABEL III. 24 PERBANDINGAN TARGET TERHADAP REALISASI PER TRIWULAN IKK 12	82
TABEL III. 25 DAFTAR MAGANG DOSEN	83
TABEL III. 26 CAPAIAN IKK 13	83
TABEL III. 27 REALISASI CAPAIAN IKK 14	86
TABEL III. 28 DAFTAR NAMA DOSEN	88
TABEL III. 29 REALISASI CAPAIAN IKK 15	89
TABEL III. 30 REALISASI CAPAIAN IKK 16	91
TABEL III. 31 REKAP KERJA SAMA YANG BERLAKU DI POLTEKBANG SURABAYA	92
TABEL III. 32 REALISASI CAPAIAN IKK 22	95

TABEL III. 33 REALISASI CAPAIAN IKK 24.....	96
TABEL III. 34 REALISASI CAPAIAN IKK 25.....	98
TABEL III. 35 REALISASI CAPAIAN IKK 26.....	100
TABEL III. 36 RENSTRA KEMENTERIAN PERHUBUNGAN 5 TAHUN	123
TABEL III. 37 DIPA TAHUN ANGGARAN 2025.....	140
TABEL III. 38 PERHITUNGAN TINGKAT PENYERAPAN	141
TABEL III. 40 NILAI KINERJA PERENCANAAN ANGGARAN DAN NILAI IKPA.....	142
TABEL III. 39 DAFTAR NAMA PENERIMA BEASISWA TARUNA BERPRESTASI AKADEMIK SEMESTER GENAP 2025 ...	145
TABEL III. 40 DAFTAR NAMA PENERIMA BEASISWA TARUNA BERPRESTASI NON AKADEMIK SEMESTER GENAP	146
TABEL III. 41 DAFTAR NAMA PENERIMA BEASISWA TARUNA KETERBATASAN KEMAMPUAN EKONOMI	146
TABEL III. 42 DIPA TAHUN ANGGARAN 2025.....	147
TABEL III. 43 RINCIAN REALISASI ANGGARAN POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA	149
TABEL III. 44 RINCIAN DANA YANG TIDAK TERSERAP	150
TABEL III. 45 PERBANDINGAN BENCHMARK KINERJA POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA	155
TABEL III. 46 CAPAIAN DIREKTORAT JENDERAL PENDIDIKAN VOKASI TAHUN 2024	155

DAFTAR GRAFIK

GRAFIK III. 1 PERBANDINGAN TARGET TERHADAP REALISASI PER TRIWULAN IKK 1	51
GRAFIK III. 2 PERBANDINGAN TARGET TERHADAP REALISASI PER TRIWULAN IKK 2	52
GRAFIK III. 3 PERBANDINGAN TARGET TERHADAP REALISASI PER TRIWULAN IKK 3	57
GRAFIK III. 4 PERBANDINGAN TARGET TERHADAP REALISASI PER TRIWULAN IKK 4	63
GRAFIK III. 5 PERBANDINGAN TARGET TERHADAP REALISASI PER TRIWULAN IKK 5	65
GRAFIK III. 6 PERBANDINGAN TARGET TERHADAP REALISASI PER TRIWULAN IKK 6	67
GRAFIK III. 7 PERBANDINGAN TARGET TERHADAP REALISASI PER TRIWULAN IKK 7	68
GRAFIK III. 8 PERBANDINGAN TARGET TERHADAP REALISASI PER TRIWULAN IKK 8	70
GRAFIK III. 9 PERBANDINGAN TARGET TERHADAP REALISASI PER TRIWULAN IKK 9	71
GRAFIK III. 10 PERBANDINGAN TARGET TERHADAP REALISASI PER TRIWULAN IKK 10	73
GRAFIK III. 11 PERBANDINGAN TARGET TERHADAP REALISASI PER TRIWULAN IKK 11	75
GRAFIK III. 12 PERBANDINGAN TARGET TERHADAP REALISASI PER TRIWULAN IKK 13	84
GRAFIK III. 13 DAFTAR PENGABDIAN MASYARAKAT TAHUN 2025.....	85
GRAFIK III. 14 PERBANDINGAN TARGET TERHADAP REALISASI PER TRIWULAN IKK 14	87
GRAFIK III. 15 PERBANDINGAN TARGET TERHADAP REALISASI PER TRIWULAN IKK 15	90
GRAFIK III. 16 PERBANDINGAN TARGET TERHADAP REALISASI PER TRIWULAN IKK 16	91
GRAFIK III. 17 PERBANDINGAN TARGET TERHADAP REALISASI PER TRIWULAN IKK 22	95
GRAFIK III. 18 PERBANDINGAN TARGET TERHADAP REALISASI PER TRIWULAN IKK 24	97
GRAFIK III. 19 PERBANDINGAN TARGET TERHADAP REALISASI PER TRIWULAN IKK 25	99
GRAFIK III. 20 PERBANDINGAN TARGET TERHADAP REALISASI PER TRIWULAN IKK 26	100

DAFTAR DIAGRAM

DIAGRAM III. 1 TARGET PK DAN REALISASI CAPAIAN IKK 1	109
DIAGRAM III. 2 TARGET PK DAN REALISASI CAPAIAN IKK 2	110
DIAGRAM III. 3 TARGET PK DAN REALISASI CAPAIAN IKK 3	110
DIAGRAM III. 4 TARGET PK DAN REALISASI CAPAIAN IKK 4	111
DIAGRAM III. 5 TARGET PK DAN REALISASI CAPAIAN IKK 5	112
DIAGRAM III. 6 TARGET PK DAN REALISASI CAPAIAN IKK 6	113
DIAGRAM III. 7 TARGET PK DAN REALISASI CAPAIAN IKK 7	113
DIAGRAM III. 8 TARGET PK DAN REALISASI CAPAIAN IKK 8	114
DIAGRAM III. 9 TARGET PK DAN REALISASI CAPAIAN IKK 9	115
DIAGRAM III. 10 TARGET PK DAN REALISASI CAPAIAN IKK 10	115
DIAGRAM III. 11 TARGET PK DAN REALISASI CAPAIAN IKK 11	116
DIAGRAM III. 12 TARGET PK DAN REALISASI CAPAIAN IKK 12	117
DIAGRAM III. 13 TARGET PK DAN REALISASI CAPAIAN IKK 13	117
DIAGRAM III. 14 TARGET PK DAN REALISASI CAPAIAN IKK 14	118
DIAGRAM III. 15 TARGET PK DAN REALISASI CAPAIAN IKK 15	119
DIAGRAM III. 16 TARGET PK DAN REALISASI CAPAIAN IKK 16	119
DIAGRAM III. 17 TARGET PK DAN REALISASI CAPAIAN IKK 22	120
DIAGRAM III. 18 TARGET PK DAN REALISASI CAPAIAN IKK 24	121
DIAGRAM III. 19 TARGET PK DAN REALISASI CAPAIAN IKK 25	121
DIAGRAM III. 20 TARGET PK DAN REALISASI CAPAIAN IKK 26	122
DIAGRAM III. 21 TARGET RENSTRA DAN REALISASI IKK 1	130
DIAGRAM III. 22 TARGET RENSTRA DAN REALISASI IKK 2	130
DIAGRAM III. 23 TARGET RENSTRA DAN REALISASI IKK 3	131
DIAGRAM III. 24 TARGET RENSTRA DAN REALISASI IKK 4	131
DIAGRAM III. 25 TARGET RENSTRA DAN REALISASI IKK 5	132
DIAGRAM III. 26 TARGET RENSTRA DAN REALISASI IKK 6	132
DIAGRAM III. 27 TARGET RENSTRA DAN REALISASI IKK 7	133
DIAGRAM III. 28 TARGET RENSTRA DAN REALISASI IKK 8	133
DIAGRAM III. 29 TARGET RENSTRA DAN REALISASI IKK 9	134
DIAGRAM III. 30 TARGET RENSTRA DAN REALISASI IKK 10	134
DIAGRAM III. 31 TARGET RENSTRA DAN REALISASI IKK 11	135
DIAGRAM III. 32 TARGET RENSTRA DAN REALISASI IKK 12	135
DIAGRAM III. 33 TARGET RENSTRA DAN REALISASI IKK 12	136
DIAGRAM III. 34 TARGET RENSTRA DAN REALISASI IKK 14	136
DIAGRAM III. 35 TARGET RENSTRA DAN REALISASI IKK 15	137
DIAGRAM III. 36 TARGET RENSTRA DAN REALISASI IKK 16	137
DIAGRAM III. 37 TARGET RENSTRA DAN REALISASI IKK 22	138
DIAGRAM III. 38 TARGET RENSTRA DAN REALISASI IKK 24	138
DIAGRAM III. 39 TARGET RENSTRA DAN REALISASI IKK 25	139
DIAGRAM III. 40 TARGET RENSTRA DAN REALISASI IKK 26	139

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR I. 1 STRUKTUR ORGANISASI POLTEKBANG SURABAYA	10
GAMBAR III. 1 AKREDITASI POLTEKBANG SURABAYA	64
GAMBAR III. 2 NILAI IKPA TAHUN 2025	100
GAMBAR III. 3 KUNJUNGAN EVALUASI KERJASAMA PROGRAM PENDIDIKAN TIMOR LESTE	147
GAMBAR III. 4 ASESMEN LAPANGAN AKREDITASI PERPUSTAKAAN	147

BAB I

PENDAHULUAN

I.1. Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor esensial dari suatu organisasi baik institusi maupun perusahaan. Pada dasarnya SDM berupa manusia yang dipekerjakan di sebuah organisasi sebagai perencana dan pelaksana untuk mencapai tujuan organisasi tersebut. Sehingga pengelolaan SDM perlu diperhatikan dengan baik dari segi ketersediaan maupun kompetensi atau kemampuannya. Ketersediaan SDM sangat dibutuhkan karena terdapat rasio tertentu yang menjadi pedoman dalam penyelesaian suatu kegiatan maupun pekerjaan, jumlah SDM sangat menentukan efisiensi dan efektivitas suatu pekerjaan.

Berkenaan dengan hal tersebut, dalam rangka memenuhi sumber daya manusia perhubungan yang andal dan kompeten, Politeknik Penerbangan Surabaya sebagai salah satu Unit Pelaksanaan Teknis di bawah Kementerian Perhubungan hadir untuk mewujudkan ketersediaan SDM yang dimaksud melalui serangkaian pendidikan dan pelatihan, baik diklat pembentukan, diklat teknis, diklat pemberdayaan masyarakat, diklat pengembangan kapasitas SDM, sebagaimana diatur dalam Peraturan Presiden No.51 Tahun 2012 tentang Sumber Daya Manusia Transportasi yaitu sumber daya manusia di bidang transportasi yang harus memiliki kompetensi di bidang transportasi sesuai dengan jenis kompetensi yang ditetapkan untuk jabatan melalui jalur pendidikan formal dan non formal.

Politeknik Penerbangan Surabaya merupakan perguruan tinggi yang diselenggarakan oleh pemerintah di bawah Kementerian Perhubungan yang menyelenggarakan pendidikan vokasi serta pendidikan dan pelatihan teknis fungsional di bidang penerbangan, dipimpin oleh seorang Direktur yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, secara administrasi dibina oleh Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan dan secara teknis operasional dibina oleh Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara yang terbentuk berdasarkan Keputusan Menteri Perhubungan Nomor: KM.80 Tahun 1999 tentang Organisasi dan Tata Kerja Akademi Teknik dan Keselamatan Penerbangan dan diperbaharui dengan Keputusan Menteri Perhubungan Nomor KM 71 Tahun 2002 tentang Organisasi dan Tata Kerja Akademi Teknik dan Keselamatan Penerbangan.

Dalam perjalanannya Poltekbang Surabaya berawal dari didirikannya Balai Pendidikan dan Pelatihan Penerbangan Surabaya pada tanggal 13 Mei 1989 sesuai dengan KM

Nomor 22 Tahun 1989. Kemudian pada tanggal 13 Oktober 1999 sesuai dengan KM Nomor 80 Tahun 1999, Balai Pendidikan dan Pelatihan Penerbangan Surabaya berubah menjadi Akademi Teknik dan Keselamatan Penerbangan Surabaya. Seiring berjalannya waktu perubahan peraturan, maka pada tanggal 27 April 2017 Akademi Teknik dan Keselamatan Penerbangan Surabaya berubah menjadi Politeknik Penerbangan Surabaya yang ditetapkan dengan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 32 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Surabaya, yang kemudian diperbarui menjadi Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 99 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Surabaya.

Setelah berakhirnya tahun anggaran 2025, Politeknik Penerbangan Surabaya akan memasuki tahapan terakhir sebagai kelanjutan dari pelaksanaan program tahun 2025 yaitu dengan menyusun materi pelaporan dan pertanggungjawaban. Salah satu tujuan dilakukannya pelaporan adalah pelaksanaan akuntabilitas dalam sektor publik (public accountability) yang merupakan sebuah objektif dan keteraturan pelaporan tentang informasi fakta kinerja yang telah dilakukan organisasi dalam hal ini Politeknik Penerbangan Surabaya yang diharapkan pelaporan ini akan mampu mengkomunikasikan kepada pimpinan maupun stakeholder sejauh mana tujuan organisasi telah dilaksanakan.

Dasar legalitas penyusunan Laporan Kinerja antara lain Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Permenpan-RB nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 69 Tahun 2012 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan, Penetapan Kinerja dan Laporan Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Perhubungan dan Peraturan Permenhub No. 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Keberhasilan maupun kegagalan yang diperoleh tidak terlepas dari terjalinnya relasi yang baik secara internal maupun eksternal dengan lintas sektor di lingkungan organisasi Politeknik Penerbangan Surabaya, dan adanya dukungan dari unsur pimpinan maupun staf pelaksana, ketersediaan anggaran, sarana, dan prasarana yang cukup memadai.

Politeknik Penerbangan Surabaya perlu melakukan strategi dan perencanaan pengembangan sumber daya manusia dengan menyiasati beberapa masalah yang mungkin timbul agar dapat memanfaatkan peluang terhadap ancaman dengan adanya perubahan tertentu. Salah satu cara yang dilakukan adalah dengan menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan serta membina sumber daya manusianya.

Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Tahun 2025 ini merupakan dokumen yang menyajikan informasi realisasi capaian kinerja Poltekbang Surabaya sebagai salah satu Unit Pelaksana Teknis Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan sepanjang tahun 2025.

I.2. Tugas dan Fungsi Politeknik Penerbangan Surabaya

Kedudukan, Tugas, Fungsi serta Struktur Organisasi Politeknik Penerbangan Surabaya telah diatur dalam Bab I Pasal 1, Pasal 2, Pasal 3, dan Bab II Pasal 4 Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia No.99 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Surabaya.

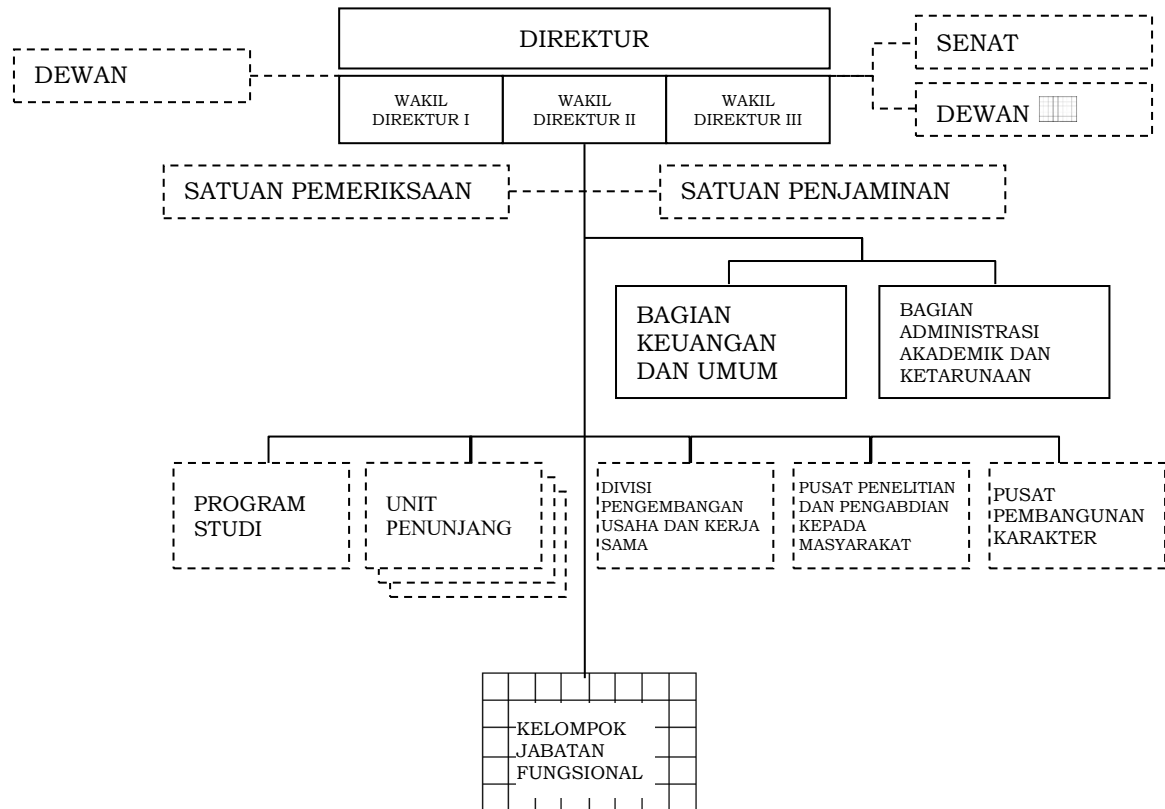
Tabel I. 1 Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Surabaya

No	Aspek Pengaturan	Pengaturan dalam PM 99 Tahun 2021
1.	Kedudukan (Bab I Pasal 1)	1. Politeknik Penerbangan Surabaya merupakan perguruan tinggi negeri di lingkungan Kementerian Perhubungan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan. 2. Menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang pendidikan, kebudayaan, riset dan teknologi melakukan pembinaan secara akademik terhadap Politeknik Penerbangan Surabaya. 3. Menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang transportasi melakukan pembinaan administratif dan operasional terhadap Politeknik Penerbangan Surabaya. 4. Politeknik Penerbangan Surabaya sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dipimpin oleh Direktur Politeknik Penerbangan Surabaya.
2.	Tugas (Bab I Pasal 2)	Politeknik Penerbangan Surabaya mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang penerbangan.
3.	Fungsi (Bab I Pasal 3)	Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2, Politeknik Penerbangan Surabaya menyelenggarakan fungsi:

		a. penyusunan rencana dan program pendidikan; b. penyelenggaraan pendidikan vokasi di bidang penerbangan; c. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat; d. pelaksanaan pemeriksaan intern; e. pelaksanaan sertifikasi profesi kerja di bidang penerbangan; f. pelaksanaan dan pengembangan sistem manajemen mutu; g. pengelolaan urusan keuangan dan umum; h. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan; i. pengembangan program dan data pembelajaran; j. pengelolaan unit penunjang; k. pelaksanaan pengembangan usaha dan kerja sama; l. pelaksanaan pembangunan karakter; m. pembinaan sivitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan; dan n. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.
4.	Struktur Organisasi (Bab II Pasal 4)	(1) Susunan organisasi Politeknik Penerbangan Surabaya terdiri atas: a. Direktur dan Wakil Direktur; b. Senat; c. Dewan Penyangkut; d. Dewan Pengawas; e. Satuan Pemeriksaan Intern; f. Satuan Penjaminan Mutu; g. Bagian Keuangan dan Umum; h. Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan; i. Program Studi; j. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat; k. Pusat Pembangunan Karakter; l. Divisi Pengembangan Usaha dan Kerja Sama; m. Unit Penunjang; dan n. Kelompok Jabatan Fungsional. (2) Bagan susunan organisasi Politeknik Penerbangan Surabaya sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tercantum dalam

		Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini.
--	--	--

Struktur organisasi Poltekbang Surabaya yang berada dibawah pembinaan dan pengawasan langsung Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara mengacu pada Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 99 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Surabaya.



Gambar I. 1 Struktur organisasi Poltekbang Surabaya

Sejak awal Politeknik Penerbangan Surabaya berkomitmen untuk melayani masyarakat dan senantiasa berkontribusi dalam menciptakan masyarakat penerbangan yang memiliki sertifikat kompetensi dan lisensi dari Direktorat Jenderal Perhubungan Udara sesuai dengan Standar ICAO.

Dengan mencermati fenomena-fenomena tersebut, Visi Politeknik Penerbangan Surabaya adalah sebagai berikut :

“Menjadi perguruan tinggi vokasi yang unggul, menghasilkan lulusan yang kompeten di bidang penerbangan, serta mampu bersaing secara nasional dan global.”

Politeknik Penerbangan Surabaya berambisi menjadi lembaga pendidikan dan pelatihan penerbangan yang terbaik di Indonesia. Perubahan demi perubahan ke arah yang lebih baik telah dilalui terutama dalam penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan penerbangan

melalui peningkatan sarana dan prasarana serta pengembangan sumber daya manusia sebagai motor penggerak, dengan harapan dapat menciptakan masyarakat penerbangan yang profesional dalam skala Nasional bahkan Internasional.

Terwujudnya visi tentunya akan menjadi tantangan yang harus dihadapi oleh segenap civitas akademika Politeknik Penerbangan Surabaya, sedangkan misi Politeknik Penerbangan adalah sebagai berikut :

- a. Menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang penerbangan sesuai dengan standar kompetensi baik nasional maupun internasional;
- b. Mewujudkan sarana dan prasarana pendidikan vokasi sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi penerbangan;
- c. Menciptakan sumber daya manusia yang prima, profesional dan beretika;
- d. Menciptakan iklim akademik yang mampu mewujudkan visi Poltekbang Surabaya;
- e. Menyelenggarakan dan mewujudkan Tridharma Perguruan Tinggi; dan
- f. Menyelenggarakan dan mewujudkan profesionalisme guna pengelolaan keuangan yang transparan dan akuntabel.

I.3. Sumber Daya Manusia Politeknik Penerbangan Surabaya

Pada tahun 2025, Politeknik Penerbangan Surabaya mengalami dinamika dalam hal jumlah sumber daya manusia. Pada bulan November, terjadi penambahan 1 pegawai melalui formasi PPPK paruh waktu. Kemudian, memasuki bulan Desember, terjadi 1 perpindahan pegawai dari Poltekbang Surabaya ke Unit Pelaksana Teknis lain. Politeknik Penerbangan Surabaya saat ini memiliki pegawai ASN (PNS, CPNS, dan PPPK) sebanyak 176 orang, pegawai outsourcing (petugas keamanan, kebersihan, pramusaji dan driver) sebanyak 74 orang, dan pegawai lainnya seperti pengasuh sebanyak 18 orang. Sedang total pegawai yang termasuk jabatan fungsional sebanyak 84 orang yang terdiri dari beberapa jenis jabatan.

Tabel III. 1 Sumber Daya Manusia Politeknik Penerbangan Surabaya

Jenjang Pendidikan (Jumlah Pegawai)	
SD/SR	3
SMP	13
SMA	68
D-I	2

Jenjang Pendidikan (Jumlah Pegawai)	
D-II	1
D-III	64
D-IV	7
Profesi	8
S1	47
S2	40
S3	15

Jabatan Fungsional		
Dosen	38	Orang
Instruktur	2	Orang
Analisis Keuangan APBN	1	Orang
Analisis SDM	1	Orang
Arsiparis	1	Orang
Pranata Lab	13	Orang
Pranata Komputer	3	Orang
Pengembang Teknologi Pembelajaran	2	Orang
Pustakawan	1	Orang
Dokter	5	Orang
Dokter Gigi	1	Orang
Perawat	13	Orang
Apoteker	1	Orang
Asisten Apoteker	2	Orang

I.4. Potensi, Isu Strategis dan Permasalahan

A. Potensi

1. Sumber Daya Manusia

Jumlah Sumber Daya Manusia pada tahun 2025 sebanyak 268 orang dengan 176 pegawai diantaranya terdiri dari 131 pegawai ASN, 44 PPPK Penuh waktu, dan 1 PPPK Paruh Waktu. Dengan ketersediaan jumlah SDM di Poltekbang Surabaya

yang relatif cukup besar diharapkan dapat berkontribusi untuk memajukan kualitas pendidikan maupun perkantoran Politeknik penerbangan Surabaya untuk terus menjadi lebih baik.

2. Ketersediaan Sarana dan Prasarana

Sarana dan Prasarana yang tersedia di Politeknik Penerbangan Surabaya meliputi Sarpras penunjang kegiatan diklat dan penunjang kegiatan perkantoran. Prasarana penunjang kegiatan diklat meliputi asrama, ruang kelas, laboratorium dan simulator, sedangkan fasilitas penunjang meliputi gedung utama, gedung serbaguna, poliklinik, perpustakaan, tempat ibadah (masjid), gedung stress center, lapangan upacara, lapangan futsal, ruang fitness, dan fasilitas outbound.

B. Isu Strategis

1. Jumlah peminat pendaftar diklat pembentukan jalur non reguler masih belum maksimal.
2. Optimalisasi aset belum bisa dilaksanakan secara maksimal dikarenakan sarana dan prasarana yang ada masih perlu perbaikan serta peningkatan fasilitas sehingga mampu bersaing dengan penyedia jasa yang sejenis.
3. Efisiensi anggaran yang menyebabkan adanya pagu blokir sehingga realisasi anggaran tidak berjalan maksimal dan berpengaruh terhadap volume realisasi.
4. Tidak dilaksanakannya Diklat Pemberdayaan Masyarakat dan Padat Karya pada tahun 2025.

I.5. Sistematika Laporan

BAB I PENDAHULUAN

- I.1 Latar Belakang
- I.2 Tugas dan Fungsi Politeknik Penerbangan Surabaya
- I.3 Sumber Daya Manusia Politeknik Penerbangan Surabaya
- I.4 Potensi, Isu Strategis dan Permasalahan
- I.5 Sistematika Laporan

BAB II PERENCANAAN KINERJA

- II.1 Uraian Singkat Perencanaan Strategis
- II.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2025

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

- III.1 Tahapan Pengukuran Kinerja
- III.2 Pengukuran Capaian

- a. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun Bersangkutan terhadap target Perjanjian Kinerja Revisi, dan Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2025
- b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025 terhadap Target Perjanjian Kinerja Tahun 2025
- c. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025 terhadap Target Kinerja dalam Renstra Kementerian Perhubungan 5 Tahun (2025 s.d 2029)

III.3 Analisis Efisiensi Sumber Daya

III.4 Capaian Keberhasilan Kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya pada Unit Lainnya

III.5 Realisasi Anggaran

- a. Alokasi Total Anggaran Tahun 2025
- b. Analisis Dana yang Tidak Terserap oleh Politeknik Penerbangan Surabaya

III.6 Implementasi *Crosscutting* pihak internal dan eksternal tahun 2025

III.7 Benchmark Realisasi Kinerja Penyerapan Lulusan Pembentukan dengan membandingkan realisasi kinerja di level nasional/internasional

BAB IV PENUTUP

IV.1 Kesimpulan

IV.2 Saran Tindak Lanjut

- a. Saran Tindak Lanjut Tahun 2025
- b. Saran Tindak Lanjut LKIP Tahun 2024

LAMPIRAN

- Capaian Kinerja Tahun 2025
- Peraturan Perundangan yang dilegalkan pada tahun 2025
- Rekapitulasi Realisasi Daya Serap per Triwulan
- Rencana Kinerja Tahunan
- Perjanjian Kinerja Awal dan Perjanjian Kinerja Revisi
- Perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

II.1. Uraian Singkat Perencanaan Strategis

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan No. 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Perencanaan Kinerja adalah proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator kinerja berdasarkan program, kebijakan dan sasaran yang telah ditetapkan. Ini merupakan proses penyusunan Rencana Kinerja sebagai penjabaran dari Sasaran dan Program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan.

Renstra BPSDM Perhubungan Periode Tahun 2025-2029 dapat diartikan sebagai rumusan rencana BPSDM Perhubungan untuk melaksanakan tugas dan fungsinya agar peran SDM Perhubungan sesuai dengan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 4 Tahun 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan dapat diwujudkan sesuai dengan kebutuhan dan prioritas pembangunan nasional pada periode tahun 2025-2029 sebagaimana tertuang dalam RPJMN (Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional) Periode Tahun 2025-2029. Sebagai Unit Organisasi yang berada di bawah Kementerian Perhubungan, maka Renstra BPSDM Perhubungan Periode 2025-2029 merupakan pendetailan dari Renstra Kementerian Perhubungan Periode Tahun 2025-2029 terutama dalam menjalankan program pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Perhubungan.

Renstra BPSDM Perhubungan Periode Tahun 2025-2029 memiliki fungsi sebagai arah dan pedoman bagi:

- a. Pelaksanaan program pengembangan Perhubungan selama 5 tahun ke depan (periode 2025-2029) khususnya yang menjadi kewenangan Unit Eselon I;
- b. Penyusunan Renstra 2025-2029 untuk Unit Eselon II Pusat dan Unit Pelaksana Teknis (UPT) di Lingkungan BPSDM Perhubungan;
- c. Penyusunan dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), diantaranya dokumen Rencana (Renja), Rencana Kerja dan Anggaran (RKA), Penetapan Kinerja (PK) dan reviu-nya, Rencana Aksi atas PK, serta Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) di Lingkungan BPSDM Perhubungan selama periode tahun 2025-2029.

Rencana Strategis (Renstra) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan telah ditetapkan berdasarkan surat keputusan kepala badan pengembangan sumber daya

manusia perhubungan Nomor KP-BPSDMP 227 Tahun 2025 tentang Rencana Strategis Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Tahun 2025-2029. Renstra memuat sasaran, arah kebijakan, strategi, program dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas dan fungsi serta bersifat indikatif. Setelah Renstra dibuat, kemudian dilanjutkan penyusunan Rencana Kinerja Tahunan yang menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) dan menghasilkan Perjanjian Kinerja (PK) yang didalamnya terdapat Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) untuk unit Kerja Politeknik Penerbangan Surabaya.

Politeknik Penerbangan Surabaya memiliki 7 (tujuh) sasaran yang ingin dicapai dalam jangka 5 (lima) tahunan dengan berpedoman pada Indikator Kinerja (IKK) yang berbasis outcome sebagai berikut :

1. SK 1. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara
2. SK 2. Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi
3. SK 3. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi
4. SK 4. Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara
5. SK 5. Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara
6. SK 9. Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul
7. SK 10. Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima

Dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran tersebut diperlukan adanya konsistensi dan sinergitas yang jelas dari perencanaan sampai dengan pelaporan dan evaluasi yang diimplementasikan dalam bentuk Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Politeknik Penerbangan Surabaya terbaru telah ditetapkan dalam Surat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Nomor UM.006/5/8/Set.BPSDMP/2025 tanggal 19 Februari 2025 tentang Penyampaian Konsep Manual Perhitungan IKP dan IKK dalam RENSTRA BPSDMP Perhubungan 2025-2029 untuk digunakan sebagai panduan dalam pelaksanaan kegiatan di lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan.

Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) sebagaimana tertuang pada surat tersebut adalah sebagai berikut :

1. IKK 1. Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi
2. IKK 2. Tingkat Iulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi
3. IKK 3. Persentase Peserta Diklat Transportasi

4. IKK 4. Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi
5. IKK 5. Indeks Peningkatan SDM Transportasi
6. IKK 6. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan
7. IKK 7. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan
8. IKK 8. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan
9. IKK 9. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan
10. IKK 10. Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang
11. IKK 11. Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa
12. IKK 12. Persentase magang dosen di bidang transportasi
13. IKK 13. Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi
14. IKK 14. Persentase kualitas dan kuantitas dosen
15. IKK 15. Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara
16. IKK 16. Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan *stakeholder* transportasi dan pendidikan
17. IKK 22. Indeks Profesionalisme ASN
18. IKK 24. Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP
19. IKK 25. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)
20. IKK 26. Nilai SAKIP

RENCANA STRATEGIS POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA

Tabel II. 1 Rencana Strategis Politeknik Penerbangan Surabaya

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	2025	2026	2027	2028	2029
a	Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	1	Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	%	70,09	70,87	72,22	72,73	73,96
			a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Tahun 2024 yang bekerja di tahun 2025	Orang	157	163	52	72	71
			b. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Tahun 2024	Orang	224	230	72	99	96
		2	Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	96,17	96,55	96,38	96,53	96,77
			a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1180	1035	1117	1114	1140
			1) Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	220	65	92	78	100
			2) Lulusan Diklat Teknis	Orang	485	490	540	550	550
			3) Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	475	480	485	486	490
			b. Target Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1227	1072	1159	1154	1178
			1) Target Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	237	72	99	84	108
			2) Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	490	500	560	570	570
			3) Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	500	500	500	500	500
		3	Persentase Peserta Diklat Transportasi	%	93,00	94,02	96,00	96,82	97,00
a. Jumlah Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang		1353	1320	1480	1493	1519		

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	2025	2026	2027	2028	2029
		1) Peserta Diklat Pembentukan	Orang	403	400	430	443	455
		2) Peserta Diklat Teknis	Orang	450	420	550	550	564
		3) Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	500	500	500	500	500
		b. Target Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1452	1404	1534	1542	1566
		1) Target Peserta Diklat Pembentukan	Orang	462	404	473	472	496
		2) Target Peserta Diklat Teknis	Orang	490	500	560	570	570
		3) Target Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	500	500	501	500	500
		4 Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi	%	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
		a. Bobot 60%	%	60	60	60	60	60
		- Akreditasi Lembaga	Dokumen	1	1	1	1	1
		b. Bobot 40%	%	40	40	40	40	40
		- Jumlah Program Studi Terakreditasi Minimal "Baik Sekali"	Program Studi	7	7	7	7	7
		- Jumlah Seluruh Program Studi	Program Studi	7	7	7	7	7
		5 Indeks Peningkatan SDM Transportasi	%	85,74	86,28	86,71	87,01	87,65
		a. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan x 40%	%	28,04	28,35	28,89	29,09	29,58
		b. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi x 60%	%	57,7	57,93	57,83	57,92	58,06

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	2025	2026	2027	2028	2029
b	Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi	6	Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan	%	100	100	100	100	100
			a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	170	24	0	24	36
			b. Target Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	170	24	0	24	36
		7	Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan	%	100	100	100	100	100
			a. Jumlah Lulusan Program Pelatihan ASN Pada Tahun 2025	Orang	14	243	435	435	435
			b. Target Lulusan Program Pelatihan ASN Pada Tahun 2025	Orang	14	243	435	435	435
c	Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi	8	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	%	94,03	95,83	95,96	97,92	97,92
			a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	63	46	95	47	47
			b. Target Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	67	48	99	48	48
		9	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan	%	94,04	94,5	95,19	95,79	96,26

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	2025	2026	2027	2028	2029
		a. Jumlah Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025	Orang	931	945	1010	1025	1030
		b. Target Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025	Orang	990	1000	1061	1070	1070
d	Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara	10 Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang	%	90,91	90,91	92,11	92,11	92,11
		a. Jumlah Pelatihan yang Tersertifikasi pada Tahun 2025	Diklat	10	10	35	35	35
		b. Jumlah Seluruh Pelatihan pada Tahun 2025	Diklat	11	11	38	38	38
		11 Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa	%	52,50	52,50	52,50	52,50	52,50
		a. Bobot 30%	%	15	15	15	15	15
		1) Jumlah penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025	Dokumen	11	11	11	11	11
		2) Target penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025	Dokumen	22	22	22	22	22
		b. Bobot 35%	%	17,5	17,5	17,5	17,5	17,5
		1) Jumlah penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025	Nilai	3	16	9	9	9
		2) Target Nilai Penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025	Nilai	6	32	18	18	18

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	2025	2026	2027	2028	2029
		c. Bobot 35%	%	20	20	20	20	20
		1) Jumlah karya HAKI x Nilai	Nilai	4	4	4	4	4
		2) Target Nilai HAKI	Nilai	7	7	7	7	7
		12 Persentase Magang Dosen di Bidang Transportasi	%	35,90	41,03	46,15	46,15	46,15
		a. Jumlah Dosen Magang pada Tahun 2025	Orang	14	16	18	18	18
		b. Jumlah Seluruh Dosen pada Tahun 2025	Orang	39	39	39	39	39
		13 Persentase Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi	%	75,00	78,57	85,71	85,71	85,71
		a. Jumlah Pengabdian Masyarakat di Bidang Transportasi pada Tahun 2025	Kegiatan	3	11	6	6	6
		b. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat pada Tahun 2025	Kegiatan	4	14	7	7	7
		14 Persentase Kualitas dan Kuantitas Dosen	%	65,08	65,59	66,00	66,51	67,03
		a Bobot 40%	%	22,00	22,00	26,00	26,00	26,00
		1) Jumlah Dosen Tetap pada Tahun 2025	Orang	39	39	39	39	39
		2) Jumlah Taruna Diklat Pembentukan pada Tahun 2025	Orang	403	400	430	443	455
		b Bobot 40%	%	29,74	29,74	26,67	26,67	27,69

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	2025	2026	2027	2028	2029
		1) Jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 pada tahun 2025 dan/atau berprestasi internasional dan/atau sertifikat keahlian (darat, udara) ANT-I/ATT-I (laut)	Orang	29	29	26	26	27
		2) Jumlah dosen tetap pada tahun 2025	Orang	39	39	39	39	39
		c. Bobot 20%	%	13,33	13,85	13,33	13,85	13,33
		1) Jumlah dosen tetap dengan background Pendidikan yang linear	Orang	26	27	26	27	26
		2) Jumlah dosen tetap pada tahun 2025	Orang	39	39	39	39	39
e	Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara	15 Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	Indeks	3,05	3,1	3,15	3,2	3,25
		16 Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan pendidikan	%	80,00	81,48	81,67	82,40	82,86
		a. Bobot 60%	%	51,43	53,33	55,00	55,20	55,71
		1) Jumlah kerja sama yang ditindaklanjuti pada tahun 2025	Kerjasama	6	24	22	23	26
		2) Jumlah kerja sama yang berlaku pada tahun 2025	Kerjasama	7	27	24	25	28
		b Bobot 40%	%	28,57	28,15	26,67	27,20	27,14

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	2025	2026	2027	2028	2029
		1) Jumlah kerja sama yang disusun pada tahun 2025	Kerjasama	5	19	16	17	19
		2) Target kerja sama yang disusun pada tahun 2025	Kerjasama	7	27	24	25	28
f	Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul	17 Indeks Profesiisme ASN	Indeks	76	77	78	78	80
g	Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima	18 Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	%	95,0	95,5	96,0	96,5	97,0
		a. Bobot 50%	%					
		1) Jumlah Unit yang Diadakan Pada Tahun 2025	Unit	0	3	0	0	0
		2) Target Unit yang Diadakan Pada Tahun 2025	Unit	0	8	0	0	0
		b. Bobot 50%	%					
		1) Jumlah Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025	Layanan	3	3	3	3	3
		2) Target Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025	Layanan	3	3	3	3	3
		19 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	%	90	90,5	91	91,5	92
		20 Nilai SAKIP	%	78	79	79	80	80

II.2. Perjanjian Kinerja Tahun 2025

1. Penetapan Kinerja Poltekbang Surabaya

Landasan Legalitas Perjanjian Kinerja adalah sebagai berikut:

1. PP Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Perpres Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. PermenPAN-RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Perjanjian Kinerja (PK) adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Akuntabilitas Kinerja adalah Perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan Program dan Kegiatan yang telah diamanatkan para stakeholder dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target Kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik.

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Hal terpenting dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan (*disclosure*) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

Indikator Kinerja Kegiatan Politeknik Penerbangan Surabaya pada Perjanjian Kinerja Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. IKK 1. Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi
2. IKK 2. Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi
3. IKK 3. Persentase Peserta Diklat Transportasi
4. IKK 4. Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi
5. IKK 5. Indeks Peningkatan SDM Transportasi
6. IKK 6. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan
7. IKK 7. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan
8. IKK 8. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan
9. IKK 9. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan
10. IKK 10. Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang

11. IKK 11. Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa
12. IKK 12. Persentase magang dosen di bidang transportasi
13. IKK 13. Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi
14. IKK 14. Persentase kualitas dan kuantitas dosen
15. IKK 15. Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara
16. IKK 16. Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan *stakeholder* transportasi dan pendidikan
17. IKK 22. Indeks Profesionalisme ASN
18. IKK 24. Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP
19. IKK 25. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)
20. IKK 26. Nilai SAKIP

Perjanjian Kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya Revisi terakhir Tahun 2025 sebagai berikut :

1. Target Kinerja Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi adalah sebesar 96,88 persen.

Tabel II. 2 Target Kinerja Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
1.	Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	96,88	%
a)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Tahun 2024 yang bekerja di tahun 2025	217,00	Orang
b)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Tahun 2024	224,00	Orang

2. Target Kinerja Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi Adalah sebesar 95,26 persen.

Tabel II. 3 Target Kinerja Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
2.	Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	95,26	%
a)	Jumlah Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	945	Orang
	Lulusan Diklat Pembentukan	229	Orang

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
	Lulusan Diklat Teknis	716	Orang
	Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	0	Orang
b)	Target Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	992	Orang
	Target Lulusan Diklat Pembentukan	232	Orang
	Target Lulusan Diklat Teknis	760	Orang
	Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	0	Orang

3. Target Kinerja Persentase Peserta Diklat Transportasi dengan rincian sebagai berikut :

Tabel II. 4 Target Kinerja Persentase Peserta Diklat Transportasi

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
3.	Persentase Peserta Diklat Transportasi	95,44	%
a.	Jumlah Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	1338	Orang
	Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	598	Orang
	Jumlah Peserta Diklat Teknis	740	Orang
b	Target Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	1402	Orang
	Target Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	642	Orang
	Target Jumlah Peserta Diklat Teknis	760	Orang

4. Target Kinerja Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi dengan rincian sebagai berikut :

Tabel II. 5 Target Kinerja Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
4.	Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi	100	%
a.	Bobot 60%	60	%
	Akreditasi Lembaga	1	Dokumen
b.	Bobot 40%	40	%
	Jumlah Program Studi Terakreditasi Minimal "Baik Sekali"	7	Program Studi
	Jumlah Seluruh Program Studi	7	Program Studi

5. Target kinerja Indeks Peningkatan SDM Transportasi pada Tahun 2025 sebagai berikut :

Tabel II. 6 Target Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
5.	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	95,91	%
a.	Persentase jumlah penyerapan lulusan diklat pembentukan	38,75	%
b.	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	57,16	%

6. Target Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan Politeknik Penerbangan Surabaya pada Tahun 2025 sebagai berikut :

Tabel II. 7 Target Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
6.	Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan	100	%
a.	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	165	Orang
b.	Target Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	165	Orang

7. Target Kinerja Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan pada Tahun 2025 sebagai berikut :

Tabel II. 8 Target Kinerja Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
7	Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan	0	%
a.	Jumlah Lulusan Program Pelatihan ASN Pada Tahun 2025	0	Orang
b.	Target Lulusan Program Pelatihan ASN Pada Tahun 2025	0	Orang

8. Target Kinerja Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan pada Tahun 2025 sebagai berikut :

Tabel II. 9 Target Kinerja Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
8.	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	95,52	%
a.	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	64	Orang
b.	Target Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	67	Orang

9. Target Kinerja Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan pada Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel II. 10 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
9.	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan	94,21	%
a.	Jumlah Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025	716	Orang
	Jumlah Lulusan Diklat Teknis	716	Orang
b.	Target Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025	760	Orang
	Jumlah Lulusan Diklat Teknis	760	Orang

10. Target Kinerja Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang pada Tahun 2025 sebagai berikut :

Tabel II. 11 Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
10.	Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang	78,07	Nilai
a.	Jumlah Pelatihan yang Tersertifikasi pada Tahun 2025	89	Diklat
b.	Jumlah Seluruh Pelatihan pada Tahun 2025	114	Diklat

11. Target Kinerja Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa pada Tahun 2025 sebagai berikut :

Tabel II. 12 Target Kinerja Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
11.	Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa	78,05	%
a.	Bobot 30%	15,32	%
	Jumlah penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025	24,00	Dokumen
	Target penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025	47,00	Dokumen
b.	Bobot 35%	27,73	%
	Jumlah penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025	103,00	Nilai
	Target Nilai Penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025	130,00	Nilai
c.	Bobot 35%	35,00	%
	Jumlah karya HAKI x Nilai	54,00	Nilai
	Target Nilai HAKI	54,00	Nilai

12. Target Kinerja Persentase Magang Dosen di Bidang Transportasi pada Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel II. 13 Target Kinerja Persentase Magang Dosen di Bidang Transportasi

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
12.	Persentase Magang Dosen di Bidang Transportasi	15,79	%
a.	Jumlah Dosen Magang pada Tahun 2025	6,00	Orang
b.	Jumlah Seluruh Dosen pada Tahun 2025	38,00	Orang

13. Target Kinerja Persentase Kualitas dan Kuantitas Dosen pada Tahun 2025 sebagai berikut :

Tabel II. 14 Persentase Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
13.	Persentase Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi	55,56	%
a.	Jumlah Pengabdian Masyarakat di Bidang Transportasi pada Tahun 2025	10,00	Kegiatan
b.	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat pada Tahun 2025	18,00	Kegiatan

14. Target Kinerja Persentase Kualitas dan Kuantitas Dosen pada Tahun 2025 sebagai berikut :

Tabel II. 15 Persentase Kualitas dan Kuantitas Dosen

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
14.	Persentase Kualitas dan Kuantitas Dosen	65,79	%
a.	Bobot 40%	30,00	%
	Jumlah Dosen Tetap pada Tahun 2025	38,00	Orang
	Jumlah Taruna Diklat Pembentukan pada Tahun 2025	598,00	Orang
b.	Bobot 40%	24,21	%
	Jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 pada tahun 2025 dan/atau berprestasi internasional dan/atau sertifikat keahlian (darat, udara) ANT-I/ATT-I (laut)	23,00	Orang
	Jumlah dosen tetap pada tahun 2025	38,00	Orang
c.	Bobot 20%	11,58	%
	Jumlah dosen tetap dengan background Pendidikan yang linear	22,00	Orang
	Jumlah dosen tetap pada tahun 2025	38,00	Orang

15. Target Kinerja Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara pada Tahun 2025 sebagai berikut :

Tabel II. 16 Target Kinerja Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
15.	Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	3,74	Indeks

16. Capaian Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan Pendidikan pada Tahun 2025 sebagai berikut :

Tabel II. 17 Tingkat Kinerja Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan pendidikan

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
16.	Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan pendidikan	80,46	%
a.	Bobot 60%	57,60	%
	Jumlah kerja sama yang ditindaklanjuti pada tahun 2025	24	Kerjasama
	Jumlah kerja sama yang berlaku pada tahun 2025	25	Kerjasama
b.	Bobot 40%	22,86	%
	Jumlah kerja sama yang disusun pada tahun 2025	20	Kerjasama
	Target kerja sama yang disusun pada tahun 2025	35	Kerjasama

17. Target Kinerja Indeks Profesiisme ASN pada Tahun 2025 sebagai berikut :

Tabel II. 18 Target Kinerja Indeks Profesiisme ASN

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
17.	Indeks Profesiisme ASN	85,19	Indeks

18. Target Kinerja Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP Tahun 2025 sebagai berikut :

Tabel II. 19 Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
18.	Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	100,00	%
a.	Bobot 50%	50,00	%
	Jumlah Unit yang Diadakan Pada Tahun 2025	0,00	Unit
	Target Unit yang Diadakan Pada Tahun 2025	0,00	Unit
b.	Bobot 50%	50,00	%
	Jumlah Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025	3,00	Layanan
	Target Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025	3,00	Layanan

19. Target Kinerja Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel II. 20 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
19.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	90,50	%

20. Target Kinerja SAKIP Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel II. 21 Nilai SAKIP

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Satuan
20.	Nilai SAKIP	84,55	%

**PERJANJIAN KINERJA (REVISI) TAHUN 2025
POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA**

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
SK 1. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	IKK 1. Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	%	96,88
	a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Tahun 2024 yang bekerja di tahun 2025	Orang	217
	b. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Tahun 2024	Orang	224
	IKK 2. Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	95,26
	a. Realisasi Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	945
	- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	229
	- Lulusan Diklat Teknis	Orang	716
	b. Target Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	992
	- Target Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	232
	- Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	760
	IKK 3. Persentase Peserta Diklat Transportasi	%	95,44
	a. Jumlah Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1.338
	- Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	598
	- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	740
	b. Target Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1.402
	- Target Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	642
	- Target Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	760
	IKK 4. Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi	%	100,00
	a. Bobot 60%	%	60,00
	- Akreditasi Lembaga	Dokumen	1

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
	b. Bobot 40%	%	40,00
	- Jumlah Program Studi Terakreditasi Minimal "Baik Sekali"	Program Studi	7
	- Jumlah Seluruh Program Studi	Program Studi	7
	IKK 5. Indeks Peningkatan SDM Transportasi	%	95,91
	a. Persentase jumlah penyerapan lulusan diklat pembentukan	%	38,75
	b. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	57,16
SK 2. Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi	IKK 6. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan	%	100,00
	a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	165
	b. Target Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	165
	IKK 7. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan	%	0
	a. Jumlah Lulusan Program Pelatihan ASN Pada Tahun 2025	Orang	0
	b. Target Lulusan Program Pelatihan ASN Pada Tahun 2025	Orang	0
SK 3. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi	IKK 8. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	%	95,52
	a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	64
	b. Target Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	67

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
	IKK 9. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan	%	94,21
	a. Jumlah Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025	Orang	716
	- Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	716
	b. Target Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025	Orang	760
	- Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	760
SK 4. Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara	IKK 10. Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang	%	78,07
	a. Jumlah Pelatihan yang Tersertifikasi pada Tahun 2025	Diklat	89
	b. Jumlah Seluruh Pelatihan pada Tahun 2025	Diklat	114
	IKK 11. Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa	%	78,05
	a. Bobot 30% Realisasi jumlah penelitian yang dihasilkan	%	15,32
	- Jumlah penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025	Dokumen	24
	- Target penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025	Dokumen	47
	b. Bobot 35% Realisasi penelitian yang dipublikasikan	%	27,73
	- Jumlah penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025	Nilai	103
	- Target penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025	Nilai	130
	c. Bobot 35% Realisasi karya HAKI berupa Hak Cipta/Paten, dan/atau Produk Inovasi	%	35
	- Jumlah karya HAKI x Nilai	Nilai	54
	- Target Nilai HAKI	Nilai	54
	IKK 12. Persentase magang dosen di bidang transportasi	%	15,79
	a. Jumlah Dosen Magang pada Tahun 2025	Orang	6

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
	b. Jumlah Seluruh Dosen pada Tahun 2025	Orang	38
	IKK 13. Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi	%	55,56
	a. Jumlah Pengabdian Masyarakat di Bidang Transportasi pada Tahun 2025	Kegiatan	10
	b. Target Kegiatan Pengabdian Masyarakat pada Tahun 2025	Kegiatan	18
	IKK 14. Persentase kualitas dan kuantitas dosen	%	65,79
	a. Bobot 40%	%	30,00
	- Jumlah dosen tetap pada tahun 2025	Orang	38
	- Jumlah taruna diklat pembentukan pada tahun 2025	Orang	598
	b. Bobot 40%	%	24,21
	- Jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 dan/atau berprestasi internasional dan/atau sertifikat keahlian untuk matra darat dan udara atau ANT-I/ATT-I untuk matra laut	Orang	23
	- Jumlah dosen tetap tahun 2025	Orang	38
	c. Bobot 20%	%	11,58
	- Jumlah persentase dosen tetap dengan background pendidikan yang linier	Orang	22
	- Jumlah dosen tetap tahun 2025	Orang	38
SK 5. Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara	IKK 15. Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	Indeks	3,74
	IKK 16. Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan <i>stakeholder</i> transportasi dan pendidikan	%	80,46
	a. Bobot 60%	%	
	- Jumlah kerja sama yang ditindaklanjuti pada tahun 2025	Kerjasama	24
	- Jumlah kerja sama yang berlaku pada tahun 2025	Kerjasama	25
	b. Bobot 40%	%	

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
	- Jumlah kerja sama yang disusun pada tahun 2025 - Target kerja sama yang disusun pada tahun 2025	Dokumen	20
		Dokumen	35
SK 9. Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul	IKK 22. Indeks Profesionalisme ASN	Indeks	85,19
SK 10. Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima	IKK 24. Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	%	100,00
	a. Realisasi 1		50
	- Jumlah Unit yang Diadakan pada tahun 2025 - Target Unit yang Diadakan pada tahun 2025	Unit	0
		Unit	0
	b. Realisasi 2		50
	- Jumlah Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025 - Target Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025	Layanan	3
		Layanan	3
	IKK 25. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	Nilai	90,5
	IKK 26. Nilai SAKIP	Nilai	84,55

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

III.1. Tahapan Pengukuran Kinerja

Kinerja (performance) adalah tingkat prestasi atau hasil nyata seseorang yang dihitung secara periodik baik kualitas maupun kuantitas berdasarkan sasaran, standar dan kriteria yang telah ditetapkan sebelumnya sebagai hasil kewenangan dan tanggung jawab sebuah pekerjaan dalam suatu perusahaan atau organisasi.

Kinerja merupakan hasil fungsi pekerjaan atau kegiatan seseorang dalam suatu organisasi yang dipengaruhi oleh berbagai faktor untuk mencapai tujuan organisasi dalam periode waktu tertentu. Kinerja adalah keberhasilan personel, tim atau unit organisasi dalam mewujudkan sasaran strategis yang telah ditetapkan sebelumnya dengan perilaku yang diharapkan.

Pengukuran kinerja adalah tindakan pengukuran yang dilakukan terhadap berbagai aktivitas dalam rantai nilai yang ada pada organisasi. Hasil pengukuran tersebut kemudian digunakan sebagai *feedback* dalam bentuk tindakan yang efektif dan efisien dan akan memberikan informasi tentang prestasi pelaksanaan suatu rencana dan titik dimana perusahaan memerlukan penyesuaian-penyesuaian atas aktivitas perencanaan dan pengendalian.

Dengan terbitnya Ketetapan MPR RI Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme, Pemerintah menindaklanjuti dengan menerbitkan Inpres Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang kemudian dicabut dengan Perpres No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Peraturan tersebut mewajibkan kepada setiap Instansi Pemerintah untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan penggunaan sumber daya dan kebijaksanaan yang dipercayakan kepadanya berdasarkan perencanaan strategis yang telah dirumuskan sebelumnya.

Akuntabilitas merupakan salah satu komponen dari prinsip “Good Governance” yang merupakan persyaratan bagi setiap unit kerja pemerintahan dalam upaya mewujudkan visi dan misi organisasi. Sejalan dengan itu, penyusunan LKIP Politeknik Penerbangan Surabaya dimaksudkan untuk melaporkan secara transparan penggunaan seluruh sumber daya yang menjadi kewenangan Direktur Politeknik Penerbangan Surabaya kepada semua pihak yang berkepentingan. Sumber daya tersebut meliputi keseluruhan anggaran keuangan, waktu, dan tenaga/SDM yang digunakan dalam memenuhi pelaksanaan tugas-

tugas pokok Poltekbang Surabaya yang harus dipertanggungjawabkan kepada BPSPDM Perhubungan dan stakeholders lainnya.

Sejak berlakunya Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang SAKIP dan PermenPAN RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Juknis Perjanjian Kinerja, Penilaian Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, istilah pelaporannya dari semula Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) berubah menjadi Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP).

Nilai dari akuntabilitas kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya merupakan hasil dari proses sistem yang dimulai dari Perencanaan, yaitu Perencanaan strategis (Renstra) lima tahun terbentuk kemudian dituangkan dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT) yang menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) dan menghasilkan Perjanjian Kinerja (PK) yang merupakan kontrak kinerja dari suatu pimpinan unit kerja organisasi tersebut kepada atasannya yang kemudian diukur dan dilaporkan dalam bentuk Laporan Kinerja serta dilakukan evaluasi yang komprehensif dan berkualitas untuk menghasilkan visi dan misi serta tujuan dan sasaran yang ingin dicapai oleh Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara. Untuk melakukan evaluasi kinerja diperlukan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK), yang bersifat kuantitatif dan/atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang ditetapkan. Karenanya Indikator Kinerja Utama (IKU) harus merupakan sesuatu yang dapat dihitung dan diukur untuk digunakan sebagai dasar untuk menilai atau melihat tingkat kinerja, baik dalam tahap perencanaan, tahap pelaksanaan, maupun tahap setelah kegiatan selesai atau berfungsi.

Pengukuran capaian kinerja dilakukan dengan cara menghitung prosentase capaian kinerja setiap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK), dimana realisasi pencapaian semakin tinggi menunjukkan kinerja yang semakin baik, maka perhitungan pengukuran kinerja menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana/Target}} \times 100\%$$

Tahapan yang dilakukan dalam pengukuran capaian kinerja adalah:

- Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025 terhadap target Perjanjian Kinerja Revisi, dan Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2025;
- Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025 terhadap Target Kinerja Tahun 2025;
- Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025 terhadap Target Kinerja pada Tahun 2025 dalam Renstra Politeknik Penerbangan Tahun 2025 s.d 2029.

III.2. Pengukuran Capaian

A. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025 terhadap target Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2025, dan Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta Alternatif Solusi terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2025

Pengukuran kinerja dilakukan dengan melihat capaian realisasi dari target yang telah ditetapkan dalam Penetapan Kinerja (PK) yang berbasis outcome. Realisasi sebagaimana dibawah ini:

PENGUKURAN KINERJA POLTEKBANG SURABAYA TAHUN 2025

Tabel III. 2 Pengukuran Kinerja Poltekbang Surabaya Tahun 2025

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN	
						TW I	TW II	TW III	TW IV		
a	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik	1	Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	%	96,88	94,20	94,20	94,20	96,88	100,00	
			a	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Tahun 2024 yang bekerja di tahun 2025		217,00	211,00	211,00	211,00	217,00	100,00
			b.	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Tahun 2024		224,00	224,00	224,00	224,00	224,00	100,00
		2	Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	95,26	0,00	0,00	0,00	97,28	102,12	
			a.	Jumlah Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	945,00				965,00	102,12
			1)	Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	229,00				229,00	100,00
			2)	Lulusan Diklat Teknis	Orang	716				736,00	102,79
			3)	Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0				0,00	0,00
			b.	Target Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	992				992,00	100,00
			1)	Target Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	232				232,00	100,00

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV	
		2) Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	760				760,00	100,00
		3) Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0				0,00	0,00
		3 Persentase Peserta Diklat Transportasi	%	95,44	31,42	48,68	47,88	96,86	101,49
		a. Jumlah Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1.338	475	736	724	1.358	101,49
		1) Peserta Diklat Pembentukan	Orang	598	405	403	403	598	100,00
		2) Peserta Diklat Teknis	Orang	740	70	333	321	760	102,70
		3) Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0	0	0	0	0,00	0,00
		b. Target Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1.402	1.512	1.512	1.512	1.402	100,00
		1) Target Peserta Diklat Pembentukan	Orang	642	462,00	462,00	462,00	642	100,00
		2) Target Peserta Diklat Teknis	Orang	760	550,00	550,00	550,00	760	100,00
		3) Target Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0	500,00	500,00	500,00	0,00	0,00
		4 Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi	%	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
		a. Bobot 60%	%	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	100,00
		- Akreditasi Lembaga	Dokumen	1	1,00	1,00	1,00	1,00	100,00
		b. Bobot 40%	%	40,00	40,00	40,00	40,00	50,00	125,00

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
			- Jumlah Program Studi Terakreditasi Minimal "Baik Sekali"	Program Studi	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00	100,00
			- Jumlah Seluruh Program Studi	Program Studi	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00	100,00
		5	Indeks Peningkatan SDM Transportasi	%	95,91	0,00	0,00	0,00	97,12	101,26
			a. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan x 40%	%	38,75				38,75	100,00
			b. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi x 60%	%	57,16				58,37	102,12
Rata - Rata Capaian Sasaran						94,20	94,20	94,20	96,88	100,97
b	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi Yang Kompeten	6	Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan	%	100	0,00	0,00	97,06	100,00	100,00
			a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	165	0	0	165	165,00	100,00
			b. Target Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	165	170	170	170	165,00	100,00
		7	Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			a. Jumlah Lulusan Program Pelatihan ASN Pada Tahun 2025	Orang	0	0	0	0	0,00	0,00
			b. Target Lulusan Program Pelatihan ASN Pada Tahun 2025	Orang	0	0	0	0	0,00	0,00
Rata - Rata Capaian Sasaran						0,00	0,00	48,53	50,00	50,00
c	Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi	8	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	%	95,52	0	0	95,52	95,52	100,00

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
			a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	64	0	0	64	64,00	100,00
			b. Target Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	67	67	67	67	67,00	100,00
		9	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan	%	94,21	6,67	31,71	30,57	96,84	102,79
			a. Jumlah Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025	Orang	716	70	333	321	736,00	102,79
			1) Lulusan Diklat Teknis	Orang	716	70	333	321	736,00	102,79
			2) Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0	0	0	0	0,00	0,00
			b. Target Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025	Orang	760	1050	1050	1050	760,00	100,00
			1) Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	760	550	550	550	760,00	100,00
			2) Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0	500	500	500	0,00	0,00
			Rata - Rata Capaian Sasaran				94,87	3,33	15,86	63,05
d	Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara	10	Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang	%	78,07	100	100	78,07	78,07	100,00
			a. Jumlah Pelatihan yang Tersertifikasi pada Tahun 2025	Diklat	89,00	77	77	89	89,00	100,00
			b. Jumlah Seluruh Pelatihan pada Tahun 2025	Diklat	114,00	77	77	114	114,00	100,00

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV	
		11 Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa	%	78,05	4,77	48	73,66	78,05	100,00
		a. Bobot 30%	%	15,32	0	30	30	15,00	97,91
		1) Jumlah penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025	Dokumen	24,00	0	24	24	24,00	100,00
		2) Target penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025	Dokumen	47,00	0	24	24	47,00	100,00
		b. Bobot 35%	%	27,73	4,77	17,50	22,27	27,73	100,00
		1) Jumlah penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025	Nilai	103,00	3	11	14	103,00	100,00
		2) Target Nilai Penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025	Nilai	130,00	22	22	22	130,00	100,00
		c. Bobot 35%	%	35,00	0	0	21,39	35,00	100,00
		1) Jumlah karya HAKI x Nilai	Nilai	54,00	0	0	33	54,00	100,00
		2) Target Nilai HAKI	Nilai	54,00	54	54	54	54,00	100,00
		12 Persentase Magang Dosen di Bidang Transportasi	%	15,79	0	0	15,38	13,95	88,37
		a. Jumlah Dosen Magang pada Tahun 2025	Orang	6,00	0	0	6	6,00	100,00
		b. Jumlah Seluruh Dosen pada Tahun 2025	Orang	38,00	39	39	39	43,00	113,16

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
		13	Persentase Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi	%	55,56	25	80,00	80,00	55,56	100,00
			a. Jumlah Pengabdian Masyarakat di Bidang Transportasi pada Tahun 2025	Kegiatan	10,00	1	8	8	10,00	100,00
			b. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat pada Tahun 2025	Kegiatan	18,00	4	10	10	18,00	100,00
		14	Persentase Kualitas dan Kuantitas Dosen	%	65,79	62	60	58	57,63	87,60
			a. Bobot 40%	%	30,00	22	22	22	26,00	86,67
			1) Jumlah Dosen Tetap pada Tahun 2025	Orang	38,00	40	39	39	43,00	113,16
			2) Jumlah Taruna Diklat Pembentukan pada Tahun 2025	Orang	598,00	405	403	403	598,00	100,00
			b. Bobot 40%	%	24,21	28	26	25	21,40	88,39
			1) Jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 pada tahun 2025 dan/atau berprestasi internasional dan/atau sertifikat keahlian (darat, udara) ANT-I/ATT-I (laut)	Orang	23,00	28	25	24	23,00	100,00
			2) Jumlah dosen tetap pada tahun 2025	Orang	38,00	40	39	39	43,00	113,16
			c. Bobot 20%	%	11,58	12	13	12	10,23	88,34
			1) Jumlah dosen tetap dengan background Pendidikan yang linear	Orang	22,00	23	25	23	22,00	100,00

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
			2) Jumlah dosen tetap pada tahun 2025	Orang	38,00	40	39	39	43,00	113,16
Rata - Rata Capaian Sasaran					58,65	38,35	57,50	61,02	56,65	95,19
e	Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara	15	Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	Indeks	3,74	0	0	0	3,74	100,00
		16	Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan pendidikan	%	80,46	65,71	111,43	122,86	80,46	100,00
			a. Bobot 60%	%	57,60	60	60	60	57,60	100,00
			1) Jumlah kerja sama yang ditindaklanjuti pada tahun 2025	Kerjasama	24,00	2	10	12	24,00	100,00
			2) Jumlah kerja sama yang berlaku pada tahun 2025	Kerjasama	25,00	2	10	12	25,00	100,00
			b. Bobot 40%	%	22,86	5,71	51,43	63	22,86	100,01
			1) Jumlah kerja sama yang disusun pada tahun 2025	Kerjasama	20,00	1	9	11	20,00	100,00
			2) Target kerja sama yang disusun pada tahun 2025	Kerjasama	35,00	7	7	7	35,00	100,00
			Rata - Rata Capaian Sasaran					32,86	55,72	61,43
f	Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul	17	Indeks Profesiolisme ASN	Indeks	85,19	0,00	84,26	85,04	85,19	100,00
Rata - Rata Capaian Sasaran					0,00	84,26	85,04	85,19	100,00	

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
g	Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima	18	Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	%	100,00	50	50	100	100	100,00
			a. Bobot 50%	%	50	0	0	50	50,00	100,00
			1) Jumlah Unit yang Diadakan Pada Tahun 2025	Unit	0	0	0	0	0,00	0,00
			2) Target Unit yang Diadakan Pada Tahun 2025	Unit	0	0	0	0	0,00	0,00
			b. Bobot 50%	%	50	50	50	50	50,00	100,00
			1) Jumlah Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025	Layanan	3	3	3	3	3,00	100,00
			2) Target Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025	Layanan	3	3	3	3	3,00	100,00
		19	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	Nilai	90,5	72,22	98,71	96,03	92,52	102,23
		20	Nilai SAKIP	Nilai	84,55	0	0	80,06	84,55	100,00
Rata - Rata Capaian Sasaran						40,74	49,57	92,03	92,36	100,74
Total Rata - Rata Capaian Sasaran										92,62

Berdasarkan tabel di atas, dapat diketahui bahwa Politeknik Penerbangan Surabaya memiliki tujuh sasaran strategis dengan 20 Indikator Kinerja.

Sasaran Strategis tersebut telah mewakili input, proses, output, dan outcome manajemen kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya pada tahun 2025. Sepanjang tahun 2025, Politeknik Penerbangan Surabaya telah berusaha mencapai 20 Indikator Kinerja agar mendapat nilai yang maksimal.

Total rata-rata pencapaian Indikator Kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya adalah sebesar 92,62 dengan rincian sebagaimana berikut :

Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara

1. IKK 1 : Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi

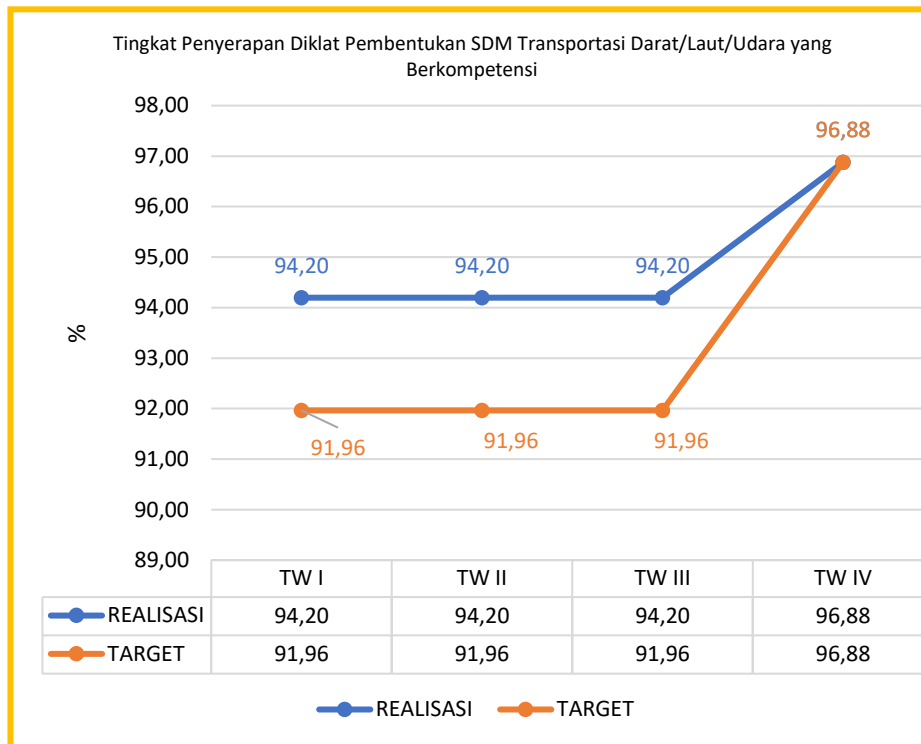
Tabel III. 3 Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Satuan	Capaian
1.	IKK 1. Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	96,88	96,88	%	100,00
a.	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Tahun 2024 yang bekerja di tahun 2025	217	217	Orang	100,00
b.	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Tahun 2024	224	224	Orang	100,00

Politeknik Penerbangan Surabaya berhasil mencapai target Indikator Kinerja Kunci (IKK) 1 Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi. Target sebesar 96,88% telah terealisasi secara optimal dengan capaian 96,88%, sehingga tingkat pencapaian kinerja mencapai 100%.

Tabel III. 4 Data serapan Lulusan

TAHUN LULUS	PROGRAM STUDI	JUMLAH LULUSAN	TERSERAP			JUMLAH TERSERAP	BELUM TERSERAP		JUMLAH BELUM TERSERAP
			Sesuai Bidang (Penerbangan)	Bidang Lain	Wirausaha		Melanjutkan Pendidikan	Belum Berpenghasilan/ Bekerja	
TOTAL		208	181	12	2	195	0	13	13
2024	TLB	47	47	0	0	47	0	0	0
	TNU	22	22	0	0	22	0	0	0
	TPU	42	34	1	0	35	0	7	7
	MTU	65	65	0	0	65	0	0	0
	TBL	48	48	0	0	48	0	0	0
TOTAL		224	216	1	0	217	0	7	7



Grafik III. 1 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 1

Analisis Keberhasilan atau Kegagalan

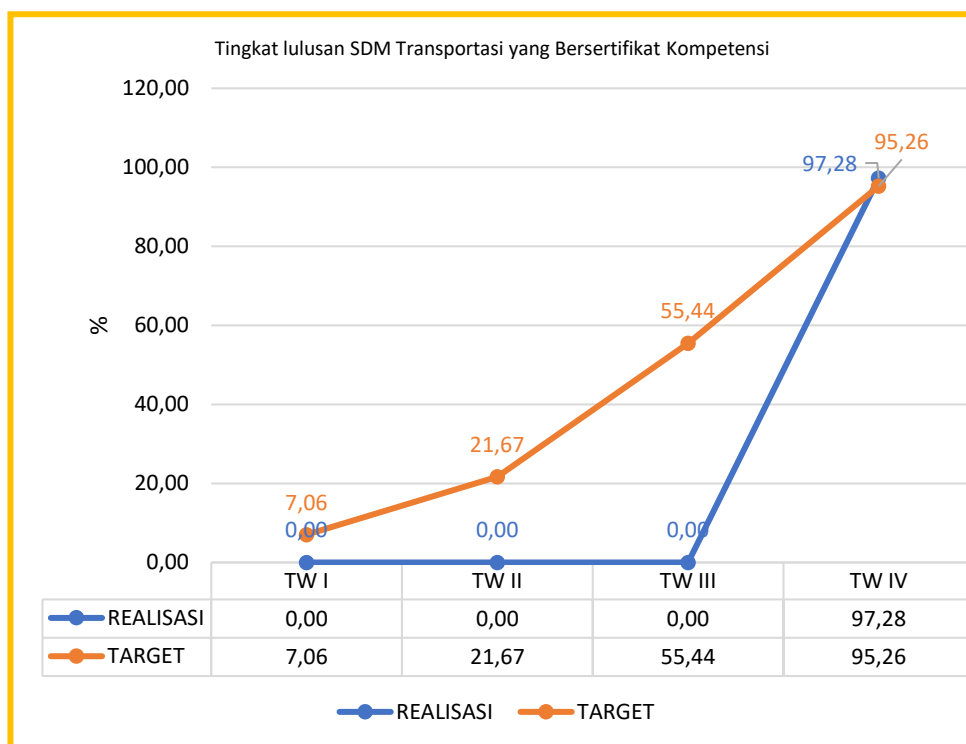
Pencapaian Indikator Kinerja Kunci (IKK) 1 tentang Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi dinyatakan **tercapai**, dengan realisasi akhir tahun sebesar 96,88% dari target yang ditetapkan sebesar 96,88%, sehingga capaian kinerja mencapai 100%. Apabila dicermati perkembangan capaian per triwulan, realisasi IKK 1 secara konsisten berada di atas target yang ditetapkan sepanjang Tahun 2025, yaitu pada Triwulan I sebesar 94,20% (target 91,96%), Triwulan II sebesar 94,20% (target 91,96%), dan Triwulan III sebesar 94,20% (target 91,96%), sebelum akhirnya meningkat signifikan pada Triwulan IV menjadi 96,88% seiring dengan penyesuaian target akhir tahun yang juga ditetapkan sebesar 96,88%. Tren tersebut menunjukkan bahwa capaian kinerja berjalan sesuai jalur (on the right track) sejak awal tahun, dengan realisasi yang selalu melampaui target pada setiap periode triwulanan, sehingga tidak terdapat indikasi perlambatan maupun penyimpangan capaian yang mengarah pada risiko kegagalan pencapaian target tahunan.

Konsistensi capaian yang selalu berada di atas target pada tiap triwulan ini mencerminkan bahwa strategi penyelarasan kurikulum dengan kebutuhan dunia kerja serta jejaring kerja sama dengan stakeholder pengguna lulusan telah berjalan efektif secara berkelanjutan. Meskipun target utama pada level indikator dinyatakan tercapai, apabila dicermati lebih lanjut pada level rincian data, masih terdapat 7 orang lulusan atau sekitar 3,12% yang belum tercapai penyerapannya ke dunia kerja hingga Tahun 2025.

Solusi Alternatif

Guna mempertahankan status **tercapai** serta menjaga tren on the right track pada capaian kinerja di tahun mendatang, Politeknik Penerbangan Surabaya dapat memperkuat kerja sama dan kemitraan strategis dengan instansi pemerintah, badan usaha milik negara, serta industri penerbangan nasional maupun internasional, baik melalui perjanjian kerja sama penempatan kerja (link and match) maupun program magang yang berkelanjutan, sebagaimana strategi yang telah terbukti mampu menjaga realisasi tetap di atas target pada setiap triwulan sepanjang Tahun 2025. Perlu dilakukan penguatan program bimbingan karier dan pusat pengembangan karier (career development center) secara lebih intensif, agar informasi lowongan kerja serta kesiapan kompetensi lulusan dapat lebih tersalurkan secara optimal. Selain itu, Politeknik Penerbangan Surabaya juga perlu melakukan pemetaan dan tracer study secara berkala terhadap lulusan yang belum terserap guna mengidentifikasi kendala yang dihadapi, baik dari sisi kompetensi, kesempatan kerja, maupun preferensi lulusan itu sendiri.

2. IKK 2 : Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi



Grafik III. 2 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 2

Tabel III. 5 Realisasi Capaian IKK 2

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI	%CAPAIAN KINERJA
2	Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	95,26	97,28	102,12

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI	%CAPAIAN KINERJA
	a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	945	965,00	102,12
	1) Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	229	229,00	100,00
	2) Lulusan Diklat Teknis	Orang	716	736,00	102,79
	3) Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0	0,00	0,00
	b. Target Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	992	992,00	100,00
	1) Target Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	232	232,00	100,00
	2) Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	760	760,00	100,00
	3) Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0	0,00	0,00

Analisa Keberhasilan atau Kegagalan

IKK 2 "Tingkat Lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi" pada Tahun 2025 dinyatakan **tercapai**, dengan realisasi sebesar 97,28% terhadap target PK revisi 95,26%, sehingga menghasilkan persentase capaian kinerja sebesar 102,12%. Pencapaian ini didukung oleh realisasi jumlah lulusan diklat transportasi sebanyak 965 orang dari target 992 orang (102,12%), yang terdiri atas lulusan Diklat Pembentukan sebanyak 229 orang (capaian 100,00%) dan lulusan Diklat Teknis sebanyak 736 orang (capaian 102,79%), sementara komponen Diklat Pemberdayaan Masyarakat tidak memiliki target maupun realisasi pada periode ini. Capaian pada komponen Diklat Teknis yang melampaui target menjadi faktor utama pendorong keberhasilan IKK 2 secara keseluruhan.

Perlu ditekankan bahwa pola realisasi sebesar 0,00% pada Triwulan I, II, dan III bukan merupakan bentuk kegagalan pelaksanaan program, melainkan selisih antara pola proyeksi target dengan pola aktual output IKK ini. Target pada TW I–III (7,06%, 21,67%, dan 55,44%) ditetapkan berdasarkan ekspektasi tren peningkatan capaian secara bertahap sebagaimana lazim digunakan dalam perencanaan kinerja triwulanan, sementara pada pelaksanaannya, jumlah lulusan SDM Transportasi yang bersertifikat kompetensi baru dapat diverifikasi dan direalisasikan setelah seluruh tahapan diklat diselesaikan, dengan Diklat Pembentukan baru dinyatakan lulus setelah pelaksanaan wisuda pada bulan September. Karakteristik output yang terkonsentrasi pada akhir tahun ini menyebabkan realisasi pada TW I–III tercatat 0,00%, meskipun proses pelaksanaan diklat itu sendiri dapat berjalan di tahun 2025. Hal ini dibuktikan dengan capaian akhir tahun sebesar 97,28% dari target 95,26% (capaian kinerja 102,12%).

Solusi Alternatif

IKK 2 telah tercapai secara akhir tahun namun pola pelaporan triwulanan berpotensi menimbulkan kesan capaian yang lambat (0,00% pada tiga triwulan pertama), diperlukan penyempurnaan mekanisme pelaporan melalui penetapan indikator triwulan yang lebih merepresentasikan progres pelaksanaan, sehingga capaian pada triwulan berjalan tetap terukur dan tidak menimbulkan persepsi keteringgalan kinerja meski indikator tersebut sesungguhnya berada pada jalur yang sesuai (on the right track). Selain itu, perlu dilakukan percepatan jadwal pelaksanaan diklat dan uji kompetensi pada semester I agar sebagian realisasi lulusan bersertifikat dapat direalisasikan lebih awal, guna mengurangi ketergantungan capaian pada Triwulan IV serta memperkuat mitigasi risiko apabila terjadi kendala pelaksanaan diklat di akhir tahun.

Tabel III. 6 Target dan Realisasi Lulusan Diklat Pembentukan 2025

No.	Program Studi	Satuan	Target PK 2025		Realisasi
			Lulusan	Target	
Realisasi Lulusan Diklat Pembentukan		Orang	229	232	229
A.	Lulusan Diklat Pembentukan Non Reguler (Mandiri)	Orang	64	67	64
	Diploma III Lalu Lintas Udara Angkatan 13 Tahun 2022		15	18	15
	Diploma III Lalu Lintas Udara Angkatan 13 Tahun 2022		3	3	3
	Diploma III Teknik Pesawat Udara Angkatan 8 Tahun 2022		20	20	20
	Diploma III Teknik Navigasi Udara Angkatan 15 Tahun 2022		19	19	19
	Diploma III Teknik Navigasi Udara Angkatan 15 Tahun 2022		3	3	3
	Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 8 A Tahun 2022		1	1	1
	Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 8 B Tahun 2022		1	1	1
	Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 8 C Tahun 2022		1	1	1
	Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 8 D Tahun 2022		1	1	1
B.	Lulusan Diklat Pembentukan Pola Pembibitan	Orang	165	165	165

No.	Program Studi	Satuan	Target PK 2025		Realisasi
			Lulusan	Target	
	Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 8 A Tahun 2022		24	24	24
	Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 8 B Tahun 2022		22	22	22
	Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 8 C Tahun 2022		24	24	24
	Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 8 D Tahun 2022		24	24	24
	Diploma III Teknik Bangunan dan Landasan Angkatan 7 A Tahun 2022		24	24	24
	Diploma III Teknik Bangunan dan Landasan Angkatan 7 B Tahun 2022		23	23	23
	Diploma III Teknik Bangunan dan Landasan Angkatan 7 C Tahun 2022		24	24	24

Tabel III. 7 Realisasi Lulusan Diklat Teknis 2025

No.	Nama Diklat	Satuan	Target PK 2025		Realisasi TW IV
			Lulusan	Target	
Realisasi Lulusan Diklat Teknis		Orang	716	760	736
1	Integrated Training Sfety Management System & Human Factor Angkatan II		14	24	14
2	ATC Checker		24	24	24
3	Integrated Training Sfety Management System & Human Factor Angkatan III		16	24	16
4	Integrated Training Sfety Management System & Human Factor Angkatan IV		16	24	16
5	Junior Avsec		77	77	77
6	Safety Management System		31	31	31
7	Human Factor		61	61	61
8	In-House Training Keterampilan Teknik Instruksional		24	24	24
9	Personel Bandar Udara Bidang Pemandu Parkir Pesawat Udara (Marshaller)		40	40	40
10	Teknik Dasar Perawatan AC		45	45	45
11	Cisco Preparation		23	24	23
12	Aircraft Familiarization		10	10	10
13	Basic Avsec Recurrent		22	22	22
14	Senior Avsec Recurrent		48	48	48
15	Inspector Training System Surveillance		20	37	20

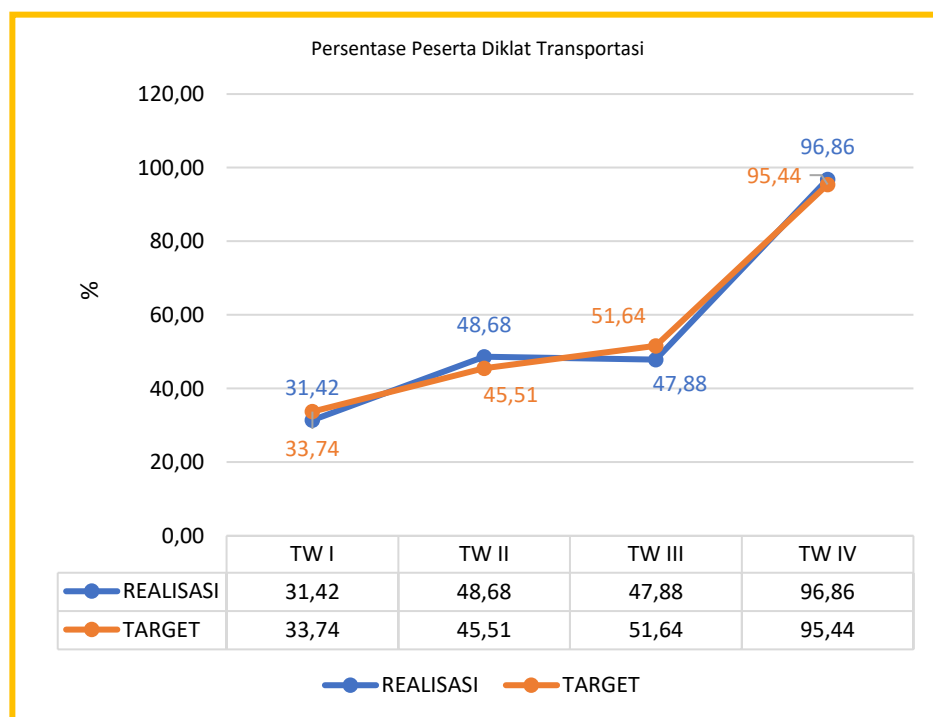
No.	Nama Diklat	Satuan	Target PK 2025		Realisasi TW IV
			Lulusan	Target	
Realisasi Lulusan Diklat Teknis		Orang	716	760	736
16	Manajemen Keamanan Penerbangan		35	35	35
17	Junior Avsec Recurrent		9	9	9
18	Kebandarudaraan		5	5	5
19	Refresher for Aerodrome Controller		24	24	24
20	Peralatan Pendeteksi Pemeriksaan Keamanan Penerbangan		24	24	7
21	Refreshment Fasilitas Sisi Udara Tk Terampil		7	7	20
22	Fatigue Management System		20	20	24
23	Checker Pemandu Komunikasi Penerbangan (ACO Checker)		24	24	9
24	Refreshment Generator Set ACOS Tk. Ahli		9	9	10
25	Refreshment Air Conditioning System		10	10	13
26	Wings Of English: TOEIC Training For Aviation Vocational		13	13	7
27	Refreshment Fasilitas Sisi Darat Tk Terampil		7	7	2
28	Kebandarudaran		2	2	20
29	Fatigue Management System		20	20	10
30	Refreshment Airfield Lighting System Tk. Ahli		10	10	9
31	Refreshment Traction Equipment Tk. Ahli		9	9	3
32	Refreshment Pelayanan Pergerakan Sisi Udara (AMC)		14	14	24
33	Refresment Pemandu Parkir Pesawat Udara (Marshaller)		3	3	14
34	Recurrent Inspector Training System (ITS)				20

3. IKK 3 : Persentase Peserta Diklat Transportasi

Tabel III. 8 Realisasi Capaian IKK 3

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
				TW I	TW II	TW III	TW IV	
3	Persentase Peserta Diklat Transportasi	%	95,44	31,42	48,68	47,88	96,86	101,49

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
				TW I	TW II	TW III	TW IV	
a.	Jumlah Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1.338	475	736	724	1.358	101,49
	1) Peserta Diklat Pembentukan	Orang	598	405	403	403	598	100,00
	2) Peserta Diklat Teknis	Orang	740	70	333	321	760	102,70
	3) Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0	0	0	0	0,00	0,00
b.	Target Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1.402	1.512	1.512	1.512	1.402	100,00
	1) Target Peserta Diklat Pembentukan	Orang	642	462,00	462,00	462,00	642	100,00
	2) Target Peserta Diklat Teknis	Orang	760	550,00	550,00	550,00	760	100,00
	3) Target Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0	500,00	500,00	500,00	0,00	0,00



Grafik III. 3 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 3

Analisis Keberhasilan atau Kegagalan

Grafik Persentase Peserta Diklat Transportasi menunjukkan dinamika capaian kinerja yang relatif stabil dan mengalami peningkatan signifikan pada akhir tahun. Pada Triwulan I, realisasi capaian tercatat sebesar 31,42%, sedikit di bawah target

yang ditetapkan sebesar 33,74%. Kondisi ini mencerminkan tahap awal pelaksanaan program diklat yang masih dalam proses pemenuhan jumlah peserta. Memasuki Triwulan II, realisasi capaian meningkat menjadi 48,68% dan telah melampaui target sebesar 45,51%. Capaian tersebut menunjukkan bahwa pelaksanaan kegiatan diklat berjalan lebih efektif dibandingkan perencanaan awal. Pada Triwulan III, realisasi berada pada angka 47,88%, sedikit lebih rendah dari target sebesar 51,64%, namun masih menunjukkan konsistensi ketercapaian program secara kumulatif.

Pada Triwulan IV, realisasi capaian meningkat secara signifikan hingga mencapai 96,86%, melampaui target akhir tahun. Hal ini disebabkan jumlah peserta diklat teknis pada triwulan IV melebihi target yang telah disusun. IKK 3 "Persentase Peserta Diklat Transportasi" pada Tahun 2025 dinyatakan **tercapai** secara tahunan, dengan realisasi sebesar 96,86% terhadap target PK revisi 95,44%, sehingga menghasilkan persentase capaian kinerja sebesar 101,49%. Indikator ini mengukur jumlah peserta yang terdaftar dan mengikuti proses diklat pada setiap triwulan, sehingga realisasi dapat langsung dibandingkan dengan target per tahun, dan hasilnya menunjukkan capaian yang fluktuatif namun tetap **on the right track** menuju target tahunan.

Solusi Alternatif

Beberapa alternatif solusi yang dapat dipertimbangkan untuk memperkuat capaian IKK 3 pada periode mendatang:

- Melakukan evaluasi dan sinkronisasi jadwal pelaksanaan Diklat Pembentukan dan Diklat Teknis dengan kalender akademik serta ketersediaan sehingga jumlah peserta aktif pada setiap triwulan dapat diproyeksikan secara lebih realistis dan tidak bergantung pada asumsi tren linier semata.
- Menyusun mekanisme monitoring peserta diklat secara berkala (bulanan) yang terintegrasi dengan pelaporan triwulanan, sehingga potensi penurunan jumlah peserta aktif akibat pergantian angkatan dapat terdeteksi lebih awal dan diantisipasi melalui percepatan rekrutmen peserta angkatan berikutnya.

Tabel III. 9 Rincian Peserta Diklat Pembentukan Tahun 2025

No.	ANGKATAN	SATUAN	TARGET PK		REALISASI
			PESERTA	TARGET	
	Peserta Diklat Pembentukan	orang	598	642	598
	Peserta Diklat Pembentukan Non Pola Pembibitan (Mandiri)		392	436	392

No.	ANGKATAN	SATUAN	TARGET PK		REALISASI
			PESERTA	TARGET	
Peserta Diklat Pembentukan		orang	598	642	598
1	Diploma III Lalu Lintas Udara Angkatan 13 Tahun 2022		15	24	15
2	Diploma III Lalu Lintas Udara Angkatan 13 Tahun 2022		3	3	3
3	Diploma III Lalu Lintas Udara Angkatan 14 Tahun 2024		13	16	13
4	Diploma III Lalu Lintas Udara Angkatan 15 Tahun 2025		23	24	23
5	Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 8 A Tahun 2022 (1 org TL)		1	1	1
6	Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 8 B Tahun 2022 (1 org TL)		1	1	1
7	Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 8 C Tahun 2022 (1 org TL)		1	1	1
8	Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 8 D Tahun 2022 (1 org TL)		1	1	1
9	Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 9 B Tahun 2023		22	24	22
10	Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 10 A Tahun 2024		19	21	19
11	Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 10 B Tahun 2024		20	20	20
12	Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 11 A Tahun 2025		21	24	21
13	Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 11 B Tahun 2025		22	24	22
14	Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 11 C Tahun 2025		21	24	21
15	Diploma III Teknik Bangunan dan Landasan Angkatan 8 Tahun 2023		6	6	6
16	Diploma III Teknik Bangunan dan Landasan Angkatan 9 B Tahun 2024		7	7	7
17	Diploma III Teknik Bangunan dan Landasan Angkatan 10 Tahun 2025		11	24	11
18	Diploma III Teknik Listik Bandara Angkatan 17 Tahun 2023		5	5	5
19	Diploma III Teknik Listrik Bandara Angkatan 18 Tahun 2024		12	12	12
20	Diploma III Teknik Listrik Bandara Angkatan 19 Tahun 2025		19	24	19
21	Diploma III Teknik Pesawat Udara Angkatan 8 Tahun 2022		20	20	20
22	Diploma III Teknik Pesawat Udara Angkatan 9 Tahun 2023		9	9	9
23	Diploma III Teknik Pesawat Udara Angkatan 10 A Tahun 2024		19	20	19

No.	ANGKATAN	SATUAN	TARGET PK		REALISASI
			PESERTA	TARGET	
Peserta Diklat Pembentukan		orang	598	642	598
24	Diploma III Teknik Pesawat Udara Angkatan 11 A Tahun 2025		18	18	18
25	Diploma III Teknik Pesawat Udara Angkatan 11 B Tahun 2025		24	24	24
26	Diploma III Teknik Navigasi Udara Angkatan 15 Tahun 2022		19	19	19
27	Diploma III Teknik Navigasi Udara Angkatan 15 Tahun 2022		3	3	3
28	Diploma III Teknik Navigasi Udara Angkatan 16 Tahun 2023		4	4	4
29	Diploma III Teknik Navigasi Udara Angkatan 16 Tahun 2023		2	2	2
30	Diploma III Teknik Navigasi Udara Angkatan 17 Tahun 2024		7	7	7
31	Diploma III Teknik Navigasi Udara Angkatan 18 Tahun 2024		24	24	24
Realisasi Diklat Pembentukan Pola Pembibitan			206	206	206
1	Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 8 A Tahun 2022		24	24	24
2	Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 8 B Tahun 2022		22	22	22
3	Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 8 C Tahun 2022		24	24	24
4	Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 8 D Tahun 2022		24	24	24
5	Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 9A Tahun 2023		24	24	24
6	Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 9B Tahun 2023		1	1	1
7	Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 10 Tahun 2024		1	1	1
8	Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 11A Tahun 2025		2	2	2
9	Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 11B Tahun 2025		2	2	2
10	Diploma III Manajemen Transportasi Udara Angkatan 11C Tahun 2025		2	2	2
11	Diploma III Teknik Bangunan dan Landasan Angkatan 7 A Tahun 2022		24	24	24
12	Diploma III Teknik Bangunan dan Landasan Angkatan 7 B Tahun 2022		23	23	23
13	Diploma III Teknik Bangunan dan Landasan Angkatan 7 C Tahun 2022		24	24	24
14	Diploma III Teknik Bangunan dan Landasan Angkatan 10 Tahun 2025		9	9	9

Tabel III. 10 Rincian Peserta Diklat Teknis Tahun 2025

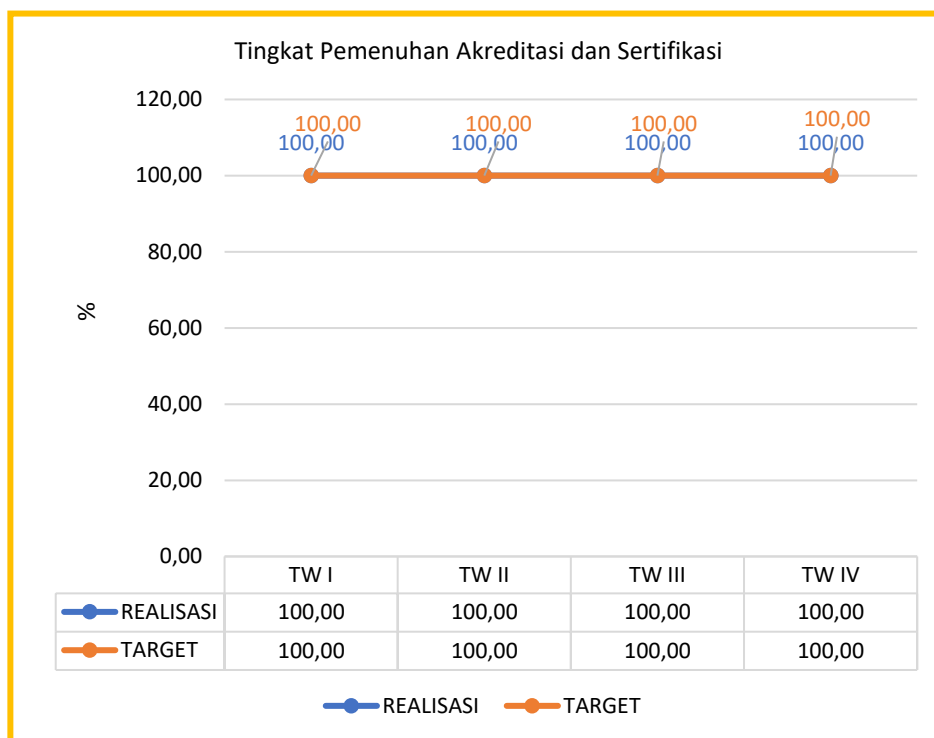
No.	NAMA DIKLAT	SATUAN	TARGET PK		REALISASI
			PESERTA	TARGET	
Realisasi Peserta Diklat Teknis		Orang	740	760	760
1	Integrated Training Sfety Management System & Human Factor Angkatan II		14	24	14
2	ATC Checker		24	24	24
3	Integrated Training Sfety Management System & Human Factor Angkatan III		16	24	16
4	Integrated Training Sfety Management System & Human Factor Angkatan IV		16	24	16
5	Junior Avsec		77	77	77
6	Safety Management System		31	31	31
7	Human Factor		61	61	61
8	In-House Training Keterampilan Teknik Instruksional		24	24	24
9	Personel Bandar Udara Bidang Pemandu Parkir Pesawat Udara (Marshaller)		40	40	40
10	Teknik Dasar Perawatan AC		45	45	45
11	Cisco Preparation		23	24	23
12	Aircraft Familiarization		10	10	10
13	Basic Avsec Recurrent		22	22	22
14	Senior Avsec Recurrent		48	48	48
15	Inspector Training System Surveillance		20	37	20
16	Manajemen Keamanan Penerbangan		35	35	35
17	Junior Avsec Recurrent		9	9	9
18	Kebandarudaraan		5	5	5
19	Refresher for Aerodrome Controller		24	24	24
20	Peralatan Pendeteksi Pemeriksaan Keamanan Penerbangan		24	24	24
21	Refreshment Fasilitas Sisi Udara Tk Terampil		7	7	7
22	Fatigue Management System		20	20	20
23	Checker Pemandu Komunikasi Penerbangan (ACO Checker)		24	24	24
24	Refreshment Generator Set ACOS Tk. Ahli		9	9	9
25	Refreshment Air Conditioning System		10	10	10
26	Wings Of English: TOEIC Training For Aviation Vocational		13	13	13
27	Refreshment Fasilitas Sisi Darat Tk Terampil		7	7	7
28	Approach Control Surveillance		24		24
29	Kebandarudaran		2	2	2
30	Fatigue Management System		20	20	20
31	Refreshment Airfield Lighting System Tk. Ahli		10	10	10
32	Refreshment Traction Equipment Tk. Ahli		9	9	9

No.	NAMA DIKLAT	SATUAN	TARGET PK		REALISASI
			PESERTA	TARGET	
33	Refreshment Pelayanan Pergerakan Sisi Udara (AMC)		14	14	14
34	Refresment Pemandu Parkir Pesawat Udara (Marshaller)		3	3	3
35	Recurrent Inspector Training System (ITS)				20

4. IKK 4 : Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi

Tabel III. 11 Realisasi Capaian IKK 4

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
				TW I	TW II	TW III	TW IV	
4	Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi	%	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
	a. Bobot 60%	%	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	100,00
	- Akreditasi Lembaga	Dokumen	1	1,00	1,00	1,00	1,00	100,00
	b. Bobot 40%	%	40,00	40,00	40,00	40,00	50,00	125,00
	- Jumlah Program Studi Terakreditasi Minimal "Baik Sekali"	Program Studi	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00	100,00
	- Jumlah Seluruh Program Studi	Program Studi	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00	100,00



Grafik III. 4 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 4

Analisa Keberhasilan atau Kegagalan

Sepanjang Tahun 2025, tingkat pemenuhan akreditasi dan sertifikasi Politeknik Penerbangan Surabaya mencapai 100% pada seluruh triwulan dan sesuai dengan target yang ditetapkan. Realisasi IKK 4 mencapai 100,00% dari target PK Revisi sebesar 100,00%, dengan capaian konsisten 100,00% pada TW I sampai TW IV, sehingga capaian telah *on the right track* sejak awal tahun tanpa deviasi pada triwulan manapun. Capaian ini didukung oleh status akreditasi lembaga “Unggul”, dengan 2 program studi terakreditasi “Unggul” serta 5 program studi terakreditasi “B/Baik Sekali”, yang mencerminkan konsistensi institusi dalam menjaga dan meningkatkan mutu penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan. Secara keseluruhan tidak terdapat kegagalan capaian pada IKK 4, karena seluruh sub-indikator terpenuhi bahkan melampaui target.

Solusi Alternatif

Sebagai solusi alternatif untuk mempertahankan dan meningkatkan capaian pada tahun berikutnya, perlu dilakukan pemetaan program studi yang berpotensi untuk diajukan reakreditasi dengan peringkat lebih tinggi, percepatan penyiapan borang dan dokumen pendukung akreditasi sejak triwulan awal agar proses tidak menumpuk di akhir tahun, serta penguatan koordinasi dengan BAN-PT/LAM terkait

jadwal visitasi dan asesmen lapangan. Selain itu, perlu disusun rencana penambahan program studi baru yang terakreditasi Baik Sekali guna memperluas basis capaian substantif, didukung monitoring berkala terhadap kesiapan dokumen mutu di tingkat program studi agar keberlanjutan status akreditasi lembaga maupun program studi tetap terjaga pada tahun-tahun mendatang.



Gambar III. 1 Akreditasi Poltekbang Surabaya

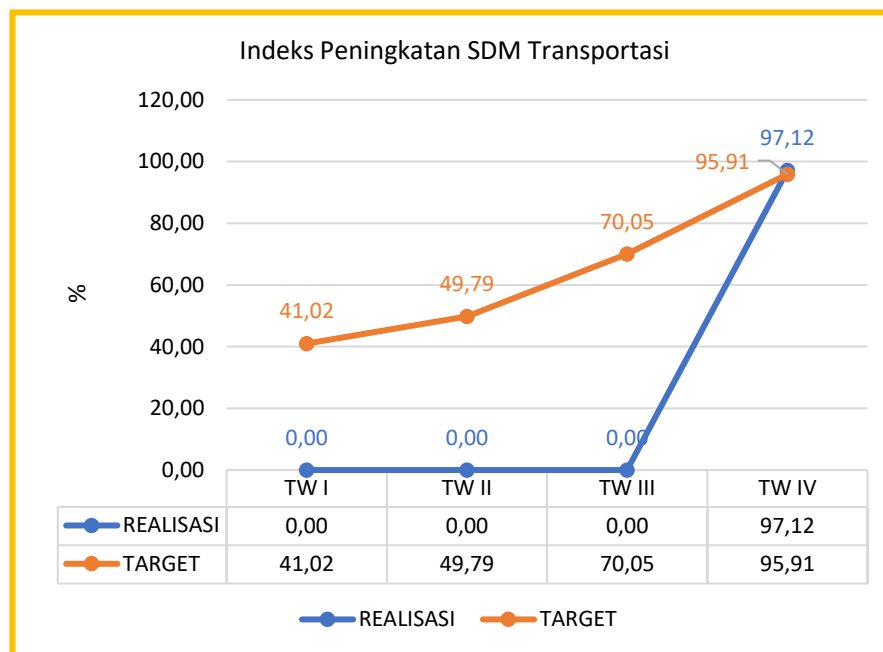
Tabel III. 12 Akreditasi Program Studi Poltekbang Surabaya

No.	Progam Studi	Akreditasi	SK Akreditasi	Mulai	Akhir
1	D.III Teknik Listrik Bandara	Unggul	No. 0667/SK/LAM Teknik/VD3/VIII/2025	14 Agustus 2025	20 Agustus 2030
2	D.III Teknik Navigasi Udara	Baik Sekali	No. 0471/SK/LAM Teknik/VD3/VIII/2025	14 Agustus 2025	20 Agustus 2030
3	D.III Teknik Bangunan Landasan	Baik Sekali	No. 0167/SK/LAM Teknik/VD3/XII/2022	21 Desember 2022	20 Desember 2027
4	D.III Teknik Pesawat Udara	Unggul	No. 0247/SK/LAM Teknik/VD3/XII/2022	21 Desember 2022	20 Desember 2027
5	D.III Lalu Lintas Udara	Baik Sekali	No. 5965/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/Dipl-III/VI/2021	5 Februari 2021	5 Februari 2026
6	D.III Komunikasi Penerbangan	B	No. 5050/SK/BAN-PT/Ak.Ppj/D3/VII/2024	17 Juli 2024	17 Juli 2029
7	D.III Manajemen Transportasi Udara	Baik Sekali	No. 5340/SK/BAN-PT/Ak/D3/XII/2023	27 Desember 2023	27 Desember 2028

5. IKK 5 : Indeks Peningkatan SDM Transportasi

Tabel III. 13 Realisasi Capaian IKK 5

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
				TW I	TW II	TW III	TW IV	
5	Indeks Peningkatan SDM Transportasi	%	95,91	0,00	0,00	0,00	97,12	101,26
	a. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan x 40%	%	38,75				38,75	100,00
	b. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi x 60%	%	57,16				58,37	102,12



Grafik III. 5 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 5

Analisa Keberhasilan atau Kegagalan

Tidak ada realisasi pada triwulan I, II dan III karena penilaian indeks peningkatan SDM Transportasi dimulai ketika akhir tahun dalam bentuk penambahan indikator kinerja dalam dokumen perjanjian kinerja. Sehingga tampak grafik ‘0’ pada triwulan I, II dan III kemudian menaik tajam pada triwulan IV. Realisasi pada TW I sampai TW III tercatat 0,00% meskipun target kumulatif pada periode tersebut telah ditetapkan bertahap (41,02% pada TW I, 49,79% pada TW II, 70,05% pada TW III), sehingga secara nominal triwulanan belum *on the right track*. Namun secara keseluruhan realisasi IKK 5 telah melampaui target yang disusun dengan realisasi sebesar 97,12%, sehingga didapat capaian sebesar 101,26% pada akhir tahun.

Solusi Alternatif

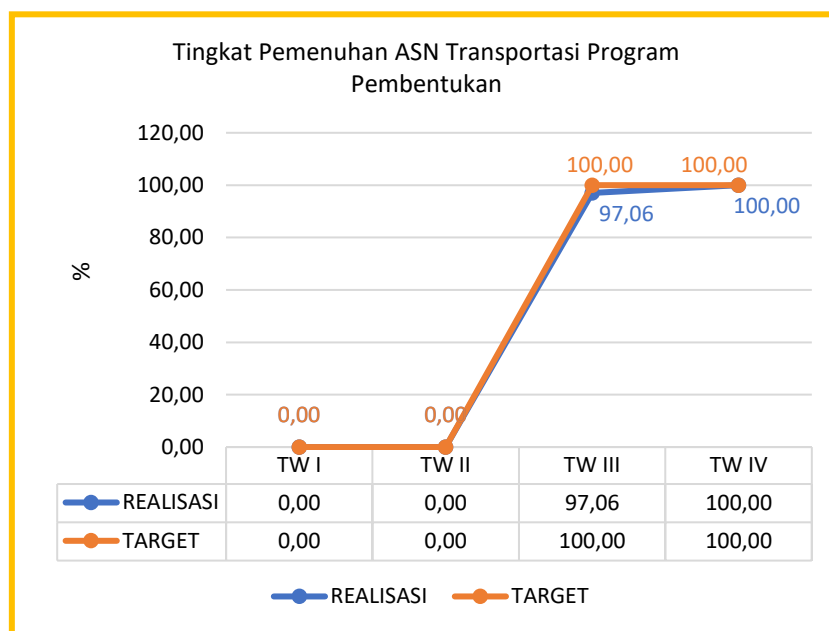
Terdapat kesenjangan capaian pelaporan triwulanan yang tampak nihil pada TW I sampai dengan TW III meskipun capaian akhir tahun telah melampaui target, perlu dilakukan penyesuaian metode pembacaan dan penyajian data pada dokumen perjanjian kinerja maupun laporan monitoring triwulanan mendatang. Selain itu, penetapan target kumulatif bertahap pada dokumen perjanjian kinerja perlu dikaji ulang agar lebih selaras dengan pola riil pencapaian indikator yang bersifat akhir tahun (year-end measurement), guna menghindari disparitas antara target triwulanan dan realisasi yang secara struktural memang belum dapat direalisasikan pada periode berjalan.

Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi Yang Kompeten

1. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan

Tabel III. 14 Realisasi Capaian IKK 6

INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
			TW I	TW II	TW III	TW IV	
6 Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan	%	100	0,00	0,00	97,06	100,00	100,00
a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	165	0	0	165	165,00	100,00
b. Target Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	165	170	170	170	165,00	100,00



Grafik III. 6 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 6

Analisa Keberhasilan atau Kegagalan

IKK 6 Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan dinyatakan tercapai dengan capaian akhir sebesar 100,00% pada tahun 2025. Realisasi pada TW I dan TW II tercatat 0,00% karena proses pendidikan taruna pola pembibitan masih berjalan dan belum menghasilkan lulusan. Wisuda telah dilaksanakan pada TW III dengan realisasi lulusan pola pembibitan sebanyak 165 orang, namun pada periode tersebut target PK yang berlaku masih menggunakan angka awal sebesar 170 orang, yang mencakup sisipan taruna mandiri sejak tahap penyusunan anggaran. Akibatnya, capaian TW III tercatat 97,06% (165 dibagi 170), sehingga secara nominal belum sepenuhnya on the right track terhadap target yang berlaku saat itu meskipun proses wisuda telah rampung. Selanjutnya dilakukan pemetaan ulang untuk memisahkan taruna mandiri dari taruna murni pola pembibitan, sehingga target PK direvisi dari 170 menjadi 165 orang pada TW IV agar mencerminkan komposisi peserta yang sesungguhnya. Dengan penyesuaian tersebut, capaian TW IV tercatat 100,00% (165 dibagi 165), dan indikator ini dinyatakan **tercapai** sepenuhnya pada akhir tahun.

Solusi Alternatif

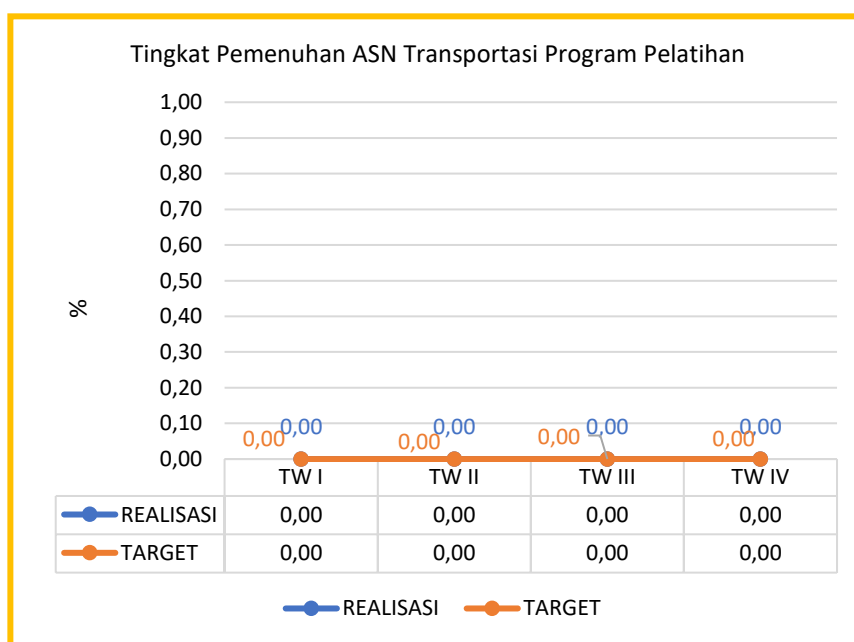
Untuk mengurangi disparitas antara realisasi triwulan berjalan dan realisasi final pasca pemetaan ulang, penyusunan anggaran dan perencanaan kelas diklat pola pembibitan pada tahun mendatang perlu memisahkan secara eksplisit antara taruna mandiri dan taruna pola pembibitan sejak awal tahun anggaran, sehingga

tidak terjadi selisih data antara TW III dan TW IV yang berpotensi menimbulkan kesan capaian tidak konsisten.

2. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan

Tabel III. 15 Realisasi Capaian IKK 7

INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
			TW I	TW II	TW III	TW IV	
7 Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
a. Jumlah Lulusan Program Pelatihan ASN Pada Tahun 2025	Orang	0	0	0	0	0,00	0,00
b. Target Lulusan Program Pelatihan ASN Pada Tahun 2025	Orang	0	0	0	0	0,00	0,00



Grafik III. 7 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 7

Analisa Keberhasilan atau Kegagalan

Indikator Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan tercatat memiliki target maupun realisasi sebesar 0,00% pada seluruh triwulan sepanjang tahun 2025. Kondisi ini disebabkan karena sejak awal penyusunan DIPA/POK tidak dialokasikan anggaran untuk pelaksanaan diklat pelatihan bagi ASN (pegawai) pada tahun anggaran berjalan, sehingga tidak terdapat dasar penetapan target maupun pelatihan yang dapat direalisasikan pada indikator ini. Dengan demikian,

capaian 0,00% pada indikator ini tidak dapat dimaknai sebagai kegagalan kinerja, melainkan merupakan konsekuensi dari tidak tersedianya alokasi anggaran sejak tahap perencanaan, sehingga indikator tetap dinyatakan on the right track dalam arti sesuai dengan target yang telah ditetapkan, yaitu nihil.

Solusi Alternatif

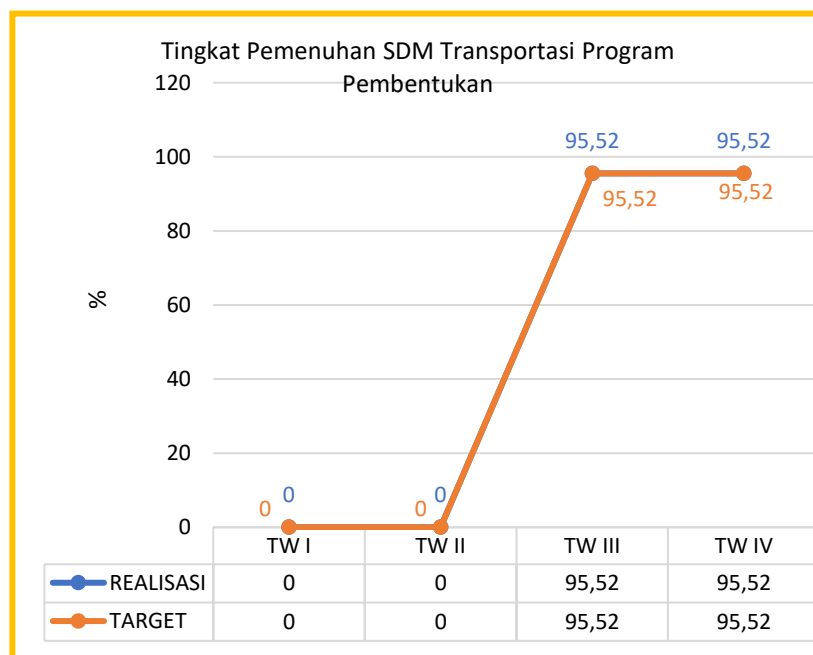
Untuk tahun anggaran mendatang, perlu dilakukan koordinasi lebih awal antara unit perencana dan unit pengelola kepegawaian pada tahap penyusunan DIPA/POK agar kebutuhan diklat pelatihan bagi ASN dapat diidentifikasi dan dianggarkan secara memadai, mengingat program pelatihan merupakan bagian dari upaya peningkatan kompetensi pegawai yang mendukung capaian Sasaran Strategis 2 terkait meningkatnya kualitas SDM Transportasi yang kompeten.

Sasaran Strategis 3 : Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi

1. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan

Tabel III. 16 Realisasi Capaian IKK 8

INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
			TW I	TW II	TW III	TW IV	
8 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	%	95,52	0	0	95,52	95,52	100,00
a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	64	0	0	64	64,00	100,00
b. Target Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	67	67	67	67	67,00	100,00



Grafik III. 8 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 8

Analisa Keberhasilan atau Kegagalan

Indikator Kinerja Kegiatan 8 "Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan" dinyatakan tercapai dengan capaian sebesar 100,00% pada akhir tahun 2025, dengan realisasi sebesar 95,52% sesuai dengan target PK Revisi yang telah ditetapkan pada angka yang sama. Realisasi pada TW I dan TW II tercatat 0,00% karena indikator ini baru dapat dihitung setelah proses wisuda dilaksanakan,. Realisasi kemudian melonjak tajam pada TW III bersamaan dengan pelaksanaan wisuda pada bulan September, dan nilai tersebut tetap konsisten hingga TW IV pada angka 95,52%. Dari sisi komponen pembentuk, jumlah lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Tahun 2025 tercatat sebanyak 64 orang dari target 67 orang, sehingga meskipun terdapat selisih 3 orang dari target lulusan, capaian keseluruhan indikator tetap tercatat 100,00% karena telah disesuaikan target PK Revisi sebesar 95,52%. Dengan demikian, indikator ini dinyatakan tercapai.

Solusi Alternatif

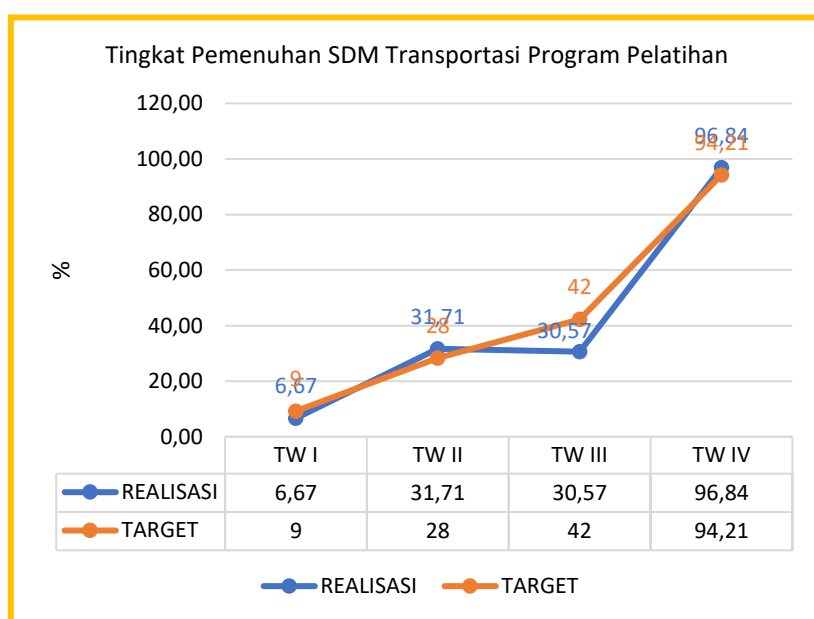
Upaya perbaikan diarahkan pada persiapan pelaksanaan wisuda dan proses pendidikan yang mendahuluinya. Pertama, perlu dilakukan pemantauan progres peserta diklat secara berkala sejak awal tahun ajaran, sehingga potensi peserta yang berisiko tidak lulus atau mengalami kendala akademik dapat diidentifikasi dan diintervensi lebih dini. Kedua, koordinasi antara unit penyelenggara diklat dan unit

akademik perlu diperkuat untuk memastikan seluruh tahapan pembelajaran, evaluasi, dan uji kompetensi peserta terselesaikan tepat waktu menjelang jadwal wisuda, sehingga tidak terdapat peserta yang tertunda kelulusannya akibat proses administratif atau akademik yang belum rampung.

2. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan

Tabel III. 17 Realisasi Capaian IKK 9

INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
			TW I	TW II	TW III	TW IV	
9 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan	%	94,21	6,67	31,71	30,57	96,84	102,79
a. Jumlah Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025	Orang	716	70	333	321	736,00	102,79
1) Lulusan Diklat Teknis	Orang	716	70	333	321	736,00	102,79
2) Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0	0	0	0	0,00	0,00
b. Target Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025	Orang	760	1050	1050	1050	760,00	100,00
1) Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	760	550	550	550	760,00	100,00
2) Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0	500	500	500	0,00	0,00



Grafik III. 9 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 9

Analisa Keberhasilan atau Kegagalan

IKK 9 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihandinyatakan tercapai dengan capaian sebesar 102,79% pada akhir tahun 2025, melampaui target PK Revisi sebesar 94,21%. Capaian indikator ini bergerak progresif sejak TW I dengan realisasi 6,67%, kemudian meningkat menjadi 31,71% pada TW II, sehingga secara umum on the right track mengikuti pola pelaksanaan diklat teknis yang dilaksanakan bertahap sepanjang tahun. Pada TW III, realisasi sedikit menurun menjadi 30,57% akibat adanya penyesuaian kembali terhadap keakuratan data jumlah lulusan diklat transportasi, sehingga penurunan ini bersifat koreksi data dan bukan indikasi penurunan kinerja substantif. Realisasi kemudian melonjak tajam pada TW IV menjadi 96,84%, didorong oleh peningkatan signifikan jumlah peserta yang menyelesaikan Diklat Teknis, dengan total 736 orang lulusan dari target 780 orang. Perlu dicatat bahwa komponen Diklat Pemberdayaan Masyarakat tidak berkontribusi pada capaian tahun 2025 karena Poltekbang Surabaya tidak mengadakan program tersebut, sehingga baik realisasi maupun target pada komponen ini tercatat 0,00 dan seluruh capaian indikator sepenuhnya bersumber dari pelaksanaan Diklat Teknis.

Solusi Alternatif

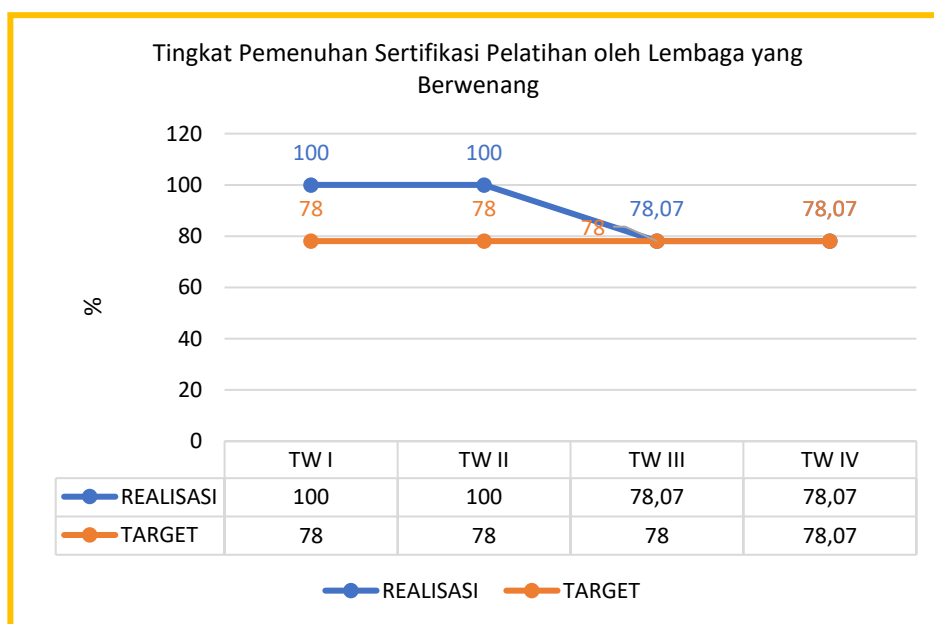
Menghindari penurunan realisasi antar-triwulan sebagaimana terjadi pada TW III akibat koreksi data, perlu diterapkan mekanisme verifikasi dan validasi data jumlah lulusan diklat secara berkala setiap triwulan sejak awal sehingga akurasi data dapat terjaga sejak periode berjalan dan tidak menimbulkan fluktuasi yang dapat disalahartikan sebagai penurunan kinerja. Selain itu, mengingat lonjakan realisasi pada TW IV cukup tajam, perlu dilakukan perataan jadwal pelaksanaan Diklat Teknis sepanjang tahun agar distribusi jumlah peserta per triwulan lebih merata dan tidak menumpuk di akhir tahun, sehingga pemantauan capaian triwulanan dapat mencerminkan progres yang lebih proporsional.

Sasaran Strategis 4 : Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara

1. Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang

Tabel III. 18 Realisasi Capaian IKK 10

INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
			TW I	TW II	TW III	TW IV	
10 Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang	%	78,07	100	100	78,07	78,07	100,00
a. Jumlah Pelatihan yang Tersertifikasi pada Tahun 2025	Diklat	89,00	77	77	89	89,00	100,00
b. Jumlah Seluruh Pelatihan pada Tahun 2025	Diklat	114,00	77	77	114	114,00	100,00



Grafik III. 10 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 10

Analisa Keberhasilan

Indikator Kinerja Kegiatan 10 "Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang" dinyatakan tercapai dengan capaian sebesar 100,00% pada akhir tahun 2025, meskipun angka realisasi mengalami fluktuasi antar-periode. Pada TW I dan TW II, realisasi tercatat 100% dengan jumlah 77 diklat tersertifikasi dari 77 diklat yang diselenggarakan pada periode tersebut, sehingga

secara nominal telah on the right track dan melampaui target PK Revisi sebesar 78,07%. Pada TW III, realisasi menurun menjadi 78,07% akibat adanya perekaman ulang (rekonsiliasi data) terhadap jumlah keseluruhan diklat, sehingga basis penghitungan pada TW III berbeda dengan triwulan sebelumnya; penurunan ini bersifat koreksi data dan bukan indikasi kegagalan kinerja substantif, karena capaian pada TW III tetap tercatat 100,00% terhadap target yang berlaku pada periode tersebut. Selanjutnya pada TW IV, setelah dilakukan pendataan ulang secara menyeluruh, diperoleh 89 diklat yang telah tersertifikasi dari total 114 diklat yang diselenggarakan sepanjang tahun, sehingga realisasi akhir tercatat 78,07% dengan capaian indikator 100,00%. Dengan demikian, indikator ini secara konsisten dinyatakan tercapai pada setiap triwulan, dengan catatan bahwa perubahan angka realisasi pada TW III dan TW IV murni disebabkan oleh penyempurnaan akurasi data, bukan penurunan kinerja penyelenggaraan sertifikasi.

Solusi Alternatif

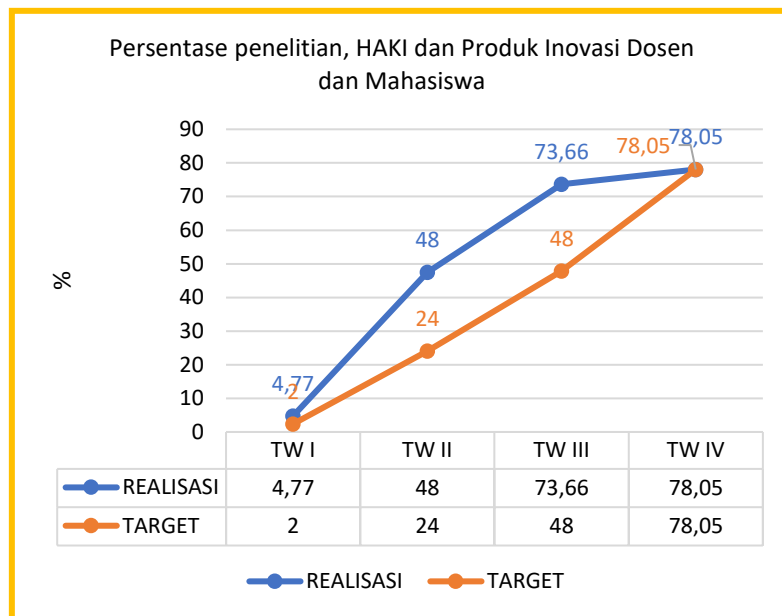
Untuk menghindari perbedaan data antar triwulan sebagaimana terjadi antara TW II dan TW III, perlu diterapkan mekanisme pendataan jumlah diklat dan status sertifikasinya secara akurat, sehingga setiap triwulan menggunakan basis data kumulatif yang konsisten dan tidak memerlukan perekaman ulang di tengah periode pelaporan.

2. Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa

Tabel III. 19 Realisasi Capaian IKK 11

	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
				TW I	TW II	TW III	TW IV	
11	Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa	%	78,05	4,77	48	73,66	78,05	100,00
	a. Bobot 30%	%	15,32	0	30	30	15,00	97,91
	1) Jumlah penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025	Dokumen	24,00	0	24	24	24,00	100,00
	2) Target penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025	Dokumen	47,00	0	24	24	47,00	100,00
	b. Bobot 35%	%	27,73	4,77	17,50	22,27	27,73	100,00

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
				TW I	TW II	TW III	TW IV	
1)	Jumlah penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025	Nilai	103,00	3	11	14	103,00	100,00
2)	Target Nilai Penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025	Nilai	130,00	22	22	22	130,00	100,00
c.	Bobot 35%	%	35,00	0	0	21,39	35,00	100,00
1)	Jumlah karya HAKI x Nilai	Nilai	54,00	0	0	33	54,00	100,00
2)	Target Nilai HAKI	Nilai	54,00	54	54	54	54,00	100,00



Grafik III. 11 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 11

Analisa Keberhasilan atau Kegagalan

Indikator Kinerja Kegiatan 11 "Persentase Penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa" dinyatakan tercapai dengan capaian sebesar 100,00% pada akhir tahun 2025, dengan realisasi 78,05% sesuai target PK Revisi. Capaian indikator ini menunjukkan tren akselerasi yang konsisten sejak awal tahun dan secara umum on the right track, dengan realisasi TW I sebesar 4,77%, meningkat menjadi 48,00% pada TW II, dan 73,66% pada TW III, sebelum mencapai 78,05% pada TW IV. Pola progresif ini didukung oleh tiga komponen pembentuk dengan bobot masing-masing: komponen penelitian dosen (bobot 30%), publikasi penelitian (bobot 35%), dan perolehan karya HAKI (bobot 35%). Pada komponen bobot 30%

(penelitian dosen), realisasi tercatat 15,00% dari target 15,32%, sehingga capaian pada komponen ini sebesar 97,91% atau sedikit di bawah target, meskipun secara jumlah dokumen penelitian yang dihasilkan (24 dokumen) telah memenuhi 100% dari target 24 dokumen; selisih ini kemungkinan berasal dari pembobotan proporsional terhadap target penelitian yang lebih tinggi (47 dokumen). Adapun komponen publikasi penelitian dan komponen HAKI masing-masing mencapai 100,00% sesuai target yang ditetapkan. Secara keseluruhan, capaian komponen publikasi dan HAKI yang penuh berhasil mengkompensasi sedikit kekurangan pada komponen penelitian dosen, sehingga total capaian indikator tetap tercatat 100,00% pada akhir tahun. Realisasi Persentase Penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa TA 2025 tercapai 78,05% dari target PK sebesar 78,05% sehingga didapatkan capaian kinerja IKK 11 sebesar 100%

Solusi Alternatif

Komponen penelitian dosen (bobot 30%) masih tercatat sedikit di bawah target meskipun jumlah dokumen penelitian telah terpenuhi, perlu dilakukan evaluasi terhadap penetapan target penelitian dosen pada dokumen perjanjian kinerja tahun berikutnya, agar target yang disusun lebih realistis dan sejalan dengan kapasitas riil penelitian yang dapat dihasilkan dosen sepanjang tahun.

Tabel III. 20 Daftar Penelitian Dosen Politeknik Penerbangan Surabaya

No.	Judul Penelitian Dosen	Keterangan
1.	<i>The Role of Students' Personal Traits in Shaping Intercultural Competence in English Language Learning</i>	KP-Poltekbang.Sby 1226 Tahun 2025
2.	Pengaruh Konfigurasi <i>Cylinder Tandem Stagger</i> Untuk Peningkatan Karakteristik Aerodinamika Turbin <i>Savonius</i>	KP-Poltekbang.Sby 1227 Tahun 2025
3.	Analisis Getaran Berbasis <i>Internet of Things</i> untuk Monitoring Kerusakan Motor Induksi	KP-Poltekbang.Sby 1228 Tahun 2025
4.	Analisis Sistem Informasi Unit Bahasa Politeknik Penerbangan Surabaya	KP-Poltekbang.Sby 1229 Tahun 2025
5.	Implementasi <i>Artificial Intelligence</i> (AI) Dalam Pembelajaran Bahasa Inggris	KP-Poltekbang.Sby 1231 Tahun 2025
6.	Efektivitas Peningkatan Transformational Leadership Terhadap <i>Work Engagement</i> dan <i>Employee Engagement</i> Terhadap Enam (6) Politeknik Penerbangan Di Kementerian Perhubungan	KP-Poltekbang.Sby 1233 Tahun 2025
7.	Penerapan <i>Task-Based Language Teaching</i> (TBLT) dengan <i>Blended Learning</i> untuk Meningkatkan Pemahaman <i>Structure</i> Bahasa Inggris	KP-Poltekbang.Sby 1234 Tahun 2025
8.	Penerapan Model <i>Problem Based Learning</i> (PBL) dan <i>Project Based Learning</i> (PjBL) untuk Meningkatkan Pemecahan Masalah pada Taruna	KP-Poltekbang.Sby 1235 Tahun 2025

No.	Judul Penelitian Dosen	Keterangan
9	Karakteristik Separasi dan <i>Vortical Flow</i> Pada Sayap dengan <i>Airfoil</i> Nasa Sc(2)- 0612 pada Pesawat <i>Embraer</i> ERJ 145	KP-Poltekbang.Sby 1236 Tahun 2025
10	<i>Learning Agility</i> dan Kepuasan Hidup Mahasiswa di Prodi Lalu Lintas Udara Perguruan Tinggi Vokasi Penerbangan	KP-Poltekbang.Sby 1237 Tahun 2025
11	Menyiapkan Lulusan Siap Kerja Interaksi Perilaku Dosen, Motivasi Diri, dan Pengembangan <i>Soft Skill</i> di Pendidikan Vokasi	KP-Poltekbang.Sby 1238 Tahun 2025
12	Perilaku Benturan dan Desain <i>Crashworthy</i> Struktur <i>Fuselage</i> Hibrida Aluminium/Komposit di Bawah Beban Kompresi Aksial	KP-Poltekbang.Sby 1238 Tahun 2025
13	Sistem Analisa Dan Prediksi Tarif Listrik menggunakan <i>Algoritma Arima</i> Berbasis <i>Internet of Thing</i> (IoT)	KP-Poltekbang.Sby 1241 Tahun 2025
14	Analisa Pengaruh <i>Self Efficacy</i> , <i>Self Esteem</i> dan Motivasi Terhadap <i>Soft Skill</i> Taruna Politeknik Penerbangan Surabaya	KP-Poltekbang.Sby 1242 Tahun 2025
15	Eksplorasi Faktor <i>Dirty Dozen</i> dalam Konteks Pendidikan Lalu Lintas Udara: Studi Pada Simulasi <i>Aerodrome Control Tower</i>	KP-Poltekbang.Sby 1243 Tahun 2025
16	<i>EFA Approach for Validation of Interest Assessment Instrument as Airport Personnel in Senior High School Students Grade XII</i>	KP-Poltekbang.Sby 1244 Tahun 2025
17	Pengembangan Perangkat Pembelajaran Rangkaian Listrik Berbasis <i>Project Based Learning</i> Di Program Studi D3 Teknik Navigasi Udara	KP-Poltekbang.Sby 1221 Tahun 2025
18	Perilaku Seismik Struktur Gedung Baja dengan Variasi Bentuk <i>Bresing</i> Konsentrik	KP-Poltekbang.Sby 1222 Tahun 2025
19	Pengaruh Tarif, Kualitas Pelayanan dan Penanganan Bagasi terhadap Tingkat Kepuasan Penumpang Maskapai Citilink Di Bandara Internasional Juanda Surabaya	KP-Poltekbang.Sby 1223 Tahun 2025
20	<i>Enhancing Microstrip Antenna Performance with Metamaterial Structures: A Parametric Study on S-Parameters and Radiation Characteristics</i>	KP-Poltekbang.Sby 1224 Tahun 2025
21	Pengaruh <i>Self Regulation</i> , Pola Tidur, dan Kecerdasan Emosional terhadap Konsentrasi Belajar Taruna Politeknik Penerbangan Surabaya	KP-Poltekbang.Sby 1225 Tahun 2025
22	Pengajaran dan Penilaian Kompetensi Interkultural dalam Pengajaran Bahasa Inggris Penerbangan di Politeknik Penerbangan Surabaya: Praktik Dan Tantangan	KP-Poltekbang.Sby 1230 Tahun 2025
23	Hubungan antara Disiplin Taruna terhadap Prestasi Akademik dalam Mata Kuliah Pengantar Ilmu Ekonomi di Politeknik Penerbangan Surabaya	KP-Poltekbang.Sby 1232 Tahun 2025
24	Pengembangan Analisa Daya Listrik Menggunakan Web Service <i>Internet of Thing</i> (IoT) Berbasis <i>Framework Code Igniter</i> Pada Pembangkit Listrik <i>Microhydro</i> 100 Watt	KP-Poltekbang.Sby 1240 Tahun 2025

Tabel III. 21 Daftar Publikasi Internasional Dosen Politeknik Penerbangan Surabaya

No.	Nama Dosen	Judul Artikel yang Dipublikasikan	Keterangan
1.	Willy Artha Wirawan, Ayan Sabitah, Gunawan Sakti, Bambang Bagus Harianto, Moch. Agus Choiron, R.A. Ilyas, S.M. Sapuan, Joewono Prasetijo	<u>Crashworthiness characteristic of aluminum/composite hybrid tubes under axial compression</u>	- Nama Jurnal : Results in Engineering - Terbit Tahun 2025 - Terindex Scopus Q1
2.	Faoyan Agus Furyanto, Laila Rochmawati	<u>Practices of intercultural competence teaching: an autobiographical study at aviation English classroom</u>	- Nama Jurnal : <i>Journal of Education and Learning (EduLearn)</i> - Terbit Tahun 2025 - Terindex Scopus Q4
3.	Willy Artha Wirawan, Ajeng Wulansari, Ayan Sabitah, Muhammad Rezki Fitri Putra, Femiana Gapsari, Dewi Sartika, R.A. Ilyas, S.M. Sapuan j	<u>Characteristics of naturally woven Waru bark fiber for eco-friendly composite reinforcement</u>	- Nama Jurnal : international journal of biological macromolecules - Terbit Tahun 2025 - Terindex Scopus Q1
4	Mukhlis Muslimin, Willy Artha Wirawan, Mohammad Muzni Harbelubun, Abdul Rifais Mujawal	<u>Enhancement of Sansevieria Trifasciata Laurentii Fiber Properties with Liquid Smoke Treatment</u>	- Nama Jurnal : Journal of Natural Fibers - Terbit Tahun 2025 - Terindex Scopus Q2
5	Gunawan Sakti, Anisah Nurul Izzah, Erwhin Irmawan, Hadi Prayitno, Sukahir	<u>The Shear Layer of D-65° Type Bluff Body in Effect of Main Cylinder as Passive Control Flow Modification: A Numerical Analysis</u>	- Nama Jurnal : Smart Innovation in Mechanical Engineering - Terbit Tahun 2025 - Terindex Scopus Q4
6	Lusy Tunik Muharlisiani, Siti Bariroh, Widyatmike Gede Mulawarman, Dhian Supardam & Hadi Prayitno	<u>Digital Literacy Practices of EFL Teachers in Indonesian Vocational High Schools during Online In-service Teacher Education</u>	- Nama Jurnal : The Journal of Asia TEFL - Terbit Tahun 2025 - Terindex Scopus Q1
7	Willy Artha Wirawan	<u>Deformation pattern and energy absorption performance of AL 6063-T5 tube crash box under axial crushing</u>	- Nama Jurnal : The 6th International Conference On Vocational Education Of Mechanical And Automotive Technology (Icoveumat) - Terbit Tahun 2025 - Proceeding International
8	Hadi Prayitno	<u>Indonesia civil pilot academy of Banyuwangi warned about the extreme heat conditions that could affect the operations of the Cessna 172s</u>	- Nama Jurnal : The 6th International Conference On Vocational Education Of Mechanical And Automotive Technology (Icoveumat) - Terbit Tahun 2025 - Proceeding International

Tabel III. 22 Daftar Publikasi Nasional Dosen Politeknik Penerbangan Surabaya

No.	Nama Dosen	Judul Artikel yang Dipublikasikan	Keterangan
1.	Meita Maharani Sukma, Lusiana Dewi K, Fatmawati Fatmawati, Laila Rochmawati	<u>Pengaruh Metode Running Dictation dan Motivasi Belajar Terhadap Kemampuan Vocabulary Taruna Manajemen Transportasi Udara Angkatan 9a dan 9b di Politeknik Penerbangan Surabaya</u>	• Nama Jurnal : Jurnal Penelitian • Terbit Tahun 2025 • Terakreditasi Sinta 5
2.	Altha Vismayati, Dian Simanjuntak, Elkius Payage, Jonathan Hehanussa, Hadi Prayitno	<u>Pengaruh Human Factors Terhadap Penyusunan Flight dalam Keelamatan Penerbangan</u>	• Nama Jurnal : Jurnal Penelitian • Terbit Tahun 2025 • Terakreditasi Sinta 5
3.	Ni Luh Silvia Sulistyawati, Nabilah Miranti Verdiana, Adrista Yafri Agraprana, Hadi Prayitno	<u>Pengaruh Weight and Balance Terhadap Efisiensi Bahan Bakar Dalam Penerbangan Komersial</u>	• Nama Jurnal : Jurnal Penelitian • Terbit Tahun 2025 • Terakreditasi Sinta 5
4	Kushariyadi, Hadi Prayitno, Nur Salma, Juwita Magdalena Sitanggang	<u>Contribution of the Tourism Sector and Economic Growth in Banyuwangi Regency</u>	• Nama Jurnal : International Journal of Economics (IJEK) • Terbit Tahun 2025 • Terakreditasi Sinta 5
5	Farid Baskoro, Miftahur Rohman, Dimas Arya, Aristyawan Putra	<u>Optimizing Stability of Ultrasonic Sensor Readings: Study on Moving Average Filter Parameter Selection</u>	• Nama Jurnal : Journal Zetroem • Terbit Tahun 2025 • Terakreditasi Sinta 5
6	Lusiana Dewi Kusumayati, Fatmawati Fatmawati, Meita Maharani, Siti Julaihah, Faoyan Agus Furyanto	<u>Faktor-faktor yang mempengaruhi Speaking Skills: Metode Pengajaran Speaking, Listening Ability dan Affective Factors</u>	• Nama Jurnal : Jurnal Penelitian • Terbit Tahun 2025 • Terakreditasi Sinta 5
7	Yudhis Thiro Kabul Yunior, E. Subagyo	<u>Modul Pembelajaran Internet Of Things (Iot) Berbasis Obe Sebagai Modul Pembelajaran Revolusioner Taruna Teknik Listrik Bandara Politeknik Penerbangan Surabaya</u>	• Nama Jurnal : Jurnal Penelitian • Terbit Tahun 2025 • Terakreditasi Sinta 5
8	Handoko Subawi, Mohammad Chusnul Azhari, Hartono	<u>Implementasi Pengajaran Dan Pembelajaran Mata Kuliah Material Teknik Terhadap Capaian Mahasiswa Perguruan Tinggi Swasta Di Bandung</u>	• Nama Jurnal : Jurnal Penelitian • Terbit Tahun 2025 • Terakreditasi Sinta 5
9	Dr. Laila Rochmawati, S.S., M.Pd.	<u>Web 2.0-based Aviation English: A Catalyst for English Mastery at Aviation Vocational School</u>	• Nama Jurnal : Jurnal Ilmu Pendidikan • Terbit Tahun 2025 • Terakreditasi Sinta 2

No.	Nama Dosen	Judul Artikel yang Dipublikasikan	Keterangan
10	Dr. Yuyun Suprpto, S.SiT., M.M.	<u>Application Of Structural Equation Modeling to Identify the Influence of Divergent Thinking, Self-Efficacy, Critical Thinking, And Self-Regulated Learning on the Learning Outcomes of Cadets at Aviation Polytechnic Surabaya</u>	- Nama Jurnal : Jurnal Ilmu Pendidikan - Terbit Tahun 2025 - Terakreditasi Sinta 2
11	Yudhis Thiro Kabul Yunior, S.T., M.Kom	<u>Internet of Things (IoT) Platform Using Web Services Based The Laravel Framework in Wind Turbines</u>	- Nama Jurnal : IJAIR - Terbit Tahun 2025 - Terakreditasi Sinta 2
12	Wiwid Suryono	<u>Exploratory Factor Analysis (EFA) Approach For Validation of Interest Assessment Instrument for Airport Personnel in Senior High School Students Grade XII</u>	- Nama Jurnal : IJAIR - Terbit Tahun 2025 - Terakreditasi Sinta 3
13	Dimas Arya Soeadyfa Fridyatama, Farid Baskoro, Meita Maharani	<u>Problem Based Learning And Project Based Learning In Relation To Creativity And Critical Thinking Towards The Competence Of Vocational Education Student</u>	- Nama Jurnal : Jurnal Penelitian - Terbit Tahun 2025 - Terakreditasi Sinta 5
14	Anton Budiarto, Lady Silk Moonlight, Faoyan Agus F, Ahmad Musadek, Maulana Anifa S	<u>Pengaruh Pembelajaran Kolaboratif Terhadap Peningkatan Keterampilan Problem Solving Dalam Konteks Pelayanan Pelanggan di Pendidikan Vokasi Transportasi Udara</u>	- Nama Jurnal : Jurnal Penelitian - Terbit Tahun 2025 - Terakreditasi Sinta 5
15	Nyaris Pambudiyatno, Bambang Bagus Hariyanto, Yuyun Suprpto, Ade Irfansyah	<u>Modifikasi Sistem Monitoring Keamanan Local Area Network Berbasis Notifikasi Telegram Dengan Snort Dan Honeypot Di Politeknik Penerbangan Surabaya</u>	- Nama Jurnal : Jurnal Penelitian - Terbit Tahun 2025 - Terakreditasi Sinta 5
16	Lusiana Dewi Kusumayati, Faoyan Agus Furryanto, Fatmawati Fatmawati, Meita Maharani Sukma, Laila Rochmawati, Siti Julaihah, Tekat Sukomardojo	<u>Sharing Session For The Toeic Tests Bagi Dosen Univet Sukoharjo</u>	- Nama Jurnal : Journal of Public Transportation Community (JPTC) - Terbit Tahun 2025 - Terakreditasi Sinta 5
17	Yuyun Suprpto, Ade Irfansyah, Bambang Bagus Hariyanto, Nyaris Pambudiyatno, Teguh Imam Suharto	<u>Penyuluhan Fasilitas Navigasi Penerbangan Sma Islam Terpadu Arafah, Kotawaringin Kalimantan Tengah Di Politeknik Penerbangan Surabaya</u>	- Nama Jurnal : Journal of Public Transportation Community (JPTC) - Terbit Tahun 2025 - Terakreditasi Sinta 5
18	Fatmawati, Laila Rochmawati, Dewi Ratna Sari, Lady Silk Moonlight, Didi Hariyanto	<u>Effective Communication System And Aviation Safety: A Narrative Study Of Community Service Conducted At Smk Muhammadiyah 9 Lamongan</u>	- Nama Jurnal : Journal of Public Transportation Community (JPTC) - Terbit Tahun 2025 - Terakreditasi Sinta 5

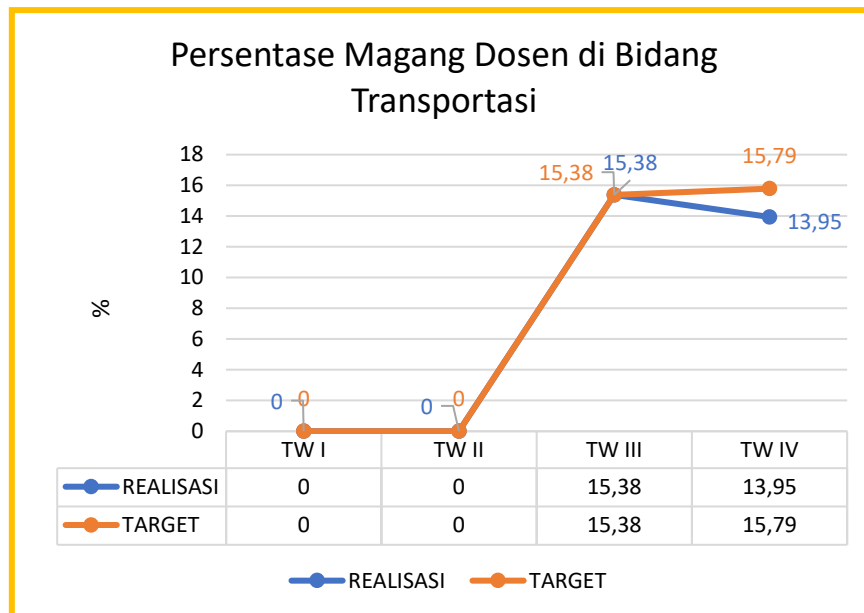
No.	Nama Dosen	Judul Artikel yang Dipublikasikan	Keterangan
19	Gunawan Sakti, Slamet Hariyadi, Hartono Hartono, Rifdian I.S, Dwiyanto Dwiyanto, Siti Julaihah, Tekat Sukomardojo, Yudhis Thiro K.Y.	<u>Penyuluhan Energi Solar Sebagai Sumber Energi Alternatif Ramah Lingkungan Menggunakan Prototipe Smart Photovoltaic Solar Charging System Dalam Bentuk Solar Tracker Menggunakan Kontrol Logika Fuzzy Di Sma Negeri 1 Sooko, Mojokerto</u>	- Nama Jurnal : Journal of Public Transportation Community (JPTC) - Terbit Tahun 2025 - Terakreditasi Sinta 5
20	Ade Irfansyah, Bambang Bagus Hariyanto, Teguh Imam Suharto, Yuyun Suprpto, Nyaris Pambudiyatno, Achmad Setyo Prabowo	<u>Pelatihan Penggunaan Alat- Alat Ukur Avo Dan Oscilloscope Bagi Siswa Smk Anggota Forum Smk Se-Jawa Timur</u>	- Nama Jurnal : Journal of Public Transportation Community (JPTC) - Terbit Tahun 2025 - Terakreditasi Sinta 5
21	Ema Rahmawati, Setyo Hariyadi Suranto Putro, Rahmat Wahyudi, Yoni Hariyono, Hana Citantya	<u>Meningkatkan Minat Baca Pada Anak Sekolah Dasar Melalui Kegiatan Storytelling</u>	- Nama Jurnal : Journal of Public Transportation Community (JPTC) - Terbit Tahun 2025 - Terakreditasi Sinta 5
22	Ajeng Wulansari, Willy Artha Wirawan, Suyatmo, Hadi Prayitno, Nyaris Pambudiyatno, Setyo Hariyadi S. P, Gunawan Sakti	<u>Pemanfaatan Drone Untuk Pengendalian Burung Pengganggu di Lahan Pertanian Sebagai Upaya Peningkatan Produktivitas</u>	- Nama Jurnal : Journal of Public Transportation Community (JPTC) - Terbit Tahun 2025 - Terakreditasi Sinta 5
2 3	Maulana Anifa Silvia, Lady Silk Moonlight, Faoyan Agus Furyanto, Ahmad Musadek, Anton Budiarto	<u>Workshop Kewirausahaan Di Smk Terpadu Tarbiyatut Tholabah Lamongan</u>	- Nama Jurnal : Journal of Public Transportation Community (JPTC) - Terbit Tahun 2025 - Terakreditasi Sinta 5

3. Persentase Magang Dosen di Bidang Transportasi

Tabel III. 23 Realisasi Capaian IKK 12

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
				TW I	TW II	TW III	TW IV	
12	Persentase Magang Dosen di Bidang Transportasi	%	15,79	0	0	15,38	13,95	88,37
	a. Jumlah Dosen Magang pada Tahun 2025	Orang	6,00	0	0	6	6,00	100,00

INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
			TW I	TW II	TW III	TW IV	
b. Jumlah Seluruh Dosen pada Tahun 2025	Orang	38,00	39	39	39	43,00	113,16



Tabel III. 24 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 12

Analisa Keberhasilan atau Kegagalan

Capaian kinerja untuk indikator Persentase Magang Dosen di Bidang Transportasi pada tahun 2025 tercatat sebesar 88,37% sehingga realisasi tidak *on the right track* pada target yang telah disusun. Berdasarkan tren grafik, realisasi program ini baru menunjukkan pergerakan pada Triwulan III sebesar 15,38%, yang mana sempat menyamai target pada periode tersebut. Namun, pada akhir tahun (TW IV), terjadi penurunan persentase realisasi menjadi 13,95%, sementara target revisi ditetapkan sebesar 15,79%. Penurunan persentase ini secara teknis disebabkan oleh penambahan jumlah total dosen pada tahun 2025 dari semula 38 orang menjadi 43 orang, sedangkan jumlah dosen yang melaksanakan magang tetap berjumlah 6 orang. Kondisi ini menyebabkan target persentase akhir tidak tercapai sepenuhnya meskipun jumlah absolut dosen yang magang telah memenuhi rencana awal.

Solusi Alternatif

Mengatasi ketidaksesuaian antara pertumbuhan jumlah total dosen dan jumlah dosen yang mengikuti program magang, perlu dilakukan proyeksi jumlah dosen secara lebih akurat sejak tahap penyusunan target awal tahun, dengan mempertimbangkan rencana penerimaan atau penambahan dosen baru sepanjang tahun berjalan, sehingga target rasio magang dosen dapat disusun secara realistis terhadap proyeksi total dosen yang sesungguhnya.

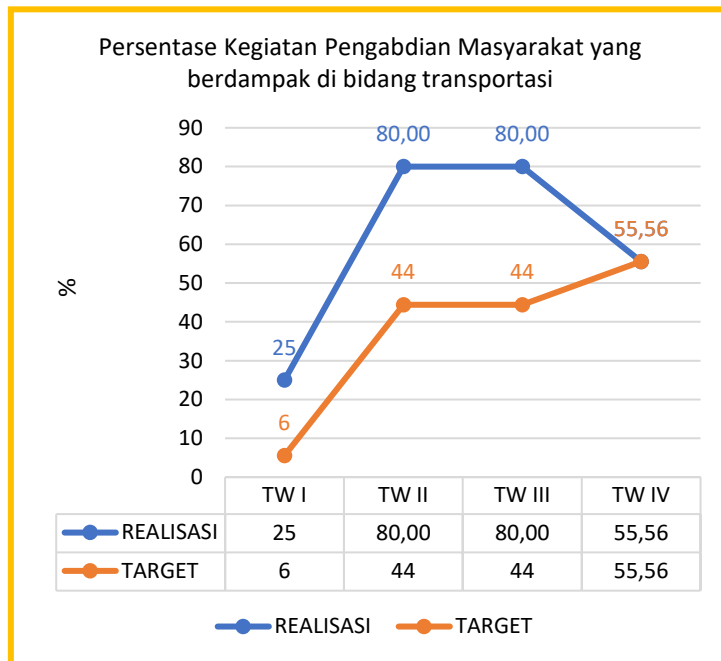
Tabel III. 25 Daftar Magang Dosen

No.	Nama Dosen	Tempat Pelaksanaan Magang	Waktu Pelaksanaan
1.	Bambang Bagus H., S.SiT, MM	Perum LPPNPI Cabang Juanda	25 Agustus s.d 25 Oktober 2025
2.	Dewi Ratna Sari, SE., MM	Bandara Abdulrachman Saleh Malang	25 Agustus s.d 03 Oktober 2025
3.	Dr. Sri Rahayu S., SE., M.Sc	Bandara Abdulrachman Saleh Malang	25 Agustus s.d 03 Oktober 2025
4.	Dr. Didi Hariyanto, M.Pd	Bandara Abdulrachman Saleh Malang	25 Agustus s.d 03 Oktober 2025
5.	Ir.Ranatika Purwayudhaningsari, S.T., M.T	Laboratorium Bidang Pembabungan Jalan dan Jembatan BBPJN Jawa Timur – Bali	18 Agustus s.d 31 Oktober 2025
6.	Ir. Hadi Prayitno S.ST, MA	PT. Aero Nusantara Indonesia Hangar Balai Kalibrasi	11 Agustus s.d 10 Oktober 2025

4. Persentase Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi

Tabel III. 26 Capaian IKK 13

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
				TW I	TW II	TW III	TW IV	
13	Persentase Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi	%	55,56	25	80,00	80,00	55,56	100,00
	a. Jumlah Pengabdian Masyarakat di Bidang Transportasi pada Tahun 2025	Kegiatan	10,00	1	8	8	10,00	100,00
	b. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat pada Tahun 2025	Kegiatan	18,00	4	10	10	18,00	100,00



Grafik III. 12 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 13

Analisa Keberhasilan atau Kegagalan

Capaian kinerja untuk indikator Persentase Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi pada tahun 2025 berhasil mencapai target 100,00% dengan realisasi akhir sebesar 55,56%. Berdasarkan tren grafik, realisasi kegiatan menunjukkan performa yang sangat progresif pada Triwulan I hingga Triwulan III, di mana angka realisasi (masing-masing 25% dan 80%) secara konsisten berada jauh di atas target antara yang ditetapkan (6% dan 44%). Meskipun persentase realisasi terlihat menurun di akhir tahun menjadi 55,56%, hal ini selaras dengan penyesuaian target revisi akhir tahun yang juga ditetapkan pada angka yang sama, sehingga secara keseluruhan program dinyatakan tercapai sepenuhnya. Keberhasilan ini didukung oleh pelaksanaan 10 kegiatan pengabdian masyarakat dari total 18 kegiatan yang direncanakan.

Solusi Alternatif

Mengingat pola realisasi triwulanan yang jauh melampaui target pada TW I hingga TW III kemudian tampak menurun pada TW IV akibat penyesuaian target, perlu dilakukan penetapan target antara triwulanan yang lebih akurat sejak awal tahun anggaran, dengan mempertimbangkan proyeksi rasio kegiatan pengabdian masyarakat berdampak transportasi terhadap total kegiatan pengabdian masyarakat secara proporsional dan konsisten sepanjang tahun, sehingga tidak menimbulkan kesan penurunan performa pada triwulan akhir.

Grafik III. 13 Daftar Pengabdian Masyarakat Tahun 2025

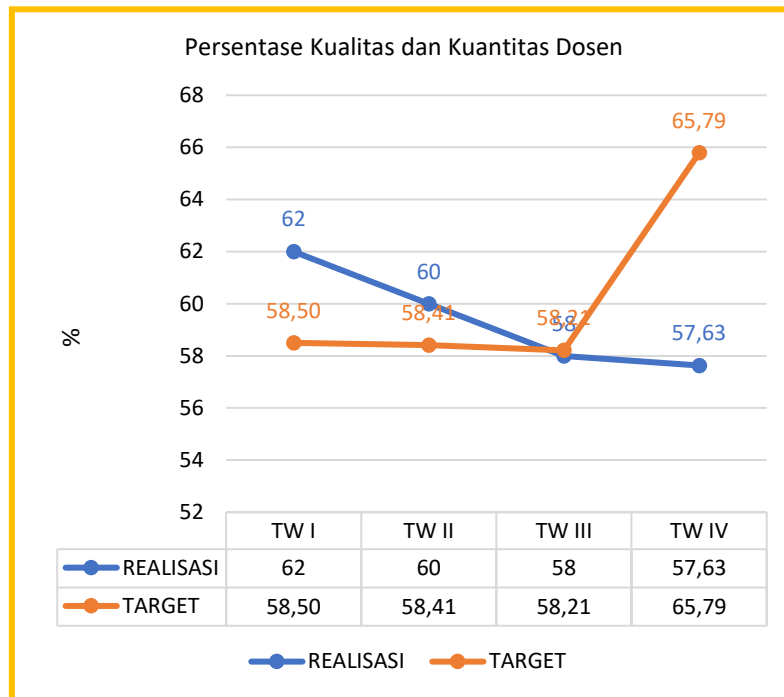
No.	Judul Pengabdian Kepada Masyarakat	Waktu Pelaksanaan	Jenis PkM
1.	Sharing Session For The Toeic (Test Of English For International Communication) Bagi Dosen Universitas Veteran Bangun Nusantara (UNIVET) Sukoharjo	20 Februari 2025	Mandiri
2.	Penyuluhan Pengenalan Peralatan Navigasi Penerbangan Kepada Gerakan Pramuka Saka Dirgantara Kwartir Cabang Kota Surabaya	23 Februari 2025	Mandiri
3.	Pengabdian Kepada Masyarakat : Penyuluhan Kunjungan Sekolah di Program Studi Teknik Navigasi Udara Politeknik Penerbangan Surabaya	16 April 2025	Penyuluhan
4.	Pengabdian Kepada Masyarakat Penyuluhan Kunjungan Sekolah di Program Studi Teknik Listrik Bandara Politeknik Penerbangan Surabaya	16 April 2025	Penyuluhan
5.	Pengabdian Kepada Masyarakat : Penyuluhan Kunjungan Sekolah di Program Studi Teknik Pesawat Udara Politeknik Penerbangan Surabaya	16 April 2025	Penyuluhan
6.	Pengabdian Kepada Masyarakat : Penyuluhan Kunjungan Sekolah di Program Studi Teknik Bangunan Landasan Politeknik Penerbangan Surabaya	16 April 2025	Penyuluhan
7.	Pengabdian Kepada Masyarakat : Penyuluhan Kunjungan Sekolah di Program Studi Lalu Lintas Udara Politeknik Penerbangan Surabaya	16 April 2025	Penyuluhan
8.	Pengabdian Kepada Masyarakat : Penyuluhan Kunjungan Sekolah di Program Studi Komunikasi Penerbangan Politeknik Penerbangan Surabaya	16 April 2025	Penyuluhan
9.	Pengabdian Kepada Masyarakat : Penyuluhan Kunjungan Sekolah di Program Studi Manajemen Transportasi Udara Politeknik Penerbangan Surabaya	16 April 2025	Penyuluhan
10.	Pengabdian Kepada Masyarakat : Penyuluhan Kunjungan Sekolah di Unit Perpustakaan Politeknik Penerbangan Surabaya	16 April 2025	Penyuluhan
11.	Meningkatkan Literasi Dan Minat Baca Melalui <i>Story Telling</i>	15 Juli 2025	Internal
12.	Pemanfaatan Drone untuk Pengendalian Burung Pengganggu di Lahan Pertanian Kabupaten Pasuruan Sebagai Upaya Peningkatan Produktivitas	25 Juli 2025	Internal
13.	Sosialisasi Tentang Personel Bandara Dan Keselamatan Operasi Penerbangan	15 Agustus 2025	Internal
14.	Sosialisasi Pembangkit Listrik Tenaga Surya Skala Rumah Tangga Bagi Siswa SMK Penerbangan	26 Agustus 2025	Internal

No.	Judul Pengabdian Kepada Masyarakat	Waktu Pelaksanaan	Jenis PkM
15.	Seminar Digital Entrepreneurship bagi Pemula	9 September 2025	Internal
16.	Pelatihan Penggunaan Alat- Alat Ukur Avo dan Oscilloscope Bagi Siswa Smk Anggota Forum Smk Se-Jawa Timur	23 September 2025	Internal
17.	Sosialisasi tentang <i>Human Factor</i> untuk Personel Penerbangan di Bandar Udara Abdulrachman Saleh Malang	6 Oktober 2025	Internal
18.	Sosialisasi Km 39 Tahun 2024 tentang Program Keamanan Penerbangan Nasional di Bandar Udara Abdulrachman Saleh Malang	6 Oktober 2025	Internal

14. Persentase Kualitas dan Kuantitas Dosen

Tabel III. 27 Realisasi Capaian IKK 14

	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
				TW I	TW II	TW III	TW IV	
14	Persentase Kualitas dan Kuantitas Dosen	%	65,79	62	60	58	57,63	87,60
	a Bobot 40%	%	30,00	22	22	22	26,00	86,67
	1) Jumlah Dosen Tetap pada Tahun 2025	Orang	38,00	40	39	39	43,00	113,16
	2) Jumlah Taruna Diklat Pembentukan pada Tahun 2025	Orang	598,00	405	403	403	598,00	100,00
	b Bobot 40%	%	24,21	28	26	25	21,40	88,39
	Jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 pada tahun 2025 dan/atau berprestasi internasional dan/atau sertifikat keahlian (darat, udara) ANT-I/ATT-I (laut)	Orang	23,00	28	25	24	23,00	100,00
	2) Jumlah dosen tetap pada tahun 2025	Orang	38,00	40	39	39	43,00	113,16
	c Bobot 20%	%	11,58	12	13	12	10,23	88,34
	1) Jumlah dosen tetap dengan background Pendidikan yang linear	Orang	22,00	23	25	23	22,00	100,00
	2) Jumlah dosen tetap pada tahun 2025	Orang	38,00	40	39	39	43,00	113,16



Grafik III. 14 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 14

Analisa Keberhasilan atau Kegagalan

Capaian kinerja untuk indikator Persentase Kualitas dan Kuantitas Dosen pada akhir tahun 2025 tercatat sebesar 87,60% yang didapat dari realisasi sebesar 57,63 dibanding target revisi sebesar 65,79%. Hal ini menunjukkan capaian tidak *on the right track* karena tidak dapat mencapai target yang telah disusun. Berdasarkan tren grafik, meskipun realisasi pada Triwulan I hingga Triwulan III (62%, 60%, dan 58%) secara konsisten berada di atas target antara, terjadi penurunan tren realisasi secara bertahap hingga menyentuh angka 57,63% pada Triwulan IV. Penurunan persentase ini secara teknis dipengaruhi oleh peningkatan jumlah total dosen tetap dari 38 orang menjadi 43 orang (113,16%), yang menjadi pembagi dalam perhitungan seluruh sub-indikator bobot. Akibatnya, meskipun jumlah absolut dosen berkualifikasi S3 atau bersertifikat keahlian tetap stabil di angka 23 orang dan dosen dengan latar belakang linear tetap 22 orang, persentase capaian akhir secara proporsional menurun dan tidak berhasil memenuhi target final 65,79%.

Solusi Alternatif

Mengingat capaian akhir IKK 14 sebesar 87,60% berada di bawah ambang batas kategori baik/*on the track* (>90%), diperlukan langkah perbaikan yang lebih serius, bukan sekadar penyesuaian administratif. Pertama, mengingat penurunan persentase secara teknis dipengaruhi oleh bertambahnya jumlah total dosen dari 38 menjadi 43 orang sementara jumlah dosen berkualifikasi S3/bersertifikat

keahlian dan dosen dengan latar belakang linear relatif stabil (23 dan 22 orang), perlu disusun proyeksi pertumbuhan jumlah dosen secara lebih akurat sejak tahap perencanaan target awal tahun, sehingga penetapan target rasio kualitas dan kuantitas dosen dapat memperhitungkan potensi penambahan dosen baru dan tidak menimbulkan penurunan rasio yang tidak terantisipasi. Kedua, perlu dipercepat program peningkatan kualifikasi akademik dosen, seperti pemberian dukungan dan fasilitasi bagi dosen untuk melanjutkan studi S3 atau memperoleh sertifikat keahlian, agar penambahan jumlah dosen baru dapat diimbangi dengan penambahan jumlah dosen berkualifikasi secara proporsional.

Tabel III. 28 Daftar Nama Dosen

NO	NAMA	JENJANG JABATAN AKADEMIK
1	Anton Budiarto, SE . MT	Lektor Kepala
2	Dewi Ratna Sari, SE , MM	Lektor Kepala
3	Dr. Slamet Hariyadi , ST, MM	Lektor Kepala
4	Dr. Wiwid Suryono , S Pd, MM	Lektor Kepala
5	Dr. Yuyun Suprpto ,S SiT, MM	Lektor Kepala
6	Dr.Ir.Setyo Hariyadi S.P., S.T., M.T.	Lektor Kepala
7	Dr.Laila Rohmawati. SS, M.Pd	Lektor Kepala
8	Dr.Sri Rahayu Surtiningtyas, SE, M.Sc	Lektor Kepala
9	Dr.Suyatmo, ST, S.Pd, M.T	Lektor Kepala
10	Drs. Hartono , ST, MM., M.Pd	Lektor Kepala
11	Lady Silk M, S.Kom, MT	Lektor Kepala
12	Tekat Sukomardojo, SS, MM	Lektor Kepala
13	Achmad Setiyo Prabowo	Lektor
14	Ade Irfansyah, ST, MT	Lektor
15	Ahmad Bahrawi,S.E, M.T	Lektor
16	Ahmad Musadek, ST, M.MT	Lektor
17	Ajeng Wulansari, A.Ma.,ST, MT	Lektor
18	Dr. Bambang Bagus H. , S SiT, MM	Lektor
19	Dr. Bambang Driyono, MM	Lektor
20	Dr. Didi Hariyanto , S.Pd, M.Pd	Lektor
21	Dr. Dimas Arya Soeadyfa Fridyatama, SE, MM	Lektor
22	Dr. Gunawan Sakti, ST, MT	Lektor
23	Dr. Siti Fatimah, ST, MT	Lektor
24	Dr.Faoyan Agus Furyanto, M.Pd	Lektor
25	Dr.Ir.Hadi Prayitno,S.ST,MA	Lektor
26	Dwiyanto, ST, M.Pd	Lektor
27	Fatmawati, M.Pd	Lektor

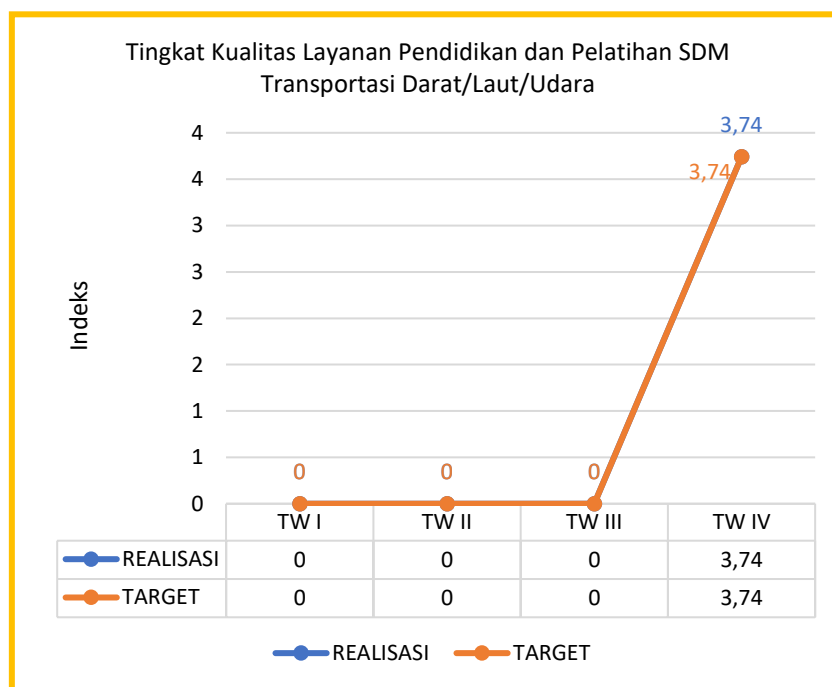
NO	NAMA	JENJANG JABATAN AKADEMIK
28	FIQQIH FAIZAH, S.T., M.T.	Lektor
29	Linda Winiasri, S.Psi, M.Sc	Lektor
30	Lusiana Dewi Kusumayati, S.Pd, M.Pd	Lektor
31	Meita Maharani Sukma, M.Pd	Lektor
32	Mohammad Andra Adityawarman	Lektor
33	Nyaris Pambudiyatno, S.SiT, M.MTr	Lektor
34	Ridho Rinaldi, SE, MM	Lektor
35	Siti Julaihah, S.S, M.Hum	Lektor
36	Abdul Mu'ti Sazali, MBA	Asisten Ahli
37	Agus Triyono, ST, MT	Asisten Ahli
38	Fahrur Rozi, ST, M.Sc	Asisten Ahli
39	Maulana Anifa Silvia, SE, MM	Asisten Ahli
40	Nanang Joko Sulistyono, S.Pd.,M.Adm.SDA	Asisten Ahli
41	Ranatika Purwayudhaningsari, ST, M.T	Asisten Ahli
42	Teguh Imam Suharto, A.Md, S.T,M.T	Asisten Ahli
43	Yudhis Thiro Kabul Yunior, M.Kom	Asisten Ahli

Sasaran Strategis 5 : Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara

15. Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara

Tabel III. 29 Realisasi Capaian IKK 15

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
				TW I	TW II	TW III	TW IV	
15	Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	Indeks	3,74	0	0	0	3,74	100,00



Grafik III. 15 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 15

Analisa Keberhasilan atau Kegagalan

Capaian kinerja untuk indikator Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara pada tahun 2025 berhasil mencapai target 100,00% dengan nilai indeks realisasi akhir sebesar 3,74 sehingga capaian bisa dikatakan *on the right track* karena dapat mencapai target yang disusun. Berdasarkan tren grafik, realisasi indikator ini baru tercatat pada Triwulan IV, di mana nilai tersebut langsung memenuhi target final yang ditetapkan untuk tahun 2025. Hal ini menunjukkan bahwa pengukuran atau survei indeks kualitas layanan dilakukan pada periode triwulan IV untuk mendapatkan gambaran performa layanan pendidikan dan pelatihan yang komprehensif. Hasil didapatkan dari Laporan Survey Kepuasan Masyarakat Tahun 2025 Politeknik Penerbangan Surabaya yang mendapatkan indeks kepuasan sebesar 93,4% (3,74) dengan kategori A (Sangat Baik) dari 10 jenis responden yang ada.

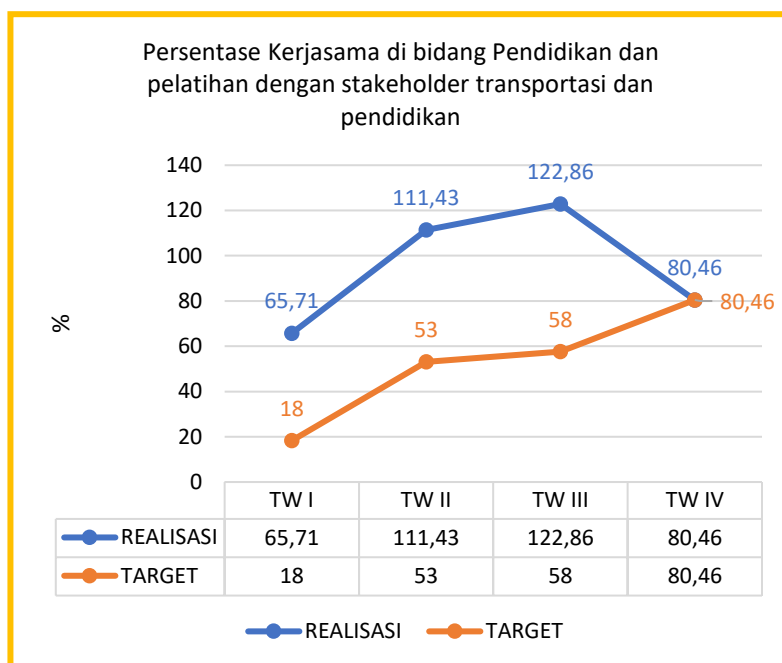
Solusi Alternatif

Mengingat indikator ini baru dapat diukur pada TW IV melalui pelaksanaan survei kepuasan masyarakat, sementara realisasi TW I hingga TW III tercatat 0,00%, perlu adanya pertimbangan pelaksanaan survei kepuasan secara bertahap (semesteran atau per triwulan), sehingga tren kualitas layanan pendidikan dan pelatihan dapat dipantau secara berkala dan tidak hanya diketahui pada periode akhir.

16. Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan pendidikan

Tabel III. 30 Realisasi Capaian IKK 16

INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
			TW I	TW II	TW III	TW IV	
16 Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan pendidikan	%	80,46	65,71	111,43	122,86	80,46	100,00
a. Bobot 60%	%	57,60	60	60	60	57,60	100,00
1) Jumlah kerja sama yang ditindaklanjuti pada tahun 2025	Kerjasama	24,00	2	10	12	24,00	100,00
2) Jumlah kerja sama yang berlaku pada tahun 2025	Kerjasama	25,00	2	10	12	25,00	100,00
b. Bobot 40%	%	22,86	5,71	51,43	63	22,86	100,01
1) Jumlah kerja sama yang disusun pada tahun 2025	Kerjasama	20,00	1	9	11	20,00	100,00
2) Target kerja sama yang disusun pada tahun 2025	Kerjasama	35,00	7	7	7	35,00	100,00



Grafik III. 16 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 16

Analisa Keberhasilan atau Kegagalan

Capaian kinerja untuk indikator Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan pendidikan pada tahun 2025

berhasil mencapai target 100,00% dengan realisasi akhir sebesar 80,46%. Tercapainya target yang disusun menjadi indikator jika realisasi IKK tersebut berada pada *on the right track*. Berdasarkan tren grafik, realisasi kerjasama menunjukkan performa yang sangat progresif sejak Triwulan I hingga Triwulan III, di mana angka realisasi (masing-masing 65,71%, 111,43%, dan 122,86%) secara konsisten berada jauh di atas target antara yang ditetapkan (18%, 53%, dan 58%). Meskipun persentase realisasi terlihat melandai pada akhir tahun ke angka 80,46%, hal ini selaras dengan penyesuaian target revisi akhir tahun sehingga capaian kinerja tetap dinyatakan optimal. Keberhasilan ini didukung oleh pemenuhan target penyusunan dan tindak lanjut kerja sama dengan bobot masing-masing 40% dan 60%, yang seluruhnya terealisasi 100%. Poltekbang Surabaya memiliki total 25 kerja sama yang berlaku selama tahun 2025 dengan 24 kerja sama diantaranya telah ditindaklanjuti pada tahun yang sama.

Solusi Alternatif

Mengingat realisasi triwulanan sempat berada jauh di atas target antara pada TW I hingga TW III (65,71%, 111,43%, dan 122,86%) sebelum melandai pada TW IV akibat penyesuaian target revisi, perlu disusun penetapan target antara triwulanan yang lebih proporsional sejak awal tahun, dengan mempertimbangkan proyeksi jumlah kerja sama yang akan ditindaklanjuti dan disusun secara merata sepanjang tahun, sehingga pola capaian triwulanan tidak menampilkan fluktuasi tajam yang berpotensi menimbulkan kesan inkonsistensi kinerja.

Tabel III. 31 Rekap Kerja Sama yang Berlaku di Poltekbang Surabaya

No.	Lembaga Mitra		Kegiatan yang Dilaksanakan	Nomor Kerjasama	Masa Berlaku
	I	II			
1	Politeknik Penerbangan Surabaya	ANATL, E.P.	Pelaksanaan Diploma III	Nomor : ANATL, E.P.02/2022 Nomor : HK.201/9/12/POLTEKBANG.SBY-2022 Tanggal 20 Agustus 2022	3 Tahun
2	Politeknik Penerbangan Surabaya	ANATL, E.P.	Pelaksanaan Diploma III	Nomor: HK/201/16/20/Poltekbang.Sby/2023 Nomor: MOA/IV/ANATL,E.P./2023 Tanggal 20 Juli 2023	3 Tahun
3	Politeknik Penerbangan Jayapura	Politeknik Penerbangan Surabaya	Pemanfaatan Sumber Daya	Nomor: HK.201/4/5/Poltekbang.Jyp/2024 Nomor : HK.201/19/24/Poltekbang.Sby/2024 Tanggal 01 Oktober 2024	5 Tahun

No.	Lembaga Mitra		Kegiatan yang Dilaksanakan	Nomor Kerjasama	Masa Berlaku
	I	II			
4	Politeknik Penerbangan Surabaya	ANATL dan FDCH	Program Diploma 3	Nomor: HK.201/13/22/Poltekbang.Sby/2024 Nomor : MOA/VII-ANATL,E.P./2024 Tanggal 20 Juli 2024	3 Tahun
5	ANATL dan FDCH	Politeknik Penerbangan Surabaya	Integrated Training Safety Management System And Human Factor	Nomor: MOA/VIII/ANATL, E.P./2024 Nomor : HKHK.201/25/1/Poltekbang.Sby/2024 Tanggal 13 Desember 2024	30 Januari 2025
6	Perum LPPNPI AirNav Indonesia	Politeknik Penerbangan Surabaya	Air Traffic Control Checker	Nomor: PKS.019/ML/TNG/LPPNPI/PDL.02.03/II/2025 Nomor : HK.201/1/1/Poltekbang.Sby/2025 Tanggal 20 Februari 2025	Apr-25
7	Perum LPPNPI AirNav Indonesia	Politeknik Penerbangan Surabaya	IELP	Nomor: PKS.005/ML/TNG/LPPNPI/PDL.05/I/2025 Nomor : HK.201/1/15/Poltekbang.Sby/2025 Tanggal 31 Januari 2025	Apr-25
8	Badan Layanan Umum Balai Kesehatan Penerbangan	Politeknik Penerbangan Surabaya	Pemeriksaan dan Pengujian Kesehatan Personel BLU Poltekbang Surabaya	Nomor: HK.201/018/V/HATPEN/2025 Nomor : HK.201/2/1/Poltekbang.Sby-1015 Tanggal 2 Juni 2025	01-Jun-26
9	UPBU Kelas III Trunojoyo	Politeknik Penerbangan Surabaya	Pelatihan Integrated Safety Management System and Human Factor	Nomor: HK.201/1/4/UPBU-SUP-2025 Nomor : HK.201/2/2/Poltekbang.Sby-1015 Tanggal 30 April 2025	30-Jun-25
10	SMK Penerbangan AAG Adisutjipto Yogyakarta	Politeknik Penerbangan Surabaya	Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Sarana Prasarana	Nomor: 1791/PERJAMA/SMK AAG/IV/2025 Nomor : HK.201/1/23/Poltekbang.Sby-2025 Tanggal 11 April 2025	11-Apr-27
11	ANATL dan FDCH	Politeknik Penerbangan Surabaya	Integrated Training Safety Management System And Human Factor	Nomor: MOA/IX/ANATL, E.P./2025 Nomor : HK.201/1/13/Poltekbang.Sby/2025 Tanggal 28 Februari 2025	17-Apr-25
12	PT. Angkasa Pura Indonesia	Politeknik Penerbangan Surabaya	Junior Aviation Security Batch I	Nomor: PJJ.DPS.GM.0181/PL.02.03/2025 Nomor : HK.201/2/3/Poltekbang.Sby/2025 Tanggal 24 Maret 2025	30-Sep-25
13	Politeknik Penerbangan Surabaya	Politeknik Penerbangan Medan	Pertukaran Taruna Tahun 2025	Nomor: HK.201/1/22/Poltekbang.Sby/2025 Nomor : PJ-POLTEKBANG.MDN TAHUN 2025 Tanggal 11 April 2025	2 Semester
14	Perum LPPNPI AirNav Indonesia	Politeknik Penerbangan Surabaya	Pendidikan dan Pelatihan Perawatan Air Conditioner dan Marshall Dalam Rangka Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan	Nomor: PKS.027/K/TNG/LPPNPI/KBL.03/IV/2025 Nomor : HK.201/1/21/Poltekbang.Sby/2025 Tanggal 9 April 2025	Dec-25

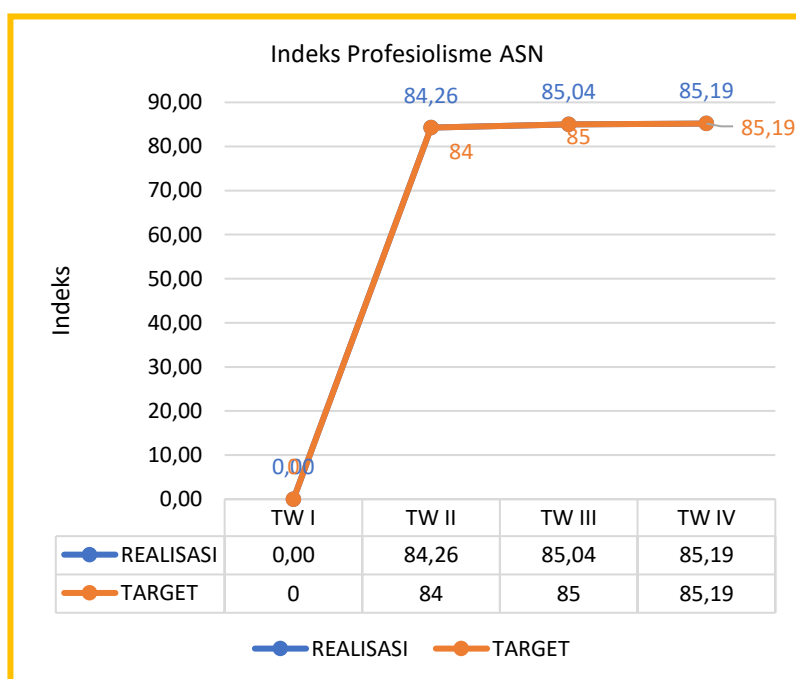
No.	Lembaga Mitra		Kegiatan yang Dilaksanakan	Nomor Kerjasama	Masa Berlaku
	I	II			
15	PT Angkasa Pura Indonesia	Politeknik Penerbangan Surabaya	Junior Aviation Security Batch II	Nomor: PJJ.DPS.GM.0182/PL.02.03/2025 Nomor : HK.201/2/5/Poltekbang.Sby/2025 Tanggal 5 Mei 2025	Sep-25
16	Bandar Udara Matak Kepulauan Anambas	Politeknik Penerbangan Surabaya	Kebandarudaraan	Nomor: EXT-032/BLB/INA/MEDC/VII/2025 Nomor : HK.201/3/2/Poltekbang.Sby/2025 Tanggal 28 Juli 2025	31/12/2025
17	Politeknik Penerbangan Surabaya	ANATL, E.P dan FDCH	Program Diploma III	Nomor : HK.201/13/22/Poltekbang.Sby/2025 Nomor : TA/XI/ANATL,E.P./2025 Tanggal 22 Agustus 2025	22/08/2028
18	Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah VII Balikpapan	Politeknik Penerbangan Surabaya	Pendidikan dan Pelatihan Human Factor	Nomor : HK.201/0002/KOBU-VII-2025 Nomor : HK.201/10/1/Poltekbang.Sby/2025 Tanggal 23 September 2025	22 Oktober 2025
19	Direktorat Jenderal Perhubungan Udara	Politeknik Penerbangan Surabaya	Junior Aviation Security	Nomor : PKS.013/PPK.SDM/X/2025 Nomor : HK.201/2/14/Poltekbang.Sby/2025 Tanggal 6 Oktober 2025	31 Desember 2025
20	Direktorat Jenderal Perhubungan Udara	Politeknik Penerbangan Surabaya	ITS Surveillance	Nomor : PKS.018/PPK.SDM/X/2025 Nomor : HK.201/10/22/Poltekbang.Sby/2025 Tanggal 13 Oktober 2025	31 Desember 2025
21	Universitas Negeri Surabaya	Politeknik Penerbangan Surabaya	Program Magang	Nomor : 1437/UN30.I/KS.00/2025 Nomor : HK.201/11/4/Poltekbang.Sby/2025 Tanggal 3 November 2025	03-Nov-28
22	Perusahaan Umum Lembaga Penyelenggara Pelayanan Navigasi Penerbangan Indonesia	Politeknik Penerbangan Surabaya	Pelatihan Aerodrome Control Tower Refreshing	Nomor : HK.201/11/7/Poltekbang.Sby/2025 Tanggal 3 November 2025	31 Desember 2025
23	Perusahaan Umum Lembaga Penyelenggara Pelayanan Navigasi Penerbangan Indonesia	Politeknik Penerbangan Surabaya	Pelatihan Approach Control Surveillance	Nomor : PJJ.226/ML/TNG/LPPNPI/PDL.02.03/XI/2025 Nomor : HK.201/11/12/Poltekbang.Sby/2025 Tanggal 17 November 2025	31 Mei 2026
24	Direktorat Jenderal Perhubungan Udara	Politeknik Penerbangan Surabaya	Pelatihan Pendeteksi Pemeriksa Keamanan Penerbangan (P3KP)	Nomor : PKS.021/PPK.SDM/XI/2025 Nomor : HK.201/11/10/Poltekbang.Sby/2025 Tanggal 10 November 2025	31 Desember 2025
25	Direktorat Jenderal Perhubungan Udara	Politeknik Penerbangan Surabaya	Pelatihan Aeronautical Communication Officer (ACO)	Nomor : PKS.023/PPK.SDM/XI/2025 Nomor : HK.201/11/11/Poltekbang.Sby/2025 Tanggal 17 November 2025	31 Desember 2025

Sasaran Strategis 6 : Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul

17. Indeks Profesiolisme ASN

Tabel III. 32 Realisasi Capaian IKK 22

INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
				TW I	TW II	TW III	TW IV	
17	Indeks Profesiolisme ASN	Indeks	85,19	0,00	84,26	85,04	85,19	100,00



Grafik III. 17 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 22

Analisa Keberhasilan atau Kegagalan

Capaian kinerja untuk indikator Indeks Profesionalisme ASN pada tahun 2025 berhasil mencapai target sebesar 100,00% dengan nilai realisasi akhir sebesar 85,19. Capaian tersebut menunjukkan bahwa IKK 17 telah berada pada *on the right track* capaian. Berdasarkan tren pada grafik, pengukuran indeks ini mulai menunjukkan lonjakan yang signifikan pada Triwulan II dengan nilai 84,26, sedikit melampaui target antara sebesar 84,00. Tren positif tersebut terus terjaga secara stabil hingga Triwulan III (85,04) dan akhirnya mencapai target final pada Triwulan IV sesuai dengan ketentuan dalam PK Revisi.

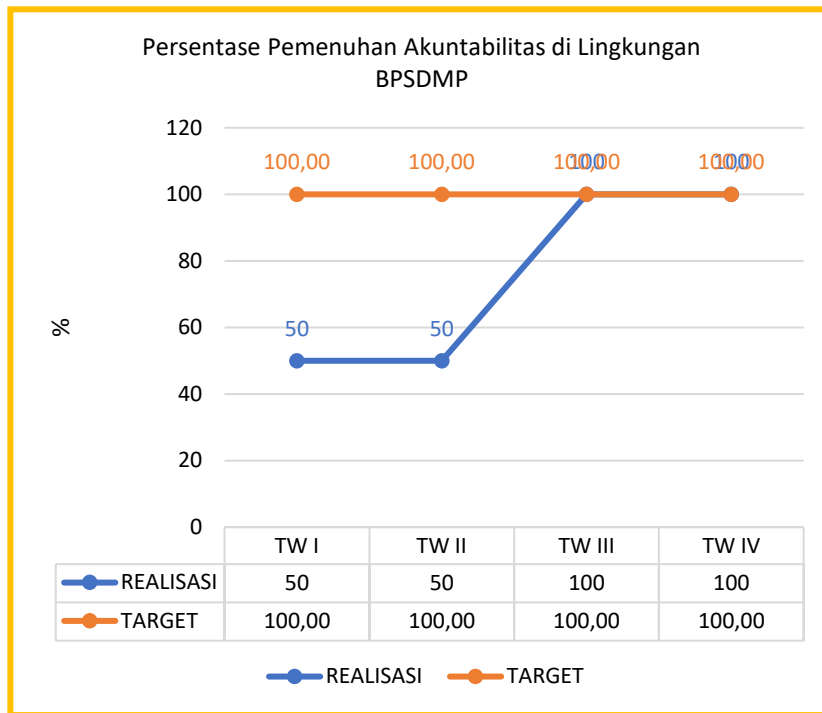
Solusi Alternatif

Mengingat realisasi pada TW I tercatat 0,00% karena pengukuran indeks profesionalisme ASN baru mulai dilakukan pada TW II, perlu dipertimbangkan penetapan periode pengukuran yang dimulai lebih awal sejak TW I pada tahun berikutnya, sehingga tren kenaikan indeks dapat terpantau secara lebih bertahap sejak awal tahun tanpa jeda pengukuran di periode pertama.

18. Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP

Tabel III. 33 Realisasi Capaian IKK 24

INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
			TW I	TW II	TW III	TW IV	
18							
Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	%	100,00	50	50	100	100	100,00
a. Bobot 50%	%	50	0	0	50	50,00	100,00
1) Jumlah Unit yang Diadakan Pada Tahun 2025	Unit	0	0	0	0	0,00	0,00
2) Target Unit yang Diadakan Pada Tahun 2025	Unit	0	0	0	0	0,00	0,00
b. Bobot 50%	%	50	50	50	50	50,00	100,00
1) Jumlah Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025	Layanan	3	3	3	3	3,00	100,00
2) Target Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025	Layanan	3	3	3	3	3,00	100,00



Grafik III. 18 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 24

Analisa Keberhasilan atau Kegagalan

Capaian kinerja untuk indikator Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP pada tahun 2025 berhasil mencapai target 100,00% dengan realisasi akhir sebesar 100,00% sehingga IKK 18 masuk dalam kategori *on the right track*. Berdasarkan tren pada grafik, realisasi indikator ini berada pada angka 50,00% selama Triwulan I dan II, yang menunjukkan pemenuhan bertahap pada komponen layanan yang dilaksanakan. Memasuki Triwulan III, terjadi lonjakan signifikan hingga mencapai 100,00% dan bertahan stabil hingga akhir tahun, yang menandakan seluruh target layanan telah terpenuhi sepenuhnya sesuai rencana. Pada indikator ini Politeknik Penerbangan Surabaya tidak mengadakan unit sehingga capaian unit dianggap sempurna dengan bobot 50%. Politeknik Penerbangan Surabaya memiliki target 3 layanan meliputi :

- a. Gaji dan Tunjangan
Terdiri dari Pembayaran Gaji dan Tunjangan
- b. Operasional dan Pemeliharaan Kantor
Terdiri dari :
 - Kebutuhan Sehari-hari Perkantoran
 - Langganan Daya dan Jasa
 - Pemeliharaan Kantor

- Pembayaran Terkait Pelaksanaan Operasional Kantor
- c. Pelayanan Umum dan Perlengkapan

Terdiri dari :

- Rapat-rapat Koordinasi/Kerja/Dinas/Staf
- Kehumasan dan Publikasi
- Kegiatan Keprotokolan
- Langganan Daya dan Jasa
- Kegiatan Pendukung Pelayanan Umum

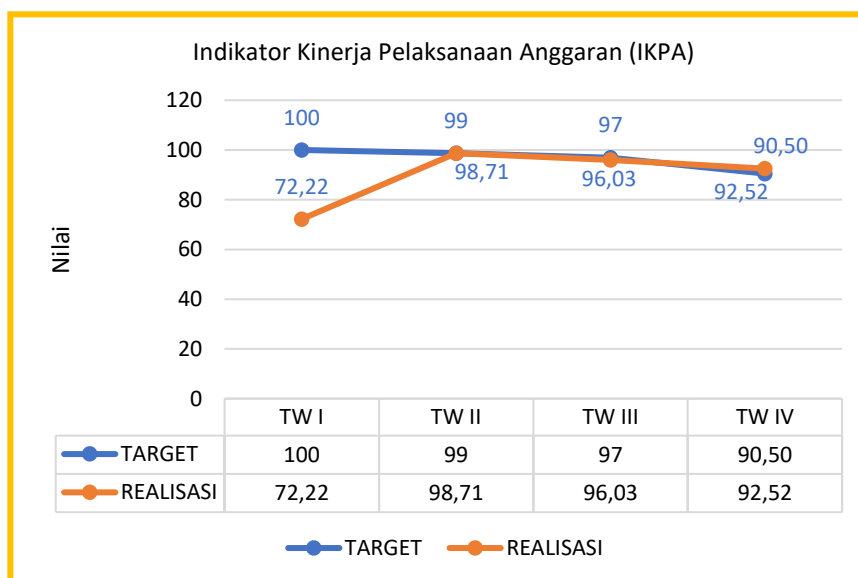
Solusi Alternatif

Realisasi pada TW I dan TW II berada pada 50,00% sementara target berlaku sudah 100,00% pada periode tersebut, perlu disusun penetapan target antara triwulanan yang lebih bertahap dan proporsional sesuai dengan pola pelaksanaan layanan, sehingga capaian pada TW I dan TW II tidak menampilkan kesenjangan yang cukup jauh dari target meskipun secara akhir tahun tercapai penuh.

19. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)

Tabel III. 34 Realisasi Capaian IKK 25

INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
			TW I	TW II	TW III	TW IV	
19 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	Nilai	90,5	72,22	98,71	96,03	92,52	102,23



Grafik III. 19 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 25

Analisa Keberhasilan atau Kegagalan

Capaian kinerja untuk Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) pada tahun 2025 tercatat sangat memuaskan dengan persentase capaian sebesar 102,23% terhadap target yang ditetapkan sehingga IKK 25 dapat masuk ke dalam kategori *on the right track*. Berdasarkan tren pada grafik, meskipun realisasi pada Triwulan I dimulai pada angka 72,22 (di bawah target 100) yang disebabkan pada Triwulan I belum adanya penentuan target pada capaian output yang mempengaruhi perhitungan nilai IKPA menjadi tidak maksimal. Terjadi akselerasi yang signifikan pada Triwulan II hingga mencapai 98,71, hampir menyamai target antara. Memasuki akhir tahun di Triwulan IV, realisasi tercatat sebesar 92,52, melampaui target PK revisi yang ditetapkan sebesar 90,50.

Solusi Alternatif

Fokus perbaikan lebih diarahkan pada mempertahankan konsistensi dan menyempurnakan akurasi penetapan target triwulan, bukan pada koreksi kegagalan kinerja. Mengingat realisasi TW I tercatat 72,22 di bawah target 100, hal ini disebabkan belum adanya penentuan target pada capaian output yang memengaruhi perhitungan nilai IKPA pada periode tersebut; perlu dilakukan penetapan target output secara lebih dini sejak TW I pada tahun berikutnya, agar seluruh komponen penilaian IKPA sudah dapat diperhitungkan secara maksimal sejak awal tahun anggaran.

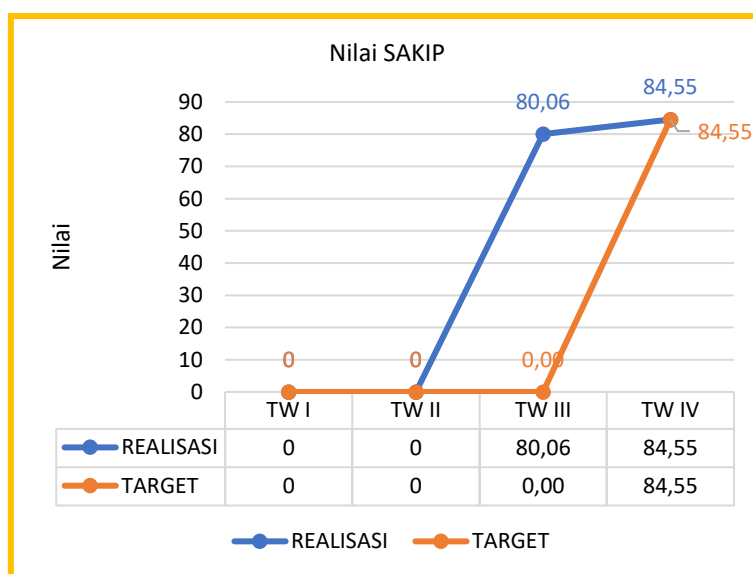
MONEVPA													
Indikator Pelaksanaan Anggaran													
T. FILTER: SAMPAI DENGAN 1 DESEMBER													
NO	KODE KPPN	KODE BA	KODE SATKER	URAIAN SATKER	KETERANGAN	KUALITAS PERENCANAAN ANGGARAN			REALISASI PELAKSANAAN ANGGARAN			KUALITAS HASIL PELAKSANAAN ANGGARAN	
						REVISI DIPA	OWAKSI ANJARAN II DIPA	PENYERAPAN ANGGARAN	BELANJA KONTRAKTUR	PENYELASAAN TAGIHAN	PENBELAAN UPR DAN TUP	CAHAYAN DITUPUT	NILAI TOTAL
1	135	022	528181	POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA	Nilai	80,00	78,43	99,34	100,00	100,00	0,00	100,00	84,76
					Substansi	10	15	0	10	10	0	25	
					Nilai Aspek	8,00	11,76	0,00	10,00	10,00	0,00	25,00	
					Nilai Aspek	79,22			100,00			100,00	

Gambar III. 2 Nilai IKPA Tahun 2025

20. Nilai SAKIP

Tabel III. 35 Realisasi Capaian IKK 26

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
				TW I	TW II	TW III	TW IV	
20	Nilai SAKIP	Nilai	84,55	0	0	80,06	84,55	100,00



Grafik III. 20 Perbandingan Target terhadap Realisasi per Triwulan IKK 26

Analisa Capaian

Capaian kinerja untuk indikator Nilai SAKIP pada tahun 2025 berhasil mencapai target 100,00% dengan nilai realisasi akhir sebesar 84,55 dan dapat masuk kedalam kategori capaian *on the right track*. Berdasarkan tren pada grafik, pengukuran nilai SAKIP baru tercatat pada Triwulan IV, di mana angka tersebut langsung memenuhi target final yang ditetapkan dalam PK Revisi. Hal ini

menunjukkan bahwa evaluasi terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dilakukan secara komprehensif di akhir siklus tahunan.

Solusi Alternatif

Perbaikan lebih diarahkan pada percepatan ketersediaan hasil evaluasi, bukan pada koreksi kegagalan capaian. Mengingat pengukuran nilai SAKIP baru tercatat pada TW III (80,06) dan TW IV (84,55) karena evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dilakukan secara menyeluruh di akhir siklus tahunan, perlu dipertimbangkan pelaksanaan self-assessment atau evaluasi internal SAKIP secara mandiri sejak awal tahun, sehingga instansi dapat memantau kesiapan komponen-komponen penilaian

B. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025-2029 terhadap Target Perjanjian Kinerja 1 Tahun Bersangkutan (2025)

Tabel III. 1 Perjanjian Kinerja 1 Tahun

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA/KEGIATAN	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI	%CAPAIAN KINERJA	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
a	Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	1	Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	%	96,88	96,88	100,00		
		a.	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Tahun 2024 yang bekerja di tahun 2025	Orang	217,00	217,00	100,00		
		b.	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Tahun 2024	Orang	224,00	224,00	100,00		
		2	Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	95,26	97,28	102,12	-	
		a.	Jumlah Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	945	965,00	102,12		
		1)	Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	229	229,00	100,00		
		2)	Lulusan Diklat Teknis	Orang	716	736,00	102,79		
		3)	Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0	0,00	0,00		
		b.	Target Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	992	992,00	100,00		
		1)	Target Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	232	232,00	100,00		
		2)	Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	760	760,00	100,00		
		3)	Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0	0,00	0,00		
		3	Persentase Peserta Diklat Transportasi	%	95,44	96,86	101,49	1.939.077.000	1.936.154.468
		a.	Jumlah Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1.338	1.358	101,49		
		1)	Peserta Diklat Pembentukan	Orang	598	598	100,00		

NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA/KEGIATAN		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI	%CAPAIAN KINERJA	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN	
			2) Peserta Diklat Teknis	Orang	740	760	102,70				
			3) Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0	0,00	0,00				
			b. Target Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1.402	1.402	100,00				
			1) Target Peserta Diklat Pembentukan	Orang	642	642	100,00				
			2) Target Peserta Diklat Teknis	Orang	760	760	100,00				
			3) Target Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0	0,00	0,00				
		4	Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi		%	100,00	100,00	100,00	285.775.000	285.611.554,00	99,94
			a.	Bobot 60%	%	60,00	60,00	100,00			
			-	Akreditasi Lembaga	Dokumen	1	1,00	100,00			
			b.	Bobot 40%	%	40,00	40,00	100,00			
			-	Jumlah Program Studi Terakreditasi Minimal "Baik Sekali"	Program Studi	7,00	7,00	100,00			
			-	Jumlah Seluruh Program Studi	Program Studi	7,00	7,00	100,00			
		5	Indeks Peningkatan SDM Transportasi		%	95,91	97,12	101,26	-		
			a.	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan x 40%	%	38,75	38,75	100,00			
			b.	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi x 60%	%	57,16	58,37	102,12			
Rata - Rata Capaian Sasaran							100,97				
b	Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi	6	Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan		%	100,00	100,00	100,00	2.370.053.000	2.364.690.710	99,77
			a.	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	165	165,00	100,00			

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA/KEGIATAN		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI	%CAPAIAN KINERJA	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
			b. Target Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	165	165,00	100,00			
		7	Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan	%	0	0,00	0,00	-		
			a. Jumlah Lulusan Program Pelatihan ASN Pada Tahun 2025	Orang	0,00	0,00	0,00			
			b. Target Lulusan Program Pelatihan ASN Pada Tahun 2025	Orang	0,00	0,00	0,00			
Rata - Rata Capaian Sasaran							50,00			
c	Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi	8	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	%	95,52	95,52	100,00	3.634.640.000	3.629.100.312	99,85
			a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	64,00	64,00	100,00			
			b. Target Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	67,00	67,00	100,00			
		9	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan	%	94,21	96,84	102,79	18.410.820.000	18.404.172.587	99,96
			a. Jumlah Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025	Orang	716,00	736,00	102,79			
			1) Lulusan Diklat Teknis	Orang	716,00	736,00	102,79			
			2) Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0,00	0,00	0,00			
			b. Target Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025	Orang	760,00	760,00	100,00			
			1) Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	760,00	760,00	100,00			
			2) Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0,00	0,00	0,00			
Rata - Rata Capaian Sasaran							101,40			

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA/KEGIATAN	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI	%CAPAIAN KINERJA	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
d	Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara	10	Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang	%	78,07	78,07	100,00	-	
		a.	Jumlah Pelatihan yang Tersertifikasi pada Tahun 2025	Diklat	89,00	89,00	100,00		
		b.	Jumlah Seluruh Pelatihan pada Tahun 2025	Diklat	114,00	114,00	100,00		
		11	Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa	%	78,05	78,05	100,00	240.706.000	240.599.216,00
		a.	Bobot 30%	%	15,32	15,00	97,91		
		1)	Jumlah penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025	Dokumen	24,00	24,00	100,00		
		2)	Target penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025	Dokumen	47,00	47,00	100,00		
		b.	Bobot 35%	%	27,73	27,73	100,00		
		1)	Jumlah penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025	Nilai	103,00	103,00	100,00		
		2)	Target Nilai Penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025	Nilai	130,00	130,00	100,00		
		c.	Bobot 35%	%	35,00	35,00	100,00		
		1)	Jumlah karya HAKI x Nilai	Nilai	54,00	54,00	100,00		
		2)	Target Nilai HAKI	Nilai	54,00	54,00	100,00		

NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA/KEGIATAN	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI	%CAPAIAN KINERJA	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
		12	Persentase Magang Dosen di Bidang Transportasi	%	15,79	13,95	88,37		
		a.	Jumlah Dosen Magang pada Tahun 2025	Orang	6,00	6,00	100,00		
		b.	Jumlah Seluruh Dosen pada Tahun 2025	Orang	38,00	43,00	113,16		
		13	Persentase Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi	%	55,56	55,56	100,00	52.714.000	52.692.085,00
		a.	Jumlah Pengabdian Masyarakat di Bidang Transportasi pada Tahun 2025	Kegiatan	10,00	10,00	100,00		
		b	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat pada Tahun 2025	Kegiatan	18,00	18,00	100,00		
		14	Persentase Kualitas dan Kuantitas Dosen	%	65,79	57,63	87,60	75.325.000	75.324.600,00
		a	Bobot 40%	%	30,00	26,00	86,67		
		1)	Jumlah Dosen Tetap pada Tahun 2025	Orang	38,00	43,00	113,16		
		2)	Jumlah Taruna Diklat Pembentukan pada Tahun 2025	Orang	598,00	598,00	100,00		
		b	Bobot 40%	%	24,21	21,40	88,39		
		1)	Jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 pada tahun 2025 dan/atau berprestasi internasional dan/atau sertifikat keahlian (darat, udara) ANT-I/ATT-I (laut)	Orang	23,00	23,00	100,00		
		2)	Jumlah dosen tetap pada tahun 2025	Orang	38,00	43,00	113,16		
		c.	Bobot 20%	%	11,58	10,23	88,34		
		1)	Jumlah dosen tetap dengan background Pendidikan yang linear	Orang	22,00	22,00	100,00		
		2)	Jumlah dosen tetap pada tahun 2025	Orang	38,00	43,00	113,16		

NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA/KEGIATAN		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI	%CAPAIAN KINERJA	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
Rata - Rata Capaian Sasaran							95,19			
e	Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan , Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udar a	15	Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	Indeks	3,74	3,74	100,00	932.480.000	932.298.227	99,98
		16	Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan pendidikan	%	80,46	80,46	100			
			a. Bobot 60%	%	57,60	57,60	100			
			1) Jumlah kerja sama yang ditindaklanjuti pada tahun 2025	Kerjasama	24	24,00	100			
			2) Jumlah kerja sama yang berlaku pada tahun 2025	Kerjasama	25	25,00	100			
			b Bobot 40%	%	22,86	22,86	100			
			1) Jumlah kerja sama yang disusun pada tahun 2025	Kerjasama	20	20,00	100			
			2) Target kerja sama yang disusun pada tahun 2025	Kerjasama	35	35,00	100			
Rata - Rata Capaian Sasaran							100,00			
f	Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul	17	Indeks Profesiolisme ASN	Indeks	85,19	85,19	100,00	34.995.000	34.995.000	100,00
Rata - Rata Capaian Sasaran							100,00			
g	Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan	18	Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	%	100,00	100	100,00	30.274.504.000	30.243.395.402	99,90

NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA/KEGIATAN		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI	%CAPAIAN KINERJA	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
	Berorientasi pada Layanan Prima									
		a.	Bobot 50%	%	50,00	50,00	100			
		1)	Jumlah Unit yang Diadakan Pada Tahun 2025	Unit	0,00	0,00	0			
		2)	Target Unit yang Diadakan Pada Tahun 2025	Unit	0,00	0,00	0			
		b.	Bobot 50%	%	50,00	50,00	100			
		1)	Jumlah Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025	Layanan	3,00	3,00	100			
		2)	Target Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025	Layanan	3,00	3,00	100			
		19	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	%	90,50	92,52	102,23	143.400.000	143.315.700	99,94
		20	Nilai SAKIP	%	84,55	84,55	100,00	35.506.000	35.505.229	100,00
		Rata - Rata Capaian Sasaran							100,74	
Total Rata - Rata Capaian Sasaran							92,62			

Secara rinci analisis penjelasan hasil evaluasi pelaksanaan pencapaian akuntabilitas kinerja terhadap target perjanjian kinerja 1 tahun bersangkutan (2025) dapat dijelaskan sebagai berikut.

1. Sasaran Kegiatan : Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara

- a. Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi

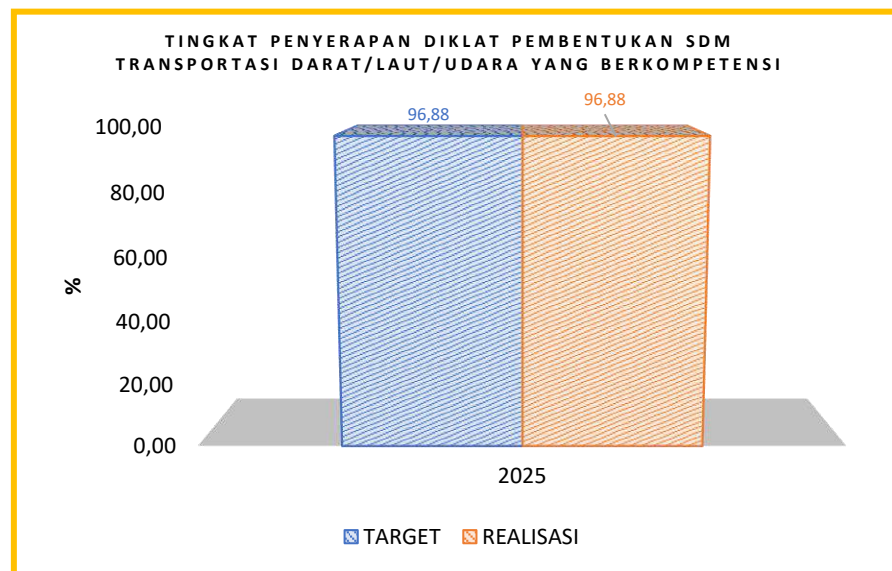


Diagram III. 1 Target PK dan Realisasi Capaian IKK 1

Realisasi indikator mencapai target 100,00% dengan nilai realisasi sebesar 96,88%. Capaian ini didukung oleh serapan lulusan sebanyak 217 orang dari total 224 lulusan pada tahun 2024, yang menunjukkan efektivitas program diklat dalam memenuhi kebutuhan industri.

b. Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi

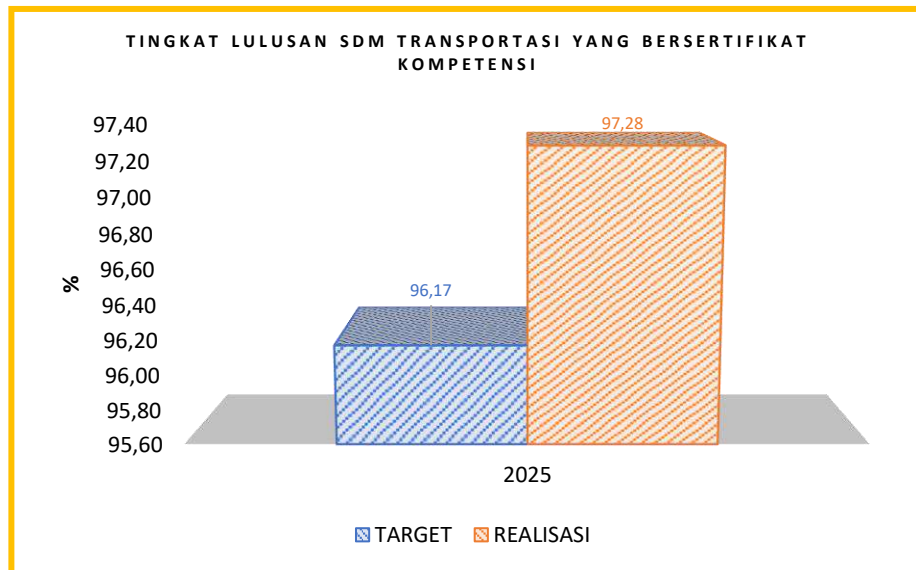


Diagram III. 2 Target PK dan Realisasi Capaian IKK 2

Realisasi indikator ini berhasil melampaui target dengan capaian sebesar 102,12%, di mana angka realisasi menyentuh 97,28% dari target 95,26%. Keberhasilan ini didorong oleh jumlah lulusan diklat transportasi pada tahun 2025 yang mencapai 965 orang, melebihi target yang ditetapkan sebanyak 945 orang.

c. Persentase Peserta Diklat Transportasi

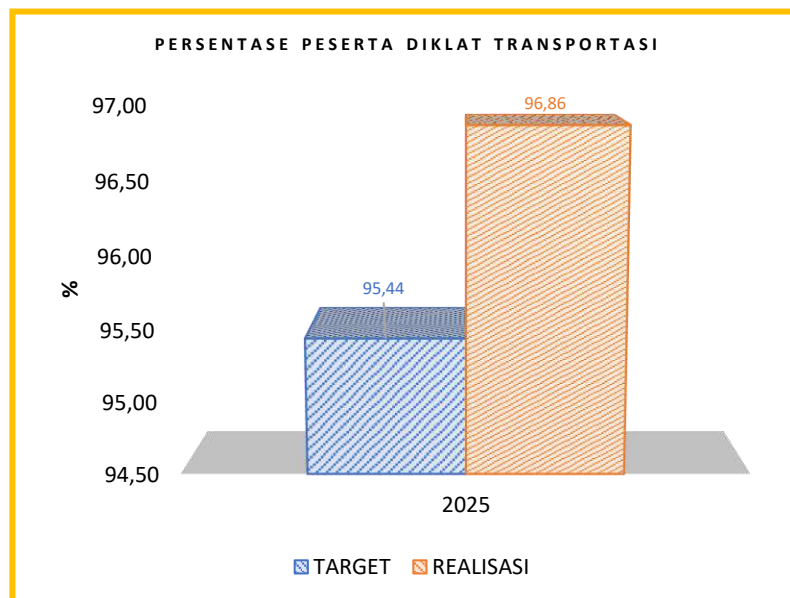


Diagram III. 3 Target PK dan Realisasi Capaian IKK 3

Realisasi pada indikator ini telah melampaui target, dengan capaian kinerja sebesar 101,49%, di mana realisasi menyentuh angka 96,86% dari target sebesar 95,44%. Keberhasilan ini didorong oleh jumlah peserta diklat yang mencapai 1.358

orang, melebihi target awal sebanyak 1.338 orang. Secara rinci, peningkatan ini dipengaruhi oleh jumlah peserta Diklat Teknis yang mencapai 760 peserta dari target 740 orang.

d. Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi

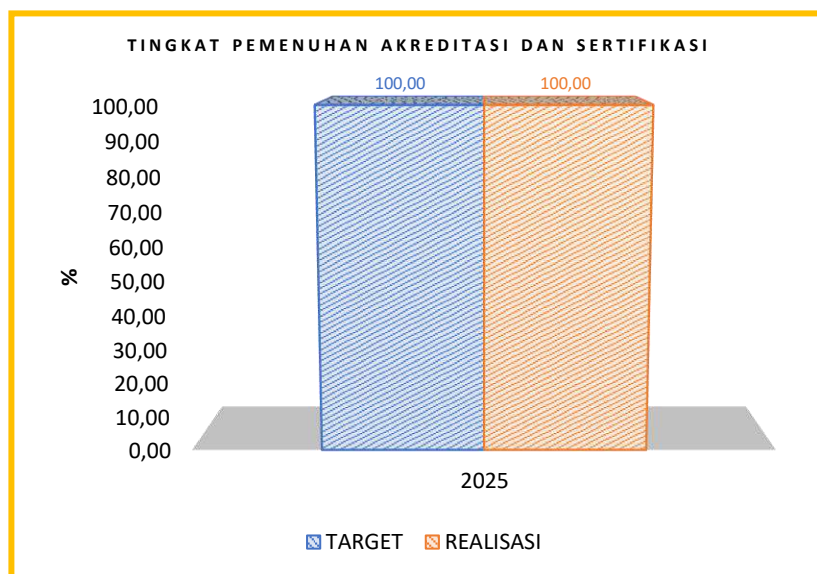


Diagram III. 4 Target PK dan Realisasi Capaian IKK 4

Indikator ini mencatatkan performa yang sangat stabil dengan pemenuhan target secara mutlak sebesar 100,00%. Keberhasilan ini tercermin dari angka realisasi yang sebesar 100,00%, yang didukung penuh oleh tercapainya seluruh parameter kualitas lembaga. Pencapaian sempurna ini karena keberhasilan Politeknik Penerbangan Surabaya dalam mempertahankan akreditasi lembaga serta memastikan 7 program studi tetap terakreditasi minimal dengan predikat "Baik Sekali"

e. Indeks Peningkatan SDM Transportasi

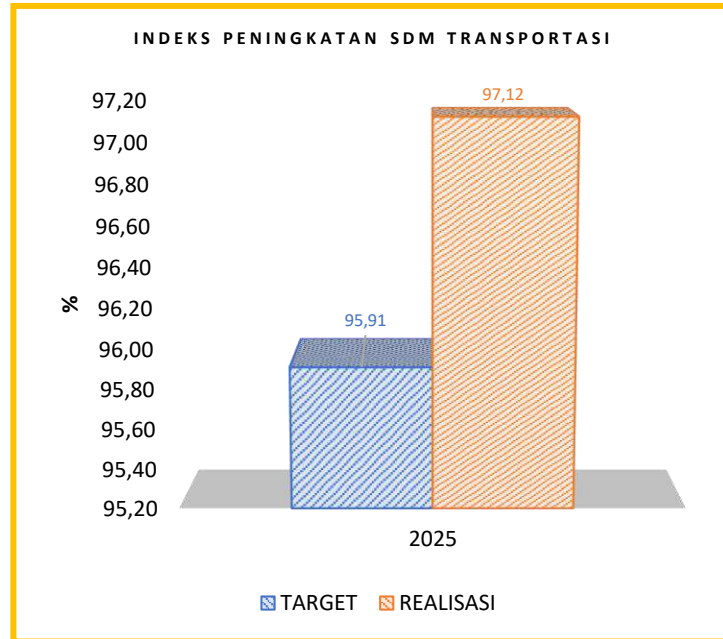


Diagram III. 5 Target PK dan Realisasi Capaian IKK 5

Realisasi indikator indeks peningkatan SDM Transportasi telah melampaui target dengan capaian kinerja sebesar 101,26%. Hal tersebut terlihat dari nilai realisasi indeks yang mencapai 97,12%, lebih tinggi dibandingkan target yang ditetapkan yaitu 95,91%. Lonjakan positif ini dipengaruhi oleh tingginya persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi yang mencapai angka 58,37% (dari bobot 60%), serta terjaganya stabilitas penyerapan lulusan diklat pembentukan di angka 38,75% (dari bobot 40%).

2. Sasaran Kegiatan : Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi

a. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan

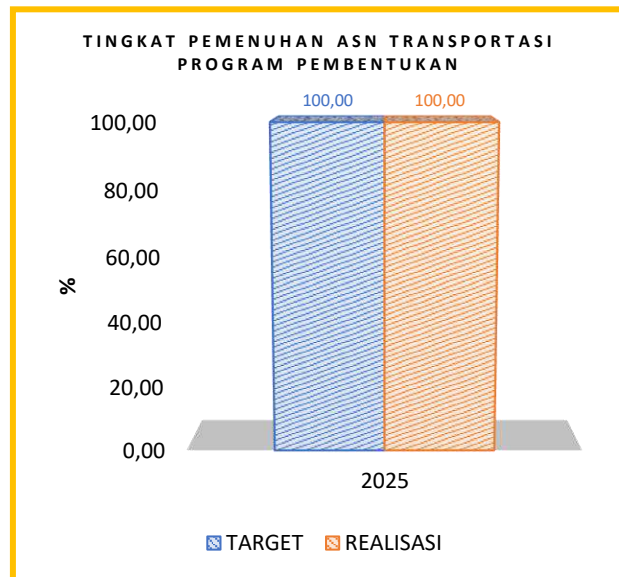


Diagram III. 6 Target PK dan Realisasi Capaian IKK 6

Indikator ini memiliki efektivitas program yang sempurna dengan capaian kinerja sebesar 100,00%. Hal ini dibuktikan melalui nilai realisasi yang tepat memenuhi target yang ditetapkan, yaitu sebesar 100,00%. Keberhasilan ini terwujud karena seluruh target lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan pada tahun 2025 sebanyak 165 orang berhasil terealisasi sepenuhnya.

b. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan

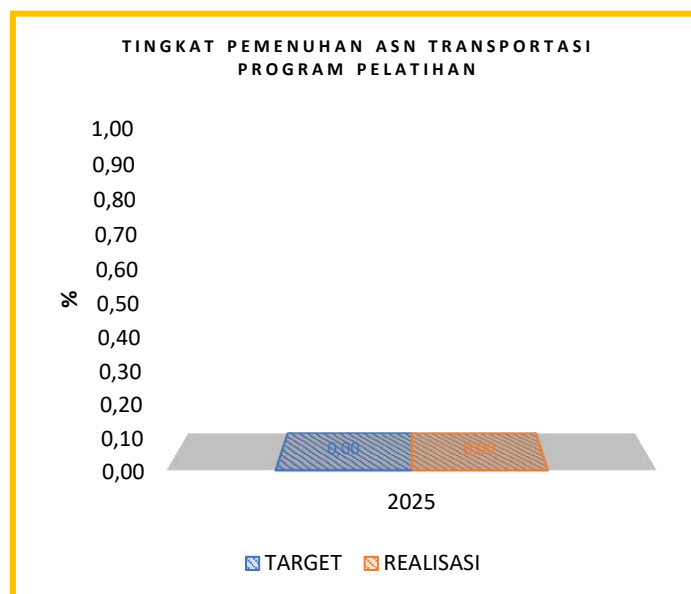


Diagram III. 7 Target PK dan Realisasi Capaian IKK 7

Indikator ini menunjukkan tidak adanya kegiatan pada tahun berjalan, dengan nilai realisasi dan target yang sama-sama berada di angka 0,00%. Kondisi ini menyebabkan persentase capaian kinerja indikator ini menjadi 0,00%. Hal ini

disebabkan tidak ada lulusan maupun target lulusan untuk Program Pelatihan ASN pada tahun 2025.

3. Sasaran Kegiatan : Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi

a. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan

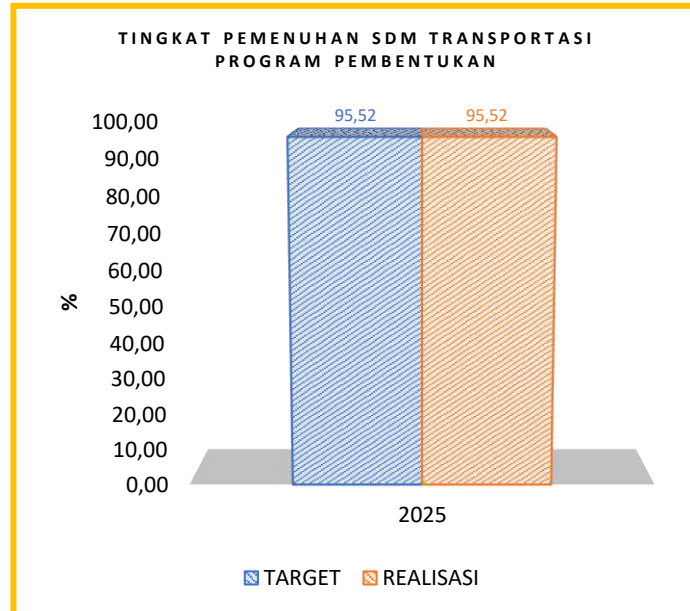


Diagram III. 8 Target PK dan Realisasi Capaian IKK 8

Capaian kinerja pada indikator ini menunjukkan hasil dengan tingkat keberhasilan sebesar 100,00%. Hal ini tercermin dari angka realisasi yang tepat memenuhi target yang telah ditetapkan, yaitu sebesar 95,52%. Keselarasan data ini didukung oleh keberhasilan Politeknik Penerbangan Surabaya dalam meluluskan 64 orang dari jalur Non Pola Pembibitan, yang memenuhi target kelulusan yang direncanakan untuk tahun 2025.

b. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan

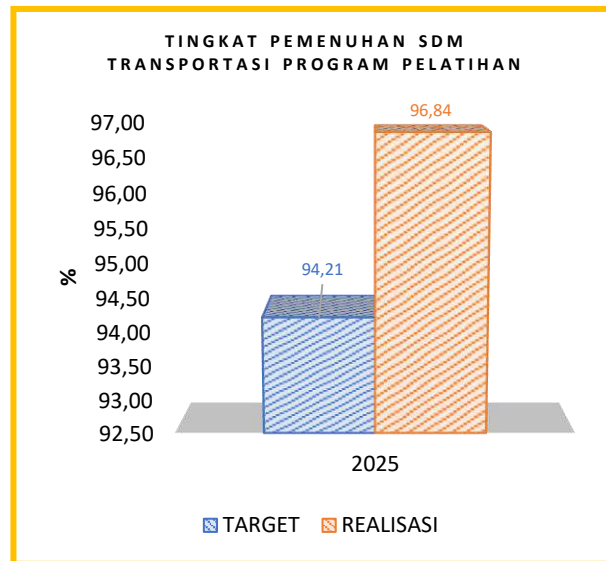


Diagram III. 9 Target PK dan Realisasi Capaian IKK 9

Performa indikator ini menunjukkan pencapaian yang sangat positif dengan melampaui target hingga mencapai angka 102,79%. Realisasi persentase menyentuh 96,84%, lebih tinggi dari target awal sebesar 94,21%. Keberhasilan ini secara spesifik didorong oleh peningkatan jumlah lulusan Diklat Teknis yang mencapai 736 orang dari target semula sebanyak 716 orang.

4. Sasaran Kegiatan : Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara

a. Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang

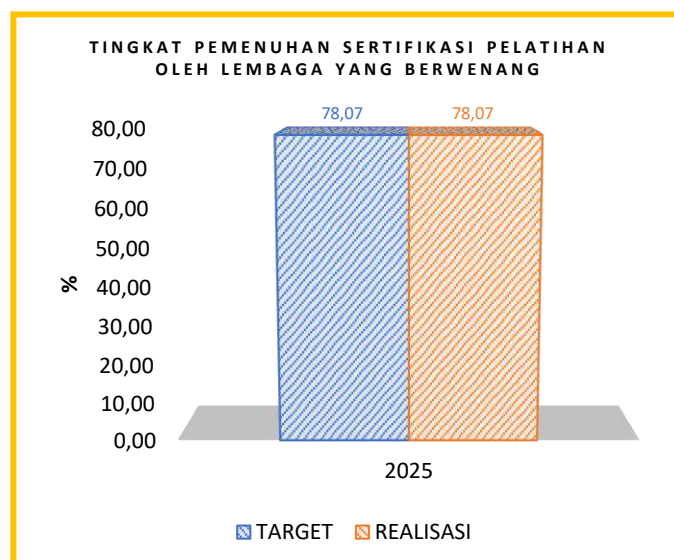


Diagram III. 10 Target PK dan Realisasi Capaian IKK 10

Capaian kinerja pada indikator ini menunjukkan hasil dengan tingkat keberhasilan sebesar 100,00%. Hal ini tercermin dari angka realisasi yang memenuhi target yang telah ditetapkan, yaitu sebesar 78,07%. Keselarasan data ini didukung oleh keberhasilan dalam memastikan seluruh pelatihan yang dilaksanakan telah tersertifikasi, yakni sebanyak 89 pelatihan tersertifikasi dari total 114 pelatihan pada tahun 2025.

b. Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa

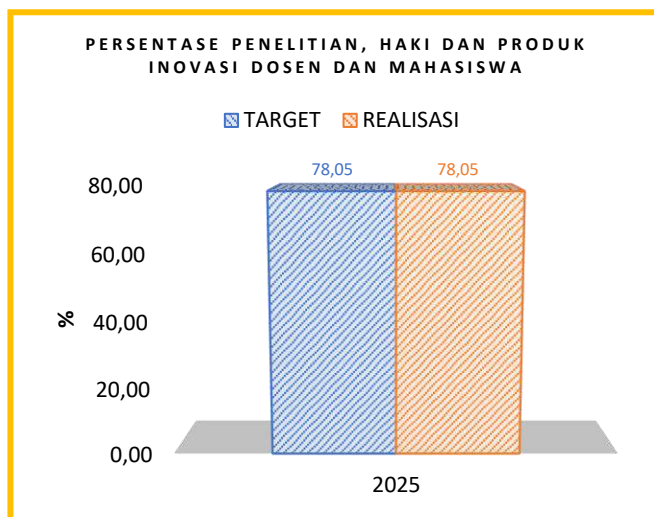


Diagram III. 11 Target PK dan Realisasi Capaian IKK 11

Indikator ini menunjukkan capaian kinerja sebesar 100,00%. Realisasi persentase menyentuh angka target di level 78,05%. Kesuksesan ini merupakan hasil integrasi dari beberapa elemen, di antaranya publikasi penelitian yang mencapai nilai 103 serta perolehan karya HAKI yang mencapai nilai 54, di mana kedua parameter tersebut berhasil memenuhi target yang telah ditetapkan.

c. Persentase Magang Dosen di Bidang Transportasi

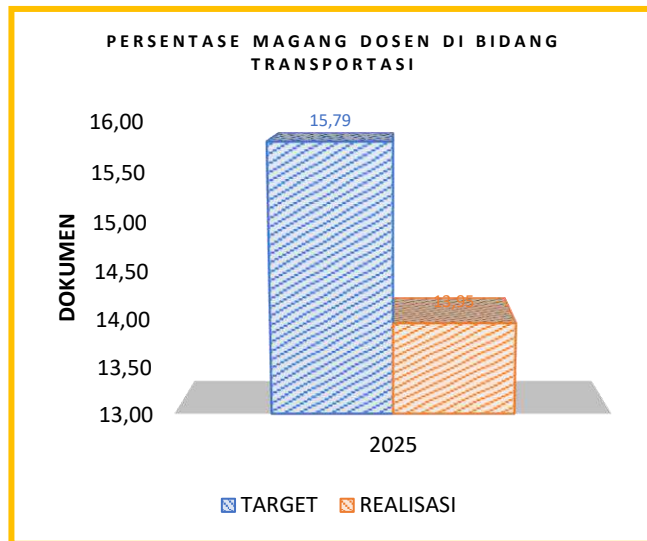


Diagram III. 12 Target PK dan Realisasi Capaian IKK 12

Realisasi kinerja tercatat sebesar 88,37%, yang menunjukkan capaian berada di bawah target yang ditetapkan sebesar 15,79% dengan nilai realisasi di angka 13,95%. Meskipun jumlah dosen yang melaksanakan magang telah memenuhi target awal yaitu sebanyak 6 orang, namun persentase akhir terkoreksi menjadi lebih rendah dikarenakan adanya penambahan jumlah total dosen di Politeknik Penerbangan Surabaya dari semula 38 orang menjadi 43 orang pada tahun 2025.

d. Persentase Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi

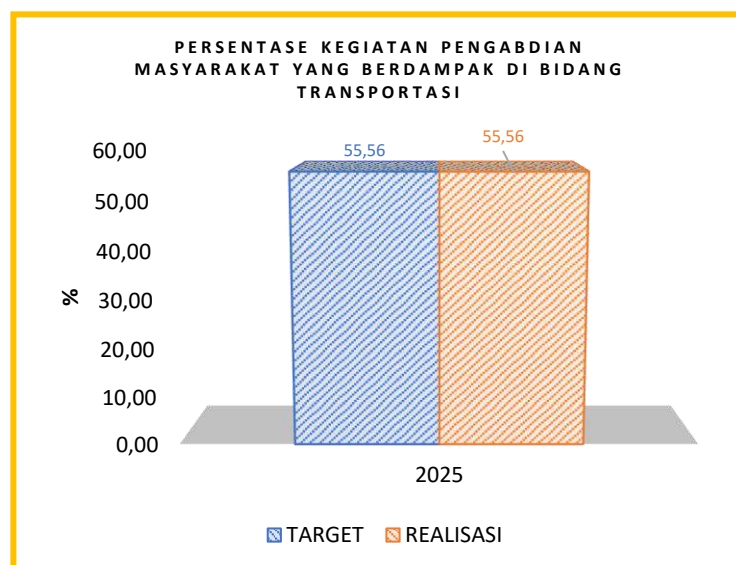


Diagram III. 13 Target PK dan Realisasi Capaian IKK 13

Efektivitas pelaksanaan program pengabdian masyarakat pada tahun ini menunjukkan hasil capaian kinerja sebesar 100,00%. Angka realisasi tercatat menyentuh target pada 55,56%. Keselarasan target dan realisasi ini terwujud karena Politeknik Penerbangan Surabaya telah melaksanakan 10 kegiatan pengabdian masyarakat yang berfokus pada bidang transportasi dari total keseluruhan 18 kegiatan pengabdian yang diselenggarakan.

e. Persentase Kualitas dan Kuantitas Dosen

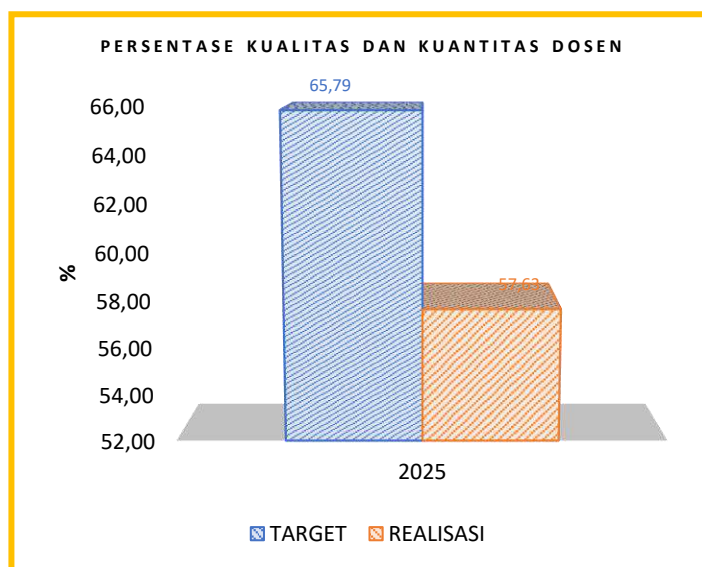


Diagram III. 14 Target PK dan Realisasi Capaian IKK 14

Pada indikator kualitas dan kuantitas dosen, realisasi yang dicapai adalah 57,63% dari target 65,79%, dengan capaian kinerja 87,60%. Kondisi ini dipengaruhi oleh penambahan jumlah dosen tetap dari 38 menjadi 43 orang, yang secara statistik memperbesar angka pembagi dalam perhitungan rasio kualitas. Meskipun secara kuantitas terdapat pertumbuhan, pemenuhan aspek kualifikasi seperti jenjang pendidikan S3 dan linearitas akademik masih memerlukan akselerasi lebih lanjut untuk melampaui ambang batas target yang direncanakan

5. Sasaran Kegiatan : Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara

c. Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara

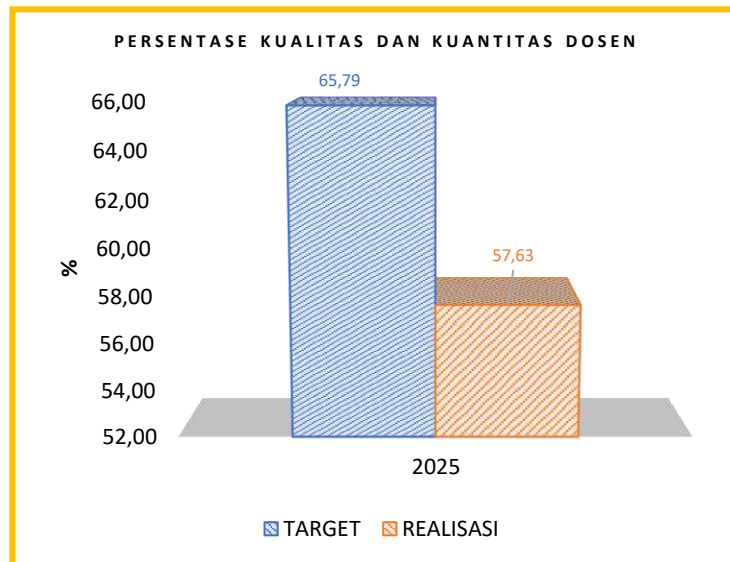


Diagram III. 15 Target PK dan Realisasi Capaian IKK 15

Indikator kualitas dan kuantitas dosen menunjukkan realisasi sebesar 57,63%, dengan capaian sebesar 87,60% dari target. Tercatat adanya peningkatan kuantitas tenaga pendidik dari semula 38 orang menjadi 43 orang pada tahun 2025. Namun, tantangan muncul dalam mempertahankan rasio kualitas karena peningkatan jumlah total dosen tersebut belum sepenuhnya diikuti oleh pemenuhan kualifikasi akademik tertinggi (S3) dan kesesuaian linearitas.

- d. Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan pendidikan

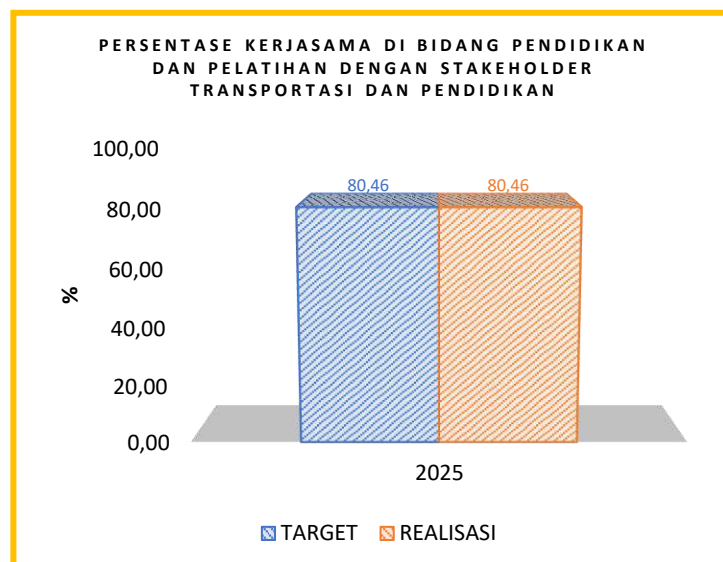


Diagram III. 16 Target PK dan Realisasi Capaian IKK 16

Indikator ini menunjukkan tingkat capaian y dengan efektivitas kinerja sebesar 100,00%. Realisasi kerja sama yang dilakukan oleh Politeknik Penerbangan

Surabaya menyentuh angka target, yaitu pada 80,46%. Keberhasilan pencapaian ini mencerminkan stabilitas hubungan kemitraan strategis yang dibangun lembaga dengan berbagai pemangku kepentingan (*stakeholder*) di sektor transportasi dan pendidikan sepanjang tahun 2025.

6. Sasaran Kegiatan : Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul

a. Indeks Profesionalisme ASN

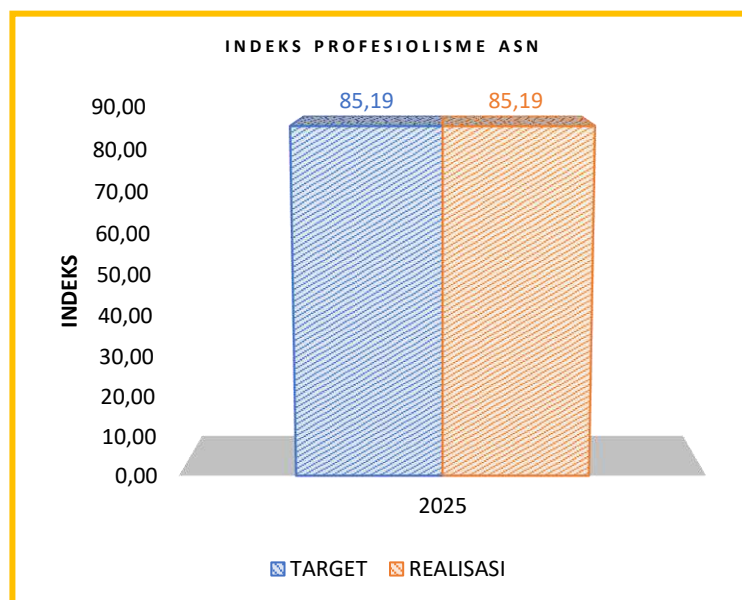


Diagram III. 17 Target PK dan Realisasi Capaian IKK 22

Target yang ditetapkan dalam Indikator Kinerja Indeks Profesionalisme ASN pada tahun 2025 berhasil dipenuhi, dimana nilai realisasi berada pada angka 85,19, sesuai dengan target yang direncanakan, sehingga memiliki capaian sebesar 100%.

7. Sasaran Kegiatan : Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima

a. Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP

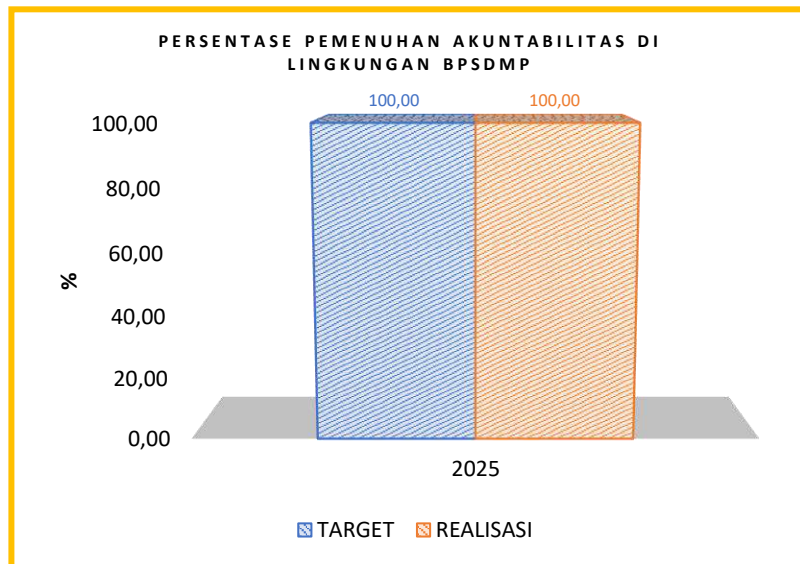


Diagram III. 18 Target PK dan Realisasi Capaian IKK 24

Diagram di atas menunjukkan capaian indikator sebesar 100,00% yang didapatkan dari realisasi sebesar 100% dari target sebesar 100%.

b. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)

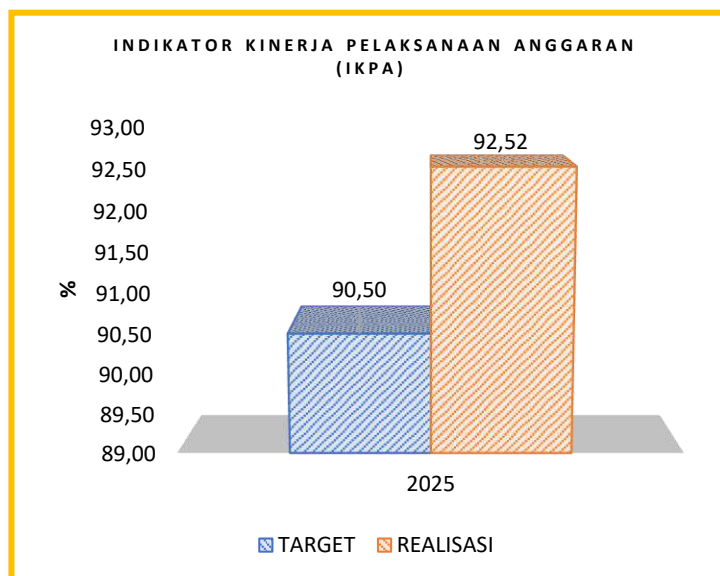


Diagram III. 19 Target PK dan Realisasi Capaian IKK 25

Indikator pelaksanaan anggaran menunjukkan hasil capaian kinerja sebesar 102,23%. Realisasi nilai IKPA sebesar 92,52, lebih tinggi dibandingkan target yang dipatok pada angka 90,50.

c. Nilai SAKIP

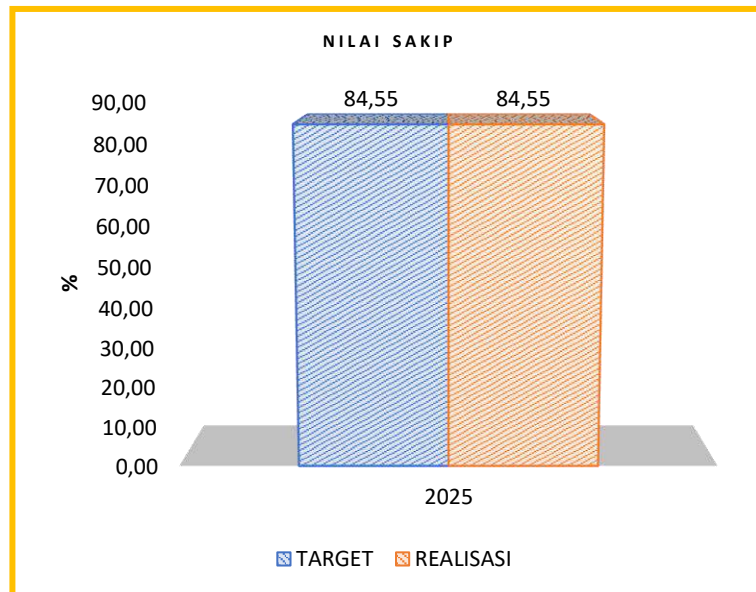


Diagram III. 20 Target PK dan Realisasi Capaian IKK 26

Nilai SAKIP (Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah) memiliki capaian kinerja sebesar 100,00%. Hal ini terlihat dari nilai realisasi yang menyentuh target di angka 84,55. Hasil ini mencerminkan komitmen kuat Politeknik Penerbangan Surabaya dalam mengintegrasikan sistem perencanaan, penganggaran, dan pelaporan kinerja yang selaras dengan prinsip tata kelola pemerintahan yang baik.

C. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025 terhadap Target Kinerja dalam Renstra Kementerian Perhubungan 2025

Tabel III. 36 Renstra Kementerian Perhubungan 5 Tahun

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET RENSTRA 2025-2029	TAHUN 2025		
						TARGET RENSTRA	REALISASI	%
a	Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	1	Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	%	71,97	70,09	96,88	138,22
			a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Tahun 2024 yang bekerja di tahun 2025	Orang	103,00	157,00	217,00	138,22
			b. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Tahun 2024	Orang	144,20	224,00	224,00	100,00
		2	Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	96,48	96,17	97,28	101,15
			a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1.117	1.180	965	81,78
			1) Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	111	220	229	104,09
			2) Lulusan Diklat Teknis	Orang	523	485	736	151,75
			3) Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	483	475	0	0,00
			b. Target Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1.158	1.227	992	80,85
			1) Target Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	120	237	232	97,89
			2) Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	538	490	760	155,10
			3) Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	500	500	0	0,00
		3	Persentase Peserta Diklat Transportasi	%	95,37	93,00	96,86	104,15
			a. Jumlah Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1.433	1.353	1.358	100,37
			1) Peserta Diklat Pembentukan	Orang	426	403	598	148,39
			2) Peserta Diklat Teknis	Orang	507	450	760	168,89
			3) Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	500	500	0	0,00

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET RENSTRA 2025-2029	TAHUN 2025		
						TARGET RENSTRA	REALISASI	%
			b. Target Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1.500	1.452	1.402	96,56
			1) Target Peserta Diklat Pembentukan	Orang	461	462	642	138,96
			2) Target Peserta Diklat Teknis	Orang	538	490	760	155,10
			3) Target Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	500	500	0	0,00
		4	Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi	%	100,00	100,00	100,00	100,00
			a. Bobot 60%	%	60,00	60,00	60,00	100,00
			- Akreditasi Lembaga	Dokumen	1	1	1	100,00
			b. Bobot 40%	%	40,00	40,00	40,00	100,00
			- Jumlah Program Studi Terakreditasi Minimal "Baik Sekali"	Program Studi	7,00	7,00	7,00	100,00
			- Jumlah Seluruh Program Studi	Program Studi	7,00	7,00	7,00	100,00
		5	Indeks Peningkatan SDM Transportasi	%	86,68	85,74	97,12	113,27
			a. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan x 40%	%	28,79	28,04	38,75	138,20
			b. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi x 60%	%	57,89	57,70	58,37	101,16
Rata - Rata Capaian Sasaran					90,10			111,36
b	Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi	6	Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan	%	87,20	100,00	100,00	100,00
			a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	51	170	165,00	97,06
			b. Target Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	64	170	165,00	97,06

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET RENSTRA 2025-2029	TAHUN 2025			
						TARGET RENSTRA	REALISASI	%	
		7	Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan	%	167	100	0,00	0,00	
			a.	Jumlah Lulusan Program Pelatihan ASN Pada Tahun 2025	Orang	312,40	14,00	0,00	0,00
			b.	Target Lulusan Program Pelatihan ASN Pada Tahun 2025	Orang	244,98	14,00	0,00	0,00
Rata - Rata Capaian Sasaran					127,10			50,00	
c	Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi	8	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	%	96,33	94,03	95,52	101,59	
			a.	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	59,60	63,00	64,00	101,59
			b.	Target Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	62,00	67,00	67,00	100,00
		9	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan	%	95,16	94,04	96,84	102,98	
			a.	Jumlah Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025	Orang	988,20	931,00	736,00	79,05
			1)	Lulusan Diklat Teknis	Orang	430,00	430,00	736,00	171,16
			2)	Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	500,00	500,00	0,00	0,00
			b.	Target Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025	Orang	1.038,20	990,00	760,00	76,77
			1)	Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	490,00	490,00	760,00	155,10
			2)	Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	500,00	500,00	0,00	0,00
Rata - Rata Capaian Sasaran					95,74			102,28	

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET RENSTRA 2025-2029	TAHUN 2025		
						TARGET RENSTRA	REALISASI	%
d	Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara	10	Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang	%	91,63	90,91	78,07	85,88
			a. Jumlah Pelatihan yang Tersertifikasi pada Tahun 2025	Diklat	25,00	10,00	89,00	890,00
			b. Jumlah Seluruh Pelatihan pada Tahun 2025	Diklat	27,20	11,00	114,00	1.036,36
		11	Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa	%	52,50	52,50	78,05	148,67
			a. Bobot 30%	%	15,00	15,00	15,00	100,00
			1) Jumlah penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025	Dokumen	11,00	11,00	24,00	218,18
			2) Target penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025	Dokumen	22,00	22,00	47,00	213,64
			b. Bobot 35%	%	17,50	17,50	27,73	158,46
			1) Jumlah penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025	Nilai	9,20	3,00	103,00	3.433,33
			2) Target Nilai Penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025	Nilai	18,40	6,00	130,00	2.166,67
			c. Bobot 35%	%	20,00	20,00	35,00	175,00
			1) Jumlah karya HAKI x Nilai	Nilai	4,00	4,00	54,00	1.350,00
			2) Target Nilai HAKI	Nilai	7,00	7,00	54,00	771,43
		12	Persentase Magang Dosen di Bidang Transportasi	%	43,08	35,90	13,95	38,87

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET RENSTRA 2025-2029	TAHUN 2025		
						TARGET RENSTRA	REALISASI	%
			a. Jumlah Dosen Magang pada Tahun 2025	Orang	16,80	14,00	6,00	42,86
			b. Jumlah Seluruh Dosen pada Tahun 2025	Orang	39,00	39,00	43,00	110,26
		13	Persentase Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi	%	82,14	75,00	55,56	74,07
			a. Jumlah Pengabdian Masyarakat di Bidang Transportasi pada Tahun 2025	Kegiatan	6,40	3,00	10,00	333,33
			b Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat pada Tahun 2025	Kegiatan	7,80	4,00	18,00	450,00
		14	Persentase Kualitas dan Kuantitas Dosen	%	66,04	65,08	57,63	88,55
			a Bobot 40%	%	24,40	22,00	26,00	118,17
			1) Jumlah Dosen Tetap pada Tahun 2025	Orang	39,00	39,00	43,00	110,26
			2) Jumlah Taruna Diklat Pembentukan pada Tahun 2025	Orang	426,20	403,00	598,00	148,39
			b Bobot 40%	%	28,10	29,74	21,40	71,95
			1) Jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 pada tahun 2025 dan/atau berprestasi internasional dan/atau sertifikat keahlian (darat, udara) ANT-I/ATT-I (laut)	Orang	27,40	29,00	23,00	79,31
			2) Jumlah dosen tetap pada tahun 2025	Orang	39,00	39,00	43,00	110,26
			c. Bobot 20%	%	13,54	13,33	10,23	76,73
			1) Jumlah dosen tetap dengan background Pendidikan yang linear	Orang	26,40	26,00	22,00	84,62
			2) Jumlah dosen tetap pada tahun 2025	Orang	39,00	39,00	43,00	110,26
		Rata - Rata Capaian Sasaran					67,08	

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET RENSTRA 2025-2029	TAHUN 2025		
						TARGET RENSTRA	REALISASI	%
e	Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara	15	Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	Indeks	3,15	3,05	3,74	122,62
		16	Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan pendidikan	%	81,68	80,00	80,46	100,58
			a. Bobot 60%	%	54,14	51,43	57,60	112,00
			1) Jumlah kerja sama yang ditindaklanjuti pada tahun 2025	Kerjasama	20	6	24	400,00
			2) Jumlah kerja sama yang berlaku pada tahun 2025	Kerjasama	22	7	25	357,14
			b Bobot 40%	%	27,55	28,57	22,86	80,01
			1) Jumlah kerja sama yang disusun pada tahun 2025	Kerjasama	15	5	20	400,00
			2) Target kerja sama yang disusun pada tahun 2025	Kerjasama	22	7	35	500,00
			Rata - Rata Capaian Sasaran				42,42	
f	Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul	17	Indeks Profesiolisme ASN	Indeks	77,80	76,00	85,19	112,09
Rata - Rata Capaian Sasaran				77,80			112,09	
g	Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima	18	Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	%	96,00	95,00	100,00	105,26
		a. Bobot 50%	%	0,00	0,00	50,00	50,00	

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET RENSTRA 2025-2029	TAHUN 2025		
						TARGET RENSTRA	REALISASI	%
			1) Jumlah Unit yang Diadakan Pada Tahun 2025	Unit	0,60	0,00	0,00	0,00
			2) Target Unit yang Diadakan Pada Tahun 2025	Unit	1,60	0,00	0,00	0,00
		b.	Bobot 50%	%	0,00	0,00	50,00	50,00
			1) Jumlah Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025	Layanan	3,00	3,00	3,00	100,00
			2) Target Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025	Layanan	3,00	3,00	3,00	100,00
		19	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	%	91,00	90,00	92,52	102,80
		20	Nilai SAKIP	%	79,20	78,00	84,55	108,40
Rata - Rata Capaian Sasaran					88,73			105,49
Total Rata - Rata Capaian Sasaran					84,14			97,15

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa total rata-rata capaian sasaran kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya tahun 2025 terhadap target renstra 2025 adalah 97,15%. Dari hasil perbandingan renstra terhadap realisasi dapat maka dijabarkan sebagai berikut:

1. Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi

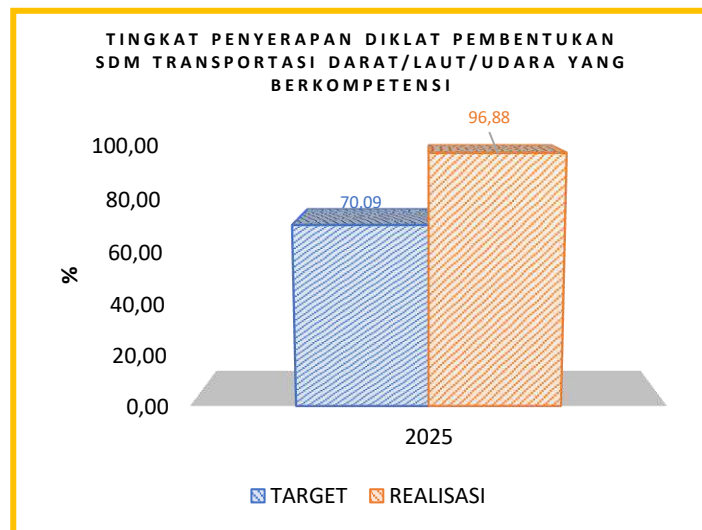


Diagram III. 21 Target Renstra dan Realisasi IKK 1

Indikator ini memiliki capaian kinerja sebesar 138,22%. Realisasi penyerapan lulusan mencapai 96,88%, jauh melampaui target Renstra sebesar 70,09%. Hal ini didorong oleh tingginya jumlah lulusan tahun 2024 yang bekerja di tahun 2025, yakni sebanyak 217 orang dari target 157 orang.

2. Tingkat Lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi

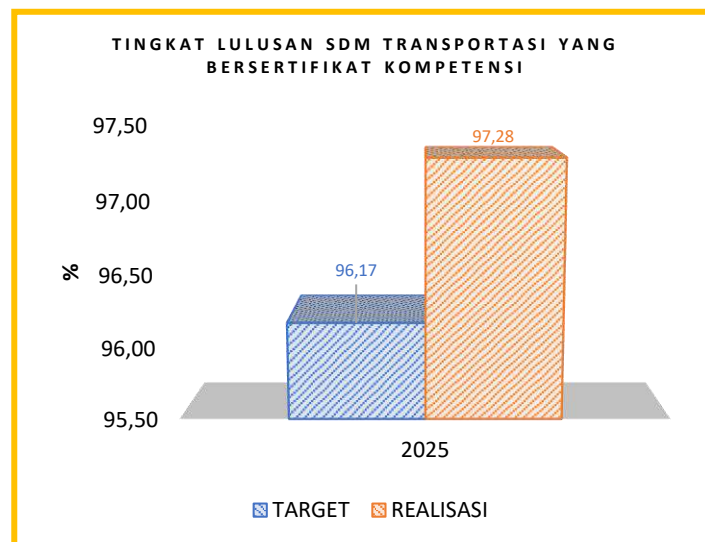


Diagram III. 22 Target Renstra dan Realisasi IKK 2

Capaian kinerja indikator ini yaitu sebesar 101,15%. Realisasi lulusan bersertifikat mencapai 97,28%, sedikit di atas target 96,17%. Meskipun jumlah lulusan (965 orang) berada di bawah

target (1.180 orang), meskipun capaian realisasi persentase kelulusan tahun 2025 masih tetap lebih tinggi.

3. Persentase Peserta Diklat Transportasi

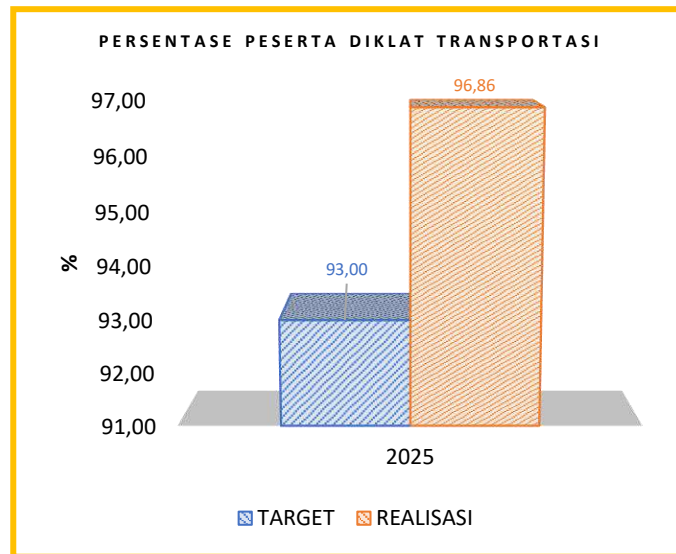


Diagram III. 23 Target Renstra dan Realisasi IKK 3

Indikator ini telah melampaui target dengan capaian kinerja 104,15%. Realisasi persentase peserta mencapai 96,86% dari target 93,00%. Hal ini didukung oleh terlaksananya Diklat Pembentukan dan Teknis, meskipun pada tahun 2025 tidak dilaksanakan Diklat Pemberdayaan Masyarakat.

4. Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi

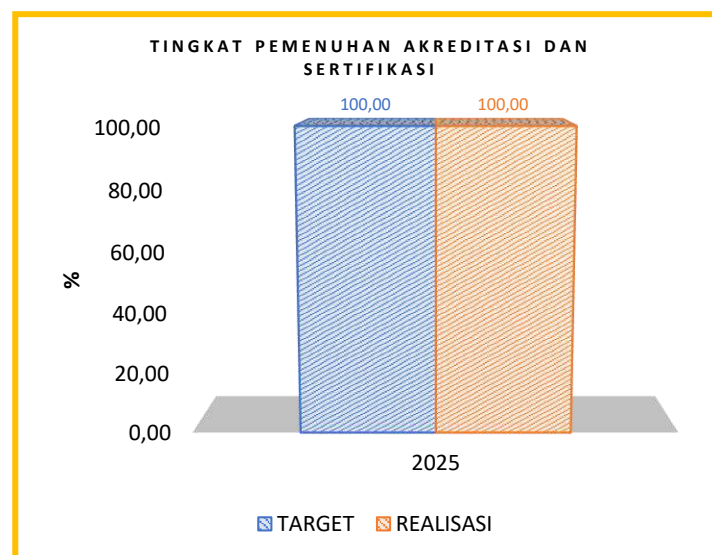


Diagram III. 24 Target Renstra dan Realisasi IKK 4

Indikator ini mencapai target dengan capaian 100,00%. Seluruh parameter kualitas terpenuhi, termasuk akreditasi lembaga dan 7 program studi yang terakreditasi minimal "Baik Sekali".

5. Indeks Peningkatan SDM Transportasi

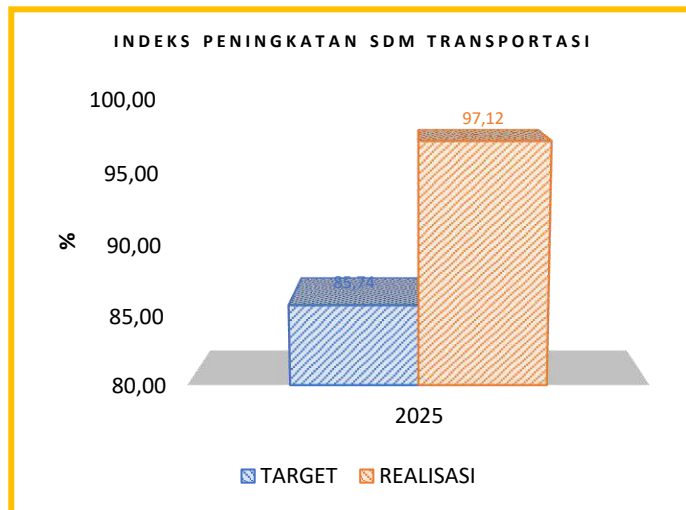


Diagram III. 25 Target Renstra dan Realisasi IKK 5

Performa indikator ini sangat memuaskan dengan capaian 113,27%. Nilai realisasi indeks menyentuh 97,12%, melampaui target 85,74%. Hal ini merupakan hasil akumulasi dari efektivitas penyerapan lulusan dan tingginya lulusan bersertifikasi kompetensi.

6. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan

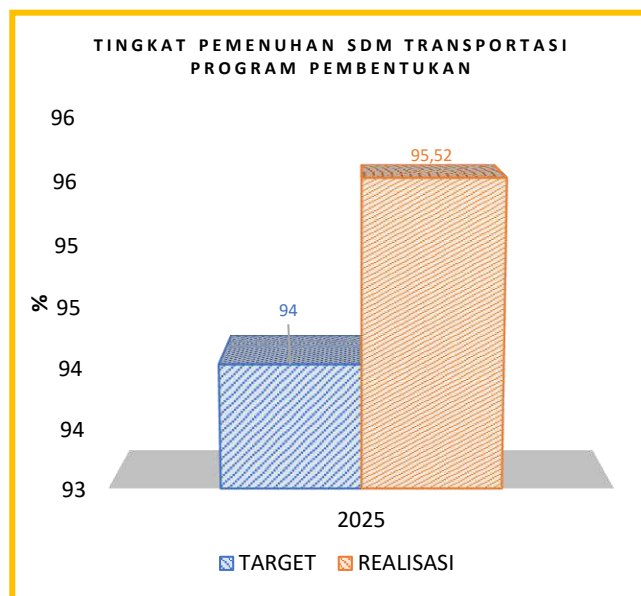


Diagram III. 26 Target Renstra dan Realisasi IKK 6

Realisasi mencapai target secara sempurna dengan angka 100,00%. Meskipun jumlah lulusan Pola Pembibitan (165 orang) sedikit di bawah angka target awal (170 orang), namun rasio pemenuhan terhadap kebutuhan tetap mencapai nilai maksimal.

7. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan

Indikator ini menunjukkan realisasi 0,00% pada tahun 2025. Menunjukkan bahwa fokus program pelatihan ASN pada tahun berjalan memang tidak dilaksanakan atau dialihkan ke program lain.

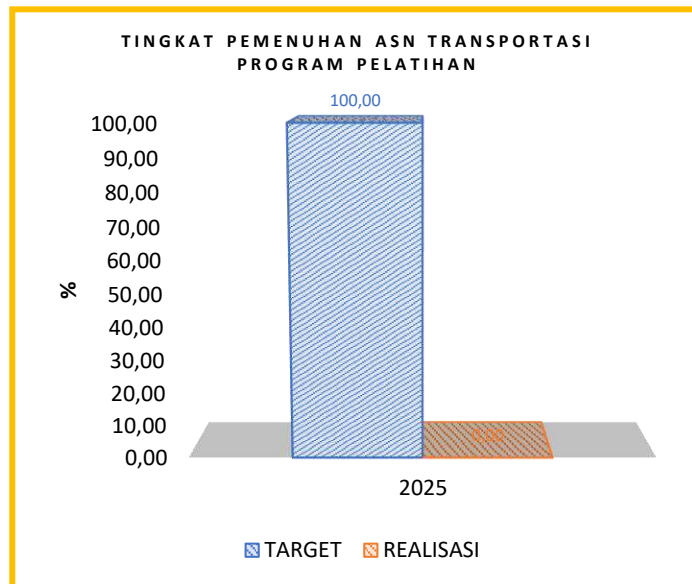


Diagram III. 27 Target Renstra dan Realisasi IKK 7

8. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan

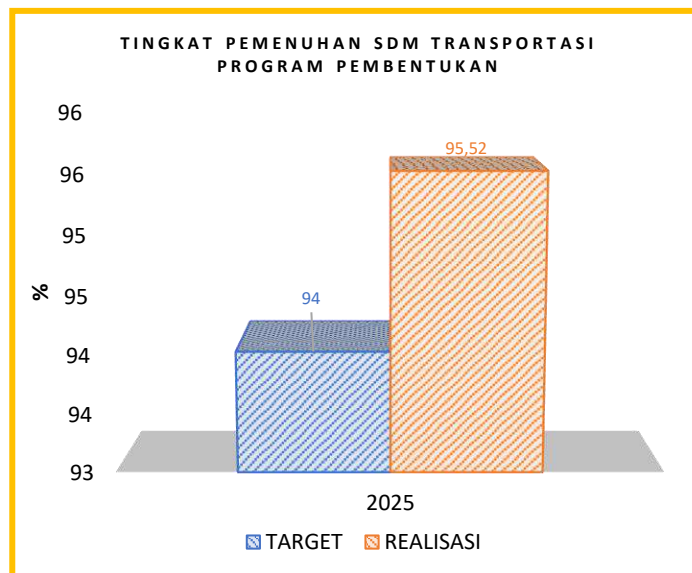


Diagram III. 28 Target Renstra dan Realisasi IKK 8

Capaian kinerja pada indikator ini mencapai 101,59%. Realisasi pemenuhan mencapai 95,52%, melampaui target 94,03%. Hal ini didukung oleh realisasi lulusan jalur Non-Pola Pembibitan sebanyak 64 orang.

9. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan

Performa indikator ini melampaui target dengan capaian 102,98%. Realisasi pemenuhan sebesar 96,84% dari target 94,04% didorong oleh lonjakan lulusan Diklat Teknis yang mencapai 736 orang, jauh di atas target 430 orang.

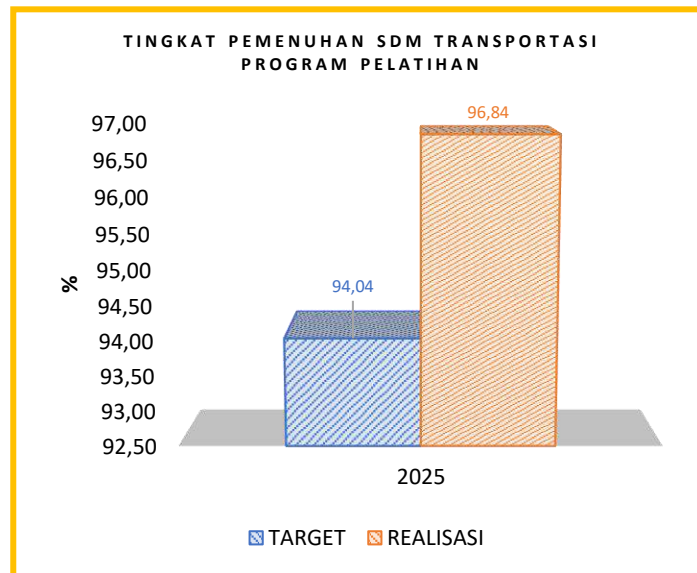


Diagram III. 29 Target Renstra dan Realisasi IKK 9

10. Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga Berwenang

Indikator ini mencatatkan capaian kinerja sebesar 85,88%. Realisasi sertifikasi berada di angka 78,07% dari target 90,91%. Terdapat 89 pelatihan yang berhasil tersertifikasi dari total 114 pelatihan yang diselenggarakan.

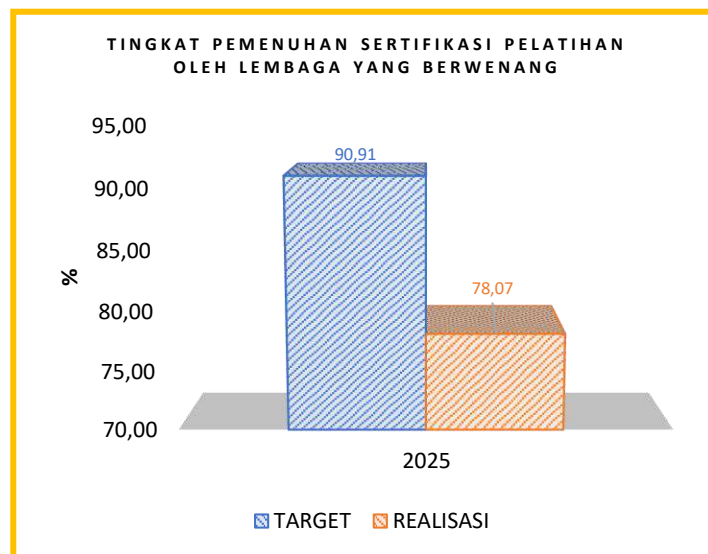


Diagram III. 30 Target Renstra dan Realisasi IKK 10

11. Persentase Penelitian, HAKI, dan Produk Inovasi

Indikator ini menunjukkan capaian 148,67%. Realisasi persentase mencapai 78,05% dari target 52,50%. Lonjakan ini dipicu oleh tingginya publikasi penelitian (Nilai 103) dan perolehan HAKI yang melampaui target awal.

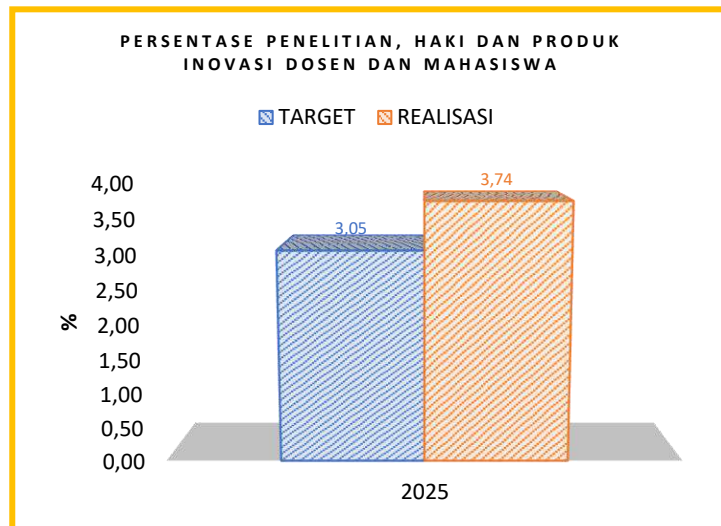


Diagram III. 31 Target Renstra dan Realisasi IKK 11

12. Persentase Magang Dosen di Bidang Transportasi

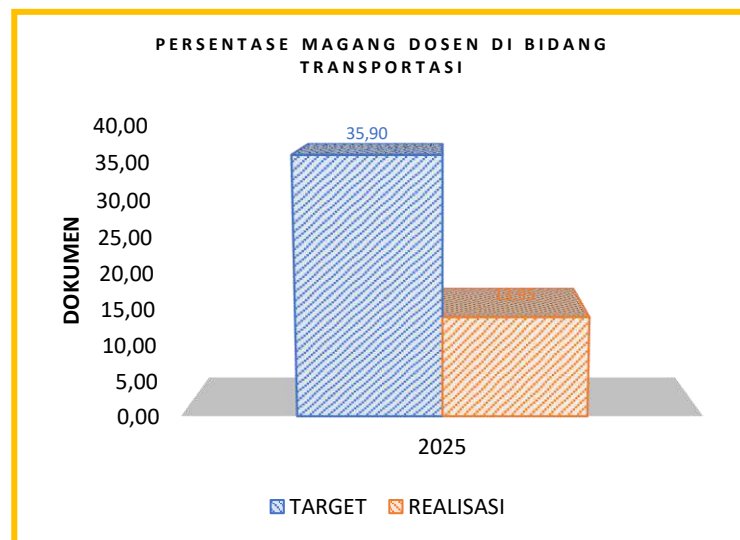


Diagram III. 32 Target Renstra dan Realisasi IKK 12

Indikator ini mencatatkan capaian kinerja yang rendah, yakni 38,87%. Realisasi hanya menyentuh 13,95% dari target 35,90%. Hal ini dikarenakan hanya 6 dosen yang melaksanakan magang, sementara total jumlah dosen meningkat menjadi 43 orang.

13. Persentase Kegiatan Pengabdian Masyarakat di Bidang Transportasi

Realisasi indikator ini adalah 55,56% dengan capaian kinerja 74,07% terhadap target 75,00%. Meskipun jumlah kegiatan di bidang transportasi meningkat menjadi 10 kegiatan, namun persentasenya terhadap total pengabdian (18 kegiatan) belum mampu memenuhi target yang direncanakan.

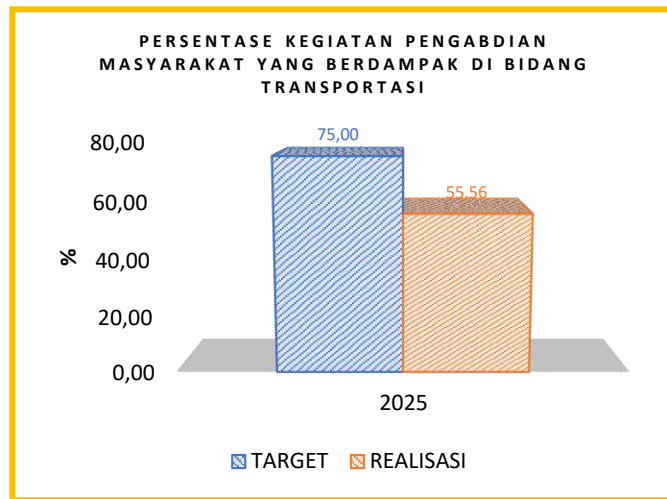


Diagram III. 33 Target Renstra dan Realisasi IKK 12

14. Persentase Kualitas dan Kuantitas Dosen

Indikator ini mencapai kinerja 88,55% dengan realisasi 57,63% dari target 65,08%. Meskipun kuantitas dosen meningkat (43 orang), namun aspek kualitas seperti kualifikasi S3 dan linearitas pendidikan masih perlu ditingkatkan untuk memenuhi rasio target.

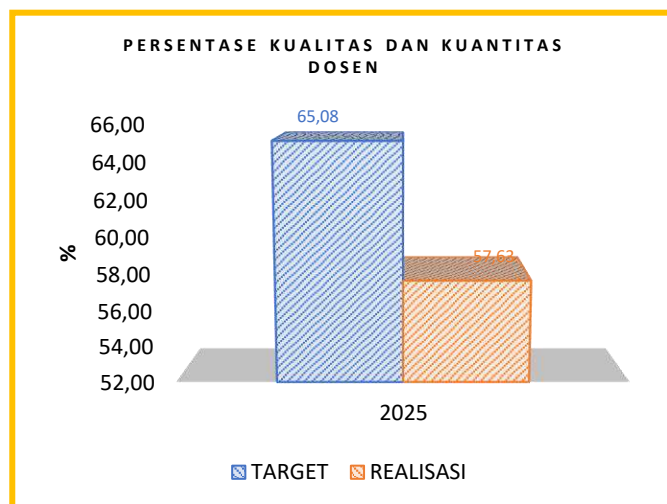


Diagram III. 34 Target Renstra dan Realisasi IKK 14

15. Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan

Indikator ini melampaui target dengan capaian kinerja 122,62%. Realisasi indeks kualitas layanan mencapai 3,74, jauh lebih tinggi dibandingkan target yang ditetapkan sebesar 3,05.

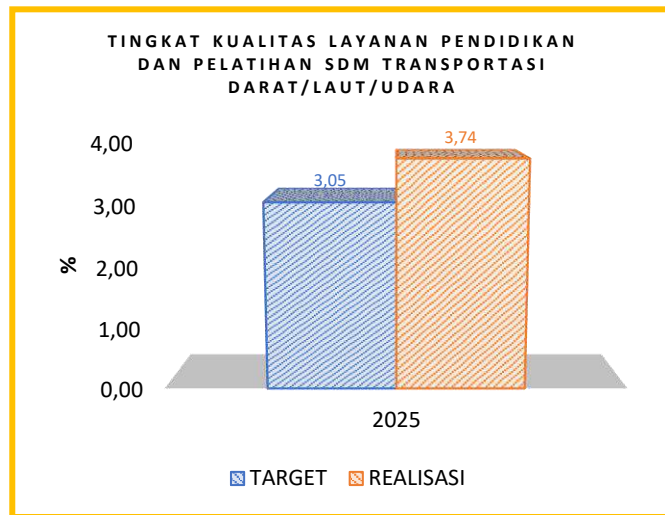


Diagram III. 35 Target Renstra dan Realisasi IKK 15

16. Persentase Kerjasama Bidang Pendidikan dan Pelatihan

Indikator ini mencatatkan capaian sangat baik sebesar 100,58%. Realisasi kerja sama mencapai 80,46%, sedikit melampaui target 80,00%. Hal ini didukung oleh tingginya jumlah kerja sama yang ditindaklanjuti dan disusun baru pada tahun 2025.

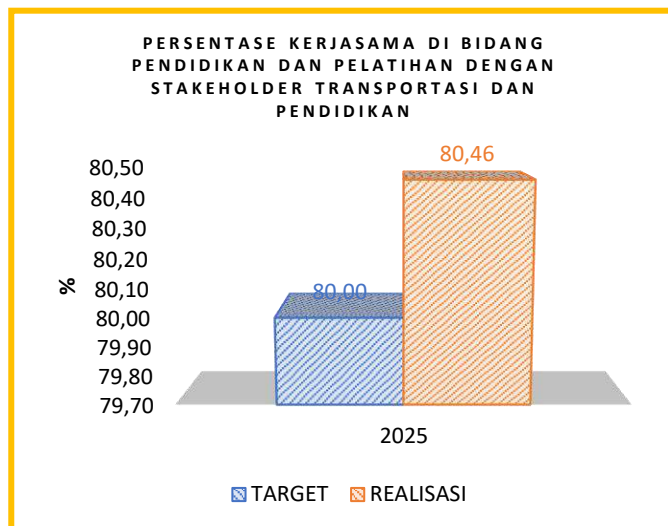


Diagram III. 36 Target Renstra dan Realisasi IKK 16

17. Indeks Profesionalisme ASN

Indikator ini melampaui target dengan capaian kinerja 112,09%. Realisasi indeks mencapai 85,19, lebih tinggi dari target 76,00. Hal ini menunjukkan peningkatan standar kompetensi ASN yang sangat positif di lingkungan lembaga.

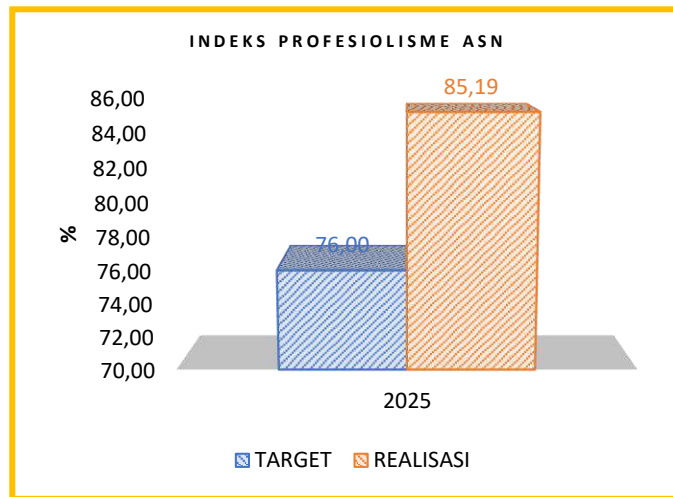


Diagram III. 37 Target Renstra dan Realisasi IKK 22

18. Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP

Indikator ini melampaui target dengan capaian kinerja 105,26%. Seluruh aspek akuntabilitas terpenuhi penuh dengan realisasi 100,00% dari target 95,00%, yang mencakup pemenuhan unit dan layanan yang diadakan.

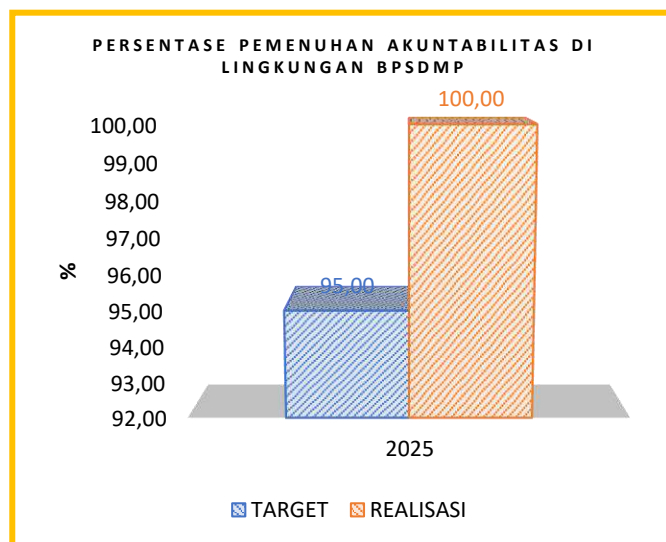


Diagram III. 38 Target Renstra dan Realisasi IKK 24

19. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)

Performa pengelolaan anggaran sangat baik dengan capaian kinerja 102,80%. Nilai IKPA terealisasi sebesar 92,52, melampaui target yang ditetapkan sebesar 90,00.

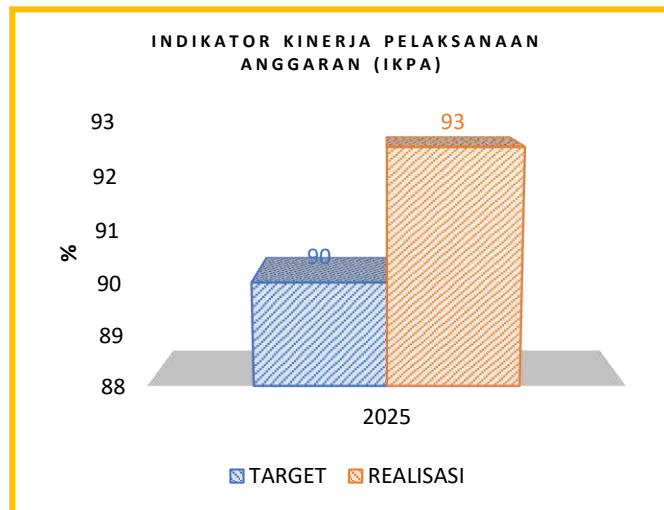


Diagram III. 39 Target Renstra dan Realisasi IKK 25

20. Nilai SAKIP

Indikator akuntabilitas kinerja ini mencatatkan capaian 108,40%. Realisasi nilai SAKIP mencapai 84,55, lebih tinggi dari target 78,00. Hasil ini menegaskan kualitas tata kelola instansi yang semakin transparan dan berorientasi hasil.

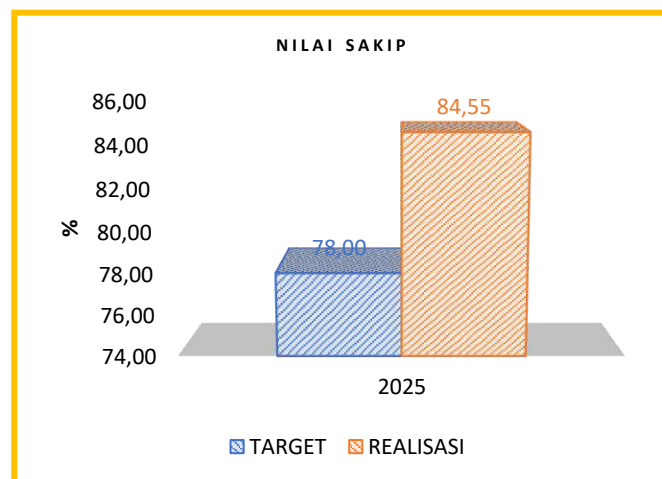


Diagram III. 40 Target Renstra dan Realisasi IKK 26

III.3. Analisis Efisiensi Sumber Daya

Pagu Politeknik Penerbangan Surabaya pada DIPA Tahun Anggaran 2025 adalah Rp. 80.068.898.000,- (Delapan Puluh Milyar Enam Puluh Delapan Juta Delapan Ratus Sembilan Puluh Delapan Ribu Rupiah) dengan rincian sebagai berikut :

- Belanja Pegawai : Rp. 13.147.408.000
- Belanja Barang : Rp. 66.219.490.000
- Belanja Modal : Rp. 702.000.000

Tabel III. 37 DIPA Tahun Anggaran 2025

JENIS BELANJA	PAGU DANA (Rp.)	REALISASI (Rp.)	PERSENTASE KEUANGAN
Belanja Pegawai	13.147.408.000	13.131.092.352	99,88
Belanja Barang	66.219.490.000	44.545.739.280	67,27
Belanja Modal	702.000.000	701.023.458	99,86
Total	80.068.898.000	58.377.855.090	72,91

Berdasarkan penyerapan anggaran tahun 2025 dapat ditentukan tingkat penyerapan dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$TP = \frac{\sum_{j=1}^n RA \text{ bulan ke } - j}{\sum_{j=1}^n RPD \text{ bulan ke } - j} \times 100\%$$

Keterangan:

- TP : Tingkat Penyerapan
- RPD bulan ke-*j* : Rencana Penarikan Dana bulan ke-*j*
- RA bulan ke-*j* : Realisasi Anggaran bulan ke-*j*
- n* : jumlah bulan

Dari rumus tersebut dapat diperoleh hasil penghitungan seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini :

Tabel III. 38 Perhitungan Tingkat Penyerapan

NO	BULAN	RPD	RPD KUMULATIF	REALISASI ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN (KUMULATIF)	TK (Tingkat Penyerapan)
1	JANUARI	910.567.000	910.567.000	911.140.238	911.140.238	100,06%
2	FEBRUARI	2.493.591.000	3.404.158.000	2.495.504.950	3.406.645.188	100,07%
3	MARET	2.538.924.000	5.943.082.000	2.541.543.517	5.948.188.705	100,09%
4	APRIL	2.704.647.000	8.647.729.000	2.702.473.182	8.650.661.887	100,03%
5	MEI	3.773.856.000	12.421.585.000	3.788.775.141	12.439.437.028	100,14%
6	JUNI	5.472.801.000	17.894.386.000	5.482.179.699	17.921.616.727	100,15%
7	JULI	4.120.249.000	22.014.635.000	4.066.688.949	21.988.305.676	99,88%
8	AGUSTUS	4.159.984.000	26.174.619.000	4.164.437.551	26.152.743.227	99,92%
9	SEPTEMBER	6.158.620.000	32.333.239.000	6.148.840.619	32.301.583.846	99,90%
10	OKTOBER	3.567.430.000	35.900.669.000	3.552.180.926	35.853.764.772	99,87%
11	NOVEMBER	20.589.795.000	56.490.464.000	8.448.317.169	44.302.081.941	78,42%
12	DESEMBER	23.578.435.000	80.068.899.000	14.075.773.149	58.377.855.090	72,91%

Dari pengalokasian anggaran dan penyerapan tersebut dapat diukur konsistensi antara perencanaan dan implementasi dengan menggunakan rumus sebagai berikut :

$$K = \frac{\sum_{i=1}^n \left(\frac{\sum_{j=1}^n \text{RA bulan ke-} j}{\sum_{j=1}^n \text{RPD bulan ke-} j} \times 100\% \right)}{n}$$

Keterangan:

K : Konsistensi antara perencanaan dan implementasi
 RPD bulan ke-*j* : Rencana Penarikan Dana bulan ke-*j*
 RA bulan ke-*j* : Realisasi Anggaran bulan ke-*j*
n : jumlah bulan

Dari tabel dan rumus diatas penghitungan pengukuran konsistensi sebagai berikut :

$$K = \frac{100,06\% + 100,07\% + 100,09\% + \dots + 99,87\% + 78,42\% + 72,91\%}{12}$$

$$K = 95,95\%$$

Jadi, nilai pengukuran konsistensi antara perencanaan dan implementasi selama tahun 2025 adalah sebesar 95,95%

Selain nilai pengukuran konsistensi, perlu diketahui efisiensi dan nilai efisiensi terhadap pemanfaatan sumber daya dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

Rumus Efisiensi:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n \left(1 - \frac{RAK_{ke-i} / RVK_{ke-i}}{PAK_{ke-i} / TVK_{ke-i}} \right) \times 100\%}{n}$$

Keterangan:

E : Efisiensi

RAK : Realisasi anggaran per keluaran

RVK : Realisasi volume keluaran

PAK : Pagu anggaran per keluaran

TVK : Target Volume keluaran

n : Jumlah jenis keluaran

Rumus Nilai Efisiensi:

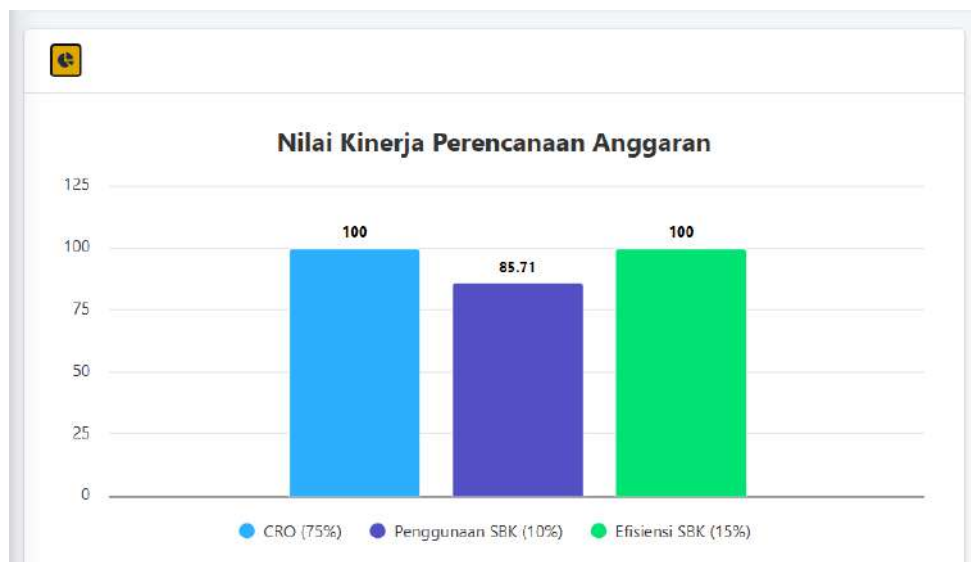
$$NE = 50\% + \left(\frac{E}{20} \times 50 \right)$$

Keterangan:

NE : Nilai Efisiensi

E : Efisiensi

Tabel III. 39 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dan Nilai IKPA



Indikator Pelaksanaan Anggaran

EXCEL

PDF

FILTER

FILTER:

TAMPA DENGAN

DESEMBER

CARI DI HALAMAN: Q

NO	KODE KPN	KODE BA	KODE SATKER	URAIAN SATKER	KETERANGAN	KUALITAS PERENCANAAN ANGGARAN		KUALITAS PELAKSANAAN ANGGARAN				KUALITAS HASIL PELAKSANAAN ANGGARAN	NILAI TOTAL	KONVERSI BOBOT	DISPENSASI SPM (PENGURANG)	NILAI AKHIR (NILAI TOTAL KONVERSI BOBOT)
						REVISI DIPA	DEVIASI HALAMAN III DIPA	PENYERAPAN ANGGARAN	BELANJA KONTRAKTUAL	PENYELESAIAN TAGIHAN	PENGELOLAAN UP DAN TUP					
1	125	022	526181	POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA	Nilai	89.00	78.42	99.34	100.00	100.00	0.00	100.00	64.76	70%	0.00	92.52
					Bobot	10	15	0	10	10	0	25				
					Nilai Akhir	8.00	11.76	0.00	10.00	10.00	0.00	25.00				
					Nilai Aspek		79.22		100.00			100.00				

Politeknik Penerbangan Surabaya telah menyusun rencana pelaksanaan anggaran sesuai dengan pagu yang tertuang dalam DIPA Tahun Anggaran 2025, sebagai acuan dalam pelaksanaan seluruh program dan kegiatan sepanjang tahun berjalan. Perencanaan tersebut disusun dengan memperhatikan prioritas kebutuhan organisasi, baik dari sisi belanja pegawai, belanja barang, maupun belanja modal, guna mendukung pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan. Namun demikian, dalam perjalanannya, pelaksanaan anggaran Tahun 2025 tidak terlepas dari dinamika kebijakan pemerintah terkait efisiensi belanja negara, yang berdampak pada perlunya penyesuaian terhadap pagu anggaran yang semula telah ditetapkan.

Sehubungan dengan terbitnya Instruksi Presiden RI Nomor 1 Tahun 2025 tanggal 22 Januari 2025 tentang Efisiensi Belanja dalam Pelaksanaan APBN dan APBD Tahun Anggaran 2025, serta ditindaklanjuti dengan Surat Menteri Keuangan RI Nomor S-75/MK.02/2025, Surat Menteri Perhubungan Nomor KU.001/1/7/MHB/2025, dan Surat Kepala BPSDM Perhubungan Nomor KU.002/1/11/BPSDMP/2025, Politeknik Penerbangan Surabaya melaksanakan penyesuaian terhadap pagu anggaran Tahun 2025 sebagai bentuk kepatuhan terhadap kebijakan efisiensi belanja pemerintah. Pagu awal DIPA Politeknik Penerbangan Surabaya Tahun Anggaran 2025 semula sebesar Rp80.068.898.000,- (delapan puluh miliar enam puluh delapan juta delapan ratus sembilan puluh delapan ribu rupiah). Setelah dilakukan efisiensi belanja sebesar **Rp21.638.903.000,- (dua puluh satu miliar enam ratus tiga puluh delapan juta sembilan ratus tiga ribu rupiah)**, pagu anggaran menjadi sebesar **Rp58.429.995.000,- (lima puluh delapan miliar empat ratus dua puluh sembilan juta sembilan ratus sembilan puluh lima ribu rupiah)**.

III.4. Capaian Keberhasilan Kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya Pada Unit Kerja Lainnya

Beberapa capaian Politeknik Penerbangan Surabaya pada TA 2025 antara lain adalah sebagai berikut:

A. Perolehan Prestasi Tahun 2025

- 1) Peringkat III Satuan Kerja Tercepat Menerbitkan SHR dalam Rekonsiliasi Triwulan IV Kategori Satuan Kerja BLU



Gambar III. 1 Sertifikat Penghargaan dari KPPN Surabaya II

- 2) Juara I Lomba Content Creator "Bakti Transportasi untuk Negeri" dalam rangka Hari Perhubungan Nasional Tahun 2025



Gambar III. 2 Sertifikat Juara 1 Content Creator

B. Bantuan Pendidikan

Politeknik Penerbangan Surabaya memiliki program bantuan pendidikan kepada taruna untuk meningkatkan kemampuan sumber daya manusia Politeknik Penerbangan Surabaya maupun kepada taruna yang berprestasi. Berikut Rincian Bantuan Pendidikan Politeknik Penerbangan Surabaya pada Tahun 2025 :

Tabel III. 40 Daftar Nama Penerima Beasiswa Taruna Berprestasi Akademik Semester Genap 2025

NO	NAMA	PROGRAM STUDI	IPK
1	DAFFA HAFIDZT DARMAWAN	TLB 17	3.60
2	SUFYAN ASSAURI FADLI	TLB 17	3.34
3	YOGI BOY PRADANA	TLB 17	3.56
4	DENDI WAYS SUPU	TLB 18	3.46
5	RIZKY FITRAH BAGASKARA	TLB 18	3.49
6	JEFRI PRASETIO THOMAS	TLB 18	3.39
7	DESWINDA ROSALIA PUTRI	TNU 16	3.35
8	MUHAMMAD SURYA ENDAR PRATAMA	TNU 16	3.48
9	RUNI MUTHIA MUGNIY	TNU 16	3.33
10	NAUFAL ABBIYAN TSAQIF	TNU 17	3.59
11	ALVIN NOVANDA GALUH PUTRA	TNU 17	3.48
12	FAIZ ATTARSYAH SILALAH	TNU 17	3.46
13	ALYSSA BRILLIANI SURYANTO	LLU 14	3.58
14	MUHAMMAD BINTANG PRATAMA SULAIMAN	LLU 14	3.54
15	DUTA FATILA OCTADO	LLU 14	3.43
16	I MADE ANANDA ARI DINANTHA	TPU 9	3.48
17	JUANDA JALU DUWI NUGROHO	TPU 9	3.39
18	BILAL KUSUMA ANUGRAH PAMUNGKAS	TPU 10	3.45
19	FANDY BIMA PRAKOSO	TPU 10	3.50
20	I GUSTI NGURAH PRADNYA PUTRA	MTU 9A	3.68
21	ELGIA CAKRA ALHAFIZH	MTU 9A	3.65
22	MICHAEL SURANTA SITEPU	MTU 9A	3.64
23	MUHAMMAD IRHAM FAUZI	MTU 9B	3.69
24	SABHARA AURA SAKTI SETIAWAN	MTU 9B	3.65
25	FRANCISKO DJERA JELOYA	MTU 9B	3.55
26	MAYDA YUWAN LITUHAYU	MTU 10A	3.64
27	MOCHAMAD FARHAN MAULANA ILYASA	MTU 10A	3.58
28	YOLA AURELIA SUCIPTO	MTU 10A	3.53
29	NABILA ALYS SHAVURA	MTU 10B	3.62
30	XHENY ENISA MUSTAFA	MTU 10B	3.59
31	M. ADITHYA RIZKY PRATAMA FIRDIANSYAH	MTU 10B	3.58
32	ANANDA GALIS GUNAWAN PUTRI	TBL 8	3.59
33	RIANY ANGELICHA WIE LAY	TBL 8	3.58
34	ALMADANI RAJAB	TBL 8	3.50
35	AHMAD RIZKI MAULANA	TBL 9	3.55
36	NOVA ARI SAPUTRA	TBL 9	3.28
37	VIRGIO RAHMAN	TBL 9	3.28

Tabel III. 41 Daftar Nama Penerima Beasiswa Taruna Berprestasi Non Akademik Semester Genap 2025

NO	NAMA	PROGRAM STUDI	IPK
1	ALVIN NOVANDA	TNU 17	3.48
2	DWI CHOLIFATI'AH	TNU 17	3.43
3	DHANI PUTRA MAULANA	TPU 9	3.37
4	GALIH ISMI AMELIA PUTRI	MTU 9A	3.66
5	ZAHRA AMINI LUBIS	MTU 9B	3.60
6	NATASYA AULIA PUTRI	MTU 10A	3.58

Tabel III. 42 Daftar Nama Penerima Beasiswa Taruna Keterbatasan Kemampuan Ekonomi Semester Genap 2025

NO	NAMA	PROGRAM STUDI	IPK
1	MUHAMMAD NOVRIZKA RAMADHANI A	TLB 17	3.55
2	RENATA DIOLEVANTO	TLB 18	3.43
3	ANIS PERMATASARI	LLU 14	3.38
4	LAILA BUNGAS SARWANI	TPU 9	3.38
5	FIRMANSYAH DWI DERYANTO	TPU 10	3.47
6	ADISTY REZZA AZZAHRO	MTU 9B	3.67



Gambar III. 3 Penyerahan Bantuan Pendidikan Taruna

C. Kerjasama Internasional

Politeknik Penerbangan Surabaya melakukan kerja sama program pendidikan dengan ANTL (Administrasi Bandar Udara dan Navigasi Udara Timor-Leste)



Gambar III. 3 Kunjungan Evaluasi Kerjasama Program Pendidikan Timor Leste

D. Asesmen Lapangan Akreditasi Perpustakaan

Politeknik Penerbangan (Poltekbang) Surabaya menorehkan pencapaian melalui peningkatan akreditasi perpustakaan dari nilai B menjadi A. Pencapaian ini diumumkan setelah pelaksanaan asesmen lapangan oleh tim dari Direktorat Standarisasi & Akreditasi Perpustakaan Nasional Republik Indonesia pada 13 Oktober 2025.



Gambar III. 4 Asesmen Lapangan Akreditasi Perpustakaan

III.5. Realisasi Anggaran

Pagu revisi Politeknik Penerbangan Surabaya pada DIPA Tahun Anggaran 2025 adalah Rp. 80.068.898.000,- (Delapan Puluh Milyar Enam Puluh Delapan Juta Delapan Ratus Sembilan Puluh Delapan) dengan rincian sebagai berikut :

- Belanja Pegawai : Rp. 13.147.408.000
- Belanja Barang : Rp. 66.219.490.000
- Belanja Modal : Rp. 702.000.000

Tabel III. 43 DIPA Tahun Anggaran 2025

JENIS BELANJA	PAGU DANA (Rp.)	REALISASI (Rp.)	PERSENTASE KEUANGAN
Belanja Pegawai	13.147.408.000	13.131.092.352	99,88

JENIS BELANJA	PAGU DANA (Rp.)	REALISASI (Rp.)	PERSENTASE KEUANGAN
Belanja Barang	66.219.490.000	44.545.739.280	67,27
Belanja Modal	702.000.000	701.023.458	99,86
Total	80.068.898.000	58.377.855.090	72,91

A. Alokasi Total Anggaran Tahun 2025

Berikut Rincian Realisasi Anggaran Politeknik Penerbangan Surabaya Tahun 2025 :

Tabel III. 44 Rincian Realisasi Anggaran Politeknik Penerbangan Surabaya

No	Kode	Uraian	Pagu Awal	Pagu Revisi	Realisasi	%	Sisa Anggaran
1	1975.DCB	Pelatihan Bidang Infrastruktur	2.635.461.000	1.197.484.000	1.196.026.507	99,88%	1.457.493
2	3996.AEC	Kerjasama	380.298.000	0	0	0,00%	0
3	3996.AFA	Norma Standar Prosedur Dan Kriteria	266.006.000	488.000	0	0,00%	488.000
4	3996.BMA	Data Dan Informasi Publik	2.212.632.000	1.264.655.000	1.264.654.350	100,00%	650
5	3996.CAA	Sarana Bidang Pendidikan	702.000.000	702.000.000	701.023.458	99,86%	976.542
6	3996.DCB	Pelatihan Bidang Infrastruktur	24.737.023.000	18.704.240.000	18.697.463.888	99,96%	6.776.112
7	3996.SAB	Pendidikan Vokasi Bidang Infrastruktur	11.937.994.000	7.550.399.000	7.539.065.835	99,85%	11.333.165
8	3996.SCB	Pelatihan Bidang Infrastruktu	1.494.500.000	0	0	0,00%	0
9	4626.EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	114.569.000	0	0	0,00%	0
10	4627.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	35.073.039.000	29.009.849.000	28.978.741.052	99,89%	31.107.948
11	4627.EBD	Layanan Manajemen Kinerja Internal	515.376.000	880.000	880.000	100,00%	0
TOTAL			80.068.898.000	58.429.995.000	58.377.855.090,00	99,92%	52.139.910

Realisasi anggaran Politeknik Penerbangan Surabaya Tahun Anggaran 2025 adalah Rp. 58.377.855.090,- (Lima Puluh Delapan Milyar Tiga Ratus Tujuh Puluh Tujuh Juta Delapan Ratus Lima Puluh Lima Ribu Sembilan Puluh Rupiah) .

B. Analisis Dana yang Tidak Terserap

Rincian dana yang tidak terserap adalah sebagai berikut.

Tabel III. 45 Rincian dana yang tidak terserap

No	Kode	Uraian	Sisa Anggaran			Total
			Belanja Pegawai	Belanja Barang	Belanja Modal	
1	1975.DCB	Pelatihan Bidang Infrastruktur		1.457.493		1.457.493
2	3996.AEC	Kerjasama				0
3	3996.AFA	Norma Standar Prosedur Dan Kriteria		488.000		488.000
4	3996.BMA	Data Dan Informasi Publik		650		650
5	3996.CAA	Sarana Bidang Pendidikan			976.542	976.542
6	3996.DCB	Pelatihan Bidang Infrastruktur		6.776.112		6.776.112
7	3996.SAB	Pendidikan Vokasi Bidang Infrastruktur		11.333.165		11.333.165
8	3996.SCB	Pelatihan Bidang Infrastruktu				0
9	4626.EBC	Layanan Manajemen SDM Internal				0
10	4627.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	16.315.648	14.792.300		31.107.948
11	4627.EBD	Layanan Manajemen Kinerja Internal				0
TOTAL			16.315.648	34.847.720	976.542	52.139.910

Belanja Barang

No	Kode	Uraian	Sisa Anggaran
1	1975.DCB	Pelatihan Bidang Infrastruktur	1.457.493
2	3996.AFA	Norma Standar Prosedur Dan Kriteria	488.000
3	3996.BMA	Data Dan Informasi Publik	650
4	3996.DCB	Pelatihan Bidang Infrastruktur	6.776.112
5	3996.SAB	Pendidikan Vokasi Bidang Infrastruktur	11.333.165
6	4627.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	14.792.300
TOTAL			34.847.720

Belanja Pegawai

No	Kode	Uraian	Sisa Anggaran
1	4627.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	16.315.648
TOTAL			16.315.648

Belanja Modal

No	Kode	Uraian	Sisa Anggaran
1	3996.CAA	Sarana Bidang Pendidikan	976.542
TOTAL			976.542

III.6. Implementasi *Crosscutting* Tahun 2025

Keterkaitan kinerja, strategi, kebijakan, dan aktivitas antar bidang di lingkungan Politeknik Penerbangan Surabaya merupakan wujud nyata dari pendekatan *crosscutting* yang menjadi salah satu kunci keberhasilan pencapaian visi dan misi institusi. Penyelenggaraan pendidikan vokasi penerbangan tidak dapat berjalan optimal apabila hanya mengandalkan kinerja satu bidang secara terpisah, melainkan memerlukan sinergi yang solid antara bidang akademik, kemahasiswaan, kepegawaian, keuangan, sarana prasarana, serta unit-unit pendukung lainnya. Setiap kebijakan yang ditetapkan pimpinan senantiasa memperhatikan keterhubungan antar bidang agar tidak menimbulkan tumpang tindih kewenangan maupun benturan kepentingan dalam pelaksanaannya. Melalui koordinasi lintas bidang ini, Politeknik Penerbangan Surabaya dapat mendorong terciptanya kolaborasi, inovasi, dan pemanfaatan sumber daya yang lebih efisien, sehingga organisasi mampu berfungsi secara lebih efektif dan produktif dalam mendukung tugas dan fungsi Kementerian Perhubungan di bidang penyediaan sumber daya manusia penerbangan yang kompeten.

A. *Crosscutting* Internal Tahun 2025

- Politeknik Penerbangan Surabaya secara rutin melaksanakan rapat pembahasan capaian kinerja, anggaran, dan rencana kegiatan yang melibatkan seluruh unit di bawah koordinasi Kepala Bagian Keuangan dan Umum. Rapat ini menjadi wadah bagi setiap bidang (umum dan keuangan) serta unit untuk menyampaikan perkembangan pelaksanaan program kerja, permasalahan yang dihadapi, serta langkah tindak lanjut yang diperlukan, sehingga tercipta keselarasan antara capaian kinerja dengan alokasi anggaran yang telah ditetapkan. Melalui forum ini pula, setiap unit dapat saling memberikan masukan dan berbagi informasi terkait rencana kegiatan ke depan, sehingga potensi tumpang tindih program maupun anggaran dapat diminimalisasi sejak awal.



Gambar III. 4 Rapat antar Unit di bawah Kepala Bagian Keuangan dan Umum

- Melaksanakan rapat rencana kinerja yang dilakukan pada awal tahun
Sebagai langkah awal dalam penyusunan arah dan target kinerja tahunan, Politeknik Penerbangan Surabaya melaksanakan rapat rencana kinerja yang dilakukan pada awal tahun dengan melibatkan seluruh bagian, yaitu Bagian Keuangan dan Umum, Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan, serta unit-unit terkait lainnya. Rapat ini menjadi momentum penting untuk menyelaraskan rencana kegiatan masing-masing bagian agar saling mendukung dan tidak berjalan secara terpisah, mengingat pencapaian kinerja institusi merupakan hasil kolaborasi antar bidang yang saling terkait satu sama lain. Bagian Keuangan dan Umum berperan dalam memastikan kesesuaian rencana kegiatan dengan alokasi anggaran yang tersedia, sementara Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan menyampaikan kebutuhan dan target di bidang penyelenggaraan pendidikan dan pembinaan taruna, sehingga kedua bagian dapat saling bersinergi dalam merumuskan langkah strategis ke depan

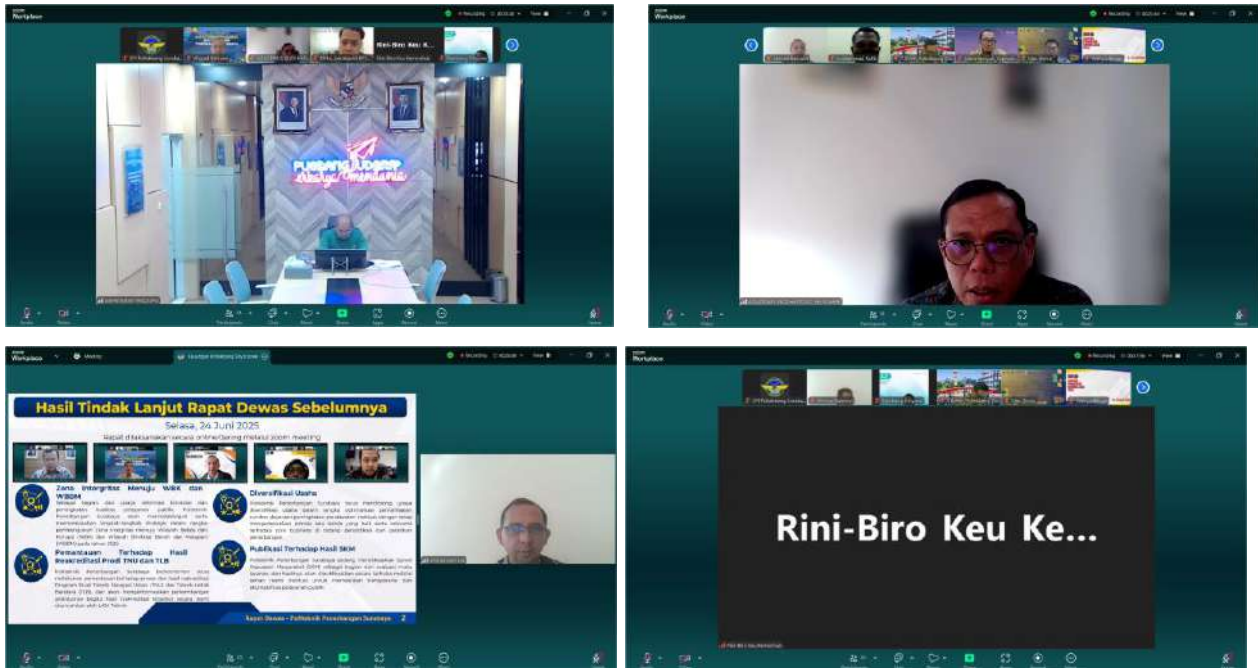


Gambar III. 5 Pelaksanaan Rapat Rencana Kinerja

B. Crosscutting Eksternal Tahun 2025

- Politeknik Penerbangan Surabaya juga menjalankan crosscutting dengan pihak eksternal, salah satunya melalui Rapat Dewan Pengawas yang dilaksanakan secara rutin setiap bulan sepanjang Tahun 2025. Rapat ini menjadi sarana penyampaian capaian kinerja Badan Layanan Umum (BLU) Politeknik Penerbangan Surabaya kepada Dewan Pengawas, sekaligus forum untuk memperoleh arahan, masukan, dan rekomendasi strategis guna peningkatan tata kelola dan kinerja institusi. Melalui forum ini, sinergi antara manajemen Politeknik Penerbangan Surabaya dengan Dewan Pengawas dapat terjalin secara berkesinambungan, sehingga setiap permasalahan maupun rencana strategis dapat dibahas dan ditindaklanjuti secara tepat waktu. Adapun tema pembahasan Rapat Dewan Pengawas selama Tahun 2025 disesuaikan dengan kebutuhan dan isu strategis yang berkembang pada setiap periode, sebagai berikut:
 - Januari: Rencana pelaksanaan anggaran dan kegiatan TA 2025
 - Februari: Strategi pelaksanaan anggaran dan kegiatan TA 2025 dampak adanya efisiensi anggaran (rencana efisiensi)
 - Maret: Persiapan pelaksanaan SIPENCATAR, Laporan KAP dan LK
 - April: Rencana pengembangan usaha serta strategi pengembangan dan pemberdayaan SDM
 - Mei: Evaluasi sarana dan prasarana diklat
 - Juni: Evaluasi survei kepuasan pengguna layanan, pengguna lulusan, dan aduan serta tindak lanjut temuan BPK RI, Inspektorat Jenderal Kemenhub, dan rekomendasi Dewan Pengawas
 - Juli: Evaluasi capaian kinerja BLU Semester I
 - Agustus: Evaluasi pelaksanaan diklat, pemanfaatan saldo BLU dan kunjungan Dewan
 - September: Penilaian maturity rating dan evaluasi kinerja unit usaha BLU
 - Oktober: Evaluasi capaian PNBPN dan penyerapan anggaran TW III
 - November: RBA BLU Tahun 2026 dan 2027
 - Desember: Evaluasi kinerja BLU Semester II dan evaluasi Renstra BLU

Dengan pelaksanaan Rapat Dewan Pengawas secara konsisten setiap bulan, diharapkan pengelolaan BLU Politeknik Penerbangan Surabaya dapat terus terpantau, terarah, dan sejalan dengan prinsip akuntabilitas serta tata kelola yang baik.



Gambar III. 6 Implementasi Crosscutting dengan pihak Eksternal

III.7. **Benchmark Realisasi Kinerja Penyerapan Lulusan Pembentukan di Level Nasional/Internasional**

Meskipun secara kuantitas jumlah peserta didik di Politeknik Penerbangan Surabaya (598 orang) hanya mencakup sebagian kecil dari total mahasiswa vokasi di Jawa Timur yang mencapai 53.033 orang. Poltekbang Surabaya memiliki kuota yang sangat eksklusif. Jumlah peserta didik di Poltekbang hanya menyumbang sekitar 1,12% dari total mahasiswa vokasi di Jawa Timur. Hal ini menunjukkan bahwa IKK Poltekbang tidak dirancang untuk kejar tayang jumlah (kuantitas), melainkan pemenuhan kebutuhan spesifik industri penerbangan yang padat modal dan regulasi. Hasil analisis menunjukkan perbedaan karakteristik yang signifikan antara data makro Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi dengan IKK Politeknik Penerbangan Surabaya. Dengan total mahasiswa vokasi nasional sebesar 526.699, kontribusi Poltekbang Surabaya secara kuantitas sebesar 598 peserta diklat pembentukan terlihat kecil secara proporsi (0,11% nasional).

Tabel III. 46 Perbandingan Benchmar Kinerja Politeknik Penerbangan Surabaya

NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA/KEGIATAN	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI	%CAPAIAN KINERJA
a	Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/ Udara	1 Persentase Peserta Diklat Transportasi	%	95,44	96,86	101,49
		a. Jumlah Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1.338	1.358	101,49
		1) Peserta Diklat Pembentukan	Orang	598	598	100,00
		2) Peserta Diklat Teknis	Orang	740	760	102,70
		3) Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0	0,00	0,00
		b. Target Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1.402	1.402	100,00
		1) Target Peserta Diklat Pembentukan	Orang	642	642	100,00
		2) Target Peserta Diklat Teknis	Orang	760	760	100,00
		3) Target Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0	0,00	0,00

Tabel III. 47 Capaian Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi Tahun 2024

No	Kode Kemdagri	Kode BPS	Provinsi	Jumlah
1	11	11	Aceh	14.092
2	12	12	Sumatera Utara	25.842
3	13	13	Sumatera Barat	15.953
4	14	14	Riau	7.992
5	15	15	Jambi	1.962
6	16	16	Sumatera Selatan	16.165
7	17	17	Bengkulu	11.303
8	18	18	Lampung	11.332
9	19	19	Kepulauan Bangka Belitung	2.012
10	21	21	Kepulauan Riau	10.416
11	31	31	D.K.I. Jakarta	15.039
12	32	32	Jawa Barat	3.806
13	33	33	Jawa Tengah	75.433
14	34	34	D.I. Yogyakarta	4.431
15	35	35	Jawa Timur	53.033
16	36	36	Banten	1.883
17	51	51	Bali	13.647
18	52	52	Nusa Tenggara Barat	5.483
19	53	53	Nusa Tenggara Timur	19.323
20	61	61	Kalimantan Barat	66.702
21	62	62	Kalimantan Tengah	9.075
22	63	63	Kalimantan Selatan	17.201

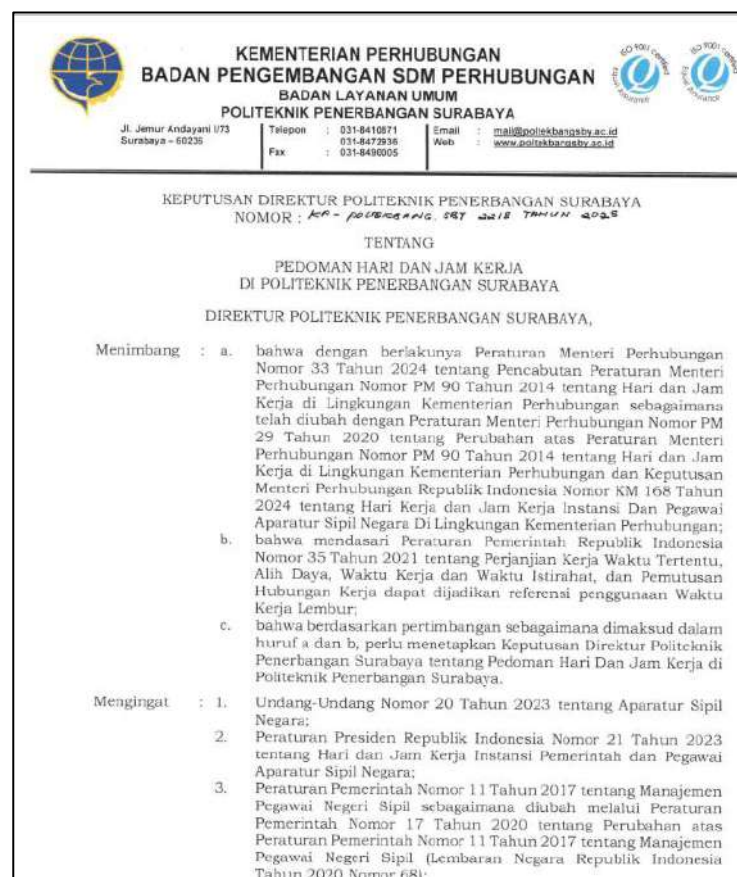
No	Kode Kemdagri	Kode BPS	Provinsi	Jumlah
23	64	64	Kalimantan Timur	1.683
24	65	65	Kalimantan Utara	12.336
25	71	71	Sulawesi Utara	11.312
26	72	72	Sulawesi Tengah	6.568
27	73	73	Sulawesi Selatan	31.456
28	74	74	Sulawesi Tenggara	4.338
29	75	75	Gorontalo	34.091
30	76	76	Sulawesi Barat	851
31	81	81	Maluku	8.739
32	82	82	Maluku Utara	3.311
33	91	94	Papua	5.664
34	92	91	Papua Barat	4.225
			Indonesia	526.699

Tabel III. 2 Benchmark Realisasi Kinerja Peserta Diklat Pembentukan

Indikator Kinerja Program	Satuan	Target	Realisasi	%
Politeknik Penerbangan Surabaya				
IKK 3. Persentase Peserta Diklat Transportasi	%	95,44	96,86	101,49
a) Jumlah Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1.338	1.358	101,49
- Peserta Diklat Pembentukan	Orang	598	598	100,00
- Peserta Diklat Teknis	Orang	740	760	102,70
- Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0	0,00	0,00
b) Target Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1.402	1.402	100,00
- Peserta Diklat Pembentukan	Orang	642	642	100,00
- Peserta Diklat Teknis	Orang	760	760	100,00
- Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0	0,00	0,00
Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi				
Jumlah Mahasiswa Perguruan Tinggi Vokasi	Orang	526.699	526.699	100

III.8 Budaya Kinerja

Penguatan budaya kinerja di lingkungan Politeknik Penerbangan Surabaya pada tahun 2025 diwujudkan melalui penataan aspek disiplin kerja sebagai fondasi utama pencapaian target kinerja organisasi. Hal ini ditandai dengan diterbitkannya Keputusan Direktur Politeknik Penerbangan Surabaya Nomor KP-Poltekbang.587.2218 Tahun 2025 tentang Pedoman Hari dan Jam Kerja di Politeknik Penerbangan Surabaya, yang menjadi instrumen normatif dalam mengatur ketertiban dan konsistensi jam kerja seluruh pegawai. Kebijakan ini lahir dari kesadaran manajemen bahwa efektivitas pelaksanaan tugas dan fungsi organisasi sangat bergantung pada kedisiplinan waktu kerja yang terstandar, sehingga setiap unit kerja dapat menjalankan aktivitas operasional secara terjadwal, terukur, dan akuntabel.



Keberadaan pedoman ini memberikan dampak langsung terhadap peningkatan produktivitas pegawai, karena kejelasan pengaturan hari dan jam kerja mengurangi variasi praktik kerja antarunit yang sebelumnya berpotensi menghambat koordinasi lintas bagian. Dengan jam kerja yang seragam dan terdokumentasi secara formal, proses perencanaan, pelaksanaan, dan pengendalian kegiatan pendidikan, pelatihan, maupun layanan administratif dapat berjalan lebih sinkron, sehingga turut mendukung percepatan penyelesaian target-target indikator kinerja yang telah ditetapkan sepanjang tahun 2025.

Dari perspektif budaya kinerja, kebijakan ini juga mencerminkan komitmen pimpinan dalam membangun ekosistem kerja yang berorientasi pada hasil, bukan sekadar kehadiran administratif semata. Penetapan pedoman jam kerja menjadi titik tolak bagi penguatan nilai-nilai disiplin, integritas, dan tanggung jawab di kalangan pegawai terhadap capaian realisasi kinerja tahun 2025 secara keseluruhan. Konsistensi implementasi kebijakan ini di lapangan menjadi salah satu indikator keberhasilan transformasi budaya kerja menuju organisasi yang lebih adaptif, disiplin, dan berorientasi kinerja sebagaimana diamanatkan dalam Reformasi Birokrasi.

BAB IV PENUTUP

Berdasarkan uraian dan hasil analisis dari bab-bab sebelumnya dapat disimpulkan bahwa Sebagian besar target kinerja berhasil terealisasi dengan baik. Hal ini ditunjukkan dengan tercapainya realisasi indikator kinerja dari realisasi kinerja yang ditetapkan.

Secara ringkas seluruh capaian kinerja tersebut di atas, baik yang berhasil maupun yang masih belum berhasil, telah memberikan pelajaran yang sangat berharga bagi kami untuk meningkatkan kinerja di masa-masa mendatang.

IV.1. Kesimpulan

1. Pencapaian Kinerja Unit Kerja

Politeknik Penerbangan (Poltekbang) Surabaya telah menetapkan 7 (tujuh) sasaran strategis yang berisikan 20 indikator kinerja. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai sasaran yang telah ditetapkan dengan membandingkan antara realisasi dengan rencana tingkat capaian yang telah ditetapkan.

Evaluasi atas akuntabilitas keuangan dilakukan pada tahapan- tahapan yang dilalui mulai dari perumusan rencana keuangan pelaksanaan pembiayaan kegiatan evaluasi atas kinerja keuangan dan pelaksanaan pelaporannya. Evaluasi atas ketaatan pada peraturan perundang-undangan. Evaluasi ini dilakukan untuk mengetahui apakah kegiatan organisasi, pengelolaan keuangan dan sumber daya, dan laporan keuangan sudah sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

2. Prestasi Unit Kerja tahun 2025

- a. Akreditasi Institusi Perguruan Tinggi (AIPT) Politeknik Penerbangan Surabaya berpredikat “Unggul” serta sebanyak dua Prodi terakreditasi Unggul, yaitu Program Studi Teknik Pesawat Udara dan Teknik Listrik Bandara, serta empat Program Studi meraih akreditasi Baik Sekali, antara lain Program Studi Lalu Lintas Udara, Teknik Bangunan Landasan, Teknik Navigasi Udara, dan Manajemen Transportasi Udara, satu Program Studi terakreditasi B yaitu Prodi Komunikasi Penerbangan.
- b. Berdasarkan laporan yang disampaikan oleh CV. Giok Solution. Capaian Indeks Kepuasan Masyarakat Politeknik Penerbangan Surabaya tahun 2025 adalah 93,4% atau dengan skala 1-4 sebesar 3,74 dengan kategori “A” atau “SANGAT BAIK”.
- c. Berhasil meraih Akreditasi Predikat 'A' dalam asesmen perpustakaan, yang mengukuhkan kepatuhan unit terhadap standar nasional pengelolaan perpustakaan yang unggulRealisasi penyerapan anggaran Politeknik

- Penerbangan Surabaya pada tahun 2025 yaitu sebesar 99,92% terhadap pagu dipa revisi, dan 72,91% terhadap pagu awal.
- d. Peringkat III Satuan Kerja Tercepat Menerbitkan SHR dalam Rekonsiliasi Triwulan IV Kategori Satuan Kerja BLU
 - e. Juara I Lomba Content Creator "Bakti Transportasi untuk Negeri" dalam rangka Hari Perhubungan Nasional Tahun 2025

IV.2. Saran Tindak Lanjut

A. Saran Tindak Lanjut Tahun 2025

1. Perencanaan Kinerja

Agar belanja pegawai disesuaikan dengan jumlah pegawai dan rencana kebutuhan pegawai pada saat perencanaan anggaran yang tercantum pada POK/DIPA.

2. Pengukuran Kinerja

Pada saat pelaksanaan pengukuran kinerja agar selalu memperhatikan dinamika penyesuaian Indikator Kinerja Kegiatan

3. Pelaporan Kinerja

Senantiasa berupaya menyempurnakan informasi yang disajikan dalam pelaporan akuntabilitas kinerja sehingga dapat mewujudkan informasi Lapkin yang valid, reliabel, dan akuntabel.

4. Evaluasi Kinerja

Mengevaluasi terhadap berbagai program kegiatan tahun 2025, dengan mempertimbangkan manfaat, prioritas dan kendala serta hambatan selama pelaksanaan kegiatan.

5. Capaian Kinerja

Terdapat 3 indikator yang belum tercapai pada tahun 2025 yaitu Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan, Persentase Magang Dosen di Bidang Transportasi, dan Persentase Kualitas dan Kuantitas dosen. Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan tidak tercapai karena tidak disusunnya target dan tidak adanya pelaksanaan yang disebabkan adanya efisiensi anggaran sehingga didapatkan capaian 0%. Peningkatan jumlah dosen pada tahun 2025 menjadi sebuah capaian bagi instansi meskipun berpengaruh pada indikator Persentase Magang Dosen di Bidang Transportasi dan Persentase Kualitas dan Kuantitas dosen. Meskipun kedua indikator tersebut sudah terealisasi dengan baik, namun meningkatnya jumlah dosen menjadikan jumlah pembanding meningkat sehingga didapatkan nilai capaian yang kurang dari target. Sehingga perlu adanya optimalisasi terhadap jumlah dosen

magang dan kualitas dosen yang mendukung peningkatan capaian IKK terkait. Optimalisasi dapat dilakukan dengan peningkatan jumlah dosen yang memiliki pendidikan linear serta memiliki jenjang pendidikan S3 atau memiliki sertifikat kompetensi di bidang penerbangan, dengan meningkatnya jumlah dosen yang memiliki kriteria tersebut dapat meningkatnya capaian instansi menjadi lebih baik.

6. Isu Strategis

Guna meningkatkan kinerja ke depan, instansi akan mengakselerasi peningkatan mutu layanan dan intensifikasi *branding* digital untuk mendorong minat pendaftar non-reguler, serta menyusun peningkatan kualitas fasilitas agar optimalisasi aset dapat bersaing di pasar penyedia jasa. Terkait kendala anggaran, perlu adanya adaptasi terkait penggunaan anggaran secara maksimal dan restrukturisasi program kerja sebagai langkah antisipatif atas ditiadakannya DPM dan Padat Karya pada 2025, sehingga produktivitas tetap terjaga di tengah kebijakan efisiensi anggaran.

B. Saran Tindak Lanjut LKIP Tahun 2024

Meskipun capaian tahun 2025 tidak bisa dibandingkan secara langsung dengan capaian tahun 2024 karena terdapat perubahan sasaran strategis serta indikator yang menyusunnya, namun Politeknik Penerbangan Surabaya telah berupaya untuk mencapai seluruh target agar mendapat capaian yang maksimal. Berikut ini merupakan tindak lanjut dari indikator yang kami tindak lanjuti dari saran LKIP 2024

1. Sebagai tindak lanjut atas saran penyesuaian belanja pegawai dengan jumlah pegawai dan rencana kebutuhan pegawai, pada penyusunan perencanaan anggaran tahun 2025 Politeknik Penerbangan Surabaya telah melakukan penyesuaian pagu belanja pegawai pada POK/DIPA berdasarkan data riil jumlah pegawai serta proyeksi kebutuhan pegawai, sehingga alokasi anggaran belanja pegawai menjadi lebih akurat dan sesuai dengan kondisi kepegawaian yang sebenarnya.
2. Pelaksanaan pengukuran kinerja tahun 2025 dilakukan dengan senantiasa mencermati dan menyesuaikan Indikator Kinerja Kegiatan sesuai dengan dinamika kebijakan dan target yang berlaku, sehingga hasil pengukuran kinerja dapat mencerminkan capaian kinerja secara lebih tepat dan akuntabel.
3. Penyusunan Laporan Kinerja tahun 2025 telah diupayakan melalui penyempurnaan penyajian data dan informasi capaian kinerja agar lebih valid, reliabel, dan akuntabel, antara lain melalui penyempurnaan nodin balasan capaian kinerja dari setiap unit terkait

4. Sebagai tindak lanjut atas saran evaluasi terhadap berbagai program kegiatan, pada tahun 2025 telah dilakukan evaluasi terhadap pelaksanaan program dan kegiatan dengan mempertimbangkan manfaat, prioritas, serta kendala dan hambatan yang dihadapi selama pelaksanaan, sebagai dasar perbaikan perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pada periode berikutnya.
5. Pada tahun 2025, Politeknik Penerbangan Surabaya telah Mengoptimalkan penggunaan aplikasi kearsipan yang berlaku di lingkungan Kemenhub (seperti Srikandi) secara menyeluruh di setiap unit untuk meminimalisir penggunaan kertas (paperless). Serta melakukan penataan ruang penyimpanan arsip dengan memperhatikan standar keamanan, kelembapan, dan proteksi dari kerusakan fisik guna menjaga integritas dokumen negara

LAMPIRAN

Lampiran 1 Capaian Kinerja

FORMULIR CAPAIAN KINERJA TAHUN 2025

Instansi : Kementerian Perhubungan
Unit Eselon I : Badan Pengembangan SDM Perhubungan
Satker : Politeknik Penerbangan Surabaya
Tahun Anggaran : 2025

NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA/KEGIATAN	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI	%CAPAIAN KINERJA	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
a	Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/ Udara	1 Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	%	96,88	96,88	100,00			
		a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Tahun 2024 yang bekerja di tahun 2025	Orang	217,00	217,00	100,00			
		b. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Tahun 2024	Orang	224,00	224,00	100,00			
		2 Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	95,26	97,28	102,12	-		
		a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	945	965,00	102,12			
		1) Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	229	229,00	100,00			
		2) Lulusan Diklat Teknis	Orang	716	736,00	102,79			
		3) Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0	0,00	0,00			
		b. Target Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	992	992,00	100,00			
		1) Target Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	232	232,00	100,00			
		2) Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	760	760,00	100,00			
		3) Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0	0,00	0,00			

NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA/KEGIATAN		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI	%CAPAIAN KINERJA	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
		3	Persentase Peserta Diklat Transportasi	%	95,44	96,86	101,49	1.939.077.000	1.936.154.468,00	99,85
			a. Jumlah Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1.338	1.358	101,49			
			1) Peserta Diklat Pembentukan	Orang	598	598	100,00			
			2) Peserta Diklat Teknis	Orang	740	760	102,70			
			3) Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0	0,00	0,00			
			b. Target Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1.402	1.402	100,00			
			1) Target Peserta Diklat Pembentukan	Orang	642	642	100,00			
			2) Target Peserta Diklat Teknis	Orang	760	760	100,00			
			3) Target Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0	0,00	#DIV/0!			
		4	Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi	%	100,00	100,00	100,00	285.775.000	285.611.554,00	99,94
			a. Bobot 60%	%	60,00	60,00	100,00			
			- Akreditasi Lembaga	Dokumen	1	1,00	100,00			
			b. Bobot 40%	%	40,00	40,00	100,00			
			- Jumlah Program Studi Terakreditasi Minimal "Baik Sekali"	Program Studi	7,00	7,00	100,00			
			- Jumlah Seluruh Program Studi	Program Studi	7,00	7,00	100,00			
		5	Indeks Peningkatan SDM Transportasi	%	95,91	97,12	101,26	-		
			a. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan x 40%	%	38,75	38,75	100,00			
			b. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi x 60%	%	57,16	58,37	102,12			
Rata - Rata Capaian Sasaran							100,97			
b	Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi	6	Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan	%	100,00	100,00	100,00	2.370.053.000	2.364.690.710,00	99,77
			a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	165	165,00	100,00			

NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA/KEGIATAN	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI	%CAPAIAN KINERJA	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
		b. Target Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	165	165,00	100,00			
		7 Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan	%	0	0,00	0,00	-		
		a. Jumlah Lulusan Program Pelatihan ASN Pada Tahun 2025	Orang	0,00	0,00	0,00			
		b. Target Lulusan Program Pelatihan ASN Pada Tahun 2025	Orang	0,00	0,00	0,00			
Rata - Rata Capaian Sasaran						50,00			
c	Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi	8 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	%	95,52	95,52	100,00	3.634.640.000	3.629.100.312,00	99,85
		a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	64,00	64,00	100,00			
		b. Target Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	67,00	67,00	100,00			
		9 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan	%	94,21	96,84	102,79	18.410.820.000	18.404.172.587,00	99,96
		a. Jumlah Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025	Orang	716,00	736,00	102,79			
		1) Lulusan Diklat Teknis	Orang	716,00	736,00	102,79			
		2) Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0,00	0,00	0,00			
		b. Target Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025	Orang	760,00	760,00	100,00			
		1) Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	760,00	760,00	100,00			
		2) Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0,00	0,00	0,00			
Rata - Rata Capaian Sasaran						101,40			
d	Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara	10 Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang	%	78,07	78,07	100,00	-		

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA/KEGIATAN	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI	%CAPAIAN KINERJA	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
		a. Jumlah Pelatihan yang Tersertifikasi pada Tahun 2025	Diklat	89,00	89,00	100,00			
		b. Jumlah Seluruh Pelatihan pada Tahun 2025	Diklat	114,00	114,00	100,00			
		11 Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa	%	78,05	78,05	100,00	240.706.000	240.599.216,00	99,96
		a. Bobot 30%	%	15,32	15,00	97,91			
		1) Jumlah penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025	Dokumen	24,00	24,00	100,00			
		2) Target penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025	Dokumen	47,00	47,00	100,00			
		b. Bobot 35%	%	27,73	27,73	100,00			
		1) Jumlah penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025	Nilai	103,00	103,00	100,00			
		2) Target Nilai Penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025	Nilai	130,00	130,00	100,00			
		c. Bobot 35%	%	35,00	35,00	100,00			
		1) Jumlah karya HAKI x Nilai	Nilai	54,00	54,00	100,00			
		2) Target Nilai HAKI	Nilai	54,00	54,00	100,00			
		12 Persentase Magang Dosen di Bidang Transportasi	%	15,79	13,95	88,37			#DIV/0!
		a. Jumlah Dosen Magang pada Tahun 2025	Orang	6,00	6,00	100,00			
		b. Jumlah Seluruh Dosen pada Tahun 2025	Orang	38,00	43,00	113,16			
		13 Persentase Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi	%	55,56	55,56	100,00	52.714.000	52.692.085,00	99,96
		a. Jumlah Pengabdian Masyarakat di Bidang Transportasi pada Tahun 2025	Kegiatan	10,00	10,00	100,00			
		b. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat pada Tahun 2025	Kegiatan	18,00	18,00	100,00			
		14 Persentase Kualitas dan Kuantitas Dosen	%	65,79	57,63	87,60	75.325.000	75.324.600,00	100,00
		a. Bobot 40%	%	30,00	26,00	86,67			
		1) Jumlah Dosen Tetap pada Tahun 2025	Orang	38,00	43,00	113,16			

NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA/KEGIATAN		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI	%CAPAIAN KINERJA	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
			2) Jumlah Taruna Diklat Pembentukan pada Tahun 2025	Orang	598,00	598,00	100,00			
			b Bobot 40%	%	24,21	21,40	88,39			
			1) Jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 pada tahun 2025 dan/atau berprestasi internasional dan/atau sertifikat keahlian (darat, udara) ANT-I/ATT-I (laut)	Orang	23,00	23,00	100,00			
			2) Jumlah dosen tetap pada tahun 2025	Orang	38,00	43,00	113,16			
			c. Bobot 20%	%	11,58	10,23	88,34			
			1) Jumlah dosen tetap dengan background Pendidikan yang linear	Orang	22,00	22,00	100,00			
			2) Jumlah dosen tetap pada tahun 2025	Orang	38,00	43,00	113,16			
Rata - Rata Capaian Sasaran							95,19			
e	Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara	15	Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	Indeks	3,74	3,74	100,00	932.480.000	932.298.227	99,98
			16	Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan pendidikan	%	80,46	80,46	100		
			a. Bobot 60%	%	57,60	57,60	100			
			1) Jumlah kerja sama yang ditindaklanjuti pada tahun 2025	Kerjasama	24	24	100			
			2) Jumlah kerja sama yang berlaku pada tahun 2025	Kerjasama	25	25	100			
			b Bobot 40%	%	22,86	22,86	100			
			1) Jumlah kerja sama yang disusun pada tahun 2025	Kerjasama	20	20	100			
			2) Target kerja sama yang disusun pada tahun 2025	Kerjasama	35	35	100			
Rata - Rata Capaian Sasaran							100,00			

NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA/KEGIATAN		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI	%CAPAIAN KINERJA	PAGU	REALISASI KEUANGAN	% CAPAIAN KEUANGAN
f	Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul	17	Indeks Profesiolisme ASN	Indeks	85,19	85,19	100,00	34.995.000	34.995.000	100,00
Rata - Rata Capaian Sasaran							100,00			
g	Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima	18	Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	%	100,00	100	100,00	30.274.504.000	30.243.395.402	99,90
			a. Bobot 50%	%	50,00	50,00	100			
			1) Jumlah Unit yang Diadakan Pada Tahun 2025	Unit	0,00	0,00	0			
			2) Target Unit yang Diadakan Pada Tahun 2025	Unit	0,00	0,00	0			
			b. Bobot 50%	%	50,00	50,00	100			
			1) Jumlah Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025	Layanan	3,00	3,00	100			
			2) Target Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025	Layanan	3,00	3,00	100			
		19	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	%	90,50	92,52	102,23	143.400.000	143.315.700	99,94
		20	Nilai SAKIP	%	84,55	84,55	100,00	35.506.000	35.505.229	100,00
Rata - Rata Capaian Sasaran							100,74			
Total Rata - Rata Capaian Sasaran							92,62			

Lampiran 2 Rekapitulasi Realisasi Daya Serap Per Triwulan

REALISASI ANGGARAN PER TRIWULAN TA. 2025

Instansi : Kementerian Perhubungan
Unit Eselon I : Badan Pengembangan SDM Perhubungan
Satker : Politeknik Penerbangan Surabaya
Tahun Anggaran : 2025

No	PERIODE	PAGU DANA TA. 2025	PAGU DANA TA. 2025 (KUMULATIF)	REALISASI ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN (KUMULATIF)	TINGKAT PENYERAPAN
		(Rp.)	(Rp.)	(Rp.)	(Rp.)	(%)
1	Triwulan I	5.943.082.000	5.943.082.000	5.948.188.705	5.948.188.705	7,43%
2	Triwulan II	11.951.304.000	17.894.386.000	11.973.428.022	17.921.616.727	22,38%
3	Triwulan III	14.438.853.000	32.333.239.000	14.379.967.119	32.301.583.846	40,34%
4	Triwulan IV	47.735.660.000	80.068.899.000	26.076.271.244	58.377.855.090	72,91%

Lampiran 3 Rencana Kinerja Tahunan 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET	SATUAN
a	Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	1	Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	%	70,00
			a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Tahun 2024 yang bekerja di tahun 2025	Orang	
			b. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Tahun 2024	Orang	
		2	Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	92,00
			a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	
			1) Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	
			2) Lulusan Diklat Teknis	Orang	
			3) Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	
			b. Target Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	
			1) Target Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	
			2) Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	
			3) Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	
		3	Persentase Peserta Diklat Transportasi	%	91,20
			a. Jumlah Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	
			1) Peserta Diklat Pembentukan	Orang	
			2) Peserta Diklat Teknis	Orang	
			3) Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	
			b. Target Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	
			1) Target Peserta Diklat Pembentukan	Orang	
			2) Target Peserta Diklat Teknis	Orang	
			3) Target Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET	SATUAN
		4	Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi	%	80,00
			a. Bobot 60%	%	
			- Akreditasi Lembaga	Dokumen	
			b. Bobot 40%	%	
			- Jumlah Program Studi Terakreditasi Minimal "Baik Sekali"	Program Studi	
			- Jumlah Seluruh Program Studi	Program Studi	
		5	Indeks Peningkatan SDM Transportasi	%	85,50
			a. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan x 40%	%	
b	Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi	6	Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan	%	100,00
			a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	
			b. Target Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	
		7	Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan	%	100,00
			a. Jumlah Lulusan Program Pelatihan ASN Pada Tahun 2025	Orang	
			b. Target Lulusan Program Pelatihan ASN Pada Tahun 2025	Orang	
c	Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi	8	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	%	94,00
			a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	
			b. Target Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SATUAN
		9 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan	%	94,00
		a. Jumlah Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025	Orang	
		1) Lulusan Diklat Teknis	Orang	
		2) Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	
		b. Target Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025	Orang	
		1) Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	
		2) Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	
		10 Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang	%	90,00
		a. Jumlah Pelatihan yang Tersertifikasi pada Tahun 2025	Diklat	
		b. Jumlah Seluruh Pelatihan pada Tahun 2025	Diklat	
		11 Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa	%	50,00
		a. Bobot 30%	%	
		1) Jumlah penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025	Dokumen	
		2) Target penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025	Dokumen	
		b. Bobot 35%	%	
		1) Jumlah penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025	Nilai	
		2) Target Nilai Penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025	Nilai	
		c. Bobot 35%	%	
		1) Jumlah karya HAKI x Nilai	Nilai	
		2) Target Nilai HAKI	Nilai	
		12 Persentase Magang Dosen di Bidang Transportasi	%	10,00
		a. Jumlah Dosen Magang pada Tahun 2025	Orang	
		b. Jumlah Seluruh Dosen pada Tahun 2025	Orang	

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET	SATUAN
		13	Persentase Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi	%	80,00
			a. Jumlah Pengabdian Masyarakat di Bidang Transportasi pada Tahun 2025	Kegiatan	
			b. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat pada Tahun 2025	Kegiatan	
		14	Persentase Kualitas dan Kuantitas Dosen	%	65,00
			a. Bobot 40%	%	
			1) Jumlah Dosen Tetap pada Tahun 2025	Orang	
			2) Jumlah Taruna Diklat Pembentukan pada Tahun 2025	Orang	
			b. Bobot 40%	%	
			1) Jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 pada tahun 2025 dan/atau berprestasi internasional dan/atau sertifikat keahlian (darat, udara) ANT-I/ATT-I (laut)	Orang	
			2) Jumlah dosen tetap pada tahun 2025	Orang	
			c. Bobot 20%	%	
			1) Jumlah dosen tetap dengan background Pendidikan yang linear	Orang	
			2) Jumlah dosen tetap pada tahun 2025	Orang	
b	Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara	15	Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	Indeks	3,05
		16	Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan pendidikan	%	80,00
			a. Bobot 60%	%	
			1) Jumlah kerja sama yang ditindaklanjuti pada tahun 2025	Kerjasama	
			2) Jumlah kerja sama yang berlaku pada tahun 2025	Kerjasama	

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET	SATUAN
			b Bobot 40%	%	
			1) Jumlah kerja sama yang disusun pada tahun 2025	Kerjasama	
			2) Target kerja sama yang disusun pada tahun 2025	Kerjasama	
c	Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul	17	Indeks Profesiisme ASN	Indeks	76,00
		18	Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	%	95,00
			a. Bobot 50%	%	
			1) Jumlah Unit yang Diadakan Pada Tahun 2025	Unit	
			2) Target Unit yang Diadakan Pada Tahun 2025	Unit	
			b. Bobot 50%	%	
			1) Jumlah Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025	Layanan	
			2) Target Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025	Layanan	
		19	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	%	90,00
		20	Nilai SAKIP	%	78,00

Lampiran 4 Perjanjian Kinerja Awal Tahun 2054 dan Perjanjian Kinerja (Revisi) Tahun 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
a	Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	1	Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara yang Berkompetensi	%	89,73	96,88
			a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Tahun 2024 yang bekerja di tahun 2025	Orang	201,00	217,00
			b. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Tahun 2024	Orang	224,00	224,00
		2	Tingkat lulusan SDM Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%		95,26
			a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang		945
			1) Lulusan Diklat Pembentukan	Orang		229
			2) Lulusan Diklat Teknis	Orang		716
			3) Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang		0
			b. Target Lulusan Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang		992
			1) Target Lulusan Diklat Pembentukan	Orang		232
			2) Target Lulusan Diklat Teknis	Orang		760
			3) Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang		0
		3	Persentase Peserta Diklat Transportasi	%	98,81	95,44
			a. Jumlah Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1494	1.338
			1) Peserta Diklat Pembentukan	Orang	444,00	598
			2) Peserta Diklat Teknis	Orang	550,00	740
			3) Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	500,00	0

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
			b. Target Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1.512	1.402
			1) Target Peserta Diklat Pembentukan	Orang	462,00	642
			2) Target Peserta Diklat Teknis	Orang	550,00	760
			3) Target Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	500,00	0
		4	Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi	%	100,00	100,00
			a. Bobot 60%	%	60,00	60,00
			- Akreditasi Lembaga	Dokumen	1,00	1
			b. Bobot 40%	%	40,00	40,00
			- Jumlah Program Studi Terakreditasi Minimal "Baik Sekali"	Program Studi	7,00	7,00
			- Jumlah Seluruh Program Studi	Program Studi	7,00	7,00
		5	Indeks Peningkatan SDM Transportasi	%		95,91
			a. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan x 40%	%		38,75
			b. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi x 60%	%		57,16
b	Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi	6	Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan	%	100,00	100,00
			a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	175,00	165
			b. Target Lulusan Diklat Pembentukan Program Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	175,00	165
		7	Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan	%	0	0
			a. Jumlah Lulusan Program Pelatihan ASN Pada Tahun 2025	Orang	0,00	0,00

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
			b. Target Lulusan Program Pelatihan ASN Pada Tahun 2025	Orang	0,00	0,00
c	Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi	8	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	%	89,55	95,52
			a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	60,00	64,00
			b. Target Lulusan Diklat Pembentukan Jalur Non Pola Pembibitan Pada Tahun 2025	Orang	67,00	67,00
		9	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan	%	100,00	94,21
			a. Jumlah Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025	Orang	1.050,00	716,00
			1) Lulusan Diklat Teknis	Orang	550,00	716,00
			2) Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	500,00	0,00
			b. Target Lulusan Pelatihan Pada Tahun 2025	Orang	1.050,00	760,00
			1) Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	550,00	760,00
			2) Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	500,00	0,00
d	Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Darat/Laut/Udara	10	Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang	%	100,00	78,07
			a. Jumlah Pelatihan yang Tersertifikasi pada Tahun 2025	Diklat	77,00	89,00
			b. Jumlah Seluruh Pelatihan pada Tahun 2025	Diklat	77,00	114,00

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
		11	Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa	%	74,49	78,05
			a. Bobot 30%	%	25,00	15,32
			1) Jumlah penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025	Dokumen	20,00	24,00
			2) Target penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2025	Dokumen	24,00	47,00
			b. Bobot 35%	%	23,86	27,73
			1) Jumlah penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025	Nilai	15,00	103,00
			2) Target Nilai Penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2025	Nilai	22,00	130,00
			c. Bobot 35%	%	25,93	35,00
			1) Jumlah karya HAKI x Nilai	Nilai	40,00	54,00
			2) Target Nilai HAKI	Nilai	54,00	54,00
		12	Persentase Magang Dosen di Bidang Transportasi	%	35,00	15,79
			a. Jumlah Dosen Magang pada Tahun 2025	Orang	14,00	6,00
			b. Jumlah Seluruh Dosen pada Tahun 2025	Orang	40,00	38,00
		13	Persentase Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi	%	100,00	55,56
			a. Jumlah Pengabdian Masyarakat di Bidang Transportasi pada Tahun 2025	Kegiatan	4,00	10,00
			b. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat pada Tahun 2025	Kegiatan	4,00	18,00
		14	Persentase Kualitas dan Kuantitas Dosen	%	65,00	65,79
			a. Bobot 40%	%	26,00	30,00

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
			1) Jumlah Dosen Tetap pada Tahun 2025	Orang	40,00	38,00
			2) Jumlah Taruna Diklat Pembentukan pada Tahun 2025	Orang	462,00	598,00
			b Bobot 40%	%	28,00	24,21
			1) Jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 pada tahun 2025 dan/atau berprestasi internasional dan/atau sertifikat keahlian (darat, udara) ANT-I/ATT-I (laut)	Orang	28,00	23,00
			2) Jumlah dosen tetap pada tahun 2025	Orang	40,00	38,00
			c. Bobot 20%	%	11,00	11,58
			1) Jumlah dosen tetap dengan background Pendidikan yang linear	Orang	22,00	22,00
			2) Jumlah dosen tetap pada tahun 2025	Orang	40,00	38,00
e	Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara	15	Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara	Indeks	3,65	3,74
		16	Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan pendidikan	%	100,00	80,46
			a. Bobot 60%	%	60,00	57,60
			1) Jumlah kerja sama yang ditindaklanjuti pada tahun 2025	Kerjasama	7,00	24
			2) Jumlah kerja sama yang berlaku pada tahun 2025	Kerjasama	7,00	25
			b Bobot 40%	%	40,00	22,86
			1) Jumlah kerja sama yang disusun pada tahun 2025	Kerjasama	7,00	20

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
			Target kerja sama yang disusun pada tahun 2) 2025	Kerjasama	7,00	35
f	Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul	17	Indeks Profesiisme ASN	Indeks	65	85,19
g	Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima	18	Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	%	100	100,00
			a. Bobot 50%	%	50	50,00
			1) Jumlah Unit yang Diadakan Pada Tahun 2025	Unit	0	0,00
			2) Target Unit yang Diadakan Pada Tahun 2025	Unit	0	0,00
			b. Bobot 50%	%	50	50,00
			1) Jumlah Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025	Layanan	3	3,00
			2) Target Layanan yang dilaksanakan Pada Tahun 2025	Layanan	3	3,00
		19	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	%	90,20	90,50
		20	Nilai SAKIP	%	80	84,55

PROGRAM

Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan

1. Jumlah Anggaran Tahun 2025	:	Rp	80.068.898.000,00
2. Pagu Revisi Tahun 2025	:	Rp	58.429.995.000,00
3. Jumlah Realisasi Anggaran Th.2025	:	Rp	58.377.855.090,00

ANGGARAN

Lampiran 5 Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Kinerja di Level Nasional / Internasional

**PERBANDINGAN CAPAIAN PENYERAPAN LULUSAN POLITEKNIK
PENERBANGAN SURABAYA DENGAN CAPAIAN PENYERAPAN LULUSAN
VOKASI DIRJEN VOKASI**

Instansi : Kementerian Perhubungan
Unit
Eselon I : Badan Pengembangan SDM Perhubungan
Satker : Politeknik Penerbangan Surabaya
Tahun
Anggaran : 2025

Indikator Kinerja Program	Satuan	Target	Realisasi	%
Politeknik Penerbangan Surabaya				
IKK 3. Persentase Peserta Diklat Transportasi	%	95,44	96,86	101,49
c) Jumlah Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1.338	1.358	101,49
- Peserta Diklat Pembentukan	Orang	598	598	100,00
- Peserta Diklat Teknis	Orang	740	760	102,70
- Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0	0,00	0,00
d) Target Peserta Diklat Transportasi Pada Tahun 2025	Orang	1.402	1.402	100,00
- Peserta Diklat Pembentukan	Orang	642	642	100,00
- Peserta Diklat Teknis	Orang	760	760	100,00
- Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	0	0,00	0,00
Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi				
Jumlah Mahasiswa Perguruan Tinggi Vokasi	Orang	526.699	526.699	100



Semua Wilayah • 2023 • Semua Jenjang

Jumlah peserta didik yang menempuh pendidikan pendidikan tinggi yang bertujuan mencetak tenaga ahli profesional yang dapat menerapkan, mengembangkan, dan menyebarkan teknologi dan/atau kesenian

Informasi Dataset

Dataset Diunggah	: 15 Oktober 2024
Pemilik Data	: Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi
Jadwal Pembaruan	: Tahunan
Format Dataset	: XLSX

Bagikan Tautan

Unduh Dataset ▾

Preview Jumlah Mahasiswa Perguruan Tinggi Vokasi

Semua Wilayah • 2023 • Semua Jenjang

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q
1	Jumlah Peserta Didik (Mahasiswa) Perguruan Tinggi Vokasi berdasarkan Wilayah, Tahun 2022																
2																	
3	No	Kode Kemdagri	Kode BPS	Provinsi	Jumlah												
4	1	11	11	Aceh	14,092												
5	2	12	12	Sumatera Utara	25,842												
6	3	13	13	Sumatera Barat	15,953												
7	4	14	14	Riau	7,992												
8	5	15	15	Jambi	1,962												

No	Kode Kemdagri	Kode BPS	Provinsi	Jumlah
1	11	11	Aceh	14.092
2	12	12	Sumatera Utara	25.842
3	13	13	Sumatera Barat	15.953
4	14	14	Riau	7.992
5	15	15	Jambi	1.962
6	16	16	Sumatera Selatan	16.165
7	17	17	Bengkulu	11.303
8	18	18	Lampung	11.332
9	19	19	Kepulauan Bangka Belitung	2.012
10	21	21	Kepulauan Riau	10.416
11	31	31	D.K.I. Jakarta	15.039
12	32	32	Jawa Barat	3.806
13	33	33	Jawa Tengah	75.433
14	34	34	D.I. Yogyakarta	4.431
15	35	35	Jawa Timur	53.033
16	36	36	Banten	1.883
17	51	51	Bali	13.647
18	52	52	Nusa Tenggara Barat	5.483
19	53	53	Nusa Tenggara Timur	19.323
20	61	61	Kalimantan Barat	66.702
21	62	62	Kalimantan Tengah	9.075
22	63	63	Kalimantan Selatan	17.201
23	64	64	Kalimantan Timur	1.683
24	65	65	Kalimantan Utara	12.336
25	71	71	Sulawesi Utara	11.312
26	72	72	Sulawesi Tengah	6.568
27	73	73	Sulawesi Selatan	31.456
28	74	74	Sulawesi Tenggara	4.338
29	75	75	Gorontalo	34.091
30	76	76	Sulawesi Barat	851
31	81	81	Maluku	8.739
32	82	82	Maluku Utara	3.311
33	91	94	Papua	5.664
34	92	91	Papua Barat	4.225
			Indonesia	526.699

Lampiran 6 Surat Keputusan Direktur Terkait Budaya Kerja



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
BADAN PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN
BADAN LAYANAN UMUM
POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA

Jl. Jemur Andayani 1/73
Surabaya – 60236

Telepon : 031-8410871
031-8472836
Fax : 031-8490005

Email : mail@poltekbangsby.ac.id
Web : www.poltekbangsby.ac.id



KEPUTUSAN DIREKTUR POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA
NOMOR : KP - POLTEKBANG. SBT 2218 TAHUN 2025

TENTANG

PEDOMAN HARI DAN JAM KERJA
DI POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA

DIREKTUR POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA,

- Menimbang : a. bahwa dengan berlakunya Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 33 Tahun 2024 tentang Pencabutan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 90 Tahun 2014 tentang Hari dan Jam Kerja di Lingkungan Kementerian Perhubungan sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 29 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 90 Tahun 2014 tentang Hari dan Jam Kerja di Lingkungan Kementerian Perhubungan dan Keputusan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor KM 168 Tahun 2024 tentang Hari Kerja dan Jam Kerja Instansi Dan Pegawai Aparatur Sipil Negara Di Lingkungan Kementerian Perhubungan;
- b. bahwa mendasari Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 35 Tahun 2021 tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja dan Waktu Istirahat, dan Pemutusan Hubungan Kerja dapat dijadikan referensi penggunaan Waktu Kerja Lembur;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan b, perlu menetapkan Keputusan Direktur Politeknik Penerbangan Surabaya tentang Pedoman Hari Dan Jam Kerja di Politeknik Penerbangan Surabaya.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara;
2. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 21 Tahun 2023 tentang Hari dan Jam Kerja Instansi Pemerintah dan Pegawai Aparatur Sipil Negara;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil sebagaimana diubah melalui Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 68);
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 49 Tahun 2018 tentang Manajemen Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 224);
5. Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 202);
6. Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 21 Tahun 2018 tentang Statuta Politeknik Penerbangan Surabaya;

7. Peraturan...

"Luruskan Niat dan Ikhlas Dalam Bekerja (Luna & Ija)"



7. Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 99 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Surabaya;
8. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 125 /PMK.05/2009 tentang Kerja Lembur dan Pemberian Uang Lembur bagi Pegawai Negeri Sipil;
9. Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 24 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Pemberian Cuti Pegawai Negeri Sipil sebagaimana diubah melalui Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 7 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 24 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Pemberian Cuti Pegawai Negeri Sipil;
10. Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 7 Tahun 2022 tentang Tata Cara Pemberian Cuti Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja;
11. Keputusan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor KM 168 Tahun 2024 tentang Hari Kerja dan Jam Kerja Instansi Dan Pegawai Aparatur Sipil Negara Di Lingkungan Kementerian Perhubungan;

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan : KEPUTUSAN DIREKTUR POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA TENTANG PEDOMAN HARI DAN JAM KERJA DI POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA.
- KESATU : Pedoman Hari dan Jam Kerja di Politeknik Penerbangan Surabaya sebagaimana tercantum dalam lampiran merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan Direktur Politeknik Penerbangan Surabaya ini;
- KEDUA : Pada saat Keputusan Direktur ini mulai berlaku, maka Keputusan Direktur Politeknik Penerbangan Surabaya tentang Pedoman Hari Dan Jam Kerja Di Politeknik Penerbangan Surabaya Nomor : KP-Poltekbang.Sby 1185 Tahun 2024 dicabut dan dinyatakan tidak berlaku
- KETIGA : Keputusan Direktur ini mulai berlaku pada 1 Januari 2025. Apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam Keputusan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan : Surabaya

Pada Tanggal : 28 November 2025

DIREKTUR,



AHMAD BAHRAWI
NIP. 198005172000121003

LAMPIRAN
KEPUTUSAN DIREKTUR POLITEKNIK
PENERBANGAN SURABAYA
NOMOR:
TENTANG
PEDOMAN HARI DAN JAM KERJA DI
POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA

BAB I
PENDAHULUAN

- A. Latar Belakang
Bahwa dalam rangka menindaklanjuti peraturan yang telah ditetapkan mengenai Hari dan Jam Kerja, maka perlu dilakukan penyampaian kembali terkait aturan Hari dan Jam Kerja Pegawai di Politeknik Penerbangan Surabaya yang berlaku bagi seluruh pegawai di Politeknik Penerbangan Surabaya baik ASN maupun Non ASN.
- B. Maksud dan Tujuan
Keputusan Direktur ini dimaksudkan sebagai pedoman bagi seluruh Pegawai di lingkungan Politeknik Penerbangan Surabaya dalam melaksanakan ketentuan hari dan jam kerja.
- Tujuan dari Keputusan Direktur ini:
1. menjamin kelancaran pelaksanaan tugas jabatan sehingga target kinerja organisasi yang telah ditetapkan dalam sasaran kinerja Pegawai dapat tercapai;
 2. mewujudkan Pegawai yang disiplin dan taat pada ketentuan hari dan jam kerja;
 3. menjamin penyelenggaraan pelayanan publik.
- C. Ruang Lingkup
Pedoman Hari dan Jam Kerja di Politeknik Penerbangan Surabaya berlaku di Politeknik Penerbangan Surabaya dengan mempertimbangkan landasan peraturan yang berlaku.
- D. Pengertian
Dalam Keputusan Direktur ini yang dimaksud dengan:
1. Pejabat Pembina Kepegawaian adalah Pejabat Pembina Kepegawaian sebagaimana dimaksud dalam peraturan perundang-undangan yang mengatur wewenang pengangkatan, pemindahan, dan pemberhentian PNS yang dalam hal ini adalah Menteri Perhubungan
 2. Politeknik Penerbangan Surabaya yang disingkat menjadi Poltekbang Surabaya adalah perguruan tinggi negeri di lingkungan Kementerian Perhubungan yang menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang penerbangan.
 3. Aparatur Sipil Negara yang disingkat menjadi ASN adalah profesi bagi pegawai negeri sipil dan pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja yang bekerja pada Kementerian Perhubungan khususnya yang bekerja pada Kementerian Perhubungan di Politeknik Penerbangan Surabaya.
 4. Non Aparatur Sipil Negara yang disingkat menjadi Non ASN adalah Pegawai selain Aparatur Sipil Negara khususnya di Politeknik Penerbangan Surabaya.
 5. Pegawai adalah Pegawai di Politeknik Penerbangan Surabaya yang terdiri atas ASN dan Non ASN.
 6. Hari Kerja adalah hari melaksanakan tugas kedinasan bagi Pegawai ASN dan Non ASN.
 7. Jam Kerja adalah rentang waktu yang digunakan untuk melaksanakan tugas kedinasan di tempat yang ditugaskan bagi Pegawai;

8. Kerja Lembur adalah segala pekerjaan yang harus dilakukan oleh Pegawai pada waktu-waktu tertentu di luar waktu kerja untuk pekerjaan dengan unsur kepentingan dinas yang sifatnya penting /mendesak dan penyelesaiannya tidak dapat ditangguhkan dengan seijin atasan langsung;
9. Daftar Hadir adalah naskah dinas yang dipergunakan untuk mencatat dan mengetahui kehadiran Pegawai;
10. Daftar Hadir Biometrik adalah sistem pencatatan kehadiran Pegawai yang dilakukan melalui perekaman, pemindaian, dan pengenalan sidik jari dan/atau geometri tangan;
11. Pejabat Penilai Kinerja adalah atasan langsung Pegawai ASN yang dinilai dengan ketentuan paling rendah pejabat pengawas atau pejabat lain yang diberi pendelegasian kewenangan yang menduduki jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrator, jabatan pengawas dan jabatan fungsional yang ditunjuk sebagai pimpinan unit organisasi;
12. Atasan Unit Kerja adalah pejabat pengawas/pejabat fungsional/pejabat pelaksana yang diberikan tugas memimpin unit kerja di lingkungan Politeknik Penerbangan Surabaya.

BAB II HARI KERJA DAN JAM KERJA

A. Hari dan Jam Kerja Reguler

Hari kerja bagi Pegawai dilaksanakan selama 5 (lima) hari dalam 1 (satu) minggu, yaitu hari Senin, Selasa, Rabu, Kamis, dan Jumat.

Jam kerja bagi Pegawai yaitu 37 (tiga puluh tujuh) jam 30 (tiga puluh) menit dalam 1 (satu) minggu dan dilaksanakan dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Jam kerja bagi Pegawai dalam 1 (satu) hari yaitu 7 (tujuh) jam 30 (tiga puluh) menit;
2. Pegawai masuk bekerja dengan ketentuan sebagai berikut:
 - a) jam masuk bekerja pukul 07.30 WIB;
 - b) jam pulang bekerja:
 - 1) Senin - Kamis pukul 16.00 WIB; dan
 - 2) Jumat pukul 16.30 WIB.
 - c) jam istirahat:
 - 1) Senin - Kamis dimulai pukul 12.00 WIB sampai dengan pukul 13.00 WIB; dan
 - 2) Jumat dimulai pukul 11.30 WIB sampai dengan pukul 13.00 WIB.

B. Hari Kerja dan Jam Kerja bulan Ramadhan

Hari kerja bagi Pegawai dilaksanakan selama 5 (lima) hari dalam 1 (satu) minggu, yaitu hari Senin, Selasa, Rabu, Kamis, dan Jumat.

Jam kerja bagi Pegawai yaitu 32 (tiga puluh dua) jam 30 (tiga puluh) menit dalam 1 (satu) minggu dan dilaksanakan dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Jam kerja bagi Pegawai dalam 1 (satu) hari yaitu 6 (enam) jam 30 (tiga puluh) menit;
2. Pegawai masuk bekerja dengan ketentuan sebagai berikut:
 - a) jam masuk bekerja pukul 08.00 WIB;
 - b) jam pulang bekerja:
 - 3) Senin - Kamis pukul 15.00 WIB; dan
 - 4) Jumat pukul 15.30 WIB.
 - c) jam istirahat:
 - 3) Senin - Kamis dimulai pukul 12.00 WIB sampai dengan pukul 12.30 WIB; dan
 - 4) Jumat dimulai pukul 11.30 WIB sampai dengan pukul 12.30 WIB.

C. Hari Kerja dan Jam Kerja Unit Tertentu

Hari Kerja dan Jam Kerja bagi Pegawai pada unit tertentu dikarenakan melaksanakan pelayanan langsung kepada masyarakat/pengguna layanan dapat sampai dengan 7 (tujuh) hari dalam 1 (satu) minggu, yaitu hari Senin, Selasa, Rabu, Kamis, Jumat, Sabtu, dan Minggu dilaksanakan dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Penentuan Hari Kerja dan Jam Kerja bagi Pegawai dapat diterapkan dalam bentuk shift yang ditetapkan melalui surat perintah dari pimpinan unit kerja;
2. Surat perintah sebagaimana dimaksud pada angka 1 dapat disiapkan untuk periode hari, bulan, triwulan, dan/atau semester;
3. Jam Kerja shift pada unit tertentu dibuat oleh atasan unit kerja dengan persetujuan Pejabat Penilai Kinerja yang menaungi yang dimaksud dan ditembuskan kepada Wakil Direktur yang menaungi
4. Hari Kerja dan Jam Kerja setiap shift harus memenuhi ketentuan sebagai berikut:

- a) memenuhi paling kurang 5 (lima) hari kerja dalam 1 (satu) minggu; dan
 - b) memenuhi jam kerja 37 (tiga puluh tujuh) jam 30 (tiga puluh) menit dalam 1 (satu) minggu.
5. Hari Kerja dan Jam Kerja setiap shift pada bulan Ramadan harus memenuhi ketentuan sebagai berikut:
- a) memenuhi paling kurang 5 (lima) hari kerja dalam 1 (satu) minggu; dan
 - b) memenuhi jam kerja 32 (tiga puluh dua) jam 30 (tiga puluh) menit dalam 1 (satu) minggu.
6. Ketentuan Jam Kerja bagi Pegawai pada unit tertentu ditetapkan oleh Direktur.
7. Jadwal kerja shift di unit Poliklinik dibuat oleh Kepala Unit Poliklinik dengan persetujuan Kepala Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan serta Kepala Bagian Keuangan dan Umum yang ditembuskan kepada Wakil Direktur II dan Wakil Direktur III, paling lambat diserahkan sebelum pelaksanaan kegiatan
- D. Hari Kerja dan Jam Kerja yang dikecualikan
- Ketentuan hari kerja dan jam kerja sebagaimana dimaksud pada Bab II huruf A, Bab II huruf B dan Bab II huruf C tidak berlaku bagi Pegawai yang:
1. berstatus masa persiapan pensiun/bebas tugas;
 2. berstatus tersangka dan ditahan;
 3. berstatus penerima uang tunggu;
 4. berstatus terdakwa dan terpidana;
 5. cuti tahunan, cuti sakit, cuti besar, cuti alasan penting, cuti melahirkan dan cuti diluar tanggungan negara serta cuti bersama;
 6. diberhentikan dari jabatan organik;
 7. mengikuti pendidikan dan pelatihan;
 8. tugas belajar dan diberhentikan dari jabatan;
 9. menghadiri rapat di luar kantor, perjalanan dinas dan tugas lain yang berkaitan dengan kedinasan lebih dari/ sama dengan 1 hari; dan
 10. diberikan penugasan pada instansi lain.
- E. Kerja Lembur
- Kerja lembur dapat dilakukan dengan mengikuti beberapa ketentuan sebagai berikut:
1. Tata Cara Pengajuan Kerja Lembur sebagai berikut:
 - a. Sebelum melaksanakan kerja lembur, penanggung jawab kegiatan lembur wajib menyampaikan nota dinas yang memuat :
 - 1) nama Pegawai yang melaksanakan Kerja Lembur;
 - 2) pekerjaan yang harus diselesaikan; dan
 - 3) jangka waktu pelaksanaan Kerja Lembur;dengan ajuan nota dinas dimaksud diserahkan sebulan sebelum pelaksanaan kegiatan lembur dikecualikan bagi pekerjaan yang bersifat mendesak, maka pengajuan diserahkan selambatnya pada hari pelaksanaan kerja lembur;
 - b. Pengajuan kerja lembur unit kerja yang disetujui oleh Pejabat Penilai Kinerja, diserahkan kepada pengelola kepegawaian;
 - c. Pengelola kepegawaian melakukan rekapitulasi pengajuan Kerja Lembur yang telah disetujui oleh Pejabat Penilai Kinerja yang sudah dilengkapi dengan dokumen pendukung yang diserahkan setelah pelaksanaan Kerja Lembur berupa:
 - 1) surat Pernyataan Tanggung Jawab Mutlak (SPTJM) dalam periode bulan berkenaan;
 - 2) daftar kehadiran Kerja Lembur;
 - 3) laporan Kerja Lembur.

2. Pelaksanaan lembur pada hari kerja maksimal 3 jam dan pada hari libur maksimal 6 jam;
3. Ketentuan Kerja Lembur sebagaimana dimaksud pada poin (3) benar dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab dan disertai dengan data dukung yang valid dan akuntabel;
4. Selain ketentuan-ketentuan di atas, wajib mendapatkan persetujuan secara tertulis oleh Direktur.